

法律生活常识
全知道 系列丛书

劳动就业 职场维权

不可不知 400 问

法律出版社专业出版编委会 编

(第2版)

*Knowledge of
the essence*


- 如何认定用人单位与劳动者之间具有劳动关系?
- 用人单位招用人员时应当依法如实告知劳动者哪些情况?
- 劳动者没签字或确认的劳动合同是否有效?
- 什么情况下劳动者可以提出解除劳动合同?
- 求职者在试用期内享有哪些权益?
- 用人单位可以用补休代替加班费吗?
- 用人单位必须为劳动者依法缴纳哪些社会保险?
- 住房公积金的缴存基数是怎么计算出来的?
- 用人单位必须对劳动者提供哪些防治职业病保护措施?

保护
你的权利

PROTECT YOUR RIGHTS

★★★★★

 法律出版社
LAW PRESS · CHINA

法律生活常识
全知道 

劳动就业 职场维权

不可不知 400 问

法律出版社专业出版编委会 编
撰稿人 陈书海

(第2版)



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

劳动就业、职场维权不可不知 400 问 / 法律出版社专业出版编委会编. —2 版. —北京:法律出版社,

2014.4

(法律生活常识全知道系列丛书)

ISBN 978 - 7 - 5118 - 6198 - 6

I. ①劳… II. ①法… III. ①劳动法—中国—问题解答 IV. ①D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2014)第 053590 号

劳动就业、职场维权不可不知 400 问(第 2 版)
法律出版社专业出版编委会 编

编辑统筹 大众出版分社
策划编辑 朱海波
责任编辑 朱海波
装帧设计 乔智炜 贾丹丹

© 法律出版社·中国

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

经销 新华书店

印刷 北京嘉恒彩色印刷有限责任公司

责任印制 沙磊

开本 710 毫米×1000 毫米 1/16

印张 19.5

字数 367 千

版本 2014 年 4 月第 2 版

印次 2014 年 4 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978-7-5118-6198-6

定价:38.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

第二版修订说明

本书上市以来,深受读者喜爱,目前已售罄,取得了良好的社会效益。

为继续满足读者的需求,我们结合一些新的法律规定以及市场反馈的信息、意见,对本书进行了修订再版。

本次修改主要体现在以下几个方面:

1. 根据 2013 年 12 月 20 日通过的《劳务派遣暂行规定》、国发〔2014〕8 号《国务院关于建立统一的城乡居民基本养老保险制度的意见》等新的法律法规对劳务派遣、工伤保险、养老保险等相关内容进行了修订、补充。

2. 对上一版图书中存在的错误或表述不准确、不清晰的地方进行了修改、润色,删繁就简,进一步提高了书稿内容的质量。

希望本书能够为广大读者带来切实的法律帮助!由于编者水平、精力有限,不完善之处在所难免,欢迎读者多提宝贵意见,以帮助我们修订、再版时加以完善。

联系邮箱:dazhong@lawpress.com.cn

编者
2014 年 4 月

出版说明

生活离不开法律,懂得一点法律常识对于维护自身的合法权益,防范生活法律风险十分必要。法律的目的不仅仅是惩罚违法犯罪行为,更多的是维护社会基本的政治、经济、文化秩序,保障人民群众的生命财产安全,促进经济社会的繁荣发展。诸如与生活息息相关的劳动就业、工伤保险、恋爱结婚、买房租房、抚养继承,都需要在法律规定的框架下进行。因此,本着为读者服务和以解决问题为中心的理念,我们策划推出了《法律生活常识全知道》系列丛书。

丛书克服现有法律常识类图书体系不够科学、问题不够全面、回答抽象笼统等缺陷,从生活中的常见问题出发,用通俗易懂的语言,结合最新的法律法规倾情打造,为读者维护合法权益、办理相关法律事务提供切实的指导和帮助。丛书特点如下:

1. 科学合理,系统全面

丛书取材打破法律分类,以日常生活领域涉及的法律问题划分单书,包括买房租房、恋爱婚姻、抚养继承、劳动就业、交通事故、工伤保险、医疗美容、五险一金、产品质量、知识产权、物业管理、农村生活等,分类明确,便于读者快速找到自己需要解决的问题。

丛书收录常见、多发问题,附有相关基本知识、名词解释、生活常识解答,全面涵盖日常生活法律常识。

2. 以案说法,生动直观

问题解答配以典型案例和生活实例,阐述分析深入浅出、生动直观,易于理解。

3. 直击问题,简洁权威

回答直击问题要害,用浅显易懂的语言说明法律适用的关键点,直接援引法条内容,简洁权威。

需要说明的是,为了方便记忆,书名中问题均取整数,但有些书中实际问题数会多于书名中提到的问题数。

鉴于编者水平有限,错漏在所难免,敬请批评指正,我们会在修订再版中予以完善更正。

编者

2013年4月

目 录

CONTENTS

第一章 劳动关系

- 001 什么是劳动者? /1
- 002 企业中的党委书记、工会主席、厂长、经理是不是劳动者? /1
- 003 是否所有的劳动者都受《劳动法》的保护? /2
- 004 在校学生勤工俭学是否受劳动法的保护? /2
- 005 退休人员是否可以成为劳动关系的主体? /3
- 006 什么情况下用人单位可以招用未满 16 周岁的未成年人? /3
- 007 民工如何才能保护自己的合法权益? /3
- 008 用人单位包括哪些? /4
- 009 包工头是不是用人单位? /5
- 010 企业的职能部门或分支机构是不是用人单位? /5
- 011 挂靠关系中的用人单位如何确定? /5
- 012 在劳务派遣关系中谁是用人单位? /6
- 013 劳动关系与劳务关系有什么区别? /7
- 014 雇佣关系与承揽关系有什么区别? /8
- 015 家政服务人员的权益受到侵害后该怎么办? /9

法律生活常识

全知道系列丛书



016 如何认定用人单位与劳动者之间具有劳动关系? /9

第二章 求职就业

- 017 什么是就业歧视? /10
- 018 用人单位可否以传染病病原携带者为由拒绝录用? /11
- 019 用人单位可以以该工作需要值夜班为由拒绝女性劳动者吗? /11
- 020 用人单位可否要求劳动者提供担保或扣押相关证件? /12
- 021 用人单位招用人员时,应当依法如实告知劳动者哪些情况? /12
- 022 用人单位招聘隐瞒或披露虚假信息将承担什么责任? /13
- 023 劳动者在应聘时应如实告知哪些信息? /14
- 024 劳动者隐瞒或披露虚假信息将承担什么责任? /14
- 025 建立劳动关系,应当注意哪些问题? /15
- 026 就业协议、就业报到证、派遣证等分别指什么? /15
- 027 三方协议的法律效力问题 /16
- 028 毕业后人事档案可以自己保存吗? /17
- 029 用人单位不接受学生档案而另建工作档案可以吗? /18
- 030 户口、档案对毕业之后的就业、生活有何重要作用? /19
- 031 用人单位让劳动者提供保证人、交纳保证金是否合法? /19
- 032 通过职业中介找工作需要注意哪些问题? /20
- 033 外国人在中国就业需要具备哪些条件? /20
- 034 办理外国人就业许可证需要提供哪些材料? /21
- 035 如何申请外国人就业许可证? /21

第三章 劳动合同

一、劳动合同的内容与期限 /23

- 036 劳动合同包含哪些内容? /23
- 037 劳动合同中一些重要条款约定不明确的时候怎么办? /24
- 038 签订劳动合同之前,用人单位要告知劳动者什么? /25
- 039 劳动者必须告知用人单位自己的家庭情况吗? /25
- 040 用人单位招用劳动者,可以要求其提供担保吗? /25

041 《劳动合同法》是否还有临时工的规定? /26

042 什么是劳动合同的期限? /26

043 用人单位能否单方延长劳动合同期限? /27

044 固定期限劳动合同的期限怎么确定? /27

045 无固定期限劳动合同就是“铁饭碗”吗? /28

二、劳动合同的效力 /28

046 劳动合同可以口头约定吗? /28

047 劳动者没签字或确认的劳动合同是否有效? /29

048 未加盖用人单位公章的劳动合同是否有效? /29

049 假冒学历签订的劳动合同是否有效? /30

050 使用虚假姓名与用人单位签订的劳动合同是否有效? /30

051 未毕业的大学生与用人单位签订的劳动合同是否有效? /31

052 用人单位与童工签订的劳动合同是否有效? /31

053 用人单位与劳动者签订的合同中关于“工伤责任自负”的条款是否有效? /32

054 用人单位与劳动者约定“养老保险费由职工自理”的协议是否有效? /32

055 劳动合同被确认无效后有什么后果? /33

056 劳动合同是否无效应当由哪个部门认定? /33

三、劳动合同的签订和变更 /34

057 不签订书面劳动合同有哪些法律后果? /34

058 没有营业执照的经营实体能否与劳动者签订劳动合同? /35

059 外国公司驻华代表机构能否与劳动者签订劳动合同? /35

060 用人单位是否应与返聘人员签订劳动合同? /36

061 用人单位安排1年的学徒期是否合法? /37

062 试用期满签订劳动合同是否合法? /37

063 用人单位满1年不与劳动者签订劳动合同怎么办? /38

064 什么情况下劳动者可以要求签订无固定期限劳动合同? /38

065 连续工作满10年单位可以拒绝签订无固定期限劳动合同吗? /39

066 能否同时与不同的用人单位签订非全日制用工合同? /39

- 067 用人单位可以不经劳动者同意随意调换岗位吗? /40
- 068 劳动合同履行时工作地点发生变更怎么办? /40
- 069 用人单位的老板变了,是否会影响劳动合同的履行? /41
- 070 用人单位被其他公司收购了,是否会影响劳动合同的履行? /41
- 071 劳动者服兵役了,劳动合同怎么处理? /42
- 072 劳动者可以和两家人单位签订劳动合同吗? /42
- 073 变更劳动合同必须要采用书面形式吗? /43

四、劳动合同的解除和终止 /43

- 074 什么情况下劳动者可以提出解除劳动合同? /43
- 075 劳动者提前通知解除合同必须经用人单位同意吗? /44
- 076 劳动者辞职时可以口头告知用人单位吗? /44
- 077 试用期内,劳动者可以随时走人吗? /45
- 078 什么情况下用人单位可以先行提出解除劳动合同? /45
- 079 协商一致解除劳动合同的时候,劳动者先提出与用人单位先提出有什么区别? /46
- 080 劳动者被法院宣告失踪了,用人单位可以解除劳动合同吗? /46
- 081 劳动者触犯刑法但被免于起诉,用人单位能否解除劳动合同? /47
- 082 出现什么情形,用人单位可以进行规模裁减人员? /47
- 083 用人单位裁减人员必须经过什么程序? /48
- 084 用人单位裁减人员应当优先留用哪些劳动者? /48
- 085 劳动者在用人单位连续工作达15年,用人单位不得与之解除劳动合同吗? /49
- 086 劳动合同到期,而劳动者还在医疗期怎么办? /49
- 087 医疗期怎么计算? /49
- 088 医疗期劳动者违规,可否解除合同? /50
- 089 医疗期期满被辞退,单位除给经济补偿外,还给医疗补助费吗? /50
- 090 工伤劳动者的劳动合同到期后如何处理? /51
- 091 劳动合同解除了,劳动合同的文本是不是就可以销毁了呢? /51
- 092 解除或终止劳动合同手续中,用人单位与劳动者互相还有什么义务? /52

- 093 解除劳动合同后,用人单位扣着档案不放怎么办? /52
- 094 用人单位未依法出具解除劳动合同证明需要承担法律责任吗? /52
- 095 用人单位因招用劳动者给原用人单位造成损失的怎么办? /53
- 096 用人单位不缴纳保险费,劳动者能否解除无固定期限劳动合同? /53
- 097 用人单位解除无固定期限劳动合同的理由有哪些? /53
- 098 末位淘汰能成为解除劳动合同的理由吗? /54
- 099 经济性裁员的法定事由是什么? /55
- 100 单位能否开除被错误刑事追诉的劳动者? /56
- 101 错判刑罚后被宣告无罪的劳动者能否要求恢复原工作及工资待遇? /56
- 102 迟到两次能否构成解除劳动合同的理由? /57
- 103 任工会副主席期间能否终止劳动合同? /58
- 104 对于患有精神病的劳动者,能否解除劳动合同? /58

第四章 试用期与竞业限制

一、试用期 /60

- 105 任何劳动合同都需要试用期吗? /60
- 106 试用期包含在劳动合同期限里吗? /60
- 107 求职者在试用期内,享有哪些权益? /61
- 108 试用期内可以只给劳动者生活费吗? /62
- 109 用人单位能否随便延长试用期? /62
- 110 试用期是否也应该为员工缴纳社会保险? /63
- 111 在试用期内,用人单位能随意解除劳动合同吗? /63
- 112 试用期内用人单位可以通过什么程序解除劳动合同? /64
- 113 对同一劳动者可否约定两次试用期? /64
- 114 用人单位认为劳动者在试用期内表现不好,可以再次约定试用期吗? /65
- 115 工作过程中更换了工作岗位,还需要经过试用期吗? /65
- 116 单位与劳动者约定的试用期违反法律规定,将会受到哪些处罚? /66
- 117 试用期内患病,用人单位能否解除合同? /66

二、竞业限制 /67

- 118 什么叫竞业限制? /67
- 119 用人单位可以要求所有劳动者签订竞业限制条款或协议吗? /67
- 120 竞业限制条款里可以要求劳动者保守用人单位薪酬秘密吗? /68
- 121 竞业限制条款或协议中的范围、地域和期限怎么确定? /68
- 122 签订竞业限制条款,用人单位需要补偿劳动者吗? /68
- 123 用人单位不按约定支付经济补偿金,劳动者是否还需履行竞业限制条款? /69
- 124 保密协议中约定了竞业限制但未约定经济补偿,劳动者履行了竞业限制义务该如何受到补偿? /69
- 125 劳动者违反竞业限制约定,向用人单位支付违约金后就可以不在继续履行竞业限制的义务吗? /70
- 126 用人单位可以与劳动者签订“保密协议”吗? /70

第五章 工资、工时、休假

一、工资 /71

- 127 劳动者的劳动收入都是工资吗? /71
- 128 用人单位包吃包住而支付的劳动报酬可以低于最低工资标准吗? /72
- 129 用人单位低于当地最低工资标准支付工资应承担什么法律责任? /72
- 130 用人单位与劳动者关于劳动报酬的约定不明确时怎么办? /73
- 131 同工同酬是说同一用人单位同一岗位的劳动者工资一样吗? /73
- 132 劳动者的工资应该以何种方式支付? /73
- 133 工资可以请人代领吗? /74
- 134 用人单位应该在什么时候支付工资? /74
- 135 用人单位停工,还需要给劳动者发工资吗? /74
- 136 什么是克扣工资、无故拖欠工资? /75
- 137 什么情形下用人单位可以代扣劳动者工资? /76
- 138 参加哪些选举活动用人单位应该依法支付工资? /76
- 139 职工出庭作证,用人单位可以减发当天工资吗? /77
- 140 催讨工资时,如何向法院申请支付令? /78

- 141 用人单位收到支付令既不提出异议又不履行怎么办? /79
- 142 劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可以克扣工资用于赔偿吗? /79
- 143 以经营状况不好为由降低劳动者工资是否违法? /80
- 144 奖金能否折抵加班费? /80
- 145 客户未付全款,单位能否扣发负责员工的工资? /81
- 146 奖金发放日之前离开的员工无权拿年终奖的规定是否有效? /81

二、工作时间 /82

- 147 劳动者的法定工作时间是多少? /82
- 148 什么情况下,用人单位可以延长工作时间? /83
- 149 用人单位在什么情形下应当缩短劳动者的工作时间? /83
- 150 用人单位安排加班只需直接通知劳动者就可以了么? /84
- 151 用人单位不能安排哪些劳动者加班? /84
- 152 用人单位占用周末开会或培训算加班吗? /84
- 153 计件工作制下,用人单位可以制定过高的定额要求劳动者完成吗? /85
- 154 劳动者自愿加班可以要求加班工资吗? /85
- 155 加班费应该按照什么标准支付? /86
- 156 用人单位可以用补休代替加班费吗? /86
- 157 什么是综合计算工时工作制? /86
- 158 用人单位能否强制劳动者加班? /87
- 159 不定时工时下是否执行加班加点的限制性规定? /88
- 160 用人单位加大劳动定额是否违法? /89
- 161 加班加点工资应以什么基数计发? /90

三、休息休假 /91

- 162 劳动者可以请多久的婚假? /91
- 163 劳动者再婚时还可以享受婚假吗? /91
- 164 什么情况下劳动者可以请探亲假? /92
- 165 劳动者的带薪年假可以休多久? /92
- 166 哪些情形下,劳动者不得再享受当年的年假了? /92
- 167 同一单位的劳动者休年假应该怎么安排? /93

- 168 劳动者没休年休假能获得补偿吗? /93
- 169 用人单位不允许劳动者休年休假需承担什么责任? /93
- 170 用人单位能否以补休代替法定节假日的加班工资? /94
- 171 双休日以及法定节假日休息期间是否应该带薪? /94
- 172 少数民族传统习惯节日加班是否应支付加班工资? /95
- 173 非全日制用工的劳动者在法定节假日工作的,是否应当向其支付加班工资? /96
- 174 绩效考核与年终奖直接挂钩的规定是否合法? /97
- 175 被劳务派遣的劳动者如何享受带薪年假? /98

第六章 五险一金

一、综合 /99

- 176 什么是社会保险? /99
- 177 什么是商业保险? /99
- 178 社会保险与商业保险有什么区别? /100
- 179 外国人在中国境内就业的,可否在中国依法参加社会保险? /100
- 180 用人单位和个人在参加社会保险中有什么权利和义务? /101
- 181 用人单位与个人是否可以协商选择参保? /101
- 182 用人单位与劳动者达成的不缴纳社会保险费的协议是否有效? /102
- 183 用人单位申请破产时,其所欠缴的社会保险费在破产清算时能否优先受偿? /102
- 184 劳动者人事档案没有转移到用人单位,单位可以不为劳动者上社会保险吗? /103
- 185 社会保险的缴费义务主体有哪些? /103
- 186 劳务派遣员工的社会保险费由谁负责缴纳? /103
- 187 什么是缴费基数? /104
- 188 社会保险的征缴费率是多少? /104
- 189 社会保险费能否减免? /104
- 190 对单位和个人缴纳的社会保险费是否征收个人所得税? /105
- 191 社会保险费由哪个机构负责征收? /106

- 192 社会保险经办机构的职能是什么? /106
- 193 公司被吊销营业执照,员工的保险问题如何解决? /106
- 194 劳动合同中不给劳动者上保险的条款是否有效? /107
- 195 不上保险直接给付相当于保费的现金是否合法? /108
- 196 农民工不签订劳动合同,不愿上保险怎么办? /108
- 197 用人单位必须为劳动者依法缴纳哪些社会保险? /109
- 198 用人单位缴纳社会保险的缴费基数是什么? /110
- 二、养老保险 /110**
- 199 什么是养老保险? /110
- 200 如何办理基本养老保险? /111
- 201 企业和职工如何参加基本养老保险? /112
- 202 我国的养老保险由哪几部分组成? /112
- 203 什么是企业补充养老保险? /112
- 204 什么是个人储蓄性养老保险? /113
- 205 什么是基本养老保险个人账户? 个人账户有什么作用? /113
- 206 养老保险的缴费年限、视同缴费年限和连续工龄有什么联系和区别? /114
- 207 个人缴费年限和缴费数额对退休后领取的养老金数额的计算有什么影响? /115
- 208 个体工商户、个人独资企业要为雇用的员工办理养老保险吗? /115
- 209 员工被借调其他单位工作,养老保险费用由谁来负责缴纳? /116
- 210 基本养老保险金可否一次性支付? /116
- 211 参保人员退休后领取的养老金可以由他人代领吗? /117
- 212 什么是城乡居民基本养老保险? /117
- 213 城乡居民基本养老保险参保范围是什么? /117
- 214 职工基本养老保险与城乡居民基本养老保险如何衔接? /118
- 三、医疗保险 /118**
- 215 什么是医疗保险? /118
- 216 如何办理医疗保险? /120
- 217 哪些单位和人员必须参加医疗保险? /121

- 218 什么是医疗保险的个人账户? /121
- 219 员工被借调到其他单位工作,医疗保险费由谁来缴纳? /122
- 220 什么是医保补贴?哪些人可以领取到医保补贴? /122
- 221 建立统筹基金和个人账户的基本医疗保险支付有何规定? /123
- 222 用人单位缴纳的医疗保险划入职工个人账户的比例是多少? /123
- 223 医疗保险的个人缴费部分数额是如何确定的? /123
- 224 劳动者个人自行缴纳的医疗保险费能否在用人单位报销? /124
- 225 已经投保了商业性质医疗保险的职工,是否可以不参加社会医疗保险? /125
- 226 单位既不给员工办理医疗保险又不报销医疗费,员工可以通过什么途径得到法律帮助? /125

四、失业保险 /126

- 227 什么是失业保险? /126
- 228 如何办理失业保险? /127
- 229 哪些单位和个人应当参加失业保险? /127
- 230 哪些单位和个人可以不参加失业保险? /128
- 231 下岗职工是否参加失业保险? /128
- 232 个体工商户及其雇工是否参加失业保险? /129
- 233 什么是失业救济?失业保险与失业救济有何区别? /129
- 234 失业保险缴纳比例是多少? /130
- 235 失业保险费采取什么形式缴纳? /130
- 236 缴费单位缴纳失业保险费可以采取哪些方式? /130
- 237 缴费单位和个人应缴纳的失业保险费如何计算? /131
- 238 对工资总额不确定的,如何确定失业保险费的缴费基数? /131
- 239 失业保险费可否减免? /132
- 240 失业保险费可否缓缴? /132

五、工伤保险 /133

- 241 什么是工伤保险? /133
- 242 如何办理工伤保险? /134
- 243 什么是无责任补偿原则? /135

- 244 投保了雇主责任险还用参加工伤保险吗? /135
- 245 企业在劳动合同或职工签订的承包合同中规定“工伤概不负责”的做法合理有效吗? /136
- 246 工伤保险费由谁来缴纳? /136
- 247 工伤保险的缴纳比例? /136
- 248 职工个人要缴纳工伤保险费吗? /137
- 249 什么是工伤保险的差别费率和浮动费率? /137
- 250 在哪些情况下,可以认定为工伤? /138
- 251 如何申请工伤认定? /139
- 252 劳动者在工伤停工留薪期间应该获得怎样的待遇? /139
- 253 未签订书面劳动合同也没有依法缴纳工伤保险,因事故伤害能够享受工伤保险待遇吗? /140
- 254 劳动法对非工伤病假期间的待遇如何规定? /140
- 255 劳务派遣中发生工伤,应该由哪个单位担责? 如何担责? /141

六、生育保险 /142

- 256 什么是生育保险? /142
- 257 如何办理生育保险? /143
- 258 生育保险制度的原则是什么? /143
- 259 生育保险缴纳的比例是多少? /144
- 260 我国生育保险的缴费基数和保险费率是如何确定的? /144
- 261 实行生育保险社会统筹的地区职工是否缴纳保险费? /144
- 262 享受生育保险待遇的条件是什么? /145
- 263 什么是生育保险基金? /145

七、住房公积金 /146

- 264 什么是住房公积金? /146
- 265 建立住房公积金有什么意义? /147
- 266 住房公积金支取的相关流程是什么? /148
- 267 哪些单位必须缴存住房公积金? /149
- 268 个人需要缴纳住房公积金吗? /149
- 269 住房公积金归谁所有? /150

- 270 住房公积金的构成是什么? /150
- 271 住房公积金的缴存基数是怎么计算出来的? /151
- 272 住房公积金缴纳比例是多少? /151
- 273 怎样才能查询住房公积金呢? /151
- 274 什么是住房公积金对账单? /151
- 275 职工可以任意支取住房公积金吗? /152
- 276 哪些情况下职工可以提取住房公积金? /152
- 277 夫妻一方购房,可以提取对方的住房公积金吗? /153

第七章 补偿金、赔偿金和违约金

- 278 哪些情形下用人单位应当支付经济补偿金? /154
- 279 用人单位被依法宣告破产的是否要向劳动者支付补偿金? /156
- 280 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的是否要向劳动者支付补偿金? /156
- 281 以完成一定任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的,用人单位也需要向劳动者支付经济补偿金? /157
- 282 经济补偿金的计算标准是什么? /158
- 283 如何计算经济补偿中的工作年限? /158
- 284 如何计算劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资? /159
- 285 对于经济补偿金是否有限制? /159
- 286 经济补偿金是否需要交纳个人所得税? /160
- 287 用人单位不按时支付经济补偿金还可以要求额外经济补偿吗? /161
- 288 劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作,如何计算支付经济补偿或赔偿金的工作年限? /161
- 289 孕期单位解除劳动合同应该给予怎样的赔偿或补偿? /162
- 290 劳动者提前解除劳动合同应该承担何种法律责任? /162
- 291 用人单位违反服务期约定是否应当支付违约金? /163
- 292 什么情况下解除劳动合同可以主张代通知金? /163
- 293 试用期内劳动者解除劳动合同应否支付违约金? /164
- 294 合同期满,约定的服务期未届满,劳动者终止合同是否支付违约金? /164