

江苏省安全生产培训系列教材

企业班组长安全管理



江苏省安全生产监督管理局
江苏煤矿安全监察局



东南大学出版社
SOUTHEAST UNIVERSITY PRESS

江苏省安全生产培训系列教材

企业班组长安全管理

江苏省安全生产监督管理局
江苏煤矿安全监察局

东南大学出版社
· 南 京 ·

图书在版编目(CIP)数据

企业班组长安全管理/江苏省安全生产监督管理局

主编. —南京:东南大学出版社,2012.6

ISBN 978-7-5641-3606-2

I. ①企… II. ①江… III. ①生产小组-工业企业
管理-生产管理 IV. ①F406.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 128239 号

东南大学出版社出版发行

(南京四牌楼 2 号 邮编 210096)

出版人:江建中

江苏省新华书店经销 南京玉河印刷厂印刷

开本:850mm×1168mm 1/32 印张:4.75 字数:127 千字

2012 年 6 月第 1 版 2012 年 6 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5641-3606-2

印数:1~10000 册 定价:11.80 元

本社图书若有印装质量问题,请直接与营销部联系。电话:025-83791830

江苏省安全生产培训系列教材

编委会成员名单

一、编写委员会

主 任：王向明

副主任：于宗立 赵利复 陆贯一 刘振田 喻鸿斌

徐 林 陈忠伟 梁 杰 赵启凤 戚新中

委 员：（按姓氏笔画排列）

丁羽如 马 群 王从金 丛跃滋 庄国波

华仁杰 苏 斌 吴孝洪 宋明岗 汪 波

张 昕 张继闯 沈晨东 武 奇 单昕光

赵 权 赵和平 赵宝华 赵昶东 倪建明

曹永荣 曹 斌 褚福银 魏持红

编委会办公室主任：刘振田

副主任：吴孝洪 褚福银 汪 波 赵和平

二、编写工作领导小组

组 长：刘振田

副组长：吴孝洪 褚福银 汪 波 赵和平 严建华

组 员：程继平 咎夏青 李建军

三、编写业务技术组

组 长：咎夏青

业务组负责人：李建军 翟瑞媛

序

安全生产是社会文明和进步的重要标志。当前,江苏正处于全面实现小康并向基本现代化迈进的关键时期,同时也是安全生产状况由明显好转向根本好转目标迈进的重要阶段。但受生产力发展水平的制约和从业人员素质的影响,江苏依然处在生产安全事故的易发期、高发期,安全生产基础依然薄弱,安全生产形势依然严峻。

复杂、严峻的安全生产形势,需要逐级落实安全生产责任制。班组是企业安全管理的基层组织,是控制事故的前沿阵地。大量的生产事故都与班组生产中违章指挥、违章操作以及各种可以消除而没有及时消除的隐患有关。这清楚地表明做好安全生产工作,首先要从班组教育培训抓起。

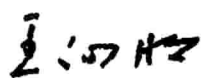
为了给企业班组员工提供一本简单实用、通俗易懂的学习实用读本,江苏省安全生产监督管理局委托江苏省安全生产宣传教育中心邀请了具有丰富班组安全工作经验的专家编写了这本《企业班组长安全管理》。本书简单实用、通俗易懂,具有较好的操作性。希望通过本书,读者能够掌握班组安全生产的必要方法,规范员工作业行为,杜绝违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的“三违”行为,防

范各类安全生产事故的发生。

本书的编写时间紧、任务重、要求高,所有参加编写和参与组织工作的同志们都以高度负责的精神忘我工作,为此付出了辛勤的劳动。同时,在编写过程中,各市安监部门的同志和省内从事安全生产工作的专家们对此提出了不少宝贵意见和建议,给予了大力支持,在这里一并表示谢意。

江苏省安全生产监督管理局局长

江苏煤矿安全监察局局长



2012年5月

前 言

班组是企业安全管理的最基层组织,班组长是企业安全生产工作第一线的直接指挥者和组织者。班组长的安全素质和安全意识直接关系到安全生产各项法律法规、规章制度和管理制度的贯彻落实。

为落实科学发展观,认真贯彻《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》(国发〔2010〕23号)和《省安委会办公室关于进一步加强企业班组长安全培训工作的实施办法》(苏安办〔2011〕27号)精神,坚持以人为本,牢固树立安全发展的理念,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,我们组织编写了《企业班组长安全管理》一书。本书主要以提高班组长和班组全体人员安全素质为重点,以提升企业现场安全管理水平、减少和杜绝“三违”为目的,强化安全培训的基础作用,夯实企业安全生产工作基础,为企业安全生产提供坚实保障。

本书针对班组安全生产管理的特点,紧密联系班组安全生产的工作实际,是班组工作经验和安全管理的有机结合,具有一定的针对性和实用性,希望本书的出版会对班组安全建设起到一定的启发作用。

本书在编写过程中得到了常州市安全生产监督管理局、常州市劳动保护宣传教育中心、常州市武进区武安安全生产培训服务中心的大力支持,在此我们表示衷心的感谢。

由于时间紧、任务重,书中不当之处在所难免,敬请广大读者指正为盼!

编 者

2012 年 5 月

目 录

第一章 班组安全生产概述

第一节 安全生产的概念	(1)
一、安全生产方针	(1)
二、从业人员安全生产权利	(1)
三、从业人员安全生产义务	(3)
四、安全生产规章制度	(4)
五、职业卫生理念	(4)
第二节 班组与班组长	(5)
一、班组的概念	(5)
二、班组的特点	(6)
三、班组长的安全素质要求	(6)
四、班组长的领导方法	(7)
五、与员工沟通的方式和技巧	(8)
第三节 班组长的一天	(11)

第二章 班组安全生产的组织管理

第一节 班组长的职责和作用	(14)
一、班组(岗位)责任制	(14)
二、班组长的安全职责	(14)
三、操作人员安全职责	(15)
第二节 加强现场安全巡视检查	(16)
一、班组安全检查的目的	(16)
二、巡视检查记录内容	(16)
第三节 班组现场的安全管理	(17)

一、按照安全操作规程进行作业	(17)
二、开展多种形式的安全活动	(17)
三、明确责任,加强考核	(17)
四、做好安全防护工作	(17)
五、做好安全管理台账	(18)
第四节 班组安全文化建设	(19)
一、班组安全文化建设的主要内容	(19)
二、班组安全文化建设的途径方法	(20)
三、班组安全文化建设的手段	(20)
第五节 “白国周班组管理法”主要内容	(21)
一、“三勤”:勤动脑、勤汇报、勤沟通	(21)
二、“三细”:心细、安排工作细、抓工程质量细	(21)
三、“三到位”:布置工作到位、检查工作到位、处理隐患到位	(22)
四、“三不少”:班前检查不能少、班中排查不能少、班后 复查不能少	(22)
五、“三必谈”:发现情绪不正常的人必谈、对受到批评的人 必谈、每月必须召开一次谈心会	(22)
六、“三提高”:提高安全意识、提高岗位技能、提高团队 凝聚力和战斗力	(23)
第六节 安全色与视觉管理	(23)
一、安全色的含义	(23)
二、对比色的使用	(24)
三、安全标志	(24)
四、现场视觉管理	(25)
第七节 岗位作业安全标准化的管理	(25)
一、班组推行岗位作业安全标准化的意义	(26)
二、岗位作业安全标准化的作用	(26)
三、制定岗位作业安全标准化的注意事项	(27)
四、推行岗位作业安全标准化应注意的事项	(27)

第八节 班组安全活动	(28)
一、安全活动的形式	(28)
二、班组安全活动记录	(30)

第三章 安全常识

第一节 机械安全	(31)
一、机械伤害的危害因素	(31)
二、机械设备的危险部位	(31)
三、常见机械伤害事故	(32)
四、机械设备的通用安全技术措施	(32)
五、机械设备使用	(33)
第二节 起重机械安全	(35)
一、常见起重机械事故	(35)
二、起重作业造成伤害的主要因素	(36)
三、起重机械的安全技术措施	(36)
四、起重机械的安全防护装置	(36)
第三节 焊接安全	(37)
一、焊接与热切割作业的危险有害因素	(37)
二、焊接与热切割作业的安全管理	(39)
三、焊接作业中的个人防护措施	(40)
四、焊接(切割)工作完成后的清理	(40)
第四节 用电安全	(41)
一、触电事故	(41)
二、电气安全技术	(42)
三、电气安全的特殊防护	(42)
四、手持式、移动式电气设备安全技术措施	(44)
五、电气防火和防爆	(45)
第五节 危险化学品安全	(47)
一、危险化学品分类及特性	(47)
二、危险化学品包装标志	(51)

三、安全技术说明书及安全标签	(58)
第六节 密闭空间作业安全	(59)
一、常见的密闭空间	(59)
二、密闭空间的职业中毒原因	(59)
三、密闭空间作业注意事项	(59)
第七节 矿山井下及露天开采安全	(60)
一、基本概念	(60)
二、矿山地下开采及事故预防	(61)
三、矿山露天开采及事故预防	(68)
第八节 个体劳动防护用品	(77)

第四章 危险因素的辨识

第一节 危险源与危险源分类	(80)
一、危险源的概念	(80)
二、危险源的分类	(81)
第二节 危险源辨识内容及方法	(83)
一、危险源辨识与风险控制	(83)
二、危险源辨识的基本步骤	(84)
三、危险源辨识的方法	(85)
四、危险源辨识方法介绍	(86)
第三节 班组危险预知活动	(88)
一、危险预知活动分为四个阶段	(88)
二、工前五分钟活动	(89)

第五章 现场安全检查与隐患排查治理

第一节 班组安全检查	(90)
一、班组安全检查的类型	(90)
二、安全生产检查的一般程序	(91)
三、班组安全检查的主要内容	(91)
第二节 常用设备的安全检查	(93)

一、机械设备安全检查	(93)
二、起重设备安全检查的主要内容	(97)
三、厂内机动车安全检查的主要内容	(97)
四、电气安全检查的主要内容	(97)
五、焊接与热切割安全检查的主要内容	(98)
六、通风设备安全检查的主要内容	(99)
七、锅炉、压力容器安全检查的主要内容	(99)
八、金属热加工安全检查的主要内容	(100)
九、热处理过程中的危险因素	(100)
十、医药、化工生产安全检查的主要内容	(101)

第六章 现场应急与自救互救

第一节 现场事故应急	(103)
一、应急准备	(103)
二、应急演练	(104)
第二节 现场急救常识	(105)
一、触电急救	(105)
二、危险化学品伤害急救	(105)
三、煤气中毒急救	(106)
四、烧伤的救治方法	(108)
五、机械伤害急救	(108)
六、中暑急救	(110)
七、毒气泄漏场所	(110)
八、高处坠落的急救	(111)
第三节 遭遇火灾逃生方法和事故现场报警、急救知识	(112)
一、遭遇火灾逃生方法	(112)
二、掌握报警程序	(114)
三、熟练掌握常用的急救方法	(114)
四、熟知常见事故应急处置方案	(117)

第七章 作业条件改善与职业卫生

第一节 作业现场“5S”管理	(118)
一、“5S”的含义	(118)
二、现场开展“5S”的注意要点	(119)
第二节 高温作业条件改善	(120)
一、高温作业类型	(120)
二、高温作业对健康的危害	(120)
三、防暑降温措施	(121)
四、防暑降温保健措施	(122)
五、防暑降温组织措施	(122)
第三节 低温作业条件改善	(123)
一、低温作业的危害	(123)
二、低温、冷水作业的防护措施	(123)
第四节 职业卫生	(123)
一、职业危害因素的主要种类	(123)
二、职业病的种类	(126)
三、职业病的预防管理	(127)

第八章 行业典型事故案例

一、机械伤害事故案例	(129)
二、起重事故案例	(130)
三、登高事故案例	(131)
四、焊割事故案例	(132)
五、触电事故案例	(133)
六、防火防爆事故案例	(134)
后 记	(136)

第一章 班组安全生产概述

第一节 安全生产的概念

一、安全生产方针

“安全第一、预防为主、综合治理”是我国的安全生产方针。

“安全第一”是要求我们在工作中始终把安全放在第一位。当安全与生产、安全与效益、安全与速度冲突时,必须首先保证安全,即生产必须安全,不安全不能生产。

“预防为主”要求我们在工作中时刻注意预防安全事故的发生。在生产各环节,要严格遵守安全生产管理制度和安全技术操作规程,认真履行岗位安全职责,防微杜渐,防患于未然,发现事故隐患要立即处理,自己不能处理的要及时上报,要积极主动地预防事故的发生。

“综合治理”就是综合运用经济、法律、行政等手段,人管、法治、技防多管齐下,并充分发挥社会、职工、舆论的监督作用,实现安全生产的齐抓共管。

二、从业人员安全生产权利

1. 获得劳动保护的权利

职工有要求用人单位保障职工的劳动安全、防止职业危害的权利。职工与用人单位建立劳动关系时,应当要求订立劳动合同,劳动合同应当载明为职工提供符合国家法律、法规、标准规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;对从事有毒作业的职工定期进行健康检查;依法为职工办理工伤保险等。

2. 知情权

职工有权了解作业场所和工作岗位存在的危险因素、危害后果,以及针对危险因素应采取的防范措施和事故应急措施,用人单位必须向职工如实告知,不得隐瞒和欺骗。如果用人单位没有如

实告知,职工有权拒绝工作,用人单位不得因此作出对职工不利的处分。

3. 批评、检举和控告权

职工有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评,有权对违反安全生产法律、法规的行为,向主管部门和司法机关进行检举和控告。检举可以署名,也可以不署名;可以用书面形式,也可以用口头形式。但是,职工在行使这一权利时,应注意检举和控告的情况必须真实,要实事求是。用人单位不得因职工行使上述权利而对其进行打击、报复,包括不得因此而降低其工资、福利待遇或者解除与其订立的劳动合同。

4. 合法拒绝权

违章指挥是指用人单位的有关管理人员违反安全生产的法律法规和有关安全规程、规章制度的规定,指挥从业人员进行作业的行为;强令冒险作业是指用人单位的有关管理人员,明知开始或继续作业可能会有重大危险,仍然强迫职工进行作业的行为。违章指挥、强令冒险作业违背了“安全第一”的方针,侵犯了职工的合法权益,职工有权拒绝。用人单位不得因职工拒绝违章指挥和强令危险作业而打击报复,降低其工资、福利等待遇或解除与其订立的劳动合同。

5. 紧急避险权

职工发现直接危及人身安全的紧急情况时,有权停止作业,或者在采取可能的应急措施后,撤离作业场所。用人单位不得因职工在紧急情况下停止作业或者采取紧急撤离措施而降低其工资、福利待遇或者解除与其订立的劳动合同。但职工在行使这一权利时要慎重,要尽可能正确判断险情危及人身安全的程度。

6. 参加安全生产教育培训的权利

职工享有参加安全生产教育培训的权利。用人单位应依法对职工进行安全生产法律、法规、规程及相关标准的教育培训,使职工掌握从事岗位工作所必须具备的安全生产知识和技能。用人单位没有依法对职工进行安全生产的教育培训,职工可拒绝上岗作业。

7. 获得职业健康防治的权利

对于从事或接触职业危害,可能导致职业病作业的职工,有权获得职业健康检查并了解检查结果。被诊断为患有职业病的职工有依法享受职业病待遇,接受治疗、康复和定期检查的权利。

8. 工伤保险和民事索赔权

用人单位应当依法为职工办理工伤保险,为职工交纳工伤保险费。职工因安全生产事故受到伤害,除依法应当享受工伤保险外,还有权向用人单位要求民事赔偿。工伤保险和民事赔偿不能互相取代。

三、从业人员安全生产义务

1. 遵守规章制度和操作规程的义务

职工不仅要严格遵守安全生产有关法律法规,还应当遵守用人单位的安全生产规章制度和操作规程,这是职工在安全生产方面的一项法定义务。职工必须增强法纪观念,自觉遵章守纪,从维护国家利益、集体利益以及自身利益出发,把遵章守纪、按章操作落实到具体的工作中。

2. 服从管理的义务

用人单位的安全生产管理人员一般具有较多的安全生产知识和较丰富的经验,职工服从管理,可以保持生产经营活动的良好秩序,有效地避免、减少生产安全事故的发生,因此,职工应当服从管理,这也是职工在安全生产方面的一项法定义务。当然,职工对于违章指挥、强令冒险作业的行为,有权拒绝。

3. 正确佩戴和使用劳动防护用品的义务

劳动防护用品是保护职工在劳动过程中安全与健康的一种防御性装备,不同的劳动防护用品有其特定的佩戴和使用规则、方法,只有正确佩戴和使用,方能真正起到防护作用。用人单位在为职工提供符合国家或行业标准的劳动防护用品后,职工有义务正确佩戴和使用劳动防护用品。

4. 发现事故隐患及时报告的义务

职工发现事故隐患和不安全因素后,应及时向现场安全生产