

薪酬蓝皮书

China Remuneration
Development Report

中国薪酬发展报告

[2012年]

刘学民 主编



中国劳动社会保障出版社

中国科学院植物研究所

植物多样性与生物地理学国家重点实验室

F 249.24
2013/1
2012

薪酬蓝皮书

本书由中国劳动保障科学研究院资助出版

中国薪酬发展报告

(2012 年)

人力资源和社会保障部劳动工资研究所组织编写

刘学民 主编

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

中国薪酬发展报告. 2012 年 / 刘学民主编. —北京：中国劳动社会保障出版社，2013

ISBN 978-7-5167-0760-9

I. ①中… II. ①刘… III. ①劳动报酬-研究报告-中国-2012 IV. ①F249. 24

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 245872 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码：100029)

*

中国铁道出版社印刷厂印刷装订 新华书店经销

787 毫米×1092 毫米 16 开本 30 印张 444 千字

2013 年 10 月第 1 版 2013 年 10 月第 1 次印刷

定价：88.00 元

读者服务部电话：(010) 64929211/64921644/84643933

发行部电话：(010) 64961894

出版社网址：<http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

如有印装差错，请与本社联系调换：(010) 80497374

我社将与版权执法机关配合，大力打击盗印、销售和使用盗版图书活动，敬请广大读者协助举报，经查实将给予举报者奖励。

举报电话：(010) 64954652

薪酬蓝皮书

以党的十八大精神为指导

在全社会不断深化改革不断改革

中国薪酬发展报告

(2012年)

主编 刘学民

副主编 杨黎明

撰稿人 (以文序排列)

刘军胜 刘秉泉 孙玉梅

吕井海 王 霞 王 宏

胡宗万 狄 煌 常风林

王学力 钱 诚 杨黎明

马小丽 肖婷婷 贾东岚

杨飞刚 梁晓勇 杨艳玲

王学梅

(一)

以党的十八大精神为指导 推动企业工资分配制度改革不断深化

（代 序）

企业工资分配是收入分配制度的重要组成部分。作为经济社会发展中的一项带有根本性、基础性的制度安排，企业工资分配制度涉及广大职工的切身利益，一直受到社会的普遍关注，是深化改革的重点也是难点。改革开放以来，适应经济体制和国有企业改革的需要，工资分配制度进行了一系列改革，取得积极成效，较好地调动了职工的积极性，为企业的发展注入了新的活力。党的十八大适应全面建设小康社会宏伟目标的需要，对进一步深化收入分配制度改革提出了明确要求。准确把握、全面理解十八大精神，对推进企业工资分配制度改革不断深化具有重要意义。

（一）

党的十八大根据我国经济社会发展实际，确立了到2020年国内生产总值和城乡居民人均收入比2010年翻一番的宏伟目标。提出实现城乡居民人均收入翻番目标，必须深化收入分配制度改革，努力实现居民收入和经济发展同步、劳动报酬增长和劳动生产率增长同

薪酬报告2012

中国薪酬发展报告
2012

步，提高居民收入在国民收入分配中的比重，提高劳动报酬在初次分配中的比重。初次分配和再分配都要兼顾效率和公平，再分配更加注重公平。完善劳动、资本、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的初次分配机制。深化企业和机关事业单位工资制度改革，推行企业工资集体协商，保护劳动所得。规范收入分配秩序，保护合法收入，增加低收入者收入，调节过高收入，取缔非法收入。

为贯彻落实党的十八大提出的要求，2013年2月3日，国务院批转了发展改革委等部门《关于深化收入分配制度改革的若干意见》，进一步明确了深化收入分配制度改革的主要目标：一是城乡居民收入实现翻番。到2020年实现城乡居民人均实际收入比2010年翻一番，力争中低收入者收入增长更快一些，人民生活水平全面提高。二是收入分配差距逐步缩小。城乡、区域和居民之间收入差距较大的问题得到有效缓解，扶贫对象大幅减少，中等收入群体持续扩大，“橄榄型”分配结构逐步形成。三是收入分配秩序明显改善。合法收入得到有力保护，过高收入得到合理调节，隐性收入得到有效规范，非法收入予以坚决取缔。四是收入分配格局趋于合理。居民收入在国民收入分配中的比重、劳动报酬在初次分配中的比重逐步提高，社会保障和就业等民生支出占财政支出比重明显提升。同时，明确提出了促进中低收入职工工资合理增长、加强国有企业高管薪酬管理、健全技术要素参与分配机制、加快企业工资分配相关立法等任务。

我们要认真学习、全面理解党的十八大报告和《若干意见》对企业工资分配制度改革提出的新要求，深入研究实现这些目标和任务的有效路径和方式，努力推动企业工资分配制度改革不断深化。

(二)

近年来，按照市场机制决定、企业自主分配、平等协商确定、

国家监督指导的原则，我国企业工资分配制度改革不断推进。一是建立最低工资标准定期调整机制，逐步提高最低工资水平。2012年，全国共有25个省份调整了最低工资标准，平均增幅达20.2%。二是积极稳妥地推进工资集体协商。2012年，国家协调劳动关系三方继续指导各地推进集体合同制度，实施“彩虹计划”，以工资集体协商为重点内容，以非公有制企业为重点对象，指导已建立工会的企业积极稳妥开展集体协商，在非公有制小企业集中的地区或行业大力推进行业性、区域性集体协商，集体协商的覆盖面不断扩大，实效性逐步增强。三是健全企业工资分配宏观指导制度。指导各地不断完善人力资源市场工资指导价位和行业人工成本信息指导制度，探索建立企业薪酬调查和信息发布制度，更好地监测企业工资收入分配，支持宏观决策和调控，引导企业进行合理工资分配。四是完善国有企业负责人薪酬管理。制定实施规范中央企业负责人薪酬管理的政策，中央企业负责人薪酬过快增长势头得到初步控制，与在岗职工工资平均水平比率逐步下降。

总的来看，企业工资分配制度改革取得积极进展，广大职工分享了改革发展成果。2012年，全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为46 769元，与2011年的41 799元相比，增加了4 970元，同比名义增长11.9%；私营单位就业人员年平均工资为28 752元，与2011年的24 556元相比，增加了4 196元，同比名义增长17.1%。

但是，我们也要清醒地看到，当前企业工资分配领域还存在一些亟待解决的突出问题。一是工资收入差距依然较大。特别是对行业之间、企业内部职工之间不合理的收入差距，需要引起足够重视。二是分配秩序不够规范。主要是反映劳动力市场供求关系和企业经济效益的工资决定机制及正常增长机制还没有全面建立；一部

分企业特别是非公有制中小企业拖欠克扣工资现象仍时有发生，职工合法权益受到侵害。三是宏观调控体系尚不健全。工资分配领域的立法滞后，监督指导制度不完善，对高收入行业过高工资水平缺少有效调控手段。因此，进一步深化企业工资分配制度改革，尽快解决工资收入差距较大的问题，规范分配秩序，形成合理有序的企业工资收入分配格局，是一项重大而又紧迫的任务。

(三)

进一步深化企业工资分配制度改革，要以党的十八大精神和国务院批转的《若干意见》为指导，以提高劳动报酬在初次分配中的比重、缩小分配差距、规范分配秩序为重点，坚持市场机制调节、企业自主分配、平等协商确定、政府监督指导的原则，正确处理好效率与公平的关系，正确处理好政府与市场的关系。当前，应努力做好以下几项重点工作。

一是进一步完善企业工资分配宏观指导调控体系。完善最低工资标准确定和调整机制，在加强科学评估的基础上，根据经济社会发展情况适时合理调整最低工资标准。完善并落实工资指导线、人力资源市场工资指导价位和行业人工成本信息指导制度，探索发布重点行业工资指导线，加快建立统一规范的企业薪酬调查和信息发布制度，为企业确定和调整工资分配政策提供借鉴和参考。

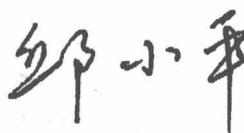
二是继续积极稳妥推行工资集体协商制度。以非公有制中小企业为重点，充分发挥协调劳动关系三方的作用，加强政府部门统筹规划、立法规范、指导服务、督促检查、争议调处等工作，进一步推动扩大工资集体协商覆盖范围。同时，指导推动企业与职工就劳动条件、劳动定额、女职工保护等开展集体协商。

三是进一步加强和改进国有企业工资分配管理。政府有关部门

应切实履行指导和监督职能，对部分过高收入行业的国有及国有控股企业严格实行工资总额和工资水平双重调控政策；继续加强和改进国有企业特别是中央企业负责人薪酬管理，研究建立与企业领导人分类管理相适应、选任方式相匹配的差异化薪酬分配制度，对行政任命的高管人员薪酬水平实行限高。加强国有企业工资内外收入监督检查工作，进一步规范工资分配秩序。

四是进一步加强对拖欠工资问题的全面治理。以欠薪多发的建设领域和加工制造等行业为重点，督促各类企业落实按月足额支付工资的法律规定，全面推行农民工实名制管理，健全工资支付动态监控制度，继续完善工资支付保障制度，大力推进工资支付诚信体系建设，努力实现农民工工资基本无拖欠。

深化企业工资分配制度改革工作涉及面广、政策性强，触及不同利益关系的调整。我们要按照习近平总书记提出的要求，切实处理好解放思想和实事求是的关系、整体推进和重点突破的关系、顶层设计和摸着石头过河的关系、胆子要大和步子要稳的关系、改革发展稳定的关系，攻坚克难，稳步推进，为促进经济持续健康发展、维护社会公平正义与和谐稳定作出积极贡献。



人力资源和社会保障部副部长

2013年9月

目 录

CONTENTS

综 述 篇

第一章 工资分配工作综述/3

- 一、2012年工资分配基本情况/3
- 二、2012年工资分配政策措施/8
- 三、2012年工资分配热点问题/17
- 四、2013年工资分配工作展望/20

第二章 工资分配理论综述/23

- 一、关于公平与效率/23
- 二、关于“劳动报酬占比以及劳动报酬与劳动生产率提高同步”/25
- 三、关于扩大中等收入者群体/27
- 四、关于收入分配差距/30
- 五、关于工资与劳动生产率、就业相互关系/33
- 六、关于最低工资制度/35
- 七、关于职工工资增长机制/38

评 估 篇

第三章 地区工资/45

- 一、我国地区工资关系概况/45

薪酬报告2012

中国薪酬发展报告
China Remuneration Development Report
2012

- 二、2011年地区工资关系/48
- 三、影响地区工资水平的相关经济指标分析/58
- 四、地区工资关系发展趋势与展望/65

第四章 行业工资水平/68

- 一、行业工资增长情况分析/68
- 二、分所有制行业工资差距情况分析/70
- 三、2006—2011年平均工资年均增长情况分析/74
- 四、行业工资差距的发展趋势展望/76

第五章 工资集体协商/79

- 一、2012年推进集体合同制度及“彩虹计划”的情况/79
- 二、2012年各地工资集体协商工作的主要情况/80
- 三、各地工资集体协商立法的主要特点/86
- 四、典型地区工资集体协商工作经验/88
- 五、国外集体谈判实践对我国的启示/91

第六章 工资指导线/96

- 一、2012年工资指导线基本情况/96
- 二、2012年各地工资指导线政策新变化、新特征/98
- 三、工资指导线与相关指标比较/103
- 四、存在问题与原因分析/112
- 五、工资指导线展望与对策建议/117

第七章 最低工资/121

- 一、2012年最低工资标准情况/121
- 二、2012年最低工资标准调整情况评述/123
- 三、需要关注的几个问题/127
- 四、我国最低工资制度展望与建议/133

第八章 企业人工成本/136

- 一、2010—2011年我国部分省市人工成本变动情况分析/136

二、人工成本结构变动状况分析/145
三、人工成本投入产出指标变动状况分析/151

第九章 上市公司薪酬分配/159

- 一、职工薪酬分配总体情况/159
- 二、上市公司 2012 年分行业薪酬分配情况/162
- 三、上市公司 2012 年分所有制薪酬分配情况/165
- 四、上市公司 2012 年度高管薪酬分配情况/168
- 五、2011 年高管薪酬分配中存在的主要问题/174

第十章 工资指导价位/176

- 一、2012年我国工资指导价位总体特点/176
- 二、各省会城市发布的具体职业（工种）工资指导价位存在的问题/189
- 三、我国企业工资增长趋势与展望/191

第十一章 毕业生起点薪酬综合分析 / 193

- 一、2012年我国不同学历毕业生起点薪酬比较/193
- 二、我国不同学历毕业生起点薪酬的影响因素分析/205
- 三、建立全国毕业生起点薪酬调查监测体系的建议/208

探索篇

第十二章 建立农民工合理流动和工资分配的新秩序 / 215

- 一、当前农民工流动的特点和趋势/215
- 二、影响农民工流动的因素分析/218
- 三、农民工流动就业和工资分配存在的问题/221
- 四、建立农民工合理流动和工资分配新秩序的基本目标和对策建议/226

第十三章 深化工资收入分配制度改革若干重大问题研究/229

- 一、以合理调整工资收入分配关系为主线开展研究的必要性/229
- 二、关于工资收入分配基本问题的理论思考/231

薪酬报告2012

- 三、关于探索构建合理的薪酬分配量化比例分析框架/234
- 四、实现合理的薪酬分配比例关系指导思想、实施步骤及主要措施/236

第十四章 逐步提高低收入工薪劳动者工资水平研究/243 章十四

- 一、我国低收入工薪劳动者工资水平现状/243
- 二、低收入工薪劳动者工资水平偏低原因分析/248
- 三、提高低收入工薪劳动者工资的相关政策建议/253

第十五章 垄断行业及高收入群体工资收入调控研究/258 章十五

- 一、垄断高工资收入行业及高收入群体的范围界定/258
- 二、行业薪酬分配关系不合理的外在表现及其原因分析/260
- 三、部分企业高层经营管理人员与其他工薪劳动者之间薪酬分配关系不合理及其原因分析/267
- 四、调控垄断高工资收入行业和高收入群体工资收入分配关系的政策建议/275

第十六章 公共部门地区间工资差距中外比较研究/277 章十六

- 一、我国公共部门地区间工资差距情况/277
- 二、国外公共部门地区间工资差距比较/279
- 三、公共部门地区间工资差距调控对策建议/288

第十七章 实现同工同酬的难点及对策研究/302 章十七

- 一、同工不同酬的具体表现/302
- 二、“同工不同酬”原因分析/308
- 三、实现同工同酬的思路及政策建议/312

第十八章 扩大中等收入劳动者群体研究/319 章十八

- 一、研究背景/319
- 二、中等收入劳动者的概念与标准/321
- 三、中等收入劳动者群体的现状/326
- 四、扩大中等收入劳动者群体的路径与措施/330

第十九章 经济学新假定框架下的我国收入分配问题探讨/338

——对经济学3个假定的认识与探索

- 一、从立场看经济学的3个假定/339
- 二、对经济学3个假定的分析和认识/341
- 三、对确立经济学新假定的思考与探索/344
- 四、当前我国工资收入分配领域亟待解决的问题及总体思路/353

第二十章 中外公务员绩效考核评价机制研究/360

- 一、发达国家公务员绩效考核机制/360
- 二、发达国家公务员绩效考核的发展趋势与机制革新/368
- 三、中外公务员绩效考核体系和机制差异分析/371
- 四、发达国家公务员绩效考核机制建设经验借鉴/377

国外篇

第二十一章 国外最低工资/383

- 一、部分国家现行最低工资政策/383
- 二、部分国家最低工资调整机制/394
- 三、部分国家最低工资水平分析/399
- 四、国外最低工资发展新特点及新趋势/405
- 五、国外最低工资制度对我国的启示/406

第二十二章 国外工资指导线/408

- 一、全国工资理事会(NWC)指导原则2012—2013年/408
- 二、2012—2013年全国工资理事会工资指导原则/410
- 三、对我国的启示/413

第二十三章 国外同工同酬/414

- 一、国际组织对同工同酬的规定和界定/414
- 二、部分国家或地区对同工同酬的相关法律规定/415

薪酬报告2012

中国薪酬发展报告
China Remuneration Development Report
2012

三、同工同酬国际发展趋势/418

四、部分国家同工同酬实施情况/419

第二十四章 国外人工成本/424

一、国外人工成本概况/424

二、制造业人工成本国际比较/429

三、部分国家、地区或组织对人工成本构成的界定/431

四、部分国家、地区或组织的人工成本宏观监测体系/436

五、对我国的启示/439

附录 以色列、土耳其工资分配制度考察报告/441

大事记/452

参考文献/458

后记/461

第十六章 各地劳动地区同工同酬/488

一、北京公职人员同工同酬/488

二、天津公职人员同工同酬/491

三、上海公职人员同工同酬/494

四、重庆公职人员同工同酬/497

五、山西公职人员同工同酬/500

六、山东公职人员同工同酬/503

七、河南公职人员同工同酬/506

八、湖北公职人员同工同酬/509

九、江西公职人员同工同酬/512

十、福建公职人员同工同酬/515

十一、湖南公职人员同工同酬/518

十二、贵州公职人员同工同酬/521

十三、安徽公职人员同工同酬/524

十四、山西企业职工同工同酬/527

十五、河南企业职工同工同酬/530

十六、山东企业职工同工同酬/533

十七、江苏企业职工同工同酬/536

十八、浙江企业职工同工同酬/541

十九、上海企业职工同工同酬/544

二十、北京企业职工同工同酬/547

二十一、天津企业职工同工同酬/550

二十二、河北企业职工同工同酬/553

二十三、山西企业职工同工同酬/556

二十四、内蒙古企业职工同工同酬/559

二十五、吉林企业职工同工同酬/562

二十六、黑龙江企业职工同工同酬/565

二十七、辽宁企业职工同工同酬/568

二十八、吉林企业职工同工同酬/571

二十九、山东企业职工同工同酬/574

三十、河南企业职工同工同酬/577

三十一、江苏企业职工同工同酬/580

三十二、浙江企业职工同工同酬/583

三十三、上海企业职工同工同酬/586

三十四、北京企业职工同工同酬/589

三十五、天津企业职工同工同酬/592

三十六、河北企业职工同工同酬/595

三十七、山西企业职工同工同酬/598

三十八、内蒙古企业职工同工同酬/601

三十九、吉林企业职工同工同酬/604

四十、黑龙江企业职工同工同酬/607

四十一、辽宁企业职工同工同酬/610

四十二、山东企业职工同工同酬/613

四十三、河南企业职工同工同酬/616

四十四、江苏企业职工同工同酬/619

四十五、浙江企业职工同工同酬/622

四十六、上海企业职工同工同酬/625

四十七、北京企业职工同工同酬/628

四十八、天津企业职工同工同酬/631

四十九、河北企业职工同工同酬/634

五十、山西企业职工同工同酬/637

五十一、内蒙古企业职工同工同酬/640

五十二、吉林企业职工同工同酬/643

五十三、黑龙江企业职工同工同酬/646

五十四、辽宁企业职工同工同酬/649

五十五、山东企业职工同工同酬/652

五十六、河南企业职工同工同酬/655

五十七、江苏企业职工同工同酬/658

五十八、浙江企业职工同工同酬/661

五十九、上海企业职工同工同酬/664

六十、北京企业职工同工同酬/667

六十一、天津企业职工同工同酬/670

六十二、河北企业职工同工同酬/673

六十三、山西企业职工同工同酬/676

六十四、内蒙古企业职工同工同酬/679

六十五、吉林企业职工同工同酬/682

六十六、黑龙江企业职工同工同酬/685

六十七、辽宁企业职工同工同酬/688

六十八、山东企业职工同工同酬/691

六十九、河南企业职工同工同酬/694

七十、江苏企业职工同工同酬/697

七十一、浙江企业职工同工同酬/699

七十二、上海企业职工同工同酬/702

七十三、北京企业职工同工同酬/705

七十四、天津企业职工同工同酬/708

七十五、河北企业职工同工同酬/711

七十六、山西企业职工同工同酬/714

七十七、内蒙古企业职工同工同酬/717

七十八、吉林企业职工同工同酬/719

七十九、黑龙江企业职工同工同酬/722

八十、辽宁企业职工同工同酬/725

八十一、山东企业职工同工同酬/728

八十二、河南企业职工同工同酬/731

八十三、江苏企业职工同工同酬/734

八十四、浙江企业职工同工同酬/737

八十五、上海企业职工同工同酬/740

八十六、北京企业职工同工同酬/743

八十七、天津企业职工同工同酬/746

八十八、河北企业职工同工同酬/749

八十九、山西企业职工同工同酬/752

九十、内蒙古企业职工同工同酬/755

九十一、吉林企业职工同工同酬/758

九十二、黑龙江企业职工同工同酬/761

九十三、辽宁企业职工同工同酬/764

九十四、山东企业职工同工同酬/767

九十五、河南企业职工同工同酬/770

九十六、江苏企业职工同工同酬/773

九十七、浙江企业职工同工同酬/776

九十八、上海企业职工同工同酬/779

九十九、北京企业职工同工同酬/782

一百、天津企业职工同工同酬/785

一百一、河北企业职工同工同酬/788

一百二、山西企业职工同工同酬/791

一百三、内蒙古企业职工同工同酬/794

一百四、吉林企业职工同工同酬/797

一百五、黑龙江企业职工同工同酬/800

一百六、辽宁企业职工同工同酬/803

一百七、山东企业职工同工同酬/806

一百八、河南企业职工同工同酬/809

一百九、江苏企业职工同工同酬/812

一百二十、浙江企业职工同工同酬/815

一百二十一、上海企业职工同工同酬/818

一百二十二、北京企业职工同工同酬/821

一百二十三、天津企业职工同工同酬/824

一百二十四、河北企业职工同工同酬/827

一百二十五、山西企业职工同工同酬/830

一百二十六、内蒙古企业职工同工同酬/833

一百二十七、吉林企业职工同工同酬/836

一百二十八、黑龙江企业职工同工同酬/839

一百二十九、辽宁企业职工同工同酬/842

一百三十、山东企业职工同工同酬/845

一百三十一、河南企业职工同工同酬/848

一百三十二、江苏企业职工同工同酬/851

一百三十三、浙江企业职工同工同酬/854

一百三十四、上海企业职工同工同酬/857

一百三十五、北京企业职工同工同酬/860

一百三十六、天津企业职工同工同酬/863

一百三十七、河北企业职工同工同酬/866

一百三十八、山西企业职工同工同酬/869

一百三十九、内蒙古企业职工同工同酬/872

一百四十、吉林企业职工同工同酬/875

一百四十一、黑龙江企业职工同工同酬/878

一百四十二、辽宁企业职工同工同酬/881

一百四十三、山东企业职工同工同酬/884

一百四十四、河南企业职工同工同酬/887

一百四十五、江苏企业职工同工同酬/890

一百四十六、浙江企业职工同工同酬/893

一百四十七、上海企业职工同工同酬/896

一百四十八、北京企业职工同工同酬/899

一百四十九、天津企业职工同工同酬/902

一百五十、河北企业职工同工同酬/905

一百五十一、山西企业职工同工同酬/908

一百五十二、内蒙古企业职工同工同酬/911

一百五十三、吉林企业职工同工同酬/914

一百五十四、黑龙江企业职工同工同酬/917

一百五十五、辽宁企业职工同工同酬/920

一百五十六、山东企业职工同工同酬/923

一百五十七、河南企业职工同工同酬/926

一百五十八、江苏企业职工同工同酬/929

一百五十九、浙江企业职工同工同酬/932

一百六十、上海企业职工同工同酬/935

一百六十一、北京企业职工同工同酬/938

一百六十二、天津企业职工同工同酬/935

一百六十三、河北企业职工同工同酬/938

一百六十四、山西企业职工同工同酬/941

一百六十五、内蒙古企业职工同工同酬/944

一百六十六、吉林企业职工同工同酬/947

一百六十七、黑龙江企业职工同工同酬/950

一百六十八、辽宁企业职工同工同酬/953

一百六十九、山东企业职工同工同酬/956

一百七十、河南企业职工同工同酬/959

一百七十一、江苏企业职工同工同酬/962

一百七十二、浙江企业职工同工同酬/965

一百七十三、上海企业职工同工同酬/968

一百七十四、北京企业职工同工同酬/971

一百七十五、天津企业职工同工同酬/974

一百七十六、河北企业职工同工同酬/977

一百七十七、山西企业职工同工同酬/980

一百七十八、内蒙古企业职工同工同酬/983

一百七十九、吉林企业职工同工同酬/986

一百八十、黑龙江企业职工同工同酬/989

一百八十一、辽宁企业职工同工同酬/992

一百八十二、山东企业职工同工同酬/995

一百八十三、河南企业职工同工同酬/998

一百八十四、江苏企业职工同工同酬/991

一百八十五、浙江企业职工同工同酬/994

一百八十六、上海企业职工同工同酬/997

一百八十七、北京企业职工同工同酬/990

一百八十八、天津企业职工同工同酬/993

一百八十九、河北企业职工同工同酬/996

一百九十、山西企业职工同工同酬/999

一百九十一、内蒙古企业职工同工同酬/1002

一百九十二、吉林企业职工同工同酬/1005

一百九十三、黑龙江企业职工同工同酬/1008

一百九十四、辽宁企业职工同工同酬/1011

一百九十五、山东企业职工同工同酬/1014

一百九十六、河南企业职工同工同酬/1017

一百九十七、江苏企业职工同工同酬/1020

一百九十八、浙江企业职工同工同酬/1023

一百九十九、上海企业职工同工同酬/1026

二百、北京企业职工同工同酬/1029

二百一、天津企业职工同工同酬/1032

二百二、河北企业职工同工同酬/1035

二百三、山西企业职工同工同酬/1038

二百四、内蒙古企业职工同工同酬/1041

二百五、吉林企业职工同工同酬/1044

二百六、黑龙江企业职工同工同酬/1047

二百七、辽宁企业职工同工同酬/1050

二百八、山东企业职工同工同酬/1053

二百九、河南企业职工同工同酬/1056

二百十、江苏企业职工同工同酬/1059

二百十一、浙江企业职工同工同酬/1062

二百十二、上海企业职工同工同酬/1065

二百十三、北京企业职工同工同酬/1068

二百十四、天津企业职工同工同酬/1071

二百十五、河北企业职工同工同酬/1074

二百十六、山西企业职工同工同酬/1077

二百十七、内蒙古企业职工同工同酬/1080

二百十八、吉林企业职工同工同酬/1083

二百十九、黑龙江企业职工同工同酬/1086

二百二十、辽宁企业职工同工同酬/1089

二百二十一、山东企业职工同工同酬/1092

二百二十二、河南企业职工同工同酬/1095

二百二十三、江苏企业职工同工同酬/1098

二百二十四、浙江企业职工同工同酬/1101

二百二十五、上海企业职工同工同酬/1104

二百二十六、北京企业职工同工同酬/1107

二百二十七、天津企业职工同工同酬/1110

二百二十八、河北企业职工同工同酬/1113

二百二十九、山西企业职工同工同酬/1116

二百三十、内蒙古企业职工同工同酬/1119

二百三十一、吉林企业职工同工同酬/1122

二百三十二、黑龙江企业职工同工同酬/1125

二百三十三、辽宁企业职工同工同酬/1128

二百三十四、山东企业职工同工同酬/1131

二百三十五、河南企业职工同工同酬/1134

二百三十六、江苏企业职工同工同酬/1137

二百三十七、浙江企业职工同工同酬/1140

二百三十八、上海企业职工同工同酬/1143

二百三十九、北京企业职工同工同酬/1146

二百四十、天津企业职工同工同酬/1149

二百四十一、河北企业职工同工同酬/1152

二百四十二、山西企业职工同工同酬/1155

二百四十三、内蒙古企业职工同工同酬/1158

二百四十四、吉林企业职工同工同酬/1161

综述篇

