

Top Promotion Secrets
For Career Advancement

不做职场底层虫，不做寂寞平庸者！
能力要长！职位要升！薪水要加！

王宝玲
编著



让你平步青云的升职秘诀，让你如鱼得水的交际宝典。
职场成功人士不告诉你的加薪秘法，顶头上司怕你知道的升迁之道。
搭好升职成功的跳板，触动老板加薪的神经。

升职加薪

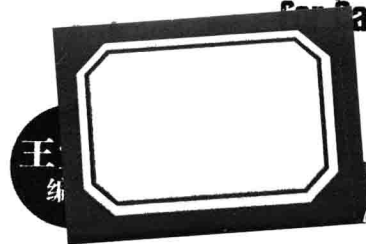
这样做

给职场奋斗者的升迁指导书



电子工业出版社
PUBLISHING HOUSE OF ELECTRONICS INDUSTRY
<http://www.phei.com.cn>

Top Promotion Secrets
For Career Advancement



升职加薪

这样做

给职场奋斗者的升迁指导书

電子工業出版社
Publishing House of Electronics Industry
北京 • BEIJING

内 容 简 介

职场犹如冲天云梯,为了升职加薪,人们恨不得使出浑身解数,有野心的人都想往上爬,但能平步青云的人却屈指可数。做得好被人说成太疯狂,谦卑点被人说成拍马屁,沉默点怕被老板看成死木头,积极点又怕被领导当成隐患 PASS 掉。于是乎,有人仰天长啸:“升职难,难于上青天!”虽说升职加薪诚可追,但升职秘诀价更高。知道这些懂的人都不说的升职秘诀,升职加薪?小 CASE!

本书结合生动案例,绝妙精语,向有野心的人透露升职加薪的终极秘诀,让你一书在手,升职无忧。

未经许可,不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容
版权所有,侵权必究

图书在版编目(CIP)数据

升职加薪这样做:给职场奋斗者的升迁指导书/王
宝玲编著. —北京:电子工业出版社,2013.4
ISBN 978-7-121-19656-0

I. ①升… II. ①王… III. ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 034996 号

升职加薪这样做——给职场奋斗者的升迁指导书

作 者: 王宝玲

策 划: 杨 婕

责任编辑: 李 影 文字编辑: 李 欣

印 刷: 三河市鑫金马印装有限公司

装 订: 三河市鑫金马印装有限公司

出版发行: 电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱 邮编 100036

开 本: 720×1000 1/16 印张: 15 字数: 180 千字

印 次: 2013 年 4 月第 1 次印刷

定 价: 32.00 元

凡所购买电子工业出版社图书有缺损问题,请向购买书店调换。若书店售缺,请与本社发行部联系,联系及邮购电话:(010)88254888。

质量投诉请发邮件至 zlts@phei.com.cn, 盗版侵权举报请发邮件至 dbqq@phei.com.cn。

服务热线:(010)88258888。

<<< 前言

俗话说：“水往低处流，人往高处走。”身在职场中，每个人都梦想着升职加薪。相形之下，公司提供的升迁机会，对渴望晋升的人来说总是少之又少。所以，很多人削尖脑袋向上爬，在他们看来，社会竞争激烈，如果不能让自己变得强大，去领导别人，那么就只能成为“手下”，被别人领导。

在别人手下工作，毫无疑问，你就会受到一些局限，供自己发展的空间也非常小。如果不能充分发挥自己的才能，不管工作多长时间，对自己的竞争力都是无益的，只是白白浪费了宝贵的时间和精力。连蜗牛都知道“一步一步往上爬”，可见上面的空间确实要比下面敞亮很多。

放眼职场，你一定会发现：有的人看似没有自己有能力，他却比自己升得快；有的人看似没有自己勤奋，他却比自己升得高；有的人没有自己老实，却比自己升得频。在如战场的职场中，干活比别人多，业绩比别人好，老板却对你视而不见。可能你会抱怨，为什么每次加薪的机会，都不会幸运地降临到自己头上？为什么每次升职的名额，都不会落在自己身上？

企业不是施舍的地方，企业聘用你不是为了和你一同致富。如果你像个寄生虫一样，只埋头苦劳，却没有功劳，不管你多么勤奋，你都会升职无望。苦劳让你满腹牢骚，却也会让企业面临倒闭。企业需要的是摇钱树，你摇出来的钱越多，老板就越眉开眼笑。

在竞争的激流中，想要让自己升职的潜力变大，即使先天没有领导的风范，也要让自己看起来像个领导。上司怎么能够放心把重要的事情和岗位交给做事唯唯诺诺、犹豫不决的人呢？即使你还是个普通的员工，也要时常站在领导的角度看问题，用领导的眼光看事情，用领导的策略处理事情，当你的能力和气场能让所有人折服时，你自然能获得升职加薪的机会。不过，需要注意的是：任何时候都不要抢了领导的风头。纵观职场中，抢了领导风头的人，最终不是遭到领导的排挤，就是被领导“放空权”，升职加薪更是无望。只有会和领导相处的人，才能拥有更多升职机会。

当然，要想不断升职加薪，你一定要有“真材实料”。企业是在创新中进步的，一个不会创新的企业只能眼睁睁地看着竞争对手超越自己，然后落寞地被淘汰出局。虽然不是每个人都能成为爱迪生，但是作为员工，不断创新，在循规蹈矩中做出自己的亮点，在平凡中创新出自己的独特，则是你摆脱平庸，让自己脱颖而出的良方宝典。

为企业不断创新，创造利润是自己的职责所在，不要以为自己是公司里面的元老，为公司出生入死过，就能稳坐元老的宝座。没有永远的第一，当你歇下脚步的时候，仍有无数人在不断地奋斗，如果你不去努力，就会落在人后。没有更好的办法让你稳坐第一的宝座，除非你想尽一切办法让自己的优势变得独一无二，当没有人能超越你时，你自然能成为公司里不可替代的人，升职加薪也就是很自然的事了。

在职场中，除了拥有“真材实料”之外，与上司和同事搞好关系也很重要。很多时候，同事在关键时刻往往会助你一臂之力。锋芒毕露之人、“长舌妇”只会让人生厌，遭到众同事的“驱逐”和领导的反感。做个活气之人，不过分张扬，适时隐藏自己的锋芒；活气处世，左右逢源，不在开心时“大嘴巴”，不在平时“嚼舌头”，对同事多一些问候、

多一点建议，嘴巴甜一点，舌头巧一点，获得同事们的认可，你何愁不能成为同事和领导的焦点呢？

我们一生中大部分的时间都要在职场中度过，要想在职场中过得轻松，你就得做主宰者。不想往上爬，那只能寄人篱下，做一辈子跑龙套的人：吃苦你先去，功劳全没有，裁员先考虑，加薪更无望。职场不是养你的地方，想办法让自己在职场中成为主角，你才能有权力指挥别人去跑龙套。

《升职加薪这样做》这本书用精彩的语言、绝妙的词句，结合生动的案例，向我们阐述了职场“八人”技巧——做企业内的“能人”、部门内的“牛人”、平凡中的“新人”、领导前的“红人”、同事中的“头人”、企业内的“独人”、事情前的“活人”、行业内的“才人”，为想要在职场中获得成功的人士揭示了鲜为人知的升职加薪秘诀。在职场中手握秘诀宝典，何愁人际关系不好、升职加薪无望呢？

最后，希望这本书能够解决你的升职加薪烦恼，帮助你在职场升迁之路上走得更加顺利。

CONTENTS 目 录

Part 1 第一章

企业不需要寄生虫，只喜欢摇钱树 /1

- 不能给企业创造财富就想升职加薪？痴心妄想！
- 企业不需要寄生虫，只喜欢摇钱树；企业不承认付出，只承认价值；企业不承认苦劳，只承认功劳。
- 现实吗？就是这么现实。不要总是问：“公司能为我创造什么价值？公司应该付我多少薪水？”而是要先问问自己：“我能为公司创造什么价值？我的价值是否对得起公司付给我的薪水？”

秘诀 1：工作效率远比废寝忘食更重要，别做“穷忙一族”	/ 2
秘诀 2：别把工作数量当成付出，只有质量才能代表成果	/ 5
秘诀 3：如果想要做出成绩，先要耐得住寂寞	/ 8
秘诀 4：别把薪水当目标，先做好眼下的工作	/ 11
秘诀 5：价值创造，先从最不起眼的小事做起	/ 15
秘诀 6：轻视自己的工作，永远别指望被人重视	/ 18
秘诀 7：“温水煮青蛙”是最大的危险，居安时更须思危	/ 22

目 录 CONTENTS

Part 2 第二章 没有领导风范，你还想统帅谁 /25

● 看领导拍板做决定，潇洒地签字，安排下属做这做那，是不是感觉很爽？但为什么坐在那里的是别人而不是你？

● 没有高超的领导力、分析力、高瞻远瞩的洞察力和把控能力，就没有一统江山的说服力和威慑力。“要想钓到鱼，就要像鱼那样思考”，在企业里，想坐上多高的职位，就要站到多高去思考。想要升职当领导，你总得有当领导的特质吧！

秘诀 8：掌握权力，而不要做权力的“俘虏”	/ 26
秘诀 9：做有原则的人，不要妇人之仁	/ 29
秘诀 10：可以为公司打工，但一定要为自己工作	/ 33
秘诀 11：领导能力绝非权术技巧，而是对细节的重视	/ 37
秘诀 12：没有热情让自己服从，哪有可能让别人服从	/ 40
秘诀 13：任人唯贤，给能力强的下属表现的机会	/ 44
秘诀 14：别用“空头支票”打消下属的积极性	/ 47
秘诀 15：学会装相，既不是谎言，也不是欺骗	/ 50
秘诀 16：可以身无分文，但一定要温文尔雅	/ 53
秘诀 17：可以不洋气，但不能没底气	/ 57

CONTENTS 目 录

Part 3 第三章 制作一千支蜡烛，不如发明一只电灯泡 /61

● “不创新，就灭亡。”

● 这是当年福特公司创始人亨利·福特的名言。哪个老板愿意看着自己的企业走向灭亡呢？任何一个老板都会把创新型人才视作珍宝，提拔他、重用他。

● 不是所有人都是天生的爱迪生，不会创新没关系，但至少要学会创造性模仿。正如哈佛大学教授西奥多·莱维特所言：“创造性模仿不是人云亦云，而是超越和再创造。”

秘诀 18：办事不能一根筋，要做一个办事高效、思考灵活的人 / 62

秘诀 19：新颖的观点开始常被嘲笑，有想法的人最初常“被出丑” / 65

秘诀 20：永远不犯错不是完美，而是前途的“陷阱” / 69

秘诀 21：敢于表达意见，让老板知道你是有想法、有理想的员工 / 72

秘诀 22：只要玩得转，就要敢于大胆打破规则 / 76

秘诀 23：符合老板口味的创新，才是老板最喜欢的 / 79

秘诀 24：换种角度思考，让复杂的事情变简单 / 81

目 录 CONTENTS

Part 4 第四章

不把领导放在眼里，你不想混了 /87

● 在企业里的上下级关系不亚于古代的臣权制度，越级汇报就是越俎代庖，如同篡权夺位。纵使你才高八斗，学富五车，甚至你认为你现在的领导实在是个“蠢货”，你也要百般地尊重他，适时向他请教，保护他的利益，维护他的声誉，把他当成一回事儿。你不把他当回事儿，他更不可能把你当回事儿，你也就永无出头之日。

秘诀 25：上司喜欢被辅佐不喜欢被超越，你可以功高但

绝不能盖主 / 88

秘诀 26：上司就是上司，不要和上司没大没小 / 90

秘诀 27：别找上司邀功，要让上司主动 / 93

秘诀 28：做上司的心腹而非心腹之患 / 96

秘诀 29：帮助上司往上升，你也会升得更高 / 100

秘诀 30：别独享荣耀，要让上司给你分功绩 / 103

秘诀 31：你可能很重要，但别把自己想得太重要 / 106

秘诀 32：看懂失宠信号，提前想法应对 / 109

CONTENTS 目 录

Part 5 第五章

跑赢同事冒出头，让领导看到你 /113

- 鹤在鸡群里很容易被人看到，是因为突出的“高”。
- 在企业里想获得被领导发现和重用的机会，也要做同事中的“鹤”。
- 同事是你的对手，更是助你升职的帮手，可以把他们看成对手，但别看成敌人，可以当成伙伴，但别当成家人。

秘诀 33：适时收起你的个性，张狂只能遭到集体的排挤	/ 114
秘诀 34：要想争出个高下，就不要想着给自己的失败留后路	/ 117
秘诀 35：锋芒不可毕露，别让你的才华不加掩饰	/ 120
秘诀 36：不做同事里的“横人”，也别做惯“横人”的“软人”	/ 123
秘诀 37：先下手为强，后下手遭殃，竞争就要提前一刻下手	/ 126
秘诀 38：一滴水载不起船，任何时候都别孤军奋战	/ 130
秘诀 39：贬低别人并不能抬高你的价值，别让自己生活在 侥幸之中	/ 133
秘诀 40：不要让上司对你的宠爱，成为你与同事的隔阂	/ 136
秘诀 41：不敢接受挑战，你就很难脱颖而出	/ 139
秘诀 42：竞聘上岗，在原有单位发现更有价值的自己	/ 142
秘诀 43：改变在野心中产生，不要甘于平淡	/ 144
秘诀 44：放下对怀才不遇的埋怨，让领导有机会认识你	/ 147
秘诀 45：就算心里没底，也要让老板看到你的自信	/ 150

目 录 CONTENTS

Part 6 第六章 找到最大优势，成为公司不可替代的人 /155

● 西方流传这样一种观念：“别让别人感激你，要让别人需要你。因为感恩是极有教养的产物，不可能从一般人身上得到。”

● 不要天真地期盼领导会因你的付出和牺牲而对你感激不尽，为你一路开绿灯。可以胜任同一件工作的人很多，但是可以胜任并将工作做绝的人却很少，每个企业都在寻找这样的“怪才”。

● 俗话说：“一招鲜，吃遍天。”之所以能以一招吃遍天下，在于能为人需要。适者生存而非强者生存，找到适合做的事，在最擅长的领域做最擅长的事，让职位非你不可，即便你不想升职，领导也会求着你升职。

秘诀 46：人站错了位置很难有前途，明确定位再努力	/ 156
秘诀 47：让个人优势无可取代，做企业里的“抢手货”	/ 159
秘诀 48：别什么事都揽，只做能做到最好的事	/ 162
秘诀 49：想尽一切办法，进入你最擅长的领域	/ 166
秘诀 50：要想不可超越，就要有不可逾越的专业实力	/ 168
秘诀 51：让个人品牌产生附加值，不开口就让你升职又加薪	/ 171

CONTENTS 目 录

Part 7 第七章 不必圆滑，但一定要圆通 /175

● 俗话说：“活气生财。”

● 在职场里，活气能生财，更能让你升职。没人喜欢死木头，职场处处需要活气。想升职加薪，先学会灵活处世。打通八方人脉，凡事左右逢源，可以不圆滑，但一定要圆通，不必成为职场老油条，但要聚敛所有好人缘。

- | | |
|--------------------------------|-------|
| 秘诀 52：物以类聚人以群分，与强者为伍 | / 176 |
| 秘诀 53：做事要乖巧，做人要厚道 | / 179 |
| 秘诀 54：要做和事佬，别做拆台的“长舌妇” | / 182 |
| 秘诀 55：知道太多秘密是件危险的事，即便知道也不要随口乱说 | / 185 |
| 秘诀 56：别冷落任何人，谁都可能成为你的升职障碍 | / 188 |
| 秘诀 57：可以亲和，但决不软弱 | / 191 |
| 秘诀 58：保留一点个性和特点，不做别人的“跟屁虫” | / 194 |

目 录 CONTENTS

Part 8 第八章 找对“组织”，跟对“头儿” /197

● 为“薪水”而工作不可取，但完全不为“薪水”工作的人也不值得学习，加薪是为让个人价值得到最直接最物化的体现。你可以花费几年来提升自己，但不要浪费更多的时间为别人搭上你的人生计划，不要为了一棵歪脖子树放弃整片大森林。俗话说：“人挪活，树挪死。”个人能力过硬，但企业管理混乱，发展平台很小，升职没可能，加薪已惘然，还犹豫什么？赶快跳槽吧！

秘诀 59：跳槽，到底是企业不行还是你不行？ / 198

秘诀 60：人走茶不凉，让老东家成为你的后盾 / 201

秘诀 61：可以换职业，但别轻易转行业 / 204

秘诀 62：让企业知道你成就了什么，而不是你付出了什么 / 207

秘诀 63：气场 + 实力，让你以更高身价进入新东家 / 210

秘诀 64：面试是场双赢战，别觉得自己有求于人 / 213

秘诀 65：不要选择“画饼”的老板和公司，要选择尊重你的公司 / 217

秘诀 66：强将手下无弱兵，找对你的“师父” / 220

秘诀 67：与其等待伯乐，不如毛遂自荐 / 222

参考文献 / 226

企业不需要寄生虫，只喜欢摇钱树

- 不能给企业创造财富就想升职加薪？痴心妄想！
- 企业不需要寄生虫，只喜欢摇钱树；企业不承认付出，只承认价值；企业不承认苦劳，只承认功劳。
- 现实吗？就是这么现实。不要总是问：“公司能为我创造什么价值？公司应该付我多少薪水？”而是要先问问自己：“我能为公司创造什么价值？我的价值是否对得起公司付给我的薪水？”

秘诀 1：工作效率远比废寝忘食更重要，别做“穷忙一族”

人们常说：“勤快的鸟儿有食吃。”这句话从字面上看比较合理，但是在工作中，勤快的鸟儿就一定多吃到虫吗？通常情况下，公司和领导对员工的考核评定是不看过程，只重结果的。

世界首富比尔·盖茨曾说过：效率是成功的第一要素。无数事实证明，在这个竞争激烈的现代社会，只有跟得上时代脉搏、工作效率高的员工才能在过五关、斩六将之后幸存下来，获得成功；而那些“穷忙一族”只好暗自羡慕他人的升职之喜了。

其实，我们每个人的智商都相差无几，为什么有些人总是得不到老板的赏识呢？并不是上天总是眷顾那些不断升职的人，而是得不到老板赏识的人不知道怎样才能提高自己的工作效率。工作效率低的人整日抱怨老板看不到自己的辛苦，工资太少。他们废寝忘食，牺牲了自己的节假日，花费了大量的精力，让自己像个陀螺一样旋转不停，最终仍旧不能做好工作。

事实上，老板不会每时每刻跟着你，记录下你每一秒都在干什么，而是只看最终的成果。如果你不能很好地完成自己的工作，那么即使花费再多的时间和精力，也不能得到老板的青睐。相反，如果你做事条理清晰，高效率地去完成手中的工作，自然能够得到老板的重视，得到职位的提升。

赵丹和王悦是同时被招到公司里的客服人员，经过一段时间的培训，两人都成功转正，分别负责一个小组的客户工作。

在工作中，王悦做起事来不慌不忙，每天一下班就走。而和她一起来的同事赵丹就显得非常忙碌，不但有时忙得顾不上吃午饭，而且晚上

下班之后还经常加班。领导非常认可赵丹的工作态度，还准备提拔她为客服部经理，但是没过多久，就出现了问题：赵丹所负责的维修小组组员反映，赵丹对客户的维修信息经常要拖很久才能录入电脑，而且日常派工也非常混乱，经常这个地方已经有人维修了，又重复派去一个维修工，浪费了大量的时间。相反，看起来对工作漫不经心的王悦倒是把工作处理得井井有条、效率颇高。

领导一开始不明白这是为什么，于是仔细观察了几日，她发现：赵丹的思维反应比王悦慢了半拍，而且记忆力也不大好，经常刚说过的事情，赵丹就给忘到一边了；同时，赵丹的电脑录入速度也比王悦慢了很多，所以王悦无须加班，就能轻松地完成手中的工作。

明白了这些，领导庆幸自己还没有宣布决定，回去之后，马上把准备提升的客服主管名字由赵丹改为了王悦，没过多长时间，领导就找了一个借口把赵丹辞退了。

一个公司中的员工大概分为两类：指挥者和执行者。这两类人的工作内容是大不相同的。如果公司的指挥者对公司的贡献是1的话，那么执行者所创造的效益就是1后面的一串零。不过这些零的多少，取决于执行者的工作效率。有些执行者废寝忘食，工作效率却不高，正如文中的赵丹；而有些执行者虽然工作起来游刃有余，却能做到井井有条、高效而出色地完成任务，正如文中的王悦。可见，执行者为企业贡献利润的多少，并不在工作时间的长短、勤奋的程度，而在于工作的效率。

工作没有效率，不但会让你失去升职加薪的机会，而且还会让你在繁忙的状态中感到身心疲惫，久而久之失去自信。爱迪生能成为伟大的发明家，拥有大量的发明专利，一个原因是他很聪明，还有另一个重要的原因就是他很讲效率。他规定自己和助手必须在最短的时间内完成更多的事情，终成了世界著名的发明家。试想，如果爱迪生整日在实验室里忙忙碌碌，却“颗粒无收”，那么即使他忙碌一生，耗尽精力，也一