



党的建设

锦囊佳句荟萃

DANGDE JIANSHE JINNANG JIAJU HUICUI

(修订版)

赛宗宝 编著

新时



解放军出版社



党的建设 锦囊佳句荟萃

DANGDE JIANSHE JINNANG JIAJU HUICUI

(修订版)

赛宗宝 编著



图书在版编目 (CIP) 数据

党的建设锦囊佳句荟萃 / 赛宗宝编著. —北京: 解放军出版社, 2007.10
ISBN 978-7-5065-5497-8

I. ①党… II. ①赛… III. ①中国共产党—党的建设—研究
IV. D26

中国版本图书馆CIP数据核字 (2007) 第117919号

书 名: 党的建设锦囊佳句荟萃

编 者: 赛宗宝

责任编辑: 李 杰 林 雨

封面设计: 盛世华光

责任校对: 焦金仓

出版发行: 解放军出版社

社 址: 北京市西城区地安门西大街40号 邮编: 100035

电 话: 66736693

E-mail: jfjcbbs@126.com

经 销: 全国新华书店

印 刷: 北京中科印刷有限公司

开 本: 1/16

字 数: 149千字

印 张: 16.875

版 次: 2014年4月第2版

印 次: 2014年4月北京第1次印刷

书 号: ISBN 978-7-5065-5497-8

定 价: 35.00元

(如有印刷、装订错误, 请寄本社发行部调换。)

(版权所有, 盗版必究。举报电话: 66736679)

再版说明

《党的建设锦囊佳句荟萃》一书自2007年出版发行以来，深受军内外广大读者喜爱。现予以修订出版，修订版主要有三大亮点：

一是在原书章节的基础上，增加了作者近些年收集整理的新条目500余条。另外，增加了领袖人物“经典论断”和“红色精神”两个附录，使全书内容更加丰富厚重，更具权威性。

二是修订该书的同时，闪亮推出其姊妹篇《当代中国军营政治环境建设标语口号大观》（收录精彩军营标语口号、格言对联等5600余条）。两书内容既各有侧重又相互配套，相得益彰，覆盖面更广。

三是将“依法办事篇”“纯正风气篇”与“从严治党篇”合并，将“开展批评篇”“组织生活篇”与“党性历练篇”合并，将“模范作用篇”合并到增设的“创先争优篇”。同时，将“安全发展篇”“带兵育人篇”和“思想工作篇”等党味不浓的章节并到新书《标语口号大观》中，使全书结构更加紧凑合理，党味更加浓郁。

编 者

目 录

第一章 班子总论 / 1

人人想事不误事，人人干事不躲事，人人管事不怕事，人人顶事不坏事

第二章 正副书记 / 11

当得明白，能站准自己的位置；想得明白，能形成工作思路；看得明白，能发现倾向性问题；讲得明白，能统一大家思想；干得明白，能抓出实际成效；写得明白，能总结出新鲜经验

第三章 正职副职 / 27

思想上联心，抓工作联手，遇困难联合，平时间联系，对上下联络，有大事联动

第四章 议事决策 / 31

一人说话常有理，二人说话有对比，三人说话见高低，众人说话显真理

第五章 团结方略 / 39

干事业一条心，抓工作一盘棋，讲发展一股劲，论生活一家亲

第六章 从严治党 / 51

“八小时以内”看政绩，“八小时以外”看足迹；荣誉面前看心态，挫折面前看状态；敏感问题看人格，个人问题看风格

第七章 党性历练（上） / 65

政治上明明白白，思想上正正派派，工作上勤勤恳恳，作风上实实在在，经济上干干净净，生活上简简单单

第八章 党性历练（中） / 81

堂堂正正做人，律好己；清清白白为官，守好法；公公道道办事，用好权；兢兢业业工作，尽好职

第九章 党性历练（下） / 91

批评对了要牢记，批评错了无需记，不批不评是大忌

第十章 廉洁自律 / 99

玩心不能太强，私心不能太重，胆子不能太大，私事不能太多，眼光不能太短，管理不能太软

第十一章 人品官德 / 123

为官高高在上，群众就不买账；说话打官腔，群众就心凉；做官爱摆谱，群众就不在乎

第十二章 精神状态 / 137

把工作当事业自得其乐，为学习手不释卷苦中求乐，视部属如兄弟相扶同乐，对组织常思感恩知

足常乐

第十三章 领导观念 / 143

多享受工作，少享受权力。把工作当享受，工作就会有成就；把权力当享受，权力就会让你难受

第十四章 方法艺术 / 163

党委重视摆到位，机关指导帮到位，明确责任抓到位，言传身教做到位，见微知著想到位，发现问题查到位，赏罚分明严到位

第十五章 素质提高 / 177

靠人格做人，靠官德做官，靠本事做事，靠民主当家

第十六章 选人用人 / 185

考评干部既要看“年头”，又要看“劲头”；既要看“能力”，又要看“潜力”；既要看“文凭”，又要看“水平”

第十七章 关爱部属 / 193

善于当好干部的“后盾”，及时帮他们稳定“后院”，妥善解决好他们的“后路”，努力保持他们的发展“后劲”

第十八章 转变作风 / 197

跑马观花，头疼眼花；走马观花，误差很大；下马观花，能解疙瘩

第十九章 机关建设 / 209

当军师出主意，做秀才写文章，说行话抓基层，理关系搞协调

第二十章 帮带基层 / 217

给不了钱，给不了物，可以帮助建个好支部；
帮不了一千，帮不了一万，可以帮干部帮骨干

第二十一章 创先争优 / 235

人人为党添彩，党才光彩；人人为党分忧，
党才少忧；人人为党干事，党才成事；人人为党
挣分，党才满分；人人为党尽力，党才坚强有力

附录一 经典论断 / 251

附录二 红色精神 / 259



第一章 班子总论

人人想事不误事，人人干事不躲事，
人人管事不怕事，人人顶事不坏事



◆ 班子建设的信条：认认真真学理论，扎扎实实抓工作，上上下下讲团结，里里外外树正气，事事处处敢较真，方方面面争第一。

◆ 团结是班子建设的生命，是永恒的主题；风气是班子建设的形象，是无形的财富；事业是班子建设的基础，是凝聚的纽带；纪律是班子建设的保障，是发展的护栏。

◆ 人人想事不误事，人人干事不躲事，人人管事不怕事，人人顶事不坏事。

◆ 口碑是杆秤，能称出班子贡献大小；口碑是把尺，能量出班子脚印深浅；口碑是面镜，能照出班子真实形象。

◆ 班子建设硬不硬，实践是面“反光镜”；班子作风实不实，基层是块“试金石”；班子形象好不好，官兵是块“晴雨表”。

◆ 有好的领导集体，才会有好的集体领导。

◆ 配好一对主官，放心一个班子；配好一个班子，放心一个单位。

◆ 好班子，出干部；散班子，误干部；差班子，害干部。

◆ 党委领导方略：大权独揽，小权分散；党委决定，各方去办；办也有决，不离原则；工作检查，党委有责。

◆ 单位好不好，关键看领导；班子行不行，就看前两

名；党委迈什么步，群众走什么路。

◆ 党委棒，单位上；党委软，单位散。

◆ 基层建设好与坏，全靠支部“龙头”带；单位“龙体”摆不摆，全靠党员干部甩。

◆ 以创建“学习型”党委为先导，以创建“事业型”党委为追求，以创建“创新型”党委为动力，以创建“廉洁型”党委为己任。

◆ 集体领导与分工负责：党委抓大事不揽小权，首长对党委负责不搞专权，副职对主官负责不随意越权。

◆ 集体领导与分工负责：工作大胆干，总体不离线；小事敢负责，大事别包办；有了成绩归集体，出了问题我承担。

◆ 班子承前启后谋发展：想一想和上届班子“怎么接”，该继承的要继承；想一想本届班子应该“怎么干”，该创新的要创新；想一想给下届班子“交什么”，该留下的要留下。

◆ 群众企盼的，就是党委要干的；群众公认的，就是党委要“关照的”；群众不满的，就是党委要自律的。

◆ 讲学习，班子便有原动力；讲原则，班子便有战斗力；讲事业，班子便有向心力；讲团结，班子便有凝聚力；讲廉政，班子便有感召力。

◆ 班子建设贵在实打实：学习理论和坚定信念，要实



心实意；开展批评和自我批评，要实话实说；发现矛盾和解决问题，要实事求是；工作生活和为人处世，要实实在在。

◆ 班子建设讲求“一二三四”：抓住“一个关键”——与党中央和中央军委保持高度一致；提高“两个能力”——解决自身问题能力和领导单位全面建设能力；增强“三个观念”——党性观念、全局观念和组织纪律观念；处理好“四个关系”——民主与集中、书记与委员、集体领导与分工负责、对上负责与对下负责的关系。

◆ 班子建设“三防四实”：防止主观主义，防止形式主义，防止官僚主义；鼓实劲、办实事、抓落实、求实效。

◆ 班子成员履职尽责力戒“三怕”：怕自己进取心太强显得别人甘于平庸，怕自己工作成绩太突出显得别人能力一般，怕自己原则性太强显得别人随波逐流。

◆ 执行党委决议“三个一”：一种意见往下贯彻，一个声音对外说话，一致行动抓好落实。

◆ 班子成员应“四有”：有立党为公、一心为民的思想品质；有艰苦创业、锐意进取的拼搏意识；有舍生忘死、百折不挠的奉献精神；有求真务实、雷厉风行的工作作风。

◆ 班子增强“四力”：练内功，增强鉴别力；早防

范，增强“抵御力”；勤通气，增强“亲和力”；造氛围，增强“净化力”。

◆ 班子形象“四个一”：搞好团结像“一股绳”，困难面前像“一座山”；对待工作像“一团火”；热点问题面前像“一碗水”。

◆ 党委应演好“吹拉弹唱四重奏”：“吹”廉政之风，弘扬正气树形象；“拉”群众关系，同心同德谋发展；“弹”和谐之曲，齐心协力创实绩；“唱”激励之歌，选树典型作示范。

◆ 班子建设“四件事”：团结协作干大事，尽心竭力解难事，诚心诚意办实事，坚持不懈做好事。

◆ 班子建设增强“四种意识”：增强集体意识，落实根本制度；增强团结意识，自觉合心合力；增强形象意识，发挥表率作用；增强务实意识，着力改进作风。

◆ 班子建设“四要旨”：学理论，瞄准前沿求提高；搞建设，立足长远打基础；谋打赢，围绕使命用实招；与搭档，齐心协力创新业。

◆ 基层党支部建设“四有”：有一个团结奋进的支部班子，有一支爱连如家的干部队伍，有一套切实可行的带兵方法，有一种拴心留人的良好环境。

◆ 班子成员素质提高抓好“四子”：认真学习，常补脑子；提高能力，适应位子；求真务实，扑下身子；团结



共事，融入班子。

◆ 班子建设营造“四种风气”：认真学习的风气，民主讨论的风气，积极探索的风气，求真务实的风气。

◆ 班子成员自律“五要点”：想干事，能成事，善共事，不坏事，防出事。

◆ 党支部建设的“五个作用”：党的力量增长和发展的源泉，党的一所没有围墙的学校，党联系群众的桥梁，党在基层的战斗堡垒，群众认识党的窗口。

◆ 班子建设应练“五种内功”：牢固树立“为官一任、振兴一方”的思想，大力弘扬“艰苦奋斗、无私奉献”的精神，着力培养“豁达大度、同舟共济”的胸怀，切实养成“严谨细致、真抓实干”的作风，自觉打造“清正廉洁、公道正派”的形象。

◆ 班子成员素质“五硬”：言行一致嘴巴硬，力顶歪风脖子硬，敢担责任肩膀硬，秉公办事腰杆硬，常下基层脚板硬。

◆ 加强班子建设“五要义”：铸牢“魂”的地位，规范“权”的运行，加速“能”的提升，严格“议”的程序，树立“廉”的形象。

◆ 新班子开步“五不搞”：不搞“一路神仙一路法”，不搞“一朝天子一朝臣”，不搞“一个将军一个令”，不搞“一个和尚一本经”，不搞“一个歌手一个

调”。

◆ 班子要着重把握“五大问题”：事关单位发展方向的根本问题；影响单位建设全局的关键问题；困扰单位健康发展的疑难问题；涉及群众切身利益的热点问题；急需予以正确解决的倾向性问题。

◆ 班子建设“五不能”：理论学习，不能满足于“篇数多少”；班子团结，不能满足于“一团和气”；领导作风，不能满足于“工作辛苦”；廉政建设，不能满足于“不贪不占”；衡量政绩，不能满足于“平安无事”。

◆ 选配班子应力求达到“五统一”：政治素质与军事素养的统一，管理能力与谋略水平的统一，实践经验与知识水平的统一，踏实肯干与开拓创新的统一，个体多能与整体合成的统一。

◆ 班子配备应注重“五种结构”：合理的知识结构，相应的专业结构，较好的素质结构，协调的气质结构，梯次的年龄结构。

◆ 班子建设“五重五讲”：重学习，讲政治，理论素养常提高；重事业，讲奉献，振奋精神干工作；重创业，讲政绩，与时俱进谋发展；重团结，讲原则，增强班子凝聚力；重形象，讲廉洁，勤政廉政带好头。

◆ 发挥核心领导作用“五用”：用共同的事业凝聚人，用模范的行为带动人，用博大的胸怀善待人，用廉洁



的形象感召人，用良好的风气鼓舞人。

◆ 班子建设“六合”：思想上合心，感情上合弦，协调上合理，行动上合力，工作上合拍，成绩上合意。

◆ 班子建设“六个不等式”：一团和气不等于班子团结，工作中有分歧不等于闹不团结，遇有不同意见并坚持原则不等于争你高我低，工作中的首长分工负责不等于各自为政，决策过程中的核心主导作用不等于个人说了算，班子内部监督不等于跟谁过不去。

◆ 班子应着力提高“六个能力”：把关定向能力，谋划决策能力，知人善任能力，统筹协调能力，贯彻落实能力，开拓创新能力。

◆ 班子建设讲“六气”：秉公用权讲正气，服务群众讲士气，揭露矛盾讲勇气，搞好团结讲人气，接受批评讲大气，为人处世讲和气。

◆ 新班子磨合“七要旨”：熟悉职责范围，按职履责不争权；珍惜工作缘分，以诚相待多关心；勇于承担责任，受到批评不埋怨；感谢组织培养，荣誉面前不争功夺利；常通情况，互相信任多接触；勇挑重担，遇到难题不推诿；心胸开阔善容人，不搞个人说了算。

◆ 班子建设“八统一”：把政治上的坚定性与成熟性统一起来，把工作上的规范性与创造性统一起来，把决策上的前瞻性与可行性统一起来，把方法上的科学性与艺术

性统一起来，把处理问题上的原则性与灵活性统一起来，把生活上的多样性与选择性统一起来，把学习上的继承性与批判性统一起来，把领导上的权威性与示范性统一起来。

◆ 班子建设“八个一”：做出一个好样子，赢得一个好口碑；形成一个好传统，营造一种好作风；打下一个好基础，留下一个好家底；带出一支好队伍，培养一批好典型。