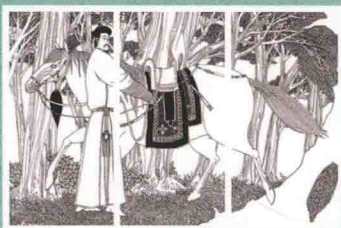




“尚读”丛书

打造干部阅读最佳读本



尚读

尚人间真知 读天下好书

顾作义 主编

第六辑

领
导
魄
力

广东省出版集团 花城出版社



“尚读”丛书

尚读

广东省出版集团

花城出版社
中国·广州

第六辑

领

导

魄

力

图书在版编目 (C I P) 数据

尚读. 第6辑 / 顾作义主编. — 广州 : 花城出版社,
2014. 4

ISBN 978-7-5360-7076-9

I. ①尚… II. ①顾… III. ①社会科学—文集②领导
学—文集 IV. ①C53②C933-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2014)第049604号

封面题字: 顾作义

出 版 人: 詹秀敏

责任编辑: 李 谓 王铮锴

技术编辑: 凌春梅

装帧设计: 玉 玺

-
- | | |
|------|-------------------------------------|
| 书 名 | 尚读. 第6辑
SHANG DU. DI 6 JI |
| 出版发行 | 花城出版社
(广州市环市东路水荫路11号) |
| 经 销 | 全国新华书店 |
| 印 刷 | 广东新华印刷有限公司
(广东省佛山市南海区盐步河东中心路23号) |
| 开 本 | 787毫米×1092毫米 32开 |
| 印 张 | 3.75 1插页 |
| 字 数 | 50,000字 |
| 版 次 | 2014年4月第1版 2014年4月第1次印刷 |
| 定 价 | 15.00元 |
-

如发现印装质量问题, 请直接与印刷厂联系调换。

购书热线: 020-37604658 37602954

花城出版社网站: <http://www.fcph.com.cn>

编者的话

一个人的精神成长史就是他的阅读史，一个民族的精神境界取决于这个民族的阅读水平。在充满竞争的当今社会，学习力决定竞争力。人类最深刻的思想在书里，学习和阅读不能停留于报刊、网络的浏览，必须进行文本的深阅读，也就是要阅读专门书籍。古人云：“学者非必为仕，而仕者必为学。”

为政者可以不做学问，但要有问学的追求；可以不做文人，但要有人文的素养。为推动干部“爱读书、读好书、善读书”（习近平语），在广东省委宣传部指导下，我们编撰出版干部系列读物《尚读》。

《尚读》设“专家视角”“域外流风”“经典今读”“人物春秋”“文苑折枝”“修身养性”“读书讲坛”“博览群书”等栏目。每辑有一个主题，收入的文章，力求短小，有真知灼见，文笔洗练、生动。

我们致力将《尚读》打造成具有思想深度、知识广度、信息厚度，能拓人视野、启人心智、感人情怀、促人尚读的干部学习平台。

目 录

有魄力才有作为	1
---------	---

专家视角

领导者的“四商”与领导力 / 袁明旭	4
<<<链接：树立“四个不”的“魄力”	14
魄力的来源：知识、见识、胆识 / 赵曙明	16
<<<链接：非权力性影响需要“威力”	21
刚愎自用不是魄力 / 蔡子强	23
改革开放要敢试敢闯敢冒 / 王霄	29

域外流风

你需要一个胆大包天的目标 / [美] 詹姆斯·柯林斯、 杰里·波勒斯 著 真如 译	36
--	----

魄力决策的快与慢 / [英] 罗布·戈菲、

加雷思·琼斯 著 周新辉 译 41

人物春秋

春申君之死 / 黑石 48

刘颇毁瓮通路 / 孙乃沅 52

朱总理一拍桌子说：“龙永图，你不要再递条子了。”

/ 方夷敏、李若宁 55

文苑折枝

火灾与废墟 / [土耳其] 奥尔罕·帕慕克，宗笑飞、

林边水 译 58

卫生 / [美] E·B·怀特 贾辉丰 译 66

飞蛾之死 / [英] 弗吉尼亚·伍尔芙 著 胡龙彪 译 74

修身养性

孙子兵法·作战篇第二 / 孙武 80

孟子论小勇与大勇 / 孟子 84

读书讲坛

读书、读人、读物 / 金克木 88

小说的跳跃式阅读 / 毛姆 著 刘文荣 译 97

博览群书

【主题书架】

《领导的气场：8堂课讲透中国式领导智慧》

《气场》

《我赢定了：鲍威尔生活和领导的艺术》

《向前一步：女性，工作及领导意志》 106

【新书速递】

《不省心》

《没有色彩的多崎作和他的巡礼之年》

《我承认我不曾历经沧桑》

《逍遥法外》

《袁腾飞讲成吉思汗》

《朱镕基上海讲话实录》 108

有魄力才有作为

魄力是人处世做事所表现出来的勇敢和果断的人格气质。在孔子看来，君子要具备仁、智、勇三种品格，所谓“仁者不忧，知者不惑，勇者不惧”，将勇气与良善、智慧比肩而立。

“当断不断，必受其乱”，犹疑之风，向被诟病。确实，短暂人生，机会稍纵即逝，容不得半点踌躇。一个人若是失去了决断之力，也就意味着放弃许多成功的机遇。

魄力无疑是一种重要的领导力。领导者魄力体现在开拓创新的胆识、无私无畏的担当、务实干事的能力。有魄力的领导，就是有胆识、敢担当、处事干练的领导。

导。因循守旧、胆小怕事、优柔寡断的领导者，绝非是有为的领导者。

但魄力，并非咄咄逼人，逞一时之勇。魄力不是鲁莽，不是武断，更不是狂傲和霸道。魄力是胆大心细，是深谋远虑，是百折不挠，是智慧和坚毅的结合。庄子认为“夫行不避蛟龙者，渔夫之勇也；知穷之有命，知通之有时，临大难而不惧者，圣人之勇也”。庄子认可的“勇”，就是能通晓事物规律，善于掌握时机、通权达变，遇到危险毫不畏惧的“勇”。

魄力需要韬光养晦，一个人在关键时刻的大智大勇，往往来自其平素日积月累的修炼，来自广博的知识、敏锐的观察、缜密的思维，来自洞明世事的睿智与该出手就出手的胆气。

从点滴做起，集聚你的锐气；百炼成钢，成就你的魄力。



专家视角

一个人做事，在动手之前，当然要审慎考虑；
但是计划或方针已定之后，就要认定目标前进，不
可再有迟疑不决的态度，这就是坚毅的态度。

——邹韬奋

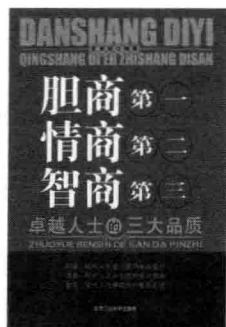
领导者的“四商”与领导力

◎ 袁明旭

领导者的智商、情商、德商和胆商，构成了领导者的素质基础，它们在领导活动中发挥着各自的功能，共同促进着领导力的提高。

领导者是组织的大脑，是组织列车的火车头，领导者的基本职责就是使自己和组织做正确的事，就是决策。组织的重大问题都需要领

领导者作出正确果断的决策，都需要领导者临危不乱、高瞻远瞩、运筹帷幄、把握大局，这些都需要领导者具有超人的胆识、胆量和胆略。



作者：焦珊珊

出版社：北京工业大学出版社

出版日期：2011年10月

定价：26.80元

任何人都具有一定的智商、情商、德商和胆商，但高低程度有所差异。作为领导者，需具有高于一般人的“四商”，“四商”的高低直接决定着领导者的成败，决定着领导绩效的高低。

一、领导者的“四商”

“智商”是智力商数（Intelligence Quotient）的简称，用 IQ 表示，是指智力年龄与实际年龄之比，用公式表示即为智商=智力年龄÷实足年龄×100，即智力达到某一年龄的水平，表现为一个人对知识的掌握程度，反映人的观察力、记忆力、思维力、想象力、创造力以及分析问题和解决问题的能力。

“情商”（EQ），是情绪智力商数（Emotional Intelligence Quotient）的简称，是美国哈佛大学心理学家丹尼尔·戈尔曼在 1995 年出版的《情绪商数》一书中所阐述的一个新概念。“情商”是测定和描述人的情绪、情感的一种指标，指一个人管理自己的情绪和处理人际关系的能力。它包括自我认知、自我调节、自我激励、认识和感知他人情绪、处理人际关系的能力这五个方面的内容。

“德商”（MQ），是品德智力商数（Moral Intelligence Quotient）的简称，是指一个人的德性

水平或道德人格品质，是美国哈佛大学教授罗伯特·科尔斯在《儿童的道德智商》一书阐述的一个概念。道德智商包括忠诚、公正、宽容、负责、勇敢、谦逊、合作、勤奋等要素。

“胆商”（CQ），是胆识胆略智力商数（Couraging Intelligence Quotient）的简称。2001年，中欧国际工商学院的执行院长刘吉教授提出了胆商的概念。它是一个人胆量、胆识、胆略的度量，体现了决断、果敢、冒险、负责的精神和气魄，是敢于冒险、善于冒险的能力素质。

二、“四商”与领导力

领导者的智商、情商、德商和胆商是领导者综合素质的最基本要素，对领导者的行为有着根本性影响，对领导力的产生与提高起着关键性的作用。领导力简单地说就是领导者通过履行领导职能，发挥影响力所能实现领导目标的程度和能力。领导力的高低直接关乎领导绩效的高低，直接关系到领导者的成败。就像木桶原理所揭示的基本常识那样，智商、情商、德商和胆商每个要素都是不可或缺的，不存在高低贵贱之分，都同等重要，它们对形成高水平的领导力都发挥着自己的重要功能，如果哪一

种要素出现严重问题，成为构成领导力之环中的薄弱环节，都将严重制约着整体性的领导力的提高，甚至对领导者造成致命性的破坏。领导者的“四商”在领导活动中发挥着各自具体的主导性功能，对领导力产生着自己的影响。

首先，智商通过其开发拓展功能为领导力提供作用的平台。通过启蒙、教育和培养，人类获得了基本的智商，拥有了基本的观察力、记忆力、思维力、想象力、自学力、判断力、研究力、抽象力、表达力、创造力以及分析问题和解决问题的能力等。智商是一个人生存发展的基础和平台，是情商、德商与胆商提升的基础，它为领导者形成和提高领导力提供了一个广阔的平台。领导者的智商越高，意味着他的洞察力、思维力、判断力、想象力、创造力、预见力、决策力越强，意味着他发展的空间舞台越大。知识就是力量，知识就是权力。在前工业社会，暴力是权力的来源和基础，在工业社会(资本主义社会)，资本财富是权力的来源和基础，在后工业社会(知识信息社会)，知识是权力的来源和基础。智商的这种基础性作用和功能，不仅可以使领导者获得权力，而且可以使领导者理性地认识权力，正确地运用权力，这样，才能为领导力

的产生、维持、增强提供一个良好的平台。

其次，情商通过其聚焦协调功能形成领导的合力。丹尼尔·戈尔曼认为“情感智商包含了自制、热忱、坚持，以及自我驱动、自我鞭策的能力”，情商在领导活动中发挥着聚合协调的作用。领导者通过了解自己，管理自己，激励自己，协调自己身心的发展，抵制不良情绪的伤害，使自己的心理保持协调和健康，激励自己，把自己的身心、自己的兴奋点、兴趣爱好聚合在所确定的目标上，心无旁骛、矢志不渝地坚持下去。同时，能够敏锐地洞察上级领导、同事、下属的情绪反应和需要，具有同情心，乐于助人，宽容坦诚，和他们和睦相处，建立良好的人际关系，这样，就可以为自己的发展营造良好的氛围和环境，协调好与他人与环境的关系，把时间精力聚焦到自己的事业目标上去，使各方面的能力都通过协调而聚焦成为一个合力，不仅提高了领导绩效，而且增强了领导力。

再次，德商通过其规范引导功能为领导力指引方向。领导者的德商，对领导力的产生和提高具有方向性的关键作用。领导者一般都掌握着一定的权力，控制着一定的资源，具有一定的示范效应，能够使领导者产生更大持久影响的不是权力、地位，

而是其道德修养和人格品质。“绝对的权力导致绝对的腐败”，领导者在面对金钱、荣誉、美色、权力的诱惑时，能否有定力，能否抵御得了这些诱惑，公正、科学、正确地行使权力，除了外在的监督检查之外，真正能够长久起作用的还是其内心的道德防线。古希腊思想家亚里士多德曾经说过，“人在最完善的时候是动物的佼佼者，当他与法律和正义隔绝之后，便是动物中最坏的东西”。现代一位科学家也说过这样的话：“如果没有道德和人格的支撑，那么科技越发达，人的文化层次越高，对人类社会造成的危害就很可能越大。”同样，甚至更为重要的是，如果一个领导者缺乏基本的道德修养和人格尊严，他所造成的危害将远远超过自然灾害和高科技的滥用所带来的损害。因此，德商，在领导活动中，为领导力的发挥起着掌控方向的作用，它规范着领导者的行为，使领导者不要偏离公共利益的目标，不要偏离正确的轨道。

最后，胆商通过其驱动提升功能为领导力提供动力源泉。胆商是一个人的胆量、胆识、胆略的程度，它为一个人的成功提供驱动力、加速力和提升力。领导活动是一项复杂的创造性活动，领导者是组织的大脑，是组织列车的火车头，领导者的基本