

新编基层工会工作实务操作规范与业务流程指导丛书

新编基层工会如何做好 集体合同与劳动合同签订工作

戴文宪◎编著

XINBIAN JICENG GONGHUI RUHE ZUOHAO
JITI HETONG YU LAODONG HETONG QIANDING GONGZUO



结合实际 围绕工作 强调应用 重视操作
业务流程 工作规范 精选范例 经验交流
素质提升 能力修炼 工作创新 专家剖析



中国言实出版社

新编基层工会工作实务操作规范与业务流程指导

新编基层工会如何做好 集体合同与劳动合同签订工作

戴文宪◎编著

XINBIAN JICENG GONGHUI RUHE ZUOHAO
JITI HETONG YU LAODONG HETONG QIANDING GONGZUO



结合实际 围绕工作 强调应用 重视操作
业务流程 工作规范 精选范例 经验交流
素质提升 能力修炼 工作创新 专家剖析

 中国言实出版社

图书在版编目(CIP)数据

新编基层工会如何做好集体合同与劳动合同签订工作 / 戴文宪编著.
—北京 : 中国言实出版社, 2014. 2

(新编基层工会工作实务操作规范与业务流程指导丛书)

ISBN 978-7-80250-927-6

I. ①新… II. ①戴… III. ①集体合同—基本知识—中国
②劳动合同—基本知识—中国 IV. ①D922.52

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 023149 号

责任编辑:周汉飞 马晓冉

出版发行 中国言实出版社

地 址:北京市朝阳区北苑路 180 号加利大厦 5 号楼 105 室

邮 编:100101

电 话:64966717(发行部) 51147960(邮 购)

64924853(总编室) 64914138(五编部)

网 址:www.zgyscbs.cn

E-mail: zgyscbs@263.net

经 销 新华书店

印 刷 北京柯蓝博泰印务有限公司

版 次 2014 年 3 月第 1 版 2014 年 3 月第 1 次印刷

规 格 710 毫米×1000 毫米 1/16 276 印张

字 数 4500 千字

定 价 780 元(全 15 册) ISBN 978-7-80250-927-6

《新编基层工会工作实务操作规范与业务流程 指导丛书》

编委会

编委(排名不分先后)

- | | |
|-----|-------------------------|
| 崔生祥 | 中国劳动关系学院经济管理系原主任、教授 |
| 杨鼎家 | 中国劳动关系学院干部培训学院二部副主任、副教授 |
| 张安顺 | 山西省总工会干部学校党委书记、第一副校长、教授 |
| 万群定 | 四川省总工会干部学校原校长、书记、高级讲师 |
| 王萍 | 新疆维吾尔自治区总工会干部学校校长、高级讲师 |
| 李全英 | 江苏省总工会干部学校校长、教授 |
| 李平 | 福建省总工会干部学校校长、教授 |
| 李晓明 | 广东省总工会干部学校副校长、教授 |
| 王新雨 | 天津市工会管理干部学院副院长、副教授 |
| 赵振洲 | 郑州铁路局工会组织部原部长、高级政工师 |
| 戴文宪 | 铁道部党校科研所副所长、工运教研部教授 |
| 李军燕 | 铁道部党校工运教研部副教授 |
| 张举 | 安徽省总工会干部学校高级讲师 |
| 彭晓丽 | 成都市总工会干部学校副校长 |
| 王明哲 | 中国劳动关系学院副教授 |
| 邢云霞 | 吉林省总工会干部学校教研室主任 |
| 韩士斌 | 吉林省总工会干部学校教务处副主任 |
| 周清华 | 内蒙古包头市职工干部学校校长 |
| 韩焕如 | 太原市总工会干部学校副校长 |
| 孙法平 | 北京中工干教文化交流中心主任 |

执行编委(排名不分先后)

张安顺	万群定	王 萍	王 珍	王新雨	王明哲
王立胜	李全英	李晓明	杨鼎家	周清华	赵振洲
赵 阳	崔生祥	张 举	韩士斌	韩焕如	彭晓丽
戴文宪	刘凯华	王 彪	邢云霞	李军燕	赵 岩
李慧芬	杜建伟	张辰河	何铁军	张 剑	郭凤萍
何 琪	杨玉串	赵银翠	贾育桃	张作慧	段 赟
杨记明	赵 坤	李惠媛	谢 萍	杨建增	孙法平

前 言

Preface

近年来,随着《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》和《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等与《中华人民共和国劳动法》相配套的重要法律法规的颁布与实施,使我国的劳动立法得到进一步完善,这为建立和谐稳定的劳动关系、维护职工合法权益、保证正常的市场经济秩序提供了重要的法律保障。

在社会主义市场经济条件下,社会经济关系、劳动关系日趋多样化和复杂化,劳动关系矛盾更为突出,职工合法权益容易受到侵害,为了使劳动关系更加规范和和谐稳定地发展、职工的合法权益得到更加切实的保障,就需要各级工会、尤其是基层工会依法做好集体合同和劳动合同工作。正是为了适应这一新要求,帮助广大基层工会干部更好地了解掌握做好集体合同和劳动合同工作的基本知识,提高运用劳动法律、特别是劳动合同法律的能力,提高工作水平,我们编写了本书。本书以有关劳动法律法规政策为依据,共二十一章分别对集体合同和劳动合同的基本知识、法律法规政策规定、基层工会作用和工会做好集体合同和劳动合同工作的方法等做了介绍。本书的特点是编写严谨、依据充分、简明扼要、通俗易懂、方便使用,相信广大基层工会干部阅读本书后会增强劳动法律意识、提高运用劳动法律的能力,更好维护职工合法权益,也更好为企业事业发展做出贡献。

本书在编写过程中曾参考了有关资料,对其编著者表示衷心感谢。

同时也对为本书出版付出辛勤劳动的出版社编辑表示衷心感谢。由于实践是在不断发展的,加之学识水平有限,难免会有不当疏漏之处,恳请广大基层工会干部和读者指正,以利于今后修正。

目 录

Contents

第一章 基层工会做好平等协商和集体合同工作的重要性

1. 集体合同制度是协调劳动关系的重要机制 / 002
2. 签订集体合同是法律赋予劳动者的重要权利 / 002
3. 推行平等协商和集体合同制度体现了社会主义市场经济下工会工作的鲜明特点 / 003
4. 职工群众的维权诉求,要求工会开展好平等协商和集体合同签订工作 / 004
5. 抓好平等协商和集体合同签订工作是工会切实履行维护基本职责的迫切要求 / 004
6. 进一步发挥工会组织的优势和作用,大力推进和提升平等协商及集体合同签订工作的水平 / 005
7. 构建和谐劳动关系,促进企业可持续发展 / 006

第二章 基层工会做好平等协商和集体合同工作的

法律政策依据

1. 法律规定 / 008
2. 政策规定 / 011

第三章 基层工会需要学习、掌握的平等协商和

集体合同基本知识

1. 什么是平等协商和集体合同 / 014
2. 集体合同制度 / 014

第四章 基层工会需要学习、了解的集体合同制度发展历史

1. 西方国家劳资集体谈判制度的产生和发展 / 022
2. 西方国家劳资集体谈判制度的层级和类型 / 024
3. 西方国家劳资集体谈判制度的启示和借鉴意义 / 026
4. 我国集体合同制度的历史发展 / 026

第五章 基层工会需要把握集体合同的主体，

选好集体协商代表

1. 集体合同的主体 / 030
2. 集体协商代表 / 030
3. 集体协商职工方代表的职责、权利和义务 / 032
4. 集体协商职工方代表的保护和培训 / 033

第六章 基层工会需要掌握集体合同的内容和签订程序

1. 集体合同的内容 / 036
2. 集体合同的签订程序 / 040
3. 建立和推进集体合同制度需解决好的几个问题 / 043

第七章 逐步推行区域性、行业性集体合同制度

1. 开展区域性行业性集体协商的重要意义 / 048
2. 区域性行业性集体协商的范围 / 048
3. 区域性行业性集体协商代表的产生方式 / 048
4. 区域性行业性集体协商的内容 / 049



5. 区域性行业性集体协商的程序 / 049
6. 区域性行业性集体合同的效力和争议处理 / 050
7. 区域性行业性集体协商工作的组织实施 / 050

第八章 基层工会需要了解的集体合同中有关

劳动标准的法律规定

1. 工资法律规定 / 058
2. 工作时间和休息休假法律规定 / 060
3. 劳动安全卫生法律规定 / 062
4. 女职工和未成年工的特殊保护 / 063
5. 职业培训法律规定 / 064
6. 职业保障法律规定 / 065

第九章 企业工会如何做好工资集体协商工作

1. 工资集体协商的概念 / 068
2. 工资集体协商的适用范围、原则和内容 / 068
3. 工资集体协商的程序 / 069
4. 协商代表的产生、素质要求、权利义务及协商技巧 / 071
5. 不同类型企业的协商重点和上级工会的职责 / 073
6. 积极推进工资集体协商工作 / 075
7. 企业工资集体协商案例 / 076

第十章 基层工会要发挥好在集体合同工作中的作用

1. 工会在集体合同工作中的地位 / 082
2. 企业工会在集体合同工作中的职责 / 083
3. 企业工会在平等协商和集体合同签订中的作用 / 085

第十一章 集体合同参考文本

1. ××有限公司集体合同文本 / 088
2. 区域性集体合同 / 096

3. 行业性集体合同 / 097
4. 工资集体协商专项协议 / 100
5. 劳动安全卫生专项集体合同 / 102
6. 女职工特殊保护专项集体合同 / 107

第十二章 基层工会帮助和指导劳动者签订和履行

劳动合同的重要性

1. 我国推行劳动合同制度的实践与发展 / 112
2. 新形势下工会劳动合同工作的主要任务 / 112
3. 基层工会帮助和指导劳动者签订和履行劳动合同的重要性 / 114

第十三章 基层工会在劳动合同制度中的地位、职责、

权利和作用

1. 基层工会在劳动合同制度中的地位 / 118
2. 基层工会在劳动合同制度实施中的职责 / 118
3. 基层工会在劳动合同制度中的权利和作用 / 121

第十四章 基层工会应掌握的《中华人民共和国劳动

合同法》基本知识

1. 《中华人民共和国劳动合同法》的立法目的 / 124
2. 《中华人民共和国劳动合同法》的适用范围 / 125
3. 什么是劳动合同 / 126
4. 什么是劳动合同制度 / 126
5. 建立劳动关系应当订立劳动合同 / 127
6. 订立劳动合同应当遵循的原则 / 127
7. 依法订立的劳动合同具有约束力 / 130



第十五章 基层工会帮助和指导劳动者订立劳动合同

1. 劳动合同主体 / 132
2. 什么是劳动关系,如何确定用人单位与劳动者建立了劳动关系 / 133
3. 劳动合同的订立及形式 / 134
4. 劳动合同的期限 / 138
5. 劳动合同的必备条款 / 141
6. 约定劳动合同的试用期 / 143
7. 约定劳动合同的培训和服务期、保密和竞业限制 / 146
8. 无效劳动合同 / 149
9. 基层工会要积极帮助和指导职工订立劳动合同 / 152

第十六章 基层工会帮助和指导劳动者履行和变更劳动合同

1. 劳动合同的履行 / 154
2. 劳动合同履行的原则 / 154
3. 劳动合同履行的主要内容 / 155
4. 劳动合同的变更 / 159
5. 基层工会要督促劳动合同履行 / 162

第十七章 基层工会帮助和指导劳动者解除和终止劳动合同

1. 什么是劳动合同的解除 / 164
2. 劳动者解除劳动合同的限制性规定 / 164
3. 劳动者可以解除劳动合同的法定情形 / 165
4. 用人单位在什么情况下可以解除劳动合同 / 166
5. 用人单位解除劳动合同的限制性规定 / 169
6. 解除劳动合同,用人单位在哪些条件下必须向劳动者支付经济补偿 / 170
7. 用人单位违法解除劳动合同应承担的法律责任 / 171
8. 基层工会对用人单位单方解除劳动合同要在程序上把关 / 172

9. 什么是劳动合同的终止 / 173
10. 用人单位终止劳动合同的限制性条件 / 174
11. 用人单位和劳动者解除或终止劳动合同应履行的义务 / 174
12. 用人单位违法终止劳动合同应承担的法律责任 / 176

第十八章 基层工会如何保护劳务派遣中劳动者的合法权益

1. 什么是劳务派遣 / 178
2. 为什么要对我国劳务派遣进行立法规范 / 178
3. 什么是劳务派遣协议 / 179
4. 劳务派遣单位的设立 / 180
5. 实行劳务派遣的限制性规定 / 180
6. 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立劳动合同和履行向被派遣劳动者告知劳务派遣协议内容的义务 / 181
7. 用工单位可以将被派遣劳动者退回劳务派遣单位的限制条件 / 182
8. 接受劳务派遣的用工单位应履行哪些义务 / 183
9. 劳务派遣单位应怎样支付劳动报酬 / 183
10. 被派遣劳动者享有的权利 / 184
11. 落实被派遣劳动者的同工同酬权 / 187
12. 被派遣劳动者可以与劳务派遣单位解除劳动合同的条件 / 188
13. 劳务派遣单位可以与被派遣劳动者解除劳动合同的条件 / 188
14. 劳务派遣单位与被派遣劳动者解除或者终止劳动合同的经济补偿怎样执行 / 189
15. 劳务派遣单位违法解除或者终止被派遣劳动者劳动合同的怎样处理 / 189
16. 维护和实现被派遣劳动者参加或者组织工会的权利 / 189
17. 全总《关于组织劳务派遣工加入工会的规定》 / 190

第十九章 基层工会如何保护非全日制用工中劳动者的合法权益

1. 什么是非全日制用工 / 194

2. 非全日制用工的特点 / 194

第二十章 基层工会如何做好劳动争议调处工作

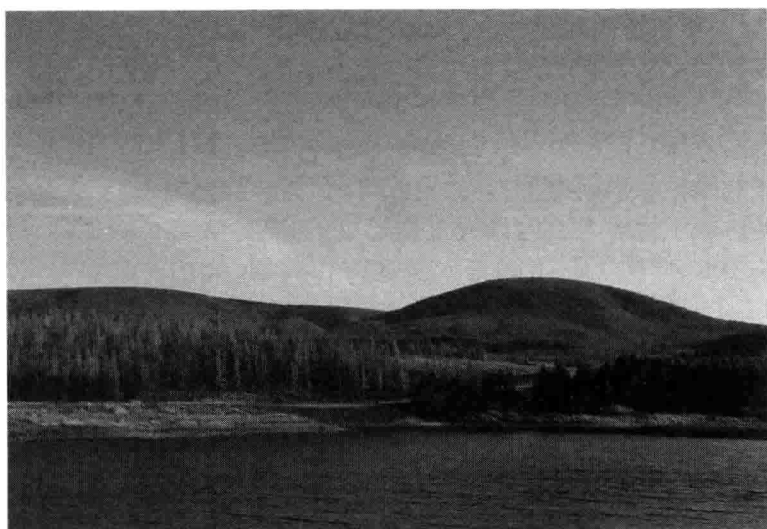
1. 劳动争议的调解、仲裁和诉讼 / 198
2. 劳动争议调解仲裁的基本原则 / 198
3. 劳动争议处理的基本程序和工会作用 / 199
4. 工会参与集体劳动争议和集体合同争议处理工作 / 202
5. 发生劳动争议时,劳动者可以寻求哪些组织或者个人帮助参与协商 / 202
6. 工会在处理劳动争议中如何发挥作用 / 202
7. 建立工会劳动争议的预警机制 / 203
8. 工会为职工维权提供法律服务 / 204

第二十一章 劳动合同参考文本

1. 一般劳动合同参考文本 / 208
2. 固定期限劳动合同 / 213
3. 无固定期限劳动合同 / 217
4. 以完成一定工作任务为期限劳动合同书 / 221
5. 解除或终止劳动合同(关系)证明书 / 224
6. 私营企业雇工劳动合同书 / 226

第一章

基层工会做好平等协商和集体合同工作的重要性



1

集体合同制度是协调劳动关系的重要机制

社会主义市场经济条件下,国家、企业和职工三者的利益关系,既有根本利益的一致性,也有具体利益的差异和矛盾。

随着体制转轨、社会转型、改革的深入、非公有制经济的迅速发展,我国的劳动关系发生了重大变化。国家不再直接管理企业,企业成为独立的经济实体,劳动关系从国家行为变为企业行为,调整劳动关系的方式和手段发生了根本性变化。利益主体日益清晰,各种利益矛盾越来越突出,亟须建立一套与之相适应的劳动关系协调机制,妥善处理好社会各方的利益关系,建立规范有序、公正合理、互利双赢、和谐稳定的新型劳动关系,不仅会使企业有一个良好的发展环境,而且对促进经济社会的协调发展和稳定,都具有十分重要的意义。

集体合同制度是我国协调劳动关系的重要劳动法律制度。在社会主义市场经济条件下,建立和完善以“主体协商、三方指导、国家调控、依法规范”为目标的劳动关系调整体制,平等协商和集体合同制度是关键环节。第一,平等协商和集体合同制度以法律形式,规范了企业与劳动者双方的权利和义务,由双方自主协商确定劳动标准和劳动条件,可以有效地避免劳动关系的无序行为,保证企业劳动关系的和谐与稳定。第二,实行平等协商集体合同制度,可以实现对劳动者经济权益的全面维护,对劳动者集体的维护和事前维护,有效地保障劳动者的合法权益。第三,集体合同是经过职工代表大会讨论通过后签订的,充分表达了职工群众的意愿和利益要求,体现了职工的主人翁地位和权利,有利于调动职工的积极性,增强企业的凝聚力。第四,工会代表职工与企业签订集体合同,进一步明确了工会是职工利益的代表者和维护者的身份,使工会履行维权职责有了重要载体,拓宽了工会为职工说话办事的途径,提高了工会依法维权的能力。第五,通过平等协商签订集体合同有助于完善企业管理,将企业的发展 and 职工的利益紧密地联系在一起,达到互利双赢的目的。

2

签订集体合同是法律赋予劳动者的重要权利

《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》规定了工会代表



职工与企业签订集体合同。这是法律赋予劳动者的一项重要权利。《中华人民共和国劳动法》第三十三条规定:企业职工一方与企业可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项,签订集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。集体合同由工会代表职工与企业签订;没有建立工会的企业,由职工推举的代表与企业签订。《中华人民共和国工会法》第六条规定:工会通过平等协商和集体合同制度,协调劳动关系,维护企业职工劳动权益。第二十条规定:工会代表职工与企业以及实行企业化管理的事业单位进行平等协商,签订集体合同。集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规和相关政策文件中,还明确规定了平等协商和签订集体合同的内容、程序、履约监督和违约责任、发生劳动争议时的调解处理,以及上级工会应当代表、指导和帮助基层工会与企业平等协商和签订集体合同等,使职工参与平等协商、维护自身合法权益有了保障,也使各级工会贯彻落实“组织起来、切实维权”工作方针,履行维护基本职责有了法律依据和有效载体。尤其是近年来,各地以上述法律为依据,结合当地实际,制定出更具针对性的地方法规。这些法律法规的不断健全完善,逐步构建起规范开展集体协商的法律体系,为集体协商的依法、稳步、有序开展提供了有力的法律支持。

3

推行平等协商和集体合同制度体现了社会主义市场经济下工会工作的鲜明特点

工会的基本职责是维护,即通过依法维护职工的合法权益,协调劳动关系,保护和调动职工的积极性。在发展社会主义市场经济条件下,工会必须突出维护职能,加大维护力度,其具体途径和主要手段,就是推动各方认真遵守有关劳动法律法规,紧紧抓住推行平等协商和集体合同制度这个关键工作,并通过签订集体合同把法定的各个单项的劳动标准和劳动者的其他合法权益具体化,综合成为企业与全体劳动者之间劳动关系的总体规范,从而形成从整体上维护职工合法权益的有效机制。

工会主席要理直气壮地代表职工与企业行政平等协商、签订集体合同。这是因为:第一,基层工会作为社团法人,工会主席是法定代表人,厂长(经理)是企业法定代表人,双方是不同的法律主体,两者的地位是平等