



华旭教育
HUA XU JIAO YU

2014年

国家司法考试

名师课堂

模拟题篇

行政法与 行政诉讼法

华旭教育◎组编

舒 扬◎编著



中国政法大学出版社

2014年

国家司法考试

名师课堂

模拟题篇

行政法与 行政诉讼法

• 华旭教育◎组编 •

舒 扬◎编著



中国政法大学出版社

2014·北京

- 声 明
1. 版权所有, 侵权必究。
 2. 如有缺页、倒装问题, 由出版社负责退换。

图书在版编目(CIP)数据

2014 年国家司法考试名师课堂. 行政法与行政诉讼法. 模拟题篇/华旭教育组编. —北京: 中国政法大学出版社, 2014.5

ISBN 978-7-5620-5397-2

I. ①2… II. ①华… III. ①行政法—中国—法律工作者—资格考试—习题集②行政诉讼法—中国—法律工作者—资格考试—习题集 IV. ①D92

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 084749 号

出 版 者 中国政法大学出版社
地 址 北京市海淀区西土城路 25 号
邮寄地址 北京 100088 信箱 8034 分箱 邮编 100088
网 址 <http://www.cuplpress.com> (网络实名: 中国政法大学出版社)
电 话 010-58908285(总编室) 58908433(编辑部) 58908334(邮购部)
承 印 固安华明印业有限公司
开 本 787mm × 1092mm 1/16
印 张 10
字 数 275 千字
版 次 2014 年 5 月第 1 版
印 次 2014 年 5 月第 1 次印刷
定 价 18.00 元

序 言

毫无疑问,要想顺利通过司法考试,学会做题可以说是最基本也是最为关键的一步。因此,如何学会做题乃是一个必须解决的重要问题。与此同时,众所周知,将所学知识转化为解题能力也是司法考试辅导的一个根本目的。作为一门重要的主干学科,行政法学自然也不例外。换句话说,考生的解题能力如何也是检验其所学知识的最为有效的手段之一。

另外,与其他学科不同的是,在司法考试所有的主干学科中,行政法几乎已经被公认为是最难掌握的学科之一。其知识点繁琐细碎,各项法律法规枯燥无趣,读来让人头痛不已。很多考生朋友反映行政法很难学好,以至于做题更是心生胆怯。另外,其做题的高出错率也严重打击了复习的积极性,不少考生朋友甚至直接产生放弃的想法,从而也部分导致了考试的失败。

为了有力改善这一考生朋友普遍面临的学习窘境,提高司法考试复习的有效性,使其尽可能少走弯路,我在总结多年教学与研究经验的基础上,精心编制整理了这些练习题,以作为检验考生朋友学习成果的一项基本标尺。这些练习题的选择,可以说基本实现了对行政法知识点较为全面的梳理与盘点,努力追求对相关知识点的全面覆盖。

此外,关于本书,还有以下几点说明值得专门注意:

第一,这些题目是从多个角度进行编制整理,既涉及本学科的理论知识,也涉及现行有效的法律制度,既有某一个知识点的专门内容,也有涉及多个知识点的综合性题目。因此,这些题目并非均为纯粹的单元测试题,而是还有一些属于更侧重以整体知识导向为主的综合测试题。

第二,这些题目的解析部分较为重要,希望考生朋友先认真做题,然后再看解析。唯如此,才有可能达到最佳的学习效果。与此相关联的,则是对于解析部分的理解与把握,应当尽可能予以吃透。因为对于司法考试的复习阶段而言,仅仅是做对题尚远远不够,掌握解析中的重要考点、法律原理以及隐含的解题思维,才是我们反复练习的根本目的。

第三,这些题目中有些知识点是重复的,请一定不要感觉奇怪。一来学科知识点本身并不是无限的,因而重点也就显得相对固定;二来这或许也正体现了这些知识点本身的重要性,因为司法考试复习贵在重复。一旦当你觉得已经重复到令人厌烦的时候,应该为此感到振奋,因为这个知识点或许已被你真正掌握!

关于书的篇章结构部分,我还在每一章节的前面对于本章节的重要考点予以总结概述,对于本章节的复习而言具有提纲挈领之功效,值得留意。

至于司法考试的复习方法问题,事实上,在多年的教学实践中,我也是一直并不赞成题海战术的。因为司法考试的复习量实在是太大了,之所以被誉为“天下第一考”,我想应该跟其巨大的复习量不无关联。面对如此庞大的学科群,以及错综复杂的法条体系,希图通过题海战术一网打尽,对于时间与精力都十分有限的广大考生朋友来说,可以说是非常困难的。然而,题海战术固然不大可行,但离开练习的考试复习又从来都是不靠谱的,适当练习同样显得不可或缺。因此,如何把握复习做题量也就成了一门非常重要的选择艺术。如何在无数的选择中学会有所放弃,就是这门艺术的体现。

从难度和覆盖面上而言,我认为这些练习题角度较为全面,难度也相对适中,题量也不

大，较为适合司法考试复习之用。当然，这一主观性的估测，还要因人而异。对于基础不同的考生朋友而言，感觉自然会有所差异，不可一概而论。

毋庸置疑，任何辅导书籍的改进与完善，都离不开广大读者朋友的批评指正。衷心希望读者朋友在使用本书的过程中能够提出宝贵意见与建议，在此谨致以诚挚的谢意！

当然，需要说明的是，因为学科知识体系的庞大复杂，没有一本书可以包打天下。希图通过一本“宝典”实现全盘通吃，很大程度上只能说是一厢情愿。但是，我相信，通过这些练习题，考生朋友获得的不仅是知识、方法、技巧与能力，而且更有宝贵的勇气与信心！号角早已响起，请相信自己一定能够创造属于你的辉煌，加油吧，朋友！

舒扬

2014 年 5 月

目 录

模拟题

专题一 基本理论	1
专题二 行政组织与公务员	4
专题三 抽象行政行为	12
专题四 具体行政行为	14
专题五 行政处罚	16
专题六 行政许可	21
专题七 行政强制	26
专题八 政府信息公开	30
专题九 行政复议	35
专题十 行政诉讼受案范围	41
专题十一 行政诉讼的管辖	43
专题十二 行政诉讼参加人	46
专题十三 行政诉讼的程序	50
专题十四 特殊制度与规则	51
专题十五 行政诉讼的裁判与执行	56
专题十六 国家赔偿	59

答案与解析

专题一 基本理论	71
专题二 行政组织与公务员	73
专题三 抽象行政行为	82
专题四 具体行政行为	83
专题五 行政处罚	85
专题六 行政许可	91

专题七 行政强制	100
专题八 政府信息公开	105
专题九 行政复议	109
专题十 行政诉讼受案范围	116
专题十一 行政诉讼的管辖	118
专题十二 行政诉讼参加人	120
专题十三 行政诉讼的程序	125
专题十四 特殊制度与规则	126
专题十五 行政诉讼的裁判与执行	131
专题十六 国家赔偿	134
答案速查	145



专题一 基本理论

【核心考点】

一、合法行政原则

所谓合法行政原则，是指行政机关应当依照法律的规定实施行政管理，受到法律的拘束，不得与法律相抵触。

作为行政法的一项首要原则，其他原则可以理解为是这一原则的延伸。正是实行合法行政原则，也使得行政活动与民事活动区分开来，因而实行合法行政原则乃是行政活动区别于民事活动的主要标志。

具体而言，合法行政原则主要包括以下两个方面：

1. 行政机关必须遵守现行有效的法律，亦即法律优先。
2. 行政机关应当依照法律授权活动，亦即法律保留。

二、合理行政原则★★

合理行政原则是指在行政裁量活动中行政机关作出的行政决定应当客观、公正，符合理性。由于合理行政原则要求行政机关对行政裁量权的行使应当符合法律的目的、宗旨与基本精神，涉及到对法律价值的内在判断，因而属于实质法治的范畴。

从内容上来看，合理行政原则主要包括以下三个方面：

1. 公平公正原则。行政机关应当平等对待行政相对人，不偏私、不歧视，地位中立。
2. 考虑相关因素原则。行政机关作出行政决定和进行行政裁量，只应当考虑符合立法目的的各种因素，而不应当考虑不相关因素。
3. 比例原则。具体包括三个方面的要求：
 - (1) 合目的性。行政机关在裁量过程中采取的措施应当符合立法目的。
 - (2) 适当性。行政机关在行政管理过程中所采取的措施和手段应当为法律所必需，结果与措施和手段之间存在着正当性。
 - (3) 损害最小。行政机关如果可以采取多种方式实现行政目的，则应当选择对当事人损害最小的方式进行行政管理。

三、程序正当原则

程序正当原则是指行政机关实施行政管理活动，应当遵循正当的法律程序，实现行政管理的公开透明、公众参与，若与行政相对人存在利害关系时则应当依法回避。

从内容上来看，程序正当原则主要包括以下三个方面：

1. 行政公开原则。除了依法应当保密的以外，行政机关实施行政管理应当依法公开，以保障公民的知情权得到实现。

2. 公众参与原则。行政机关作出重要的决策,应当听取公众意见。尤其是对相对人作出不利的行政决定,则应当听取其陈述、申辩。

3. 回避原则。行政机关工作人员在实施行政管理过程中,若与相对人存在利害关系,则应当依法回避。

四、高效便民原则

高效便民原则是指行政机关实施行政管理活动,应当提高行政管理的效率,并尽可能便利当事人接受行政管理。

从内容上来看,具体包括两个方面:

1. 行政效率原则。行政机关应当积极履行法定职责,遵守法定时限,并应避免不合理的延迟。

2. 便利当事人原则。行政机关实施行政管理活动,应当为当事人提供便利,不得增加当事人的程序负担。

五、诚实守信原则

诚实守信原则是指行政机关发布行政信息应当全面、准确、真实,对于已经作出的生效行政决定,应当信守承诺,以保护公民的信赖利益。

从内容上来看,具体包括以下两个方面:

1. 行政信息真实原则。行政机关发布的行政信息应当全面、准确、真实,不得捏造。

2. 保护公民信赖利益原则。非因法定事由并经法定程序,不得撤销、变更已经生效的行政决定;确因国家利益、公共利益或者其他法定事由需要撤销或者变更的,应当依法进行,并对行政相对人的相应财产损失予以补偿。

六、权责统一原则

权责统一原则,是指行政机关实施行政管理,应当实现权力与责任相统一,既要拥有相应权力,保证行政效能,实现政令有效,又要承担相应责任。

从内容上来看,权责统一原则具体包括以下两个方面:

1. 行政效能原则。行政机关实施行政管理,应当由法律、法规赋予相应执法手段,保证政令有效。

2. 行政责任原则。行政机关实施行政管理,若违法或者不当行使职权,则应当依法承担相应的法律责任。这也正是有限政府与责任行政的基本要求。

【模拟演练】

1. 以下关于合法行政原则的说法,正确的是()

- A. 合法行政原则是行政法的首要原则,其他原则可以理解为是这一原则的延伸
- B. 实行合法行政原则是行政活动区别于民事活动的主要标志
- C. 合法行政原则的主要含义是行政决定应当公平、公正,符合理性
- D. 合法行政原则要求行政机关不得超越法律授权实施行政管理

2. 下列说法中,不符合合法行政原则的说法是()

- A. 因种植苹果的市场前景非常可观,某市政府要求该市农民不再种植水稻,改为栽种苹果树
- B. 某市工商局要求受到工商行政处罚的听证申请人承担组织听证的费用
- C. 某省林业厅规定听证笔录作为最终作出林业行政许可决定的参考

- D. 某行政机关将行政强制措施权委托给另一行政机关行使
3. 关于合理行政原则的阐述，下列哪一选项正确的是（ ）
- A. 合理行政原则要求行政机关公布的信息应当全面、准确、真实
- B. 合理行政原则属实质行政法治范畴
- C. 合理行政原则要求行政机关应当做到政令有效
- D. 合理行政原则要求行政机关实施行政管理活动应当尽可能实现公众参与
4. 以下关于行政法基本原则的说法，正确的是（ ）
- A. 保护公民信赖利益原则要求行政机关不得撤销已经生效的行政决定
- B. 诚实守信原则要求行政机关违法行使职权应当依法承担相应的法律责任
- C. 平等对待行政管理相对人是程序正当原则的基本要求
- D. 高效便民原则要求行政机关在行政管理活动中应当遵守法定时限
5. 下列关于行政法基本原则的说法，不正确的是（ ）
- A. 合理行政原则要求行政机关在作出重要决定时应当充分听取公众的意见
- B. 合法行政原则要求行政机关应当平等对待行政管理相对人
- C. 程序正当原则要求行政机关行使裁量权所采取的措施应当符合法律目的
- D. 合法行政原则要求行政机关在可以采用多种方式实现某一行政目的的情况下，应当采用对当事人损害最小的方式
6. 下列关于程序正当原则的说法，正确的是（ ）
- A. 行政机关应当平等对待行政管理相对人，不偏私、不歧视
- B. 行政机关作出行政决定和进行行政裁量，不得考虑不相关因素
- C. 行政机关作出重要规定或者决定，应当听取公众意见
- D. 行政机关在行政管理活动中不得增加当事人的程序负担

专题二 行政组织与公务员

考点一 行政组织

【核心考点】

一、行政主体的辨别

所谓行政主体，是指能够以自己的名义实施国家行政管理职能并能独立承担因此产生的法律责任的国家行政机关和社会组织。行政主体最主要的特征在于可以实施者的名义实施行政管理，并能独立承担法律责任，具有独立的法律人格。亦即真正实现“权”、“名”、“责”相统一。

准确认定行政主体，其根本目的在于确定行政法律责任的承担者究竟是谁，以便在行政复议、行政诉讼以及国家赔偿活动中准确确定被申请人、被告以及具体的国家赔偿义务机关。

二、中央国家行政机关的组成★

中央国家行政机关，这里主要是指国务院及其国务院所属各工作部门。需要重点注意掌握的是具备行政主体资格，拥有独立行政管理职能的国务院组成机构。另外，关于部门规章的制定主体也应予以注意。一般说来，国务院各部、委员会、中国人民银行、审计署和具有行政管理职能的直属机构，可以根据法律和国务院的行政法规、决定、命令，在本部门的权限范围内，制定规章。部门规章规定的事项应当属于执行法律或者国务院的行政法规、决定、命令的事项。

三、中央国家机关的设置程序★★

中央国家机关的设置程序包括形成、撤销和变更的程序。

需要重点注意的是：

1. 只有国务院组成部门的形成、撤销和变更，需要经过全国人大或者常委会决定，其他机构的设置、撤销和变更，并不需要经过全国人大或者常委会的决定。
2. 司、处级内设机构的形成、撤销和变更也是需要把握的重点所在，一般遵循的是待设立机构的“隔一级批准或决定”的原则。

四、地方国家机关的设置程序★

地方国家机关的设置程序中，地方政府的内设机构的设置、撤销和变更需要重点掌握。具体而言，地方各级人民政府行政机构的设立、撤销、合并或者变更规格、名称，由本级人民政府提出方案，经上一级人民政府机构编制管理机关审核后，报上一级人民政府批准；其中，县级以上地方各级人民政府行政机构的设立、撤销或者合并，还应当依法报本级人民代表大会常务委员会备案。

五、行政编制管理★★

编制管理乃是行政机关设置行政机构的经常性管理活动。其中，编制主要是指行政机构的人员定额和职位结构。我国的编制管理机关是国务院和地方县级以上人民政府的编制委员会。

需要注意的是，与国务院议事协调机构相同的是，地方各级人民政府议事协调机构也不单独确定编制，所需要的编制由承担具体工作的行政机构予以解决。

六、派出机关与派出机构★

（一）派出机关

派出机关是由有权地方人民政府在一定行政区域内设立，代表设立机关管理该行政区域内各项行政事务的行政机构。一般而言，派出机关根据政府组织法的规定设立，因而生来即具有行政主体资格，可以独立实施行政管理职能。

（二）派出机构

派出机构则是指由有权地方人民政府的职能部门在一定行政区域内设立，代表该设立机构管理该行政区域内某一方面行政事务的行政机构。一般而言，派出机构只有在法律、法规授权范围内才具有独立的行政管理职能。但是，在确定行政复议被申请人以及行政诉讼被告问题上，究竟是属于幅度越权还是属于种类越权，则往往直接决定了其是否可以成为行政复议的被申请人以及行政诉讼的被告，亦即对外行政法律责任的直接承担者。

七、行政授权与行政委托

（一）行政授权

这里的行政授权是指法律、法规授权的组织，也就是根据法律、法规的规定，可以以自己的名义从事行政管理活动、参加行政复议和行政诉讼并承担相应法律责任的非政府组织。一般而言，法律、法规授权组织均具备行政主体资格，拥有独立的行政管理职能，可以独立承担相应的法律责任。

（二）行政委托

行政委托是指行政机关委托的组织，也就是以委托机关的名义在委托事项范围内从事行政管理活动的非政府组织。一般而言，受委托组织不具有行政主体资格，不能独立承担法律责任，而是应由委托机关承担相应的法律责任。

【模拟演练】

- 下列关于中央国家行政机构的说法，错误的是（ ）
 - 国务院国有资产监督管理委员会是国务院组成部门
 - 国务院法制办公室属于国务院的办事机构，不具有独立的行政管理职能
 - 全国人大常委会有权决定将国务院人事部、劳动和社会保障部合并为人力资源和社会保障部
 - 将中国民用航空总局调整为交通运输部管理的中国民用航空局，由国务院机构编制管理机关提出方案，报国务院决定
- 下列关于国家行政机关设置程序的说法，正确的是（ ）
 - 财政部的司级内设机构的增设由国务院机构编制管理机关审核，报国务院批准
 - 国务院有权撤销铁道部，成立中国铁路总公司
 - 国家禁毒委员会的撤销由国务院机构编制管理机关决定

D. 教育部拟合并处级内设机构,应当由教育部决定,并按年度报国务院机构编制管理机关备案

3. 关于国务院机构的设置程序,下列说法正确的是()

A. 国务院组成部门的设立、撤销与变更,应当由国务院提出方案,国务院全体会议讨论通过后,由总理提请全国人民代表大会决定

B. 国务院法制办公室的设立,由国务院机构编制管理机关提出方案,报国务院决定

C. 中国民用航空总局的变更,由国务院机构编制管理机关提出方案,报国务院决定

D. 国家卫生与计划生育委员会法制司下属行政复议处的设立,由国家卫生与计划生育委员会提出方案,报国务院机构编制管理机关批准

4. 以下关于地方政府编制管理的说法,正确的是()

A. 机构编制管理机关应当按照编制的不同类别和使用范围审批编制

B. 地方各级人民政府行政机构应当使用行政编制,事业单位应当使用事业编制,不得混用、挤占、挪用或者自行设定其他类别的编制

C. 地方各级人民政府的行政编制总额,由省、自治区、直辖市人民政府提出,报国务院机构编制管理机关批准

D. 在同一个行政区域不同层级之间调配使用行政编制的,应当由省、自治区、直辖市人民政府机构编制管理机关报国务院机构编制管理机关审批

5. 关于地方政府机构设置和编制管理,下列说法正确的是()

A. 南京市鼓楼区人民政府将教育委员会更名为教育局,应当依法报市人民政府机构设置和编制管理机构决定,并报市人大常委会备案

B. 沈阳市人民政府的议事协调机构不单独设立办事机构,具体工作由有关的行政机构承担

C. 长春市两个行政机构之间对职责划分有异议且协商不一致的,则应由长春市人民政府提出协调意见,报吉林省人民政府决定

D. 成都市人民政府为办理一定时期内某项特定工作而设立了议事协调机构,并同时规定了其撤销的条件和期限

6. 关于地方行政机关和机构的设立与编制管理,下列哪些说法是正确的?()

A. 县林业局的设立,应当依法报本级人民代表大会常务委员会备案

B. 县教育局内设机构的设立,由教育局报本级政府机构编制管理机关审批

C. 根据工作需要,国务院机构编制管理机关报经国务院批准,可以在地方行政编制总额内对特定的行政机构的行政编制实行专项管理

D. 地方各级人民政府议事协调机构不单独确定编制,所需要的编制由承担具体工作的行政机构解决

考点二 公务员

【核心考点】

一、公务员的职务变动★★

(一) 关于录用条件,需要注意不得担任公务员的排除范围:曾因犯罪受过刑事处罚的;曾被开除公职的。

这里的“曾因犯罪受过刑事处罚的”中的“犯罪”并未强调是故意还是过失犯罪。因此,即使是曾经过失犯罪受过刑事处罚的,也一律不得再担任公务员。

(二) 关于任职,需要注意聘任制公务员的几个问题:

1. 机关根据工作需要,经省级以上公务员主管部门批准,而不是经用人单位的省级以上主管部门批准,可以实行聘任制。

2. 聘任制公务员只适用于“不涉及国家秘密的专业性较强职位和辅助性”的职位;

3. 聘任合同的签订、变更、解除须报同级人事部门备案。

另外,关于聘任制公务员的合同期限、试用期、工资待遇、人事争议的解决程序等问题,也与一般公务员存在不同,需要注意仔细辨别。

(三) 交流

调任、转任与挂职锻炼均为公务员的交流方式。

1. 关于调任。

调任是指国有企业事业单位、人民团体和群众团体中的公务人员调入机关担任领导职务、副调研员以上及其他相当职务层次的非领导职务。

注意:(1) 只是指从国有企业事业单位、人民团体和群众团体中的公务人员调入,而不是从其他行政机关调入,也不是从非国有企业事业单位等体制外单位调入。

(2) 调任只适用于领导职务、副调研员以上非领导职务。其中的副调研员在行政级别上相当于县处级副职。

2. 关于转任。

公务员的转任,是指公务员在机关系统内跨地区、跨部门的调动,或者在同一部门内的不同职位之间进行的职务变动。

转任条件:

(1) 公务员在不同职位之间转任应当具备拟任职位所要求的资格条件;

(2) 公务员转任须是在规定的编制限额和职数内进行。

特别需要注意的是,无论怎样转任,都不能转到行政机关“外面”去,变成了“非公家人”。

3. 关于挂职锻炼。

挂职锻炼,是指行政机关以培养锻炼为目的,选派公务员到下级机关或者上级机关、其他地区机关以及国有企业事业单位担任某一职务的交流制度。

注意:(1) 根据培养锻炼公务员的需要,可以选派公务员到下级机关或者上级机关、其他地区机关以及国有企业事业单位挂职锻炼。挂职锻炼的机关以及国有企业事业单位不受级别限制,既可以往上挂职,也可以往下挂职。

(2) “挂职”不是“离职”。公务员在挂职锻炼期间,改变的只是职务与工作岗位,而不改变与原机关的人事关系。

(四) 退出

关于公务员的退出,应当注意以下几点:

1. 关于辞退。

辞退是指由于公务员担任公职存在缺陷,而由国家单方面解除公务员与国家机关公职关系的制度。

在关于公务员辞退问题上,以下几点值得注意:

(1) 凡是在年度考核中,连续两年被确定为不称职的,应当予以辞退。注意应当是“连续”而非“累计”。

(2) 旷工或因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过15天,或者一年内累计超过30天的,予以辞退。注意这里的“连续”与“累计”的计算差异。

2. 关于退休与处分问题。

有违法违纪行为应当受到处分的行政机关公务员,在处分决定机关作出处分决定前已经退

休的,如果应当作出的是警告、记过、记大过处分的,不再追究;但是,依法应当给予降级、撤职、开除处分的,则应当按照规定相应降低或者取消其享受的待遇,因为降级、撤职、开除处分已经实质上影响到了公务员的物质福利待遇。

二、公务员的回避★

(一) 任职回避★

其中需要注意关于例外情形的变通执行问题。

因地域或者工作性质特殊,需要变通执行任职回避的,由省级以上公务员主管部门规定。

(二) 地域回避

公务员担任乡级机关、县级机关及其有关部门主要领导职务的,应当实行地域回避,法律另有规定的除外。

(三) 公务回避

公务员执行公务时,有下列情形之一的,应当回避:

1. 涉及本人利害关系的;
2. 涉及与本人有本法第68条第1款所列亲属关系人员的利害关系的;
3. 其他可能影响公正执行公务的。

(四) 离职回避★

1. 适用对象。

只是限于辞去公职或退休的公务员,不包括辞退以及开除的公务员。

2. 回避内容。

- (1) 不得到与原工作业务直接相关的营利性组织任职;
- (2) 不得从事与原工作业务直接相关的营利性活动。

3. 适用时间。

领导成员与其他公务员存在差异。原系领导成员的,离职3年内应当回避;原系其他公务员的,离职2年内应当回避。

三、公务员的处分★★★

(一) 处分种类★

公务员处分分为:警告、记过、记大过、降级、撤职、开除。

(二) 处分的适用★

1. 公务员在受处分期间不得晋升职务和级别,其中受记过、记大过、降级、撤职处分的,不得晋升工资档次。因此,公务员受到警告处分的,并不影响涨工资。

2. 受处分的期间为:警告,6个月;记过,12个月;记大过,18个月;降级、撤职,24个月。

3. 公务员受撤职处分的,应当按照规定降低级别。

4. 公务员受开除以外的处分,在受处分期间有悔改表现,并且没有再发生违纪行为的,处分期满后,由处分决定机关解除处分并以书面形式通知本人。

5. 解除处分后,晋升工资档次、级别和职务不再受原处分的影响。但是,解除降级、撤职处分的,不视为恢复原级别、原职务。

四、公务员的申诉

(一) 对象特定

处分;辞退或者取消录用;降职;定期考核定为不称职;免职;申请辞职、提前退休未予

批准；未按规定确定或者扣减工资、福利、保险待遇；法律、法规规定可以申诉的其他情形。

（二）程序

1. 公务员对涉及本人的人事处理不服的，可以自知道该人事处理之日起三十日内向原处理机关申请复核；对复核结果不服的，可以自接到复核决定之日起十五日内，按照规定向同级公务员主管部门或者作出该人事处理的机关的上一级机关提出申诉；也可以不经复核，自知道该人事处理之日起三十日内直接提出申诉。

2. 对省级以下机关作出的申诉处理决定不服的，可以向作出处理决定的上一级机关提出再申诉。

3. 行政机关公务员对处分不服向行政监察机关申诉的，按照《中华人民共和国行政监察法》的规定办理。

4. 原处理机关应当自接到复核申请书后的三十日内作出复核决定。受理公务员申诉的机关应当自受理之日起六十日内作出处理决定；案情复杂的，可以适当延长，但是延长时间不得超过三十日。

5. 复核、申诉期间不停止人事处理的执行。

【模拟演练】

1. 根据公务员法的有关规定，下列关于公务员任职的说法，正确的是（ ）

A. 某市国土资源局内设机构厅局级正职以下领导职务出现空缺，既可以在本机关通过竞争上岗的方式，产生任职人选，也可以面向社会公开选拔

B. 某市教育局副调研员以上的非领导职务出现空缺，可以面向社会公开选拔，产生任职人选

C. 市卫生局根据工作需要，经省级以上卫生行政主管部门批准，可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制

D. 某市工商局聘任网络管理员的合同需经上级工商管理部门批准

2. 根据公务员法的有关规定，以下关于聘任制的说法，正确的是（ ）

A. 机关聘任公务员可以参照公务员考试录用的程序进行公开招聘，也可以从符合条件的人员中直接选聘

B. 聘任合同的解除，应当报省级公务员主管部门批准

C. 聘任合同应当约定试用期，试用期为一个月至六个月

D. 聘任制公务员与所在机关之间因履行聘任合同发生争议的，可以自争议发生之日起六十日内向人民法院提起诉讼

3. 根据公务员法的有关规定，以下不符合公务员录用条件的是（ ）

A. 张某曾经因寻衅滋事被劳动教养一年

B. 李某是美籍华人，但系香港特别行政区永久性居民

C. 王某曾经被市劳动局辞退

D. 赵某曾经因交通肇事罪被判处三年有期徒刑

4. 根据公务员法的有关规定，下列哪项做法符合公务员管理规定（ ）

A. 公务员杨某表现特别优秀，也只能按照程序逐级晋升

B. 某市农业局与办事员肖某签订的公务员聘任合同，应当报该市公务员主管部门批准

C. 某基层法院确定初任法官的任职人选时，可以面向社会从通过国家统一司法考试取得资格的人员中公开选拔

D. 公务员定期考核的结果分为优秀、称职与不称职三个等次

5. 根据公务员法的有关规定，下列关于公务员录用的做法，正确的是（ ）

A. 录用公务员，应当发布招考公告，并应载明招考的职位、名额、报考资格条件、报考

需要提交的申请材料以及其他报考须知事项

B. 公务员录用考试采取笔试和面试的方式进行, 考试内容根据公务员应当具备的基本能力和不同职位类别分别设置

C. 国务院卫生行政部门规定公务员录用体检项目和标准, 报中央公务员主管部门备案

D. 录用特殊职位的公务员, 经省级以上公务员主管部门批准, 可以简化程序或者采用其他测评办法

6. 关于行政机关公务员的处分程序, 下列说法正确的是 ()

A. 任免机关有关部门对涉嫌违法违纪的行政机关公务员的调查处理, 应先报任免机关负责人批准立案, 然后再进行初步调查

B. 给予处分决定须经任免机关领导成员集体讨论作出, 免予处分、撤销处分决定则可以由任免机关领导成员单独作出

C. 给予行政机关公务员处分, 应当自批准立案之日起 6 个月内作出决定; 案情复杂或者遇有其他特殊情形的, 办案期限可以延长, 但是最长不得超过 12 个月

D. 任免机关应当按照管理权限, 及时将处分决定报上级公务员主管部门备案

7. 依据公务员法的有关规定, 下列属于公务员交流制度的做法有 ()

A. 杨某系某大学校长, 调入某省教育厅任副厅长

B. 宋某系某大学法学院辅导员, 被区检察院聘为书记员

C. 沈某系某国有公司市场部经理, 调入市国有资产管理委员会任处长

D. 傅某系某部人事司副处长, 到某市挂职担任市委组织部部长

8. 根据公务员法的有关规定, 下列情形符合法律有关公务员任职和辞职的相关规定的是 ()

A. 某局长杜某以工作需要为名经批准兼任某证券公司董事, 并领取少量报酬

B. 在工商局担任办事员的吴某提前退休两年后到原颁发过执照的某企业担任董事长

C. 旅游局某副局长杨某引咎辞职两年后经旅游局批准到该局所属的旅游公司担任董事长

D. 农业部某司长严某辞职两年后到某研究所从事学术研究工作

9. 2010 年 3 月, 天宝市工商局副局长杨某辞去公职后, 被该市最大的外贸服装零售企业莲花集团聘为副总经理。天宝市人事局发现后, 责令杨某不得到该集团任职, 杨某不听。则根据公务员法的有关规定, 下列说法正确的是 ()

A. 杨某辞职 2 年后才可到该集团担任职务

B. 市人事局有权没收杨某担任副总经理期间所获的薪酬

C. 市工商局有权责令莲花集团将杨某清退

D. 市工商局有权对杨某进行罚款

10. 根据公务员法的有关规定, 下列说法正确的是 ()

A. 公务员在挂职锻炼期间, 不改变与原机关的人事关系

B. 因地域或者工作性质特殊, 需要变通执行任职回避的, 由上级公务员主管部门规定

C. 领导成员应当引咎辞职, 而本人不提出辞职的, 应当建议其辞去领导职务

D. 公务员对涉及本人的下列人事处理不服的, 可以自知道该人事处理之日起三十日内向原处理机关申诉

11. 经群众举报, 某市卫生局医政科科长宋某包养情人。市卫生局人事教育科经调查后对宋某作出记大过处分。处分执行六个月后, 宋某又因其他违纪行为再次被给予记大过处分。据此, 下列说法正确的是 ()

A. 对宋某的记大过处分还应执行 36 个月

B. 宋某被调查期间可以办理退休手续