

法律生活常识
全知道 系列丛书

工伤认定 工伤保险

不可不知 220 问

温陈静 周红山 主编

(第2版)

*Knowledge of
the essence*

- 申请工伤认定应当准备哪些材料?
- 工伤后, 如何获得有效的单位证明?
- 上班时间提前开溜发生交通事故能否认定为工伤?
- 职工因违章操作而负伤能否被认定为工伤?
- 从事单位临时指派的工作受伤的是否能认定为工伤?
- 单位司机违章驾驶, 造成交通事故而伤亡的能否认定为工伤?
- 申请职业病诊断和鉴定需要提交什么材料?
- 职工工伤后享受的工伤保险待遇包括哪些内容?
- 工伤保险的各种待遇计发基数“本人工资”是如何计算的?

 法律出版社
LAW PRESS · CHINA

保护
你的权利

PROTECT YOUR RIGHTS

法律生活常识
全知道 彩色
丛书

工伤认定 工伤保险 不可不知 220 问

温陈静 周红山 主编
上海远业律师事务所 编

(第2版)



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

工伤认定、工伤保险不可不知 220 问 / 温陈静主编.
—2 版. —北京:法律出版社, 2014. 4
(法律生活常识全知道系列丛书)
ISBN 978 - 7 - 5118 - 6193 - 1

I. ①工… II. ①温… III. ①工伤事故—劳动法—中国—问题解答②工伤事故—劳动保险—保险法—中国—问题解答 IV. ①D922. 545②D922. 555

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 053675 号

工伤认定、工伤保险不可不知 220 问(第 2 版)
温陈静 周红山 主编

编辑统筹 大众出版分社
策划编辑 朱海波
责任编辑 朱海波
装帧设计 乔智炜 贾丹丹

© 法律出版社·中国

出版 法律出版社
总发行 中国法律图书有限公司
经销 新华书店
印刷 北京嘉恒彩色印刷有限责任公司
责任印制 沙 磊

开本 710 毫米×1000 毫米 1/16
印张 10.75
字数 186 千
版本 2014 年 4 月第 2 版
印次 2014 年 4 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 6193 - 1

定价:26.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

第二版修订说明

本书上市以来,深受读者喜爱,目前已售罄,取得了良好的社会效益。

为继续满足读者的需求,我们结合一些新的法律规定以及市场反馈的信息、意见,对本书进行了修订再版。

本次修改主要体现在以下几个方面:

1. 将书名变更为《工伤认定、工伤保险不可不知 220 问》,更加突出本书的主题内容。

2. 根据 2013 年 12 月 20 日通过的《劳务派遣暂行规定》对劳务派遣中的工伤保险相关问题进行了修订。

3. 根据《人力资源和社会保障部关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见》(人社部发〔2013〕34 号)对书中的相关内容进行了修订、补充。

4. 对上一版图书中存在的错误或表述不准确、不清晰的地方进行了修改、润色,删繁就简,进一步提高了书稿内容的质量。

希望本书能够为广大读者带来切实的法律帮助!由于编者水平、精力有限,不完善之处在所难免,欢迎读者多提宝贵意见,以帮助我们修订、再版时加以完善。

联系邮箱:dazhong@lawpress.com.cn

编者

2014 年 4 月

出版说明

生活离不开法律,懂得一点法律常识对于维护自身的合法权益,防范生活法律风险十分必要。法律的目的不仅仅是惩罚违法犯罪行为,更多的是维护社会基本的政治、经济、文化秩序,保障人民群众的生命财产安全,促进经济社会的繁荣发展。诸如与生活息息相关的劳动就业、工伤保险、恋爱结婚、买房租房、抚养继承,都需要在法律规定的框架下进行。因此,本着为读者服务和以解决问题为中心的理念,我们策划推出了《法律生活常识全知道》系列丛书。

丛书克服现有法律常识类图书体系不够科学、问题不够全面、回答抽象笼统等缺陷,从生活中的常见问题出发,用通俗易懂的语言,结合最新的法律法规倾情打造,为读者维护合法权益、办理相关法律事务提供切实的指导和帮助。丛书特点如下:

1. 科学合理,系统全面

丛书取材打破法律分类,以日常生活领域涉及的法律问题划分单书,包括买房租房、恋爱婚姻、抚养继承、劳动就业、交通事故、工伤保险、医疗美容、五险一金、产品质量、知识产权、物业管理、农村生活等,分类明确,便于读者快速找到自己需要解决的问题。

丛书收录常见、多发问题,附有相关基本知识、名词解释、生活常识解答,全面涵盖日常生活法律常识。

2. 以案说法,生动直观

问题解答配以典型案例和生活实例,阐述分析深入浅出、生动直观,易于理解。

3. 直击问题,简洁权威

回答直击问题要害,用浅显易懂的语言说明法律适用的关键点,直接援引法条内容,简洁权威。

需要说明的是,为了方便记忆,书名中问题均取整数,但有些书中实际问题数会多于书名中提到的问题数。

鉴于编者水平有限,错漏在所难免,敬请批评指正,我们会在修订再版中予以完善更正。

编者

2013年4月

主编简介

温陈静

上海远业律师事务所主任、首席合伙人。企业劳资顾问及人力资源专家、劳动人事法律资深培训师。现任上海市律师协会劳动关系研究委员会委员、上海市徐汇区人大代表、上海市徐汇区总工会调解骨干律师、劳动争议仲裁委员会(兼职)仲裁员、事业单位人事争议联合人民调解委员会调解员。长期担任爱建证券有限责任公司、通用(上海)医疗器械有限公司、美国锐哲公司等数十家大型集团公司常年法律顾问。

联系邮箱:wuchenjinglawyer@163.com

新浪微博:温陈静律师

周红山

上海远业律师事务所专职律师,法学硕士。多年大型企业法务、人事工作经验,擅长劳动争议、企业人事制度建设。

联系方式:zhouhongshanlawyer@163.com

上海远业律师事务所

上海远业律师事务所是华东地区最具实力的专业劳动法律所之一,汇集了一批来自北大、交大、武大、华政等知名法学院的律政精英,组建起强大的专业团队,团队成员均具备连续多年处理劳资纠纷的实战经验。我们团队中有上海律师协会劳委会委员、上海兼职劳动仲裁员、区级总工会特聘讲师、上海人事争议调解员、东方大律师节目嘉宾律师,团队出版了《五险一金纠纷锦囊》、《中国劳动维权常备手册》等法律专著。我们不仅擅长处理日常劳动事务、各类劳资纠纷,也擅长帮助客户建立劳动和人力资源管理体系的防火墙,防患于未然,目前我们已为上百家企业提供常年法律顾问及劳资专项顾问服务。远业人秉承“专业,敬业,远业”的三业精神,全力为客户提供最优质、最高效的法律服务。



远业地址:上海市徐汇区宜山路425号光启城1012室

咨询热线电话:021-64687723

劳动律师网:www.laodong64.com

新浪微博:劳动律师网

微信:



(微信号:laodong64)

目 录

CONTENTS

第一章 工伤保险参保缴费

- 001 什么是工伤保险? /1
- 002 工伤保险遵循什么原则? /2
- 003 工伤保险对劳动者和用人单位有哪些帮助和作用? /2
- 004 哪些单位应当参加工伤保险? /3
- 005 工伤保险费由谁来缴纳? /3
- 006 职工个人要缴纳工伤保险费吗? /4
- 007 劳动者如何确认是否已经缴纳工伤保险? /4
- 008 什么是工伤保险的差别费率和浮动费率? /4
- 009 参加了人身意外伤害保险还需要参加工伤保险吗? /5
- 010 投保了雇主责任险还用参加工伤保险吗? /5
- 011 个体工商户是否都得参加工伤保险? /6
- 012 个人独资企业是否应当参加工伤保险? /6
- 013 《工伤保险条例》的覆盖范围是什么,外籍员工在华工作参加工伤保险吗? /6
- 014 《工伤保险条例》颁布后,乡镇企业必须参加工伤保险吗? /7
- 015 劳务关系是否需要缴纳工伤保险,提供劳务一方发生伤亡怎么办? /7

法律生活常识

全知道系列丛书



- 016 自由职业人员属于《工伤保险条例》的适用范围吗? /8
- 017 超过法定退休年龄的进城务工农民伤亡的,应否适用《工伤保险条例》? /8
- 018 农民工所在企业不给缴纳工伤保险,该如何保护自己的合法权益? /9
- 019 国家机关、事业单位职工发生工伤该怎么办? /9
- 020 工伤纠纷的行政管理部门是哪一个? /9
- 021 职工工伤维权流程是什么? /10
- 022 劳动者工伤处理过程中需要注意些什么? /11
- 023 没有书面合同,如何举证证明事实劳动关系的存在? /11

第二章 工伤认定

- 024 认定工伤是否受劳动形式的限制? /13
- 025 在什么情况下应认定为工伤? /14
- 026 工伤事故的特征是什么? 有哪些类型? /14
- 027 在工作单位发生的伤害都能算工伤吗? /15
- 028 发生工伤事故后,哪些人有权申请工伤认定? /15
- 029 企业或者职工如何向社会保险行政部门申报工伤? /16
- 030 异地施工受伤,工伤在哪里认定? /17
- 031 未签订劳动合同,在申请工伤认定时应如何举证? /17
- 032 工伤后,如何获得有效的单位工作证明? /18
- 033 社会保险行政部门接到企业或职工的工伤认定申请后,应该如何认定工伤? /18
- 034 社会保险行政部门受理职工工伤申请后,应何时作出认定决定? /19
- 035 职工或者其直系亲属、用人单位对不予受理或者对工伤认定决定不服的怎么办? /19
- 036 单位应为受伤职工申请工伤认定吗? 申请期限多长? /20
- 037 工伤认定纠纷中的认定机构是哪个? /20
- 038 未经劳动部门认定为工伤,能以工伤直接要求赔偿吗? /20
- 039 申报工伤认定,有无时间限制? /21
- 040 申请工伤认定应当准备哪些材料? /22

- 041 配偶可以提出工伤认定申请吗? /22
- 042 《认定工伤决定书》和《不予认定工伤决定书》包括哪些内容? /23
- 043 门诊病历能不能作为认定工伤的依据? /23
- 044 用人单位未按规定为职工提出工伤认定申请,遭受伤病的职工或者其直系亲属、工会组织提出工伤认定申请,是否须经职工所在单位的同意? /24
- 045 职工在工作期间因工受伤,并有医院的检查证明,当时没有申报,事后还可以补办工伤吗? /24
- 046 认定工伤的时效已过,还有其他索赔途径吗? /25
- 047 用人单位未在规定时间内提出工伤认定申请,工伤职工应怎么办? /26
- 048 离开单位以后,在街道或者个人存档的人员发现职业病是否可以申请工伤认定? /26
- 049 企业没有参加工伤保险的,可以认定为工伤吗? /27
- 050 冒用他人身份证工作的是否可以认定为工伤? /27
- 051 实习人员发生工伤事故能否按照工伤处理? 不能的话该怎么办? /28
- 052 企业能与未认定伤残等级的工伤职工解除劳动合同吗? /28
- 053 在单位中因厮打受伤能认定为工伤吗? /28
- 054 劳动者受到工伤之后,是否可以使用自行申报的伤残鉴定书作为证据来证明工伤? /29
- 055 装卸工在工作间隙休息时受伤是否可以认定为工伤? /29
- 056 从事单位临时指派的工作受伤的是否能认定为工伤? /30
- 057 职工在两个或者两个以上用人单位同时就业而发生工伤,各用人单位应如何承担责任? /30
- 058 上班时间提前开溜发生交通事故算不算工伤? /31
- 059 “串岗”中受到伤害是工伤吗? /32
- 060 隐瞒年龄求职,工伤谁担责? /32
- 061 不是在上下班的必经路线,但在上下班途中因交通事故受伤的,能否认定为工伤? /33
- 062 在加班的上下班途中,职工受到机动车事故伤害的,是否属于工伤事故? /34

- 063 在没有做出交通事故责任认定以前能申请工伤认定吗? /34
- 064 退休返聘人员因工负伤是否算工伤? /34
- 065 工作时间发病是否算是工伤? /35
- 066 在工作时间从事非本职工作而受伤能否认定为工伤? /35
- 067 职工对事故发生有过错,算不算工伤? /37
- 068 从事与工作有关的预备性工作中受伤,算不算工伤? /37
- 069 陪领导游玩出事故,算不算工伤? /38
- 070 没有按照公司要求在公司吃住而居住在外,下班途中受伤可以认定为工伤吗? /38
- 071 未做好安全防护措施导致受伤,算不算自残? /39
- 072 职工因工作积劳成疾算不算工伤? /39
- 073 职工在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的,视同工伤。48小时如何起算? /40
- 074 在单位集体食堂就餐发生食物中毒能否认定为工伤? /41
- 075 工作时间在厕所滑倒致死,能否认定为工伤? /41
- 076 企业职工见义勇为负伤的,能否认定为工伤? /42
- 077 职工在工作中遭受他人蓄意伤害是否可以认定为工伤? /42
- 078 单位司机违章驾驶,造成交通事故而伤亡的能否认定为工伤? /43
- 079 企业职工参加单位的集体活动时造成伤亡的,能否认定为工伤? /43
- 080 职工在单位集体宿舍受伤能否算是工伤? /44
- 081 用人单位与劳动者签订了“工伤自负”等内容的劳动合同后,还能申请认定工伤吗? /45
- 082 工作中受到精神伤害,能否要求工伤赔偿? /45
- 083 因公、因战致残的军人,复员转业到企业工作后旧伤复发的,可以认定为工伤吗? /45
- 084 罪犯在服刑中受伤,如何判定是否是工伤? /46
- 085 职工在上下班的途中不慎摔倒或者碰伤是否可以按因工负伤处理? /46
- 086 职工因工负伤,在抢救过程中由于输血染上其他疾病,是认定为工伤还是认定为医疗事故? /47

- 087 企业的替工人员在劳动期间发生工伤事故致残,能不能享受工伤保险待遇? /47
- 088 职工在上下班的途中为抢救其他企业的财产而遭受伤亡的,是否可以认定为工伤? /47
- 089 职工在工作间隔休息期间,因工死亡的,是否认定为工伤? /48
- 090 职工探亲期间受伤,可以认定为工伤吗? /48
- 091 企业在招聘期间,应聘人员遭受意外伤害是否属于工伤事故? /49
- 092 保姆在雇主家受伤是否属于工伤? /49
- 093 外派劳务人员在国外工作中受伤,是否属于工伤? /50
- 094 职工在工作中自杀能否被认定为工伤? /51
- 095 职工实施犯罪行为负伤的能否认定为工伤? /51
- 096 职工因违章操作而负伤能否被认定为工伤? /51
- 097 未成年人因工受伤,算不算工伤? /52
- 098 上班时间因干私活而受伤,能否认定为工伤? /52
- 099 劳动保障行政部门受理职工工伤认定申请后,什么时间作出认定决定? /53

第三章 职业病处理

- 100 什么是职业病? /54
- 101 职业病的构成要件是什么? /54
- 102 职业病与其他疾病的区别是什么? /55
- 103 预防职业病有哪些措施? /55
- 104 职业病纠纷中由什么部门负责认定职业病? /56
- 105 职业病的证明如何办理? /56
- 106 劳动者与单位解除劳动合同后被诊断为职业病,还可以享受工伤保险待遇吗? /57
- 107 中暑可以被认定为职业病吗? /57
- 108 精神分裂症是否属于职业病? /58
- 109 劳动者得了职业病怎么办? /58
- 110 因工作原因罹患尘肺病,如何举证维护自己的权益? /59

- 111 申请职业病诊断和鉴定需要提交什么材料? /60
- 112 劳动者居住地和用人单位所在地不一样的,应在哪里申请职业病诊断? /61
- 113 职业病诊断证明书包括哪些内容? /61
- 114 职业病患者对职业病诊断机构的诊断结论不服的,如何申请鉴定? /61
- 115 工会组织在职业病防治工作中的作用有哪些? /62

第四章 工伤伤残鉴定

- 116 为什么要进行劳动能力鉴定工作? /63
- 117 劳动能力鉴定的内容是什么? /63
- 118 职工发生工伤后,具备什么条件应当进行劳动能力鉴定? /64
- 119 工伤伤残鉴定的最佳时间是什么时候? /64
- 120 工伤职工如何鉴定劳动能力? /65
- 121 因工负伤的职工做个伤残等级鉴定一般多少钱? /65
- 122 劳动能力鉴定的费用由谁来支付? /65
- 123 劳动能力伤残程度是如何划分的? /66
- 124 因工伤残必须要通过劳动能力鉴定委员会鉴定吗? /66
- 125 申请劳动能力鉴定应当提交哪些材料? /67
- 126 职工发生工伤或职业病致残后,工伤认定是否与评残鉴定同时进行? /67
- 127 行政复议期间,工伤职工如何申请劳动能力鉴定? /67
- 128 工伤评残是否一次定终身? /68
- 129 职工因工多处受伤的,伤残等级如何评定? /68
- 130 医疗期未滿能否进行伤残等级的评定? /69
- 131 单位不按时为职工申请劳动能力等级鉴定,职工个人可否申请鉴定? /69
- 132 职工对伤残等级结论不服,能否提起行政复议或诉讼? /69
- 133 职工对设区的市级劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服的,应该怎么办? /70
- 134 旧病复发,能否再申请劳动能力鉴定? /70
- 135 经劳动能力鉴定后,工伤职工伤残情况发生变化的,应该怎么办? /70

第五章 工伤待遇与赔偿纠纷

- 136 工伤保险补偿与商业保险赔偿的关系是怎样的? /71
- 137 未签订劳动合同,但形成事实劳动关系的,因工负伤可以享受工伤保险待遇吗? /72
- 138 试用期内的职工,是否享受工伤待遇? /72
- 139 什么是停工留薪期间? 这段期间内工伤职工享受哪些待遇? /73
- 140 工伤职工享有哪些权利? /73
- 141 职工工伤后享受的工伤保险待遇包括哪些内容? /74
- 142 用人单位参加工伤保险,依法缴纳工伤保险费后,对于本单位的工伤职工,是否还应承担相应的赔偿责任? /76
- 143 工伤保险基金的构成和用途是什么? /76
- 144 因工伤发生的哪些费用由工伤保险基金支付? /77
- 145 因工伤发生的哪些费用由用人单位支付? /77
- 146 劳动者在工伤医疗时必须到指定的医院吗? /77
- 147 什么情况下享受工伤医疗待遇? /78
- 148 鉴定为1级到4级工伤伤残职工享受哪些伤残待遇? /78
- 149 鉴定为5级到6级工伤伤残职工享受哪些伤残待遇? /79
- 150 鉴定为7级到10级工伤伤残职工享受哪些伤残待遇? /79
- 151 工伤之后,劳动者与用人单位达成的私了协议是否有效力? /80
- 152 劳动者与用人单位达成工伤赔偿协议,能否以待遇偏低为由反悔? /81
- 153 工伤赔偿协议达成后一方不履行怎么办? /83
- 154 承包人的工人因工伤残的,发包人是否也要承担责任? /83
- 155 因工致残,能否请求支付精神损失费? /85
- 156 工伤休养期间,职工是否仍然享受年终奖等在岗待遇? /85
- 157 工伤职工暂停工作接受治疗的,单位能否扣减其工资? /86
- 158 医疗保险赔偿款与工伤医疗费能否双份领取? /86
- 159 职工因工死亡后家属可获得哪些赔偿? /87
- 160 因工死亡职工供养的亲属有哪些? /88
- 161 职工因工死亡后,其工伤保险待遇应如何分割? /88

- 162 工伤保险的各种待遇计发基数“本人工资”是如何计算的? /89
- 163 工伤职工的“本人工资”除了工资外是否包括奖金与加班费等? /89
- 164 伤残津贴及护理费是一成不变的吗? /90
- 165 因工伤残造成间接的经济损失是否应当赔偿? /90
- 166 工伤待遇协议达成后,申请仲裁的时效是如何计算的? /90
- 167 用人单位与派遣公司如何分担工伤赔偿责任? /91
- 168 职工治疗非工伤引发的疾病,是否享受工伤医疗待遇? /92
- 169 工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的,应如何处理? /92
- 170 如果拒不接受劳动能力鉴定,用人单位可以停止发放工伤待遇吗? /93
- 171 无营业执照单位的职工受到事故伤害怎么办? /94
- 172 当雇佣单位被吊销营业执照后,对该单位员工所受伤害应由谁承担? /94
- 173 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿支付标准是什么? /95
- 174 什么情况下工伤职工停止享受工伤保险待遇? /96
- 175 职工再次发生工伤时,如何要求工伤赔偿? /96
- 176 企业破产时,工伤职工如何要求赔偿? /96
- 177 离开原来单位后,才发现职业病可以申请工伤认定并请求索赔吗? /97
- 178 国家机关工作人员如何要求工伤待遇? /97
- 179 职工因工致残被鉴定为1级至4级的,到达退休年龄时,是继续领取伤残津贴,还是改为领取养老金? /97
- 180 A单位职工被借调到B单位期间受到工伤事故伤害的,其工伤保险待遇应由谁来承担? /98
- 181 内退人员再就业出工伤也应依法赔吗? /98
- 182 承包人与转包人之间存在挂靠关系的,承包人应否对施工中发生的工伤事故承担责任? /99
- 183 职工发生工伤事故后,用人单位才缴纳工伤保险费,该由谁来承担赔偿责任? /100
- 184 职工在企业被注销营业执照期间因工死亡能否认定为工伤? /102
- 185 公司注销后,工伤赔偿责任应由谁来承担? /102
- 186 企业发生分立、合并、转让的,工伤待遇由谁负担? /104
- 187 单位没有为职工购买工伤保险,发生工伤事故谁来承担责任? /104

- 188 职工因工下落不明,应如何办理工伤保险待遇? /105
- 189 已经获得他人民事赔偿的情况下,是否还可以向单位要求工伤待遇? /105
- 190 因第三人侵权遭受工伤的,工伤保险经办机构或者用人单位支付赔偿权利人相应的工伤保险待遇后,能否对侵权第三人进行追偿? /106
- 191 非法用工单位不按照规定落实一次性赔偿标准的,伤亡人员或其直系亲属应该怎么办? /106
- 192 工伤职工违纪被辞还有伤残就业补助金吗? /107
- 193 职工工伤复发确认需要治疗的,能够享受哪些工伤待遇? /108
- 194 企业在租赁过程中发生伤亡事故如何确定工伤赔偿单位? /108
- 195 职工因工负伤痊愈后,又旧伤复发,如何处理? /109
- 196 工伤定点医疗机构有哪些? /110
- 197 不在定点医疗机构治疗工伤,所花的费用是否属于工伤医疗费用? /110
- 198 工伤职工确需到统筹地区以外医院就医的,就医费用是否属于工伤医疗费用? /111
- 199 对于职工因日常生活或者就业需要安装假肢等辅助器具的,如何处理? /111

第六章 工伤争议与处理途径

- 200 工伤争议由谁来承担举证责任? /112
- 201 因工死亡怎么索赔,是否一定要经过劳动仲裁? /112
- 202 职工对伤残等级结论不服,能否提起行政诉讼? /112
- 203 职工被认定为工伤后,能否要求工伤保险基金先行支付工伤保险待遇? /113
- 204 用人单位已经缴纳工伤保险时,工伤职工申请工伤保险基金先行支付医疗费用可能会得到什么结果? /114
- 205 工伤职工向工伤保险基金提出先行支付工伤保险待遇申请后多长时间能取得相关待遇? /114
- 206 向工伤保险基金提出先行支付申请需要提供哪些证据材料? /114
- 207 取得工伤保险基金先行支付又从第三人或者用人单位处取得相关赔偿的应怎么处理? /115
- 208 工伤保险基金先行支付工伤保险待遇后,用人单位不予偿还的怎么处理? /115

- 209 工伤保险基金不予先行支付或者数额不对的,工伤个人怎么办? /116
- 210 劳务派遣公司员工异地受伤由哪个地方劳动部门认定工伤? /116
- 211 工伤赔偿的诉讼时效是如何计算的? /117
- 212 因工伤向劳动争议仲裁庭提起仲裁后撤诉,获批准后,又申请仲裁的,仲裁庭是否受理? /117
- 213 对仲裁委员会工伤裁决部分事项不服,起诉到人民法院的,没有提起诉讼部分的裁决何时生效? /118
- 214 劳动争议仲裁委员会能否裁决由工伤保险经办机构支付伤残职工各项伤残保险待遇? /118
- 215 职工因领取工伤保险经办机构支付的工伤保险待遇与用人单位发生争议的,能否要求工伤保险经办机构参加劳动仲裁? /118
- 216 职工和用人单位之间发生工伤待遇方面的争议怎么处理? /119
- 217 骗取工伤保险待遇有什么后果? /119
- 218 工伤劳动仲裁调解书的效力是怎样的? /119
- 219 劳动仲裁需要的材料有哪些? /119
- 220 单位不按规定履行判决,职工怎么办? /120

附录 相关法律法规

- 工伤保险条例(2010.12.20修订) /122
- 工伤认定办法(2010.12.31) /130
- 工伤认定申请表 /132
- 工伤认定申请受理决定书 /134
- 工伤认定申请不予受理决定书 /134
- 认定工伤决定书 /135
- 不予认定工伤决定书 /135
- 中华人民共和国职业病防治法(2011.12.31修正) /136
- 非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法(2010.12.31) /147
- 劳务派遣暂行规定(2013.12.20) /148
- 人力资源社会保障部关于执行《工伤保险条例》若干问题的意见(人社部发[2013]34号) /151