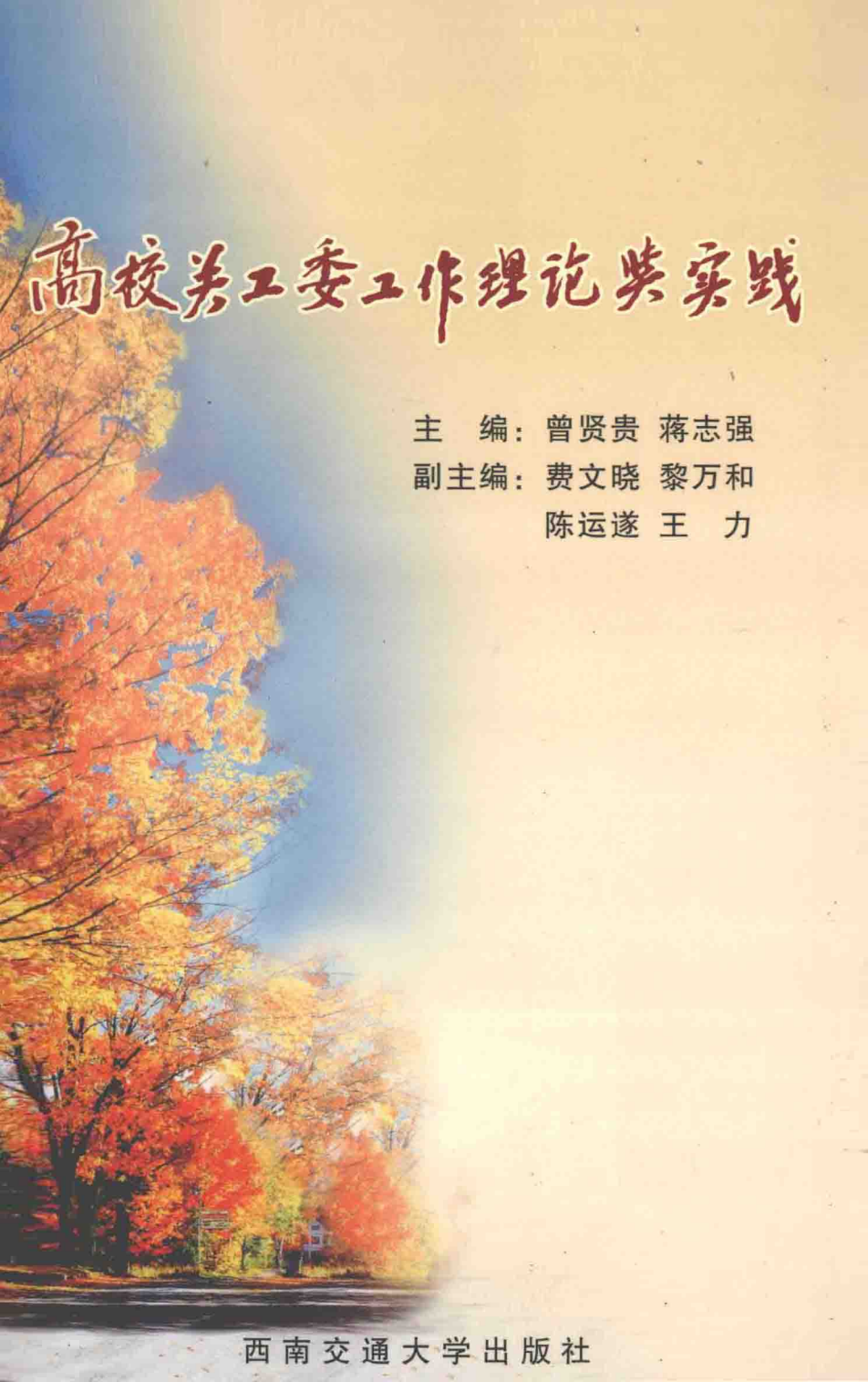




高校关工委工作理论与实践

主 编：曾贤贵 蒋志强

副主编：费文晓 黎万和

陈运遂 王 力

西南交通大学出版社



高校第五套工作理论实践

主 编：张其成 陈永贵

副主编：曹文彬 曹万利

编 委：王 丹

高校关工委工作理论与实践

主 编 曾贤贵 蒋志强

副主编 费文晓 黎万和

陈运遂 王 力

西南交通大学出版社

·成 都·

图书在版编目(CIP)数据

高校关工委工作理论与实践/曾贤贵,蒋志强主编。
成都:西南交通大学出版社,2003.12
ISBN 7-81057-810-3

I. 高... II. ①曾...②蒋... III. 高等学校—思想政治教育—研究—中国 IV.G641

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2003)第 113286 号

高校关工委工作理论与实践

主 编 曾贤贵 蒋志强
责任编辑 刘 琳
封面设计 陈运遂

西南交通大学出版社出版发行
(成都二环路北一段 111 号 邮政编码:610031)
发行部电话:87600564
<http://press.swjtu.edu.cn>
E-mail: cbsxx @ swjtu.edu.cn
绵阳教育印刷厂印刷(0816-2691588)

开本:850mm×1168mm 1/32 印张:9.5
字数:220 千字
2003 年 12 月第 1 版 2003 年 12 月第 1 次印刷
ISBN 7-81057-810-3/G·058
定价:18.00 元

编辑委员会

顾问 吴 坚 肖正学 彭启瑞

主 任 曾贤贵 蒋志强

副主任 彭启瑞 费文晓 黎万和 陈运遂

委 员 王 力 王笑君 王 熙 毛 美 乔生炳
李伯峰 陈其贵 陈清贵 胥宗勇 黄书文
翟 瑞 魏明春(按姓氏笔画排列)

祝贺

西南科技大关工委成立十周年文集出版

做高尚事业
扬中华美德

邹时炎



(教育部原副部长,现教育部关工委主任)

彭启瑞同志：

您好。

给蒙恩同志的信拜读了。并遵照写了两句话，请笑纳。同时我也主张蒙恩、新均等同志题词祝贺的。

我很赞成贵校关工委在成立十周年之际，搞点纪念、宣传活动，并出版《高校关工委工作的理论与实践》文集的。这对提高关工委工作的水平，培训干部，拓宽思路，适应全面建设小康社会的要求，都会有帮助。预祝同志取得成功！

握手

邹映



(原教育部副部长，现教育部关工委主任)

理论 研究 开新路

实践 探索 谱新篇

冯元蔚 二〇三、十二

关心下一代，功在
当代，利在千秋。

唐朝纪
二〇〇三年十月

(原四川省教育工委副书记、教育厅副厅长,现省人大教科文卫
委员会副主任)

传承革命传统，
创造祖国未来。

吴里 12.8

(西南科技大学党委书记、教授)

关心下一代，培育青年人。

林祥棣

二〇〇三年十一月廿八日。

(西南科技大学校长、院士)

倡导无私奉献
培养创新人才

杨学

(西南科技大学常务副校长、教授)

序

在西南科技大学关心下一代工作委员会成立十周年大庆之际,由校关工委组织编写的《高校关工委工作理论与实践》一书出版了。这是十年来西南科技大学关工委工作实践经验的总结和理论探讨的成果,也是老同志无私奉献、奋蹄耕耘的心血结晶。硕果累累,可喜可贺。

高校关心下一代工作有其特殊的战略意义。办好高等教育是实施人才强国战略的重中之中。大学生的素质,与国家的前途命运息息相关。新世纪新阶段的艰巨任务要靠他们去完成,中华民族伟大复兴的历史使命要靠他们去实现。正因为如此,那些不喜欢中国强大、不愿意看到社会主义在中国胜利的人,总是要在培养什么样的人这一教育的根本问题上做章。人才竞争,从一定意义上讲,其核心是争夺接班人的斗争。高校就是敌对势力与我们争夺下一代的主战场。从国际看,西方反共反华势力一天也没有停止过“没有硝烟的战争”,其和科演变的主要对象就是大学生和青年知识分子。从国内看,意识形态领域不断出现种种噪音杂音,就是某些别有用心的人在制造改变党和国家性质的舆论,并用以影响作为未来接班人、掌权者的大学生。因此,中国关工委十分重视高校关工委工作,将其列为工作重点。教育部关工委也多次召开高校关工委工作会议,大力推进高校关工委工作。我体会,其目的就在于要通过关工委,调动高校离退休老同志的特殊优势,配合主渠道打好这场人才强国战略的攻坚战和培养接班人的争夺战。

为什么在高校这样强有力的专门教育机构还要成立关工委?是否重复、多余?这个问题,许多高校关工委用事实作出了肯定的、有说服力的回答。西南科大关工委就是其中的先进典型之一。这本书从

理论和实践的结合上说明,关工委在高校的建立和发展,不是偶然的,有其客观必然性。

西南科大关工委,是四川省教育厅关工委的联系点,也是我的学习点之一。这几年,我和秘书处的同志每年都去,每次都有新的收获。这次通读书稿,是更全面系统的再学习,受益匪浅,感触很多。对在高校为什么要建立关工委和如何在高校开展关心下一代工作,有了进一步的认识。他们的经验很丰富,我认为其中最本质和最普遍意义的是:调动三个积极性,实现三向互动的良性循环。“三个积极性”:一是办学的需要,调动了现职领导开发离退休老同志这一宝贵教育资源的积极性,从而高度重视、大力支持关工委工作;二是日益壮大的离退休教职工队伍中,不少人胸怀报国志,心系下一代,把关心下一代工作作为奉献余热老有所为的最佳选择,关工委的存在使这部分老年志愿者“报国有门,师出有名”,自愿投入这一崇高的事业;三是渴望成才和事业有成的大学生和青年教师、干部,对毕生从事教育事业的离退休老干部、老教师怀有崇敬之情,希望得到他们的教诲帮助,而关工委的建立就架起了这座“老少通”的桥梁。三者,领导的积极性是关键,老同志的积极性是基础,青年学生、教师、干部的积极性是动力,形成互动互励的机制。西南科大的现职领导,面对高等教育大众化的超常发展趋势和本校合并升格大好形势,深感教育资源一面紧缺,而其中最突出的是教师资源。他们求贤若渴,一面从校外引进人才,一面在校内通过关工委,把离退休老同志这一潜在的人才资源转化为现实人才优势,继续参与育人工作,继续“传、帮、带”。这对爱校敬业的老同志来讲,无疑是一个难得的好机遇。他们急主渠道之所急,想主渠道之所想,对所承担的任务,兢兢业业,一丝不苟,甘当配角,不计报酬,做到配合有方,补充得当。现在西南科大老同志参加关工委工作的已占到有活动能力老同志的47%,是一支数量质量相当可观、层次门类比较齐全,独具优势的教育力量。老同志的工作受到现职领导的高度评价,说是“雪中送炭”,是“及时雨”,是“得力助手”、“好参谋”,自己“尝到了甜头”。青年学生和教师的积极性之所以是动力,是因为他们

对关工委工作欢迎不欢迎。满意不满意,是关工委工作实效的检验标准。是对老同志劳动成果的客观评价,直接影响领导的重视程度和老同志积极性的持续发挥。在西南科大,无论通过关工委何种渠道与老同志接触过的青年师生,无不由衷地感谢老同志的关爱和帮助,无不对老同志的学识、经验和人格魅力肃然起敬。在这里,所谓的“代沟”已不复存在,尊老爱幼之风正在形成。这样三个积极性同志调动起来,就形成了三向互动的良性循环,使西南科大关工委工作蒸蒸日上。这是我读完全书后的一点感悟。

更加难能可贵的,是本书作者都是兼职作关工委领导工作的现职领导干部。校党委书记吴坚同志作顾问,校党委副书记兼校关工委主任曾贤贵同志任主编,主持并参与了本书的编写工作。这说明,西南科大现职领导不仅为作为关工委主体的老同志搭台,而且亲自“下海”,在关心下一代的平台上,与老同志合唱共同育人的大戏,唱得那样投入,那样和谐,那样在行。谈理论、头头是道;讲经验,如数家珍;特别是谈到老同志的卓越奉献和感人事迹时,充满了感激、崇敬之情。讲关工委工作的开展,领导是关系,只有这样当领导,才能更好地起到关键作用,使老同志的优势得到充分发挥,使关工委的工作真正融入主渠道,成为育人系统工程中具有独特功能的组成部分。

出书,只反映阶段成果,不是研究的终结。书中某些不足之处,有待在新的实践探索 and 新的理论探讨中去补充、修正和完善。希望二十周年大庆时,能有一本更加成熟的专著问世。

张凤山

2003年11月24日 于成都

目 录

上篇 高校关工委工作理论探索

第一章 高校关工委的性质和基本特征	(3)
第一节 高校关工委组织的性质	(3)
第二节 高校关工委工作的基本特征	(10)
第二章 高校关工委的地位与作用	(18)
第一节 高校关工委的地位	(18)
第二节 高校关工委的作用	(23)
第三章 高校关工委的工作方针和任务	(32)
第一节 高校关工委的工作方针	(32)
第二节 高校关工委的主要任务	(36)
第四章 高校关工委工作的指导思想和基本原则	(41)
第一节 高校关工委工作的指导思想	(41)
第二节 高校关工委工作的基本原则	(44)
第五章 高校关工委工作的基本内容	(52)
第一节 参与学生思想政治工作 帮助学生 全面健康成长	(52)
第二节 参与高校党建工作 培养党的接班人	(57)
第三节 提供多方位的服务帮助 促进青年 学生健康成长	(60)

第四节	参与教学管理改革 促进师资队伍建设·····	(64)
第五节	开展调查研究工作 为学校提供决策依据·····	(67)
第六章	高校关工委工作的基本途径和方法·····	(70)
第一节	高校关工委工作的基本途径·····	(70)
第二节	高校关工委工作的基本方法·····	(76)
第七章	高校关工委组织机构和队伍建设·····	(82)
第一节	高校关工委组织机构·····	(82)
第二节	高校关工委队伍建设·····	(89)
第八章	高校关工委工作的基本制度·····	(94)
第一节	高校关工委的制度建设·····	(94)
第二节	高校关工委工作制度的类型和内容·····	(99)
第九章	高校关工委的运行机制与模式·····	(107)
第一节	建立科学的运行机制 促进关工委工作发展·····	(107)
第二节	因校制宜 选择适合本校有效的运行模式·····	(115)
第十章	加强对高校关工委的领导 确保工作上新台阶·····	(123)
第一节	加强领导是关工委工作上新台阶的关键·····	(123)
第二节	形成合力共建系统工程是关工委工作 上新台阶的重要保证·····	(131)
第三节	关爱老同志调动积极性是关工委工作 上新台阶的前提和基础·····	(135)

下篇 高校关工委工作实践探索

“老有所为”奉献创佳绩 “三个代表”指引谱新篇

——西南科技大学关工委十年回顾与展望·····	(145)
-------------------------	-------