



管理学研究丛书

UANLIXUE YANJIU CONGSHU

人力资源与中华经济 发展战略研究

张向前 著



电子科技大学出版社

华侨大学华商管理研究文库

国家社会科学基金资助项目 (NO. 02CJY02)

人力资源与中华经济发展战略研究

张向前 著



电子科技大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

人力资源与中华经济发展战略研究 / 张向前著. — 成都:
电子科技大学出版社, 2014. 3
ISBN 978 - 7 - 5647 - 1940 - 1

I. ①人… II. ①张… III. ①人力资源开发 - 研究 -
中国 IV. ①F249. 21

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 226058 号

人力资源与中华经济发展战略研究

张向前 著

出 版: 电子科技大学出版社 (成都市一环路东一段 159 号电子信息产业大厦
邮编: 610051)
策划编辑: 陈松明
责任编辑: 李 毅
主 页: www.uestcp.com.cn
电子邮箱: uestcp@uestcp.com.cn
发 行: 新华书店经销
印 刷: 三河市天润建兴印务有限公司
成品尺寸: 170mm × 240mm 印张 18.5 字数 292 千字
版 次: 2014 年 3 月第一版
印 次: 2014 年 3 月第一次印刷
书 号: ISBN 978 - 7 - 5647 - 1940 - 1
定 价: 58.00 元

■ 版权所有 侵权必究 ■

- ◆ 本社发行部电话: 028 - 83202463; 本社邮购电话: 028 - 83201495。
- ◆ 本书如有缺页、破损、装订错误, 请寄回印刷厂调换。

谨以此书献给所有关心

中华民族伟大复兴的人们！

也将此书献给所有关心

个人职业发展的人们！

内容摘要

本书综述了国内外人力资源与区域经济发展研究的进展与问题，全球化时代两岸四地的产业都面临着更加激烈的挑战，全面分析两岸四地经济发展和人力资源的现状，为参与全球人才与经济竞争，提出了两岸四地人力资源及经济发展合作的必要性、可行性，建立相关的人力资本数量、质量、结构、流动因素，固定资产、基本建设投资等因素与经济发展水平的经济计量模型；分析两岸四地从政府、社会、家庭及个人实现人力资源开发最优化的途径，两岸四地人力资源投入产出模型，基于心理成本地区人才流入流出模型，需求不确定性下地区人力资源需求及费用实物期权方法模型，两岸四地最高行政当局、地方政府、居民进行人力资源开发与管理博弈分析，并构建了两岸四地人力资源与经济发展综合评价指标体系；分析了从封建社会至今中国人才历史发生两次重大转折对现代中国人才开发、经济发展及个人职业发展的启示，分析并借鉴美国、日本、新加坡的高等教育及人才开发对中华区域经济发展的启示；本研究的第四部分提出了两岸四地统一货币的可行性、必要性，提出有必要建立中华自由贸易区和中国大陆创业板市场，运用博弈论等工具全面分析了入世对我国金融经济造成的正负面影响、因应对策。研究最后还对闽台人力资源开发、经济发展、建立海峡航运港口体系进行系统分析，并提出了相应的思路与对策。

关键词：人力资源 中华经济 发展战略



Abstract

This book summarizes the progress and problems of the human resource and regional economic development at home and abroad. It points out that the industries of the cross – strait will face more intense challenges after joining the WTO. By comprehensive analysis of the present situation of the economic development and human resource and the outlook after entering the WTO, this book puts forward the necessity and feasibility of the cooperation in human resource and economic development in cross – strait to participate in the world talent and economic competition, establishes related economic model between the factors of human capital quantity, quality, structure, flowing factors, fixed assets, basic infrastructure investment and the level of economic development. This book analyzes the optimization approach to achieve the cross – strait's HR development from the point of its government, society, family and person. This book analyzes the model for the input and output of cross – strait's HR, the model for the inflow and outflow of regional talents based on psychological costs, the model for the real option method for regional HR demand and fees under uncertain demand. This book constructs comprehensive evaluation index system for the HR and economic development through game analysis of the HR development and management in cross – strait's supreme administrative authority, local government and the resident. Analyze the effect on Chinese talent development, economic development and personal career development, which is brought by the



two major transitions occurred in Chinese talent history since feudal society. Analyze the experience of America, Japan and Singapore in higher education and talent development and draw lessons from it. The fourth part of this book elaborates the feasibility and necessity of implementing monetary unification among the four districts of Cross - Straits. It also present that it's necessary to set up the FTA in China and the Growth Enterprise Market in mainland, and analyze the positive and negative impacts of accession to WTO on Chinese financial economy and countermeasures. The final part of this book makes a system analysis of Fujian's human resource development, economic development and the establishment of Strait Shipping Ports System. Apart from this, the final part also put forward some relative countermeasures.

Key words: Human Resource; Chinese Economy; Development Strategy

前 言

小时候听父亲讲故事，关于鬼谷子先生的故事，对鬼谷先生学生“苏秦、张仪、庞涓、孙臏”羡慕不已，天真地对父亲说，“我一定向他们学习，做一个好孩子，争取考大学有出息，报答父母养育之恩。”读书的时候，听老师讲故事，说读书人要做到“为师为将为相一完人，立德立功立言三不朽”，于是对老师说，“我一定要成为一个好学生，报答老师，报答学校，报效社会。”长大了，考上了大学，从农村走向了城市，先后读了管理信息系统工学士、国际经济法法学士、数量经济学硕士、工商管理博士，后来还做教育学博士后，不小心成为一位老师，通过律师资格考试成为兼职律师。渐渐明白，当年能有不断接受高等教育的机会，是建立在社会上绝大多数人没有机会接受高等教育的基础之上，我理应回报社会，虽然深知自己的能力微不足道，但必须全力而为，于是在教书过程中不断引导学生“读书人应当为人类谋福祉，以扶助社会弱者为己任，这是一种使命！”

对人才的关注起源于我对历史的兴趣，读史过程中发现世界上每个王朝的兴衰都与人才有着密切的关系，得人才者兴，失人才者亡，几乎是不变的规律。20世纪60年代以来，西方学者“以人为本”理论、新经济增长理论、竞争优势理论、可持续发展理论、发展经济学理论等都从不同角度阐明了人才对经济发展重要作用。从西方国家实践表明，政治实力的基础是经济实力和军事实力，而经济实力和军事实力的提高关键是掌握知识



和技能的人才。美、日、欧、亚洲“四小龙”等发展表明，以科教为本造就了大批的人才，是实现经济腾飞的关键。

当前两岸四地中国人都面对开放环境对经济发展带来的机遇和挑战，本应该早日进行人才开发合作，共同建立中华自由贸易区，由于众所周知的原因，早在2003年、2004年就先后实现了内地与香港特别行政区、澳门特别行政区自由贸易性质的经贸安排（CEPA：Closer Economic Partnership Arrangement，即《关于建立更紧密经贸关系的安排》的英文简称。包括中央人民政府与香港特别行政区特区政府签署的《内地与香港关于建立更紧密经贸关系的安排》、中央人民政府与澳门特别行政区特区政府签署的《内地与澳门关于建立更紧密经贸关系的安排》），到了2010年两岸才签订海峡两岸经济合作框架协议（英文为Economic Cooperation Framework Agreement，简称ECFA；中国台湾方面的繁体版本称为海峡两岸经济合作架构协议）。当前，中国台湾在人才开发及产业转化上有一定的优势，但岛内目前经济发展遭遇瓶颈。香港特别行政区、澳门特别行政区也都有人才开发与产业发展的优势，大陆目前公认是全球最有潜力的经济发展区域，人才总量高，高素质与低素质人才并存，在人才开发及管理方法、手段、途径等与国内外的发达地区相比仍存在不少的差距。而且，两岸四地人才开发与经济发展合作等方面互补性强，可行性高。积极进行有效的两岸四地人力资源开发合作，对两岸四地经济的高速成长，将起到关键性的作用，特别是对中国台湾、香港特别行政区、澳门特别行政区而言，依托内地，中国台湾可以谋划建立亚太营运中心，这是不少中国台湾有识之士长期梦寐以求结果，港澳与内地建立更加紧密的经济贸易关系，优先实现自身经济发展。同时，两岸四地加强合作，有利于推动大中华地区经济持续发展，使大中华成为世界经济、科技、文化重心之一。

目前，两岸四地人力资源开发与经济进一步深入合作的最大障碍是中国台湾当局意识形态作怪。20世纪90年代以来，中国台湾当局压制市场竞争力量，压抑中国台湾产业成长壮大的机会与空间，让中国台湾竞争优势无法向大陆扩展，反而保护了大陆同行外资企业，促进大陆外资企业的发展，甚至成为中国台湾相关企业的杀手或劲敌，对中国台湾企业而言无疑是悲哀。中国台湾当局如果真心要为中国台湾企业、中国台湾劳工解除当前困境，必须让企业面对两岸产业竞争冷酷现实，切不可再摧残中国台



湾仅有的优势，捆绑中国台湾企业腾飞，使得旧产业凋零时，新产业难有发展。最为不幸的是，两岸加入 WTO，用了 10 多年，两岸为了“三通”，用了 20 多年，直到 2008 年 12 月 15 日，两岸海运直航、空运直航、直接通邮全面启动，两岸“三通”才得以实现，实际上由于中国台湾当局的限制和阻挠，两岸“三通”长期处于间接、单向、局部的状态。特别是，大陆人员赴台活动及投资受到种种限制。中国人和外国人打交道，相关利害，一把算盘就可以打点清楚，两岸中国人之间是非多，种种利害之外多了一份猜疑，不能不说是炎黄子孙的一大悲哀。衷心希望未来两岸能通过多交流促进理解，中国台湾当局更应站在历史高度，将中国台湾人民的福祉放在第一位，本着为人民负责，为历史负责精神，共同促进中华区域经济发展。

未来两岸四地可以进一步促进中华区域人力资源开发合作，以人力资源流动为媒介，增进中华区域人民之间的感情，促进中华自由贸易区形成，使中华区域成为世界上最大的经济体之一，在条件成熟时，在中华区域内统一货币，可称之为“华元”或“华币”，使之成为仅次于“美元”“欧元”世界货币，这对中华民族而言不但具有重大的经济利益，也具有重大的政治利益，为实现中华民族的腾飞，为世界的持续发展做出更大贡献。这样，两岸四地的中国人就能够共享伟大中华民族在世界上的尊严与荣誉！

没有职业的优劣、没有地位的高低，任何关心中国发展的人们都可以是本书的读者；在此，一位赤子试图对中华民族的伟大复兴提出一些有益的建议！任何关心个人职业发展人们也都可以是本书读者，在此，一位学子试图对人们如何实现个人更优的职业发展提供有益的建议！作者深知自己学识有限，也无法保证自己每个观点妥当，愿与机敏聪慧的读者们共同讨论之，谢谢！

张向前

2013 年 7 月 25 日修订于

“华侨大学”

E-mail: xqzhang1998@163.com

目 录

内容摘要	1
Abstract	1
前 言	1

第一篇 绪 论

第一章 人力资源与区域经济发展研究简评	3
1. 人力资源与可持续发展	4
2. 国内外研究情况简评	5
3. 两岸四地合作研究和实施人才战略的意义	9
4. 本书研究采取的措施	10
参考文献	10
第二章 入世后两岸四地人力资源开发合作与中华区域经济发展初探	12
1. 大中华地区人力资源及经济发展现状及前景	12



2. 两岸四地人力资源及经济发展合作的必要性	14
3. 两岸四地人力资源及经济发展合作可行性	17
4. 人力资源开发合作促区域经济发展的具体措施	20
5. 结论及展望	21
参考文献	22

第二篇 两岸四地人力资本与经济发展相关分析

第三章 中国大陆地区人力资本与经济发展模型分析	27
1. 大陆地区人力资源与经济发展现状分析	27
2. 人力资源与区域经济发展的理论模型	29
3. 大陆地区人力资源与经济发展的实证研究	31
4. 发展区域经济加强人力资源开发及管理的政策建议	34
参考文献	37
第四章 中国台湾现代人力资源开发分析	38
1. 中国台湾人力资源开发现状分析	38
2. 中国台湾人力资源开发措施	39
3. 中国台湾人力资源开发展望	43
参考文献	44
第五章 香港特别行政区现代人力资源开发分析	45
1. 香港特别行政区人力资源现状	45
2. 香港特别行政区人力资源开发及管理的措施	46
3. 香港特别行政区人力资源开发的趋势	50
参考文献	55
第六章 澳门特别行政区现代人力资源开发分析	56
1. 澳门特别行政区人力资源现状及特点分析	56



2. 澳门特别行政区开发人力资源措施	58
3. 澳门特别行政区人力资源开发展望	59
参考文献	62

第三篇 两岸四地人才开发战略分析

第七章 入世后两岸四地人力资源投入产出模型理论分析	65
1. 问题的提出及简单应用分析	65
2. 中华区域人力资源投入产出表常用几种类型	67
3. 人力资源投入产出表编制方法	70
4. 人力资源投入产出表的其他应用举例	71
5. 结论及进一步研究的课题	72
参考文献	73
第八章 人力资源开发的途径分析	74
1. 知识经济时代人才必须具备的素质和能力	74
2. 人力资源开发的途径分析	76
3. 人力资源开发的抉择分析	83
参考文献	86
第九章 需求不确定条件下柔性劳动合同的设计与定价的实物 期权方法分析	88
1. 未来人力资源需求与人力资源费用模型	89
2. 柔性劳动合同的定价	92
3. 结论	94
参考文献	94
第十章 两岸四地人力资源开发与管理若干博弈分析	95
1. 关于教育投入博弈分析	95
2. 两岸四地地区吸引人才的博弈分析	101



3. 人力资源管理中的信号博弈问题	104
4. 人力资源开发中的规则设计问题	105
参考文献	106
第十一章 两岸四地人力资源与经济发展综合评价指标体系构建分析	108
1. 两岸四地人力资源与经济发展评价指标建立的原则	108
2. 两岸四地人力资源与经济发展综合评价指标体系结构	110
3. 两岸四地人力资源与经济发展综合评价指标的选择方法	111
4. 两岸四地人力资源与经济发展综合评价指标体系具体内容	112
5. 评价与结论	116
参考文献	116
第四篇 古今中外人才开发的若干启示	
第十二章 中国人才历史转折及对经济发展的启示	121
1. 中国人才历史的两次转折	121
2. 影响中国人才历史两次重大转折因素	124
3. 中国未来人才发展分布与区域经济发展预测	127
参考文献	130
第十三章 美国现代高等教育发展及启示	131
1. 美国现代高等教育发展历程	131
2. 美国高教主要特色	133
3. 美国高等教育发展措施	134
4. 美国高等教育发展对我国的启示	136
5. 结语	138
参考文献	139



第十四章 日本现代高等教育发展及启示	141
1. 日本现代高等教育发展历程	141
2. 日本现代高等教育的主要特色	143
3. 日本发展现代高等教育主要措施	146
4. 日本现代高等教育发展对我国的启示	148
5. 结语	150
参考文献	151

第五篇 入世后金融经济与人才分析

第十五章 华币与中华区域经济发展分析	155
1. 华币成为世界货币经济意义	156
2. 华币成为世界货币的途径	158
3. 未来华币走势	161
4. 结论及展望	162
参考文献	163

第十六章 加入 WTO 后我国金融管理分析	165
1. 我国金融业目前存在的主要问题	165
2. 加入 WTO 后我国金融业主要面临的挑战与机遇	168
3. 加入 WTO 后我国金融业的发展对策	171
参考文献	174

第十七章 加入 WTO 后金融管理的博弈分析	176
1. 金融企业之间的竞争博弈	176
2. 金融企业与顾客博弈	180
3. 金融企业、顾客、中介三者博弈	182
4. 企业、顾客（投资者）与社会利益三者博弈分析	183
参考文献	188



第十八章 从香港特别行政区创业板市场看大陆创业板市场的前景	189
1. 香港特别行政区创业板市场的产生	189
2. 香港特别行政区创业板市场与主板市场的差别	191
3. 大陆创业市场建立的时机	195
4. 大陆创业板预期的特征	196
5. 大陆建立创业板面临的风险	197
6. 大陆建立创业市场必须采取的措施	200
参考文献	202

第六篇 入世后福建人才开发及闽台经济合作分析

第十九章 福建省人力资源现状分析	205
1. 福建省人力资源现状	205
2. 福建省人力资源现状的成因	208
3. 福建省人力资源与区域经济发展的实证研究	211
4. 发展区域经济加强人力资源开发及管理的政策建议	213
参考文献	215
第二十章 中国台湾人力资源开发对福建的启示	217
1. 中国台湾与福建人力资源开发现状比较	217
2. 中国台湾人力资源开发对福建的启示	220
参考文献	227
第二十一章 闽台合作进行人力资源开发分析	229
1. 闽台进行人力资源开发合作的益处	229
2. 闽台人力资源开发合作的良好条件	230
3. 闽台进行人力资源开发合作具体措施	230
4. 两岸全面进行人力资源开发合作的前景	231
参考文献	232



第二十二章 两岸合作构建海峡航运港口体系共促区域经济发展·····	233
1. 构建中国台湾海峡航运港口体系的意义 ·····	233
2. 建设中国台湾海峡港口体系的有利因素 ·····	236
3. 建设中国台湾海峡航运港口体系的构想 ·····	238
4. 建设中国台湾海峡航运港口体系中存在的障碍及对策 ·····	240
参考文献·····	242
第二十三章 新加坡人才政策对福建人力资源开发的启示·····	243
1. 新加坡经验与福建人力资源开发 ·····	243
2. 新加坡人才政策对福建人力资源开发的启示 ·····	244
参考文献·····	254
总 结·····	255
1. 本书研究的目的和意义 ·····	255
2. 本书研究成果的重要观点及政策建议 ·····	255
3. 本书的学术价值和应用价值 ·····	260
4. 未来研究方向 ·····	261
后 记·····	262