

把问题留给自己 把结果 带给老板

美国总统杜鲁门上任后，
在自己的办公桌上摆了个牌子，上面写着“Book of stop here”，中文意思是：“问题到此为止。”
这在工作中也同样适用，工作中员工的大忌就是把问题留给老板。
永远记住：“把问题留给自己，把结果带给老板。”

王嘉铄◎编著

BAWENTI LIUGEI ZHJI

BAJIEGUO
DAIGEI LAOBAN

中国商业出版社

问题留给自己
把结果
带给老板

王嘉铄◎编著

BAWENTI LIUGEI ZHJI



BAJIEGUO

DAIGEI LAOBAN

中国商业出版社

图书在版编目(CIP)数据

把问题留给自己,把结果带给老板/王嘉铄编著.

—北京:中国商业出版社,2012.7

ISBN 978-7-5044-7774-3

I. ①把… II. ①王… III. ①职业道德—通俗读物
IV. ①B822.9-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 127620 号

责任编辑:陈鹰翔

中国商业出版社出版发行

010-63180647 www.c-book.com

(100053 北京广安门内报国寺1号)

新华书店总店北京发行所经销

北京睿特印刷厂大兴一分厂

*

720×1000 毫米 16 开 17 印张 200 千字

2012 年 8 月第 1 版 2012 年 8 月第 1 次印刷

定价:29.80 元

* * * *

(本书若有印装质量问题,请与发行部联系调换)



前言

发达国家的历史已经告诉我们，市场经济的环境下只有两种人，一种是老板，一种是员工，无论是在私营企业、国有企业、就算是公务员或是自由职业者，也逃不出这种模式。

老板是一家企业，一个公司的核心，好比一个原子的原子核，而员工是好比是核外电子。

001

很多人可能觉得这样并不公平，人人都是平等的，为什么只有少数人可以成为核心，而其余的大部分人只能围着他们转？在这里，我们不准备用物理、数学或是哲学的方式来论证这种结构的合理性，我们只从人的角度来简单地说明这个问题。

老板，给人的第一感觉就是高高在上，所有的人都要听他的命令，不然就面临被解雇的风险，大部分人都希望成为老板，因为那样可以得到最多的钱，最大的权力，最高的尊重。但事实上，得到的越多就意味着付出的越多，会比老板更忙，会比老板更操心。与其说老板是站在所有人的肩膀上，不如说老板的肩膀上扛着所有的人，或许老板不会在乎员工的去留，但是他总会关心自己的死活。



把问题留给自己,把结果带给老板

Ba Wen Ti Liu Gei Zi Ji Ba Jie Guo Dai Gei Lao Ban

要想能成为一名成功的老板,必须要拥有能力,而且这种能力不是单指某一方面的,是一种综合能力,就好比木桶理论阐述的那样,成功的老板是不允许存在短板的。那么,这种综合的能力从何而来呢?是天生的吗?还是后来得到了某种秘籍?都不是,这种能力是从各个方面锻炼得来的,没有人是天生的老板,之所以有些人会在小时候表现出了某种天赋,是因为他无意之中在这方面用心了,而大多数人只是游戏了自己的童年。

正所谓“富不过三代”,究其原因,无非就是富人的后代失去了接受锻炼的环境,或者有些父母不忍心自己的孩子吃苦,于是这些人后代就失去了作为一名合格老板的能力,自然就要败落下来。

如果现在的你只是一名普通的员工,而你又想在将来成为一名成功人士,怎么办呢?从理论上讲,方法很简单,而且人人皆知。但是,正是因为如此简单,以至于很多人都不相信,或者只是相信,但却做不到。可能有人要着急了,“快说吧,就不要卖关子了!”其实也没什么关子可卖,方法就是:一是“用心”;二是“坚持”。是不是特别耳熟?肯定在很多地方看到或者听到过这两个词语,但是真正能做到的又有几人?想象一下现在的你,是否真的用心了,是否一直在坚持!

绝大部分的老板,特别是那种有真本事的老板,都是从员工开始,一步一步积累出来的,也只有这种经历过坎坷、磨难的人,才能真正拥有智慧,才能在激烈的社会竞争中立于不败!

在成为老板之前,所有人都是员工,没有经过员工这个位子,很难成为一名优秀的老板。作为一名员工的时候,他们同样优秀。



万科的创始人王石就曾经说过这么一段话：“我想说的是，即使我做的是我很不愿意做的，只要我在做，我把它做好，做个好兵而且是非常优秀的士兵……到外贸局之前做的，自己都不满意，所以才到了深圳。但是我做哪个都是非常认真负责的。可能你现在不如意，你不妨降低身段，从你可能不愿意做的做起，并把它做好，再一步做好，机会一定会对你开放的。反而，急于求成，急于要进大公司进优秀公司，要马上表现要马上开始做什么什么，是不可能成功（功）的。你可能说大学毕业一两年的时候，都想着当 Facebook 的创始人，当然不行。”

所以说，不要放弃自己的梦想，在成为一名成功的老板之前，先要成为一名优秀的员工。拿破仑说：不想当将军的士兵不是好士兵！如果连士兵都当不好，又怎么可能成为将军呢？

003

本书就是从如何成为一名“好士兵”的角度来写的，总体上都是在围绕着如何用心，如何坚持，如何战胜自我这些核心的问题论述。一个真理往往很简单，但是如何把这个真理灌输到我们的潜意识当中，如何成为我们身体的一部分，又如何成为行动的指导，这是需要展开来讨论的。

本书从对工作的认知、心态、责任。当然，也不可能覆盖到所有人遇到的问题。



序

我一辈子的事业

我常被问起，为何要创立“寻找传奇”这个出版项目，为何要定位为企业家和行业领袖出版图书。事实上，自从中学时期，第一次被艺术的魅力打动后，我便立志要将艺术与商业进行完美的结合，把这个世界上的美，用最完美、最华丽的方式展示给世人，让人们更多地感受生命的美好、体验生命的愉悦。也就是从那时起，从事文化传媒事业已是我灵魂深处真正的热爱。

001

假如让我寻找一份从事一辈子都不会感到厌烦的事业，我想我已经找到了。这份事业，它带给我无比的喜悦，带给我心灵上的真正富足。每当我走近一位主人公，每当我开始一本书的创作，我便走进了一个灵魂，探寻到一个崭新的世界。那里有无限的梦想、希望、激情、感动、爱……

这是一群引领人类思想的领袖，这是一群充满爱与能量的天



把问题留给自己,把结果带给老板

Ba Wen Ti Liu Gei Zi Ji Ba Jie Guo Dai Gei Lao Ban

使,这是一群生来就注定要改变世界、影响人类的人。

我被这些人物的故事与梦想激励着,似乎是上帝赐予我的灵感,在2011年春季的时候,我组建了一支专门为这项事业服务的团队,并且为自己制定了目标——面向全球华语界寻找109位“传奇”人物,帮助109位具有使命感的企业家和行业领袖出版属于他们自己的图书,将他们的人生经历和创业故事分享给广大读者。

我怀着满腔热情,想要为那些渴望成功却苦于找不到方法的人做点有意义的事情。直到今天,这份激情在我心中燃烧得越发热烈。如果在路上,忽然有个陌生人走过来对我说:“谢谢你!你的努力让我在成功的路上少走了很多弯路!”这将是我最大的欣慰。

我为自己能够从事这样的事业而感到自豪,同时也由衷地感谢走进我生命中的每一位“传奇”人物,是他们让我有了这样的机会,是他们对世人贡献了一个个触动心灵的故事,让人们在其中领悟到真正的人生智慧。

这次,很荣幸迎来了我人生中的又一个“传奇”……

能够为王嘉铄女士运作出版书籍,让我感到无比的快乐。其实,在很早以前,我就曾拜读过由她创作的《中国实干精神》一书。当时,我就萌生了为她出版系列图书的想法,因为在她的身上,我看到了一位具有使命感和爱的伟大女性。后来,当我一步步走近她的时候,也真正感受到,作为中国优秀经济女性、世界华人冠军俱乐部金牌讲师,并且一直致力于帮助更多人走向成功



的她，态度竟是如此谦卑，她所散发出来的气场也令人感到一股向上和向善的力量。如今，我的想法成为了现实……

在这本书中，集结了王嘉铄女士的智慧精髓，多年以来，她不断地向世界顶级大师学习，并且毫不吝啬地将做人做事的方法、理念，以文字的形式编撰出来，分享给大家。所以，我也由衷地希望读者朋友们一定要认真地读这本书，因为书中的智慧真的会让你受益匪浅，书中的方法真的可以让你少走很多弯路，更快地走向成功……

2012年5月，王嘉铄女士来京将她编撰的三本系列书的初稿交到我手上时，我们已经分别了几个月的时间了。但相视一笑之时，却又感觉像是昨天才刚刚见过一样。拥抱着她充满爱的怀抱，也顿时觉得充满了同样的能量。感恩感谢王嘉铄女士，用切身故事，让我更加明白了什么叫做真正的“全力以赴”，什么叫做用生命的力量去努力工作、快乐生活。我非常期待王嘉铄女士能够尽早地把她个人的传奇故事写出来分享给大家，从而帮助和激励更多的女性朋友。

感恩，感谢，上帝的恩赐让我走上了这条创作的道路，走上了从事出版传媒业的道路；感恩感谢年少时老师对我文学与艺术上的启蒙；感恩感谢引导我进入出版行业的人；感恩感谢一路走来所有客户的支持和认可；感恩感谢我亲爱的团队伙伴们；感恩感谢上帝赐予我灵感让我创立了“寻找传奇”出版项目。

感恩、付出、承担、全力以赴……

一切都在一念之间，未来怎么样，过什么样的生活，都在我



把问题留给自己，把结果带给老板

Ba Wen Ti Liu Gei Zi Ji Ba Jie Guo Dai Gei Lao Ban

们的思想里，取决于我们如何行动。

亲爱的读者朋友们，当我们真正地知道自己是“谁”的时候，当我们拥有梦想的时候，我们就要为自己树立目标，接着，每一分、每一秒都做有生产力的事……

感谢你拿起这本书，感谢你的阅读，感谢你带给自己又一份收获和喜乐，感恩有你，一路同行……

心灵励志、人物传记作家 韩娜

2012年5月20日于京



前言.....	001
序.....	001

找到属于自己的工作

001

你在忙什么？是否还在抱怨自己的工作？每天单调重复的节奏是否已经让你失去了激情？这是你的真实写照吗？改变吧！不要让这种状态腐蚀了你的生命，找到真正的自我，找到真正属于自己的工作，让自己的心态积极起来，主宰自己命运吧！

工作就是你的天职	003
调整心态,适应工作	009
每天都有工作的压力	014
干一行爱一行	020



把问题留给自己,把结果带给老板

Ba Wen Ti Liu Gei Zi Ji Ba Jie Guo Dai Gei Lao Ban

为自己工作 025



抓住当下

过去是痛苦的还是美好的?未来真的可以和想象中的
一样吗?过去已经成为历史,我们无法改变,未来尚未发
生,我们无法控制,抓住属于自己的当下,只有当下的一刻
才是最有意义的。不要再等到明天才想起今天的重要,如
果每一个当下都可以精彩,何愁没有未来?

002

今天最重要 035

千里之行始于足下 039

生活在不抱怨的世界 044

奋斗在当下 049



坚持不住的时候,才是真正的开始

这个世界最困难的事情莫过于“坚持”,人的本能就是
逃避痛苦,享受快乐。和本能“作对”,其难度可想而知,这
就是为什么成功的人总是少数的,而大部分人只能平庸。
在困难面前倒下并不是一件丢脸的事情,但却让我们离成
功越来越远。选择在安逸的角落里了此一生,还是选择在
职场上横扫千军,这个决定要慎重!



让遗憾成为过去	057
厌倦的时候看看理想	063
百炼成钢	068
愈是挫折愈有成长空间	073
不进则退	079



对老板负责就是对自己负责

你和你的老板,真的可以分得很清楚吗? 没有员工的老板,不是真正的老板;没有老板的公司,有哪来员工? 员工和老板是一对矛盾的统一体,时而同甘共苦,时而相互对立。对老板负责就是对自己负责,因为员工和老板就是同一个战壕里的战友!

003

没有责任,没有利益	087
致加西亚的信	092
找方法,不要找借口	097



要主动,不要等

等待,失去的不仅仅是机会,还有自己的命运。每个人都会有一个发达的大脑,为什么自己的大脑要被别人掌控



把问题留给自己,把结果带给老板

Ba Wen Ti Liu Gei Zi Ji Ba Jie Guo Dai Gei Lao Ban

呢? 积极一点,主动一点,就会打开一扇不一样的大门!

分内还是分外	107
机会,该出手时就出手	111
多用心,二郎神的三只眼	117
积极主动,别等老板开口	122
保持活力,不要未老先衰	128

没有效率,就是失败

004

整体忙来忙去,几年过去了,却没有看到成果,为什么? 没有效率! 大部分时间都在做无用功! 这样的状况谁都不愿看到,但是身在其中的你是否真的感觉到了呢? 不要等到最后才发觉之前的工作都是在瞎忙,适当地停顿一下,看看自己走过的路,真的会有收获!

最缺的就是时间	137
没有计划,没有效率	145
危机意识的存在	151
专注,务求一击必中	159



训练自己的执行力

执行才能出成果,才能把想法变成现实,没有严格的执行,就会让结果不断地打折扣,直到失败!情绪的波动最容易让执行不彻底,所以我们要不断地训练自己,通过计划,通过制度,通过流程等一切辅助手段让自己成为一名钢铁战士,坚决地执行下去!

追求完美是种态度	177
流程不是摆设	185
不到位就是错	192

成绩是干出来的

“干”就是要行动,一万个美好的梦想都不如一次有意义的实际行动。理想主义是出不了成绩的,唯有实干才是成功的保证,唯有实干才是真正开启智慧的大门!

面子,里子	205
小聪明适可而止	212
“干”是最好的学习	219



把问题留给自己,把结果带给老板

Ba Wen Ti Liu Gei Zi Ji Ba Jie Guo Dai Gei Lao Ban



克制,忍让,才能走得更远

谁都有困难,谁都会遇到麻烦。不顺心,不如意的时候,你是怎么处理的?“忍”是一种智慧,是一种海阔天空的境界。把“忍”字记在心头,用心体会它,就会找到正确的节奏。

忍者才能神龟 231

剩者为王 239

急于求,不成 244

找到属于自己的工作

你在忙什么？是否还在抱怨自己的工作？每天单调重复的节奏是否已经让你失去了激情？这是你的真实写照吗？改变吧！不要让这种状态腐蚀了你的生命，找到真正的自我，找到真正属于自己的工作，让自己的心态积极起来，主宰自己命运吧！

