



执行力 战斗力 凝聚力

攻无不克战无不胜的工作法则

张兵★著

执行要靠战斗力！团队要靠凝聚力！

像战士一样冲锋陷阵、排除万难、执行到底，争取胜利！

拿破仑、巴顿、奥巴马靠这个取得团队胜利！

任正非、马云、史玉柱靠这个指导内部员工，

从而让企业攻无不克战无不胜！

★
三流的点子加一
流的执行力，永远比一
流的点子加三流的执行
力更好！

——孙正义——

中国商业出版社



执行力 战斗力 凝聚力

攻无不克战无不胜的工作法则

张兵★著

中国商业出版社

图书在版编目(CIP)数据

执行力、战斗力、凝聚力 / 张兵著. —北京: 中国商业出版社, 2012. 9

ISBN 978-7-5044-7688-3

I. ①执… II. ①张… III. ①营销—研究
IV. ①F713.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第095664号

责任编辑: 张超美

中国商业出版社出版发行
(010-63180647 www.c-book.com)
(100053 北京广安门内报国寺1号)
新华书店总店北京发行所经销
北京嘉业印刷厂

*

710×1000毫米 16开 13.5印张 180千字

2012年10月第1版 2012年10月第1次印刷

定价: 28.00元

* * * *

(如有印装质量问题可更换)

前 言

向战士学习执行力、战斗力、凝聚力

中国人民解放军为什么能够从无到有、从小到大、从失利走向胜利？

其根本原因何在？

是因为他们的待遇好吗？是因为他们面对的敌人愚蠢吗？显然不是，中国人民解放军能在残酷的战争中战胜一切强敌，靠的就是“有命必达，有令必行”的强大执行力！

“保证完成任务！请首长放心！”这是战士在接受任务与命令时最标准的回答，表明了战士坚决执行命令的决心。

军令如山。执行到底才有胜利！一个没有执行力、战斗力和凝聚力的团队将溃不成军，注定被激烈的竞争所淘汰！企业与部队在本质上并无不同，战士的这种执行力法则，何尝不是每家企事业单位员工所欠缺的素养呢？！

执行力是什么？执行力就是战斗力！战士能够和最强大的敌人战斗而毫无畏惧，在条件具备的情况下，保证完成任务；在条件不具备的情况下，创造条件也要完成任务。这种强大的执行精神，值得每一家企业认真学习。

对企业来说，强大的执行力可以让企业以高于对手的效率运行，是企业获得竞争优势的基础，也是企业生存的基石。而企业的执行力是靠企业的每一个员工和干部来体现的。提高企业员工的执行力，不仅需要企业干部的表率作用，也需要统一员工的思想，建立健全约束的体制，来促使企业员工步调一致地朝着目标前进。

《中国人民解放军内务条令》中写道：“部属对命令必须坚决执行……以高度负责的精神，积极主动地机断行事，坚决完成任务，事后迅速向首长报道。”对于企业来说，军人的执行力就是最好的样板。企业执行力培养的目标就应该让员工像战士一样，崇尚使命、追求荣誉。只有这样，才能使企业员工把自己看作是整个团队里的一员。

对于员工来说，本职就是落实，就是执行。要像战士一样树立大局意识、责任意识和学习意识，加强理论知识和业务技能学习，全面提高自身素质，充分发扬兢兢业业、任劳任怨的精神，扎实高效地干好自己的本职工作，不折不扣地落实上级精神。

中层干部的主要职责就是承上启下、上传下达，既要对上级负责，又要对下级负责；既要吃透上级精神，把领导的意图完完整整地向职工传达，又要结合实际，把落实过程中出现的问题及时全面地向领导汇报。好的中层干部要能独立思考及独立行动。一位中层干部的主要责任是指导他手下员工的活动——他们的工作。指导就是指示领导，因此好的中层干部，一定要像领导者一样能统御及思考。对于中层干部来说战士的执行力是最好的学习榜样。中层干部要有战士对事业的铁血和忠诚，同时还要有战士的果敢、闯劲。只有这样，才能拥有一流的执行力，才能在企业最困难的时候，带领团队员工一起闯出困境。

企业执行力的提升不能是一句空话，它需要每一个员工实实在在的努力和全身心地投入。企业的幸运不在于拥有好的产品，在于

拥有像战士一样有效执行的团队！

为了更好地学习战士的执行力法则，我们深入研究大量与战士相关的材料，多角度解读战士的执行秘诀，并结合各级机关、企事业单位的具体案例，理论联系实际地将执行力、战斗力、凝聚力相结合，梳理出一套体系完备、通俗易懂的实战经验，帮中国企业打造铁血执行团队，从而鼓足干劲，朝着共同的目标冲锋陷阵！

第一章**坚守岗位**

我应该像一个战士一样，在自己的岗位上坚持到最后一天，做到忧国不谋身，恪尽职守。

——中华人民共和国总理 温家宝

- 岗位就是责任 002
- 像战士一样，在自己的岗位上坚持到最后 005
- 善谋始，能持终——用结果说话 009
- 尽职尽责地做好分内工作 013
- 胜任岗位，超越胜任 016
- 坚守的心情最踏实 019

第二章**敢打头阵，不怕困难**

面对强大的敌手，明知不敌也要毅然亮剑。即使倒下，也要成为一座山、一道岭。纵然是敌众我寡，纵然是身陷重围。但是，我们敢于亮剑，我们敢于战斗到最后一个人。一句话，狭路相逢勇者胜。亮剑精神，就是我们这支军队的军魂。剑锋所指，所向披靡！

——电视剧《亮剑》主角 李云龙

- 敢打头阵，迎难而上 024
- 敢于亮剑，在困难面前不退缩、不畏惧 027
- 激情工作，像战士一样冲锋陷阵 031

| | |
|--------------------------------|-----|
| 没有冲锋陷阵的战士，再好的目标也只能成为空中楼阁 · 034 | |
| 敢打头阵，才能出成果 | 037 |
| 骨干是折腾出来的 | 041 |

第三章

没有任何借口

西点军校有一个久远的传统，遇到学长或军官问话，新生只有4种回答：

“报告长官，是。”

“报告长官，不是。”

“报告长官，没有任何借口。”

“报告长官，我不知道。”

无论在什么样的环境下新生都必须无条件服从。长官不要别的，只要结果。

——美国西点军校《没有任何借口》

| | |
|---------------------------|-----|
| 服从，没有任何借口 | 046 |
| 执行，没有任何借口 | 049 |
| 借口的本质是推卸责任 | 052 |
| 借口是拖延的温床 | 055 |
| 千万不要让借口成为习惯 | 058 |
| 把寻找借口的时间和精力用到努力工作中来 | 061 |
| 不要借口，只要结果 | 064 |

第四章

钢铁般的意志

这世上，最可怕的武器不是切金断玉的宝刃，而是一个人坚定不移的信念！如果一群人拥有一个共同的信念，而专注于一件事，则可以主宰一切，也可以摧毁一切！

——唐朝皇帝 李世民

| | |
|-----------------------|-----|
| 像战士一样咬定目标 | 068 |
| 像战士一样有打持久战的意志力 | 072 |
| 意志力是蕴藏在人体内的神秘力量 | 075 |
| 决不向惰性投降 | 078 |
| 专注工作的十个技巧 | 081 |
| 磨炼你的意志力 | 084 |

第五章

铁的纪律

革命军人个个要牢记/三大纪律八项注意/第一一切行动听指挥/步调一致才能得胜利/第二不拿群众一针一线/群众对我拥护又喜欢/第三一切缴获要归公/努力减轻人民的负担/三大纪律我们要做到

——革命歌曲《三大纪律八项注意》

| | |
|-----------------------------|-----|
| 铁的纪律是胜利的法宝 | 088 |
| 把铁的纪律落到实处 | 091 |
| 铁的纪律中有无穷的战斗力的 | 094 |
| 以铁的手腕执行铁的纪律 | 097 |
| 以铁的纪律匡正工作作风 | 100 |
| 令必行，禁必止——变强制为自觉，自己管自己 | 103 |
| 加强纪律性，工作无不胜 | 106 |

第六章

团队精神

团结就是力量/团结就是力量/这力量是铁/这力量是钢/比铁还硬/比钢还强!

——革命歌曲《团结就是力量》

| | |
|------------------------------|-----|
| 团结就是力量 | 110 |
| 团队精神就是大局意识 | 113 |
| 团队精神需要强化自己的使命感、归属感和认同感 | 116 |
| 团队精神就是向最优秀的员工看齐 | 119 |
| 提高团队沟通的技巧 | 122 |

第七章

兵贵神速

激水之疾，至于漂石者，势也。

——《孙子兵法》

张瑞敏问：“如何让石头在水上漂起来？”有人说：“把石头掏空。”有人说：“把石头放在木板上。”有人说：“做一块假石头。”最后有人说：“用速度。”张瑞敏斩钉截铁地说：“对，就是速度！”

——世界500强企业海尔集团总裁张瑞敏

| | |
|--------------------|-----|
| 快鱼吃慢鱼 | 126 |
| 在战斗中学习战斗 | 130 |
| 立即行动，执行就是拼速度 | 134 |
| 坚定不移地提高工作效率 | 137 |
| 向目标加速前进 | 140 |

第八章

永不言败

人生之光荣，不在永不失败，而在能屡败屡战。我的基本要素是工作。我有此生就是为了工作。我两腿能及之处有界限，我双眼能看到的也有界限，但我从不知道我的工作有何界限。

——法兰西第一帝国皇帝、战争之神 拿破仑

| | |
|-----------------------|-----|
| 像战士一样永不言败 | 144 |
| 刀不磨不锋利，人不磨不成器 | 147 |
| 世上没有“不可能” | 150 |
| 只要精神不滑坡，方法总比问题多 | 153 |
| 给自己一个悬崖 | 156 |
| 突破你心中的瓶颈 | 159 |

第九章

时刻准备着

有一根弦我们紧绷着/有一种使命我们肩扛着/有一片风浪我们紧紧盯着/有一声号令我们等待着/仰望蓝天大雁飞/战士的胸怀比海天辽阔/为了母亲幸福的笑容/我们时刻准备着

——军歌《时刻准备着》

| | |
|-----------------------|-----|
| 像战士一样枕戈待旦 | 164 |
| 成功偏爱有准备的头脑 | 167 |
| 不打无准备之仗，不打无把握之仗 | 170 |
| 运筹帷幄之中，决胜千里之外 | 173 |
| 工作中要有危机感、紧迫感 | 176 |
| 这样制定计划最有效 | 179 |

第十章

永远忠诚

臣鞠躬尽瘁，死而后已；至于成败利钝，非臣之明所能逆睹也。
白话文意思为：我小心谨慎地为国献出我的一切力量，直到死为止。
至于事业是成功还是失败，进行得顺利还是不顺利，那就不是我的智慧所能够预见的了！

——诸葛亮《后出师表》

| | |
|--------------------|-----|
| 忠诚胜于能力 | 184 |
| 忠诚是每一个人的立身之本 | 188 |
| 心正为忠，行正为诚 | 191 |
| 忠诚必须表现在行动上 | 194 |
| 忠诚不是愚忠 | 197 |
| 付出忠诚，成就自我 | 200 |

第一章

坚守岗位

温家宝

我应该像一个战士一样，在自己的岗位上坚持到最后一天，做到忧国不谋身，恪尽职守。

——中华人民共和国总理 温家宝

岗位就是责任

我们都见过军营门口的哨兵，不管风吹雨打，哨兵总是屹立在那里。在常人看来，这似乎有些不可思议，但对于哨兵来说，岗位就是自己的战场，守在这里，就是守住了一份责任！

对于每一个企业的员工来说，做好本职工作的基本表现就是在岗位上尽职尽责，所以每一个员工都要理解，岗位就是你应该承担的责任。

明白了岗位就是责任，那么，也就能很好地形成这样一种价值观，这样一种价值观不应该只是表面说说而已，而应该成为一种铸造企业员工灵魂的钢花，这样才能使每一个员工履行好自己的岗位责任。在职场中，许多员工履行职责有被动的情绪，他们把岗位看做是自己吃饭的工具，这样的情绪使得很多人对工作缺乏热爱，所谓做一天和尚撞一天钟，不求有功，但求无过，从而造成企业一种死气沉沉和万马齐喑的局面。而要扭转这种局面，就必须明确岗位就是责任这一重要原则，以承担责任作为职场准则，员工才能化被动为主动，更好地掌握自己的命运，企业才能赢得别人的信任和赞许。

责任不是一个甜美的字眼，甚至不代表你有特权或者高人一等，但是，当把责任放在心头的时候，会收获什么呢？

美国企业独立联盟主席法里斯小的时候，在他父亲的洗车房里工作，工作就是为客户洗车。客户中有一个非常难缠的老太太，对小法里斯的工作非常挑剔，每次小法里斯为她洗完车，这

位老太太都要仔细检查一遍，挑出不起眼的毛病，然后让小法里斯再打扫一遍。这使得小法里斯烦不胜烦，对自己的父亲抱怨说为她一个人浪费的时间可以清洁好几辆车。但是他的父亲告诫他说：“孩子，记住，这是你的责任！不管顾客说什么或做什么，你都要做好你的工作。”从那以后，无论做什么，法里斯都保持着高度的责任感，这样的责任感伴随着他成长，最终，使他成为美国独立企业联盟的主席。他的故事告诉我们永远不要忘记自己的使命，对人对事保持一种高度认真负责的态度，生活就不会亏待我们。

学会承担责任，最基本的就是要熟悉自己的岗位责任。对对职责之内的任何事情，都要主动地去做，千万不要等领导来安排。事事都由领导来安排的员工，最终只能被淘汰。认清自己的责任，还有一点好处就是能够减少对责任的推诿。在责任界限模糊的时候，人们就会互相推脱责任，这样就会造成损失。

约翰是一家著名冶炼公司的新员工，工作不久，他就在一些废钢渣中发现了问题，许多矿石在没有得到充分的冶炼就被当做废料清除了，而这些废料在公司现有的技术下，完全可以再提炼。约翰把发现的情况报告给负责冶炼的工程师。这位负责人不以为然地说：“你是个新人，知道多少技术上的事？我们这样干多少年了，我们的技术是不容怀疑的。”约翰见无法说服他，就拿着那些废料直接找到了总经理，指出问题的所在，并说这样下去，会给公司造成极大的浪费。经理立刻召集所有的技术人员进行检测和分析，结果发现是检测矿石的设备出了问题，造成矿石的冶炼不充分。

原因找到之后，公司经理不但奖励了约翰，还提升他为负责技术的总工程师。经理对所有的干部说：“其实，这是一个很简单的问题，原因就是员工做事不到位。约翰是位新人，他却有这样的责任心，发现了问题。但公司的老员工中有那么多工程师，却没有一

个人发现，而且在约翰指出问题之后，还不以为然。这说明我们企业不是缺少工程师，而是缺少责任心到位的工程师。”

岗位责任其实是一种鞭策的力量。如果在岗位上有了责任感，那么我们会多一份自律精神和主人翁的态度。因此，对于一个合格的员工来说，他不会去选择和挑剔岗位。只要确定了责任心，哪怕是极其低微的岗位，也能创造出价值。

所以，我们要大力地提倡岗位责任。如果我们把责任之心注入我们的人生之路，那么，我们的人生将不同寻常！

在自己的岗位上承担责任，不是简单地不出错，或者机械地完成任务，那样只会是平庸和混日子。每一个不甘平庸的人都会想办法让自己在岗位上出彩，而唯一的办法就是树立责任心。责任心不在于追求惊天动地，而在于不把小事忽略，不把别人的要求当抱怨。做到这些，就能让自己的岗位升华，成为别人眼里的奇迹。

因此，我们要把尽职当做是一种习惯和操守，不要总是抱怨企业没有为自己做些什么，而要时时提醒自己在平凡的岗位上去为企业做些什么。每个人都在自己的岗位上做到完美，那么，企业的竞争力就会大大加强。

像战士一样，在自己的岗位上坚持到最后

对于明确岗位责任来说，军队里的战士的表现是最有说服力的。军人的可贵之处就在于服从和坚持。对于军人来说，一旦被确定在某一个岗位上，就没有讨价还价的本钱，他所做的就是坚守。

为什么军人有如此的素质呢？因为这是一个称职军人必备的品质。对于军人来说，岗位是不由自己选择的，军中的每一个岗位，无论大小，都是取得胜利的重要一环，所以，对于军人来说，一旦确立了自己的岗位，那么，他就一定要坚守到最后。

北京空军的一个常年驻守的场站，坐落于一座海拔1千多米的山顶上，这里夏季雷雨密集，冬季大雪覆盖，四季刮风，每年有近2个月时间大雪封山，最低气温零下35° C，且交通不便，常年缺水。悬崖就在离房屋一米远的地方，生与死的距离就是如此之近。山上的风大得出奇，屋顶的瓦片经不住如此强烈的大风，每年都会被掀翻好几次。下山必须牢牢地抓住铁栏杆，否则就会被风刮到山下去；下雪的时候，大雪会把门封住，而雪融化后，道路结冰会很滑，走路必须像跳舞一样，张开双臂一步一步地挪，一只脚把地上的冰雪混合物“踩实”后，才敢迈出另一只脚。最可怕的是打雷。山上的打雷和平地不同，地面打雷是由远处渐渐传来，而山顶打雷就是直接在头上炸响。更可怕的是闪电，由于山顶上的唯一建筑就是房屋，只要一看到闪电，必须马上坐在屋中央的小木凳上，防止闪电进屋伤人。这样一个环境恶劣的地方，却是3个战士的岗位。他们的台站很小，工作也平凡，但责任却重大——担负着为本场飞行和首