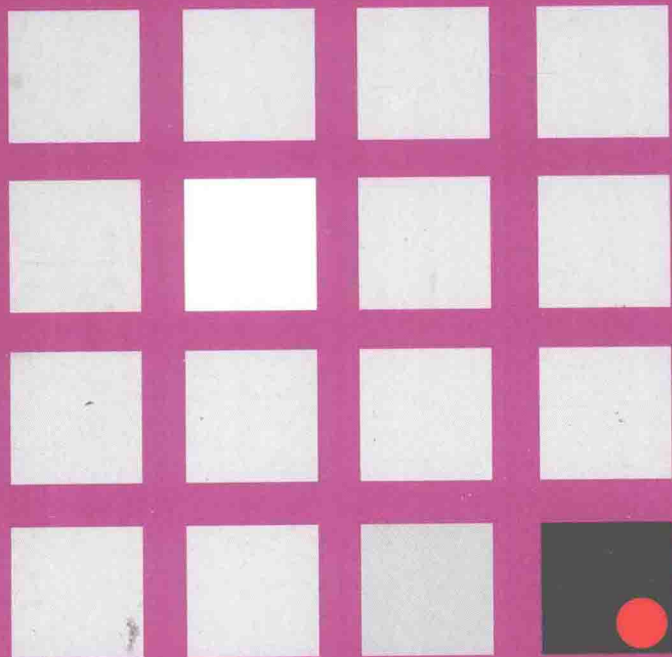


Women at the Top
Powerful Leaders Tell Us How to Combine Work
and Family



世界杰出女性为你揭示成功与幸福兼得的秘诀

登上巅峰的女性

女性领导力发展与生活平衡

著
贺黛安 (Diane F. Halpern)
张妙清 (Fanny M. Cheung)
译
陈雪飞 张妙清

Women at the Top
Powerful Leaders Tell Us How to Combine Work
and Family

世界杰出女性为你揭示成功与幸福兼得的秘诀

登上巅峰的女性

女性领导力发展与生活平衡

贺黛安 (Diane F. Halpern) 著
张妙清 (Fanny M. Cheung)
陈雪飞 张妙清 译

電子工業出版社

Publishing House of Electronics Industry
北京·BEIJING

Diane F. Halpern, Fanny M. Cheung: Women at the Top: Powerful Leaders Tell Us How to Combine Work and Family

ISBN: 978-1-4051-7105-2

Copyright ©2008 Diane F. Halpern and Fanny M. Cheung

All Rights Reserved. Authorised translation from the English language edition published by John Wiley & Sons, Limited. Responsibility for the accuracy of the translation rests solely with Century Wave Culture Development Co-PHEI and is not the responsibility of John Wiley & Sons, Limited. No part of this book may be reproduced in any form without the written permission of the original copyright holder, John Wiley & Sons, Limited.

Simplified Chinese translation edition copyrights © 2014 by Century Wave Culture Development Co-PHEI.

Copies of this book sold without a Wiley sticker on the cover are unauthorized and illegal.

本书中文简体字版经由 John Wiley & Sons, Limited. 授权电子工业出版社独家出版发行。未经书面许可, 不得以任何方式抄袭、复制或节录本书中的任何内容。

版权贸易合同登记号 图字: 01-2013-8777

图书在版编目(CIP)数据

登上巅峰的女性: 女性领导力发展与生活平衡 / (美) 贺黛安 (Halpern, D.F.), 张妙清著; 陈雪飞, 张妙清译. —北京: 电子工业出版社, 2014.3

书名原文: Women at the top: powerful leaders tell us how to combine work and family

ISBN 978-7-121-22418-8

I. ①登… II. ①贺… ②张… ③陈… III. ①女性—领导学②女性—生活—知识 IV. ①C933②Z228.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 015298 号

责任编辑: 王莞联

印 刷: 三河市双峰印刷装订有限公司

装 订: 三河市双峰印刷装订有限公司

出版发行: 电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱 邮编 100036

开 本: 720×1000 1/16 印张: 17.5 字数: 245 千字

印 次: 2014 年 3 月第 1 次印刷

定 价: 45.00 元

凡所购买电子工业出版社图书有缺损问题, 请向购买书店调换。若书店售缺, 请与本社发行部联系, 联系及邮购电话: (010) 88254888。

质量投诉请发邮件至 zltz@phei.com.cn, 盗版侵权举报请发邮件至 dbqq@phei.com.cn。

服务热线: (010) 88258888。

序



从女性领导的故事中学习如何成长

《登上巅峰的女性：女性领导力发展与生活平衡》就要出版了。这些天来，我一直在反复阅读这本著作，其明朗轻松的语言和生动的故事吸引着我，令我欲罢不能。

我最初看到本书的时候，眼前立时浮现出一幅幅画面，并产生了一种强烈的冲动，迫不及待地想要了解，那些身居高位的女性有着怎样的人生。她们是否如大众所想的那样有高处不胜寒的孤寂与冷清？她们又如何经营自己的生活，从而使生命呈现出绚烂的华彩？毕竟，她们在我们这个社会中之所以是少之又少的群体；毕竟，我们看到了太多成功女性黯然神伤的生活故事。尤其在今天这样娱乐化的媒体环境里，各种各样的报刊杂志又如此乐于连篇累牍报道这样的故事。

令人振奋和欣喜的是，我看到的是不一样的精彩。那些登上巅峰的女性精英不仅克服了职业路途中的种种艰难困顿，而且充满智慧地经营着自己的生活，拥有和谐美满的人生。掩卷深思，我认为，本书无疑是一本好书，它

不仅是中美两位学者多年来的研究成果，更重要的是，它用鲜活生动的例子展示了，在今天这个社会，女性同样可以获得双赢：不仅可以到达职业巅峰，而且可以得到快乐美满的家庭。

我认为，本书至少在以下三个方面独具特色。一是本书的写作和叙事风格。也许由于作者是女性研究者的缘故，本书的语言清新活泼，作者的研究成果是用最通俗易懂、流畅生动的语言来表达的。不管研究还是写作，总希望有更为广泛的传播面，送达更多的读者。就本书而言，其目的就是能够使那些遥望高处的女性从中得到启迪，获得进取的勇气和信心；能够使那些正身居高位的女性找到自身的影子，并从那一位位似曾相识的姐妹的身影中得到共鸣和共情。应该说，本书达到了这一目的。此外，本书的作者匠心独运，通过叙事进行研究，以女性深入的观察和细致的笔触讲述一个个故事。故事是思想的家园，富于感染力的故事不仅是记录和讲述，更是不断反思自身的过程；故事能够邀请读者参与真实的体验，同时又让我们陷入沉思。本书讲述了来自不同国度、不同地区的几十位最具影响力的女性领袖的人生故事。她们是既拥有快乐家庭，又拥有成功事业的女性。那么，我们从这些幸运儿身上可以得到什么启发呢？上苍为何会格外眷顾这些女性？我相信，在本书中倾听她们的声音，分享她们的经验，每个人都会寻觅到属于自己的答案。

二是敏锐的视角和比较的视野。今天，女性发展问题正得到越来越多的关注，“玻璃天花板”效应为何产生，如何突破，是很多领域的研究者共同关注的话题。他们希望从社会政策、组织机制、文化环境、教育养成等方面寻找阻碍女性迈向事业成功的障碍和影响因素，这使我们能够全面、深入地解读存在的问题。但研究者却常常产生无奈的感叹，因为我们难以从榜样中得到力量。而本书作者却从另一面出发，从讲述的成功女性的故事中，反思和分析女性如何获得成功。此外，本书作者还从比较的角度，从多学科尤其心理学和社会学的视角出发，分析中国和美国、中国内地和中国香港地区女性

领袖的差异，如她们如何看待指导者的作用、如何维系与伴侣之间亲密的关系、如何界定和认知自我角色等影响女性发展的因素，这使我们能够以更广阔的视野观察女性精英的行为和思维模式，并从中得到启发。

三是破解了女性成功之道。本书作者访谈了来自中国内地、中国香港地区 and 美国的几十位女性，她们均是当今社会各个领域，如政府、企业、教育机构、社会组织中最具影响力的女性领袖。她们虽然不具有代表性，却最具典型性。作者通过这些女性的人生故事，从人生的早期教育和家庭环境、自我的时间管理、寻觅伴侣、维系与伴侣的亲密关系以获得感情支持，以及重新界定自我角色等方面，告诉我们女性怎样获得成功，怎样经营圆满的人生。

纵览成功女性的故事，作者尤为强调的是，你怎样看待人生，你有着怎样的价值观和生命观，你就会有怎样的生活。任何登上巅峰的人，都可能面临无数挫折和沮丧，眼泪和汗水。尤其对于女性而言，要想进入传统意义上属于男性的领导领域，就必须不断磨练自己，付出比男性更多的努力和艰辛；必须具有坚定的意志力、自我忍耐力和锲而不舍的奋斗精神；必须摆脱俗见，修炼足够的人生智慧。本书告诉我们，只要你拥有勇气、信心、智慧和力量，你就能够开创更美好的人生；你的生命之花必然会更加灿烂地绽放，你的人生体验必然会更加丰富多彩，你也必然会在险峰领略到“无限美好的风光”。

最后，我想要说的是，中国的妇女运动自 20 世纪初期开始蓬勃发展至今，已有一个世纪之久，女性也早已“浮出历史地表”，得到充分的发展。但是，在领导领域，在最具影响力的权力高处，正如作者所言，对女性而言，那依然是层“稀薄”的空气。我们应该清晰认识到这样一个问题，那就是，女性为之奋斗的问题并不只是女性的问题，它们体现的是基本的公平和福祉问题。而这关乎社会，关乎男女两性。社会需要更多的努力，为女性成长发展营造更好的环境；需要更多的思考，思考什么样的决策能够充分体现女性的生活经验、女性的需要和女性的价值。也只有这样，我们这个社会才会变得更加

美好。

登上巅峰的女性越多，对于一个社会来说，越会激励更多的年轻女性，释放她们深藏于内心的潜能。对于那些在勇气与退缩中迷茫挣扎的女性，这些榜样将会给予她们信心和力量，激发她们的理想和渴望，从而从根本上改变我们这个社会保守的性别观念，创建更有利于男女两性和谐发展的环境。

从这个意义上讲，通向女性自由解放的路途依然遥远。因此，也期待作者在今后的研究中，为我们讲述的，不仅是成功女性个人策略的故事。

张素玲

中国浦东干部学院领导学教研分部主任、博士、教授

上海市领导科学学会女性领导专业委员会副主任

前言



什么是公平，什么是歧视，有时候很难判断。2000 年，贺黛安（Diane F.Halpern）在同一天里接到两封来自香港的电子邮件。当时，她对“这个案件”还一无所知。最近成立的平等机会委员会（Equal Opportunities Commission, EOC）（以下简称平机会）首次起诉政府部门，案件当事双方在同一天写信给她，请她做自己的专家证人和顾问。这是一宗性别歧视案，与美国大多数性别歧视的案件不同，这个案件的焦点是六年级女生的受教育机会问题。

香港的初中有一个复杂的分配学位体系。这个体系让六年级学生（通常是他们的父母）在他们的地区内选择进入哪所初中。不是所有人都能进入自己选择的学校。因此，所有学生都要给自己想进的学校排序，学业成绩较好的学生有优先分配权。根据学业成绩，学生们被划分为五个级别。最顶端的 20% 可以优先选择第一志愿学校，然后是紧跟着的 20%，以此类推。所以，如果你的学业成绩不在最顶端，你也许就只能选择你志愿当中排在最后的那所学校。学业成绩涵盖英语、中文和数学这三门主要科目。考虑到学生就读的小学千差万别，学业成绩还包括学生在公开学习能力测验上的得分，以此作为调整学校之间成绩比较的基准。在 20 世纪 80 年代后期，香港政府的教育

部门就发现，平均而言，男孩在公开学习能力测验上的得分要高一些，但女孩在校内成绩方面要好一些。女孩的学习成绩更好，几乎在所有地方都是普遍现象。尽管在某些教育测评上，男孩以后会赶上女孩，但平均而言，在六年级期末的课堂成绩方面，男孩是落后于女孩的。如果单纯用英语、中文和数学成绩作为划分学生的标准，那么前 20% 的学生组中女孩将过半数。

所以，为“公平”起见，教育部门决定学校的基准应该将同一学校的男生和女生的得分分开排列（男生和女生分别画出调整曲线）。男生和女生相应分成两组再做分级，将男女混校的入学名额平等分配给他们。换言之，男生只和男生比较，女生也只和女生比较。尽管有些复杂，但当时这似乎是一个公平的计划，因为五个“分级”中的每个级别或者优先选择组都是男女各半的。

1996 年《性别歧视条例》在香港生效以后，父母们意识到自己的女儿在优先级别中处于不利位置，即使一些女生在班里学习成绩比男生好，她们仍然可能被放入一个较低等级中，因为每个等级都要求男女各半。于是，他们向平机会投诉。平机会认为，这个体系歧视最高等级中学习成绩超过女生的女生，因为这个体系基于她们的性别而亏待了她们。实际情况比这更加复杂，但这是确立初中优先选择权“分级”体系背后的主要思想。在再三考虑了对于男生和女生而言到底什么是公平后，贺黛安最后决定在这个案件中为政府工作，因为如果她为他们工作，而不是反对他们，可能会对学校形成最大的影响。实际上，她后来建议政府废除分级和优先选择初中体系，而采用一个不同的初中学位体系。

张妙清 (Fanny M. Cheung) 是 1996—1999 年香港平机会创建时期的主席，并发起了针对此案的正式调查，结论认为政府的中学学位分配办法是含歧视性的，并且建议政府依照非歧视原则和现代教学实践检讨并修订这个体系。张妙清的继任者将该案提交法庭，最后平机会胜诉。尽管在平机会起诉政府

的时候，张妙清已经不再是平机会的主席，但在香港这个具有历史意义的性别歧视讼案中，处在对立双方的张妙清和贺黛安相遇了。很多人会认为，在这种情况下不可能产生深厚的友谊，但这个判断是错误的。她们发现，虽然她们在这个热点事件中处于对立阵营，但她们却几乎在案件的所有方面都存在共识，包括都倾向于和解而非费钱、拖沓和痛苦的官司。初次相遇几年以后，她们变成了亲密的朋友，彼此欣赏对方的工作，尽管她们相隔千里，背景也相当不同。

张妙清

张妙清来自一个传统的中国大家庭，在这个家庭里，儿子的地位高于女儿，不过所有孩子的教育和成就都获得支持和奖励。通过这种学术成就，她发展出自己的自我效能感，就是对通过努力工作就可以达到高水平目标的信念，这是一个心理学的术语，本书稍后会做出详解。在美国加利福尼亚大学伯克利分校本科学习期间，以及在明尼苏达大学博士学习期间，她受到当时学生运动积极行动主义的感染，回到香港以后，就一直是推动妇女运动的先锋。她发起了20世纪70年代后期的反强奸运动；20世纪80年代，她创建了第一所小区妇女中心，并在香港中文大学创建了第一个性别研究中心；20世纪90年代早期，她又游说政府将联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》（*The UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women*, CEDAW）援引到香港。为了促进地区性别研究，她参加了亚洲妇女学者网络。1996年，她暂时离开大学职位，担任平机会的创会主席，将性别歧视条例付诸实施。由于自己的心理学背景，她认为不应该仅仅采用法律行为改变社会。她为公共教育和平等机会的研究奠定了坚实的基础。通过在联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》委员会中的倡导，加上与当地妇女组织的联系，她

成功游说香港政府在 2001 年创建了妇女事务委员会，作为促进妇女权益和政策的中央架构。

从她的经验来看，公众对平等会议题尚缺乏性别视角，平机会或妇女事务委员会存在的必要性也常遭到质疑，社会中还有许多偏见和迷思尚待澄清和反驳。而且，中国人常常援引家庭与社会和谐的文化价值，认为西方女性主义在中国没有必要，是帝国主义强加的。女性主义中促进女性自主和赋予女性权力的价值被视为对家庭与社会和谐的威胁。许多女性赞成这些传统规范，并为性别差距辩护，认为那出于女性的自愿选择。如果是自愿选择的，这个差距就不该被当做歧视。然而，这样的辩论漏掉了根本问题——女性的选择受限于隐藏于规范中的制度樊篱。

早期的性别差距研究集中于女性的不足和劣势地位。在凸显女性问题时，女性往往被视为受害者。很少有人关注她们在克服困难时的韧性和她们屡创奇迹的主体作用。近期积极心理学的发展表明，尽管身处逆境却依然奋进、再接再厉之人的力量和优点值得研究。什么因素会带来积极的结果？

心理学还阐述了社会学习及从观察典范中学习的力量。从那些克服重重障碍、在性别差距之上成功搭建桥梁的女性身上学到的东西，将启发其他人思考如何可以同样做到。张妙清一直从在工作中遇到的许多成功女性领导者身上反思这些问题。假定家庭在这些女性的生活中扮演重要角色，她们是否可能同时拥有幸福的家庭和成功的事业？我们可以从这些女性身上学到些什么？她们引领的是双赢的生活：家庭幸福，事业成功。

2004 年，作为参加福布莱特新世纪学者（Fulbright New Century Scholars, NCS）项目的 31 名国际学者之一，张妙清想借这个机会从这些双赢的女性领袖身上寻找答案。2004 年福布莱特新世纪学者项目的主题是“走向平等：为全球女性赋权”。除了参加新世纪学者的共同课题焦点小组之外，张妙清还进行了命题为“中美社会中女性的工作与家庭平衡：促进女性领导能力的意义”

的个人研究。她访问了来自中国香港和中国内地的女性领袖，并把她们与美国的女性领袖进行比较。两类华人社会尽管在女性气质上共享同一种文化渊源，但两个社会中女性的地位却反映了相同和不同的趋势。同时，香港是一个较西化、经济更发达的社会，也可作为中美之间的桥梁。她还在研究中将亚裔美国女性当做中美社会之间更进一步的文化连接。

在美国时，她获得国际妇女论坛（International Women's Forum）主席的支持，联系了国际妇女论坛的几位分会的成员。国际妇女论坛由杰出女性领袖组成，旨在促进女性的动态领导能力，开拓女性在全球事务中实施影响的途径，并最大化她们实施影响的机会。一些被访者又介绍了其他女性领袖参与这项研究。在中国内地，她通过全国妇女大会、中国女企业家协会，以及她在学术上和个人的关系网络联系了北京和上海的妇女领袖。在香港，由于之前在平机会任主席，并通过国际妇女论坛香港分会，她认识了大部分公共和私人领域中的女性高层领导人。

为了增强对美国文化视角的敏感性，这个计划一开始她就与贺黛安合作。贺黛安和她的大学接待了张妙清，张妙清当时利用休假时间在美国对几个城市的女性领袖进行访问。经过一系列的相互走访，她们的合作非常融洽，结合相关的研究文献阐释她们的发现，以及撰写书籍。这一合作过程让她们认识到她们共同的处事风格，就是同时为事业和家庭付出最大的努力。她们同样感谢她们各自的丈夫在整个过程中给予她们的不懈支持。张妙清在克莱蒙特·麦肯纳学院两个月的学术休假期间，她的丈夫罗文钰教授请假伴她同行，协助她在美国的研究。他的学术专业是运筹研究和工业工程学术训练，并担任过工商管理学院院长。他一直支持她的事业，鼓励她要把握职业生涯中展现自己领导才能的机会。他是张妙清工作和家庭生活中不可或缺的部分。

贺黛安

贺黛安谈及自己童年时并不轻松。她的童年在费城一个最贫苦的区域度过。贺黛安 8 岁时，她的母亲就去世了。虽然她父亲年轻时就从罗马尼亚来到了美国，但他对女性一直坚持传统看法。她记得她的父亲曾告诉她，没有比职业妇女更糟糕透顶的人了。当然，她父亲成长的罗马尼亚乡村与今日之世界已经非常不同，我们很难去评价当时当地这些传统看法究竟如何。贺黛安回忆，她父亲反对赋予女性投票权，他认为女性只会以貌取人，把票投给好看的候选人，而不会考虑实际政纲。

获得全额奖学金进入宾夕法尼亚大学是贺黛安生活中的一个重要转折点。她大一时修读机械工程，这个决定是她高中时做出的，当时她可不知道自己会成为宾夕法尼亚大学工程学院唯一的女生。作为工程学院唯一的女生，当她为校友杂志撰写了一篇关于机械生育控制设备文章时，还引发了一些流言蜚语。她男友建议她旁听他们系内著名心理学家亨利·格莱曼教授的一些课。她接受了这个建议，从此着迷于心理学，当然也包括着迷于把此课程推荐给她的男友。贺黛安在大学二年级期末（年纪尚轻）与男友步入婚姻殿堂。当贺黛安的丈夫找到了在辛辛那提市联营百货商店担任法律顾问的工作时，贺黛安就向那里的大学申请入学。她很幸运地进入辛辛那提大学，并开始她的博士研究，师从乔尔·沃姆和比尔·登伯，这两位是贺黛安博士论文的研究领域——认知心理学的知名学者。

贺黛安和她的丈夫谢尔登收养了不同种族的孩子，很受孩子们（埃文和现在叫杰伊的琼）爱戴。贺黛安开始博士研究时埃文只有 5 岁，琼只有 2 岁。回想当年，贺黛安不知道带着两个小孩该如何安排自己的研究生生活。3 年后，当谢尔登转去洛杉矶工作时，贺黛安又幸运地在那里找到了学术职位，开始在加利福尼亚大学河滨分校临时任职，后来在加利福尼亚州立大学圣伯纳迪

诺分校工作，目前就职于克莱蒙特·麦肯纳学院。他们的孩子就是在加利福尼亚州和煦阳光的沐浴下茁壮成长的。埃文现在是一位矫形牙科专家，与妻子凯伦育有两个令人称奇的孩子：阿曼达，5岁；约翰逊，4岁。杰伊正在法学院读法律博士三年级，与丹尼结婚，现在是2岁的淘气包贝利的母亲。在贝利5个月大的时候，杰伊才开始她法学院的课程，所以工作和家庭于我们每个人而言都是既涉及个人又涉及职业的议题。

2004年，贺黛安被选为美国心理协会（American Psychological Association, APA）会长，这是世界上最大的心理协会之一。她把工作与家庭的融合列为会长倡导的一个中心议题。即使在今天，她依旧收到从事各种工作的母亲发来的信件和电子邮件，感谢她将这个议题提升到全国层面，并带动了更多心理学家和其他人加入这个领域。作为克莱蒙特·麦肯纳学院的伯格工作、家庭与儿童研究所主任，贺黛安继续致力于她工作与家庭融合的议题，此时，她研究父母亲产假对产后抑郁的影响，家庭友好工作政策如何减少压力、促进健康，以及家庭如何武装自己以应对知识经济的新需要。

贺黛安在香港花了3个月的时间与张妙清一起写作这本差不多耗时两年才完成的书稿。贺黛安的丈夫谢尔登帮她安顿在香港的生活，支持她离家完成这本书。贺黛安相信，为我们的儿子、女儿、孙子、孙女，以及在他们之后紧随他们的几代人创造解决之道，让他们有完满生活，是我们的责任：既能享受家庭温情的满足感，同时又能将自己的才智和兴趣发挥在有意义的工作上。为什么他们不能充分享有十全十美的生活？

贺黛安和张妙清访问的女性精英坦率地与我们分享她们丰富的经历，我们对这些经历感到惊叹。这些愿意花时间向我们谈及她们生活各方面的领袖，都是极为繁忙的女性。我们非常感激她们百忙之中的参与。我们也很感谢国际学者交流理事会主办的福布莱特新世纪学者项目的支持和资助，为本书的计划创造了机会。

很少有女性可以攀上事业巅峰，在那些可以做到这一点的女性当中，几乎一半没有孩子，或者没有其他照料职责。各地职业女性传递出来的信息已经非常清晰：想要登上事业巅峰就必须做出选择，要事业，还是要家庭。本书提供了一个看待女性如何创造工作家庭双赢生活的新视角。各地女性都知道一个普遍问题的答案：如何在又做妻子，又做母亲，又有其他家庭照料责任的同时获得事业成功。我们运用最好的心理学研究，以及对美国、中国内地和中国香港的几十位有家庭的杰出女性领袖的个人访谈，又吸收了欧洲和其他地方有孩子的杰出女性领袖的生活经验，向大家展现了女性是如何把孩子和公文包结合起来，实现家庭事业双丰收的。

在本书中，我们的多元视角融合在一起，从而为那些工作家庭双赢的女性精英创造了一个崭新的视域。换句话说，这些精英拥有一切。

作者简介 ●



贺黛安教授

贺黛安，美国心理协会前会长，正是那个时候她把工作与家庭心理学作为她的会长动议。她现任克莱蒙特·麦肯纳学院的迈克尔威家族心理学讲座教授。她的主要著作包括《思想与知识：批判思潮导论》(*Thought and Knowledge: An Introduction to Critical Thinking*) (第五版)、《认知能力的性别差异》(*Sex Differences in Cognitive Abilities*) (第四版)、《美国行为科学》(*American Behavioral Scientist*) 两卷版特刊《工作与家庭交集的变革》(*Changes at the Intersection of Work and Family*) (与海蒂·R·里焦合编)；以及《从工作—家庭平衡到工作—家庭互动：改变比喻》(*From Work-Family Balance to Work-Family Interaction: Changing the Metaphor*) (与苏珊·墨菲合编)。2013年，她获得美国心理科学协会颁发的詹姆斯·麦基恩·卡特尔奖，以表彰她“在应用心理学研究领域做出的终生杰出贡献”。因为一直致力于推动世界各国对心理学的认识，她曾在多个国家工作和任教，包括土耳其、俄罗斯、加拿大、墨西哥和葡萄牙。她也为美国国会与性别相关的议题提供专家证据，

如工作场所的弹性安排问题，女性在科学、技术、工程和数学领域代表名额不足等问题。在香港高等法院审理平等机会委员会控诉香港政府教育部门性别歧视的案件中，贺黛安在认知发展的性别差异方面担任专家证人。

张妙清教授

张妙清教授于美国加利福尼亚大学伯克利分校及明尼苏达大学分别取得心理学学士及博士学位，现任香港中文大学副校长及卓敏心理学讲座教授，兼任香港亚太研究所所长。她的研究专长包括跨文化个性测量及心理病理学、性别平等、妇女领导等，其学术著作包括超过 170 份的国际学术期刊论文、文章及书籍。张教授现为国际测验委员会 (International Test Commission) 会长、国际应用心理学会临床及小区心理学分会前会长、香港心理学会院士及前会长、美国心理协会及美国心理科学协会院士。30 年来，她在亚洲地区推动性别研究，促进妇女权益，1985 年在香港中文大学始创性别研究中心。1996—1999 年，张教授出任香港首届平等机会委员会主席，履行消除歧视法例，奠定了平等机会研究及公众教育的基础。2004 年，她获选为福布莱特新世纪学者项目的国际学者，参与“走向平等：为全球女性赋权”的研究。张教授致力于贡献社群，一直参与多项香港政府公职及社会服务，包括担任妇女事务委员会的创会委员。香港回归前，她被中华人民共和国国务院港澳事务办公室聘请为香港事务顾问，自 1994 年历任中国妇女第七、八、九、十次全国代表大会的香港特区特邀代表。她于 1988 年被香港殖民政府委任为太平绅士，1997 年获大英帝国官佐勋章 (OBE)。她学术成就卓著，屡获国际荣誉，包括美国心理协会颁发的推动心理学国际发展杰出贡献奖 (2012 年) 和杰出国际心理学家奖 (2005 年)，以及美国明尼苏达大学颁授的杰出国际领袖奖 (2003 年)。