

党政、企业学习培训推荐读物



# 好干部 是干出来的

干部干事十二法则

想干事 敢干事 不怕事 勇担事 能干事 善谋事  
会干事 会共事 干对事 干成事 不出事 善补事

路大虎◎著

从习近平总书记、李克强总理到各级政府领导  
从国企董事长到民企老板最关注的问题  
执行力、贯彻力、责任意识、实干力核心读本

红旗出版社

图书在版编目(CIP)数据

好干部是干出来的/路大虎著.

—北京:红旗出版社,2014

ISBN 978-7-5051-3152-1

I. ①好… II. ①路… III. ①中国共产党—干部教育—  
学习参考资料 IV. ①D262.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 145520 号

书 名	好干部是干出来的		
作 者	路大虎		
出 品 人	高海浩	责任编辑	赵振兴
总 监 制	徐永新	封面设计	回归线
出版发行	红旗出版社	地 址	北京市沙滩北街 2 号
邮政编码	100727	编 辑 部	010-82982222-8256
E-mail	hongqi1608@126.com		
发 行 部	010-82982398/64024637		
印 刷	三河市东方印刷有限公司		
开 本	710 毫米×1000 毫米	1/16	
字 数	121 千字	印 张	11.5
版 次	2014 年 7 月北京第 1 版		2014 年 7 月河北第 1 次印刷
ISBN 978-7-5051-3152-1		定 价	36.00 元

欢迎品牌畅销图书项目合作

联系电话 010-84026619

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,本社发行部负责调换。

习近平总书记有本著作，名字叫作《干在实处，走在前列》，书中大力倡导实干、干实。有媒体统计，李克强总理近期说的最频繁的热词，就是“抓落实”，2014年5月30日，李克强总理更是痛批某些机构和领导干部“尸位素餐”，要求做到“守土有责”“守土尽责”。笔者应邀到很多中央、地方机关和各类企业讲课，政府领导和企业董事长们，点题最多的，就是实干、责任意识、执行力、敬业等话题。

2013年末，美国盖洛普咨询公司在官方网站（Gallup.com）上发布了“2013全球雇员敬业度调查报告”（State of the Global Workplace Report 2013）。报告指出：

全球员工的敬业比例仅为 13%

全球大部分员工“不够敬业”甚至“消极怠工”，他们对工作漠不关心，也不可能干出成效。

关注中国

仅有 6% 的中国员工敬业——在全球属最低。在未来数年，中国要过渡成为消费经济体，国内企业需要高度敬业的员工来吸引和留住消费者。

报告甫出，国内舆论一片哗然。有人质疑盖洛普调查数据的真实性，认为中国是一个勤奋的民族，试问世界上有哪个民族不认为自己优秀勤奋呢？

对此，国内专家的观点是“勤劳辛苦”不等于“敬业”。《南方都市报》采访了南京大学社会学副教授方长春，他认为该调查结果“非常有可能”，目前就业压力大，个人自主择业余地小，因此职业认同度低，投入工作的热情程度也不高。兰州大学哲学社会学院副教授魏淑娟则认为，“调查结果比较真实地表达了中国就业者的心态”，敬业不等于辛苦，“如果把工作当作饭碗，就很难敬业”。

我们都知道敬业的员工会为单位干出成绩，而消极怠工的人则会破坏敬业者的工作成果。不敬业，如何干出事业？不干出事业，如何实现个人价值，提升组织价值，创造社会价值，从而托起“中国梦”？

敬业，是对每位职场人士的要求。在本书中，笔者为敬业二字找到一个落脚点——干事业！邓小平同志曾一针见血地指出：“世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义也没有！”事实的确如此。在本书中，笔者系统阐述了干事业的方法，致力于打造事业型的个人、团队和组织。愿我们的党政机关干部、企事业单位干部和骨干员工能从阅读中受益，把今天的努力干事变成明天丰硕的事业成果。

路大虎

2014年6月于北京

能者上，庸者下；成者王，败者寇。

——大政大商时代的干事法则

### 干部就是“干事”

曾听过一位杰出企业家的演讲，他说：

有四种猫：第一种猫只抓老鼠不偷鱼，  
第二种猫既抓老鼠也偷鱼，  
第三种猫不抓老鼠也不偷鱼，  
第四种猫不抓老鼠只偷鱼。

说到这里，他话题一转：“在单位里，也有四种人：第一种人干事又遵守制度，第二种人干事但时常破坏制度，第三种人遵守制度但不干事，第四种人不干事还尽惹事。”单位最需要的是第一种人，所以他一直致力于寻找最好的员工，淘汰第三和第四种员工。

无论打造竞争力企业还是服务型政府，我们的干部队伍都是中流砥柱。要清楚干部的“干”是带领大家干事！不干，没有事业，也就没有干部存在的必要。

无论任何企业、单位，要想实现跨越式发展和基业常青，都得加强



干部队伍建设，强化干事方法培训，此已刻不容缓。

### 打造“有本事”的个人、团队和组织

事业决定未来一切，关系个人沉浮和民族兴衰。可我们面对的是一个不容乐观的现实：很多人不干事、尽出事、还惹事。试问，这样的人如何给单位创造价值，又如何托起关乎每个人的“中国梦”？

2013年11月，党的十八届三中全会召开，作出全面深化改革的战略部署，研究了全面深化改革的若干重大问题并作出决定。在未来岁月，这些改革措施将开创一个新时代，涌现无数新机遇。我们的党员干部队伍和企业工作人员要在新形势下抓住契机，解放思想，求实创新，勇于突破，争取干出事业新天地。

笔者提倡掀起一场席卷中国大地的干事风暴，不仅有干事的雄心，还要掌握干法，有目标、有计划、有提醒、有紧迫感地去干。现在把这套方法总结为“干事十二法则”：

#### 法则一：想干事

想干是干出一切事业的基础；不想，半点事业都没有。提倡大家不为饭碗工作，打破“猪栏理想”，找到支撑自己干事业的“精神钙质”。

#### 法则二：敢干事

心不大，事业别想大；不敢行动，事业终落空。提倡大家修炼胆识，拿出胆略，放开胆量，迈出干事业的第一步。

#### 法则三：不怕事

“怕”是一种“精神短路”，怕操心就是缺乏责任心，怕出头就是缩头。提倡大家鼓起勇气，突破“怕”的心障。

#### 法则四：勇担事

做“天塌下来我顶着”的高个子，不做“事不关己，高高挂起”的精神矮子。提倡大家改造自己，对自己“狠”一点。成功，很多时候都是逼出来的！

#### 法则五：能干事

修炼干事业的能力，拒绝混日子。提倡大家多折腾、历练，干好本行，开阔眼界，增强心智。

#### 法则六：善谋事

只为干事找方法，不为失职找借口。提倡大家想清楚、说清楚、干清楚，并得到清清楚楚的结果。

#### 法则七：会干事

一流谋划更需要一流执行力。提倡大家拿出“钉钉子精神”，把大目标分解落实，持之以恒，冲刺成功。

#### 法则八：会共事

以一当十不难，难的是以十当一。提倡大家拿出第一职业精神——团队精神，加强沟通协调，增进共事协作，厘清竞争联合，共创事业成果。

#### 法则九：干对事

实事求是，就是当老实人、说老实话、干老实事。提倡大家把努力指向正确之事，不盲干、蛮干，顺应客观情况，干到点子上，忙到关键处。

### 法则十：干成事

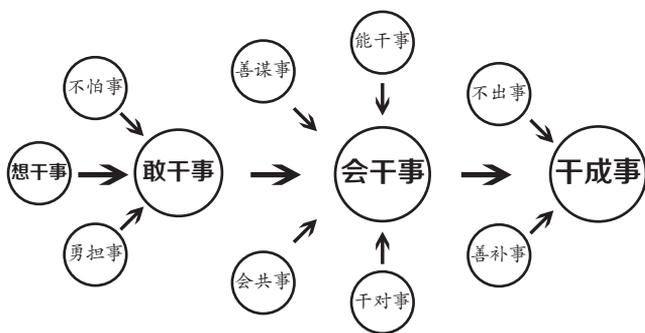
不怕事情小，就怕境界低。提倡大家提高要求，放低姿态，力争第一次就把事情做对，工作零缺陷。

### 法则十一：不出事

做大事小心，做小事细心。建议大家不碰触“底线”，不越过“高压线”，提前计划以应对变化。

### 法则十二：善补事

出事不可怕，不敢承担、不会息事最可怕。提倡大家练就化负为正的本领，力挽狂澜，扭转败局，并随着环境变化不断升级干事方法。



图：干事法则鱼形图

说明：

1. “想干事”“敢干事”“会干事”是“干成事”的三个核心环节，可简称为“想不想”“敢不敢”“会不会”。

2. “不怕事”“勇担事”加持助力“敢干事”；“能干事”“善谋事”“会共事”“干对事”加持助力“会干事”；“不出事”“善补事”加持助力“干成事”。

3. 此干事法则鱼形图既适用于个人也适用于组织：对于前者，解决心态、胆识、能力、成果等问题；对于后者，解决组织文化塑造、组织能力培养、组织执行力提升和组织效能改进等问题。

4. 鱼在我国有“丰裕”之意，此图预示“事业成就丰裕”——一切美好的明天都是干出来的！

这十二条法则从心态、精神、动力、文化和制度、行为等层面阐述了干事业的方法，系统性强，指导你把心思集中在“想干事”上，把胆识体现在“敢干事”上，把能力展现在“会干事”上，把目标落实在“干成事”上，为单位创造价值，同时也实现人生价值。

在企业界，有一种“末日管理法”，要求员工把每一天当作生命的最后一天，抓紧工作，干出实效。史蒂夫·乔布斯在演讲时亦说：“我无意做个躺在坟墓里的富翁，我只想每天上床睡觉前告诉自己，今天我们作出了什么精彩成果。”

不论你是企业职员、公务员或即将毕业的大学生，要想实现精彩有为的人生，就必须掌握干事的方法，拿出末日催促般的干事精神，从我干起，打造干事型的个人、团队和组织，干出令人刮目相看的成绩。

路大虎

2014年6月于北京

## 第一章 想干事

只为饭碗工作，干事业是空想 / 2

“自燃型”“可燃型”和“不燃型”，你是哪种人 / 6

打破“猪栏理想”，找到精神钙质 / 9

## 第二章 敢干事

敢想：心大事业大 / 18

敢干：主动成就事业 / 22

敢挑战：引爆潜能原子弹 / 25

## 第三章 不怕事

“捂、躲、拖”是一种渎职 / 32

怕操心就是缺乏责任心 / 35

做一只高飞的“出头鸟” / 38



## 第四章 勇担事

- 天塌下来我顶着 / 44
- 成功是逼出来的 / 47
- 事业兴衰，人人有责 / 51

## 第五章 能干事

- 干部是锻炼出来的 / 58
- 拒做“内行中的外行” / 61
- 常存“本领恐慌” / 65

## 第六章 善谋事

- 只为干事找方法，不为失职找借口 / 70
- 创新是一种精神进步 / 74
- 运筹于胸，决胜于事 / 79

## 第七章 会干事

梦想要大，目标要“小” / 86

努力，努力，再努力：一流方法更需一流执行力 / 90

持之以恒：没有量变，何来质变，更无蜕变 / 93

## 第八章 会共事

团队精神是第一职业精神 / 100

沟通创造生产力 / 105

善用“竞合思维”——智者的共赢之道 / 109

## 第九章 干对事

实事求是，当老实人、说老实话、干老实事 / 114

一切努力指向正确之事 / 119

干到点子上，忙到关键处 / 123



## 第十章 干成事

提高要求，放低姿态 / 130

零缺陷是一种责任和态度 / 135

结果作裁判：能者上、平者让、庸者下、劣者汰 / 139

## 第十一章 不出事

做大事小心，做小事细心 / 146

不触碰“底线”，不越过“高压线” / 150

预防胜过补救，计划应对变化 / 153

## 第十二章 善补事

出事不可怕，不敢承担，不会灭事最可怕 / 158

化负为正的本领最可贵 / 161

环境在变化，干法要升级 / 165

# 第一章

## 想干事 ★

- ◇ 只为饭碗工作，干事业是空想
- ◇ “自燃型”“可燃型”和“不燃型”，你是哪种人
- ◇ 打破“猪栏理想”，找到精神钙质

Xiang Gan Shi

## 只为饭碗工作，干事业是空想

---

在任何组织中，都必须改造“饭碗型”人，培养“事业型”人，这是激发组织活力、干出事业的先决条件。

### ◇ 干工作不等于干事业

走入社会工作，有的人是为了解决就业，有的人是为了寻找职业，有的人则是为了开创事业。就业解决吃饭问题，职业解决社会角色问题，事业则解决人生价值问题。

追求就业的人多认为自己是替老板打工，目的是换取薪酬、养家糊口。追求职业的人更注重专业能力的打造，让自己一辈子捧牢、捧久、捧好饭碗。追求事业的人是在单位的平台上成长进步，实现个人价值，创造社会价值，他们不以金钱为工作目的，期望获得金钱之上的报偿。

与一位企业家朋友交谈时，他说了一句意味深长的话：“好人才是免费的。”为何这么说？因为好人才是来干事业的，与他创造的价值相比，他拿到的薪酬哪怕不菲也不值一提。与之相比，坏人才则是代价高昂的。

日本“经营之神”松下幸之助曾问一名员工：“如果公司

付给你 1000 元，你打算做多少事？”“公司付 1000 元，我就做 1000 元的事。”

松下幸之助听后，沉思半晌，神情严肃地说：“若是这样，那只好开除你，因为这样一来公司就没有利润了。”

斤斤计较于拿一分钱干一分活无异于武侠小说中的自绝经脉，想以此炼就盖世神功只有三个字——“不可能”！那么，哪类人群最爱计较薪酬的多少呢？为饭碗而工作的人。既然盯住饭碗，就非常在意碗中的多和少。然而，现实生活中有个奇怪的悖论：“欲求之，不得之；不求之，反得之。”一心盯住薪酬工作反得不到高薪，不为金钱工作反能获得高薪的青睐。

请问你工作时心中装的是“饭碗”还是“事业”？选择前者往往意味着虽天天按时上下班，但不会在工作中投入全部热情和智慧；选择后者则意味着你会主动、热情、创造性地投入工作，干出对团队、单位和社会有意义的事业。

## ◇ 干事的方法：从“饭碗型”人转变为“事业型”人

### 1. 不把工作当负担

四川省泸州市 28 岁的某镇副镇长申请辞职。在接受《新京报》采访时，他坦言：“辞去职务主要基于两点：基层工作事务繁杂，压力很大、很辛苦，短时期内难以看到成效，光凭个人努力很难改变什么；另一方面收入很低，我的工资仅够给孩子买奶粉和尿布，工作 6 年还靠父母接济养家糊口。”

谁也不能否定他的选择。但可以看出一点：他是在干工作而非干事业。干工作让人感到厌倦，干事业让人感到兴奋；干工作使人感到压力，干事业使人充满动力；干工作让人计较报酬，干事业让人明白财富不等于金钱而在于个人成长；干工作使人寻求退路，干事业使人寻找出路……简言之，你要清楚自己要的是一个饭碗还是一份事业。

在“饭碗型”人眼里，工作是不得不做的事。抱着这种思想，哪怕没有怨言，也提不起干事精神，长此以往会变成工作的奴隶而非主人。其实，每个行业都苦乐兼具，干好干坏，关键在于个人心态的转变——哪怕你做不到热爱工作，最起码不要厌恶；在此基础上尝试放下成见，埋头去做，培养感情，慢慢地从“干一行，恨一行”变为“干一行，爱一行”。

### 2. 从“二线”走到“一线”

笔者近来去某市，发现开车和过马路变得轻松多了，原来该市出台了一系列交通治理措施，并于每个交通路口安排交警指挥，在交通高峰期还增加警力。询问一位在该市交通局担任领导的朋友：以前没见到这么多交警，是不是聘用了大量协警？他说不是，人员数量跟以前相仿，不过编制内的交警都上街执勤了。

现在，很多地方出现公务员“贵族化”的现象，干部不愿“下沉”从事一线服务，或者年纪轻轻就退居“二线”，基本上不再关心工作，造成人才浪费和短缺。在一些企业中也存在这种现象：把苦活、累活和伤脑筋的活都外包出去，自己只需点头验收就行了，长此以往会患