



中国青年高级人才培训中心
中国政法大学法学院



2014年

公务员录用考试专项教材与题库系列

国家公务员考试 行测资料分析专项教材 【行政职业能力测验】

地球云公务员、中国政法大学公务员考试培训指导教材
主编：吴绍南
审定：地球云教育科学研究院

适用范围

国家公务员录用考试
省市公务员录用考试
事业单位招聘考试
政法干警招录考试
招警、军转干考试
村官（社区）、选调生考试



中国政法大学出版社



中国青年高级人才培训中心
中国政法大学法学院



2014年

公务员录用考试专项教材与题库系列

国家公务员考试 行测资料分析专项教材 【行政职业能力测验】

地球云公务员、中国政法大学公务员考试培训指导教材

主编：吴绍南

审定：地球云教育科学研究院



中国政法大学出版社

2013·北京

图书在版编目 (CIP) 数据

2014年国家公务员考试行测资料分析专项教材 / 吴绍南主编. -- 北京: 中国政法大学出版社, 2013.5

ISBN 978-7-5620-4765-0

I. ①2… II. ①吴… III. ①公务员—招聘—考试—中国—自学参考资料②行政管理—能力倾向测验—中国—自学参考资料 IV. ①D630.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第086024号

书 名 2014年国家公务员考试行测资料分析专项教材

2014NIAN GUOJIA GONGWUYUAN KAOSHI XINGCE ZILIAOFENXI ZHUANXIANGJIAOCAI

出版发行 中国政法大学出版社

经 销 全国各地新华书店

承 印 廊坊市海翔印刷有限公司

850mm×1168mm 16开本 17.125印张 510千字

2013年5月第1版 2013年5月第1次印刷

ISBN 978-7-5620-4765-0/D·4725

定 价: 42.00元

社 址 北京市海淀区西土城路25号

电 话 400 000 1921 (编辑部) 58908325 (发行部) 58908334 (邮购部)

通信地址 北京100088信箱8034分箱 邮政编码 100088

电子信箱 cygkedu@163.com (编辑部)

网 址 <http://www.cuplpress.com> (网络实名: 中国政法大学出版社)

声 明 1. 版权所有, 侵权必究。

2. 如有缺页、倒装问题, 由印刷厂负责退换。

地球云公务员考试用书

编委会专家简介

- 刘 斌 中国政法大学教授、博士生导师，研究生院副院长，新闻与传播学院院长，法制新闻研究中心主任，兼任中国法律文献专业委员会秘书长等职。曾从事法律史、法律文献的整理与研究工作，现主要从事法制新学、法治文化的研究与教学工作。
- 姚泽金 中国政法大学教授、硕士生导师，新闻与传播学院院长助理；法制新闻研究中心副主任，新闻与传播学院传播理论与传播法教研室主任。中国高等教育学会新闻学与传播学专业委员会理事、北京市写作学会理事。
- 吴绍南 中国政法大学法学博士，中国青年高级人才培训中心事业发展部部长，地球云教育集团总裁，地球云教育首席公考培训专家，地球云公务员考试培训研究中心主任。对国家公务员、各省公务员及政法干警等考试培训有多年深入研究，成果卓著，深受好评。
- 宋学义 清华大学经济学博士，中国青年高级人才培训中心副主任，地球云教育首席公考培训专家，人力资源和社会保障部专家，长期从事公务员考试判断推理部分的教学与研究，并有丰富的实战经验。理论功底扎实，教学作风严谨，授课内容深刻，逻辑性强，方法独特，深受学员好评。
- 胡海滨 北京大学工商管理硕士，“非学院派”逻辑学创始人，地球云教育首席公考培训专家，致力于中央国家机关及地方省市公务员行政职业能力测验判断推理模块的教学研究。主编或副主编《GCT 逻辑考前辅导教程》、《GCT 逻辑模拟试题与解析》、《2013 专业学位（经济、管理类）备考指南》、《2013 年 MBA、MPA、MPAcc 管理类专业学位联考综合能力考试大纲配套 1000 题》、《经济、管理类联考综合能力核心教程》、《经济、管理类联考综合能力核心笔记—逻辑分册》、《经济、管理类联考综合能力 60 天攻克 800 题（逻辑）》等教材多部。其独特的教学方式，能使无任何逻辑学基础的学员快速理解和掌握所有形式逻辑知识及其解题技巧，对于非形式逻辑部分有独到见解，思维清晰而严谨，直取非形式逻辑本质，让枯燥的逻辑变得异常生动有趣，使学员对逻辑恍然大悟、豁然开朗，被学员誉为第二个“亚里士多德”。

地球云公务员考试用书

编委会名单



刘 斌	姚泽金	吴绍南	宋学义
胡海滨	郝金枝	郭文博	郭庆全
李知远	杨 苏	李文泺	迟大为
向 龙	张 斌	李然皓	孙天霖



总序

preface

公务员考试已成为国家的抡才大典，其考核理念和考核方式已向规范化、专业化、细致化、能力化转化，其开放性、灵活性、时代性已成为公考界共识。怎样在高、精、尖的公务员考试当中脱颖而出、力拔头筹，怎样使公务员培训变得高效、准确、到位，这些问题已成为公考界急需回答并解决的问题。地球云公务员以“服务国家、服务学员”为自己的中心理念，以提高学员的各种“行政能力”为自己的基础任务，在夯实科研的基础上，注重课程体系开发的科学性、针对性、有效性，围绕着“解决问题”这一公务员培训核心进行理念创新、教材编制、课程改革，为公考界的同仁、专家、学员贡献微薄力量。

地球云公务员是由中国青年高级人才培训中心联合中国政法大学法学院共同构建的公务员考试培训体系，是在职专业培训和职业技能培训的综合培训大本营。地球云公务员组织中青人事考试中心专家团队进行重大课题研究，根据考生的学习规律对公务员考试培训模式不断地探索和创新，形成了分阶段、渐进式、开放化的培训模式，出版了配合培训课程的一系列教材，同时根据公务员考试的命题规律和趋势，结合多年的培训经验建立了高质量、庞大的培训专用题库。本套教材就是在各级各类最新公务员考试的基础上进行创新的结果。注重实战、突出技巧、扎实能力是本套教材的特点，希望能为 2014 年参加公务员考试的朋友提供有效帮助。

我们坚信：集教学、研究、培训一体化的发展之路，必能以行业领导者的思维和行业标准制定者的高度引领中国公务员培训方向！

“教育为公以达天下为公”，地球云同样牢记以服务社会为己任，力图通过更有效的培训、更完善的服务，成就青年的精英之路、肩负起社会民生之托！

吴绍南

2013 年 3 月 12 日于法大

目录

Contents

第一章 资料分析考查的总体概述	1
第一节 资料分析考查的特点	1
第二节 资料分析考查的内容	1
第三节 资料分析考查的形式	4
第二章 近年来资料分析命题的特点	5
第一节 资料分析的试题难度	5
第二节 近年来资料分析题目的命题特点及趋势	5
第三节 复习备考前的几点建议	7
第三章 资料分析必要的知识储备	9
第一节 常见概念及辨析	9
第二节 计算类概念	11
第三节 相关概念及辨析	17
第四章 资料分析考查的技能	21
第一节 综合分析	21
第二节 选择排序	22
第三节 借助辅助性工具	25
第四节 利用特定的表述	26
第五章 资料分析常见的陷阱	29
第一节 时间表述的陷阱	29
第二节 单位表述的陷阱	31
第三节 特殊表述的陷阱	31

第六章 资料分析常用的实战解题方法	34
第一节 估算法	34
第二节 放缩法	36
第三节 插值法	37
第四节 截位法	38
第五节 直除法	39
第六节 差分法	41
第七节 割补法	42
第八节 凑整法	43
第九节 乘除转化法	44
第十节 化同法	44
第七章 资料分析快速解题技巧	46
第一节 思路性技巧	46
第二节 方法性技巧	47
第八章 文字资料分析	49
第一节 文字资料分析考查的内容与应试技巧	49
第二节 单独文字资料	50
第三节 多段文字资料	59
第九章 统计表格类资料分析	83
第一节 统计表格资料分析的基本概况	83
第二节 统计表格类资料分析解题方法与技巧	83
第十章 统计图形资料分析	120
第一节 饼状统计图	120
第二节 条形统计图	133
第三节 折线统计图	142
第四节 网状统计图	153
第五节 混合统计图	155
第十一章 近年资料分析经典试题汇编	183
第十二章 资料分析最后半月冲刺营	203



第一章 资料分析考查的总体概述

第一节 资料分析考查的特点

公务员考试的资料分析,顾名思义,就是给定一则资料,让考生分析资料上所显示的数据关系,这种题型主要考查考生对各种形式的文字、图形、表格等资料的综理解与分析加工的能力,这部分内容通常由数据性、统计性的图表数字及文字材料构成。“针对一段资料一般有1~5个问题,报考者需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算,从四个备选答案中选出符合题意的答案。”^{〔1〕}

可以说,资料分析测验的试题着重考查应试者对以文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分析判断的能力,考生不但要能读懂统计图表,即准确地把握各项数据的含义及其相互间的关系,而且还要能通过简单的数学运算把握数据的规律,从而对我们的工作和学习起到指导、定向以及调整的重要作用。

我们知道,公务员在实际的工作中,难免会指涉一些计算、统计的内容,选择资料分析作为公务员考试的一项重要内容,可以较好地考查考生的计算能力与解决具体数据的能力。

此外,资料分析又将文字阅读、数学运算、逻辑推理等能力综合起来进行考查,对考生的综合素质是一个极好的检验。

第二节 资料分析考查的内容

资料分析的考查,主要包含文字资料、表格资料和图形资料,它要求考生在解读题目给定的资料(文字资料、图形资料、表格资料)的基础上,通过简单计算、直接查找、指标换算、计算比较、分析判断等过程,在综合、分析、甄选题干的各个选项的基础上,逐个进行计算排查,从而得出正确的答案。

资料分析的考查内容主要包括文字资料、图形资料与表格资料,下面我们就一一做一番介绍。

第一,资料分析中文字资料的考查,主要是考查考生处理一大段含有大量较为繁琐复杂的数字的能力,同时亦考查考生阅读材料的能力,试看如下例子:

【例1】文字资料

2011年中国各部门、各地区加大了节能减排工作力度,高耗能行业产能过快增长的势头得到遏制,

〔1〕《中央机关及其直属机构2013年度考试录用公务员公共科目考试大纲》

六大高耗能行业增加值增长 13.5%，比上半年和前三季度分别回落 3.7 和 1.3 个百分点，9~12 月份当月同比增速均低于 10.0%。其中，黑色金属冶炼及压延加工业、有色金属冶炼及压延加工业、电力热力的生产和供应业、化学原料及化学制品制造业、石油加工炼焦及核燃料加工业增加值分别增长 11.6%、13.2%、11.0%、15.5% 和 9.6%，比前三季度分别回落 2.1、2.2、1.8、1.0 和 4.0 个百分点；非金属矿物制品业增加值增长 20.3%，与前三季度持平。12 月份六大高耗能行业增加值同比增长 9.8%。

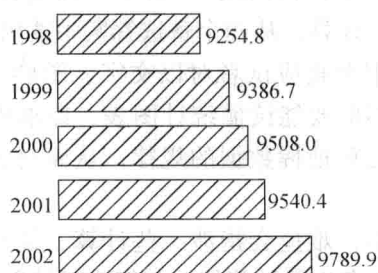
2010 年高耗能行业投资增速明显回落。全年 6 大高耗能行业完成投资 34 754 亿元，增长 14.8%（12 月份增长 15%），增速同比回落 7 个百分点。其中，非金属矿物制品业、化学原料及化学制品制造业、电力热力的生产与供应业投资分别增长 28.0%、14.8% 和 6.6%，分别回落 15.5、12.1 和 16.2 个百分点；石油加工炼焦及核燃料加工业、有色金属冶炼及压延加工业投资分别增长 12.9% 和 35.8%，分别提高了 12.5 和 19.0 个百分点；黑色金属冶炼及压延加工业投资由上年下降 1.3% 转为增长 6.1%。

2010 年能源原材料价格涨幅快于工业品出厂价格涨幅。工业品出厂价上涨 5.5%，其中 12 月份同比上涨 5.9%，比上月回落 0.2 个百分点，环比上涨 0.7%。原材料、燃料、动力购进价格上涨 9.6%，其中 12 月份同比上涨 9.5%。

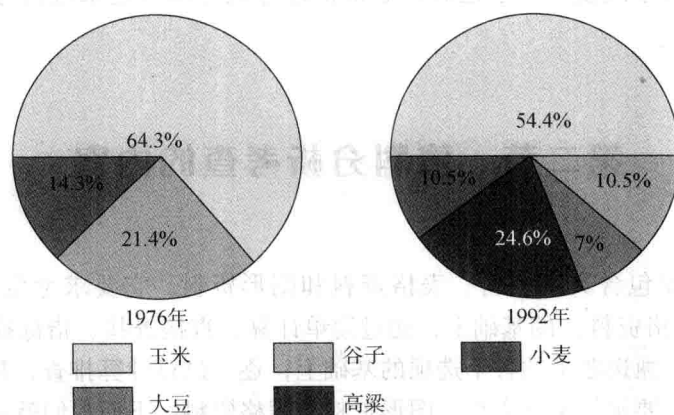
阅读完这一大段文字资料后，题目会设计 5 个选择题，每道选择题有 4 个选项，考生要运用题目中的材料来辨析题干，得出正确答案。

第二，资料分析图形资料的考查，主要通过图形来考查考生直观判断与计算的能力，图形资料主要包括饼状图形资料、趋势图形资料、柱形图形资料、网状图形资料、条状图形资料、混合图形资料等，一般来说会考查 2 道左右（多数情况会考查 2 道），在资料分析中所占的比重较大，试看如下例子：

【例 2】条状图形

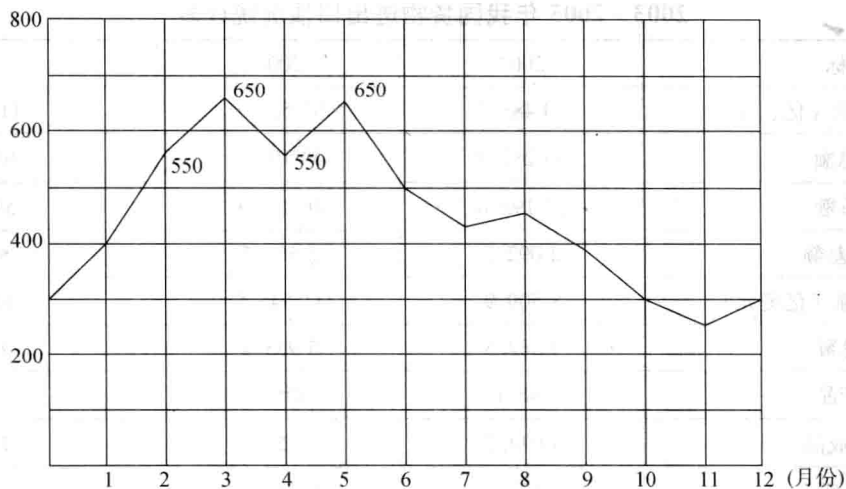


【例 3】饼状图形



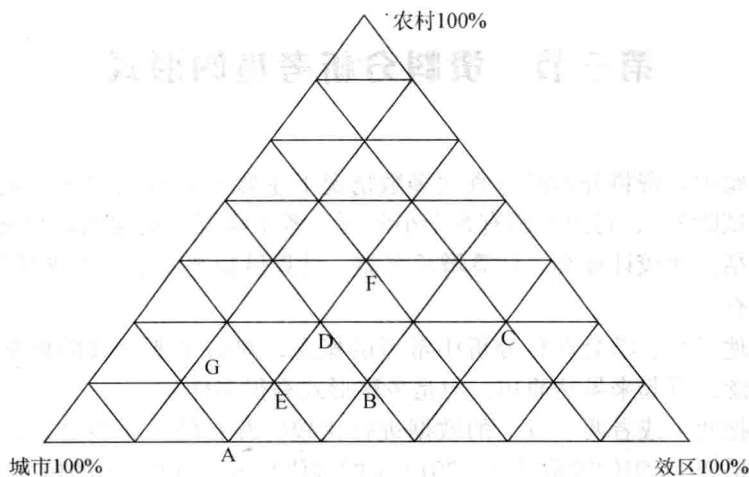
某地粮食作物构成变化图

【例4】趋势图形



某地区中奶销量 (单位: 万公斤)

【例5】网状图形



【例6】柱状图形 (2011年国考真题)



第三, 资料分析中表格资料的考查, 主要是考查考生的计算的能力, 尤其是快速计算的能力, 表格资料所指涉的内容, 主要包含我国近两三年经济、文化、社会等领域的各项指标与数据, 请看如下例子:

【例 7】表格资料

2003 ~ 2005 年我国货物进出口情况统计表

指 标	2003	2004	2005
货物进出口总额 (亿、元)	70 483.5	95 539.1	116 921.8
出口总额	36 287.9	49 103.3	62 648.1
进口总额	34 195.6	46 435.8	54 273.7
进出口差额	2 092.3	2 667.5	8 374.4
货物进出口总额 (亿美元)	8 509.9	11 545.5	14 219.1
出口总额	4 382.3	5 933.2	7 619.5
初级产品	348.1	405.5	490.4
工业制成品	4 034.2	5 527.7	7 129.2
进口总额	4 127.6	5 612.3	6 599.5
初级产品	727.6	1172.7	1477.1
工业制成品	3400.0	4 439.6	5 122.4

第三节 资料分析考查的形式

在行政职业能力测验中,资料分析的考查大多数情况下主要考 4 道大题(个别年份的国家公务员考试及少数省份公务员考试除外),每道大题有 5 个小问题,考生需要在给定的四个选择项里找出正确的答案,考查的形式主要包括:比较计算类、计算增长率类,计算倍数类、分数类或百分比类,等等。

以计算增长率类考查为例:

考生首先需要系统地了解、学会资料分析中常考的概念,对每个要考察的概念的基本知识点进行全面的了解,增长这个概念,看起来虽然简单,但是考察形式有很多样。

首先,增长本身是把两个或者两个以上的数据进行比较时存在的一个概念,只有比较才会有增长这一说。最简单的就是如果 2011 年的数值是 A,2012 年的数值是 B,当 $B > A$ 的情况下我们可以用 $B - A$ 得到 2012 年比 2011 年增长的量,如若 $B < A$,我们可以用 $A - B$ 求解 2012 年比 2011 年减少的数量,这个增长是相对的,它必须是要有比较的。但是公务员考试往往不会考查得这么简单,如果直接考查增长这个概念本身,那么往往会给出连续一段时间的数值(比如 2008 年至 2012 年每一年的数值),让我们比较增长量最大的是哪一年,这就要求根据选项给出的四个年份,计算增长量并比较哪个是最大的。这是一个基本的考查方式。

其次,增长的另外一种考查方式是增长率。增长率 = 增长的数量 / 增前的数量 $\times 100\%$,在考试中,有时候直接问这个增长率的数值,有时候可能进行变化。比如告诉 2012 年粮食产量比 2011 年增长了 100 万吨,并且已知 2012 年的粮食产量是 6785 万吨,那么通过增长率的基本概念可以得知 $100 / (6785 - 100) \times 100\%$ 可以得到 2012 年比 2011 年增长的百分比。

最后,关于增长还有多种考查的方式,比如 2012 年同比增长 3%,2012 年 12 月环比增长 17%,比如 2012 年的花生产量是 8759 万吨,同比增长 25%,那么我们应该知道这个增长率 25% 指的就是 2012 年比 2011 年增长了 25%,从而借助增长率的基本公式求解 2011 年的数值。

比较计算类、计算倍数类、百分比类都与增长有关涉,其基本的内容与计算包含在增长之中,只有先解决了增长这一问题,才能够把握比较计算类、计算倍数类、百分比类,再者说,比较计算类、计算倍数类、百分比类也都是增长之类的问题的变形,因而在此不一一赘述。



第二章 近年来资料分析命题的特点

第一节 资料分析的试题难度

就我们所认为，资料分析的试题难度一般分为三个层次：

一、简单题型

简单题型主要包括直接查找顺序以及一些比较简单的计算类题型，这一类的题目只需要找准材料中的关键词，通过查找和简单的比较、简单的计算就可以得到正确的答案，这类的题目一般分布在5道题中的1~2题，是考生可以在较短的时间内解答出来的试题。

二、中等难度题型

主要包括间接查找顺序以及数据关系相对复杂的计算题，这种题型需要考生根据资料提供的数据解答出相关的数据或者数据背后所呈现的关系，其主要考查的是考生在较短的时间内对数据关系的把握能力以及计算能力，此类题型在资料分析的考查中所占的比重较大，建议考生对这一类的试题做好认真复习备考的准备。

三、难度较高题型

公务员考试是选拔性考试，题目自然会呈现一定的难度差，一部分试题是需要大多数考生解答出来的，而少部分的试题自然是提高类试题，以突出考试的级差，选拔优秀的人才到公务员队伍中。

难度较高类的试题主要包括数据关系复杂的多步计算以及在综合判断的基础上分析资料，这一类的题目主要考查考生根据题干或选项查找到材料的相关数据后，再进行比较、分析、计算的能力，这类的题目所占的比重并不是很大。

第二节 近年来资料分析题目的命题特点及趋势

一直以来，资料分析在公务员考试中大约占1/7的比重，我们通过对近7年来的资料分析的题型、题量的统计，可以得到如下的表格

年份	总题量	资料分析题量	考查的形式及所占的题量			
			文字资料	表格资料	图形资料	综合资料
2007 年	140	20	10	5	5	-
2008 年	140	20	-	10	4	6
2009 年	140	20	-	5	-	15
2010 年	140	25	5	5	-	15
2011 年	135	15	5	5	-	5
2012 年	135	20	10	5	5	-
2013 年	135	20	5	5	-	10

从上面统计的 7 年国家公务员考试资料分析的数据中，我们可以发现，资料分析部分的命题渐趋成熟。可以看到，资料分析的考查，一般分成 4 组资料来考查，除 2010 年和 2011 年除外，都是有 20 道题，综合起来，近年来资料分析的考查难度与综合判断类稳中有升，近 7 年来难度都保持在一定的范围内。

分析起来，主要有以下几个方面：

一、难度有升有降，总体难度保持平和

近年来的公务员考试，资料分析部分的计算量有所加大，不像过去那样通过直接计算就可以得到答案，可以说，题目的难度变大，对考生的估算能力的要求越来越高，其次，对计算能力的考查力度加大，有些题目计算量很大，会耗费考生不少的时间。

二、技巧性解题的要求越来越高

公务员考试需要在 120 分钟之内解答 135 道试题，时间很紧，不少考生考后反映，没有答完试题，因此在有限的时间内解答试题成为公务员考试的制胜法宝，近年来资料分析的考查，题目的计算量有一种加大的趋势，并且对计算技巧的考查力度加大，例如一些题目如果单靠计算会耗费很多的时间，而考生如果掌握了解答此类试题的技巧，那么会事半功倍，有效缩短解答时间。

三、数量、数据之间的关系更加隐蔽

我们通过分析，2007 年以前，资料分析的计算类题目，数据之间的关系比较直观，通过一句或几句文字或者图表中的几个数据，就可以很直观地列出计算式，但在近七年的资料分析试题中，题目要求的数量或者数据关系变得不像以前那样直接，而是更加隐蔽，需要考生在明确了各种数据之间的关系后，继而进行间接转化，得出正确答案。

四、题干及选项所设置的陷阱越来越多

资料分析部分与其他部分一样，也是命题老师布置雷区的重镇，但资料分析部分的陷阱并不是很高，并且大多数情况下是一些诸如增长量、增长率、时间、单位等明显的陷阱，从近七年的资料分析的考查中，我们可以看到，一些综合判断类的题目，出现了更多类型的陷阱，越来越多的陷阱使得资料分析在形式简化过后，其实质更难，它要求考生在答题的过程中识别陷阱、避免掉进陷阱。此外，资料分析的陷阱设计较原来相比，更加灵活，干扰项的迷惑性越来越大。

五、综合考查的比重加大，很多的情况下是文字、表格和图形共同考查

通过近年来的资料分析的考查统计，我们可以知道，原来单一的考查的方式现在变得多样化，很多的情况下，我们会看到，公务员考试会将文字资料、表格资料、图形资料综合起来考查，有的考查 2 种，有的考查 3 种，这就对考生阅读资料、分析资料的能力提出了更高的要求。

第三节 复习备考前的几点建议

相对于行政职业能力测验中的其他部分,资料分析的难度并不是很大,但这并不意味着我们可以放任这一部分不管不问,我们须知,公务员考试是有严格的时间限制,需要考生在有限的时间内做135道试题,平均起来,每道试题所用的时间不超过1分钟,把资料分析放在一个十分次要的地位,是十分失策的,这是因为,在公务员考试中,资料分析占135道题中的20道,1/7强,更何况,这一部分难度适中,实在是得分的重要部分,因此,我们需要在实际的复习备考中,给予足够的重视。

对于复习前的准备工作,我们提出如下几点建议:

一、提高阅读能力与技巧

公务员考试中的资料分析部分,其文字资料、表格资料、图形资料都需要我们花费一定的时间阅读,在实际的操作过程中,如果我们掌握了一定的阅读技巧,就可以做到有的放矢,抓住问题的关键与阅读的重点,有些材料,一目了然,条理性强,我们只需要先看问题在材料中的内容即可,这样既可以节省时间,又可以提高解题的速度与准确率。

二、熟悉考试的题型

资料分析是考查文字、表格、图形等内容的,题型的变化幅度不会很大,最大的可能也就是把几个或者几块资料结合起来进行考查,考生需要在考前熟悉各个类型的试题,理解与掌握资料分析的特点与常常会用到的解题技巧,以免在临场的时候出现不适应的情况。

三、文字资料部分暂时跳过资料中的数字

资料分析中的文字资料,篇幅适中,数据关系与表格资料和图形资料相比较为隐蔽,在解答这类的题目时,我们要切记,直接看数字,往往会偏离材料。因而在实际的操作中,考生在阅读时,可以跳过数字,运用快速阅读的技巧,迅速从材料中获取关键信息,然后再仔细阅读题目与选项,准确定位,分析数据之间的关系,找到正确的答案。

四、提高计算能力,加强日常训练

资料分析的解题关键是如何在较短的时间内快速阅读原材料、分析数据并且得到正确的答案,它是对考生的计算、分析、比较的能力的一大考验,我们可以说,这一部分的题目偏重于计算能力的考查,花费的时间多,并且往往花了不少时间之后,还是无济于事。但是转过来一看,这一部分可以通过运算技巧简化,因此考生在复习备考的时候,要努力地提高计算能力,不要一看到运算类的题目拿起笔来就计算,这样往往事倍功半,得不偿失。因此,在复习备考的过程中,要逐渐培养先技巧再运算的能力,并且持之以恒、强加训练。

五、先易后难,注重前后的选项与题目

对于一些我们暂时很难判断的题目,我们不妨暂时放下来,先用排除法,将一道有4个选项的选择题变成仅有两个选项的判断题,这样,即使我们最后没有时间去做这类题目,即便是蒙,也有50%的概率。另外我们在深入解题的时候,要注意选项与题目之间的关系,有些题目的解答,或许会用到以前的选项的数据关系,这就要求我们在实战中,灵活变通,注重上下之间的联系,从而依据已有的条件与现有的解题路径找出题目的正确答案。

六、合理安排时间，提高估算能力

公务员考试做到资料分析这一部分，已是最后一个板块，考生需要在考前根据模拟的实际情况，合理安排答题的顺序，资料分析的难度适中，考生可以依据自己的特长，合理安排答题，比方说，有些考生喜欢先做文字资料类的题型，那就先看文字资料，准确解决好这些题目后，再看其他题目。此外，资料分析中有些题目的选项中要求的精确度并不高，在选项的精度相差比较大的前提下，我们只需要做一个简单粗略的估算就可以了，找到相近的那一项，正确的答案也就八九不离十了。

七、时刻模拟临考的时刻，及早进入实战的状态

考生在复习备考的过程中，要及早地进入实战状态，该动手算的就应该动手算，千万不能图简便，用计算机算，这是万万不允许的，及早地进入实战状态，可以培养考生时间紧迫的观念，从而在公务员考试那一天，做到临危不乱，运筹帷幄。此外，及早进入实战的状态，可以对历年的公务员考试的命题趋势及难易程度有一个宏观的把握，从而培养自己的解题思路，活用解题的技巧。



第三章 资料分析必要的知识储备

资料分析中会涉及到许多专业的术语与必要的知识储备，倘若我们不明白这些概念的意思，遑论解题，因此了解一些专业的知识、术语是解答资料分析题的必然要求。

资料分析的术语主要是一些统计学上的术语，主要包括经济类、生态环境类、社会指标与发展指标类、民生类，等等，这些术语是资料分析解题的关键，我们只有通晓这些术语，才能正确解答题目。

第一节 常见概念及辨析

一、GDP（国内生产总值）

GDP 是英语 Gross Domestic Product 的简写，它是指一个国家（或地区）在一定时期（一个季度或一年）内，所生产出的全部最终产品和劳务的价值，常被公认为衡量国家经济状况的最佳指标。它不但可反映一个国家的经济表现，还可以反映一国的国力与财富。

二、GNP（国民生产总值）

GNP 是英语 Gross National Product 的简称，它是最重要的宏观经济指标，指一个国家或地区的国民经济在一定时期（一般是 1 年）内以货币表现的全部的最终产品（含货物和服务）价值的总和，是一国所拥有的生产要素所生产的最终产品价值，是一个国民概念。具体来讲，国民生产总值中有一部分是本国拥有的生产要素在国外生产的最终产品价值。

三、基尼系数

基尼系数（Gini Coefficient），或译坚尼系数，是 20 世纪初意大利经济学家基尼，根据劳伦茨曲线定义来判断收入分配公平的程度的指标，是比例数值，在 0 和 1 之间，是国际上用来综合考察居民内部收入分配差异状况的一个重要分析指标。

四、恩格尔系数

恩格尔系数（Engel's Coefficient）是食品支出总额占个人消费支出总额的比重。19 世纪德国统计学家恩格尔根据统计资料，对消费结构的变化得出一个规律：一个家庭收入越少，家庭收入中（或总支出中）用来购买食物的支出所占的比例就越大，随着家庭收入的增加，家庭收入中（或总支出中）用来购买食物的支出比例则会下降。推而广之，一个国家越穷，每个国民的平均收入中（或平均支出中）用于购买食物的支出所占比例就越大，随着国家的富裕，这个比例呈下降趋势。