

M&S

媒介与社会书系（第三辑）

性别向度的美国社会观察

女性话题美国访谈录

Observations on American Society from a Gender Perspective

刘利群 ○ 著

中国传媒大学 出版社

014056792

C913.14-53
03

M&S

媒介与社会书系(第三辑)

性别向度的美国社会观察

女性话题美国访谈录

Observations on American Society from a Gender Perspective

刘利群 ○ 著



中国传媒大学 出版社



北航

C1741815

C913.14-53

03

图书在版编目(CIP)数据

性别向度的美国社会观察:女性话题美国访谈录/刘利群著.

—北京:中国传媒大学出版社,2014.6

ISBN 978-7-5657-1052-0

I. ①性… II. ①刘… III. ①性别—社会学—研究—美国—文集

IV. ①C913.14-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 143881 号

性别向度的美国社会观察:女性话题美国访谈录

著 者 刘利群

责任编辑 黄松毅

责任印制 曹 辉

封面制作 泰博瑞国际文化传媒

出 版 人 蔡 翔

出版发行 中国传媒大学出版社

社 址 北京市朝阳区定福庄东街1号 邮编:100024

电 话 86-10-65450528 65450532 传真:65779405

网 址 <http://www.cucp.com.cn>

经 销 全国新华书店

印 刷 北京中科印刷有限公司

开 本 710×1000mm 1/16

印 张 17.25 彩插:1面

版 次 2014年7月第1版 2014年7月第1次印刷

书 号 978-7-5657-1052-0/C·1052 定 价 58.00元

版权所有

翻印必究

印装错误

负责调换



中国 EF 学者们



2011 秋 EF 学者与基辛格在一起

前言

探究事物与现象有多个视角,观察美国也不例外。中国作为世界上最大的发展中国家,美国作为世界上最大的发达国家,多层次多领域的交流、碰撞不仅是两国之间的共识,也早已成为一种既成事实。

在一个相互依存度日益增强的世界中,探索妇女发展和性别关系既是社会科学的重要研究范畴,也是人类社会文明进步的共同关切。女性发展不仅被联合国教科文组织列为 21 世纪重点关注的重要领域,而且被列入 2010 年成立的中美人文交流高层磋商机制中的重要议题。

女性与性别研究国际地位的提升和学术分量的增长是我们可以看到的既成事实。女性问题从不被认为是问题,到被认为是女性个人的问题,到成为当下严肃的学术

问题,这样的发展趋势和走向让我们切身感受到变化,也让我们有理由认为:女性的问题,已超越个人的问题或是女性群体的问题,成为社会的问题,也成为世界的问题。

世界的问题,需要世界的视角,也需要世界的合力。

无论在中国还是在美国,女性与性别研究在当下均已成为学术研究的重要领域。性别视角与阶级、种族等一起构成研究人类社会与历史的基本分析范畴。女性发展和社会性别纳入决策主流的观念也已成为政治民主与社会进步的显示器与风向标。这表明了妇女/性别研究尽管在学术界是相对边缘的研究领域,但是代表了所秉持的信念追求与价值取向:不仅是关乎当下的,也是关乎长远的;不仅是关乎策略的,也是关乎文明的;不仅是关乎物质的,也是关乎心灵的。

准确地说,这不是一本标准的学术著作,而是一次主题访谈的沉淀结晶。作为一种重要的学术交流的形式,主题访谈的妙处在于:思想和观点在现场的碰撞中迸发出火花,彼此激发,促进思考。

本书主要的访谈对象都是美国重要的女性领导者、女性学者和女性教育工作者,在以性别为主题的广阔的话语空间,透过坦诚的思想和深入的学术对话,不仅促进了交流者丰富自身的深刻思考,也期待可以使读者有机会从中了解美国社会的性别观念与性别现实。

研究的乐趣在于每天有新的发现,同时也产生新的迷茫,有新的感悟,又发现新的挑战。尽管思考有时近乎痛苦,但也交织了幸福体验。对现象和事实的观察,是对这个社会的重新审视和理想辨析,其中蕴含了人类的美好追求和价值期待。

此次访谈使我更加坚信,在这个世界上,无论在美国还是在中国,每个人都是独立的生命个体,有平等存在的理由,也有平等存在的价值。无论出身、无论地域,也无论性别。

在此,我要特别指出的是,本访谈录中的思想表达仅代表参与访谈的个人感受和观点,并不一定代表美国主流价值取向和性别立场。在一个多元种族的社会中,思考和表达的多元性一直是美国的特色之一,对女性/性别的理解也不例外。

女性研究/性别研究本身从诞生之日起就伴随着广泛的关注、争议和激烈的批评。我愿意把这样的一种现象看作是女性研究独特的学术张力与学科魅力。

目 录

前 言 /1

NO.1 消除就业歧视的根本之道在于机会均等

——美国平等就业机会委员会主席杰奎琳·A. 贝林访谈录 /1

采访对象 /3

访谈实录 /5

● 美国平等就业机会委员会的职责 /5

● 美国平等就业机会委员会的地位作用 /10

● 关于隐形就业歧视 /12

● 性别、年龄与就业歧视 /15

● 平等就业委员会与传媒业的关系 /19

采访札记 /21

NO.2 以适合女性自身的风格介入社会事务

——马里兰大学莫琳·比斯利访谈录 /27

采访对象 /29

访谈实录 /31

● 关于《埃莉诺·罗斯福》传记：第一夫人是一名记者 /31

● 女性的媒介参与行为仍旧存在局限性 /33

● 女性的多重角色及其对人生经历的影响 /34

● 女性的领导力应该更适合女性本身的风格 /38

- 美国新闻教育面临的挑战 / 39

- 性别研究在中国 / 42

采访札记 / 45

NO. 3 做“微笑的女性主义者”还是激进的女性主义者？

——宾夕法尼亚大学黛米·库尔兹访谈录 / 51

采访对象 / 53

访谈实录 / 55

- 关于宾大妇女研究 / 55

- 性存在研究对妇女和社会性别研究的拓展 / 58

- 性别研究专业的教学培养与学生就业 / 61

- 就业中的性别政治 / 64

- 性别理论的建构性与社会性别主流化 / 67

- 哈佛选聘女校长的意义 / 71

- 性别意识、权力结构与妇女运动 / 74

采访札记 / 81

NO. 4 “跟随内心声音”赋予女性永久的魅力

——爱默生学院学术事务副校长琳达·摩尔访谈录 / 87

采访对象 / 89

访谈实录 / 91

- 私人领域中女性角色的代际差异 / 91

- 变革时期妇女的晋升与职业发展障碍 / 97

- 女性领导者的基本素质：独立决断能力 / 101

- 美国高校师资的管理与评价体系 / 104

- 爱默生文化——“创新、活力与开放” / 108

采访札记 / 111

NO. 5 以国际视角关照女性和儿童问题

——加州大学伯克利分校巴里·索恩访谈录 / 117

采访对象 / 119访谈实录 / 122

● 全球化对儿童的影响:阶层、语言和性别意识 / 122

● 全球化语境下中国性别平等状况及性别研究 / 126

采访札记 / 129

NO. 6 女性解放需要男性及社会共同参与

——普度大学克里斯蒂·萨莉访谈录 / 135

采访对象 / 137访谈实录 / 140

● 提升妇女地位的三个目标 / 140

● 推动组织机构成员的多元化 / 142

● 性别平等过程中的男性参与 / 145

● 提升社会整体的性别平等意识 / 147

采访札记 / 151

NO. 7 阶级视角下的社会性别研究

——普度大学瓦伦丁·摩格哈达姆访谈录 / 157

采访对象 / 159访谈实录 / 161

● 女性组织利用网络扩大话语权 / 161

● 性存在与社会性别并非同一层面的概念 / 163

● 女性主义浪潮的划分 / 165

● 女性主义研究中的社会性别与阶级视角 / 168

采访札记 / 171

NO. 8 超越性别界限的领导力

——普度大学卡洛琳·库雷尔访谈录 / 177

采访对象 / 179

访谈实录 / 181

● 领导力与能力相关 / 181

● 多元化与弱势群体发展 / 186

● 演讲风格与性别无关 / 189

采访札记 / 193

NO. 9 在多个维度的平衡中提升女性领导力

——普度大学副教务长波沃莉·达文坡特·塞佛访谈录 / 199

采访对象 / 201

访谈实录 / 203

● 普度大学的人事制度 / 203

● 女性成功秘诀在于做好自己 / 205

● 中美两国的文化差异及对女性的影响 / 209

● 普度大学的女性领导群项目 / 212

采访札记 / 215

NO. 10 发挥社交网络和社会资源在性别平等中的作用

——科罗拉多大学博尔德分校副校长帕特丽夏·兰金访谈录
/ 221

采访对象 / 223

访谈实录 / 227

● 努力减少社会实践活动中的性别指向 / 230

● 协助女性获得社会资源 / 232

- 确保女性候选者的比例 / 235
- 科罗拉多大学博尔德分校的“人才库”制度 / 238
- 领导风格不只因性别存在差异 / 246

采访札记 / 253

后 记 / 258

Table of Content

Preface /1

No. 1 The Key to Eradicating Employment Discrimination is Equal Opportunity; Conversation with Jacqueline A. Berrien, Chair of the U. S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) /1

Transcript of Conversation /5

- The Responsibilities of EEOC /5
- The Role of EEOC /10
- The Invisible Discrimination in Employment /12
- Gender, Age and Employment Discrimination /15
- The Relationship between EEOC and the Media. /19

Abstract /21

No. 2 Participating in Social Affairs with the Style Suitable for Women; Conversation with Prof. Maurine Beasley University of Maryland /27

Transcript of Conversation /31

- About Eleanor Roosevelt: Transformative First Lady /31
- There Remain Limitations in Women's Media Participation /33
- Women's Multiple Roles and Their Influence on Their

Life Experience / 34

- There Should be a Leadership Style Best Suitable for Women / 38
- The Challenges Facing U. S. Journalism Education / 39
- The Marginalized Gender Studies in China / 42

Abstract / 45

No. 3 To be a “Smiling” Feminist or Radica Feminist?: Conversation with Dr. DemieKurz, Co—Director of Gender, Sexuality and Women’s Studies , University of Pennsylvania / 51

Transcript of Conversation / 55

- Gender, Sexuality and Women’s Studies Program at University of Pennsylvania / 55
- Sexuality Studies the Expansion of Women and Gender Studies / 58
- The Mentoring of Students and Graduates’ Employment / 61
- The Sexual Politics in Employment / 64
- The Construction of Gender Theories and Gender Mainstreaming / 67
- The Significance of the Appointment of Female President at Harvard / 71
- Gender Awareness, Power structure and Women’s Movement / 74

Abstract / 81

No. 4 Following Your Heart Entitles Women with Permanent Charm: Conversation with Prof. Linda Moore, Vice

President for Academic Affairs of Emerson College / 87

Transcript of Conversation / 91

● The Generation Difference of Women's Role in Private Sphere / 91

● Women's Advancement and Barriers to Women's Professional Development in an Era of Evolution / 97

● Independent Decision — Making: The Basic Quality of Women Leaders / 101

● The U. S. University Faculty Management and Evaluation System / 104

● Emerson Culture: Innovative, Dynamic and Open / 108

Abstract / 111

No. 5 The Issue of Female and Children from in the Context of Globalization; Conversation at Gender and Women's Studies Center of University of California, Berkeley / 117

Transcript of Conversation / 122

● The Impact of Globalization on Children: Class, Language and Gender Awareness / 122

● Gender Equality and Gender Studies in China in the Context of Globalization / 126

Abstract / 129

No. 6 The Liberation of Women Needs Men and the Participation of the Whole Society; Conversation with Christie Sahley at Purdue University / 135

Transcript of Conversation / 140

- Three Goals in Improving Women's Status / 140
- Promoting the Diversification of Member Structure / 142
- Men's Participation in Gender Equality / 145
- Improve Gender Equality Awareness of the Society / 147

Abstract / 151

No. 7 Gender Studies in the Perspective of Class; Conversation with
Valentine M. Moghadam at Purdue University / 157

Transcript of Conversation / 161

- Women's Organizations' Promoting Discourse Power via
Internet / 161
- Sexuality and Gender: Concepts from Different Level / 163
- Three Waves of Feminist Movement / 165
- Gender and Class Perspective in Feminist Studies / 168

Abstract / 171

No. 8 The Leadership Transcending the Boundary of Gender; Con-
versation with Carolyn Curiel at Purdue University / 177

Transcript of Conversation / 181

- Leadership Should Transcend the Boundary of Gender / 181
- Diversification and Development of Disadvantaged
Groups / 186
- Lecture Style is Irrelevant to Gender / 189

Abstract / 193

No. 9 Improve Women Leadership in the Multiple Balance; Con-

versation with Beverly Davenport Sypher, Vice Provost
for Faculty Affairs / 199

Transcript of Conversation / 203

- The Personnel System of Purdue / 203
- The Key to Women's Success is Being a Good Self / 205
- The Cultural Differences Between China and the U. S.
and the Influence on Women / 209
- The Project of Women Leadership at Purdue / 212

Abstract / 215

No. 10 Bringing Social Network and Resources into Full Play in
Promoting Gender Equality: Conversation at the Univer-
sity of Colorado Boulder / 221

Transcript of Conversation / 227

- Weakening the Gender Orientation in Social Practice / 230
- Helping Women Obtain Social Resources / 232
- Guarantee the Ratio of Women Candidate / 235
- The Mechanism of "Talent Pool" at the University of
Colorado Boulder / 238
- Factors Resulting in Leadership Differences / 246

Abstract / 253

Postscript / 258