

中广核  CGN

YEARBOOK OF DAYA BAY NUCLEAR POWER
OPERATIONS AND MANAGEMENT CO.,LTD.

大亚湾核电运营管理

有限责任公司

年鉴
2012

大亚湾核电运营管理 有限责任公司年鉴

YEARBOOK OF DAYA BAY NUCLEAR POWER
OPERATIONS AND MANAGEMENT CO.,LTD.

2012

图书在版编目 (C I P) 数据

大亚湾核电运营管理有限责任公司年鉴. 2012 / 蒋
兴华主编. — 北京 : 中国原子能出版社, 2013.6
ISBN 978-7-5022-5924-2

I. ①大… II. ①蒋… III. ①大亚湾核电站—运营管
理—2012—年鉴 IV. ①TM623.7-54

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第126035号

大亚湾核电运营管理有限责任公司年鉴 2012

出版发行 中国原子能出版社 (北京市海淀区阜成路43号 100048)
责任编辑 王艳丽
责任校对 冯莲凤
责任印制 丁怀兰
美术设计 赵 杰
印 刷 北京盛通印刷股份有限公司
经 销 全国新华书店
开 本 787 mm×1092 mm 1/16
字 数 680 千字
印 张 27.375 插 页 12
版 次 2013年6月第1版 2013年6月第1次印刷
书 号 ISBN 978-7-5022-5924-2 定 价: 145.00元

发行电话: 010-68452845

版权所有 侵权必究

编辑委员会

主 编

蒋兴华

副主编

刘达民 魏勤华 陈军琦 梁开卷 马 刚

编 委

蒋兴华	刘达民	魏勤华	陈军琦	梁开卷	马 刚
方建达	秦余新	林杰东	周建平	陈小强	张 明
谢克强	王云霄	容佩珊	王宝山	高 歌	

编 辑

盖 婕 胡敬鹏 赵富华 陈海斌 凌 骁 王 翊

供稿人员 (按姓氏汉语拼音顺序排列)

敖 华	白 叟	白荣国	曹丽苹	曹智鹏	陈 杰	陈 洁	陈 林
陈 智	陈传令	陈政文	陈自强	邓 宏	邓才远	段贤稳	樊 英
范希森	范岩成	方 哲	方建军	高 兴	高传波	高宗强	耿 乐
郭海静	郭建兵	郭远熊	郭振武	郝 胜	何 波	侯 晔	侯 毅
胡敬鹏	胡汝平	黄 电	黄 怡	黄卫刚	黄永建	贾 雷	江建民
江亚丰	蒋 栋	李 斌	李 刚	李建春	李静宇	李天陵	梁忠英
林 立	林世松	刘 锋	刘 昊	刘 勇	刘高明	刘恒毅	刘祥忠
卢六平	陆 强	吕群贤	马 华	马普东	马永强	欧阳俊杰	潘 锋
潘 伟	彭 浩	蒲义润	邱 峰	邱国普	任合斌	任剑锋	荣 涛
沈 云	宋 鸣	宋丽娜	苏 磊	谭世杰	田辉宇	田新华	汪浩川
汪瑜裕	王 博	王 东	王 凡	王 俊	王 璐	王本富	王建涛
王进文	王李娟	王晓锋	王新兵	王周莉	吴 昊	吴震华	武占东
辛 英	邢永辉	徐 涛	徐志猷	许军平	闫 术	颜丹辉	颜永贵
杨 柳	杨 哲	尹佳林	曾锦雄	张 锋	张 涵	张 珩	张 鹏
张 裕	张海宾	张红兵	张庆毅	张仁水	张锡轮	张玉山	赵兵全
赵富华	赵宁涛	钟相文	周 勇	周成华	周建旺	周世梁	朱 洁
祝彦飞							

前 言

1994年，中国大陆首个大型商用核电项目——大亚湾核电站投入商业运行。2002年，岭澳核电站（一期）投入商业运行。2010年，岭澳核电站（二期）投入商业运行。2003年，中国第一家专业化核电运营管理企业——大亚湾核电运营管理有限责任公司（简称“运营公司”）成立，目前负责大亚湾核电站和岭澳核电站（一期）、岭澳核电站（二期）总共6台机组的运营管理，并在中国广核集团有限公司统筹领导下为其他核电基地提供人才和经验支持。多年以来，运营公司始终坚持“安全第一、质量第一”的安全理念，确保了在运机组的安全、稳定、经济和可靠运行。

年鉴的编辑、出版始自1994年，初始定位在电厂层面，目的是全面、系统、客观地记载电厂运行情况，提炼和沉淀可资借鉴的经验及教训。为满足运营公司专业化运营发展的实际需求，完整展现公司经营变革的整体面貌，2009年起，年鉴编辑委员会开始编辑、出版《大亚湾核电运营管理有限责任公司年鉴》，年鉴内容扩大为公司运营的各个层面。

2012年是大亚湾核电基地六台机组统一运营的第一个完整年度。岭澳核电站（二期）的安全运行章节内容按大亚湾核电站、岭澳核电站（一期）统一的格式进行编写。由于阳江分公司、防城港分公司、咸宁分公司已于2012年1月撤销，相关核电基地的生产准备等内容不再编写。年鉴其他内容基本保持了与2011年相同的架构。

由于年鉴供稿人员众多，写作风格各异，内容繁简有别。编审工作在确保符合年鉴总体编写要求的前提下，尽量保持文章的原貌，同时力求整体风格、详略安排及名词术语等全书统一。年鉴中所涉及的核电站基本系统的缩写和一些专业术语及机构的缩写，因出现频率较高，未能在正文部分一一给出注释，读者可以在年鉴附录中查阅。

由于编审人员专业水平及表达能力有限，不当之处在所难免，敬请读者指正。

凝聚力量，稳中适变，夯实提升

为确保公司安全生产基业常青而不懈奋斗

大亚湾核电运营管理有限责任公司

总经理 蒋兴华

2012年是大亚湾核电运营管理有限责任公司为确保安全生产业绩持续高端稳定而努力奋斗的一年。在中广核集团公司的正确领导和各兄弟单位的大力支持下，公司全体干部员工认真贯彻落实“三实两基”要求，围绕“保一、干二、带X”的工作主线，勇于担当、狠抓落实、不断创新，较好地完成了年初确定的以“6543”为中心的各项工作任务，多项生产经营指标实现了新的突破，连续第四年荣获集团“五星企业”荣誉称号。回顾2012年，以下四点值得我们记住：

一是大亚湾核电基地连续第二年实现6台机组“六个零”（无非计划自动停堆），全年未发生1级及以上运行事件和重大人身安全、设备损坏事故，其中大亚湾核电厂、岭澳核电厂（一期）4台机组更是连续4年无非计划自动停堆。



此外，大亚湾核电厂1号机组已经创下连续11年无非计划自动停堆的新纪录，继续保持着国内、国际最优单机组运行成绩，其连续无非计划自动停堆运行天数位列法国电力公司国际同类型64台机组第一位，岭澳核电厂（一期）1号机组则位列第二；岭澳核电厂（二期）第二台机组也实现了首循环无非计划自动停堆，为集团CPR1000示范电厂打响了“头炮”。

二是上网电量再创新高，基地6台机组全年上网电量451亿千瓦时，创造了新的历史纪录。其中，大亚湾核电厂、岭澳核电厂（一期）4台机组全年上网电量合计303亿千瓦时，连续5年超过300亿千瓦时。

我们还实现了多项业绩指标的持续创优：大亚湾核电厂、岭澳核电厂（一期）4台机组平均能力因子达到92.19%，连续5年超过90%；与2011年WANO PWR一年值标杆对比，6台机组共有34项指标达到世界先进水平，且在单机组9项指标比较中，大亚湾核电厂2号机组、岭澳核电厂（一期）1号和2号机组均有7项达到世界先进水平，其中岭澳核电厂（一期）两台机组指标全部达到中间以上水平。

三是大修能力不断增强，全年共完成6次换料大修（含1个跨年度大修），总计208天，大修次数和天数均创公司历史之最，且均实现了安全与质量的良好控制。年底结束的L210大修，实际工期18.38天，创下了公司新的大修最短工期纪录。

四是各项管理变革持续向纵深推进并取得了实际成果。2012年，公司顺利完成了组织机构调整，整个过程平稳有序，没有影响安全生产，公司也从此迈入了新的发展阶段。

在2012年及近几年的安全生产工作中，我们始终围绕着“保持机组安全稳定运行”这个课题不断探索、实践、总结和改进，正是有了我们用汗水和智慧凝结而成的知识和经验，正是因为我们坚持“安全第一、质量第一、追求卓越”，坚持做好队伍建设工作，才有了今天的累累硕果。

（一）必须坚持“安全第一、质量第一”不动摇

安全质量是一切的基础，是核电永恒的主题，是“生命线”，也是不容置疑和挑战的“铁律”。正是在这一理念的引领下，公司的安全业绩才得以逐年提升；这同时也是我们坚守按规矩办事、按程序执行，切实“敬畏核安全、守护核安全”的结果。

坚持“安全第一、质量第一”需要良好的企业文化作基础。通过多年的努力，公司建立起了以“安全文化”为核心的企业文化，并通过不断探寻安全文化建设和发展的新思路、不断丰富和完善安全文化的内涵，为安全生产提供了不竭的精神动力。同时，在实际工作中大力营造“正能量”环境，强调凡是涉及安全质量的事情，再小也不能放过；凡是涉及安全质量的规章制度，永远也不能“打折扣”；凡是危害安全质量的行为，都要坚决予以规避；鼓励在安全质量这个共同目标下“百花齐放、百家争鸣”，坚决要求“按程序办事”、“一次把事情做好”；倡导诚信透明的报告文化，“人人都是一道屏障”，要主动把隐患暴露出来，通过“纵深防御”让每个问题都得到预防和解决。

坚持“安全第一、质量第一”还要确保各项管理要求能落实到一线基层。一直以来，公司管理层以身作则，持续开展由总经理部成员亲自授课的全员安全文化震撼教育活动，始终遵循保守决策原则，从安全质量角度出发考虑问题，支持监督部门发出独立的“声音”，坚持现场管理巡视制度，坚持“把事情落实到位”。同时，通过推广小偏差管理，开展大修安全标杆、厂房安全管理标杆和班组安全管理标杆建设等活动，调动一线班组自我持续改进的内在动力，推动现场安全管理水平持续提升。

（二）必须坚持以世界先进水平为标杆不断追求卓越

核电厂的安全生产是一场没有终点的“马拉松”，只有紧盯“排头兵”，不断“加油”，才能跻身并保持世界一流水平。

回顾我们十几年的成长历程，可以看到，电厂的安全生产管理经历了一个不断成长的过程。1997年，我们提出了安全运行不停机不停堆的目标，并以此为导向进行谋划和推进，当年就实现了首台机无非计划自动停堆；在1998年开始实施的广东核电合营有限公司《第一个五年发展计划》中，我们提出了“两年内达到世界中间水平，五年达到世界先进水平”的宏伟目标；后来，我们又确立了“成为世界一流的专业化核电运营企业”的发展愿景；直至今日，我们成功实现6台机组连续两年无非计划自动停堆。正是一代代大亚湾运营人坚持以高标准要求自己，对标世界先进水平，不断挖掘指标差距背后的原因，对存在的问题进行分析研究，持续改进，才有了安全生产业绩的步步提升，才收获了现在来之不易的“果实”。这种

“低头靠勇气，抬头靠实力”的精神是需要我们永远保持和发扬的。

(三) 必须坚持做好队伍建设工作

核电厂的工作是由“人”来完成的，公司的发展也离不开高素质的人才队伍，离不开团结一心、精诚合作的团队精神。

公司一直以来都高度重视人才培养工作，致力于培育形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的土壤和环境，倡导“只有干事才能出人才”，要求员工从最基础的工作干起、练就最基本的功夫，并为员工打造良好的培训平台和成长通道。通过多年的摸索和实践，公司以“授权上岗、全员培训、终身教育”为特色，以基本安全培训授权体系为基础，分别建立了新员工、运行人员、维修人员、工程技术人员和管理干部等培训授权体系，并形成了运行、技术、管理三大序列的人才培养通道，高级技术岗位培养体系也已经逐步建立和成熟，为各专业岗位人员明确了职业发展通道。公司同时还倡导“团队间的紧密合作”，倡导“责任有界、任务无界”的“大团队”精神，要求全体员工不仅要“本位思考”，也要“他位思考”、“高位思考”，相互“补台”，把办成事、办好事作为我们共同的目标。这些理念均得到了全体干部员工的一致认同，并扎扎实实地“落地生根”。

2013年，福岛核事故虽然已经过去近两年了，但影响仍在持续，国家对核电运营的安全管控也更加严格，这对我们而言既是压力又是动力，促进我们继续主动积极吸收外部经验，持续夯实安全质量根基，确保核安全稳如磐石。同时，受外部经济环境影响，公司2013年的售电和成本控制压力将更大，需要我们不断提升运作效率。另外，公司的安全生产任务依旧重任在肩，以换料大修为例，全年计划共有6次换料大修，其中岭澳核电厂（一期）两台机组的换料大修都是十年大修（L111/L211）。此外，2013年还是公司组织机构调整后的“元年”，在业务磨合、资源整合、能力匹配等方面会有新的问题需要我们解决。

面对新的形势，我们必须忘记过去的成绩，直面存在的问题，克服自满情绪，时刻保持警惕，用更高的标准、更严的要求约束自己、持续改进，做好每一件事，把好每一道关，用实际工作确保安全质量不是空话。同时，也要相信，只要秉承“安全第一、质量第一、追求卓越”的理念不动摇，运用好多年积累下来的知识和经验，必定能实现安全生产业绩的持续提升。

根据这一定位，2013年是公司的“稳中适变，夯实提升”年。我们的主要思

路就是：坚持“安全第一、质量第一、追求卓越”，全面落实“三实两基”要求，以“保一健二促三”为主线，“保安全、练功夫、树标杆”，不断强化核心能力建设，不断提升公司运营效率，确保安全生产的持续高端稳定。

“保一”就是在大亚湾核电厂机组的老化“保健”管理上下工夫；“健二”就是持续保持岭澳核电厂（一期）机组在“壮年期”内的健康，预防“未老先衰”；“促三”就是加大对岭澳核电厂（二期）机组在管理精力、技术力量和资源保障上的投入，促使其尽快进入“壮年期”。

具体而言，2013年工作的主要内容可以概括为“3131”，即：“顺利完成三个任务，着力落实一项活动，大力推进三方面工作，优化调整一个模式”。三个任务：确保6台机组连续三年实现“6个零”，顺利完成6次换料大修，实现全年计划上网电量目标；一项活动：管理提升活动；三方面工作：能力建设和人才培养、成本管理、科技创新；一个模式：公司组织机构与运作模式。

先说“三个任务”。首先是确保6台机组连续三年实现“六个零”，还要确保全年不发生2级及以上运行事件，不发生重大人身安全、重大设备损坏和重大人因事故；其次是完成好全年的6次大修，要积极转变角色，适应组织机构调整后的大修运作模式，继续坚持以安全质量控制为中心的思想，确保全年大修安全质量的良好控制，不发生因大修质量问题导致的机组停机抢修事件；最后是全年计划上网电量的实现，这个目标应该成为我们的动力而不是压力，我们要相信，只要不断提升安全质量意识，以更高标准对标世界先进，做好内外部经验反馈吸收，做好做优各项计划工作，上网电量的实现终将是水到渠成的事。

再说“一项活动”。2012年，公司完成了“管理提升”活动第一阶段的总体工作；2013年，我们将继续按照国资委的要求，结合公司主业，从安全生产、全面预算管理、人力资源、科技创新、社会责任、党建管理等13个维度开展第二阶段的工作。

然后说“三方面工作”。一是扎实推进能力建设和人才培养工作，继续加强员工技能培训，并持续强化人才梯队的培养与建设；二是抓好“降本增效”，优化成本管理，在保证安全质量的前提下，通过落实成本控制措施和优化管理“挖潜”，达到向管理要效益的目的；三是在科技创新方面，积极推进“尖峰计划”年度工作，完成计划的各项科研工作。

最后说“一个模式”。2013年，是组织机构调整和人员划转后的第一年，我们将继续调整优化公司组织机构与运作模式，并逐步建立起大亚湾核电基地标准化电厂运作模式。

我们深知，要想顺利完成2013年各项工作任务，道路绝不会是坦途，必将有一系列的挑战和困难需要面对和解决。我们必须延续、深化既有的成功管理模式，在确保6台机安全生产的前提下，不断改进安全质量管理体系，不断提升核心能力，并确保公司管理运作的平稳顺畅。为此，公司未来将继续优化多维安全管理体系，突出“以厂长为中心”的管理责任，抓好核安全和职业安全这两条主线，继续深入开展全员安全文化建设等活动；同时也将继续强化全范围质量管理体系，抓好设备管理工作，建立起以大修质量持续提升为核心的立体化、网络状的管理体系，提高对可预见性风险的管控能力，继续推进质保管理体系在执行单位的落实；此外，还将继续完善经验反馈体系，持续提升学习及纠偏能力。公司也将继续以世界先进运营核电厂为标杆，深入开展对标工作，强化“以技术立厂”，着力提升核心能力。同时，也希望全体干部员工能心怀危机意识，继续保持足够清醒的认识，继续发扬好的作风和传统，抓住有限时间，不断提升技能，主动想事、主动做事，成为“一专多能”的人才，承担起更多的责任。

展望未来，公司的发展将进入新的阶段，集团的高速发展也对我们提出了新的要求。在新的一年里，公司全体干部员工将更加紧密团结在一起，将党的十八大精神融入贯彻到实际工作中去，坚持“安全第一、质量第一、追求卓越”不动摇，继续深入贯彻好“三实两基”要求，践行“三个提倡、三个反对”，凝聚力量，稳中适变，夯实提升，将集团的快速发展化为前进的动力，握好大亚湾核电运营发展的“接力棒”，为永葆中广核核电运营事业的基业常青作出应有的贡献！



总经理部成员（2012年年底）：

- | | |
|-----|---------------|
| 蒋兴华 | 总经理（左三） |
| 刘达民 | 第一副总经理（右三） |
| 魏勤华 | 党委书记、副总经理（左二） |
| 陈军琦 | 副总经理（右二） |
| 梁开卷 | 总会计师（左一） |
| 马刚 | 总经理助理（右一） |

公司使命：

一切为了客户、股东、员工和社会的利益，
确保长期安全、环保、可靠和经济发电；提升核
心能力，为中广核可持续发展培育人才、贡献技
术和经验。

公司愿景：

成为世界一流的专业化核电运营企业。

公司价值观：

安全发电、诚信透明、团队合作、追求卓越。





方曦
摄

▲ 8月24日，中央政治局委员、国务委员刘延东视察大亚湾核电基地。



方曦
摄

▲ 4月17日，环境保护部副部长、国家核安全局局长李干杰考察大亚湾核电基地。



吴小涛 摄

▲ 3月8日，国资委纪委书记强卫东视察大亚湾核电基地。



石昆朋 摄

▲ 12月5日，广东省环保厅党组副书记王子葵到大亚湾核电基地调研环保工作。



▲ 1月10日,召开2012年度工作会议。



▲ 3月9日,召开第二届职工代表大会暨第二届工会会员代表大会第四次会议。



张琦摄

▲ 4月24日，举行领导力论坛暨管理研讨会。



吴小涛摄

▲ 5月4日，召开庆祝建团90周年暨团青干部座谈会。