

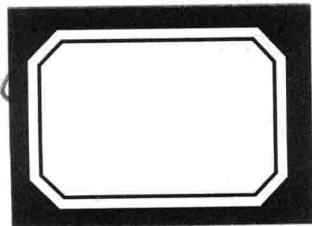
侯春来 著

侯春来 讲话选编

一位民办教育创业者的心路历程



上海大学出版社



侯春来讲话选编

一位民办教育创业者的心路历程

侯春来 著

上海大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

侯春来讲话选编：一位民办教育创业者的心路历程 / 侯春来著 .—上海：
上海大学出版社，2012.9

ISBN 978-7-5671-0272-9

I. ①侯… II. ①侯… III. ①民办高校 - 中国 - 文集
IV. ① G648.7-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 177954 号

责任编辑 彭 俊 封面设计 施羲雯

侯春来讲话选编

侯春来 著

上海大学出版社出版发行

(上海市上大路 99 号 邮政编码 200444)

(<http://www.shangdapress.com> 发行热线 021-66135112)

出版人：郭纯生

*

江苏句容市排印厂印刷 各地新华书店经销

开本 787×1092 1/16 印张 14.5 字数 255 千字

2012 年 9 月第 1 版 2012 年 9 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5671-0272-9/G·831 定价：32.00 元

十年办学 回眸创业（代序）

商丘学院党委副书记 纪检书记 卢银课

20世纪80年代中期，在虞城县城胜利路东段农业局门旁，一个拥有两米柜台、三米货架的门店开业了，经营铁钉、铁丝、盆罐等日杂用品。店主人是17岁的侯春来。他和家人整日里忙上忙下，门面虽小，但生意兴隆。父亲出主意，姑姑想办法，业务范围逐步扩大。每逢中秋节、春节，全家动手烤月饼、做点心，销往县城和老家陈店集的四面八方。两三年光景，全家十几口人，既种地又经商，摆脱了贫困，实现了小康。

进入90年代，侯春来在实现了原始积累的基础上办企业，虞城县陶瓷有限责任公司远近闻名。他带领一帮年青人，苦战奋斗，钻研技术，敢于革新，有四项技术获得国家专利。年产值3000多万元，利税数百万元，产品销往十几个省市。一时间，侯春来成了豫东著名的企业家。虞城县优秀青年、商丘地区十大杰出青年、商丘地区五一劳动奖章获得者……一枚枚奖章、一块块奖牌挂在了侯春来的办公室。

90年代末期，在有识之士的启发下，侯春来开始办学。他把自己多年经商办企业的积累投资到教育事业上，先后办起了春来高中、春来初中、春来小学和虞城县实验中学，组建了河南商丘春来教育集团。2002年，春来教育集团和河南农业大学共同创办了华豫学院。从此，侯春来办学，从小学一年级到大学本科，办学规模、办学水平 and 经济实力排在了豫东乃至全省民办教育的最前列。侯春来成为政府支持、家长欢迎、学生满意、同行佩服的全国杰出民办教育家。2011年河南农业大学华豫学院成功转设为商丘学院。他现在又办起了安阳人文管理学院和开封护理职业学院。

办学一帆风顺，创业步步成功，事业前程无量

侯春来常常这样说：“事业不发展，我吃不下饭，睡不好觉。学校的工作前进了，我心里高兴，打篮球投篮的命中率都高！”他这种强烈的创业意识是非常可贵的。经商赚百万他不满足，办企业上千万他不停步，搞教育旗下已经有5所学校时，他还在郑州置地建校，在豫北搞联合办学。实践证明，他每一步棋都走对了，真正抓住了机遇。投资办教育赶上了时代前进的脚步。1998年办学，社会上已有办贵族学校失败的教训，他办学定位在豫东中上等家庭收入的人们，给成千上万进城打工的家长的子女办寄宿制封闭式学校，举办的时间正当豫东农民需要时。办华豫学院时，正是国家贯彻教育部有关文件精神，高校扩大规模，鼓励各地试办本科层次的独立学院的时候。把握时机，

准确定位，规模产生效益，他事业的成功是必然的。

春来教育集团旗下所有学校的管理都是成功的。这首先在于从建校开始，就建立健全党团组织。小学的党支部、中学的党总支、大学的党委会，都是与董事会和行政领导班子同时建立起来的，在工作中发挥着党的核心领导作用，加强了对学生的服务、管理和思想政治教育，建立健全了安全稳定的工作机制。目前商丘学院党委下辖9个党总支，92个党支部，近3000名党员。党组织覆盖了所有的班级、教研组、行政处室和后勤服务单位。学校的管理有整套规章制度，落实措施得力，社会认可，家长满意，成效显著。集团办公楼最醒目的地方写着三句话：思路决定出路，细节决定成败，态度决定一切。提醒所有工作人员，要认真、负责、用心做好自己的工作。几年来，我接待过成百的代表团、上千的参观者，对春来学校的管理，没有不服气的。大、中、小学7个校园里，看不到垃圾，看不到纸片，课桌上墙壁上没有乱刻乱画现象，大到桌椅，小到牙刷牙膏，处处摆放整齐，室室清洁卫生。校园里百花盛开，绿树成荫，碧波涟漪，白鸽翻飞，赏心悦目。

校容仅仅是表象，真功夫在内部

聘任制和竞争机制使春来的学校充满活力。每位员工都是竞聘上岗，没有凭关系“走后门”进来的。各管理部门、各个单位大多是一人主管，不配副职，避免推诿扯皮现象。每位管理人员岗位职责明确，每周、每月、每学期、每学年，每个阶段都有严格的考核，优胜劣汰。“有的干，有的看，有的专门提意见”的现象从来没有出现过。办事认真，不徇私情不作假，是起码的工作准则。招聘教师的程序公开，确保公平、公正。若不符合条件，董事长的老师也不能要；不按照程序，老板的亲戚也进不来。在这里做工作，需有上世纪50年代初期共产党干部的原则性，一切从实际出发，不作秀；办事有制度遵循，不徇私。

民办学校、独立学院新在机制上，充分利用新模式、新机制，就能做好教务管理，做好学生管理，有效地提高教学质量。优胜劣汰，促使每位教师有了压力和紧迫感，提高了教学的积极性，增强了对学生负责的精神。在商丘学院，任教的教师、做学生工作的辅导员能力强，成绩突出的，都能够得到重用提拔和增加工资。优秀的教师低职高聘，董事长常讲“实行地方粮票，聘任校内职称”。校内职称在自己学校里，享受同国家评定的职称相同的待遇。大量的中层领导干部从中青年教师中选拔，职称、职务、岗位工资同时兑现。参加工作两三年的本科生、研究生担任副处长、副主任以上干部，月工资四五千元，在论资排辈的公立学校里是不可能出现的。建校初期聘任的教师，二十七八岁的年青人，有的已经成为5000名在校生的中学校长。越来越多的人认识到，民办学校是青年知识分子大有作为的地方。到商丘学院工作的每个人，合

同规定都有一定的试用期。试用期内，学院认为不合格的可以辞退，个人认为不适应在这里工作的可以辞职。工作考核实行末位淘汰。教职工每年都有5%左右的人下岗，也有的人调到其他工作岗位上，仍不称职的坚决辞退。被辞退和被聘用一样，都要经过民主测评，学生和同行的评价最重要，平时工作的优劣最能说明问题，由专家评委作出结论。教务处对教师的备课、讲课、辅导、作业批改、考试、实验等各个阶段都有明确的要求，严格的检查，发现问题，没有无故拖延或不予处理的现象发生。成立教学促进委员会，是春来教育的一大发明。十几位久负盛名、热心教学的教授组成类似督导组而权力高于督导组的委员会，配有秘书和摄像机，经常到各分院班级听课，对老师讲课的优缺点及时反馈，录像交讲课老师自己看，从中总结自己讲课的经验教训，同时请优秀学生对老师讲课评出优劣。这些做法实在、有效，不是走过场。试想，在这种管理机制下工作的老师，还有不负责任的吗？

一切为了学生，为了学生一切，为了一切学生

这个口号提出好多年了，真正做到很不容易，侯春来的学校正在往这方面努力。因为它有这种机制，学生评价老师，正在走向学生选择老师，如同病人可以选择医师一样。末位淘汰的制度，是社会上有争议的做法，有时反对的呼声还很激烈。“不争论”是邓小平理论的重要组成部分。春来集团、商丘学院几年来坚定地执行末位淘汰制，取得了很好的成效。

目前，商丘学院的学生成绩，在同级同类学校中是最优秀的。学院办学定位在培养具有创新精神和实践能力的应用型人才上，适应经济和社会发展的需要，学生毕业后能就业，会创业，生活好。这是一所务实的学校，重在掌握知识，提高素质，发挥特长。已经毕业的几届本专科毕业生就业形势很好，证明了他办学的成功。春来高中、春来初中、春来小学和实验中学的教学成绩，从每年高考、中招分数来看，已经在当地名列前茅。上百个学生社团组织，自觉地在党团领导下开展工作，确保政治上同党和政府保持一致。关注汶川地震，支持中国奥运，都在热情有序的气氛中进行，没有过激行为。在地方党委、政府组织的集体活动中，商丘学院的大学生文明向上、落落大方，深得群众好评。小学的生活老师，大学的政治辅导员，各类学校的班主任，常年坚持和学生住在一起，吃在一起，生活在一起。老师对自己的学生了如指掌，还有什么问题不能及早、发现及时解决呢？学校的稳定来自于过细的工作，和谐的校园建立在师生和睦相处中。

侯春来董事长对每一个学生的关心，既能体现在提高教学质量、培养合格人才的终极关怀上，又能体现在对学生生活细节的现实关怀上。学校看重师资队伍建设、图书馆建设和实验室建设，使高校教学“三大支柱”的标准都达到或超过了国家对同类



图1 商丘学院校园风光1

学校标准的要求，确保了教学质量的逐年提高。商丘学院的学生公寓有暖气，有空调，有洗浴间，有电脑桌，有专门的自习室，房间设计全部朝阳，走廊宽敞，空气清新，保证了学生有一个健康的生活环境。学生餐厅有鲜花，有喷泉，有音乐，干湿区分明，桌椅全部是油漆发亮的高档实木家具。办学以来，学校十分重视对优秀学生奖学金和对贫困学生助学金的发放，从没有出现因家庭经济困难而辍学的现象。

在经济规律和教学规律的结合点上做文章

侯春来是搞经济工作起家的，他懂得做任何事情都要讲核算，降成本，以获取利益。搞教育他是在经济规律和教学规律的结合点上做文章。“该花的钱他花得很大方，不该花的钱甭想叫他浪费。”这是一位在集团工作多年的老同志对他的评价。在学校建设上侯春来是最舍得花钱的，已经建成和正在建的三所高校，设计一个比一个讲究，建筑一个比一个档次高，校园一个比一个气派。侯春来经商是500元起家。他不论是干企业，还是办学校，坚持按经济规律办事，由小到大，滚动发展，干自己力所能及的事。商丘学院首届招生的时候，只有几座教学楼，“看前面富丽堂皇，看后面一片荒凉。”以后每年以十几万平方米的建筑速度前进，现在已经是高楼林立、繁花似锦的美丽校园了。师生们为这里的一年一个新变化赞不绝口。不欠银行，不欠建筑商，十年办学，教师工资月月按时足额发放。学校经济收支始终处于良性循环状态，校长们从来不为经济发愁。经济管理没有跑冒滴漏，收支合情合理合法，没有半点虚假与浪费现象。有人总结花钱办事的四种模式：花别人的钱办自己的事，只讲效果不讲节约；花自己的钱办别人的事，只讲节约不讲效果；花别人的钱办别人的事，既不讲节约又不讲效果；花自己的钱办自己的事，既讲节约又讲效果。这里是最后一种模式，花钱办事，节约与效果并重。搞管理，最大的节约是安全；置校产，最大的节约是质量。所有建筑都是优质工程。电器用名牌产品，桌椅用实木家具，校园绿化从南方购进名贵花木，成活率都在95%以上。学院提倡“一滴水”精神，2000多亩的大学校园里，看不到任何一个自来水龙头有浪费水的现象。所有的开支，大到投资数千万元的图书馆建设，小到学院印刷的一份考卷，都经过专门精心的核算，达到花最少的钱办最大的事的效果。当年毛泽东讲的为了战争和革命事业，要节约每一个铜板儿，老百姓说的“一分钱掰成两半花”，在这里得到了充分体现。

创业人具有艰苦奋斗精神

董事长侯春来和他的得力助手们，每天工作十几个小时，从来没有午休过。午餐在办公室用，一大碗烩面完事。商丘学院筹备期，一行十几人考察西安、南京、武汉等地的民办高校，吃的是小饭店，住的是小旅馆，有时候春来和年青人要床被子睡在

地板上，能省几个钱就省几个钱。直到现在，董事会的领导同志，有的住在学生公寓的套房里，有的住在普通的民房里。侯春来在市里的房产不值十万元，同楼的人有出租司机，也有下岗工人，邻里甚至把他当成下岗工人交朋友。他的父亲侯效思是几十年的农村支部书记，更懂得创业的艰难。办学十年来，作为学校基本建设的总指挥，一直奋战在工地上，一身泥一身汗地干工作。老两口儿住的是虞城县城上世纪70年代的老房子，地势低洼，排水不畅。每逢下雨，春来都要安排几个人去给老人刮水。春来给他们在市里买了一套带暖气的房子，老人们却让给了几个教授，一住就是三年多。由于长期操劳，60多岁的侯效思先生病倒在工地上，住院一个多月，医治无效，不幸逝世，全院师生对此非常悲痛。我在商丘学院工作的几年里，也常常加班加点，孩子们说我比当年做乡镇党委书记时还吃心工作。我笑着说，不行啊，差得远呢，我上班时春来的父亲已经在工作，我下班时春来的父亲还忙碌在工地上。2007年8月学院组织新马泰旅游，学院的中层领导都去，我叫侯效思先生也参加，他说：“9月1号开学，还有两栋学生公寓没装修，我咋能离开！”好在我们一起游过港澳，几年来我们这些老同志游遍了周边国家，侯效思先生一生却未肯走出国门！他一生最大的享受是儿女送到面前的一碗手擀面；最大的乐趣是看着孙子满地跑；临终最挂心的事情是把商丘学院建设好。

“知子莫若父。”侯效思先生在世时曾自豪地对我说：“我最放心的是几个孩子的团结和吃苦精神。都是农村长大的，一辈子不会丢掉劳动人民的本色！”侯春来在县城初创业时，门市部经销铁丝，每天从商丘进货，用自行车驮运24公里，每趟两捆200斤，每天两趟400斤，每天蹬自行车96公里，一年蹬坏三副链子。搞陶瓷生产销售，公司每天进料出货上百吨，他和公司职员一样干活，有时一家人自己装卸，每天只能睡三四个小时。如今的侯春来日理万机，常年在外面奔忙，然而只要回到商丘，无论是白天还是黑夜，有两件事必办，一是到学校看看，问问老师、学生或值班的保卫人员，做到了解下情，心中有数；二是去看望仍在县城居住的母亲，陪老人家说说话，叙叙家常。

家族加精英式的管理

家族式管理，便于同心协力，事业有成，这在历史上曾为我国的民族资本主义的产生与发展发挥了重要作用，目前的民营企业和民办高校的产生与发展也不能排除这种管理形式。关键是使用人才，侯春来实行的是家族加精英式的管理模式。他有一班骨干力量发挥着重要作用。侯春来是重大事件的决策人，他有创业思想，有超前意识，有百折不挠的品质，这是事业成功的基石。他带出来的一支队伍，个个能吃苦，能打胜仗，有的是侯春来多年培养的管理人才，处理具体问题的能力胜人一筹。按侯春来的说法是：“我只能画粗线条，他们画细线条，共同描绘春来教育集团这张蓝图。”

干事得靠一个坚强的领导集体，国有的单位是这样，民营的事业更如此。这里起决定作用的是董事长。科学的决策离不开民主，侯春来是最能听取不同意见的人。董事长信箱里的所有信件他都要过目，想给董事长反映问题，没有任何一个信件受阻。校园网站的帖子限时答复，各种形式的师生座谈会经常召开，上下沟通时时有平台。他经常说：“能当面给我提出批评意见的才是近人。如果老说我这优点那成绩，我就有浪费时间的感觉！”多年来，他们尤其重视选拔培养自己的精英。各学校的校长，都是当地教育界的知名人士，教务管理、学生管理、后勤管理的领导，均是出类拔萃的专业人才。现任商丘学院院长的王锡仲教授是教育部图书管理指导委员会委员，从哈工大退下来不到十天，侯春来马上派副董事长坐飞机赶到哈工大，电话接通王锡仲时，副董事长就在他的楼下。他被侯春来董事长渴求人才的诚心所感动，带着夫人到商丘学院挑起了图书馆馆长和教务处处长两副重担。特级教师李祥仁同志在春来小学任校长七年，使春来小学从无到有，从小到大长成了参天大树。如今他从春来教育集团退休，每月领取相当可观的养老金。老干部揭世嘉同志，从领导岗位上退下来后即到当时的虞城县陶瓷有限公司工作，从办企业到办教育，他发挥了不可估量的作用。作为集团顾问，侯春来宣布他是“终身制”，他虽不在岗，仍然关注集团的发展，财务处也每月按时发放他的工资。侯春来到各地考察，时间安排得很紧，从没有游山观景的活动。可是，各学校的优秀教师和管理干部，每年都安排到各地旅游。中国的名山大川快游完了。近几年港澳游、新马泰游、日韩游、台湾宝岛游……一个接一个的代表团出游。侯春来在大会上讲：“先把周围的国家游遍，再到欧洲国家去，我们的老师要走向世界，就先从旅游开始！”目前，学院的年青教师都参加了保险，解除了后顾之忧，学院的教职员工比较稳定。侯春来常讲他的两大目标，一是要创办全国名校；二是要使所有的教职员工团结得像一家人。前者是要后者做保证的。侯春来兄妹六个没分过家，一直齐心协力干事业。20年前跟侯春来干企业的人们都在为他的学校服务，有的是老子退了儿子接着干。

人性化的管理不仅靠制度，也不能一有事就诉诸法律，有好多矛盾是在沟通、谅解和人情中化解的。侯春来的母亲冯翠云，是位慈眉善目的老人，她和公公婆婆两辈子积德行善，深得当地群众和子女们的尊敬与爱戴。她常到学校走走看看，认识大多数管理人员，都是称“校长”、“主任”，从不直呼其名。她对人们的尊重与关心是体现在每一个细节上的，是她几十年修身养性的结果。离开学校多年的老师，她还念叨着他们的恩情，询问他们的日子过得怎样。她常拿钱财接济有困难的穷人。她笑容满面，从没有生气的时候。在她的教育下，侯春来姐弟六人，一个比一个“口甜”。对年长的叫大爷、大叔、大姨，同龄人兄弟相称，从来没有老板的架子，更没有颐指

气使的富人心态。春来高中的校园原来是丁庄村的土地。十几年来，侯春来和他的家人每年春节都去挨家挨户看望父老乡亲，带去礼品慰问老人，带去面粉解决困难户的燃眉之急。丁庄村的老百姓把侯春来兄妹当成自己的孩子，把春来高中当成自己的学校。有不轨的人干扰学校的工作，不等侯春来过问，丁庄的村民就出面劝说制止了。春来的所有学校，十几年来没有出现过大的治安事件，没有多事的人到学校闹事，没有醉酒的人到学校发疯。这种稳定和谐的周边环境，保证了教学工作的顺利进行。

学校是以教学为中心的，所有的后勤管理人员和教辅人员，必须坚持为教学服务，为教师服务，为学生服务。商丘学院的后勤管理是典型的科学化、精细化管理，师生的膳食服务是春来教育集团后勤管理的成功典范。学院没有采纳把后勤供应师生餐厅推向社会承包经营的简单做法，而是学院自己投资，自主管理，内部的几个食堂竞争。学院设立膳食服务中心，统一采购所有原料。面、米、油、料全用名牌厂家生产的，鸡、鱼、肉、蛋、菜全部是当天购买当天用完，保证了新鲜。商丘学院后勤集团明确规定并严格把关，入锅的原料占出售价的75%，有效地控制了饭菜的价格。超市式的经营方式，各档次的饭菜俱全，满足了不同层次人员的需求，师生满意。各餐厅均备有免费汤以照顾家庭困难的同学。2008年5月，商丘学院的学生餐厅和商丘市翔宇、华驰粤海、帝王等三个大酒店一起被评为河南省食品卫生监督量化分级管理A级单位。这个荣誉在全省高校为数不多。保卫人员日夜值班，对师生的安全负责，校园110听到呼叫，3分钟内必须赶到现场。

创业者都善于学习，与时俱进，紧紧跟上时代的步伐

座落在商丘虞城的侯氏家族是仓颉的后裔，世代聪慧。侯春来的父亲侯效思先生智商高，人称“诸葛”，不论是从政、干企业、办学校，办法总比困难多。侯春来只有高中毕业的底子，边工作边读的大学本科，边工作边读的硕士研究生，现在仍在读博。重要的是平时自学，他坚持十几年如一日，白天工作，晚上学习，每天看两份报，读几页书，自己动手写材料。更重要的是在实践中学，虚心求教有真才实学的人，时时有检查，事事有总结，经验教训常记取，真正增长了才干。温州党校教授们有个理论，知识就是信息，谁掌握的有效信息量大，谁就是这方面的知识分子。举例说，康奈鞋业的老板有1万条关于鞋的信息，现代的、古代的、中国的、世界的、生产的、销售的，各类鞋的信息都知道，他办了鞋的博物馆，他就是中国鞋业的高级知识分子。侯春来办学十几年来，几乎走遍了中国的民办高校，几个大的教育集团的老板都成了他的好朋友。国外的十几个国家他也去过，参观访问了数十家国外民办学校。我国有关民办高校的所有中央、省部级的文件他都保存着，认真研读。每年春节，他带领全家到倒闭的企业，到垮了的民办学校去考察，从中汲取教训，增强危机意识。侯春来董事长

掌握的民办教育信息量，不亚于政府部门里主抓教育的公务员，堪称民办教育的高级知识分子，而且是在实践中会操作，是能打胜仗的专门人才。

侯春来同志有脾气，容不得下属有任何不轨行为，由此带来他的权威，说话算数，有令必行，是同事们“三分惧，七分敬，十分满意”的有棱角的领导者。董事长一年四季不分昼夜工作在学校里，穿行于7所院校，从建筑工地到学生课堂，从校领导的办公室到师生公寓，到处都有他的身影。可以说，他对各学校各项工作开展情况的信息量，超过了任何一位校长了解的情况。重大事件的处理，他有决策权；具体工作的指导，他有发言权。董事长在关键时候事必躬亲，工作不怕累。当今社会的诚信状况使董事长不得不紧紧抓住人事聘任和经济管理两件大事，有时对安全、教学、后勤、学生管理也会面面俱到，认真检查。“苦干、实干、拼命地干”是他写在办公室里的座右铭。拼搏总有回报，二十几年来的创业成绩是与他的付出成正比的。公立学校缺乏竞争机制，私立学校的创办人很少有这种持久的拼搏精神。上行下效，各个学校从校长到保洁工都养成了艰苦奋斗、工作认真、敢于负责的精神，这绝非一朝一夕的工夫。到侯春来的学校里参观考察的人很多，“会看的看门道，不会看的看热闹”。看热闹的人们赞不绝口，看出门道的同事也不一定能学到手，原因就在于此。

侯春来董事长刚过“不惑”之年，还正年青，前程无量。上世纪80年代实行农业生产责任制的时候，他还是个中学生，不论是做功课，还是打篮球，总能争个第一。他家的责任田种的最好，在父母指挥下六兄妹齐上阵像个战斗班，再苦再累也能定时定额完成耕种任务。二十岁上奔小康，“而立”之年办教育，改革开放的好政策成就了侯春来创业的一路辉煌。

侯春来创业的基本经验是什么？创业思想，超前意识；抓住机遇，定位准确；机制灵活，管理到位；艰苦奋斗，顽强拼搏；善于学习，与时俱进。这就是结论。我从政府部门退下来后，为春来中学服务，为春业教育集团服务，为商丘学院服务，已经十余个年头了。看到的，想到的，实话实说，供研读《侯春来讲话选编》的读者参阅。

是为序。

2012年8月

立于潮头的弄潮儿（序）

何思玉

上世纪 70 年代，是一个风雷激荡、社会大转型的时代，多少英雄横刀立马，几多豪杰沧海泅渡。他们纵横四海，建功立业。赖有这些时代英雄，中国这个古老的东方大国，才一洗落后贫穷的面貌，迈向繁荣富强的坦途。中华民族的崛起指日可待，华夏儿女的英姿尽显于世。在这个可歌可泣的时期内，大浪淘沙，有的人尽展风流，成为时代的弄潮儿，成就了一番大业，百代流芳；但也有人功败垂成，令人扼腕叹息。春来教育集团的董事长侯春来先生便是前者，他是时代的骄子，是事业的成功者。摆在读者面前的这本书，便是侯春来先生为事业奋斗的文字记录。这本看似朴实无华的小册子，录制了侯先生的声音，留下了侯先生的脚印，浸透了侯先生的心血，彰显了侯先生的智慧。如果我们仔细阅读，会有不菲的收获，会对自己有深刻的启迪。千万不要对之小觑。谚曰：“会看的看门道，不会看的看热闹。”如果有人抱着“看热闹”的心态读此书，那倒不如去欣赏民俗小报、微博趣闻。这是一部看似朴实无华，实则蕴含着大智慧的著作。在某种意义上也可以称为“成就一番事业的秘籍”。

余生也不才，承蒙侯先生错爱，离职后受聘于春来教育集团所辖的商丘学院，岁月匆匆已有六个春秋。在两千多个日日夜夜里，吾观察侯先生的为人为文，耳闻目染，颇多收益，据我肤浅地理解，侯春来先生成就一番事业因素多多，但择其要者，愚认为秘诀凡四：

首先，侯先生是一个对时代征兆极为敏感的人，在新的历史时期，他率先感知到社会的大变动。有无这个时代的感悟是事业能否成功的关键。诗云：“春江水暖鸭先知。”只有对社会大转型大变动有此预感的人；他才敢于在商品经济的大潮中，义无反顾地抛弃旧有的观念和习俗，毅然决然的投身于商品经济的大潮中，艰苦奋斗，百折不挠，勇往直前。经历了千辛万苦，他才能成为成功者。如果是对时代大潮感觉迟钝的人，当他投身于这个大潮时，天时、地利、人和俱失，自身的优势无法发挥，只能徒唤奈何！这正像侯先生经常说的，在商品经济大潮中除了“大鱼吃小鱼”之外，更重要的是“快鱼吃慢鱼”。“快速感知，闪电行动，措施坚决果断。”这使得侯先生的事业事事成功、件件如意——商丘市第一个民办本科大学；商丘学院转设全票通过；商丘学院学位授予权全票成功……所有的一切看似偶然，实则有它的必然性。这里蕴藏着怎样的奥妙

和秘诀！答曰：“侯先生的果断与感悟。”

其次，识人善用。古往今来，成大事者，无不具有此等才华。试看《水浒传》中的首领宋江，文不如吴用、公孙；武不如武松、林冲；貌不出众，面黑身胖，可以说有些猥琐，但此公却使文韬武略者折服，身怀绝技者倾倒。他具有一种不可言说的人格魅力，这种魅力来自他的修养、气质，更来自于他的胸襟抱负。他有一种运筹帷幄、决胜千里的内在气质；更有一种“高山仰止，景行行止”的胸怀。商丘学院是一所本科民办大学，这里不乏饱学之士。身怀绝技者有之，学富五车者有之，眼光如炬者有之，多才多艺者亦有之……但无论有多大的才华，对侯先生俱怀佩服之意。这里便自然而然地形成了他的海纳百川的人格，众望所归的境界。侯先生这种人格魅力不仅表现在几所学校的规划和发展管理上，而且表现在他对待家人的关系上，侯先生的家庭是一个大家庭，人数众多，成员复杂，但却从来不闹矛盾和纠纷。伯仲无间，众志成城，俗话说：打虎还需亲兄弟，上阵还是父子兵。如此团结和同心，焉有事业不兴旺发达之理！古人云：“一庭不扫，何以扫天下。”一家人还不团结，何以干大事业！侯先生就是既扫一庭又扫天下；既家庭团结又能服众的干大事业之人！

再次，侯先生的为人为文，既表现出教育理论家的严谨深度，又表现出企业家的实干精神。打开这个小册子，尽收眼底的讲话、书稿，看似都是一些应景文章，诸如什么讲话、报告之类，上升不到理论高度，但是如果深入阅读，便可发现，这些都是侯先生在多年的打拼过程中对事业成功经验的总结。多年以来，侯先生阅历丰盈，不仅走遍全国，而且旅欧访美。他阅人无数，识人透肌。真理都是朴素的，摆出理论家的架子，不一定有理论家的深度。侯先生的讲话并不深奥但能吸引人，不少老师反映，最喜欢听董事长的讲话，深邃、深刻、通俗，且又风趣幽默。侯先生的文章都具有理论的深度，决不是锦绣花枕头，而是锦囊妙计，都能解决实际问题。这样的文章，才是好文章。那种艰涩难懂、佶屈聱牙的掉书袋的八股和这个书稿无缘。其实，文如其人，为什么侯先生的文章这样朴素、真实，这盖源于侯先生的人格和品格。侯先生是一个从人生的最底层打拼出来的事业家、企业家。他出身贫寒，又恰逢左祸横行。他以500元起家，一路走来，到如今数亿元的资产。这是靠艰苦创业得来，那些金玉其外、败絮其内内的绣花枕头决不会有此成就。他深知创业的艰难，因之，他始终保持艰苦奋斗的本色，并以此示人、教人。他每次报告、讲话，都现身说法。俗语云“事实胜于雄辩”，又曰“榜样的力量是无穷的”。诚哉斯言。但是，如果能吃苦便能成功的逻辑成立的话，那么世界上成功者众矣！事实上，能吃苦仅仅是事业成功的一个因素，伴随吃苦的是智慧，是一种“巧精神”。侯先生便是具有“巧精神”的成功者。他每一次事业的成功，都伴随着他的“巧精神”。他不只是埋头拉车的祥子（老舍名著《骆驼

骆驼祥子》中的人物），而是待时而飞的留侯（汉时的政治家张良），他具有一种透视世事的眼光，他看准了、吃透了便去干，不遗余力地去干。这便是他成功的秘诀。

最后，侯先生的为人为文具有人文精神和人性关怀。他是一个事业家，又是一个有情有义之人，和他一起共事之人，他都关怀备至，成为终生至交。无论是在草创时期的揭书记、卢书记、窦书记，亦或是事业成长阶段的王院长，以及其他众多的学者、教师、干部，都能成为知己，都能以诚相待，充满了人情味，他们之间的友谊长存，是诤友与战友。即使对一般的工作人员和教师也充满了人间真情。这从他的讲话报告中可以看出来。

余读侯先生书稿，感触颇深，获益匪浅。这也是我向广大读者推荐这部书稿的原因。余受聘侯先生所创建的商丘学院，六年来，感同身受，发自内心，乃肺腑之言，非阿谀之词。如果读者耐心读其中的文章，一定会与余有共同的感受。诚若是，你才发觉以上余之所写非妄言也！

2012年8月

CONTENTS | 目 录

十年办学 回眸创业(代序)·····	001
立于潮头的弄潮儿(序)·····	010
在春来教育集团 2003~2004 学年度第二学期工作会议上的讲话·····	001
在春来教育集团 2005 年度工作会议上的讲话·····	003
侯春来在侯运民讲话时的插话·····	007
保持共产党员先进性,艰苦创业永不停·····	010
在春来教育集团 2006 年度工作会议上的讲话·····	011
我们的发展规划与设想·····	018
在商丘市市级示范性高中揭牌典礼上的讲话·····	029
在华豫学院 2006~2007 学年开学典礼上的讲话·····	031
在华豫学院中层领导会议上的讲话·····	035
在省《民办教育促进法》颁布三周年座谈会上的发言提纲·····	038
在华豫学院 2006~2007 学年第二学期全体教职员大会上的讲话·····	040
在华豫学院全体教职员大会上的讲话·····	044
在华豫学院教师培训班上的讲话·····	046
在庆祝教师节联欢会上的讲话·····	053
在华豫学院 2007~2008 学年开学典礼上的讲话·····	055
商丘市第三届运动会火炬传递虞城会场讲话·····	060
在华豫学院第二届教学优秀奖颁奖大会上的讲话·····	061
志存高远 脚踏实地 准确定位 刻苦努力 ——在华豫学院 2007 年度学生工作会议上的讲话·····	063
2008 年新年寄语·····	069
在华豫学院 2008~2009 学年教师培训班上的讲话·····	070
在华豫学院 2008 年教师节酒会上的讲话·····	079
在华豫学院 2008~2009 学年开学典礼上的讲话·····	081

十年办学回眸

——在 2008 年中国民办教育发展高峰论坛上的发言·····	087
在华豫学院 2008~2009 学年第二学期全体教职工大会上的讲话·····	092
在华豫学院 2009~2010 学年开学典礼上的讲话·····	095
在华豫学院 2010 届毕业典礼上的讲话·····	099
在 2010~2011 学年集团各学院全体中层领导例会上的讲话·····	105
赢取“转设”加快发展 特色强校争创一流	
——在华豫学院 2010~2011 学年第一学期全体教职工大会上的讲话·····	108
把握机遇 改革创新 顺利过渡 稳步发展	
——在华豫学院 2010~2011 学年第二学期全体教职工大会上的讲话·····	117
在商丘学院揭牌庆典大会上的讲话·····	125
弘扬井冈山革命精神 开创学院工作新局面	
——在商丘学院 2011 年暑期工作会议暨学校发展战略研讨会上的讲话·····	127
振奋精神 凝聚共识 明确任务 快速发展	
——在春来教育集团 2012 年度工作会议上的讲话·····	136
不失时机争上游 打造品牌促长效	
——在商丘学院 2011~2012 学年第二学期全体教职工大会上的讲话·····	144
弘扬红旗渠精神 掀开创业新篇章	
——在 2012 年暑期工作会议暨中层领导述职大会上的讲话·····	151
附录 1 侯春来简介·····	166
附录 2 春来教育集团简介·····	167
附录 3 南开大学硕士研究生毕业(学位)论文·····	170
后记·····	214