

张溪芜 主编

北京作家协会编

大路朝天

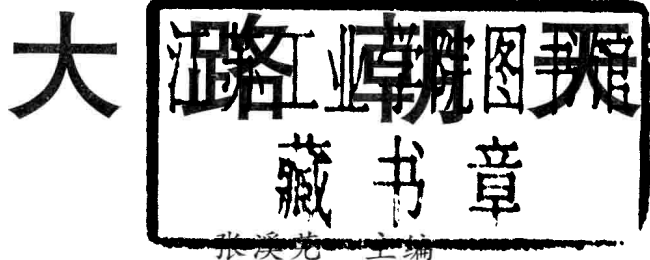
——北京百业精英（第一辑）



中国人事出版社

北京作家协会编

北京百业撷英(第二辑)



中国人事出版社

(京)新登字 099 号

图书在版编目(CIP)数据

大路朝天:北京百业撷英 第二辑/张溪芜主编.
—北京:中国人事出版社,1995.10

ISBN 7-80076-649-7

I. 大… II. 张… III. ①报告文学—中国—当代
②先进工作者—生平事迹—中国—北京 IV. I25
中国版本图书馆 CIP 数据核字(95)第 13628 号

中国人事出版社出版

(100028 北京朝阳区西坝河南里 17 号楼)

新华书店经销

北京飞达印刷厂印刷

*

1995 年 10 月 第 1 版 1995 年 10 月第 1 次印刷

32 开本:787×1092 毫米 1/32 印张:10

字数:200 千字 印数:1—5000

定价:12.00 元

编 前 语

文学只有拥抱生活，才能永葆青春。

日益丰富的生活和日益加快的生活节奏，呼唤着日益多样和日益敏捷的文学。基于这样一种考虑，我们在《未来不是梦》问世不久，又将这部新的报告文学集《大路朝天》推到了读者面前，旨在使不同层次的读者通过不同的视角，了解同一生活空间的各种事业及各种人物。也许，书中那些或熟悉或陌生的面孔，或生动或曲折的故事，或朴实无华或充满诗情画意的文字，能带给您一些欣喜和一些思索，使您有所感悟或有所感奋。这还不够么？

是的，一场由“计划”向“市场”转轨的变革已经发生在这片古老而神奇的土地上，并且正在深入人们的生活和灵魂，渗透到社会的每一根血管。但是这一革命的成功需要人们付出代价。因为，“大体上说，我们这个时代的忧虑，是由于试图以昨天的工具和昨日的观念来做今日的工作”。于是，面对一种在阵痛和倾斜态势中前进的生活，有人振奋，有人彷徨，有人惊恐，当然也有人麻木。然而，“沉舟侧畔千帆过，病树前头万木春”，改革不可逆转的总趋势鼓舞着积极生活的人们献身改革，这是中国迈向二十一世纪的主旋律。有本书记录的事实为证：一大批优秀的农民企业家，“站在太阳的高度”，告别了往日那苦涩的“记忆”，“横空出世化鲲鹏”，用“汗水凝铸的辉煌”，谱写了“史诗般的记录”。“踏平坎坷成大路”，乡镇企业

“在改革中崛起”，用“流淌的深情”，向华夏大地捧出了“蓝色的宝石”和晶莹的“翡翠”。端惯了铁饭碗的国有企业，拖着“沉重的翅膀”起飞，终于“越出地平线”，开始“向着太阳奔跑”。曾经悠哉游哉的事业单位不再甘于寂寞，他们要做“托起太阳的人们”，开创“朝阳般的事业”。或“为人民保镖”，或做造福于民的“痴医”，或当支持各业发展的“财神”，或为人民营造心旷神怡的“春色”。在他们当中，有“潮白河畔弄潮人”，有“生命线的卫士”，有“山沟里升起”的“星”，等等、等等。他们是一群“追赶太阳的人”，用“七彩人生”，“送你一片温馨”，想“让世界充满爱”。“燕山在倾听”，倾听创业者的“沧桑壮歌”，倾听“燕京探秘”的报告，倾听感人肺腑的“夕阳颂”。“鹰击长空”，翱翔在“彩云”中，鸟瞰“北方的雪松”那不屈不挠的性格。“大路朝天”，是骏马，你就驰骋；是雄鹰，你就展翅。“我们对着大地说”，这是一个充满挑战与希望的时代。

“向阳花开”，“生命之光”照耀着我们的生活。“春风已度玉门关”，“让我们荡起双桨”，驶向更加辉煌的明天。

编者

1995年4月18日于北京

目 录

编前语	编者(1)
史诗般的记录	柳长靖(3) ✓
燕京探秘	曹德禄(12) ✎
生命之光	王国举(18)
大路朝天任你走	杜清华(29)
执著的财神	曹本珠(36) ✓
潮白河畔弄潮人	稻草人(42)
横空出世化鲲鹏	王凯勋、曹德禄(50)
燕山在倾听	杜 月(58)
沧桑壮歌	曹本珠(66)
汗雨催开建筑花	赵士让(71) ✓
大路朝天	王国举(79)
鹰击长空	任 静(89) ✓
蓝色的宝石	曹德禄(97)
汗水凝铸的辉煌	柳长靖(100) ✓
山沟里升起一颗星	劲松·福刚(106)
向阳花开	稻草人(111)
年轻的舵手	柳长靖(118) ✓
向着太阳奔跑	阿 楠(123)
北方的雪松	曹德禄(128)
湖苑春色	屈 芹(132) ✓

✓ 朝阳般的事业·····	曹本珠(140)
潮白河畔彩云飞·····	阿楠(145)
✓ 在改革开放中崛起·····	赵士让(150)
✓ 生命线的卫士·····	柳长靖(155)
站在太阳的高度·····	稻草人(160)
踏平坎坷成大路·····	崔保兴(165)
丹心谱·····	王贵文(171)
七彩人生·····	杜月(177)
托起太阳的人们·····	阿楠(180)
流淌的深情·····	曹德禄(188)
为人民保镖·····	张平(195)
越出地平线·····	阿楠(201)
驰骋吧,骏马·····	刘荣华(206)
追赶太阳的人·····	李金凤(213)
塞外痴医·····	广友(217)
春风已度玉门关·····	曹德禄(223)
沉重的翅膀·····	王贵文(228)
潮白河的记忆·····	刘荣华(233)
送你一片温馨·····	王国举(238)
创业之歌·····	崔保兴(243)
再创辉煌·····	曹诚(248)
五指山下的一颗翡翠·····	王贵文(252)
福在老人,旺在儿孙·····	张易德(256)
春风伴你上路·····	王文华(260)
让世界充满爱·····	本珠(265)
夕阳颂·····	李金凤(270)

含芳孕秀的山村·····	张易德(273)
金山之路·····	刘荣华(276)
塑造腾飞的翅膀·····	曹金梁(281)
托起明天的太阳·····	崔保兴(284)
“平凡”的启示 ·····	易德、福刚(288)
天下第一镇·····	崔保兴(292)
我们对着大地说·····	王国举(298)
√ 让我们荡起双桨·····	王 洋(303)

史诗般的记录 ✓

柳长靖 ✓

从赵州桥、布达拉宫到北京的紫禁城，一代代建筑大师用智慧和双手谱写了一部辉煌的民族建筑史诗。于是，有了鲁班的传说……秦振生和他的同仁们在家乡的沃土上，用心血谱写了怀柔建筑立体艺术的壮美史诗……

——题记

历史的长河，载着岁月的传说，奔流到二十世纪九十年代；洋洋洒洒，记下了怀柔这座文明古城崛起的春秋。龙山宾馆、京北大世界、华利商场……或金碧辉煌，雕梁画栋；或银光闪烁，富丽堂皇。鬼斧神工，气势浩然，令人心驰神往。那一幢幢风格各异的建筑群，象艺术家精心雕塑的工艺品，装点着这充满现代气息的文明古城。

十年前，怀柔建筑队伍还寥若晨星，从业人员不过几百人。而今，怀柔建总已发展成为拥有 152 家成员单位，16000 名职工，资产 1.2 亿元，集勘察、设计、开发、施工、装饰、材料供应检测为一体的建筑企业集团。1993 年，创产值 5.7 亿元，

占全县工农业总产值的六分之一；实现利税 4.25 万元，占全县财政收入的五分之一。1989 年以来，连续 5 年被评为县市双文明建设先进单位。1991 年，被评为“全国先进集体建筑企业”。1993 年荣获国务院发展研究中心、建设部、国家统计局联合命名的“全国五百家最大建筑企业”、“五百家最佳经济效益建筑企业”称号。经济效益占全国农业企业第四位，总收入排第十一位，从而跨入了国家一级建筑企业行列。

怀柔建筑业发展之快，引起了国内建筑界的瞩目。国家建设部副部长肖桐来到怀柔，对独具特色的城市建筑格局给予了高度评价。建设部施工司司长姚冰视察了修复一新的唐代古刹红螺寺大雄宝殿后，盛赞怀柔建筑师们的精湛技艺，出手不凡。1994 年 8 月，建设部副部长廉仲又一次视察了怀柔建筑业，并欣然命笔：“怀柔百业，建筑先行。”

天下游客云集怀柔，登览慕田峪长城，畅游雁栖湖，谒临红螺寺，漫步不夜街，如同步入东方立体美学的迷宫，皆喜幸临此地，潇洒走一回……于是，秦振生和他的同仁们作为怀柔建筑业的开拓者，与他们亲手建造的优美城市一样，享誉全国，成为怀柔人的骄傲。

二

八十年代初，经济建设的大潮将步入不惑之年的秦振生推向了发展商品经济的风口浪尖。1982 年 11 月，他奉命组建怀柔县第二建筑公司，挑起了振兴农村建筑业的重任。白手起家，创业维艰。他从地材公司借了 1000 元开办费，带着一名技术员、一名干部，在租借建设局的六间简易平房里，运筹起发

展农村建筑业的宏伟蓝图。面对乡村建筑队伍分散,设备简陋,人才缺乏,施工能力差的现状,秦振生提出了“争存天下,首在立人”的战略,召开党委会、经理办公会,反复强调:打仗需要将才,搞建筑不能缺少秀才。会下,他与班子成员个别谈心,交换意见,共同探讨,亲自坐阵,助手们分头落实。

三国初期,刘玄德礼贤下士,三顾茅庐,请孔明出山,共谋天下。秦振生和助手们为广揽天下贤才振兴建筑大业,四下江南、六闯东北、西北,调查了解人才市场,求贤于科研部门、大专院校、招收专业技术人才。先后从四川地质矿校、南京建工学院、长春地质学校等全国 15 所院校招收大学生 400 多人。引进技术骨干 45 人。聘请国内 33 名建筑专家组成高层次技术顾问团,解决高精尖工程中的技术难题。

立人之本,重在培养。如何使成千上万名来自农村的从业人员进一步提高技术素质,是发展怀柔建筑业,增强竞争能力的关键。十天后,一个凝集着现代企业家战略眼光的智力投资工程在总经理秦振生的办公室里酝酿成功了。

走出去,请进来,专家讲课,院校代培,挂职进修,岗位训练,一万多名职工受到岗位技能的培训和继续教育。1886 年 9 月,总公司投资 130 万元,建成了职工技校,并抽调了一名懂业务、会管理、责任心强的科技干部任校长,从此,他们有了自己的培训基地。建校 8 年,一批批训练有素的建筑人才从这里走向建功立业的征途,成为怀柔建筑大军中的中坚力量。1993 年,被北京市建委批准为有培训资格的职工技校之一。

像悠久的古希腊历史产生了著名的古希腊神话一样,七年后,怀柔建筑集团总公司累计智力投资 700 万元,培养招聘各类专业人才近千名,其中高级技术人才 50 名,中级 131 名,

初级 700 多人。智力投资工程在实践中转化为科技生产力。一批优秀的技术人才脱颖而出,在他们成长的道路上留下神奇而感人的故事。青年干部付志凯,吃苦耐劳,勇挑重担,成长为一名领导干部,走上了集团公司党委副书记、副董事长、副总经理的重要领导岗位。27 岁的大专毕业生刘涛,因工作扎实,成绩出色,毕业两年就担任了安装公司经理。大学生马清浩,研究制造的混凝土外加剂,获 1992 年北京市科技进步奖,产品畅销全国 20 多个省市、自治区。总公司对年轻知识分子采取了“创造环境,提供条件;压担子大胆使用;关心帮助,信任理解;继续教育,更新知识”的培养人才战略,使近千名知识分子在生产一线经受了锻炼和考验,磨练了意志,像一群年轻的雄鹰,展开成熟的翅膀,可以自由翱翔于蓝天了。300 多专业人才成了生产骨干。25 人走上了中高层领导岗位。许多省市的能人才子不远千里,争相来怀柔建筑集团公司工作,一显身手,争做贡献……

三

城乡建筑业的飞速发展,使竞争日趋激烈。1986 年,怀柔县第一、第二建筑公司合并为怀柔县建筑工程总公司。翌年 12 月,秦振生担任了总经理,肩上的担子更重了。多年的企业管理经验告诉他:振兴建筑业,质量是关键。秦振生把全部精力投入了质量管理。访邻县,跑市区,考察外埠,学习先进经验。回来,伏案灯下,查资料,整理笔记,一连折腾了几天几夜,苦苦思索着质量管理的最佳方案。一天,他去山区检查工程,发现正在施工的某乡企业总公司办公楼一层墙体垒砌质量不

合格，便下令推倒墙体，全部返工。工人们觉得秦振生太严厉了，而某乡负责基建的干部却深受感动。

回到单位，秦振生亲自主持制定了建筑工程质量监督与保证措施，约法三章：第一，严格质量需重点抓好设计、选材、施工三个环节，专人把关，逐级监督；第二，实行奖励政策，创优工程嘉奖，创市优工程重奖，创县优工程表示奖；第三，凡粗制滥造工程，一经发现，除限期返工外，必须追究责任，严惩不贷。秦振生亲自挂帅，在助手们的支持下，在 100 多个企业之间、近千个工地上、成功地进行了创优竞赛活动。深入人心的奖惩政策，鼓舞和激励着人们在建筑市场上拼搏。七年来，总公司拿出 115 万元奖励优质工程及有功人员，创优质工号 50 余项，其中部优 8 项，市优 19 项，县优工程 23 项，总面积 300 万平方米，工程创优率达 90% 以上。闻名国内外的三大优质工程，尤其使怀柔人感到自豪。中国科学院北京太阳能观测站工程被评为京津唐三市优质工程。雁栖湖大门若彩虹飞舞，截断燕山之雨，气势恢宏，荣获北京市 1992 年十大选美工程之殊荣并赴日本参展。红螺寺大雄宝殿，经国内古建专家鉴定，质量堪称一流，再现千年古寺风姿。1992 年 4 月，怀柔建筑集团在北京市同行业中推行全面质量管理率先达标。1993 年 9 月，中国集体建筑企业协会授予怀建集团质量管理的最高荣誉——金屋奖。

那天，秦振生接过奖杯，激动得彻夜未眠。一种成功后的喜悦使他的心绪难以平静。望着一幢幢拔地而起的建筑物，对未来更加充满信心。怀柔建筑业靠质量赢得了市场，迎来了繁花似锦的春天。

四

九十年代初，改革的春风唤醒了怀柔这片古老而神奇的土地。燕山脚下，潮白河畔，处处生机勃勃。秦振生感到十分振奋，这回可以痛痛快快地大干一场了。然而，机构臃肿，人浮于事，平均主义大锅饭的现状不改变，振兴企业等于空谈。秦振生率领党委一班人首先冲向了改革的前沿，说了算，定了干，互相支持，共担风险，形成了一个团结战斗的坚强的领导核心。一场打破大锅饭、解放生产力的深刻变革在怀柔建筑业拉开了帷幕。……

第一仗，精简人员，合并科室。公司党委一声令下，砍掉四个科室，人员精简了三分之一。总公司机关从 110 人减到 76 人，有 34 人充实生产一线。对所有科室，全部实行承包，下达创收指标，将其推向市场。这一改，养尊处优、吃大锅饭的人坐不住了，手中的铁饭碗第一次受到威胁。如同天主教徒诅咒哥白尼的太阳系学说一样，带着一种恐惧与仇视的心理试图阻止新体制的实施，维护被动摇的计划经济体制下的大锅饭。骂大街，甩刷子，托人说情……然而，当实践证明改革的大潮不可阻挡时，这些人只好下工地干活了，别无它路可择。

入夜，寒风萧瑟，秦振生的办公室里，依然灯火通明，气氛热烈。总公司党委扩大会议正在紧张进行。一部分委员对实行优化组合与岗位技能工资的改革方案有点担忧，怕出乱子难以收场。秦振生却非常冷静，看出了委员们的顾虑。他点了一支烟，进行了简短有力的思想动员：

“调动每个人的积极性，才能创出最佳效益；平均主义大

锅饭是制约积极性、影响企业发展的根本因素。优化组合、岗位技能职务工资就是为了打破大锅饭，调动各方面积极性而采取的改革措施。没有困难，不担风险，还要我们共产党员干什么！”

办公室里，鸦雀无声。

与会者，投去了赞许的目光，暗暗佩服秦振生改革的胆略和气魄。1988年1月，秦振生在全市第一个成功地领导了企业优化组合和技能工资的改革。一些人又来到秦振生的办公室里轮番“轰炸”，以莫须有的罪名编造事实，联名上访。社会上，一时流言四起。几个主管局派人组成的联合调查组进驻总公司……山雨欲来风满楼。那气氛，紧张得令人窒息。正义与邪恶、文明与愚昧的较量隐晦而激烈，若明若暗，错综复杂。心底无私天地宽。秦振生心里十分坦然。改革是为了解放生产力，推动企业发展，没有错。他找人谈话，部署任务，组织实施，一步步抓落实，一个月下来，眼睛熬红了，脸消瘦了。紧张的奔波，心脏病犯了，痛得他面色苍白，大汗淋漓，咽一粒速效救心丸，继续工作。改革后的总公司，工作效率提高了一倍以上。

由于宏观调控，压缩基建规模，用户拖欠工程款严重，对建筑市场冲击较大。各建筑队又分立帐户，互相封锁，各行其是。一些重点工程因固定资金紧缺而搁浅。如何使分散的资金集中使用，摆脱建筑市场三角债的困扰？秦振生冒着风险，在失败与成功两种可能性并存的探索中，进行了大胆的尝试。统一党委一班人思想，说服同仁，亲自操作，在全市建筑行业率先成立了第一个企业内部银行。取消下属企业在银行的帐户，由总公司统一对外开户，使用统一票据。对内，实行“集中存款，分户记帐，各用各款，互不挤占，先存后支，不准透支”的

政策,所有工程,由内部银行统一结算。把银行的信贷、结算、监督职能与竞争机制引入了企业。有人想不通,认为搞内部银行等于削弱企业自主权。事实,打消了人们的顾虑。内部银行运行七年,不但堵塞了漏洞,节支增收,还充分发挥了资金集中使用的规模效能和时间效能。奇峰茶黄金选场,因甲方缺少近 400 万元资金,工程中途搁浅。内部银行及时为其调剂资金,保证了工程正常进行。七年中,内部银行为重点工程保驾护航,共调拨资金 7000 万元。年资金周转率由二点五次上升到三点六次,创增值效益 1.2 亿元。

内部银行的成功,秦振生总结出一条经验:联合就是力量。如果把全县分散、各自为战、施工能力参差不齐的农村建筑队伍联合起来组成一个经营联合体,就会积土成山,汇百川成大海,综合实力会大大增强,成为一支了不起的力量。秦振生经过一个多月的运筹,1988 年 8 月,在全市第一个掀起了集团化经营的大旗。一个有 80 多个成员单位,以直属企业为核心层,骨干企业为紧密层,其他乡村建筑企业为松散层的规范化的建筑企业集团成立了。而秦振生,却因过度奔波劳累,体重一下子减了 10 斤,面容憔悴了许多。然而,他始终没有放弃自己执著的探索,在分秒效率的争夺中实现着他的人生价值。每一天都有创新,每一刻都要拼搏,是他一贯的行为准则。集团公司成立后,又进一步实施股份制经营,按照自主经营、自负盈亏,自我约束,自我发展的经营战略,发展并改造了 50 个集团成员单位为股份合作制企业,吸收股金 600 万元,实行控股经营,使集团企业向规范化管理过渡。怀柔建筑企业集团像一艘巨轮,在市场经济的大海乘风破浪,沿着改革的目标,勇往直前!

用人，涉及事业兴衰。春秋战国时期，赵惠文王起用舍人蔺相如而称霸中原；齐国孟尝君因举食客冯缓而仁服天下。搞企业，能者上，庸者下，为什么还要论资排辈、分三六九等？秦振生大胆否定了传统庸俗的用人制度，提出了“能者上，庸者下，谁能把企业搞上去就用谁”的用人标准。中层干部改党委任命制为逐级聘任制。只要能创效益，临时工也重用。新的用人制度一出台，冲击了那些庸碌无为者的利益，一些人四处告状，写匿名信，造谣诽谤，威胁恐吓，步步升级……

秦振生面对来自四面八方的压力，没有屈服，以无私无畏的胆略，从容地领导了这场用人制度的改革。七名分公司经理在选聘时落榜，到生产一线当了工人。四名合同工因干得出色被聘为分公司经理。一年内，四名合同工经理把企业管理得有声有色。

不以身份名位取人，是秦振生用人超脱世俗的独到之处，也是他成功的关键所在。知人善任，不拘一格，唯才是用。此举是耶？非耶？历史自有评说。

五

如何使企业摆脱从计划经济走向社会主义市场经济过程中的剧烈阵痛，秦振生遵照怀柔县委、县政府“高起点构思，大动作起步，超常规发展”的战略方针，果断调整了产业结构，实行了一业为主，综合经营，全面发展的经营方针。攀亲结友，广泛联合，跑项目，摸市场，内引外联，寻找投资伙伴，借鸡下蛋，发展自己。与国家地质勘察院联营，成立了基础勘察公司；与轻工业部设计院联营，成立了建筑设计室；与国防科委指挥学