

严格按照云南省事业单位公开招聘工作人员最新考试大纲编写

2015 云南省

↓ 事业单位

公开招聘工作人员考试深度辅导教材

职业能力测验

(职业能力倾向测验)

主编：宏章教育公务员考试研究院

审定：云南省事业单位公开招聘工作人员考试教材审定委员会

★ 本书适用于：

云南省直机关事业单位招录考试
云南省各地州（市）、县事业单位招聘考试
农村、社区干部定向招录考试
大学生村官、“三支一扶”定向招录考试
西部志愿者定向招录考试



中共中央党校出版社
The Central Party School Publishing House

严格按照云南省事业单位公开招聘工作人员最新考试大纲编写

2015 云南省

事业单位公开招聘工作人员

考试深度辅导教材

职业能力测验

(职业能力倾向测验)

主编：宏章教育公务员考试研究院

审定：云南省事业单位公开招聘工作人员考试教材审定委员会



中共中央党校出版社
The Central Party School Publishing House

责任编辑 井 琪
出版人 李 峰
封面设计 宏章·一品视觉
版式设计 梁 星
责任校对 王 巍
责任印制 张志军

图书在版编目 (CIP) 数据

地方事业单位招聘工作人员考试教材/北京宏章教育公务员
考试研究院编. —北京: 中共中央党校出版社, 2011. 5
ISBN 978-7-5035-4522-1

I. ①2… II. ①北… III. ①行政事业单位—招聘—考
试—中国—教材 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 072864 号

中共中央党校出版社出版发行

社址: 北京市海淀区大有庄 100 号

电话: (010) 65505810 (办公室) (010) 65505811 (发行部)

邮编: 100091 网址: www.dxcbs.net

新华书店经销

三河市灵山红旗印刷厂

2012 年 12 月第 1 版 2014 年 4 月第 3 次印刷

开本: 850 毫米×1168 毫米 1/16 印张: 76

字数: 2440 千字

总定价: 199.00 元 (共六册)

前言

FOREWORD

资深事业单位考试研究专家潜心参与
为考生定制科学合理的复习备考方案

精准分析 高命中率

事业单位是我国传统计划经济管理体制下形成的一种特有的社会组织，随着社会主义市场经济体制的不断完善，建立现代事业单位管理制度已经成为我国事业单位管理体制改革的的一项重要任务。为配合云南省事业单位公开招聘工作人员考试工作，帮助竞聘事业单位工作人员的广大考生准确全面地理解和掌握应试内容，宏章教育事业单位考试研究院组织相关专家编写了云南省事业单位公开招聘工作人员考试辅导教材《职业能力测验》。本教材坚持既往的编写理念和模式，从体例编排、内容选取到题目设计都严格以最新云南省事业单位公开招聘工作人员考纲为准，以提高考生的应试能力为己任，切实为考生服务。

一、量身定做、权威编写，切合云南省情

紧抓云南省事业单位考试的脉络变化，在深入研究云南省事业单位招录考试大纲和国家机关对应试者素质与能力要求的基础上编写。涵盖内容符合云南省事业单位考试情况，《职业能力测验》适合报考云南省事业单位考试管理岗位和专业技术岗位的考生。

本套辅导用书汇聚多位资深事业单位专家的研究成果，精心编写而成，他们大都来自事业单位考试命题第一线，具有丰富的命题经验，对命题趋势把握十分到位。同时，在试题选择、讲解上都经过深入的研究与讨论，力求为考生带来最大的参考价值。

二、内容系统、全面，条理清晰

本教材内容全面、系统、丰富，可使考生在备考过程中形成全面的知识体系，避免因知识体系混乱而影响答题思路，真正达到事半功倍的复习效果。

《职业能力测验》详细讲解数量关系、言语理解与表达、判断推理、资料分析、常识判断五类题型，对每一题型作了全面、系统的概括与总结，并结合典型例题进行技巧指导，帮助考生迅速掌握题型特点，这样的设置栏目，主要为适应事业单位招考题型、题量的灵活性。

三、体例新颖，重难点突出，实用性强

本教材结合云南省事业单位公开招聘人员招考的实际情况编写，结构严谨。考虑到考生时间有限，本着为考生服务的原则，全书在保证内容、全面、系统的前提下，体例简洁明了、易学易记，全面而高效。

另外，栏目设计新颖，在章节设计上也进行了创新，目的是为了突出重难点，给考生一些实用的应试技巧，以便在有限的时间内答完更多的题目，增加考试的胜出几率。

四、重视调研，不断创新

在新书编写过程中，宏章教育事业单位考试研究院的相关工作人员进行了广泛的调研，在集合专家意见、

考生通关经验和大量读者建议的基础上不断创新，将“学与练”相结合的思想贯彻得更加深入。

特色概要

- 最新考情分析，内容权威精要
- 云南真题汇总，洞悉命题变化
- 名师专家执笔，准确预测考题
- 全真模拟训练，提高应试能力

一直以来，宏章教育秉承“诚信为根、质量为本、知难而进、开拓创新”的工作理念，以“志在高远、品质铸造辉煌 情系考生、成就万千学子”为核心价值观，致力于为考生提供更好、更合适的教材，全力为考生服务，并凭借自身凝聚的力量不断发展壮大，出版了一系列精品图书。

好的教材，好的学习方法加上自身的勤奋努力、坚持不懈，定能在考试中取得好的成绩，实现自己的梦想。

在此，祝广大考生取得优异成绩，早日实现自己的梦想。

云南省事业单位公开招聘工作人员考试教材编写组

目录

CONTENTS

云南省事业单位《职业能力测验》试题特点分析	1
一、常识判断	1
二、数量关系	1
三、言语理解与表达	1
四、判断推理	2
五、资料分析	2
云南省事业单位《职业能力测验》应试策略	3
一、知己知彼，高效答题	3
二、擅用技巧，避开误区	3

第一部分 常识判断

第一章 题型概述及知识要点精讲	7
第一节 常识判断简介	7
一、什么是常识判断	7
二、常识判断的题型	7
第二节 人文常识要点精讲	7
一、文化常识	7
二、历史常识	14
第三节 天文地理常识要点精讲	21
一、天文常识	21
二、地理常识	22
第四节 科技常识要点精讲	25
一、信息科学技术	25
二、空间科学技术	27
三、生命科学技术	29
第五节 生活常识要点精讲	30
一、物理知识	30
二、化学知识	31
三、生物常识	32
四、军事常识	32

五、其他生活常识	33
第六节 法律常识要点精讲	35
一、法理学与宪法	36
二、行政法与行政诉讼法	36
三、刑法	38
四、民商法	39
五、劳动法	40
六、老年人权益保障法	40
七、消费者权益保护法	40
第二章 快速解题法与易错题型分析指导	44
第一节 快速解题与高分策略	44
一、解题方法归纳	44
二、解题注意事项	47
第二节 易错题型分析指导	48
全真模拟训练	50
参考答案及解析	52

第二部分 数量关系

第一章 题型概述及知识要点精讲	57
第一节 数量关系简介	57
一、什么是数量关系	57
二、数量关系能力的考查	57
三、数量关系的题型	57
第二节 数字推理要点精讲	57
一、九大经典题型	57
二、解题方法归纳	65
全真模拟训练	66
参考答案及解析	68
第三节 数学运算要点精讲	69
一、二十大经典题型	69
二、解题方法归纳	85
全真模拟训练	87
参考答案及解析	89
第二章 易错题型分析指导	91

第三部分 言语理解与表达

第一章 题型概述及知识要点精讲	97
第一节 言语理解与表达简介	97
一、什么是言语理解与表达	97

二、言语理解与表达能力的考查	97
三、言语理解与表达的题型	97
第二节 阅读理解要点精讲	98
一、八大经典题型	98
二、解题方法归纳	112
全真模拟训练	115
参考答案及解析	117
第三节 选词填空要点精讲	119
一、四大核心考点	119
二、解题方法归纳	130
全真模拟训练	133
参考答案及解析	134
第四节 语句表达要点精讲	136
一、三大核心考点	136
二、解题方法归纳	140
全真模拟训练	141
参考答案及解析	143
第二章 易错题型分析指导	145

第四部分 判断推理

第一章 题型概述及知识要点精讲	153
第一节 判断推理简介	153
一、什么是判断推理	153
二、判断推理能力的考查	153
三、判断推理的题型	153
第二节 图形推理要点精讲	153
一、五大经典题型	153
二、解题方法归纳	166
全真模拟训练	167
参考答案及解析	170
第三节 定义判断要点精讲	171
一、四大核心考点	171
二、解题方法归纳	174
全真模拟训练	178
参考答案及解析	180
第四节 逻辑判断要点精讲	182
一、八大经典题型	182
二、解题方法归纳	191
全真模拟训练	195
参考答案及解析	197
第五节 类比推理要点精讲	199
一、两大核心考点	199

二、解题方法归纳	206
全真模拟训练	208
参考答案及解析	209
第六节 事件排序要点精讲	209
一、三大核心考点	209
二、解题方法归纳	210
全真模拟训练	212
参考答案及解析	213
第二章 易错题型分析指导	215

第五部分 资料分析

第一章 题型概述及知识要点精讲	225
第一节 资料分析简介	225
一、什么是资料分析	225
二、资料分析能力的考查	225
三、资料分析题型	225
第二节 文字资料要点精讲	226
一、四大经典题型	226
二、解题方法归纳	231
全真模拟训练	233
参考答案及解析	235
第三节 表格资料要点精讲	236
一、两大经典题型	236
二、解题方法归纳	242
全真模拟训练	244
参考答案及解析	247
第四节 图形资料要点精讲	248
一、四大经典题型	248
二、解题方法归纳	256
全真模拟训练	258
参考答案及解析	260
第五节 综合性资料要点精讲	260
一、三大经典题型	260
二、解题方法归纳	265
全真模拟训练	267
参考答案及解析	270
第二章 易错题型分析指导	272

云南省事业单位《职业能力测验》试题特点分析

近几年云南省事业单位考试所考查的内容难易布局合理,在注重基础知识的同时,也兼顾对考生个人能力的考查。总体上看,《职业能力测验》主要考查常识判断、数量关系、言语理解与表达、判断推理和资料分析,以下具体分析这五种题型的特点。

一、常识判断

常识判断题主要测查考生应知应会的基本知识以及运用这些知识分析判断的基本能力。重点测查对国情社情的了解程度、综合管理基本素质等,涉及政治、经济、法律、历史、文化、地理、环境、自然、科技等方面。

事业单位的考试,往往比较注重对常识判断题目的考查,题量相对较多,有些(市)级的考试,将常识判断作为《公共基础知识》进行单独考查。这部分题目需要考生增加相应的知识储备,以便更好地解答相关题目。

二、数量关系

这种题型主要测查考生理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力,涉及数据关系的分析、推理、判断、运算等。数量关系常见的题型包括:数字推理、数学运算。

1. 数字推理——每道题给出一个数列,但其中缺少一项,要求考生仔细观察这个数列各数字之间的关系,找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规律。

数字推理题目从整体上讲难度不大,主要考查基本数列及其变式,其中等差数列及其变式、多次方数列变式、组合数列、分式数列出现较多,强调对数项之间的运算关系、数字的基本特征的理解。

2. 数学运算——每道题给出一个算术式子或者表达数量关系的一段文字,要求考生熟练运用加、减、乘、除基本运算法则,并利用其他基本数学知识,准确迅速地计算或推出结果。

数学运算题目一般以文字应用题为主,需要使用计算技巧来快速解决计算量较大的题目。行程问题、路程问题、几何问题、排列组合和概率问题是数学运算题目中比较常见的题型;方程法、图解法和代入排除法是解答数学运算的重要方法。

三、言语理解与表达

这种题型主要测查考生运用语言文字进行思考和交流、迅速准确地理解和把握文字材料内涵的能力,包括根据材料查找主要信息及重要细节;正确理解阅读材料中指定词语、语句的含义;概括归纳阅读材料的中心、主旨;判断新组成的语句与阅读材料原意是否一致;根据上下文内容合理推断阅读材料中的隐含信息;判断作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用句等。言语理解与表达常见的题型有:选词填空、语句表达、阅读理解等。

1. 选词填空——给出一个句子或一段话,要求考生从所给的词语中选出能够使句子的意思表达得最准确的词语。

这类题目主要考查考生对词语含义的正确理解和对汉语基础语法知识的掌握,还考查对句子语境的准确把握以及对相关领域习惯用语的熟悉程度。其中成语和实词的使用是重点考查对象。

2. 语句表达——给出几个句子,要求考生找出最符合题意的语句。

语句表达类题目中,病句辨析类一般占有较大比重,需要考生对基本的语病有一些了解,能够快速找出题干中语句的不通顺之处;另外,对成语误用、语句连贯的考查也经常会涉及。

3. 阅读理解——给出一个语段或一篇短文,要求考生通过仔细阅读分析,找出与题意最相符合的选项。

阅读理解主要考查考生对整个文段或文段中字、词、句的理解、分析和判断能力。事业单位的阅读理解题

目主要涉及片段阅读和文章阅读两类题型，但一般来讲，文章阅读涉及篇幅不会太长，片段阅读主要侧重对文段主旨和细节的考查。

四、判断推理

判断推理题主要考查考生对各种事物关系的分析推理能力，涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。判断推理常见的题型有：图形推理、逻辑判断、定义判断、类比推理、事件排序等。

1. 图形推理——每道题给出一套或两套图形，要求考生通过观察分析找出图形排列的规律，选出符合规律的一项。

总体上讲，图形推理的传统题型有古典型、视觉型、九宫格和空间形式四大类。除此以外，考试中偶尔会出现较为新颖的题目，但涉及的考点规律仍以图形中的数量、位置、几何特征为主。

2. 逻辑判断——在每道题中给出一段陈述，假设这段陈述是正确的、不容置疑的。要求考生根据这段陈述，选择一个正确答案。

逻辑判断题目分为必然性推理、可能性推理和智力推理。这三种题型在考试中都有涉及，其中必然性推理是整个逻辑判断的基础，解题时需要运用一些逻辑学的基础知识；可能性推理题目首先要对论证进行分析，找到论证关系；而智力推理题目则需要掌握一定的解题方法才能快速解答。

3. 定义判断——每道题先给出一个概念的定义，然后分别列出四种情况，要求考生严格依据定义选出一个最符合或最不符合该定义的答案。

事业单位的定义判断题目一般为单定义，题目相对不难，题干的字数和选项的字数一般不多，考生可结合定义要点，运用排除法，快速解题。

4. 类比推理——给出一对相关的词，要求通过观察分析，在备选答案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。

类比推理类题目难度并不大，题干的字数也比较少，考生可能会很快得出答案。但近年来类比推理题目词项间关系越来越模糊，题干陷阱也越来越多，考生需要多加注意。

5. 事件排序——每道题给出5个事件，每个事件用简短语句或图表表述，接着给出事件的4种假定发生顺序，要求考生选择其中最符合逻辑的一种排列顺序。

事件排序题目难度相对不大，主要考查考生对一般事物逻辑顺序的辨别能力。在解答此类题目的时候，可以通过首尾排序法、代入排序法等，并结合排除法快速解答。

五、资料分析

资料分析题主要考查考生对各种形式的文字、图表等资料的综合理解与分析加工的能力，这部分内容通常由统计性的图表、数字及文字材料构成。

事业单位的资料分析题目难度不大，以单一材料为主，综合分析题比重较小。其中表格型、图形型材料出现较多，阅读量相对不大，数据关系也比较简单。百分比、倍数、增长率等概念作为常见考点经常出现，题目整体计算量适中。

云南省事业单位《职业能力测验》应试策略

在云南省事业单位招聘考试中,《职业能力测验》是拉开考生笔试分数的关键科目。随着报考人数的逐年递增,报考人数与招录人数之比越来越大,考生要脱颖而出,就必须提早准备。

认真研习教材,补充知识,了解题型,积累解题方法和技巧,合理安排解题顺序和时间。在讲解完每部分内容后,仔细研究后面的习题,分析自己的长处和不足,总结经验教训。同时,考生要结合模拟试卷,不断提高应试水平。

以下是一些有益经验和技巧,供考生参考。

一、知己知彼,高效答题

1. 甄别自己的优势模块和劣势模块

考生做题的目的之一就是要发现自己擅长做哪类题。《职业能力测验》一般分为数量关系、言语理解与表达、判断推理、资料分析和常识判断。由于知识结构、学科背景和思维方式的差异,几乎每个考生都有自己擅长的模块和不擅长的模块,所以考生在经过一定量的练习和模拟实战后,应将试卷的模块分为优势模块和劣势模块两类。由于各个模块的相对优势差别不一定很明显,这就需要考生在模拟做题中不断摸索和调整。

2. 根据自己的优势确定答题顺序

《职业能力测验》考试的时间非常紧。按先易后难的答题原则,考生应首先将自己有优势的模块答完,保证获得这部分分数,再去解决自己相对不擅长的模块。值得注意的是,由于采用此法的答题顺序可能与真题的编排顺序不一致,考生应准确对照答题卡上的题号填涂,避免出现重大失误。在解答某个模块的试题时,考生应按顺序解题,对个别没有把握的题目,考生可以先把自己认为最可能正确的选项填涂好,再继续解答下面的试题。

3. 严格控制每个模块的答题时间

由于《职业能力测验》的题量一般都比较大大,考生须严格控制时间,绝不能在某个模块费时过多,否则将没有时间完成其他部分的试题。考生要想有效把握答题时间,就必须在平时多练,多加总结。而如果在答题时间的把握上缺少锻炼,在临场实战时就很可能手忙脚乱,最终导致溃败。另外,考生可以根据自己的实际情况,在保证正确率的前提下,对自己擅长的模块可酌情少分配时间,对相对不擅长的模块适当多分配时间。总之,以上所述的能力需要考生在考试前通过“模拟——总结——再模拟——再总结”的循环来获得。

二、擅用技巧,避开误区

1. 答题技巧点拨

《职业能力测验》的试题都非常灵活,并且全部是四选一的客观题,这就为使用各种技巧提供了条件。由于试卷题量大,命题者也会考虑答题时间的问题,所以其命题往往讲究灵活性,几乎不会设置需要长时间推理和运算的题目。考生如果解答每道题都比较费时,那么就有必要积累解题技巧。

第一,仔细审题,深刻领会题意。深刻领会题意是正确作答的基础。许多时候,考生冥思苦想而不得其解往往是因为没有把握好题意。在考试中由于时间紧题量大,相当一部分考生奉速度为圭臬,对题干也是一扫而过,不求甚解,导致解题时需要回头再看题干,白白浪费了宝贵的时间。所以考生一定要认真读题干,抓住关键词,准确把握题干提问的要求,紧紧围绕要求思考问题。

第二,综合运用各种解题方法。单项选择题有且仅有一个正确答案,这可以看作解题条件之一。对某个选项,只要其中有一个要件不符合题意即可排除。另外,有的题目本身两个选项之间就是矛盾的,若再根据题干可判断两个选项不能同假,则它们必一真一假,从而排除其他两个选项。

2. 常见误区

(1) 速度至上的误区

因为题量大、时间紧，不少考生认为在有限的时间内快速将题目答完是决胜的关键。这种观点有一定的合理性，因为做完大部分甚至全部试题是获得可观分数的基础。但速度至上的解题策略往往会走入误区，原因就是正确率得不到保证。考生容易将题目想得过于简单，甚至没有把握题目要求就作答，掉入了命题者设置的陷阱。

(2) 追求完美的误区

有相当一部分考生是抱着做完全部试题、力争每题都做对的心态走进考场的。这类考生往往开考不久就在某道题上受阻，但又不愿放弃这道题目，浪费了大量时间，导致后面的题目没有时间作答，从而严重失分。实际上，因为每个人的知识结构、专业背景、思维方式都不同，在规定的时间内几乎不可能有人能做对所有的试题，抱着只要多花时间思考就能做对自己不熟悉的题目的心态是不可取的。考生总有不会做的题目，对这些题目应该酌情放弃，迅速进入对下一道题的解答。

总之，考生应该在学习中训练自己的解题节奏，形成自己的解题策略，既要规避速度至上的误区，又要摒弃追求完美的心态，在速度和准确度之间寻找最适合自己的平衡点，这样才能在给定的时间内实现得分的最大化。

第一部分

常识判断

第1章 题型概述及知识要点精讲

第2章 快速解题法与易错题型分析指导

第一节 常识判断简介

一、什么是常识判断

常识判断是考生对一些事物间的联系依据常识作出判断，即对常见现象或事物产生的原因以及某一现象发生、引起的后果进行分析、归纳、推理的能力。

二、常识判断的题型

常识判断类试题一般为单选题和多选题，或者是两种题型的组合。除了出现单项选择题外，还会出现多项选择题，各省市考试会视情况而有所不同。

常识判断作为传统题型，主要考查考生了解、掌握各领域基础知识的程度，以及运用这些知识解决实际问题的能力。

常识判断的命题方式因其涉及领域广而不拘一格，主要有以下三种：

- (1) 要求从备选项中选出最合理的原因来解释题干表述的现象或案例。
- (2) 单纯的填空题，要求从四个选项中选出最合适的一个来填补空缺项。
- (3) 记忆性或细节性的知识测试，要求考生对题目涉及的知识有一定的了解，并从备选项中找出正确答案。

第二节 人文常识要点精讲

一、文化常识

文化常识的丰富程度是一个人人文素质高低的重要体现，因此文化常识也是历年事业单位招聘考试的必考内容。文化常识浩如烟海，不是一朝一夕能够完全掌握的。但是事业单位的考查范围还是有迹可循的。历年考试，文化常识多是以中国传统文化和中国文学常识为主，有对文学常识和传统文化直接考查的，也有寓中国传统文化于文学中，需要分析判断的。因此考生在复习的过程中二者皆不可废。另外，世界文学常识方面也要有所涉猎，对重要作家及其作品需要有所了解。文化常识的丰富需要岁月的沉淀与时间的积累，考生在平时的学习中要注意留心记忆，才能逐步提高自己的文化素质内涵。

1. 中国文化。中国传统节日及与节日相关的风俗、诗歌，中国文学的基本常识及历代著名文人及其重要代表作品是考查的重点。考查的方式不仅有传统的记忆，还包括对中国文化与中国文学的分析、鉴赏，这就需要考生在复习过程中要触类旁通，扩展知识面，将知识融会贯通，学以致用。

寒食——我国民间传统节日。在冬至后的一百零五天或一百零六天，在清明前一二日。节日里严禁烟火，

只能吃寒食。相传，春秋时晋公子重耳流亡在外，大臣介子推曾割股啖之。重耳做国君后，大封功臣，独未赏介子推。子推便隐居山中。重耳闻之甚愧，为逼他出山受赏，放火烧山。子推抱木不出而被烧死。重耳遂令每年此日不得生火做饭，追念子推，表示对自己过失的谴责。因寒食与清明时间相近，后人便将寒食的风俗视为清明习俗之一。

清明——我国民间传统节日。此时天气转暖，风和日丽，“万物至此皆洁齐而清明”，清明节由此得名。其习俗有扫墓、踏青、荡秋千、放风筝、插柳戴花等。历代文人都有以清明为题材入诗的，例如，杜牧的《清明》，宋之问的《途中寒食》及黄庭坚的《清明》等。

端午——我国民间传统节日，又称端阳、重午、重五。端午原是月初午日的仪式，因“五”与“午”同音，农历五月初五遂成端午节。一般认为，该节与纪念屈原有关。屈原忠而被黜，投水自尽，于是人们以吃粽子、赛龙舟等来悼念他。端午习俗有喝雄黄酒、挂香袋、吃粽子、插花和菖蒲、斗百草、驱“五毒”等。

七夕——我国民间传统节日，又称乞巧节。相传每年七月初七晚上，织女与牛郎将在鹊桥相会，妇女趁织女与牛郎团圆之际，摆设香案，穿针引线，向她乞求织布绣花的技巧。秦观的《鹊桥仙》，杜牧的《七夕》，《古诗十九首·迢迢牵牛星》等都是咏诵七夕的名篇。

中秋——我国民间传统节日，又称团圆节。农历八月在秋季之中，八月十五又在八月之中，故称中秋。圆月带来的团圆的联想，使中秋节更加深入人心。唐代将嫦娥奔月与中秋赏月联系起来后，更富浪漫色彩。中秋节的主要习俗有赏月、祭月、观潮、吃月饼等。历代诗人以中秋为题材做诗的很多，主要有李白的《月下独酌》，苏轼的《水调歌头》《中秋月》，王建的《十五夜望月》，米芾的《中秋登楼望月》等。

重阳——《易经》将“九”定为阳数，两九相重，故农历九月初九为“重阳”。重阳时节，秋高气爽，风清月洁，故有登高望远、赏菊赋诗、喝菊花酒、插茱萸等习俗。咏诵重阳的诗歌主要有毛泽东的《采桑子·重阳》，王维的《九月九日忆山东兄弟》，李清照的《醉花阴·薄雾浓云愁永昼》，王勃的《蜀中九日》等。

春节——我国传统习俗中最隆重的节日。此节乃一岁之首。古人又称元日、元旦、元正、新春、新正等，而今人称春节，是在采用公历纪元后。古代“春节”与“春季”为同义词。春节习俗一方面是庆贺过去的一年，另一方面又是祈祝新年快乐、五谷丰登、人畜兴旺，多与农事有关。迎龙舞龙是为取悦龙神保佑，风调雨顺；舞狮源于威慑糟蹋庄稼、残害人畜之怪兽的传说。随着社会的发展，接神、敬天等活动已逐渐淘汰，燃鞭炮、贴春联、挂年画、耍龙灯、舞狮子、拜年贺喜等习俗至今仍广为流行。

除夕——农历十二月最后一日晚，家家摆上丰盛的菜肴，全家团聚吃“年夜饭”。此夜大家通宵不眠，或喝酒聊天，或猜谜下棋，嬉戏游乐，谓之“守岁”。零点时，众人争相奔出，在庭前拢火燃烧（古称“庭燎”，取其兴旺之意），并在这“岁之元，月之元，时之元”的“三元”之时抢先放出三个“冲天炮”，以求首先发达，大吉大利。此时，爆竹声、欢叫声响成一片，一派“爆竹声中除旧岁”的景象。

二十四节气——我国古代历法的重要组成部分。古人根据太阳一年内的位置变化以及所引起的地面气候的演变次序，把一年三百六十五又四分之一的天数分成二十四段，分列在十二个月中，以反映四季、气温、物候等情况，这就是二十四节气。每月分为两段，月首叫“节气”，月中叫“中气”。为了便于记忆，人们编出了歌谣：“春雨惊春清谷天，夏满芒夏暑相连，秋处露秋寒霜降，冬雪雪冬小大寒。”夏至白天最长，冬至白天最短，因而古人称夏至、冬至为至日。

干支——天干地支的合称。天干：甲、乙、丙、丁、戊、己、庚、辛、壬、癸；地支：子、丑、寅、卯、辰、巳、午、未、申、酉、戌、亥。十干和十二支依次相配，组成六十个基本单位，古人以此作为年、月、日、时的序号，叫“干支纪法”。

四书五经——“四书”指《论语》《孟子》《中庸》《大学》。《五经》指《诗经》《尚书》《礼记》《周易》《春秋》。

孔子——名丘，字仲尼，又称尼父、圣父，春秋时期鲁国人，儒家创始人。记录孔子及其弟子的言行的《论语》，代表了孔子的基本思想。

左丘明——鲁国史官。相传主要作品有《左传》，又名《左氏春秋》。《左传》是我国第一部叙事详备的编年体史书，记载春秋时期的史实。《谷梁传》《左传》《公羊传》同为解说《春秋》的三传。

孟子——名轲，字子舆，战国时儒家代表人物，世称“亚圣”。主要作品有《孟子》，共7篇，各取篇中开头字为篇名，如《梁惠王》《公孙丑》《告子》等，记载了孟子的思想和政治言论。孟子长于论辩，善用比喻，