



以案说法纠纷处理锦囊系列

04

五险一金纠纷 处理锦囊

| 第3版 |

法律出版社专业出版编委会 编

案例集粹 专家提示

- 跳槽后社会保险如何转移？
- 医疗期内可享受什么样的待遇？
- 什么可以算作工伤？
- 劳务派遣中受伤谁担责？
- 职工保险和城乡居民保险如何衔接？
- 生育保险补偿费如何使用？
- 申领失业保险金应具备什么样的条件？
- 如何取出你的住房公积金？

法律出版社
LAW PRESS · CHINA

014034408

以案说法纠纷处理锦囊系

04

D922.555

21-3

五險一金糾紛 處理錦囊

| 第3版 |

法律出版社专业出版编委会 编

撰稿人：温陈静



法律出版社



北航

C1722706

D922.555
21-3

图书在版编目(CIP)数据

五险一金纠纷处理锦囊 / 法律出版社专业出版编委会编. —3 版. —北京:法律出版社,2014.4

ISBN 978 - 7 - 5118 - 6131 - 3

I. ①五… II. ①法… III. ①社会保险—保险法—民事纠纷—处理—中国②住宅—公积金—管理—民事纠纷—处理—中国 IV. ①D922.182.3②F832.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 042935 号

五险一金纠纷处理锦囊(第3版)
法律出版社专业出版编委会 编

编辑统筹 大众出版分社
策划编辑 朱海波
责任编辑 朱海波
装帧设计 乔智炜

© 法律出版社·中国

出版 法律出版社
总发行 中国法律图书有限公司
经销 新华书店
印刷 北京北苑印刷有限责任公司
责任印制 沙磊

开本 A5
印张 13.625
字数 323千
版本 2014年4月第3版
印次 2014年4月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 6131 - 3

定价:35.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

第三版修订说明

本书上市以来,深受读者喜爱,取得了良好的社会效益。

为继续满足读者的需求,我们结合一些新的法律规定以及市场反馈的信息、意见,对本书进行了修订再版。

本次修改主要体现在以下几个方面:

1. 根据2012年12月28日修订的《劳动合同法》、2012年12月31日通过的《劳动争议司法解释(四)》、2013年12月20日通过的《劳务派遣暂行规定》、2012年4月18日通过的《女职工劳动保护特别规定》以及国发[2014]8号《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》对工伤保险、生育保险、养老保险等相关问题进行了修订补充。

2. 根据市场反馈的信息和意见,补充了医疗保险和失业保险的相关问题。

3. 对上一版图书中存在的错误或表述不准确、不清晰的地方进行了修改、润色,删繁就简,进一步提高了书稿内容的质量。

希望本书能够为广大读者带来切实的法律帮助!由于编者水平、精力有限,不完善之处在所难免,欢迎读者多提宝贵意见,以帮助我们修订、再版时加以完善。

联系邮箱:dazhong@lawpress.com.cn

编者

2014年4月

由于编者水平、精力有限,不完善之处在所难免,希望读者多提宝贵意见,以帮助我们修订、再版时加以完善。

宝贵意见请发至邮箱:dazhong@lawpress.com.cn.

编者

2012年1月1日

出版说明

随着我国社会经济的快速发展和法治建设的不断进步,老百姓对司法的需求日益增长。为了帮助广大百姓能够运用法律法规解决一般的法律纠纷、维护自身的合法权益。我们设计出版了《以案说法纠纷处理锦囊系列》。本套丛书着眼于日常生活中高频出现的法律纠纷,通过对具体案例的解析,联系现行法律规定,为读者提供解决纠纷的技巧和操作指南。

本套丛书主要具有以下特点:

1. 问题典型。本书从老百姓的生活出发,精心选择案例。每个案例提炼出问题作为标题,使读者查阅寻找问题一目了然。

2. 解答深入。本书的专家解答部分不仅告诉当事人怎么办,还讲述了为什么,通过解答一类问题,达到举一反三的效果。

3. 体例合理。每个案例后面都有专家提示,附录部分有相关法律法规,针对具体侵权行为,解答部分还列明了损害赔偿计算公式,读者可以直观借鉴。

4. 内容全面。本套丛书涉及医疗、物业、工伤、继承、道路交通、婚姻家庭、房屋拆迁、劳动就业等热点领域的纠纷,与民生息息相关。

希望本套丛书能够为广大读者带来切实的法律帮助。

法律单行本实用问题版丛书

1. 中华人民共和国宪法 12 元
2. 中华人民共和国民事诉讼法通则 8 元
3. 中华人民共和国物权法 15 元
4. 中华人民共和国合同法 15 元
5. 中华人民共和国劳动法 15 元
6. 中华人民共和国劳动合同法 15 元
7. 中华人民共和国道路交通安全法 15 元
8. 中华人民共和国婚姻法 12 元
9. 中华人民共和国继承法 8 元
10. 中华人民共和国公司法 15 元
11. 中华人民共和国保险法 12 元
12. 中华人民共和国刑法 25 元
13. 中华人民共和国消费者权益保护法 12 元
14. 中华人民共和国农村土地承包法 12 元
15. 国有土地上房屋征收与补偿条例 12 元
16. 工伤保险条例 15 元
17. 中华人民共和国刑事诉讼法 32 元
18. 中华人民共和国民事诉讼法 25 元
19. 中华人民共和国社会保险法 12 元
20. 中华人民共和国侵权责任法 15 元
21. 中华人民共和国个人所得税法 15 元
22. 中华人民共和国未成年人保护法 15 元
23. 中华人民共和国妇女权益保障法 12 元
24. 物业管理条例 15 元
25. 中华人民共和国人民调解法 10 元
26. 中华人民共和国治安管理处罚法 15 元
27. 中华人民共和国食品安全法 15 元
28. 中华人民共和国环境保护法 39 元
29. 中华人民共和国著作权法 10 元
30. 中华人民共和国专利法 18 元
31. 中华人民共和国商标法 10 元

以案说法纠纷处理锦囊系列

- | | |
|----------------------|------|
| 1. 婚姻家庭纠纷处理锦囊(第5版) | 29 元 |
| 2. 道路交通纠纷处理锦囊(第5版) | 38 元 |
| 3. 房屋征收补偿纠纷处理锦囊(第5版) | 35 元 |
| 4. 五险一金纠纷处理锦囊(第3版) | 35 元 |
| 5. 医疗纠纷处理锦囊(第5版) | 32 元 |
| 6. 劳动合同纠纷处理锦囊(第3版) | 48 元 |
| 7. 物业纠纷处理锦囊(第5版) | 32 元 |
| 8. 继承纠纷处理锦囊(第5版) | 28 元 |
| 9. 工伤纠纷处理锦囊(第5版) | 32 元 |
| 10. 二手房买卖纠纷处理锦囊(第3版) | 36 元 |
| 11. 公司纠纷处理 | 28 元 |
| 12. 保险纠纷处理 | 28 元 |

索赔技巧和赔偿计算标准丛书

- | | |
|------------------------------------|------|
| 1. 环境污染索赔技巧和赔偿计算标准 | 22 元 |
| 2. 交通事故索赔技巧和赔偿计算标准(第2版) | 28 元 |
| 3. 征地安置补偿索赔技巧和赔偿计算标准 | 25 元 |
| 4. 离婚财产分割、损害索赔技巧和赔偿
计算标准(最新修订版) | 25 元 |
| 5. 五险一金索赔技巧和赔偿计算标准 | 30 元 |
| 6. 学生伤害索赔技巧和赔偿计算标准 | 22 元 |
| 7. 产品责任损害索赔技巧和赔偿计算标准 | 26 元 |
| 8. 工伤索赔技巧和赔偿计算标准 | 28 元 |
| 9. 房屋征收补偿索赔技巧和赔偿计算标准 | 22 元 |

诉讼指引与实务解答系列

- | | |
|-------------------------|------|
| 1. 医疗损害责任纠纷诉讼指引与实务解答 | 52 元 |
| 2. 买卖合同纠纷诉讼指引与实务解答 | 48 元 |
| 3. 公司纠纷诉讼指引与实务解答 | 52 元 |
| 4. 社会保险与福利待遇纠纷诉讼指引与实务解答 | 69 元 |
| 5. 民间借贷纠纷诉讼指引与实务解答 | 49 元 |
| 6. 道路交通事故纠纷诉讼指引与实务解答 | 58 元 |
| 7. 著作权纠纷诉讼指引与实务解答 | 49 元 |
| 8. 人身损害赔偿纠纷诉讼指引与实务解答 | 49 元 |
| 9. 劳动争议纠纷诉讼指引与实务解答 | 69 元 |
| 10. 物业纠纷诉讼指引与实务解答 | 53 元 |



目 录

Contents

1	“五险一金”的缴纳和纠纷解决	001
	一、“五险一金”概述	003
	（一）医疗保险概述及其办理	004
	（二）养老保险概述及其办理	010
	（三）工伤保险概述及其办理	014
	（四）失业保险概述及其办理	020
	（五）生育保险概述及其办理	022
	（六）住房公积金概述及其办理	025
	二、“五险一金”缴纳比例	031
	（一）医疗保险缴纳比例	031
	（二）工伤保险缴纳比例	031
	（三）养老保险缴纳比例	032
	（四）失业保险缴纳比例	033
	（五）生育保险缴纳比例	034
	（六）住房公积金缴纳比例	034
	三、“五险一金”缴纳的计算	035
	四、“五险一金”的待遇	036
	（一）医疗保险待遇	036
	（二）工伤保险待遇	037
	（三）养老保险待遇	037

(四)失业保险待遇	038
(五)生育保险待遇	038
(六)住房公积金待遇	039
五、“五险一金”纠纷的种类	040
(一)用人单位与劳动者之间的社保纠纷	041
(二)社保经办机构与老百姓之间的社保纠纷	041
六、“五险一金”纠纷的综合性问题	042
1. 跳槽后,社会保险的转移	042
2. 职工“买断工龄”后,社会保险的缴纳	043
3. 协议保留社会保险关系的人员,社会保险费用的缴纳	043
4. 外国人和港澳台人员可享受与其他职工同等的社会保险	044
5. 劳务派遣型公司及由其输出的劳务人员参加社会保险的方式	045
6. 劳动者的社会保险账户情的封存及启封	045
7. 社会保险的申请退保及退保手续	045
七、“五险一金”纠纷的解决方式与程序	046
(一)社保经办机构与老百姓之间的社保纠纷	046
1. 复查	047
2. 行政复议	048
3. 行政诉讼	049
(二)用人单位与劳动者之间的社保纠纷	050
1. 举报、投诉	050
2. 调解	051
3. 仲裁	052
4. 诉讼	053

2	医疗保险纠纷疑问解答和案例精选	055
一、如何参加医疗保险		
1.	医疗保险个人账户概述	057
2.	建立基本医疗保险统筹基金和个人账户的资金来源	057
3.	用人单位缴纳的基本医疗保险费划入个人账户的比例	058
4.	国家对退休人员参加基本医疗保险的规定	059
5.	农民工参加基本医疗保险的方式	059
6.	员工被借调到其他单位工作,医疗保险费的缴纳主体	060
7.	劳动者个人自行缴纳的医疗保险费可以在用人单位报销	060
8.	医保补贴及领取人	061
9.	重大疾病医疗保险及其基本内容	061
10.	特殊病种门诊概述	063
11.	特殊病种门诊医疗保险的手续办理	064
二、参加医疗保险后如何看病就医		
1.	基本医疗保险可支付的范围	064
2.	医疗保险不支付的生活服务项目和服务设施费用	065
3.	参保职工的就医及支付医疗费用的规定	066
4.	基本医疗保险支付药品费用的原则	068
5.	制定《基本医疗保险药品目录》不需要企业申报	069
6.	《基本医疗保险药品目录》的基本结构	069
7.	各种健康体检不列入基本医疗保险诊疗项目的范围的原因	069
三、医疗保险疑难与核心问题		
1.	必须参加基本医疗保险制度的单位和职工	070
2.	家庭雇用的保姆要办理医疗保险的,医疗保险费应由雇主承担	071

3. 在内地就业的台湾、香港和澳门籍人员要参加工作地的医疗保险	071
4. 在单基数缴费的原则下,退休人员的缴费主体	072
5. 企业补充医疗保险的相关规定	072
6. 基本医疗保险实行属地管理的原因	073
7. 下岗职工的医疗保险问题的解决	074
8. 建立统筹基金和个人账户后,基本医疗保险支付的政策规定	074
9. 医疗期及医疗期内应享受的待遇	075
10. 医疗期后解除劳动关系的法律规定	075
11. 职工享有的医疗期与劳动合同的履行的关系	076
12. 医疗期内支付的“病假工资”和“疾病救济费”	077
13. 农民工患病可以享有医疗期	078
14. 医疗期未滿而劳动合同届满的,单位终止劳动合同分情况	080
四、精选案例	081
1. 对于因病或者非因工负伤,医疗期满不能从事原工作的劳动者,用人单位不能直接解除劳动合同	081
2. 医疗期属于医疗保险待遇范畴,期内不得终止劳动合同	084
3. 企业未按规定给劳动者缴纳医保,劳动者生病企业需承担费用	087
4. 医疗期结束后,被解除劳动合同的劳动者有权享有医疗补助费	089
5. 病假弄虚作假要承担责任	091
6. 企业参加了基本医疗保险仍需支付患病职工的病假工资	094

7. 试工期间突发疾病住院,劳动者医疗费仍有保障	096
3 工伤保险纠纷疑问解答和案例精选	101
一、工伤认定中的常见问题	103
1. 工伤认定的范围	103
2. 工伤事故的特征及类型	103
3. 申请工伤认定	105
4. 违反操作规程不属于工伤	105
5. 单位应为受伤职工申请工伤认定及申请期限	105
6. 未成年人因工受伤不算工伤,但用人单位应赔偿	106
二、如何参加工伤保险	106
1. 国家对农民工参加工伤保险的规定	106
2. 投保了雇主责任险仍需参加工伤保险	107
3. 企业在劳动合同或与职工签订的承包合同中规定“工伤概不负责”的做法不合理	108
三、享受工伤保险待遇的常见问题	108
1. 工伤保险具体能享受到的待遇	108
2. 工伤治疗期间工资的支付	111
3. 企业以口头协议方式临时雇用的农民工发生伤亡事故时,应认定为工伤	111
4. 民工在工棚内被蛇咬可以算工伤	111
5. 出租车司机工作时发生车祸应认定为工伤	112
6. 司机在工作中因违章驾驶致残应认定为工伤	113
7. 参加集团公司组织的篮球赛事受伤应认定为工伤	113
8. 职工在单位集体食堂就餐发生食物中毒应按工伤处理	114
9. 未能及时签订劳动合同,在工作中受到伤害应算工伤	115

10. 上班期间为职工打水被开水烫伤而住院治疗属于工伤	115
四、得了职业病的救济	116
1. 得了职业病的救济规定	116
2. 职工发生工伤事故和患职业病后,用人单位为履行救治义务应当及时采取的措施	117
3. 非法经营单位的职工受到事故伤害或患职业病的,用人单位使用童工造成童工伤亡的适用《工伤保险条例》的方式	117
五、工伤保险疑难与核心问题	118
1. 劳务派遣中一般由派遣单位承担工伤保险责任	118
2. 非法用工发生伤亡的赔偿	119
3. 单位为职工投保了商业保险不能替代工伤保险	119
4. 工伤保险与民事侵权并存的处理	120
5. 工伤职工享有的权利	121
6. 工伤职工在停工留薪期内死亡与停工留薪期满后死亡,其亲属待遇不同	122
六、精选案例	123
1. 工作时间在工作场所摔伤缘何不是工伤	123
2. 下班途中发生交通事故属于工伤	126
3. 人工关节损坏不能属于工伤	129
4. 工作不到10天,上班时突发疾病死亡,单位应当承担工伤赔偿责任	133
5. 工作中被人打伤属于工伤	135
6. 冒用他人身份证应聘上岗工作中受到伤害,应被认定为工伤	137
7. 停工留薪也为工伤保险待遇,单位应当支付	139
8. 未参加工伤保险,工伤发生地与用人单位所在地不一致,	142

工伤待遇的地域标准划分

4 养老保险纠纷疑问解答和案例精选

No.

一、养老保险的基本知识

1. 基本养老保险制度概述

2. 我国的养老保险的组成部分

3. 个人储蓄性养老保险概述

4. 企业补充养老保险概述

5. 基本养老金概述

6. 基本养老金的经费来源

7. 退休费用社会统筹概述

二、如何参加养老保险

1. 企业和职工参加基本养老保险的方式

2. 用人单位送出去进行脱产学习或培训的员工的养老保险费用的缴纳方式

3. 在城市工作的临时工能要求用人单位办理养老保险

4. 用人单位不可以在劳动合同中与员工约定保险费被包含在职工的工资中,养老保险手续由工人自行办理

5. 在职业介绍服务中心存档人员的基本养老保险关系的建立

三、如何享受养老保险待遇

1. 企业和职工参加基本养老保险的权利和义务

2. 法定的退休年龄

3. 企业为职工办理提前退休、退职的行为,会对职工产生不利影响

4. 每个劳动者(参保人员)退休后每月领取的养老金数额

145

147

147

147

148

148

149

150

150

151

151

151

152

152

153

153

153

154

155

155

的计算方法

四、养老保险中的疑难与核心问题 157

1. 企业不可以以经济效益不好为由少缴职工养老保险费 157
2. 企业不可一次性结算离退休金 157
3. 职工办理退休时,出生日期的核定 158
4. 企业欠缴养老保险费对职工个人的影响 159
5. 参加养老保险的劳动者在退休前或者退休后身故的,其个人账户中的存储额可以继承 160
6. 未参加社保的老职工的养老 161
7. 被企业买断工龄的人员参保养老保险的方法 162
8. 非因公致残完全丧失劳动能力并与用人单位终止劳动关系的职工,养老保险的处理 162
9. 职工派到境外工作期间,合法取得当地永久性居民身份证后基本养老保险的处理 162
10. 个人账户养老金领完后,养老金的发放 163
11. 农民工按月领取养老金的规定 163
12. 退休后异地居住或到国外定居可以领到养老金 164

五、精选案例 165

1. 代垫的养老保险费该还 165
2. 单位对有毒有害工种记载不全,员工无法提前退休获赔 167
 - 7.4 万元
3. 职工请假回家,单位应该缴纳社保 169
4. 养老金不等于工资 171
5. 职工自愿不要单位办理养老保险而事后反悔的,单位应当补办养老保险 174
6. 职工为留学主动辞职,10 万元“补充养老金”充公 176

7. 维权不及时,追索养老金尝败果	179
8. 员工辛勤工作二十载,单位不能一脚踢开	181
9. 养老保险的缴纳不能约定,否则劳动者老无所养单位需赔	184
六、城乡居民基本养老保险	186
1. 什么是城乡居民基本养老保险	186
2. 城乡居民基本养老保险参保范围	187
3. 城乡居民基本养老保险的基金筹集	187
4. 城乡居民基本养老保险的个人账户	188
5. 城乡居民基本养老保险待遇及调整	188
6. 城乡居民基本养老保险待遇领取条件	189
7. 职工基本养老保险与城乡居民基本养老保险的衔接	189
5 生育保险纠纷疑问解答和案例精选	191
一、参加生育保险的方法	193
1. 实行生育保险社会统筹的地区职工不要缴纳保险费	193
2. 实行社会统筹的地区领取生育保险费的方法	193
3. 用人单位如果不按期缴纳生育保险费的应承担后果	193
4. 各地实行生育保险社会统筹的具体做法	194
二、享受生育保险的待遇的方法	194
1. 生育保险的待遇	194
2. 职工享受生育津贴的情形	196
3. 职工生育期间享受的生育保险待遇中的生育医疗费范围	196
4. 生育保险基金不予支付的项目和费用	197
三、女职工“三期”疑难问题	197
1. 女职工“三期”内,劳动合同不可以解除	197