

刘如江 著

社会不教，精英不讲， 坎儿还得自己过

在思维和方法论上强大自己，改变
原地踏步的人生，掌控未来的职业命运



我每周工作60个小时以上，可是看不见什么前途
我在这个岗位上干了三年，从未有过升迁或加薪
我非常努力地工作，但是一直担心被边缘化甚至裁员

这不是我想做的，可是我也做了七年，生活没有一点激情
我辞职创业辛苦好几年，事业不好不坏，找不到曾经的成就感

我的前段人生非常顺利，名校、名企……但现在我反复跳槽，身价缩水……
我跳槽之后，才发现离开原来的平台，所有的困难都会放大

给生活在期望与失望的交替中不断寻找出路的我们
给遭遇玻璃顶内心挣扎依旧没有放弃理想的我们
在思维和方法论上升级系统，重建优势！

CIS
PUBLISHING & MEDIA

湖南文艺出版社
HUNAN LITERATURE AND ART PUBLISHING HOUSE

博集天卷
CS-BOOKY

刘如江 著

社会不教，精英不讲， 坎儿还得自己过

在思维和方法论上强大自己，改变
原地踏步的人生，掌控未来的职业命运



CTS

湖南文艺出版社

HUNAN LITERATURE AND ART PUBLISHING HOUSE



博集天卷

CS-BOOKY

图书在版编目 (CIP) 数据

社会不教，精英不讲，坎儿还得自己过 / 刘如江著 .
—长沙 : 湖南文艺出版社, 2012.4
ISBN 978-7-5404-5375-6

I . ①社… II . ①刘… III . ①成功心理—通俗读物
IV . ① B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 023322 号

上架建议: 个人成长 / 职业规划

社会不教，精英不讲，坎儿还得自己过

作 者: 刘如江

出 版 人: 刘清华

监 制: 伍 志

责任编辑: 丁丽丹 刘诗哲

特约编辑: 于向勇

封面设计: 柏拉图创意机构

出版发行: 湖南文艺出版社

(长沙市雨花区东二环一段 508 号 邮编: 410014)

网 址: www.hnwy.net

印 刷: 北京鹏润伟业印刷有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 720mm × 1040mm 1/16

字 数: 330 千字

印 张: 20.5

版 次: 2012 年 4 月第 1 版

印 次: 2012 年 4 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5404-5375-6

定 价: 35.00 元

(若有质量问题, 请致电质量监督电话: 010-84409925)

推荐序：从虎妈想到杨元元

海归 MBA，某世界 500 强企业战略合作经理 夏雨天

一、虎妈战歌与中西教育优劣之争

美籍华裔法学教授蔡美儿写了一本《虎妈战歌》，竭力推崇传统的中国式严格教育方式，尤其强调学习成绩挂帅，而与学习成绩无关的活动，诸如学校戏剧表演等，都被视为十恶不赦之事。美儿的两个女儿在如此严母的教育下，果然不负众望，不但自幼学习成绩优异，而且在器乐演奏方面也表现卓尔不群。美儿从自己的亲身体会出发，为“棍棒出孝子”“万般皆下品，唯有读书高”的中国传统教育思想作了一曲赞歌，同时尖锐地批评了她心目中过于自由而软弱的西方式教育理念。虎妈认为，儿童天然地具有惰性，如果父母过于尊重儿童自己的意愿，子女虽在儿童时代拥有了更多的自由，但无法避免成年以后因为各项能力不如人而只有更少的自由。

虎妈的理论在美国社会引起轩然大波，特别是对于中西方的教育理念孰优孰劣，激起了热烈的讨论。如果说 20 世纪是当之无愧的美国世纪，当前的美国却陷入包括国债危机、老龄化社会在内的诸多挑战中，加之中国崛起的舆论渐起青萍之末，许多美国人或多或少地存在一种焦虑：中国人是否正凭借吃苦耐劳超越在自由、富裕中长大，并对此视为理所当然的我们？近年来，美籍华裔青年在包括常春藤名校在内的一流学校入学竞争中的出色表现，似乎说明此种焦虑并非杞人忧天。

然而，当美国主流社会关注虎妈的中国式教育取得的成功时，ABC 社区发出了不同的声音。有 ABC 青年经过大量的实地调研，提出了一个更值得深思却为大众忽略的问题：如果说主流社会担心被吃苦耐劳的华人超越，那这种担心在美国是否真的得到了验证？ABC 青年真的在事业成长上大幅度地超越了主流社会青年吗？答案是令人诧异的。如果说 ABC 青年的确在学校里比主流社会青年表现优异，那

这种优异，在走出学校以后就停止了。或者说，ABC青年的优异学业，并没有直接转化为事业的成功。虽然美国各大名校都充满了勤奋好学的ABC学子，但统计数据显示：在政治、经济、社会活动各个领域的领袖人才中，ABC仍然寥若晨星。调研者通过自己的走访也发现，许多一流名校的ABC青年，没有能够在大学毕业的当年找到专业工作，他们对未来定位不清，有些只能暂时和父母合住，靠当家教度日。

这种矛盾的根源何在？许多ABC青年是有切肤之痛的。他们感觉和主流社会的青年相比，从小有太多的精力花费在了补习学校和钢琴课上，花费在了确定什么是标准答案上，而那些书本上学不到的知识——怎么待人接物，怎么寻找自己在社会上的位置，怎么辨别和寻找属于自己的机会——他们却一无所知；他们没有机会从家庭里得到这些知识，因为他们的父母也对此知之甚少；而恰恰是这些，主流社会青年从小耳濡目染，成为他们职业生涯上的优势。蔡美儿女士自己也说过，她在大学、中学时代成绩优异，但到了法学院和职业生涯的早期，并不顺利。她不喜欢参加课堂讨论，不喜欢和大家交流，她更关心什么是正确答案，怎么把教授讲课的要点背下来……而这种不交流，在北美的工作场合中会被人怎样解读？一、你没有想法，根本不懂大家在讨论什么；二、你对大家关注的话题不感兴趣。漠不关心。两者都容易导致“出局”。最为致命的是，ABC青年缺少显示自己具有领导者才能的意识，意识不到上升机会在哪里，如果从事专业技术工作，就更容易被锁定在技术岗位上。一位ABC青年曾经申请某大公司的技术职位，一位同是ABC的主管关起门来悄悄告诉他：“我可以录用你，但是我希望你不要接受这个职位。如果你接受了，那我们这一代人为了为之奋斗的一切都失去了意义。你可以成为一名IT工程师，拿一份不错的工资，但你会眼睁睁地看到每一个有价值的提升机会都从你身边溜走，给了别人。”正是因为意识到这种缺陷，目前北美已经有系统的面向ABC青年的培训，教他们如何积极参与群体生活，如何在工作中通过与上司和同事的互动，确立自己具备潜在的领导者素质。其实在“独一代”已经纷纷三十而立的中国本土，这种系统的职业发展训练一样不可或缺，只可惜有此意识的人还太少。

二、知识能改变命运吗？

不但海外华人圈子有将下一代的希望主要寄托在靠学习出人头地的传统，知识改变命运也是国内绝大多数平民子弟的坚定信念。然而在大学几次三番地扩招后，一纸大学文凭，即使是一纸名牌大学的大学文凭，含金量也受到怀疑。大城市城中村聚集的海量蚁族，已经构成对大学文凭价值最尖锐、最具体的质问。2009年，上海海事大学法学研究生杨元元，因为无钱给母亲租房，母亲被从宿舍中驱逐，精神受刺激而自杀。自杀的前一天，她反复念叨的是：都说知识改变命运，我读了那么多书（从武汉大学经济系本科一直到上海海事大学法学研究生），也没有改变我的命运。她的痛苦和困惑，让国内众多学人不得不深思：知识的价值到底是什么。如果用知识改变命运不是一种奢望，那到底是什么扼杀了杨元元们的梦想？

许多人把批评的矛头指向社会的功利，以及社会为寒门子弟设置的种种障碍。社会的不公是人们最容易发现的原因，也是非常值得人们重视的问题。但仔细梳理杨元元的悲剧一生，我们就会发现，她选择的道路几乎不可避免地会导致她被贫困所吞噬——

大学本科毕业的当年，可以选择去外省公司做财务，可以选择回本省做小公务员。她和母亲不是嫌不可靠，就是嫌不光鲜，连面试都不肯去。一定要留在武汉的杨元元，在找工作时除了把简历往招聘者面前一扔，连简单的几句问答都不会。在武汉没有找到固定工作，杨元元就靠摆地摊和到补习学校做临时教师勉强糊口。后来，她想过创业，和朋友合办了记者培训班。然而进入21世纪以来，各家新传媒和网络传媒遍地开花，竞争大大激烈，新入行的记者普遍都是低工资，谁会自己掏腰包上她这个外行开的培训班呢？她还办过文学杂志，结果完全不符合市场要求，印好的杂志只能堆在家里。就业、创业连连失败，杨元元似乎把这一切的不顺利都归咎于自己学历不高，于是多次准备考研。30岁的她终于考上了上海海事大学的研究生。梦想刚刚实现，贫穷的现实就粉碎了她靠硕士学历改变命运的计划。也许，她的轻生只是一个偶然事件。即使周围的人对她能更包容、鼓励一些，到她毕业的时候，她要面对的是什么？本科和研究生学历完全不相关，没有积累；没有任何相关的工作经验，甚至没有任何专业工作经验，也没有任何职业规划的概念，乃

至没有任何求职的技巧……杨元元从名牌大学毕业，希望能到大城市做白领，或者创业以改善自己和家庭的境遇，本身并非非分之想，然而通向这个目标的路径在哪里？大城市当然机会多，但靠在大城市摆地摊和当临时补习教师能实现她的梦想吗？元元好像从来没想过。

当许多爱心人士呼吁社会要对杨元元这样的穷孩子给以更多的关怀时，我想到的是，你能给一个杨元元以免费的宿舍一年、两年，但是，如果你能教会这样一个勤奋好学的寒门学子以求职、职业生涯规划的本领，她就完全可以靠自己的劳动去开启成功的大门。“授人以鱼，不如授人以渔”，古话我们说了多少年，但中国人的职业规划意识真的是刚刚开始。知识就是力量，但这不等于学历本身可以改变命运。仅仅靠一张文凭就可以分配一个体面工作的时代一去不复返了。在市场经济的条件下，受过高等教育的劳动者不仅仅需要懂得什么是生产和制造，而且要懂得怎么根据市场的需求去调整、定位和销售自己。

三、犹太人的智慧

市面上讲犹太人智慧的书已经不少了，世人多把犹太人和中国人的文化传统作比较，中国人常被看成是东方的犹太人。犹太人和中国人的传统确实有很多相通之处：对教育，特别是高等教育的强调，对勤俭节约的强调，等等。但是纵观全球，犹太人无论是作为一个民族在经济和科技上获得的成就，还是同样在美国作为少数民族的影响力，都不是华人能比的。其中原因当然很复杂，但借用我亲身经历的一个例子，或者也可窥得一二。

数年前，我所在的公司曾来了一个犹太青年做实习生，他当时刚上大二，年龄不足20岁。他是公司某董事的侄子，也是经由这层关系介绍来的。他刚来上海的第一天晚上，就在酒吧里找到一个会说英语的上海女孩。人家很热情地帮他找到了性价比好的房子，这样他很快就从酒店里搬出来，节约了开支。周末他去会堂聚会，认识了在上海的其他犹太人，并按照我的请求，和那里的同行交换名片。回来后，他把交换来的名片交给我，一边问这些人的职位对应什么职责，能作多大的决定。和我关系好了，他见缝插针问公司的林林总总，万变不离其宗，问题的实质总

是指向公司的核心竞争力、竞争者进入门槛等。当然，他还太年轻，没有意识到，有些问题他即便作为董事的侄子，直接探听也有所不妥。但我作为旁观者，能清楚地看到，他就像一个儿童学习母语那样，自然而然地吸收和学习商业社会的基本常识。

相比之下，公司里也有大量的中国实习生，往往小事不屑做，大事更做不了。有心去学习诸如公司结构和管理这类基本商业常识的，可说一个也无。如果问这些青年自己的梦想是什么，人人都说“有房有车”。但走怎样的职业道路——到哪些机构去担任哪些职务，有可能实现买房买车的生活？这些职务需要哪些才能，需要承担哪些责任，一般是有怎样职业履历和学历的人获得了这些职务？这些具体的问题，不要说知道其大概答案，就是意识到为了实现自己的梦想，需要设计一条具体可行路径的青年，都不是很多。联想到招聘新员工时，我们每每碰到应聘者解释自己想来的原因，千篇一律是“想离开实验室工作，觉得自己更适合和人打交道”，但观其言谈举止，往往30岁左右还是未脱学生腔，笔者实在忍不住悲从中来。的确，中国人重视教育，但往往只重视正式的学校教育，学校教育又最重视理论和知识教育，但怎么去获得和应用知识的方法论，我们目前不仅仅是重视不够，甚至可以说是一片空白。

结语：

如果说，中国崛起意味着一批中国企业的崛起，而后者正在要求一代本土专业人士的成长和成型；如果说，大城市城中村聚集的海量蚁族已经没有其他的退路，必须寻求在寸土寸金的城市中立住脚跟，而后者要求今天的青年蚁族们必须找到自己的职业生涯上升之路；那我们有理由确信，在这个过程中，职业生涯的终身管理及其方法论，将成为中国新的“显学”。我相信，吾友刘如江先生的这本《社会不教，精英不讲，坎儿还得自己过》，将如同美国的 *What Color Is Your Parachute* 一样，成为这门显学的经典之作。世界上成功的路径是有限的，失败的路径却成千上万。早建立走向成功的方法论，不知会减少多少不必要的失败和浪费。请读者和我们一起开始阅读之旅，相信一定会不虚此行。

写在最后的前言

刘如江

午后小憩，望着窗外明媚的阳光和绿油油的草地，再看看那既熟悉而又陌生的一花一木，心中顿时舒畅了许多。紧张而又充实，不乏愉快和难忘的五个月时间就要结束了。与其说是在写作，不如用悟道来表述更为准确。在这个过程中，我一边写作，一边跟朋友互动，并进入了一个悟性的井喷期。很多模块、很多道理，在脑海中快速发酵，并进一步融会贯通。三十余年的人生经历，以往所学的各种知识，自己遍尝的酸甜苦辣，体验过的人情冷暖，以及亲友们的人生沉浮，在逻辑上都已经初步打通，太多的事情不再迷惑。

回顾自己的职业生涯，已经有整整八年的历史了。八年时间，在人生旅途中不算短也不算长，但足以成就一些事情，毁掉一些事情。八年是一个什么概念，是抗战取得胜利所花的时间，是美国赢得独立战争所用的周期，可以支撑读两个本科专业，也可以支撑一个人脱胎换骨炼就高手。可这八年对于我来说，充满了太多的痛苦、彷徨、奇遇和收获。以前看到某些传奇故事，老是感觉胡编乱造，不太真实，人生不会那么复杂。想想自己的来时路，终于体会到，现实往往比传奇故事更有传奇色彩。感谢这个以“全球化”和“信息化”为特征的伟大时代，你给了我太多的养分。

一、世家精英扎堆的密码

近些年来，“富二代”、“官二代”、“穷二代”，这些概念在媒体上到处充斥着，似乎成了社会不公的一个脚注。在平民百姓中，也广为流传着“富不过三代，穷不过三代”的朴素说法，并在某种程度上被奉为真理，似乎也有太多的案例可以验证。这是人类社会的真实情况吗？！我还真的探究过这个问题，查阅过相当多的资料，看过很多人的家谱。在这里，我可以负责任地告诉大家，“富七代”、“官八

代”、“穷九代”的现象，在古今中外都并不鲜见。在我国，多少代都出过国家栋梁、学界泰斗，或者商界奇才的家族，就有闻喜的裴家、龙川的胡家、旌德的江家、绍兴的俞家、湘乡的曾家。在西方近现代，名气比较大的世家，就有罗斯柴尔德、洛克菲勒、肯尼迪、罗斯福、布什。而日本数百年的商业史中，这样的家族似乎更多，中国人比较熟悉的就有三井、住友、岩崎、安田、小泉。

这些世代辉煌的家族，我们暂且不说。在现实生活中，我们如果稍加观察，就会发现一个非常有趣的现象，就是精英子女成为精英的概率，要远远高于平头百姓。北方广大农村中有种可能并不是很精确的说法，讲的是地主家的后代，在近三十年的时间内，整体上的发展情况要远远好于贫下中农的后代。最近几年，媒体上报道过一个现象，就是清华、北大等国内一流高校，本科入学新生中，家庭出身良好者的比例逐年升高。好事者还做了一项统计，并粗略发现，无论在历史还是现实中，大多数精英的家庭背景都不错。我在此特别声明一下，我并不认同“血统论”和“精英论”，并不认为人类在生理和智商上存在多大差异。旨在以一种较为科学的态度，去探究此类现象背后隐藏的秘密。

面对这种现象，人们往往首先想到的是人脉，还有人会想到风水。家族枝繁叶茂、相互联姻，从而使得人脉资源较为强大，当然是其中的重要原因，但光靠这个还不足以确保家族长盛不衰、英才济济，还有更深层的因素在发挥作用。至于风水一说，流传甚广，谬误甚多，缺乏科学依据，不足为凭。至少靠我目前的智商，还是理解不了这个东西。这些年我一直在苦思冥想，大量查阅资料，并跟一些前辈和大师探讨，渐渐明白了其中的奥秘。

其实这并不复杂，就是他们有一套更加切合实际，由理念、习惯和方法组成的模式，在发挥着重要作用。这套系统的东西，在世家和精英圈子中，有一定的传承，并成为一种常识。而普罗大众恰恰对此知之甚少，一些理念似是而非，某些习惯令人生厌，很多方法不得要领。非常耐人寻味的一个现象是，在很多情况下，切合实际并具有相当可操作性的理念、习惯和方法，是个完整的体系，而错误和荒谬的理念、习惯和方法，也是一个完整的系统。

我们不得不承认，社会上的确存在着信息鸿沟。一些有助于你事业长足发展的

道理，有人中学时代就明白，有人上大学之时开始知道，有人毕业五年内懂了，有人到了三四十岁才领悟到，有人五六十岁还是懵懵懂懂。悟道不分先后，但悟得晚了，会丧失太多的机会，也许只能向儿孙讲讲了。可是这并不现实，因为你没有成功过，成王败寇，儿孙很有可能既不听也不信。如果在年轻时，有人能够系统地向我们传授这些东西，最起码可以少走很多弯路。

二、成功背后有序可循

对于世家子弟和精英子女，适合事业发展的一些东西，可能不需要刻意去教，从小目濡耳染就懂了。特别的家族，可能还会把人生经验整理成书世代相传。社会上流传的各种“家书”、“家训”，只是这种传承体系中最为表象的形式，更多有价值的，事实上仍处于秘传状态之中。我是出生于“九代穷”的农家子弟，虽然一路走来，也曾读过重点大学，在一些还算不错的单位干过，但适合事业和人生发展的很多道理，无处可学、无人能教，自己天资平庸，甚至不明白世界上竟然还有此类系统的知识。结果自然可想而知，吃了太多苦头，别人吃一堑长一智，而我则是吃十堑长一智。当然也有好心人看你可怜，偶尔蜻蜓点水般点你一下，仅此而已。一则你一下领悟不了，二则也不成系统，基本上于事无补。

实在是太害怕失败了，尤其是害怕一辈子都那样下去，也不愿意接受命运安排。自己就不断梳理以往的每一个细节，拼命琢磨周围亲友老乡们的经历，找命运比较曲折人物的传记来看，并对自己以往的一些观念进行系统反思。终于开始慢慢突围，步入了良性循环，领悟的东西越来越多，领悟的速度越来越快，算是暂时稳住了脚跟。回顾一下，非常后怕。在悟道的过程中，我把所有的想法都做了记录，本书内容也是我这八年来“滚动式悟道”的提炼和总结。也许在很多人看来，这根本不算什么，但我自己还是严肃的、认真的，可能也属于敝帚自珍吧。

每每看到家庭出身非常普通的朋友们，仍然像我当年一样，被太多似是而非的东西误导着，在泥淖中痛苦挣扎，心里就很不不是滋味。也许同类，或者是曾经的同类之间，更容易产生心灵上的共鸣。于是就有了一个想法，把自己的阶段性人生经验和体会，梳理成书公开出版，与更多的人分享，给仍处于迷惘之中的、来自于社

会最底层的奋斗者们，带来一点点启发。本来打算准备得更充分一些，等我退休之后再行总结，但看到太多缺乏职业生涯发展常识的朋友，实在于心不忍，先把目前已经领悟到的公开出来，变成社会公共资源。

三、事业成功之全程管理

事业成功，永远是一个相对概念，是一个动态概念，因此应该引入全程式的管理。对于出身世家和精英家庭的朋友们，应该以积极和开放的心态，使原有的已经比较切合实际的理念、习惯和方法体系，得到进一步完善、细化和升级，有效规避潜在风险，从而得到更好的发展。谈到这里，我与大家分享两个非常真实的故事，希望能给朋友们更多的启发和人生感悟。

H先生，1987年从某重点师范大学化学专业毕业后，直接到省级重点中学任教。从普通教员一直做到常务副校长，副处级待遇。虽然事业上发展得顺风顺水，但他骨子里仍是传统文人，看不惯官场的很多事情，疲于应付错综复杂的人际关系。终于在工作了18年之后，辞去公职下海经商，帮一个从事化工贸易的朋友打理公司。

是金子总会发光的，到了他朋友这家公司之后，他在行政副总、销售副总等位置上都待过，业绩非常突出，项目营收在五年内翻了十倍。从收入层面来讲，H先生这几年也得到了应有的回报。可让他没有想到的是，2010年下半年，老板在不同的场合向他传递一个信息，说帮人帮几年走上正轨就行了，不能老是帮人，最终还是要自己干的，暗示要他主动辞职。这位老哥也是实在人，明白了朋友的意思，尽管不想走，还是于2011年春节过后递交了辞职报告。朋友给了他一笔辞职补偿金，并顺便签订了同业禁止协议。

辞职之后，H先生回到自己原来的城市发展。此时，他手中只有30万现金、一套房子，儿子还在上大学。每天的任务就是找项目，先后考察过餐饮、酒吧、麻将桌、净水机等众多项目。但由于不太懂行、合伙人放弃和合资条件太苛刻等种种原因，都未能成型。有次他就请教我，选择什么项目合适一些。我根据自己的经验，指出了几个方向：一是做化工贸易，代理产品可以跟前东家差异化；二是做中学生补课

班，毕竟是老本行，自己在当地有一定名气，拥有很多资源，成功概率相当大；三是做餐饮连锁，自创品牌，虽然没有接触过，但这毕竟是未来十年最有可能出现高速增长、诞生财富传奇的领域，做上几年就熟了；四是可以回到原学校当一名普通老师，毕竟原来的人脉还在那里摆着，自己教学水平了得，真的想回去还是能行得通的。

但他这几条路都不想走。选择化工贸易，他朋友不乐意，自己上游没有好的货源，资金也不是太充足。办补课班，或者回去当老师，他说实在不想干这行了，而且在面子上也过不去。做餐饮呢，他又感觉自己不懂行，而且这行竞争激烈，赢得起赔不起。他说，还是想找短平快的行当来做。我们交流了好几天，我的建议很明确，第一，自己熟悉的行业，容易切入并且成功概率很大，或者选择潜在的与老百姓日常生活密切相关的高成长领域；第二，30万左右的资金经不起折腾，短平快的项目看上去很美，但不适合他这样的人去做，很多领域不太懂行，这点钱可能还没怎么做就光了；第三，很多事情不是自己愿意不愿意做，而是客观上必须那么做，为了生存为了养家糊口，别无选择，在生存面前，其他神马都是浮云。

另外我对他讲，太缺乏职业生涯管理意识。两次轻易辞职，造就了他现在异常被动的境地。有人的地方就有江湖，相比起体制内，外面的世界更残酷，直接就是“丛林法则”，你连体制内的人际关系都适应不了，还敢在江湖上闯？！更何况，当时发展得并不错。如果仅仅是因为厌恶官场，适应不了复杂的人际关系就选择下海，无疑是非常错误的一个选择。他后来想了想，也认同了我的这种说法。

一旦到了体制外，就不要再幻想稳定，应该利用有限的时间，快速积累和优化自己的能力结构与各种资源，做好应变的准备。真的有所准备，你朋友出于利益考虑，不一定会赶你走；即使走了，你到同行那里也能谋得一份不错的工作；或者完全可以自己另起炉灶，走上真正的经商之路。退一万步来讲，你们毕竟不是简单的老板和雇员关系，还是多少年的朋友，他不可能很粗暴地直接赶你走，你再待上一年左右的时间，作为过渡，准备一下退路，还是可以的。没有必要人家都没说你几次，你就匆匆忙忙辞职了。也不要怪你朋友无情，人性是非常复杂的，其中又掺杂着太多的利害关系，只是你对这些东西没有深入去想，犯了职场中的大忌。他又表示同意我的看法。

四、跨国金领的低级错误

接着讲的这个案例更具有代表性，主角属于我们普通人眼里非常典型的金领。父母都是高级工程师，他从幼儿园到高中，上的都是当地的重点学校。20世纪80年代，从国内某一流大学理工科专业毕业后，直接赴美留学，就读于美利坚名校。特别强调一下，不是方鸿渐和唐骏那类学校，也绝非他们的校友。接下来几年，攻读硕士、博士学位，一路凯歌，拿的是全额奖学金。拿到博士文凭后，凭着自己的卓越表现，顺利地在美国一个细分领域非常有竞争优势的公司工作。这一干就是15年，尽管小伙子变成了半大老头，但职位也从基层技术员做到了技术总监。在留美人员当中，基本算是创造了一个奇迹。

到此为止，他的人生一直还是如鱼得水，基本上达到了一个极致，堪称国人眼中的一个典范。但不妙之事才刚刚开始。2005年前后，他服务的公司被美国较大领域发展的同行收购。按照他的资历和贡献，还是可以继续留下来，一直干到退休的，当然也不排除在集团内部继续升迁的可能。这时，同行的另外一家公司，通过猎头来挖他出任CEO一职。但作为“空降兵”的他，难以摆平平台的内部关系，不到一年时间就被迫离职。

其后的几年内，他又陆陆续续换了很多公司，职位基本上在总监和总经理之间摆动，年薪有高有低，遗憾的是总也长久不了，每家都是一年左右的时间。回过头来再看，跳的公司实力越来越差，自己失败的案例越来越多，工作也越来越不好找。现在他本人很茫然，不知道要走到何处去，何时是一个尽头。当然发展到他那种地步，即使再差也比我们普通人强得多，而且现在基本也是“不差钱”的主儿。但对于追求成就感的他来说，需求已经跟我们平头百姓大不一样，心灵的归宿显得更为重要。

也许很多朋友就纳闷儿了，论智商、行业经验、实力和能力，他都不存在问题，为什么这几年会出现如此状况，陷入如此被动的境地？！其实，这还是要回到职业生涯管理课题中来。细心的读者一定发现了这位朋友职业经历的几个重要特征：一、从幼儿园到美国本土企业总监，一路下来基本顺风顺水，顺利到了几乎不可思议的地步；二、第一份工作一干就是15年，其间没有任何跳槽经验，没

有其他企业工作背景；三、在跳槽担任 CEO 之前，一直都是在技术口上历练，缺乏实际的运营部门工作经验。

其实，他的问题就出在这里。由于十几年来发展得过于顺利，他的自我认同度非常高，感觉天底下没有自己干不了的事情，跳槽之前，很难对新岗位的风险和各类状况作一个恰当的评估，基本不考虑适合不适合自己的，也不考虑新东家给他的定位究竟是什么，是当一根搅屎棒还是一把砍刀，或者干脆直接定位就是牺牲品。这个位置很可能就是一个“陷阱岗位”。对于有过数次跳槽经验的人来说，这基本就是常识，走马上任之前肯定是要进行综合评估的，不会轻易中招。但对他来说，一是过分自信，将自己的能力在想象中放大，二是缺乏“跳槽管理”意识，掉入陷马坑的概率就比较高了。

每家公司都有一定的独特性，不同的发展阶段适用的管理方法和模式不会一样。他的老东家是细分行业的老大，发展阶段、市场基础、资金实力和员工素质，都是同行所无法比拟的，如果简单照搬自己原有的经验，往往很难行得通，因为基础条件不支撑你这么做。而且到了新的山寨，在未察明情况之前，不能乱动，如果动手早了，很容易将自己废掉。当年宋江上了梁山之后，还按兵不动了一段时间。如果他在运营岗位上待过几年，这个道理就基本是常识，可惜他缺乏这方面的历练。他遭受挫折之后，可能一直在反思，但结果并不对路；也可能是一旦恶性循环，再难回头，导致五六年来还是没有摆脱这个怪圈。

这也是此类人最容易犯的错误，而且一犯就是致命的。他的案例非常具有代表性。实际上在国内，类似的情况在大型国企、外企和民企的职业经理人，特别是在总监这个层次上比较常见。他们一般都是从行业内数一数二的企业“空降”到圈内中小企业，出任总经理或者总监，有的是创业和运作新项目。表面上有了更好的发展空间和更有竞争力的待遇，实际上很容易牺牲掉，一个卓越的人才，慢慢在别人眼里退化成了“垃圾”。这是比较高级的错误，普通白领们还没有机会犯得上。在此讲这个案例的意思是，无论你之前多优秀，一定不要把自己太当回事儿，你还是不可避免地存在很多思维盲区。虚心、低调，在做一些事情之前还是要请教过来人，甚至要多多不耻下问。否则只能如同《三枪拍案惊奇》中的台词说的：那样，马死得快（Must die）！

目录 / contents

先就业再择业正确吗 / 001

铁律之一：一个人职业生涯的发展，在很大程度上受制于第一份工作，其突破的难度相当大。无论你是出于什么原因进入那个领域，都会慢慢地形成路径依赖。面对这种情况，也许我们最好的选择就是努力在这个方向上积累经验和资源。

定位行业，进退有据 / 004

铁律之二：将自己定位于某一行业，而不是定位于某个企业，注重在行业内部竞争力的培养，才可能在职场当中进退有据。基于以上原因，不论你所处平台如何，都应该尽最大努力去了解这个行业，见证其风雨历程，若干年以后自己身价自然会倍增。

为什么行业比专业更重要 / 007

铁律之三：职场当中，在某一行业的积累比在某个专业的积累更为重要，同一专业在不同行业之间的差异，并不比不同专业之间的差异小多少。如果过分强调专业方向上的积累，而忽视行业沉淀，就如同只强调灵魂而忽视肉体一样。

职业路径选择象限图 / 010

铁律之四：无论是社会还是组织，都存在着核心部门、非核心部门，核心岗位、非核心岗位，我们可以将这些维度形成一个坐标系。事业上发展空间的大小，人生中获得资源的多少，在很大程度上取决于你处于哪一象限，以及象限中的具体位置。

找对池塘钓对鱼 / 013

铁律之五：世界上万事万物都有它存在的价值，即使是垃圾和粪便，也有发酵生肥的好处。个人良好的职业发展，自己的努力程度固然重要，自身条件和所处环境的匹配更为关键。最好的平台不一定最适合自己的，切记要找对池塘钓对鱼。

尽早确定哪些领域绝对不适合 / 016

铁律之六：人很多时候不知道自己适合做什么，但你其实知道自己最不适合做什么。你究竟最适合做什么，很多时候不明显，但潜在适合的方向并不少，而且是一个比较宽泛的领域，在哪个子方向上投入最多，这个子方向就会越来越突出。

把时间和精力花在抱怨上的惨痛代价 / 019

铁律之七：将更多的时间浪费在抱怨上，而没有用在实际能力的锻炼、提高和结构优化方面，这会影响到自己专业素养的持续和稳定提高。即使某天机会突然降临到头上，往往也会由于水平不够，眼睁睁地看着它们从身边溜走，酿成无限的遗憾。

方法论比行动更重要 /022

铁律之八：无论是学习还是实践，我们都应当将方法论的掌握放在首位。解决了方法论的问题，你的行动才会更加富有成效，职业之路才能更为顺畅。当然，这里的方法论更多的是指解决各类具体问题过程中所用的手段、思路和模式。

善于打造成功案例体系 /025

铁律之九：在社会认同模式当中，你做过什么，效果如何，远比你你能做什么重要。在非常有限的条件下，如何最大限度地积累和完善自己的成功案例体系，并做到扬长避短，是每一个力求上进的职场中人都必须认真面对的重要课题。

画地为牢与坐以待毙 /028

铁律之十：勤奋与进步之间没有必然的联系，如果将自己的注意力全身心地投入老板给限定的一亩三分地中，而不去关注相邻领域，即使你夜以继日、呕心沥血，也很难得到升职机会，甚至组织内部一有风吹草动，你就会被淘汰出局。

要练手机会还是要浮名 /031

铁律之十一：在实践性较强的领域，能否获得数量众多、结构合理的练手机会，对于能力发展和专业素养提升有着极为重要的意义。倘若这样的机会争取不到、一再错过或者被封锁，即使你再有潜力，三五年下来，自己的前途也基本被废掉。

人生就是要攀龙附凤 /034

铁律之十二：婚姻不仅是两个人感情的结合，同时也意味着两个家庭社会资源的整合。与社会资源状况良好的伴侣结婚，无疑是改变人生命运的一大契机。虽然一个人的发展最终还是靠自己，但扩充和优化人脉资源毕竟是锦上添花的事情。

警惕垃圾工作和陷阱工作 /037

铁律之十三：不管由于何种原因，垃圾和陷阱工作做多了，你在别人眼里就会渐渐地垃圾起来，自身价值也会被严重低估。在职场中，要尽量不要被人利用去做这些事情。如果由于种种原因难以避免，可能离开是最好的选择。

自我挑战事业才会更精彩 /040

铁律之十四：要敢于接受适度超出自己能力范围的挑战。只有这样，别人才会将一些重要的事情交给你处理，你才能得到更多的锻炼机会，能力和职位才有可能快速成长，达到令人叹为观止的高度，真正做到年轻有为，并实现财富梦想。

思路上的先军主义 /043

铁律之十五：很多企业的领导都比较好学，在他们的思维当中，有些方面落后，有些方面超前，而且还会处于动态变化之中。你比他们超前，会受到批评；你跟不上思路，同样会受到批评。这就需要下属储备很多思路，选择合适的时机进行表达。