



国际劳工局



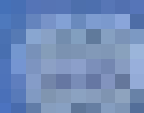
国际劳工研究所

World of Work Report

2013年 世界劳工报告 重塑经济和社会结构



中国财政经济出版社



United Nations
世界劳工组织
International Labour
Organization



2012 世界劳工报告

2012年世界劳工组织年度报告



世界劳工组织国际劳工局

2013 年世界劳工报告

重塑经济和社会结构

国际劳工组织 著
中国财政经济出版社 组织翻译

中国财政经济出版社

本书英文版由国际劳工研究所（日内瓦）出版，书名为 World of Work Report 2013:
Repairing the economic and social fabric

© 2013 International Labour Organization (International Institute for Labour Studies)

中国财政经济出版社获得授权翻译出版《2013 年世界劳工报告——重塑经济和社会结构》中文版。

© 中国财政经济出版社，2013 年。

国际劳工组织出版物中所用的称号符合联合国惯例，且其中的内容和材料并不意味着国际劳工局认可任何国家、地区或领土的法律地位或其当局，或关于其疆界的划定。

本书的研究和文稿所持的观点由其署名作者负责，国际劳工研究所对其观点看法不负任何责任。

图书在版编目（CIP）数据

2013 年世界劳工报告：重塑经济和社会结构 / 国际劳工组织著；中国财政经济出版社组织翻译. —北京：中国财政经济出版社，2014. 4

ISBN 978-7-5095-5160-8

I. ①2… II. ①国… ②中… III. ①劳动就业—研究报告—世界—2013
IV. ①F249. 1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 047726 号

责任编辑：吴 敏

责任校对：李 丽

封面设计：耕 者

版式设计：录文通

中国财政经济出版社出版

URL: <http://www.cfeph.cn>

E-mail: cfeph@cfeph.cn

(版权所有 翻印必究)

社址：北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮政编码：100142

发行处电话：88190406 财经书店电话：64033436

北京富生印刷厂印刷 各地新华书店经销

880×1230 毫米 16 开 8 印张 170 000 字

2014 年 4 月第 1 版 2014 年 4 月北京第 1 次印刷

定价：30.00 元

ISBN 978-7-5095-5160-8/F·4176

图字：01-2013-9261

(图书出现印装问题，本社负责调换)

本社质量投诉电话：010-88190744

编者的话

调整经济与社会结构

雷蒙德·托雷斯

国际劳工研究所所长

劳动力市场与收入状况严重不均衡……

各国之间以及各国国内的就业和社会前景相差甚大。过去三年间，大部分新兴和发展中经济体的就业率均出现了增长（见第一章）。除此之外，这些经济体还在某些程度上成功缓解了收入不平等状况——尽管这种状况依然相对严重。它们努力的结果就是中等收入群体日益庞大。在这方面，拉丁美洲及加勒比地区国家、亚洲以及撒哈拉以南地区的部分国家的进展尤其喜人。

然而，发达经济体的形势却更为复杂。继 2008 年全球金融危机爆发以来，一些发达经济体成功地创造了一些就业岗位，这一点在澳大利亚、加拿大、新西兰和韩国尤为明显。最近，美国和日本也出现了喜人的复苏迹象。相比之下，欧洲却依然面临着重大挑战，而且从诸多方面来看，欧洲的劳动力市场和社会前景将进一步恶化。

就目前而言，预计到 2015 年，全球失业人口将接近 2.08 亿，远超目前的 2.015 亿。包括发展中国家严重的劳动力市场非正规就业问题及发达经济体的长期失业问题在内的劳动力市场长期不均衡的状况将依然严重。

该报告着重指出了完善的就业和社会政策在巩固复苏成果以及在仍深受危机影响的国家创造就业岗位方面所能发挥的重要作用。

……但这种状况可以通过巩固新兴和发展中国家的再平衡进程得到改善……

对就业市场正在复苏的国家而言，它们将从继续实施完善的社会保障制度以及推动劳动收入中受益。这些国家的成功得益于它们在调整再平衡进程方面所做的工作，而再平衡进程能够刺激国内的增长源。加强这些工作的力度对巩固目前已取得的进展至关重要，因为向发达国家出口的刺激效果将不再像危机爆发前 20 年那般明显。对主要的基础设施项目进行投资，促进非正规就业向正规就业转化，扩大完善的社会保障以及最低工资制度覆盖范围的举措将有助于进一步实现上述目标。这些举措不仅可以推动目前的增长，还可以巩固业已庞大且日益壮大的中等收入群体，这对确保经济自主增长至关重要（见第二章）。若设计完善，这些政

策有助于应对就业不足问题，这一状况在多数发展中国家仍非常普遍。

本报告重点关注了设计完善的最低工资制度所能发挥的作用（见第三章）。在 151 个可获得数据的国家中，大约有半数国家尚未制定全面的最低工资制度。在具备最低工资法的国家中，往往需要采取更强有力的行动以提高法律遵从度。

设计完善的最低工资制度能够为正规就业和非正规就业的工作者提供有效的收入下限，还可以激励人们提高生产力，若再加上社会保障最低标准，则有助于提高低收入群体的能力。然而，在雇佣情况持续低迷的状况下，最低工资水平的设定需要仔细认真的协调，以便使其具有法律约束力，并与正规就业岗位的创造保持一致。最低工资过低会削弱其针对性，而过高则会面临企业拒绝遵从的风险。重要的是，该报告指出定期更新以及让工作者和雇主参与最低工资的设定非常重要，其有利于人们利用最低工资带来的好处以及确保最低工资能为提供体面就业机会奠定基础。

……还可通过挖掘发达经济体的就业与宏观经济目标之间恰当的平衡来得到改善。

发达经济体面临的挑战是刺激就业岗位的创造并调整宏观经济，使其再次达到均衡。这两大目标相互关联。越来越严重的长期失业和儿童贫困会耗费高昂的社会与经济成本，并使宏观经济目标的实现变得复杂化。同样，紧缩的信贷条件以及高失业率导致的疲软需求前景会对生产性投资——特别是小企业的投资——产生不利影响，而一般小企业在就业中的占比却十分高（见第四章）。此外，这也会进而削弱增长潜力以及政府的偿债能力。

因此，增强就业与其他宏观经济目标之间的平衡对实现全面持久的复苏非常必要。首先，这意味着要确保财政调整举措在必要的地方得到充分实施，还要确保不同宏观经济政策的就业和社会影响（见第五章）得到更多关注。在支出方面，维持并加强劳动力市场与社会政策至关重要。在收入方面，扩大课税基础——不大幅增加劳动力和生产性投资的压力——以及进一步强调解决逃税问题的重要性有助于获得其他融资。一些饱受金融危机影响的国家——尤其是美国以及近期的日本——正在采取这些举措。而北欧经济体在 20 世纪 90 年代的经历就是一大例证。

其次，快速解决金融系统中尚待解决的低效率问题有利于支持就业与宏观经济目标的实现。阻碍生产性投资的一大重要因素是金融系统未能在分配信贷方面发挥作用，这种状况在小企业中尤其明显。第四章阐述了信贷问题、投资与体面工作之间的关系。该章还着重指出了以更有利于就业的方式采取提升金融职能的政策与监管举措。因此，在可获得数据的 30 个国家中，只有 10 个国家出台了针对系统性风险监管机构的条款。

在减少经济与社会不平等方面取得的进展将为持久复苏奠定基础。

多数地区的经济与社会不平等状况依然严重或正在恶化，进而影响了长期复苏前景。

从经济角度来看，指标显示多数国家的盈利能力以及股票市场均出现了复苏。在发达经济体，大型企业持有的现金已达到 5 万亿美元，而在新兴和发展中国家，这一数字已高达 1.4 万亿美元，两者均超过了危机前水平。继危机爆发后出现短暂的停顿之后，高管工资再次出现上涨。因此，重要的问题是如何将利润转换成

生产性投资，这个问题在发达经济体中尤其明显。包括私人投资、税收举措和加快金融改革在内的公共投资举措对此将有所作用。但是，确保劳动收入与生产力同步增长也会大大推动生产性投资。

小型与大型企业的差距也在扩大。与大型企业相比，小企业的头寸出现恶化。可持续发展的小型企业对银行信贷的依赖性非常高，无法像大型企业那样利用全球化带来的好处。这个问题应得到政策制定者更多的关注。

富裕国家和贫困国家的日益严重或持续的收入差距也影响了社会结构。很多新兴和发展中国家在这方面已经获得了一些进展，但仍需付出更多努力以巩固成果。然而，发达经济体、中欧和东欧以及一些阿拉伯国家的收入不平等状况却在日益恶化。

几乎所有地区的青年和女性都发现要找到与技能或愿景相匹配的工作变得日益艰难。确保近年日益增多的教育机会与青年获得体面工作的机会相匹配，这一点至关重要。这是未来全球面临的一个主要挑战。此外，多数地区的社会动荡风险也在增加。

根据国际劳工组织于 2009 年采取的《全球就业协议》，要走出全球危机，既要出台短期的复苏举措，又要进行长期改革，以解决导致危机的深层次的不均衡问题。危机结束四年以来，各国从经验中获取的一个教训就是短期复苏举措作为一个符合上述要求的全面改革举措的一部分得到实施时会更为有效。因此，一些拉丁美洲和亚洲国家得以成功推动增长并应对经济与社会不平等状况。

若要按照上述方法重新调整平衡必须克服一些障碍，特别是分配问题，以及政府干预会对竞争力和经济增长带来不利影响的根深蒂固的想法，还有不充分的政策协调，而政策协调在应对税收等问题以及全球总需求疲弱方面可发挥非常重要的作用。重新调整平衡是一个复杂的问题，但是解决该问题会给全球带来新的经济与社会结构。

目 录

编者的话	v
第一章 就业趋势概览与预测	1
主要研究成果	1
引言	2
第一节 劳动力市场表现与预测	2
第二节 结构性问题：长期失业、对就业质量的担忧、社会影响	8
第三节 社会福祉与社会动荡的最新趋势	14
第四节 本报告的结构	17
附录 A 按收入水平划分的国家群组	18
附录 B 金融危机对就业的影响：实证分析	20
附录 C 社会动荡的决定因素	22
参考文献	26
第二章 世界范围内的收入分配和中等收入群体	27
主要研究成果	27
引言	28
第一节 收入和工资不平等趋势	28
第二节 发达经济体的中等收入群体	31
第三节 新兴和发展中经济体的中等收入群体	35
第四节 政策挑战	39
附录 按收入水平划分的国家群组	41
参考文献	42
第三章 最低工资在恢复经济平衡中的作用	45
主要研究成果	45
引言	46
第一节 最低工资与就业：文献回顾	47

第二节	最低工资制度的主要设计特征	49
第三节	结语：最低工资对总分配与就业的影响	58
附录 A	最低工资涵盖范围的数据来源	61
附录 B	部分发展中国家的最低工资制度详情	62
附录 C	最低工资附近的工资分布	66
附录 D	分析最低工资如何影响就业的方法	68
参考文献		70

第四章	开展投资，促进就业市场复苏	73
主要研究成果		73
引言		74
第一节	全球投资模式与趋势	74
第二节	经济体盈利能力与企业盈利能力概览	77
第三节	投资因素的实证研究	82
第四节	政策考量	84
附录 A	对企业流动性和投资的实证分析	89
附录 B	金融改革的进展指标	95
参考文献		97

第五章	如何走上更为公平、更能刺激就业的经济道路	99
主要研究成果		99
引言		100
第一节	当前宏观经济状况带来的挑战	100
第二节	采用更易刺激就业且更为公平的方法	102
第三节	刺激就业措施的政治经济学	109
参考文献		112

各章的图、表及专栏目录

图

第一章

图 1.1	2006—2018 年全球劳动适龄人口、总就业和就业率预测	4
图 1.2	2007 年、2010 年和 2012 年第四季度就业率（百分比）	5
图 1.3	2008—2011 年怯志工作者在非经济活动人口中所占比重的变化 （百分点）	9
图 1.4	2007—2012 年受/不受周期效应影响的劳动人口（2007 年指数=100） 与失业率（百分比）	11
图 1.5	2007—2011 年劳动力市场表现的变化与估算的“就业质量”的变化 之间的关系（百分点）	13
图 1.6	社会动荡指数变化：危机前（2006/2007 年）与危机后（2011/2012 年）	16

第二章

图 2.1	2007 年及近期的收入不平等状况	30
图 2.2	发达经济体的工资两极化状况	31
图 2.3	20 世纪 90 年代初至 2009 年，部分发达经济体的中等收入群体 （收入为人均收入中位数的 70%—150%）占总人口的比例	33
图 2.4	2007—2010 年中等收入群体规模的变化（占总人口的百分比）	34
图 2.5	1999—2010 年新兴和发展中经济体不同收入群体的规模	35
图 2.6	2010 年部分新兴和发展中经济体不同收入群体的规模（百分比）	37

第三章

图 3.1	全球最低工资制度	50
图 3.2	部分发展中经济体的最低工资法的法定涵盖范围	52
图 3.3	部分发展中经济体中依附性有偿就业在总就业中的占比	53
图 3.4	部分发达经济体的最低工资在全职中等工资中的占比	55
图 3.5	部分发展中经济体的最低工资与平均工资及与中等工资之比	55
图 3.6	部分发展中经济体的合规情况与最低工资水平	57
图 3.7	21 世纪中期至末期非正规经济中的实际收益年度百分比变化	59
图 3C.1	工薪阶层的工资分布与法定最低工资的比较	67

第四章

图 4.1	投资在 GDP 中的占比变化（百分点）	75
图 4.2	投资与就业的关系，2007—2012 年	76
图 4.3	2000 年至 2010/2011 年间利润占比与总投资的变化（百分点）	77
图 4.4	不同规模企业的利润率（百分比）	78

图 4.5 上市企业的现金持有量（在总资产中的占比） 79

图 4.6 股息与股份回购（在总资产中的占比，万亿美元） 80

图 4.7 2007—2011 年间首席执行官和高管薪酬与整个经济体的平均薪酬之比 81

图 4.8 财务紧张企业与财务状况良好的企业的就业增长（百分比） 84

图 4A.1 上市公司现金持有量的决定因素（百分比） 93

第五章

图 5.1 2009—2012 年间部分政府支出项目的变化（占 GDP 的百分比） 101

图 5.2 2014—2015 年期间，欧元区盈余国家实际工资每增长 1% 对欧元区失业率的净影响（百分点） 105

图 5.3 2006—2007 年和 2010—2012 年间领取失业救济金的失业人口比例（百分比） 108

表

第一章

表 1.1 2007 年、2012 年、2013 年和 2015 年按地区划分的失业情况（百万） 8

表 1.2 按就业复苏情况划分的失业率、长期失业发生率和非经济活动率的变化（百分点） 9

表 1B.1 回归结果 22

表 1C.1 社会动荡计分中各个变量的权重 23

表 1C.2 变量与资料来源 23

表 1C.3 社会动荡的决定因素（2006—2012 年） 24

表 1C.4 社会动荡的决定因素（2006—2012 年）——基尼指数 25

第三章

表 3.1 工资不平等指数，21 世纪中期至末期不平等现象的变化 59

表 3B.1 2011 年越南的月度最低工资 65

表 3D.1 最低工资对就业的影响（工具变量回归） 69

表 3D.2 分析最低工资对就业影响所涉及的时间段和变量 69

第四章

表 4.1 2000 年、2007 年和 2012 年按国别和主要经济体划分的全球投资分布 76

表 4.2 2011 年首席执行官与高管的平均薪酬（按类型划分，百分比） 81

表 4A.1 变量的定义与缩写 90

表 4A.2 各地数据总结，2001—2011 年 90

表 4A.3 回归分析结果 92

表 4B.1 金融业改革的现状	96
-----------------------	----

第五章

表 5.1 2014 年刺激就业政策的模拟效果	104
表 5.2 旨在支持与平衡收入的措施的例子	107
表 5.3 加强就业关系与提升技能的措施的例子	109

专栏

第一章

专栏 1.1 智利和哥伦比亚：就业形势好于全球表现	6
专栏 1.2 劳动参与率对经济周期变化的敏感性	10
专栏 1.3 创建社会动荡指数	15

第二章

专栏 2.1 定义并衡量中等收入群体	32
专栏 2.2 危机后中等收入群体的发展趋势	34

第三章

专栏 3.1 国际劳工组织《最低工资公约》：历史回顾	51
----------------------------------	----

第四章

专栏 4.1 恢复中小企业信贷流的措施	85
专栏 4.2 梳理高管薪酬：最新改革措施的例子	88

第五章

专栏 5.1 危机期间采用的主要针对就业的方法：阿根廷和瑞典的经验	103
专栏 5.2 旨在促进就业岗位创造的宏观经济政策	104
专栏 5.3 国际政策讨论如何解决就业与社会和谐问题	111

第一章

就业趋势概览与预测

主要研究成果

- 自五年前金融危机爆发以来，全球就业形势一直不均衡，新兴和发展中经济体复苏速度远快于多数发达经济体。在所分析的国家中，有 30% 的国家的就业率（达到就业年龄且有工作的人口比例）超过危机前水平，37% 的国家的就业率已经在过去几年得到复苏，但是尚未恢复至危机前水平，而剩下的 33% 的国家的就业率却持续下降。就目前的趋势而言，新兴和发展中经济体的就业率将于 2015 年恢复至危机前水平，而发达经济体则要到 2017 年以后才能回到危机前水平。
- 从全球范围来看，失业人数将持续增加，除非政策有所改变。预计全球失业人口将于 2015 年达到 2.08 亿，本报告发布时，全球失业人口仅稍高于 2 亿。
- 主要劳动力市场疲软的状况从危机前一直持续至今，或者说已经每况愈下，高增长经济体也是如此。比如，数据表明，过去五年里，60% 的发达与发展中经济体的长期失业发生率（失业时间超过 12 个月的人口占比）均出现上升。
- 此外，很多工作者都开始变得沮丧，不再主动寻找工作。2007—2012 年间，所分析的国家中的一大半的劳动参与率都出现下降。在劳动参与率下降 1 个或多个百分点的国家中，平均有 1/4 的下降情况源于周期性影响，而余下 3/4 的下降情况则源于人口的结构变化。如果那些造成劳动参与率出现周期性下降的人口目前已有工作但却被视为失业，那么失业率就会远远超过现有水平。
- 上述这些趋势已在发达经济体和一部分发展中国家，尤其是南欧、南亚和阿拉伯地区，引发了社会紧张，而拉美、撒哈拉以南非洲和部分亚洲地区的动荡风险已经趋缓。第二至五章将探讨政策不作为的后果，并检查可实现更均衡复苏的政策手段。

引言

五年前，金融危机席卷全球；五年后，全球就业形势依然不均衡。目前已有可喜的复苏信号，该信号显示一些国家在 2010 年就已开始复苏，但全球劳动力市场指标依然没有恢复至危机前水平。在新兴和发展中经济体，劳动力市场已经开始复苏——有些国家的复苏速度非常快。然而，就是这些国家也依然面临挑战，必须确保创造足够多的体面工作以应对快速增加的劳动适龄人口。

在发达经济体中，失业期日趋延长，越来越多的劳动者感到沮丧并退出劳动力市场。这不仅对个人及其家庭造成不利影响，还会让原本稳定的社会陷入动荡之中，因为找到体面工作，改善生活水平的机会已变得遥不可及。

对整体经济增长的各种预测也加重了各界对未来的担忧。国际货币基金组织和联合国经济和社会事务部已经调低了对经济增长的预测。¹ 比如，联合国经济和社会事务部预测，2013 年发达经济体的 GDP 增长估计为 1.1%，比 2012 年 6 月所预测的低 0.7 个百分点。该机构指出，新兴和发展中国家的增长也纷纷放缓，只是跌幅较小。近期经济前景暗淡，欧元区国家尤为如此。2012 年，欧元区的 GDP 增长降低了 0.6%，而近期的预测显示，2013 年欧元区的 GDP 增长将进一步下跌 0.3%，而不是之前所预测的上升 0.1%。²

本章分别从全球和地区着手，简要介绍了全球经济危机爆发以来对就业形势产生重要影响的主要劳动力市场的发展趋势。第一节介绍就业与失业趋势并进行预测。第二节分析劳动力市场的结构性变化。第三节则根据社会动荡指数，在上述变化的基础上展望社会前景。第四节介绍了本报告其余部分的结构。

第一节 劳动力市场表现与预测

从全球范围来看，就业率尚未恢复至危机前水平，但不同国家、不同地区的表现截然不同。

全球仍需要创造超过 3000 万个就业岗位才能使就业率恢复至危机前的水平。全球就业率³在 2012 年第四季度达到 55.7%⁴，比 2007 年第四季度（即危机爆发前）低 0.9 个百分点，相比危机前的就业率，全球就业岗位减少了 1400 万个。此外，还需为青年创造 1670 万个就业岗位，这

¹ 国际货币基金组织（2013a）；联合国经济和社会事务部（2013 年）。

² 国际货币基金组织（2013b）。

³ 就业率指拥有工作的 15 岁及以上人口在同龄人中的占比。

⁴ 全球就业率指根据现有数据得出的 2012 年第四季度全球 65 个国家的平均就业率。因此，这些数字并不能与以下的预测完全匹配，以下的预测根据一份 94 个国家的样本得出，详见第 3 页脚注②。

些青年在 2013 年将达到工作年龄，所以今年的全球就业岗位缺口为 3070 万个。

与全球相比，新兴和发展中经济体¹的就业形势更为乐观。现有信息表明，2012 年，28 个国家中有 13 个国家的就业率超过了危机前水平。在这些国家中，只有 4 个发展中经济体（牙买加、约旦、摩洛哥和斯里兰卡）的就业率自危机爆发以来一直在下降。在其余 11 个国家中，就业率出现了某种程度的恢复，但依然未达到危机前水平。

2011 年以来，新兴和发展中经济体的就业水平就一直高于危机前的水平（见图 1.1，第一组）。总体而言，这些经济体的就业情况受危机的影响较小，但也受到了就业增长放缓的影响。2008—2012 年间，这些国家的年均就业率增速为 0.9%，同比危机前下降了 0.6 个百分点。这一增长水平还不足以满足急剧飙升的劳动适龄人口的需求——2008—2012 年间，全球劳动适龄人口每年平均以 1.4% 的速度增长，而且预计 2013 年全年的增速也是如此。由此看来，所预计的 2013 年 57.6% 的就业率²要比 2007 年时的水平下跌整整 1 个百分点。

新兴和发展中经济体劳动适龄人口的年平均增长预计在 2013—2018 年间将跌至 1.2%，同一时期的就业年平均增长预计将增至 2.1%。因此，就业率预计将于 2015 年恢复至危机前水平。此外，根据目前的增速估算，到 2018 年，新兴和发展中经济体的就业率将比现有水平高出 2.3 个百分点。

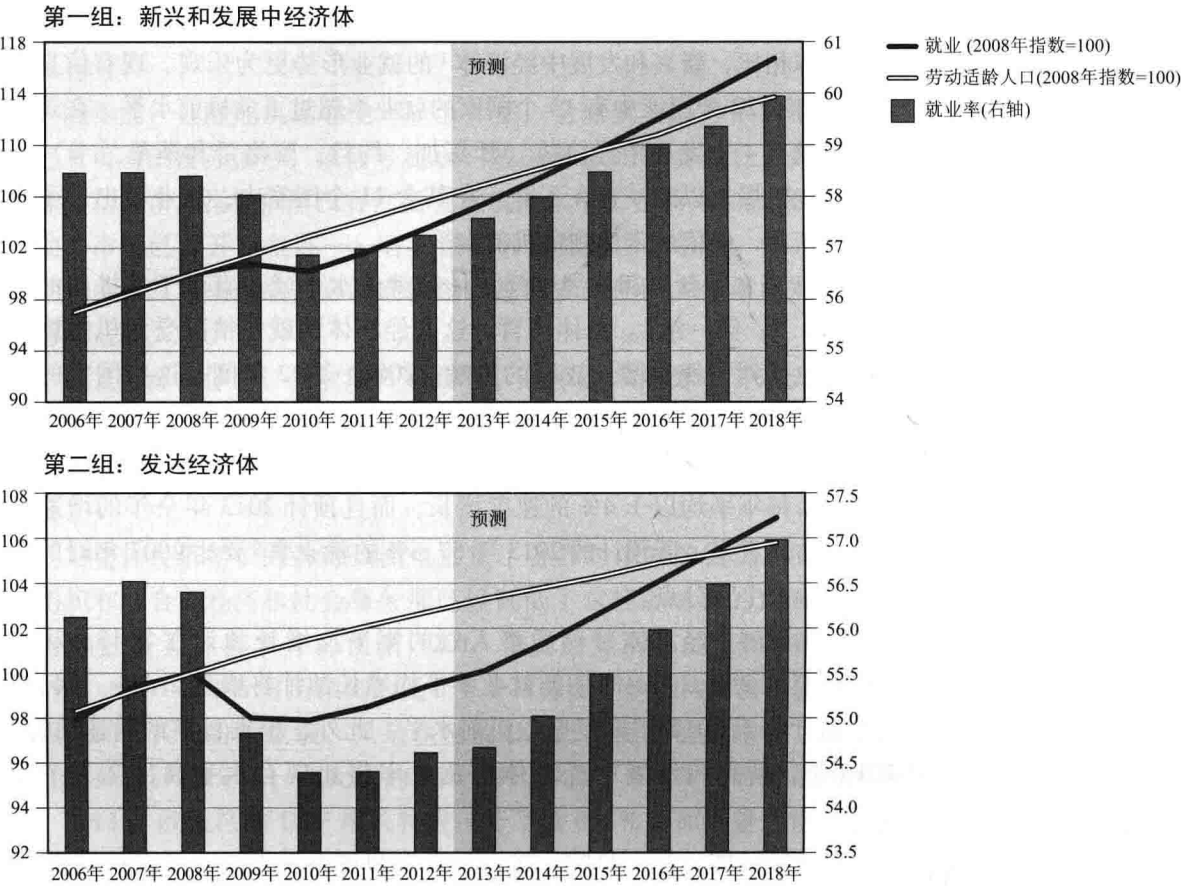
在发达经济体，特别是欧元区，就业形势更不乐观。在可以获得 2012 年数据的 37 个发达经济体中，只有 6 个经济体（德国、匈牙利、以色列、卢森堡、马耳他和瑞士）的就业率超过了危机前水平。这些经济体中 35% 的就业率已经上升，但仍未达到危机前水平，而在所分析的发达经济体中，近 50% 的就业率自危机爆发以来一直在下降。仅在过去两年内，塞浦路斯、希腊、葡萄牙和西班牙的就业率就下降了至少 3 个百分点。

根据当前的增长预测，发达经济体的就业水平预计将于 2014 年恢复至危机前水平（图 1.1，第二组）。然而，若将劳动年龄人口的增速纳入考量，就业率要到 2018 年才能恢复至危机前水平。2017 年的就业率将达到 56.5%，比危机前的最高水平仍低 0.1 个百分点。未来五年内，发达经济体的就业率年均增速将达到 1.3%，而其劳动适龄人口预计将以每年 0.5% 的速度增长。因此，发达经济体面临着双重挑战，既要弥合现有的就业赤字，还要给将在未来五年内达到就业年龄的 2000 多万名青年提供就业机会。

1 参见附录 A 列出的所分析的国家及其收入群体。

2 本节所做预测根据估算的就业—产出弹性得出，而就业—产出弹性则通过对危机期间经济增长对就业的影响进行的经济计量分析得出。样本对 94 个国家进行了分析，其中 38 个国家为发达经济体，56 个为新兴和发展中经济体。联合国经济和社会事务部（2013 年）也曾采用相同的方法；参见附录 B，了解方法的考量。

图 1.1 2006—2018 年全球劳动适龄人口、总就业和就业率预测



注：就业率指有工作的 15 岁及以上人口在同龄人中的占比。
资料来源：国际劳工研究所根据欧洲统计局、国际劳工组织统计部、各国数据、联合国经济和社会事务部（2011 年）、国际货币基金组织（2013a）的估算。

在不同的劳动力市场表现中，可以根据劳动力市场形势划分出三大类别（图 1.2）：

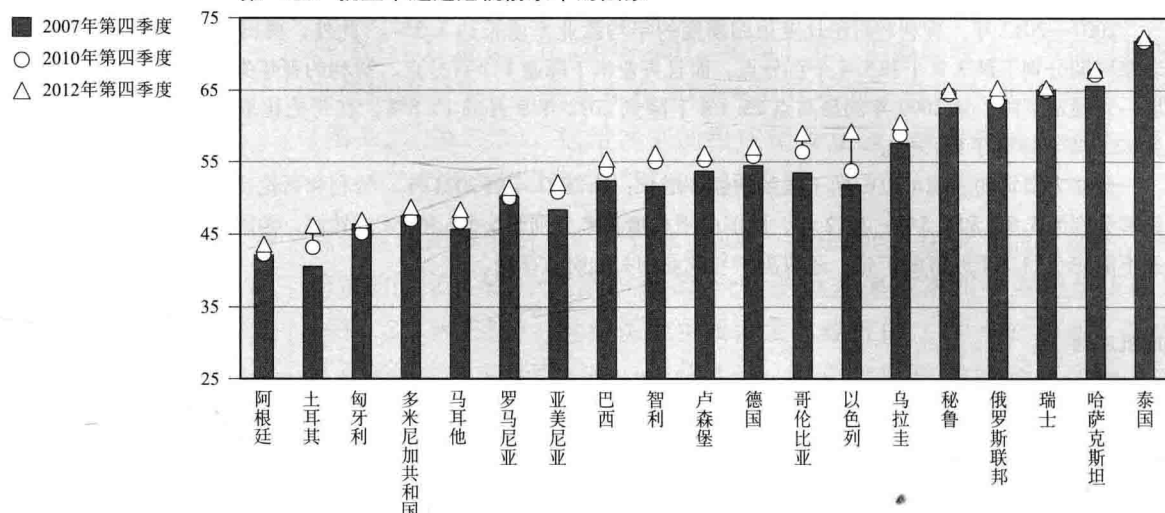
- 2012 年就业率高於危机前水平的国家：2007—2012 年间，在 65 个公布季度信息的国家中，¹ 有 30% 的国家的就业率在第四季度出现了上升²（图 1.2，第一组）。在这些国家中，多数（19 个中有 13 个）都是新兴或发展中经济体。到 2012 年第四季度，这些国家的就业率平均比危机前提高了 2.1 个百分点。在这类国家中，智利和哥伦比亚等国的就业率在 2007—2012 年间能够提高至少 5 个百分点（专栏 1.1）。

¹ 这些样本国家与进行预测的国家不同，因为只有可以获得最新季度数据的国家才会被纳入考量，而预测则包括了公布年度数据的所有国家。

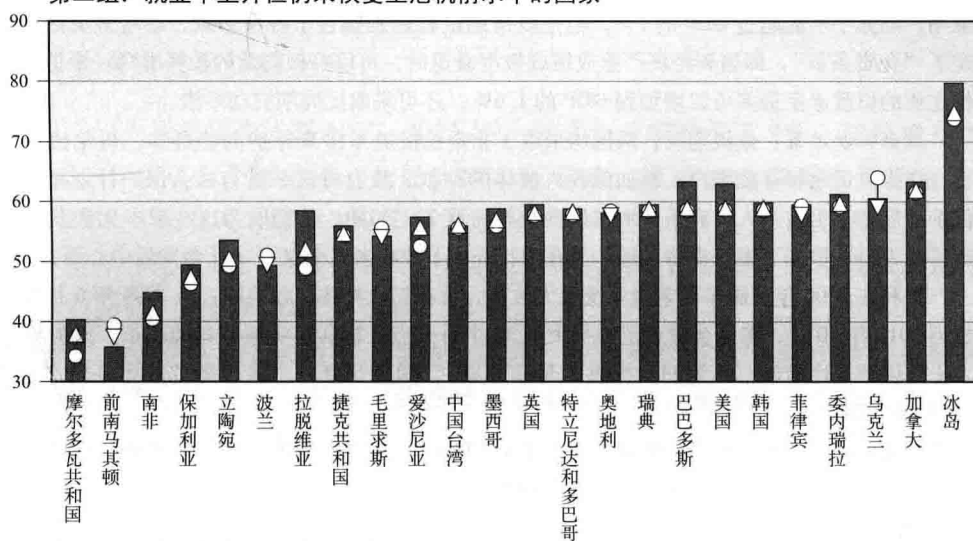
² 该组国家包括阿根廷、亚美尼亚、巴西、智利、哥伦比亚、多米尼加共和国、德国、匈牙利、以色列、哈萨克斯坦、卢森堡、马耳他、秘鲁、罗马尼亚、俄罗斯联邦、瑞士、泰国、土耳其和乌拉圭。

图 1.2 2007 年、2010 年和 2012 年第四季度就业率（百分比）

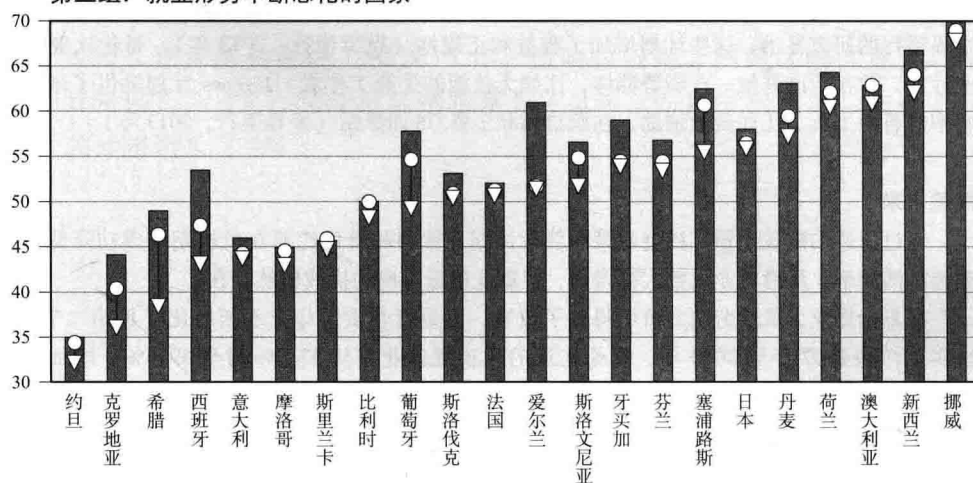
第一组：就业率超过危机前水平的国家



第二组：就业率上升但仍未恢复至危机前水平的国家



第三组：就业形势不断恶化的国家



注：就业率指有工作的15岁及以上人口在同龄人中的占比。巴巴多斯、毛里求斯、俄罗斯联邦、南非和乌克兰的数据为第三季度数据，斯里兰卡和瑞士的数据为第二季度数据，特立尼达和多巴哥的数据为第一季度数据。

资料来源：国际劳工研究所根据欧洲统计局、国际劳工组织统计部以及各国数据的估算。