

中国老干部 管理工作指导全书

主 编 宋一平
上 卷



中国劳动社会保障出版社

中国老干部

管理工作指南全书

主编 曲一平

主 审



中国老年学学会编委会编

C93
299:1

C93
105

中国老干部管理工作指导全书

中国老干部管理工作指导全书

《中国老干部管理工作指导全书》编委会

中国老干部管理工作指导全书

中国老干部管理工作指导全书

上 卷

主 编：宋一平

副主编：童乐天 张三寿

97873000057376

中国劳动社会保障出版社



SZ0068002

版权所有

翻印必究

内 容 简 介

中国的离退休干部,尤其是老干部,仍然是各种错综复杂斗争中的中坚力量。老干部管理工作是党的干部政策的重要组成部分。本书对当今离退休干部管理工作的理论、历史和现状作了阐述和分析,并借鉴我国历代的经验和国外的经验加以分析论述,提出改革意见和推荐实例。本书还对老年学的各个方面及所涉及的各学科的知识,作了比较全面和实际的介绍。因此,本书不仅对老干部管理者有一定指导作用,而且对广大离退休干部和上了年纪的众多老年人提高自身生活质量也给予具体的指导和帮助。

图书在版编目(CIP)数据

中国老干部管理工作指导全书/宋一平主编. —北京:中国劳动社会保障出版社, 2001. 10
ISBN7-5045-2707-6

I. 中… II. 宋… III. ①离休—干部—管理—中国 ②退休—干部—管理—中国
IV. D632.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2001)第 060468 号

中国老干部管理工作指导全书

(上下卷)

主编:宋一平

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码:100029)

出版人:唐云岐

北京兴凤印刷厂印刷 新华书店经销

787×1092 毫米 16 开本 100.5 印张 2508.5 千字

2001 年 10 月第 1 版 2001 年 10 月北京第 1 次印刷

印数:3000 册

定价:380 元

读者服务部电话:64929211

发行部电话:64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

《中国老干部管理工作指导全书》编委会

主任委员：黄卫来

副主任委员：高俊卿 张长宽

委员：(依汉语拼音为序)

毕仁勇	崔教敏	次仁曲达	陈献彬	陈金喜	陈大善
丁维才	丁志彬	杜 路	高明义	高 方	高俊卿
韩 英	胡祥庭	黄进贤	黄卫来	蒋国东	蒋晓英
江仁华	姬新民	李世文	李 勤	李启龙	李洪森
李玉林	李萍芬	李合启	李延唐	李东山	李志强
李 春	李世松	刘耀文	刘立晔	刘广贤	刘光辉
刘晓英	梁锡坚	马喜超	穆清河	苗仰水	彭伏初
彭秀容	丘 金	钱梦庚	乔金刚	其美次仁	苏运强
司凤翔	宋一平	孙彩然	孙淑方	孙春英	沈运球
谭玉珍	陶好松	童乐天	王伟才	王沛然	王延年
王明堂	王玉佩	王玉存	王树春	王荫琦	王文义
王兆泉	王华富	王志兰	王超英	王志军	王素华
汪先应	吴俊祥	韦照思	魏 瑞	邢金杨	袁根友
员年兴	殷 华	易云学	杨光舟	张三寿	张世波
张保国	张一新	张 盛	张金亭	张广武	张长宽
张新生	张金枝	张发喜	赵东儒	赵春华	朱文祥
朱成安	曾光杰	祖殿凯			

2001年9月16日

前 言

老干部在中国是个特殊的群体，离退休干部在中国现时，是个更大范围的特殊的群体。当前的离退休干部，尤其是老干部，过去是革命和建设事业的中坚力量，现在仍然是各种错综复杂斗争中的中坚力量。他们是为改革开放和四化建设作出了贡献的老年群体，有较高的威信和影响。他们参加革命工作的时候，不计报酬，只讲奉献，长时期在供给制下生活，后来虽然改为薪金制，也长期享受低工资的待遇。因此，对于这些因年龄到达老年而退下来的干部，尤其是离休的老干部，党中央和国务院始终给予高度的评价和重视，一再告诫全党和全国人民，在他们退下来后，基本政治待遇不变，生活待遇还要略为从优，并注意很好地发挥他们的作用。这一原则是根据我国革命的特殊历史状况和老干部的特殊历史贡献制定的。在新的历史时期，老同志们在发展经济，推进改革开放，维护社会稳定，加强精神文明建设等各项工作中，仍然有着不可替代的重要作用。

退下来的老同志们，仍然肩负着为人民服务，对人民负责的政治责任。主要任务是健康长寿，继续写完自己的光荣历史。

离退休干部工作是一件大事，事关全局。可以说老干部工作没有小事。离退休干部工作做好了，就会在各种年龄层次的干部中，在党内党外，国内国外产生良好的政治影响，并在一定程度上促进干部工作良性循环机制的进一步形成和发展。做好离退休干部工作，有利于弘扬中华民族尊老敬贤的传统美德，使其在社会主义市场经济体制的条件下，进一步得到继承和发扬。

各级党和政府，要做好离退休干部的管理工作和服务工作。使老同志们“老有所养，老有所医，老有所教，老有所学，老有所为，老有所乐”。发挥他们的作用，使他们安度晚年。

党中央和国务院一再强调，离退休干部管理机制的改革，是为了更好地为离退休干部服务，使他们能共享我国改革开放和社会发展所取得的成果。因此，改革应当得到全体管理人员和离退休干部的欢迎，并且应当积极参与。

为了进一步搞好离退休干部管理机制的改革工作，我们编写了这套《中国老干部管理工作指导全书》，向读者提供了离退休干部管理的理论、历史和现状，还介绍了国外的退休制度情况，对我国管理机制的改革，提出了一些设想、展望和实例。后面还用较大篇幅，介绍了有关老年的知识和学问，这些知识和学问，既是老干部管理部门和离退休干部管理部门的工作人员所需要的，也是广大离退休老同志们自身修养所需要的。

本书能在离退休干部管理机制的改革方面和老同志们自身修养、健康长寿方面作出微薄的贡献，乃是本书编者和出版者的心愿。

2001年9月16日

目 录

(上 卷)

前 言

第一编 总 论

第一章 离退休干部管理是一门科学	(3)
第一节 离退休干部管理学	(3)
一、离退休干部管理学的研究对象	(3)
二、离退休干部管理学的研究内容	(4)
三、离退休干部管理学与邻近学科的区别	(5)
第二节 离退休干部管理学的理论体系、研究方法和特点	(6)
一、离退休干部管理学的体系	(6)
(一)关于管理组织系统的研究	(6)
(二)关于离退休干部系统的研究	(8)
(三)关于理论认识系统的研究	(8)
二、离退休干部管理学的研究方法	(9)
1. 抽象方法(9) 2. 系统方法(10) 3. 类例比较法(10) 4. 调查统计法(10)	
三、离退休干部管理学的特点	(10)
1. 政治性(10) 2. 实践性(11) 3. 广泛性(11)	
第三节 离退休干部管理的基本概念	(11)
一、干部的含义	(11)
二、老干部的含义	(12)
三、干部退休的含义	(13)
四、退休、退职干部的含义	(13)
五、离休干部的含义	(14)
六、管理的含义	(14)
七、服务的含义	(15)
八、离退休干部管理的含义	(15)
第四节 离退休干部管理的基本原则	(16)
一、政治性与政策性相统一的原则	(16)
二、科学性与综合性相统一的原则	(17)
三、规范性与适用性相统一的原则	(18)

四、自主性与协调性相统一的原则·····	(19)
第二章 中国历代官吏的退养制度 ·····	(20)
第一节 古代官吏退养制度的萌芽时期 ·····	(21)
一、商代出现的官吏“告归”现象·····	(21)
二、西周官吏致仕的条件及养老方式·····	(21)
(一)官爵和年龄条件·····	(21)
(二)养老方式·····	(21)
三、春秋战国时期官吏致仕的情况·····	(22)
第二节 古代官吏退养制度的形成时期 ·····	(22)
一、两汉时期的官吏致仕制度·····	(22)
(一)西汉时期“致仕”制度的正式形成·····	(22)
(二)汉代官吏致仕的情况·····	(23)
1. 无论官位多高,应致仕者一律致仕(23) 2. 有些未满 70 岁者,自愿离职(23) 3. 致仕官吏的待遇(24)	
二、魏晋南北朝时期的致仕制度·····	(24)
(一)魏晋时期的致仕制度·····	(24)
(二)南北朝时期的致仕制度·····	(25)
第三节 古代官吏致仕制度的发展时期 ·····	(25)
一、隋代的致仕制度·····	(25)
二、唐代的致仕制度·····	(26)
(一)关于致仕的条件·····	(26)
(二)唐朝官吏致仕的手续和安置办法·····	(26)
(三)唐朝致仕官吏的待遇·····	(26)
1. 俸禄优厚(26) 2. 皇帝恩赏(27) 3. 享受“恩荫”(27) 4. “听朝朔望”和定期“存问”(27)	
(四)唐朝致仕官吏的作用·····	(28)
1. 参议朝廷大事(28) 2. 复出任职,再立新功(28)	
第四节 古代官吏致仕制度的完善时期 ·····	(28)
一、宋代的官吏致仕制度·····	(28)
(一)针对官吏恋官现象·····	(28)
(二)宋代致仕官吏的待遇·····	(29)
1. 供奉优厚(29) 2. 加官晋爵(29) 3. 享受“荫补”(29) 4. 任“祠禄官”(29) 5. 其他待遇(30)	
(三)致仕官吏的作用·····	(30)
1. 带职致仕(30) 2. 落致仕(30)	
二、辽金时期的官吏致仕制度·····	(30)
三、元代的官吏致仕制度·····	(31)
(一)关于致仕年龄的问题·····	(31)
(二)关于致仕官吏的待遇问题·····	(31)
1. 品级升一等并享受半俸(31) 2. 作为顾问,参政议政(31)	
四、明代的官吏致仕制度·····	(31)

(一)致仕年龄	(31)
(二)致仕官吏的待遇	(32)
1. 享受俸给(32) 2. 升秩加衔(32) 3. 冠带致仕(32) 4. 特恩封赏(32) 5. 其他待遇(33)	
五、清代的官吏致仕制度	(33)
(一)清代官吏致仕的条件	(33)
1. 致仕的年龄限制(33) 2. 致仕官吏的身体条件(33)	
(二)致仕官吏的待遇	(34)
1. 享受俸禄(34) 2. 其他待遇(34)	
(三)致仕官吏的归宿	(34)
(四)致仕官吏的作用	(34)
第五节 中华民国时期公职人员的退休养老情况	(34)
一、国民党政府公职人员的退休养老办法	(35)
1. 退休方式与退休条件(35) 2. 退休程序与退休待遇(35)	
二、我党革命战争时期干部退休安置办法	(36)
第六节 历代官吏退休制度的启示	(37)
第三章 新中国退休制度的沿革	(39)
第一节 建国后干部退休条件和程序的演变	(39)
一、干部退休的年龄和工龄条件	(39)
二、干部退职的年龄、工龄及身体条件	(41)
第二节 建国后干部退休待遇的演变	(42)
一、干部退休金的建立与提高	(42)
二、干部退职金的建立与变化	(43)
三、医疗保健待遇的设立及其基本内容	(44)
四、丧葬及抚恤待遇的设立与标准	(44)
第三节 建国后退休、退职干部安置与管理的演变	(45)
一、退休、退职干部的安置	(45)
二、退休、退职干部的管理	(45)

第二编 我国现行离退休干部的管理体制

第一章 离退休干部管理机构	(49)
第一节 离退休干部管理机构的现状	(49)
一、离退休干部管理机构的体制	(49)
二、离退休干部管理机构的工作原则	(51)
(一)离退休干部管理工作的特点	(51)
1. 政治性(51) 2. 综合性(51) 3. 具体性(52)	
(二)离退休干部管理机构与有关机构的区别	(52)
1. 与干部、人事管理机构的区别(52) 2. 与社会保障机构的区别(52) 3. 与老龄工作委员会的区别(52)	

(三) 离退休干部管理机构的工作原则	(52)
1. 从改革全局出发的原则(52) 2. 政策性和灵活性统一的原则(53) 3. 管理与服务相结合的原则(53)	
三、离退休干部管理机构的作用	(53)
1. 组织作用(53) 2. 沟通作用(54) 3. 协调作用(54)	
第二节 离退休干部管理机构的任务	(54)
一、离退休干部管理机构的基本任务	(55)
二、离退休干部管理机构的行政性任务	(56)
1. 参与决策(56) 2. 制定计划(56) 3. 组织实施(56) 4. 督促指导(56) 5. 沟通协调(57)	
三、离退休干部管理机构的服务性任务	(57)
1. 工作宗旨和目的(57) 2. 服务性任务的运作方式与划分(57) 3. 服务性任务的分类(58)	
第三节 离退休干部管理工作人员	(58)
一、离退休干部管理工作人员的素质	(58)
1. 思想素质(58) 2. 文化素质(59) 3. 业务素质(59) 4. 身体素质(60) 5. 离退休干部管理工作人员的群体结构(60)	
二、离退休干部管理工作的职业道德	(61)
1. 热爱离退休干部管理工作, 尊老敬贤(61) 2. 任劳任怨, 为离退休干部排忧解难(61) 3. 正确运用职权, 公道正派(61) 4. 文明礼貌, 主动热情地为离退休干部服务(62)	
三、离退休干部管理工作人员的培训	(62)
1. 培训的目的(62) 2. 培训的意义(62) 3. 培训的原则(63) 4. 培训的形式(64)	
第四节 离退休干部管理机构存在的主要问题及对策	(64)
一、体制归属不确定及对策	(64)
二、多头管理, 各自为政及对策	(65)
三、工作功能不健全及对策	(66)
第二章 离退休干部政治待遇的管理	(67)
第一节 离退休干部的政治待遇	(67)
一、离退休干部政治待遇的含义	(67)
二、离退休干部政治待遇的特点	(68)
1. 离退休干部所享有的社会地位(69) 2. 离退休干部的权利与责任脱节(69)	
三、确立离退休干部基本政治待遇不变的原则的意义	(70)
1. 确立离退休干部基本政治待遇不变的原则, 是对退休制度的重大改革(70) 2. 确立离退休干部基本政治待遇不变的原则, 对于保证社会主义改革顺利进行具有重大意义(70) 3. 确立离退休干部基本政治待遇不变的原则, 有利于充分发挥老干部作为“宝贵财富”的作用(70)	
第二节 离退休干部政治待遇的主要内容	(71)
一、离退休干部的社会地位	(71)
二、离退休干部的社会荣誉	(72)
1. 授予《老干部离休荣誉证》(73) 2. 上主席台或荣誉席就座(73) 3. 发布逝世消息(73)	
三、离退休干部的政治权利	(73)
1. 阅读文件(74) 2. 听重要报告(74) 3. 享有本单位职工同等的民主权利(74)	
第三节 离退休干部政治待遇管理的原则和方法	(75)
一、离退休干部政治待遇管理的原则	(75)

1. 尊重关怀的原则(75) 2. 认真求实的原则(76)	
二、离退休干部政治待遇管理的方法	(77)
1. 分级管理,组织落实(77) 2. 明确分工,建立制度(77) 3. 加强宣传,形成社会共识(79)	
第四节 离退休干部政治待遇管理存在的问题及对策	(79)
一、认识上的差距及对策	(80)
1. 关于为什么要规定离退休干部基本政治待遇不变的问题(80) 2. 关于怎样理解离退休干部基本政治待遇不变的原则(80) 3. 关于怎样落实离退休干部政治待遇的问题(80)	
二、组织工作上的差距及对策	(81)
1. 管理机构不健全(81) 2. 部门分工不明确(81) 3. 工作不细,底数不清(81) 4. 工作制度不健全(81)	
第三章 离退休干部生活待遇的管理	(82)
第一节 离退休干部的生活待遇	(82)
一、离退休干部生活待遇的含义	(82)
二、离退休干部生活待遇的性质	(83)
三、离退休干部生活待遇的界定	(83)
1. 离退休干部生活待遇的特征(83) 2. 对离退休干部生活待遇的政策(84)	
四、离退休干部生活待遇的意义	(85)
第二节 离退休干部生活待遇的形态和主要内容	(86)
一、货币形态	(86)
(一)离退休金及其计发标准	(86)
1. 地方干部退休金(86) 2. 军队干部退休金(87) 3. 高级专业技术干部的退休金(87) 4. 退职干部的退休金(88) 5. 离休干部的离休金(88)	
(二)补贴补助金	(88)
1. 生活补贴(88) 2. 生活困难补助费(89) 3. 护理费(89) 4. 其他补助补贴(89)	
二、实物形态	(89)
(一)住房	(89)
(二)生活品供应	(90)
(三)口粮	(90)
三、服务形态	(90)
(一)用车	(90)
(二)医疗	(91)
(三)探亲假和短期出境假	(91)
(四)文化娱乐	(92)
四、继承形态	(92)
(一)丧葬费	(92)
(二)抚恤费、救济费	(92)
(三)遗属生活困难补助	(93)
第三节 离退休干部生活待遇管理的原则	(93)
一、制定离退休干部生活待遇的政策规定要贯彻的原则	(94)
(一)共享社会发展成果的原则	(94)

1. 为什么要实行共享社会发展成果的原则(94) 2. 贯彻这一原则应注意的问题(94)	
(二)综合平衡原则	(95)
二、落实离退休干部生活待遇要贯彻的原则.....	(95)
(一)一视同仁平等对待的原则	(95)
1. 什么是一视同仁平等对待的原则(95) 2. 贯彻平等原则应注意的问题(96)	
(二)主动热情周到服务的原则	(96)
第四节 落实离退休干部生活待遇与做好生活服务的关系	(97)
一、生活待遇与生活服务的关系.....	(97)
二、离退休干部管理部门生活服务责任与本人和家庭生活服务责任的关系.....	(98)
第五节 落实离退休干部生活待遇工作中存在的主要问题及对策	(99)
一、离退休干部生活待遇工作中存在的主要问题.....	(99)
(一)主要项目标准不适应现实消费水平的需要.....	(100)
1. 离退休金偏低(100) 2. 医疗保健问题未妥善解决(100) 3. 书报费、护理费、洗理费、离休干部特需经费等费用标准不适应物价水平(100)	
(二)现行的政策规定不适应企业体制改革的现状.....	(100)
(三)现行的管理方式不适应客观情况的多样性.....	(101)
二、解决的办法和途径	(102)
(一)加强思想政治工作和宣传工作.....	(102)
(二)适当调整和完善政策规定.....	(102)
(三)各部门加强沟通协作,做出一致的努力	(102)
(四)强化单位领导的责任,做好服务工作	(103)
第四章 离退休干部的教育管理	(104)
第一节 离退休干部受教育的意义.....	(104)
第二节 离退休干部受教育的内容、方式和管理	(105)
1. 要抓好理论学习(105) 2. 要加强离退休干部党支部建设(105) 3. 以活动中心和老年大学为依托做好思想政治工作(106) 4. 通过落实“两费”做好离退休干部的思想政治工作(106) 5. 要针对老同志关心的热点、难点问题,积极进行正面引导,不断增强思想政治工作的说服力(106) 6. 根据老同志的不同情况,组织他们参加一些实践活动(106)	
第五章 离退休干部的活动管理	(107)
第一节 离退休干部的活动.....	(107)
一、有关概念的含义	(107)
1. 活动(107) 2. 健康(107) 3. 老年人活动(108) 4. 离退休干部活动(108)	
二、离退休干部活动与老年人活动的联系与区别	(108)
1. 离退休干部活动是老年人活动的一部分(108) 2. 离退休干部活动是老年人活动中最有组织的部分(108) 3. 离退休干部活动是较高层次的老年人活动(109)	
三、离退休干部活动的意义	(109)
1. 离退休干部活动有益于重建晚年生活的调节机制(109) 2. 有益于晚年身心健康(109)	
3. 有助于树立社会主义的晚年价值观(110) 4. 有益于青少年的健康成长(111)	
第二节 离退休干部活动的内容与作用.....	(111)
一、文化娱乐活动	(111)

二、体育锻炼活动	(112)
三、参观游览活动	(112)
四、学习活动	(113)
1. 政治性学习活动(113) 2. 知识性学习活动(113) 3. 娱乐技巧性学习活动(113)	
第三节 离退休干部活动的组织体系、组织原则与组织方法	(114)
一、离退休干部活动的组织体系	(114)
(一) 离退休干部管理部门	(114)
(二) 离退休干部活动专职机构	(114)
(三) 离退休干部自管活动组织	(115)
二、离退休干部活动的组织原则	(115)
1. 多种多样,丰富多彩的原则(116) 2. 适趣、适度、适时的原则(116) 3. 寓教于乐的原则(116)	
三、离退休干部活动的组织方法	(117)
(一) 酝酿阶段	(117)
(二) 实施阶段	(117)
(三) 巩固阶段	(118)
(四) 提高阶段	(118)
第四节 离退休干部活动基地的管理	(118)
一、离退休干部活动基地的含义	(118)
1. 定义(118) 2. 活动基地的条件(118)	
二、离退休干部活动基地的作用	(119)
1. 政治活动的中心(119) 2. 学习知识的课堂(119) 3. 娱乐活动的场所(120) 4. 联系社会的桥梁(120) 5. 发挥作用的阵地(120) 6. 生活服务的窗口(120)	
三、离退休干部活动基地的人员与设施配备	(121)
(一) 活动基地的人员配备	(121)
(二) 活动基地的设施配备	(122)
四、离退休干部活动基地的管理	(123)
1. 明确基地管理的方向(123) 2. 建章立制,严格管理(123) 3. 有计划,勤检查(123)	
4. 开源节流,讲求效益(124)	
第五节 离退休干部活动存在的问题及对策	(124)
1. 活动内容单调,格调不高(124) 2. 活动无规划,安排不科学(124) 3. 活动基地布局不合理(125) 4. 活动基地的管理水平有待提高(125)	
第六章 离退休干部发挥作用的管理	(126)
第一节 发挥离退休干部的作用	(126)
一、离退休干部发挥作用的含义	(126)
二、离退休干部发挥作用的条件	(126)
1. 从年龄结构分析,绝大多数离退休干部具备发挥作用的生理和身体条件(126) 2. 离退休干部群体具有政治的、经验的优势,是一个巨大的“智力宝库”(127) 3. 奉献精神是广大离退休干部发挥作用的精神支柱(127)	
第二节 发挥离退休干部作用的意义	(128)
一、发挥离退休干部作用是发展生产力、加速经济发展的重要手段	(128)
二、发挥离退休干部作用是治理日益发展的老龄化社会的积极对策	(129)

三、发挥离退休干部作用是促进精神文明建设,稳定和发展社会的需要·····	(130)
四、发挥离退休干部作用是新型老年价值观的体现·····	(131)
第三节 发挥离退休干部作用的原则 ·····	(131)
一、社会需要的原则·····	(131)
二、自愿量力的原则·····	(131)
三、发挥优势,用其所长的原则·····	(132)
第四节 发挥离退休干部作用的主要形式 ·····	(133)
一、教育传授型·····	(133)
二、参谋咨询型·····	(133)
三、社会公益型·····	(134)
四、生产经营型·····	(134)
五、自我服务型·····	(134)
六、家务劳动型·····	(135)
第五节 发挥离退休干部作用存在的主要问题及其对策 ·····	(135)
一、发挥离退休干部作用存在的主要问题·····	(135)
1. 思想认识不尽一致(136) 2. 组织领导不够得力(136) 3. 政策法规不健全(136) 4. 理论研究落后于实践(136)	
二、发挥离退休干部作用存在问题的对策·····	(137)
1. 加强理论研究,解决几个认识问题(137) 2. 强化组织领导(138) 3. 制定明确的法规、政策(138) 4. 开辟领域、拓宽途径(138)	
第七章 离退休干部的党组织建设 ·····	(139)
第一节 加强离退休干部党组织建设的意义 ·····	(139)
一、加强离退休干部党组织建设是全面加强党的建设的一个重要组成部分·····	(139)
二、加强离退休干部党组织建设是做好离退休干部管理工作的重要内容·····	(140)
三、只有加强离退休干部党组织建设,才能更好地继续发挥离退休干部党员的作用·····	(140)
第二节 离退休干部党组织的形式和党员管理 ·····	(141)
一、离退休干部党组织的设置·····	(141)
二、离退休干部党员的管理·····	(142)
(一)组织管理的几种形式·····	(142)
(二)开展相应的组织活动·····	(142)
(三)建立健全组织活动制度·····	(143)
三、离退休干部党组织建设和党员管理的特点·····	(143)
第三节 离退休干部党组织的任务 ·····	(144)
一、坚持把思想教育摆在离退休干部党组织工作的首位·····	(144)
二、继续发挥离退休干部党员的先锋模范作用·····	(145)
三、维护离退休干部党员的正当权益·····	(145)
四、加强与非党离退休干部的联系·····	(145)
第四节 离退休干部党组织活动的原则和方式 ·····	(145)
一、离退休干部党组织活动的原则·····	(146)

1. 围绕党的中心工作的原则(146)	2. 配合离退休干部管理工作的原则(146)	3. 结合党交给离退休干部任务的原则(146)	4. 有利于老同志所在单位工作的原则(146)				
二、离退休干部党组织活动的方式 (146)							
1. 适合离退休干部党员的特点灵活多样(146)				2. 依靠老同志自我服务、自我管理、自我教育(147)			
第五节 当前离退休干部党组织建设工作存在的问题及对策..... (147)							
一、当前离退休干部党组织建设工作存在的问题 (147)							
1. 在人们认识上仍然存在着一些模糊思想(147)				2. 离退休干部党组织建设和党员管理工作发展不平衡(148)			
3. 离退休干部党组织具体工作方面的制度、规定尚不健全(148)							
二、进一步加强离退休干部党组织建设工作的对策 (148)							
1. 各级党委必须切实加强对离退休干部党组织建设工作的领导(148)				2. 采取具体措施,抓好组织建设(148)			
3. 针对离退休干部党员的特点,建立健全各项切实可行的制度规定(148)							
第八章 离退休干部的易地安置管理 (149)							
第一节 离退休干部的易地安置..... (149)							
一、离退休干部易地安置的含义 (149)							
二、离退休干部易地安置的由来 (150)							
1. 50年代初期(1949年至1956年)(150)				2. 50年代末期至70年代末期(1956年至1978年)(150)			
3. 70年代末至现在(150)							
三、离退休干部易地安置的意义 (152)							
第二节 离退休干部易地安置管理的原则和条件..... (152)							
一、离退休干部易地安置管理的原则 (152)							
1. 照顾特殊困难,解决老干部生活安定和健康长寿实际需要的原则(152)				2. 根据客观条件,协商妥善处置的原则(153)			
3. 积极对待,一视同仁的原则(153)							
二、离退休干部易地安置的条件和去向 (154)							
(一)地方离退休干部易地安置的条件和去向..... (154)							
(二)军队离退休干部易地安置的条件和去向..... (154)							
第三节 离退休干部易地安置的程序..... (155)							
一、离退休干部易地安置的申请、申报..... (155)							
1. 本人申请(155)				2. 审核申报(155)			
3. 离退休干部易地安置的审批(156)							
二、离退休干部易地安置的交接 (156)							
1. 交接前的准备工作(156)				2. 移交与接收(157)			
第四节 易地安置离退休干部的管理..... (157)							
一、接收单位的管理责任 (157)							
1. 帮助易地安置离退休干部熟悉新环境,尽快适应新的生活节律(158)				2. 维护易地安置离退休干部的切身利益,帮助他们解决特殊困难(158)			
3. 保持与易地安置离退休干部原单位的联系,通报情况(159)				4. 管理使用好易地安置离退休干部的各项经费(159)			
二、易地安置离退休干部原单位的管理责任 (159)							
1. 自觉履行《离退休干部易地安置议定书》的各项条款,支持配合接收单位工作(159)				2. 切实做好落实生活待遇的相关工作,减少易地安置离退休干部的后顾之忧(159)			
3. 配合接收单位做好思想政治工作,关心他们的精神生活(160)				4. 尊重离退休干部的遗愿,妥善处置好身后事宜(160)			
第五节 离退休干部易地安置管理工作存在的问题及改革思路..... (160)							

一、离退休干部易地安置管理工作存在的问题	(160)
1. 离退休干部易地安置政策已不适应体制改革后的现状和发展趋势(161) 2. 退休费管理办法不适应各地生活消费水平高低不一的现状(161) 3. 易地安置政策造成人口的不合理流向(162) 4. 易地安置政策规定过于原则,且缺乏制约(162)	
二、离退休干部易地安置管理工作改革的思路	(162)
1. 易地安置的指导思想(162) 2. 调整易地安置政策(163) 3. 建立监督保障机制(163)	
第九章 离退休干部卫生保健的管理	(164)
第一节 离退休干部卫生保健的含义、任务和意义	(164)
一、离退休干部卫生保健的含义	(164)
二、离退休干部卫生保健的基本任务	(165)
1. 指导和帮助离退休干部克服心理障碍,搞好心理卫生(165) 2. 指导和帮助离退休干部掌握卫生保健知识,提高日常生活安排的科学水平(165) 3. 指导和帮助离退休干部掌握科学的强身健体方法(165) 4. 指导和帮助离退休干部做好常见病、多发病的预防、治疗、病后调养及康复工作(165) 5. 协助国家卫生部门制定有关离退休干部的医疗卫生政策(165)	
三、离退休干部卫生保健的意义	(166)
1. 有利于改善离退休干部生活质量,降低疾患发生率,促进其晚年生活安康幸福(166) 2. 有利于提高离退休干部工作人员的科学意识,保证和推动各项活动的健康开展(166) 3. 有利于促进老年卫生保健事业的发展,提高全民族的健康水平(166)	
第二节 离退休干部卫生保健的管理原则与方法	(167)
一、预防为主,预防、治疗、康复相结合的原则	(167)
二、充分发挥专业人员作用,统筹管理的原则	(167)
三、发挥自身优势,争取各方支持、协同工作的原则	(168)
第三节 离退休干部卫生保健室的管理	(168)
一、搞好人员与设施的配备	(169)
二、建立岗位责任制	(169)
三、确定组织目标,实行目标管理	(169)
四、搞好医德医风建设	(170)
第四节 离退休干部卫生保健常规工作举要	(170)
一、健康体检	(170)
(一)定期普查	(170)
(二)专项检查	(171)
(三)个案检查	(171)
二、宣传卫生保健知识	(171)
三、卫生保健指导与随行监护	(171)
四、巡诊与设立家庭病床	(172)
五、健康休养	(172)
第五节 离退休干部卫生保健工作存在的问题及对策	(173)
一、离退休干部卫生保健工作存在的问题	(173)
1. 离退休干部卫生保健专业人员总体业务水平偏低(173) 2. 离退休干部保健经费来源不畅,超支现象普遍(173) 3. 离退休干部卫生保健工作缺乏指导(173)	
二、离退休干部卫生保健管理工作的对策	(174)

1. 认清趋势,摆上日程,加强领导(174)2. 稳定队伍,提高素质,培养骨干(174)3. 开源节流,勤俭办事,讲求效益(174)

第十章 离退休干部管理常用特殊文书写作例析..... (175)

第一节 请柬的知识与写作..... (175)

一、请柬的含义和作用 (175)

二、请柬书写格式的要点 (176)

三、请柬书写的语言特点 (176)

四、请柬的装帧 (177)

五、请柬使用应注意的问题 (177)

六、请柬例析 (178)

第二节 祝辞的知识与写作..... (180)

一、祝辞的含义与作用 (180)

二、祝辞写作的基本要求 (181)

三、祝辞写作应注意的问题 (182)

四、祝寿辞例示赏析 (183)

第三节 讣告的知识与写作..... (188)

一、讣告的含义与作用 (188)

二、讣告的分类与格式 (189)

三、讣告写作的内容与文字要求 (189)

1. 讣告写作的内容要求(189) 2. 讣告写作的文字要求(190)

四、讣告例示 (190)

1. 寄送类(190) 2. 报道类(191) 3. 公告类(192)

第四节 悼词的基本知识与写作..... (193)

一、悼词的起源与演进 (193)

二、宣读体悼词的作用与写作 (194)

三、悼词例示 (195)

第十一章 离退休干部管理的发展趋势 (198)

第一节 离退休干部管理的环境分析..... (198)

一、社会主义初级阶段的离退休干部管理 (199)

1. 我国离退休干部管理的社会主义特征(199) 2. 我国离退休干部管理的经济环境(200)

二、具有民族特色的离退休干部管理 (200)

1. 政治上尊重(200) 2. 精神上关心(201)

三、政治体制改革中的离退休干部管理 (202)

1. 改革丰富了退休干部管理的含义(202) 2. 改革加强了离退休干部管理机构(202)

第二节 离退休干部管理面临的重大课题..... (203)

一、经济体制改革对离退休干部管理的影响 (203)

1. 经济体制改革对落实离退休干部待遇所需经费的影响(204)2. 经济体制改革对离退休干部管理规范化的影响(204)

二、政治体制改革对离退休干部管理的影响 (205)

1. 政治体制改革对离退休干部管理内容的影响(205)2. 政治体制改革对离退休干部管理