



工会教你**怎样** 劳动维权

北京市总工会法律服务中心 编



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

D922.505
J0143



工会教你怎样 劳动维权

北京市总工会法律服务中心 编



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

工会教你怎样劳动维权 / 北京市总工会法律服务中心编. —北京:法律出版社,2014. 1

ISBN 978 - 7 - 5118 - 5533 - 6

I. ①工… II. ①北… III. ①劳动法—中国—问题解答 IV. ①D922.505

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第246743号

©法律出版社·中国

责任编辑/冯高琼

装帧设计/李 瞻

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/固安华明印刷厂

责任印制/吕亚莉

开本/A5

印张/12.125 字数/313千

版本/2014年1月第1版

印次/2014年1月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/fengggq@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63996053

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456

深圳公司/0755-83072995 重庆公司/023-65382816/2908

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 5533 - 6

定价:32.00元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

编辑委员会

编委会主任：王玉英

委 员：莫剑彬 徐玉宏 朴克岩 褚军花

执行编辑：张立鹏 胡 芳 安慧敏 计新雷

参 写 单 位 北京智勇律师事务所
北京市常鸿律师事务所
北京市炜衡律师事务所
北京市华泰律师事务所
北京市中淇律师事务所
北京市中洲律师事务所
北京市东易律师事务所
北京市盈科律师事务所
北京市致宏律师事务所
北京市东卫律师事务所
北京市天澜律师事务所
北京市兰台律师事务所
北京市一格律师事务所
北京市威正律师事务所
北京义联劳动法援助与研究中心
北京隆平残疾人法律援助与研究中心

※ 参写单位随机排序，无先后顺序。

编者按

1999年10月,北京市总工会法律服务中心(以下简称中心)成立,其是北京市总工会直属事业单位。中心的主要职责是对全市职工和基层工会提供法律宣传教育、法律培训、法律咨询以及法律援助服务。2001年7月,经北京市司法局批准,中心成为北京市法律援助中心工会分中心,是北京市工会系统唯一具有受理法律援助申请的机构。

从成立至今,中心一直秉承“服务职工、依法维权、促进和谐”的工作理念,为职工提供各类法律咨询、法律援助代理十几万件,有效的维护了首都职工的合法权益。特别是2009年6月以来建立的劳动争议调解联动机制,至今已受理劳动争议案件9.13万件,成功调解6.48万件,为职工挽回各类经济损失5.65亿元。

本书收录了职工日常最关心、发生争议较多的法律咨询、劳动争议调解和法律援助代理案例,以期为职工提供一本好的法律宣传读本和维权手册。以期达到预防劳动争议的发生,化解职工与用人单位之间的劳动争议,为首都劳动关系的和谐稳定尽微薄之力。

本书编委会
2013年10月

目 录

上篇 劳动咨询问答

第一章 劳 动 合 同

第一单元 劳动合同的订立

1	大学毕业生与用人单位建立劳动合同关系的时间	3
2	用人单位免除自己的法定责任,排除劳动者的权利是否合法	3
3	劳动者在用人单位连续工作满十年或者连续两次订立固定期限劳动合同,单位应否与其签订无固定期限劳动合同	4
4	职工工作一年多,单位不签订劳动合同的法律责任	5
5	没有签订劳动合同,公司承担什么责任	6
6	用人单位可以扣押劳动者的证件和要求劳动者交纳保证金等费用吗	7
7	签订无固定期限劳动合同的条件	7
8	用人单位不依法与劳动者签订劳动合同怎么办	8
9	在同一单位工作十六年,能否要求签订劳动合同	9
10	企业原因未签订劳动合同,劳动者不同意补签,企业解除劳动关系,劳动者能否得到补偿	9
11	职工在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的,单位是否有权终止劳动合同	10
12	竞业限制的相关规定	11

13	试用期的相关规定	13
14	企业有没有罚款的权力	13
15	用人单位未与劳动者订立书面劳动合同的,劳动报酬约定不明确,发生争议如何解决	14
16	因劳动者本人的原因给用人单位造成经济损失的,劳动者应承担的法律责任	15
17	试用期内用人单位解除劳动合同的情形	15
18	劳动合同期满后,在没有特殊约定的情况下,单位是否可以要求劳动者支付劳动合同存续期间单位为其支付的培训费	16
19	试用期工资标准	17
20	只签订“试用期合同”是否有效,应如何处理	17
21	因劳动者工作失误给用人单位造成损失的相关规定	18
22	试用期期限与工资标准的法律规定	18
23	试用期期间,单位是否可以不签订书面劳动合同	19
24	竞业限制协议的签订条件和签订后的法律约束	20
25	试用期内用人单位解除劳动合同的条件	21
26	用人单位主张试用期不签订劳动合同且得到过劳动者书面同意,此约定是否有效	21
27	试用期内因劳动者原因未签订劳动合同,单位要求解除劳动合同,劳动者是否可以得到补偿	22

第二单元 劳动合同的履行和变更

28	劳动合同履行期间,医疗期的相关规定	23
29	劳动合同变更的相关问题	24
30	公司变更名称,对劳动合同是否有影响	25

31	用人单位单方变更劳动合同的内容应承担的法律责任	26
32	用人单位违法约定试用期应承担的法律责任	27
33	职工违背诚信原则与公司订立劳动合同,在试用期内公司是否可以解除劳动关系	28
34	用人单位能否随意安排劳动者工作	29
35	用人单位与劳动者续签合同能否单方增加附加条款	30
36	用人单位能否行使管理权变更劳动者的工作岗位	30
37	公司依据《员工手册》单方变更职工的工作地点是否合法	31

第三单元 女职工的特殊保护

38	用人单位辞退孕期女职工应承担的法律责任	32
39	劳动合同在孕期到期的相关法律规定	33
40	女职工孕期的保护	34
41	女职工哺乳期的相关规定	35
42	女职工怀孕期间劳动合同到期,用人单位是否可以终止劳动合同	35
43	用人单位是否可以以劳动者未婚怀孕为由将其辞退	36
44	女职工休产假期间,单位是否可以降低其工资	36
45	女职工怀孕期间用人单位要求解除劳动合同,劳动者该怎么办	37
46	企业主张女职工休了产假就不能再休年假了,此主张对吗	38
47	劳动合同约定女职工一旦怀孕劳动合同立即终止这样的条款有效吗	39

第四单元 劳动合同的解除和终止

48	用人单位能否为劳动者“买断工龄”	39
----	------------------------	----

- 49 劳动者可以解除合同的相关法律规定 40
- 50 用人单位与复转军人解除合同的法律规定 41
- 51 劳动者合同未到期终止合同的违约责任的相关规定 41
- 52 离职交接的相关规定 43
- 53 职工离职的相关规定 43
- 54 到了退休年龄是否可以要求经济补偿 44
- 55 职工伪造学历,用人单位解除合同的相关规定 45
- 56 公司解除合同的法定情形 45
- 57 用人单位违法解除合同,应承担的法律责任 46
- 58 劳动合同到期后,公司单方面不续签劳动合同,应承担的法律
责任 47
- 59 用人单位解除劳动合同时经济补偿的月工资计算标准 48
- 60 劳动者因用人单位违反法律规定而提出解除劳动合同,是否
应该得到经济补偿 49
- 61 劳动者申请离职,单位不予办理离职手续怎么办 50
- 62 公司裁员,应承担的责任 50
- 63 职工在何种情况下辞职仍可以要求企业给予解除劳动合同的
补偿金 51
- 64 用人单位以无故旷工为由解除劳动合同,劳动者该怎么办 52
- 65 用人单位依据不存在的规章制度解除劳动合同,劳动者该如
何维权 53
- 66 在职工医疗期内,劳动合同到期,单位是否可以终止劳动合同 54
- 67 用人单位是否能以员工不满工作安排为由,单方解除劳动合
同 55
- 68 用人单位依法宣告破产而终止劳动合同的,单位是否需要承

	担法律责任	56
69	劳动者提前解除劳动合同,是否需要承担违约责任	56
70	用人单位以不能胜任工作为由解除劳动合同的法律责任	57
71	合同期限届满,劳动者能否要求经济补偿金	58
72	劳动者如何解除劳动合同	58
73	经济补偿金的计算办法	58
74	约定“销售业绩不好,公司有权终止劳动合同”的条款是否合法	59
75	用人单位依法终止工伤职工的劳动合同,应如何补偿	59
76	职工休病假用人单位可否解除劳动合同	60
77	劳动关系期间跨越劳动合同法实施前后,用人单位终止劳动 合同的补偿问题	61
78	用人单位解除劳动合同无须支付经济补偿金的情况	62
79	非本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的工作年 限的计算和经济补偿	63
80	企业与复原转业军人终止劳动合同后的经济补偿问题	64
81	职工非因工致残或患有难以治疗的疾病,用人单位依法解除 劳动合同,应给予职工的补偿标准	64
82	劳动合同期满后用人单位终止劳动合同是否应当支付经济补 偿金	65
83	用人单位能否依据单位的规章制度与劳动者解除劳动关系	66

第五单元 劳动关系的确认

84	无劳动合同,工作期间受伤,维权的相关法律规定	67
85	离退休的人员与用工单位签订的聘用合同的性质	68
86	在校生与用工单位是什么关系,是否需要签订劳动合同	68

87 年满 60 周岁以上能否要求签订劳动合同并缴纳社会保险 69

88 实习生实习期间受伤是否构成工伤 69

第六单元 非全日制用工

89 非全日制用工,职工如何维护自己的合法权益 70

第七单元 未成年工特殊保护

90 未成年人的劳动保护 71

第二章 工 资

91 病假期间是否可以解除劳动合同,期间工资如何计算 72

92 加班工资的规定 73

93 病假期间工资的计算 73

94 劳动者涉嫌违法犯罪被有关机关限制人身自由期间,单位可
与其暂时停止劳动合同的履行 74

95 单位安排劳动者加班必须支付加班费,自愿加班的不支付加
班费 74

96 职工实际获得的工资数额不应低于当地最低工资标准 75

97 职工工资范围不包括稿酬 76

98 被派遣劳动者如何维护自己的合法权益 77

99 劳动者被拖欠工资报酬如何维护权益 77

100 安排加班不支付加班费是违法行为 78

101 维护女职工产假权益的相关规定 79

102 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期 80

103 对于加班,职工应如何维护自己的合法权益 81

104 春节期间加班,其中有 3 天假期应算三薪,两个周末按照双薪

或调休均可	82
-------------	----

第三章 工 伤 保 险

105	下班途中遇车祸受伤,是否构成工伤	83
106	工作期间斗殴受伤,是否构成工伤	83
107	工作期间违规操作受伤,是否构成工伤	84
108	下班后单位宿舍内突发心脏病死亡,是否构成工亡	85
109	保姆在雇主家工作时受伤,是否构成工伤	86
110	在单位食堂就餐发生食物中毒,是否构成工伤	87
111	自行外出旅游摔伤,是否构成工伤	87
112	休息日参与救火受伤,是否构成工伤	88
113	大学生暑假打工受伤,是否构成工伤	88
114	试用期受伤,是否构成工伤	89
115	超过退休年龄,工作中受伤,是否构成工伤	89
116	外派劳务人员在国外工作期间受伤,是否构成工伤	90
117	临时被雇用做保洁,工作中受伤是否构成工伤	91
118	替工期间受伤,是否构成工伤	91
119	事故发生 30 年后能否补办工伤认定	92
120	因工负伤,抢救过程中染病,构成工伤还是医疗事故	92
121	职工能否自行申请工伤认定	93
122	因工负伤,单位拖延申请工伤认定怎么办	93
123	未经认定,单位承认的事故伤害是否算工伤	94
124	申请工伤认定的时效从何时开始计算	95
125	是否是工伤应由谁承担举证责任	95

126	发生工伤,无劳动合同如何证明劳动关系	96
127	旧伤复发,是否仍按因工受伤处理	96
128	旧伤复发,能否申请劳动能力复查鉴定	96
129	劳动能力鉴定是以病历还是认定书为准	97
130	申请工伤认定以分支机构为用人单位是否可以	97
131	劳动部门对于工伤认定申请不予受理该怎么办	98
132	对核定的工伤保险待遇有异议,能否申请复议	98
133	不服劳动能力鉴定的结果,能否提起行政诉讼	99
134	单位未为工伤职工缴纳工伤保险,是否应赔偿	100
135	职工被借调期间受工伤,哪一方承担工伤保险责任	100
136	合同期满未续约,继续工作受工伤,可否要求工伤待遇	101
137	伤残赔偿金和工伤保险待遇能否同时享受	101
138	工伤期间劳动合同到期用人单位能否单方解除劳动合同	102
139	职工治疗工伤自行垫付的医疗费单位是否应当承担	103
140	旧伤复发确需治疗,单位是否应当承担医疗费	104
141	劳动合同“工伤概不负责”的内容是否合法	105
142	发生工伤与单位私了后,是否可以反悔	105
143	工伤赔偿有哪些项目	106
144	工伤职工一至四级伤残的可以享受哪些待遇	106
145	二次工伤,伤残等级提高,如何享受伤残津贴	107
146	工伤经鉴定后不够伤残等级,是否能报销工伤医疗费用	107
147	因工受伤,停工留薪期的工资是如何发放的	107
148	因工受伤治疗期间,公司说没有工资,是否合法	108
149	职工工亡,亲属可以获得什么补偿	109

150	父亲工亡,上大学的费用可不可以请求由国家支付·····	110
151	父亲工亡后,母亲再婚,子女可否继续领取抚恤金·····	111
152	父亲工亡,未成年非婚生子女能否享受死亡抚恤金·····	111
153	工亡职工的亲属如何领取抚恤金·····	112
154	企业破产,工伤职工的工伤待遇如何处理·····	112
155	哪些工伤人员可以被列为非法用工单位伤亡人员·····	113
156	非法用工单位伤亡人员的工伤待遇怎么落实·····	113
157	非法用工单位的伤残人员一次性赔偿金标准是什么·····	113
158	商业保险待遇和工伤保险待遇能否同时享受·····	114
159	工伤保险医疗目录外的医疗费用是否自己承担·····	115

第四章 社会 保险

160	试用期间单位是否应当为职工办理社会保险·····	116
161	农民工劳务派遣期间是否享有社会保险待遇·····	116
162	单位是否支付产假工资·····	117
163	单位与劳动者之间协议是否可以免除单位社保缴纳义务·····	118
164	生育保险承保范围·····	119
165	基本养老关系是否可异地转移·····	120
166	生育津贴是否需要缴税·····	120
167	单位未给员工缴纳社会保险,员工医疗费用由谁支付·····	121
168	劳动关系解除后单位拒绝向员工出具社保减员表是否合法·····	121
169	劳动合同中约定免除单位社保缴纳义务是否合法·····	122

第五章 福 利 待 遇

170	单位不为职工缴纳住房公积金,是否应当承担法律责任·····	124
-----	-------------------------------	-----

171	公司是否可以以累计病休期超出规定而不支付年终奖	125
172	防暑用品是否可冲抵高温津贴	125
173	单位是否应该支付职工探亲期间工资并报销往返路费	126
174	如何发放取暖补贴	127

第六章 其 他

175	劳动仲裁的时效	129
176	试用期时间及待遇	130
177	加班工资的计算	130
178	关于加班费的举证责任	131
179	放假工资如何发放	132
180	集体合同与劳动合同的关系	132
181	集体合同的效力	133
182	未休年休假如何补偿	134
183	产假的规定	135
184	婚假的规定	135
185	产检时间是否计入工作时间	136
186	如何申请法律援助	136
187	法律援助的条件	136
188	劳动争议证据的规定	137
189	劳动仲裁可否由近亲属代理	138
190	如何认定劳动关系	139
191	村委会治安员是否与村委会存在劳动关系	140
192	经济补偿金是否需要交税	141

193	单位单方解除劳动合同的条件	142
194	经济赔偿金的规定	142
195	单位可否向劳动者主张违约金	143
196	职工造成损失,企业如何追偿	144
197	孕期可否解除劳动合同	145

下篇 劳动争议案例分析

第一章 劳动合同

第一单元 劳动合同的订立

1	劳动者没有签字的劳动合同是否有效	149
2	双重劳动关系纠纷	151
3	果某与某幼儿园劳动争议纠纷案	154
4	用人单位应负有劳动者拒签劳动合同的举证责任	156
5	在校实习生与实习单位之间不存在劳动关系	159
6	未签订书面劳动合同,法院判决用人单位支付双倍工资	161
7	未签订劳动合同不是不存在劳动关系的理由	165
8	杨某某诉某汽车拍卖有限公司未签订劳动合同二倍工资差额 劳动争议案	167
9	公司没有盖章的合同是否有效	169
10	未签订劳动合同,发生工伤事故,在停工留薪期间及停工治疗 期间是否要支付双倍工资赔偿	171

第二单元 劳动合同内容之具体规定

11	职工违反服务期约定需支付违约金	176
12	“竞业限制补偿金”在工资里发放无效	178

13	单位缴纳社会保险 员工诉求补偿金	180
14	继续履行劳动合同或违法解除劳动合同赔偿金只能择其一	183
15	劳动合同只能在专项培训及竞业限制上约定违约金	185
16	仲裁时效经过,劳动者丧失胜诉权	187
17	用人单位停产能否暂停支付工资	189
18	试用期超过法定期限需支付工资差额	191
19	公司“赔偿损失”的规定不是“万金油”	195
20	职工索要绩效工资、加班费	196
21	保密义务不是竞业限制,单位无须额外付费	199
22	《劳动合同法》实施之前制定的企业制度在该法实施之后是否有效	201
23	存在两份劳动合同同时的工作年限如何计算	206

第三单元 劳动合同的变更

24	免除职务不等于解除劳动关系	208
25	女职工在劳动合同期内怀孕合同应顺延	211
26	劳动合同在医疗期内到期的应顺延	212
27	服务期的约定不得变相延长劳动合同期限	215

第四单元 劳动合同的续订

28	劳动者拒绝续订用人单位提供的劳动合同,用人单位不能当然豁免支付经济补偿金	218
29	连续工作满十年 劳动者提出单位应签订无固定期限劳动合同	220
30	续订劳动合同应协商一致	222