

劳动 心语

L 张志林 著
AODONGXINYU

劳动 心语

L **张志林 著** LAODONGXINYU

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动心语 / 张志林著. —太原: 山西人民出版社,
2012. 5

ISBN 978 - 7 - 203 - 07659 - 9

I. ①劳… II. ①张… III. ①工会工作 - 中国 - 文集
IV. ① D 412. 6 - 53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 062120 号

劳动心语

著 者: 张志林

责任编辑: 梁小红

装帧设计: 谢 成

出 版 者: 山西出版传媒集团·山西人民出版社

地 址: 太原市建设南路 21 号

邮 编: 030012

发行营销: 0351 - 4922220 4955996 4956039

0351 - 4922127 (传真) 4956038 (邮购)

E - mail: sxskcb@163.com 发行部

sxskcb@126.com 总编室

网 址: www.sxskcb.com

经 销 者: 山西出版传媒集团·山西人民出版社

承 印 者: 山西出版传媒集团·山西新华印业有限公司

开 本: 787mm × 1092mm 1/16

印 张: 17. 5

字 数: 250 千字

版 次: 2012 年 5 月第 1 版

印 次: 2012 年 5 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 203 - 07659 - 9

定 价: 46. 00 元

如有印装质量问题请与本社联系调换

序 言

机关工作者大抵有一个共同点，即很少有自己的作品，因为他们大部分时间是参与以单位名义形成的报告和领导讲话的起草。作者在中央级机关供职数十年，参与起草的各类报告和高层领导讲话不计其数，有不少是其主笔完成的很有分量的稿件，但这不能算在他个人的账上，虽然占据了他大量的精力。难得的是除了集体成果之外，还有完全是属于他自己的成果，而且是非常厚重的成果，收入本书的就是这厚重成果的一部分。我和作者共事多年，对他了解是比较深的。他是事业心极强的人，而且带着情感做事，有创新意识，善于开拓；他有较强的能力，勤于思考和耕耘，能在有效的时间内有高产出高质量的产品；他有坚实的功底，文字功底、思维功底、政策功底和处事功底都是厚实的；更重要的一点是他有高尚的品格和情操，他为人诚恳、善良，不计个人得失，关爱他人，他的作品多是能在社会和工作对象中产生共鸣和良好效果的，没有高洁的人品与情操是不可能制造出来的。

这部作品反映了上述几个方面，有不少文章我过去读过，应该说是内涵、有水平、有创意、有品味的。我以为大体上折射了作者扎实的作风、严谨的文风和严美的人格，而正是这些赢得了同行和社会与他接触的人对他的普遍尊敬和佩服。

我和作者在一个单位一个部门相处十几年，后虽分开，仍保持联系。因共同语言、共同品格故，视为挚友。此册文集的出版对社会很有意义，特别是对年轻人。甚喜。我愿意把《劳动心语》推荐给读者，为此写了上述的话，是为序。

刘海华

2012年3月

刘海华，曾任中华全国总工会保障工作部主要负责人、中国机械冶金建材工会全国委员会主席，工会劳动工资工作专家。与作者共事期间，给予无私支持和帮助，并建立深厚友谊。真情作序，不言谢。

读后感（代序）

得益于和作者的朋友关系，先于其他人得到《劳动心语》。读后掩卷思之，杜甫“文章千古事，得失寸心知”的诗句跃然眼前。就书论书，其中收录的是作者用大半生时间殚精竭虑的结晶——部分论文、科研成果和考察报告，里面的观点、经验、结论尽可供从事工运事业、工会理论研究者吸取提炼或者争鸣商榷；而书页内外所体现几十年来作者对待工作人生的态度，着实令人肃然起敬。

作者参加工作的年代，与今日有很大不同。在计划经济体制下，社会被看成是一部大机器，个人只是机器上的螺丝钉。社会不仅对生产、消费、经济、教育实行严格的计划管理，并且对每个人终身所从事的工作或职业，也给予了严格的指定。在社会指定和个人理想一致时自不必说，出现矛盾时，是得过且过、终了一生，还是兢兢业业、有一分热就发一分光？作者显然选择了后者，他自己说：“我是劳动者出身……无论是办事还是从文，都是带着感情去做……不是刻意追求，而是天然使然。”诚哉斯言，这种感情的深化，就是历史责任感，这是一种深邃的感情，会给人以克服任何困难的热与能，即便是社会指定的职业与个人理想不同，也可以有声有色、业有所成。拿作者先后从事过的劳动竞赛、职工疗休养等工作领域来说，在大力推进社会主义市场经济过程中，如何开展社会主义劳动竞赛？如何维护劳动者健康权益？公益性的疗休养院如何在市场竞争中生存发展？可以说，类似的问题至今还没有结论，仍在探索中。但作者遵循“我们所做的一切都要从劳动者的利益出发……只有维护劳动者利益，才

能说是保护了国家的利益”的观念，充分发挥自己的全部才智，和从事这项事业的同志们一起，在理论和实践的崎岖途中，向着顶峰，开拓前进，顽强攀登。

司马光在《资治通鉴》曰：“夫聪察强毅之谓才，正直中和之谓德。才者，德之资也；德者，才之帅也。……是故才德全尽谓之‘圣人’，才德兼亡谓之‘愚人’，德胜才谓之‘君子’，才胜德谓之‘小人’。”我们所做的，是历史上从没有人做过的事业，需要无数德才兼备的战士。古往今来，世人多追求青史留名、永垂不朽，其实不如追求肩负历史责任感、以自身德才为社会大众服务的精神。无论何人，只要具有这种精神，就是一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人。

有些对不起作者，啰啰唆唆，不像一篇序，充其量算是一篇读后感。但我依然由衷、顽固地希望，读过这本书的人，能和我产生同样的共鸣，进而共勉。

杨 泽

壬辰年初春

杨泽，毕业于北京大学中文系。正直，有才华。在中华全国总工会多个部门工作。与作者多年共事，鼎力相助，情谊颇深。以《读后感》代序，文见其人，诚也。

说在前面

本书主要收录的是我在不同研究领域和实际工作中的部分文稿，包括论文、科研课题和考察报告、讲座和其他形式的作品等。这些文稿的形成过程和结果，总结起来有如下几个特点：第一，感情处事。我是劳动者出身，所从事的工作也基本上是面对劳动者的。因此在实际工作中，无论是办事还是从文，都是带着感情去做，一切都是从劳动者的利益出发，为他们着想，为他们谋利益，为他们出谋划策。不是刻意追求，而是天然使然。在党的领导下，国家政府和人民的利益在根本上是一致的，但并不是没有矛盾。基础是劳动者的利益，只有维护了劳动者的利益，才能说是保护了国家的利益。我以为我们所做的一切都要从劳动者的利益出发。我的文章是充分体现了这一点的，书名定为《劳动心语》，应该是名副其实的。第二，力求有深度。作文，不论长短，切忌做表面文章，要有内涵、有深度，分析论理要透彻，只有这样才能使你的读者感到服气、有用、受到震动、受到启发，也使你自己得到锻炼。第三，讲究逻辑性，一是不能前言不搭后语，文章始终都有内在的逻辑关联。二是主题鲜明，层次清晰，既不能云山雾罩，也不能白水一杯，要有理有据，结论肯定。三是文字洗练，不拖泥带水，生动流畅，有感染力。洗练不要绝对化，三万字的文章，两万字拿下，没有或者很少有多余的话，就是洗练。第四，体现亮点。我常和同事特别是年轻朋友说，无论从事什么职业工作都要有亮点。亮点从国家主席到清洁工人都是可以打造的，但须付出努力，还要靠智慧和勤奋。我就是这样过来的，

没有惊天动地的业绩，但有亮点。譬如，我在经济工作部时，下工夫研究劳动竞赛，从发展规律、历史演变、发展方向都进行了阐述，编著了百万字的《劳动竞赛手册》，对当时的全国劳动竞赛的开展起了作用，这本书出版了二十多年，还被从事这方面工作的同志当作案头工具书。再如，20世纪90年代初，我和刘学章在东北困难职工扶贫工作考察基础上撰写了对“送温暖工程”的提出和推动“有深刻影响”（原全国总工会副主席章瑞英语——作者注）的报告。又如，经广泛调研论证，我和我的同事最早提出缩短劳动工时的建议，最终促成了惠及亿万职工的一周五天工作制。还有，人力资源的开发利用，研究提出了有分量的报告尤其是阐述了把人力资源开发作为国家基本国策的思想对社会的影响是广泛的。另外，我从事职工疗休养工作十年，在此期间，我们创立了全国劳模疗休养基地，把工伤康复定点于疗养院，经过千辛万苦的努力，使疗休养事业出现突破性进展，以崭新面貌跨入新时代。上边列出的几个方面都是集体的功劳，我本人也作出了贡献，可以算做亮点。第五，懂得调研。毛泽东主席说，没有调查，就没有发言权。他本人是科学调研的典范。要做到这一点，一是调研有正确的目的，不是为了应付差事；二是做任何事情，都要调研，不能闭门造车；三是亲自动手，掌握第一手材料；四是要深入基层，深入群众，不能蜻蜓点水、走马观花；五是调研报告要求实，不能带框框，不能有水分。我在这方面是努力的，东北三省的考察历时近两个月，形成的报告可以算是一个佳品。

我把作品汇编成册的目的不是为了炫耀什么，炫耀没有任何意义。每个人都有历史，都愿意回顾自己的过去，我是为了翻看自己的历史方便之举。另外，把它送给还在从事这些工作领域的同事，提供点考察问题的资料，有点启迪更好；也送给走上社会时间不长的年轻人，为他们提供做事、做文、做人和调研的一种参考的模式，或许能少走点弯路，焕发出点激情更好。

作者

2012年5月

目 录

CONTENTS

序言 /001

读后感（代序）/001

说在前面 /001

先进生产者运动与劳动竞赛 /001

东北三省城市职工扶贫考察报告 /024

论缩短劳动工时 /039

人间永远需要真诚 /050

劳动协商谈判是调整劳动关系的重要手段 /052

静静的情丝 /058

论企业富余人员问题 /062

劳动和人力资源开发研究 57 题 /082

中国人力资源开发战略研究 /086

职工疗休养事业的发展状况、改革思路与疗休养院管理 /131

“劳动模范疗休养基地”建设十要 /147

深秋急令说疗养 /154

武汉职工疗养院有感 /155

初春残雪著华章 /156

轻风扶穗 珠江齐和 /157

怎么做疗休养院院长 /158

涉及职工群众利益的两大事业纳入公益二类事业单位序列谈 /184

命名“劳动模范疗休养基地”引发的思考 /190

词一首·红尘 /193

职工疗休养事业的发展战略和疗休养事业工作者的责任 /194

五古·度假日记 /220

七古·读史体会 /222

春的畅想 /224

劳动者、中国工会和职工疗休养事业 /227

先进生产者运动与劳动竞赛*

(1987年5月)

劳动竞赛是工人运动的重要内容，而先进生产者运动则是劳动竞赛的一种形式。本文就先进生产者运动和劳动竞赛的实践与发展作一些考察分析。

一、先进生产者运动是劳动者推动社会进步的伟大实践

先进生产者运动比较集中地反映了劳动竞赛的实质，它推动先进人物、先进集体创造的先进生产技术和先进定额变成全行业、全社会的水平，使英雄模范的先进思想和事迹成为广大职工的共同财富，从而推动社会生产力的发展和社会历史的前进。

人类生产发展的历史特别是近代历史告诉我们，社会总有少数比较先进的生产者，采用着比较先进的生产技术，创造着比较先进的生产定额。随后，就有愈来愈多的生产者学会了他们的技术，达到了他们的定额，直到最后原来是

* 本文作于1987年初，后经修改，发表于《当代中国·当代工人阶级和工人运动卷》、《劳动竞赛的理论与实践》、《劳动竞赛手册》和《中国工会百科全书》等书籍中。文章参阅引用了中宣部理论局的相关资料。

少数先进分子的生产水平成为全社会的生产水平,于是整个社会生产就提高了。这时,更多的更加先进的生产者又会涌现,他们采用更加先进的技术,创造更加先进的定额,并且影响和带动更多的生产者进入先进的行列。但是,在以私有制为基础的旧时代,先进生产者的先进技术和先进经验往往受到制度和人为行为的阻滞,很难成为一种社会运动。只有在先进的社会制度下,先进生产者运动(包括整个劳动竞赛)才可能实现。一般来说,这也就是我们国家社会发展的图景,表现了社会主义社会生产发展的一般规律。这中间如有重大的生产技术的发明,就要引起生产技术的重大改革,推动生产的巨大高涨。先进社会制度的优越性之一,就表现在它为千百万先进生产者的成长,为他们在生产过程中主观能动性的发挥,为他们的先进经验和各种发明创造的利用和传播,提供了以往社会所无法提供的各种有利条件,开辟了无限广阔的前景。

先进生产者运动是广大劳动者的自觉行动,它并不意味着生产部门或企业强迫劳动者从事超负荷、超体力的劳动,从而给他们的身心健康带来损害。先进生产者运动必须有一定的组织形式,组织的目的是通过引导、鼓励,使先进生产者运动热烈并沿着正确的轨道开展。

我国有开展先进生产者运动的历史。1955年年底,毛泽东主席提出,在我国开展社会主义劳动竞赛运动。根据这一提议,中共中央在次年发出了《关于积极引导先进生产者运动的通知》,随后,中华全国总工会就先进生产者运动进行了广泛的发动和组织。应该说20世纪五六十年代,我国开展的先进生产者运动对国家经济建设起了很大的积极作用,特别是在国民经济恢复时期和完成第一个五年计划时期所起的积极作用更为巨大。粉碎“四人帮”以后,特别是党的十一届三中全会以来,通过落实各条战线先进人物的政策,开展各种形式的劳动竞赛、技术革新和合理化建议活动,一场学赶先进、争当先进生产者的群众性活动又开展起来。据全国总工会和有关产业部门统计,近年来获得劳动模范、先进生产者、新长征突击手、三八红旗手以及为“四化”立功者等劳动荣誉称号的职工,约占职工总数的15%,其中新中国成立以来荣获各级劳动模

范称号的职工约占职工总数的 5% 左右。大庆油田多年坚持开展“评比选树”（评先进、比贡献、选模范、树标兵）活动，对油田的开发和建设起了很大的作用。大庆钻井公司结合推行经济责任制开展劳动竞赛，1986 年钻井进尺突破了 60 万米，提前 28 天完成全年生产任务。上海第五钢铁厂从 1986 年以来开展合理化建议活动，提高了企业的经济效益。这个厂有一个 700 多人的轧钢车间，从 1986 年 7 月到年底，先后有 10% 左右的职工提出了 116 项合理化建议，有 36 项被采纳。实现这些建议需要投资 31000 元，发放奖金 141 元，实现后全年可获利 165 万元，相当于目前这个车间全年上缴利润的 8.7%。这个车间一位工长关于“提高作业率”的建议，从提出、审核到实施，仅两天时间，不花一分钱，每年可多轧钢 360 吨，增加利润 45000 元。事实表明，学先进、赶先进的群众性运动，能够迅速激发人们的积极性和创造性，改变人们的精神面貌，能够促进国民经济各部门的技术改造，推动各行业劳动效率、工作效率、经济效益的提高，从而推动国家经济建设的蓬勃发展。今后我国经济的发展要走出一条速度比较实在、经济效益比较好、人民得到更多实惠的新路子，在 20 世纪末实现工农业总产值翻两番的宏伟目标，在重工业调整服务方向、产品的更新换代、老厂的挖潜改造等方面，比以往任何时候更加需要广大职工人人献计献策，发挥其聪明才智。大幅度地提高劳动生产率，大幅度地提高企业的经济效益，这是当前更大规模开展先进生产者运动的中心内容。

开展先进生产者运动，必然导致劳动生产率的提高，从而能够不断地用新的先进的劳动定额来代替旧的落后的劳动定额，为社会提供更多的丰富的产品来满足人民群众的日益增长的物质和文化的需要。

先进生产者是先生产力的优秀代表。他们一方面以自己的先进技术、先进经验和先进定额，帮助周围的劳动者掌握这种先进技术、先进经验和先进定额，从而直接推动着生产力的发展；另一方面，他们以自己的模范行为、先进思想和崭新的生活方式，开创社会主义一代新风，熏陶、吸引、鼓舞着亿万人民以新的劳动态度从事新的劳动，从而间接地推动着生产力的发展。新中国成立以

来，在我国经济建设的各个部门曾经涌现出一大批著名的先进生产者和劳动模范，如孟泰、王崇伦、倪志福、赵梦桃、时传祥、王进喜等，还有“毛泽东号”机车组、马恒昌小组、马万水工程队、大庆 1202 和 1205 钻井队等全国闻名的先进生产集体，这一大批著名的先进个人和先进集体，再加上上千万各级各类的先进生产者和先进集体，在他们身上所体现着的崇高精神、良好的职业道德和崭新的社会生活方式，共同构成了我国精神文明的支柱和骨干。

新中国成立以来，通过大力开展先进生产者运动，带来工人阶级的政治素质和文化技术素质不断提高的事实，带来工人阶级先进分子的队伍不断扩大和提高的事实，以及大批先进生产者、劳动模范成长为优秀工程技术人员、管理干部和党政领导干部的事实，都有力地表明了先进生产者运动是锤炼、造就工人阶级先进分子的大熔炉，也是在新的历史条件下，工人阶级自我实现、自我发展的一种极为重要的途径和形式。

三十多年来，我们在组织先进生产者运动方面积累了丰富经验，同时也有过不少教训，其中重要的一条就是一定要严格地遵循自然规律和经济规律办事。无论是先进生产者运动的内容或目标的确定，或是先进典型的树立和先进经验的推广，都要做到实事求是。我国各条战线的企业情况千差万别，如果学先进只搞一个模式，推广先进经验“只此一家，别无分店”，生搬硬套，强迫命令，只会使先进生产者运动遭受挫折和失败。

当前，在我国更大规模地开展先进生产者运动的条件更加成熟。党的十一届三中全会后，我国实行了一系列新的重大方针、政策，这一具有历史意义的伟大变革向全国人民显示了光荣的政治成果和物质成果，绝大多数劳动者的实际生活水平有了一定的改善，大家生活得更愉快了。而广大劳动者物质文化生活的改善，或迟或早要反映到生产和工作中去，引起劳动积极性和创造性的巨大高涨。近几年来，国家在整顿企业的领导班子、建立经济责任制、培训职工队伍等方面做了大量工作，企业的定额管理、经济核算等各项工作已逐步走上正轨。可以预料，一个以建设高度文明、高度民主的社会主义现代化强国为目

标的波澜壮阔的先进生产者运动，必将在各地蓬勃兴起。在工人阶级中，以至在全体人民中，必然有愈来愈多的人争当先进生产者，有愈来愈多的人成为先进生产者。它将成为一种巨大的精神力量，推动我国工业、农业、国防和科学技术的现代化，推动整个社会主义事业健康地向前发展。

二、劳动竞赛的规律、意义及其他

劳动竞赛作为我国现代化建设事业的生产运动正在各条战线广泛深入地开展，劳动竞赛的理论研究之风也正在兴起，这是一件可喜的事情。然而，就全国来说，劳动竞赛还未得到所有领导机关和企业的应有重视，劳动竞赛也未能最大限度地发挥应有的作用。造成这种状况的原因很多，主要是我们还很少用辩证唯物主义的方法去认识劳动竞赛产生、发展和它的社会意义，对新时期组织劳动竞赛的一些基本问题也缺乏科学的分析和解决。这是摆在从事工人运动理论研究和实际工作者面前的一项重要任务。

（一）社会主义制度的必然产物与工人阶级的“伟大创举”。

劳动竞赛是社会主义制度的必然产物有两个含义：一是除了社会主义社会以外的其他社会形态不可能产生劳动竞赛；二是社会主义制度下，劳动竞赛的出现是一种必然。

马克思主义认为，人类社会经历的几千年文明发展过程归根结底是生产的历史，新的生产技术不断代替旧的生产技术，使生产永远处于发展变化的状态中。决定着这些发展变化的人们是那些采用着先进生产技术、创造着先进生产定额的先进生产者。当先进生产者的创造性劳动和先进生产水平被社会承认和普及推广之后，整个人类就向前迈进了一步。但是，在旧时代，先进生产者并不是经常受到重视，相反，一般来说，剥削阶级是贱视他们的，当先进生产者的创造结果有利于剥削者的时候，他们才会利用这种创造，但仍然为了自己的利益而限制别人学习和运用；当先进生产者的创造结果不利于剥削者或因剥削者的愚昧而不能了解这种创造价值时，先进生产者及其创造就一定会受到压制和打

击。因此，就剥削社会而言，无论是奴隶社会、封建社会，还是资本主义社会，都不可能产生向先进生产者学习、先进帮助落后的劳动竞赛活动。在这样的情况下，社会形态的更替，社会生产力的解放，先进生产技术有意识的在全社会的推广应用，只能靠反抗和斗争。

社会主义制度的建立使人类社会发生了质的飞跃，劳动人民当家做主，人与人之间的平等关系给劳动竞赛开辟了广阔的天地，并使之成为促进和发展生产力的重要手段。在这种社会制度下：“人们不是替剥削者做工，人们做工不是为了不劳而获者发财致富，而是为自己，为自己的阶级”^①，因而，“破天荒第一次造成真正广泛地、真正大规模地运用竞赛的可能，把真正大多数劳动者吸引到这样一个工作舞台上来，在这个舞台上，他们能够大显身手，施展自己的本领，发挥自己的才能”^②。

劳动竞赛产生的最根本的基础是公有制，具体来说是从三个方面，一是经济基础，由于经济上不再受剥削，劳动不再是谋生的手段，而是生活的第一需要；二是政治基础，工人阶级政治上的独立，使自己变成了国家的主人，是主人才能尽主人的义务，才愿意付出更加辛勤的劳动；三是思想基础，经济上、政治上的变化必然带来思想观念的更新，劳动者看到了新社会的优越性，一定会焕发出高涨的劳动热情。

在社会主义条件下，劳动竞赛不仅仅是可能的，而且是必然的。新社会中，劳动是全体社会成员普遍平等的义务，劳动的共同目的是使效益不断提高，社会生产力不断增长，最大限度地满足社会即全体人民日益增长的物质和文化的需要。这就是说，社会的利益和劳动群众的利益是一致的，社会的每一个成员，普通劳动者和先进生产者的利益是一致的。这种一致性“要求先进生产者充分发挥自己的作用，要求其他的生产者认真地学习和利用他们的先进经验”^③。这里说的“充分发挥”是指发扬主人翁精神，以自己最大的才能进行创造性的劳动；所谓“认真地学习和利用”是指先进生产者经验的推广和创造性劳动的再创造，是指解决先进生产与落后生产的矛盾问题，而这种矛盾是永远