

情系杏苑

QINGXI XINGYUAN

广西科学技术出版社

广西中医学院建校五十周年回忆录选编

覃绍峰 王乃平 主编



情系杏苑

——广西中医学院建校五十周年回忆录选编

覃绍峰 王乃平 主编

广西科学技术出版社

图书在版编目(CIP)数据

情系杏苑:广西中医学院建校五十周年回忆录选编/覃绍峰,王乃平主编. —南宁:广西科学技术出版社,2006. 11
ISBN 7-80666-788-1

I. 情... II. ①覃...②王... III. 广西中医学院-校友-回忆录 IV. R2 - 40

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 129857 号

情系杏苑

覃绍峰 王乃平 主编

*

广西科学技术出版社出版

(南宁市东葛路 66 号 邮政编码 530022)

广西新华书店发行

广西地质印刷厂印刷

(南宁市建政东路 88 号 邮政编码 530023)

*

开本 890mm×1240mm 1/32 印张 10.625 字数 273 000

2006 年 11 月第 1 版 2006 年 11 月第 1 次印刷

印数:1—6 000 册

ISBN 7-80666-788-1/K·40 定价:21.00 元

本书如有倒装缺页,请与承印厂调换

本书编委会

主 任：	章绍峰	王乃平		
副主任：	陈雪斌	项光谋	邓家刚	黄岑汉
	唐 农			
编 委：	许大俭	王祖贵	李欢澄	李建光
	陈子茂	陈 川	何世全	蒋子华
	蓝开宝	闫 伟		

前言

历史是不能忘记的！

对一所学校而言，历史就是对办学足迹的记载。前人的艰苦创业、励精图治，后人的继承创新、矢志不渝，串接形成的既是一段从无到有、从小到大的生命旅程，也是几代人开拓进取、超越自我的奋斗历程。

对广大师生来说，历史就是对校园生活的追忆。熟悉的一楼一字、一草一木，感念的一人一事、一情一景，凝聚渗透的既是一种久而弥笃、日愈醇厚的绵长情谊，更是几代人同担责任、共赴使命的不竭动力。

2006年是广西中医学院建校50周年。50年来，通过几代桂中医人的艰苦创业、开拓进取，学校现在已发展成为一所以医药学科为主，拥有医学、药学、工学、管理学等多个学科门类，集教学、科研、医疗和药品生产于一体的高等中医药院校。她的优势主要是：我国5个少数民族自治区中唯一独立建制的中医药院校；广西最早开展研究生教育和留学生教育的高校之一；广西高等教育规划重点建设的8所大学之一；广西高校中第一所获得教育部本科教学工作水平评估“优秀”的高校；学校产学研结合突出并在壮医药教育方面形成了鲜明的办学特色。这些辉煌硕果凝聚了50年来无数教职员工的和校友的心血和汗水。为了铭记这段历史，今年初，学校在筹备50周年校庆庆典时，决定编辑出版这本《情系杏苑——广西中医学院建校五十周年回忆录选编》。

五十年的朝朝暮暮，五十年的风风雨雨，在广西中医学院的校史册上刻下了多少或浓或淡、或深或浅的笔迹，又留给广西中医学

院人多少情牵梦萦、无法忘却的回忆！我们把员工对事业的追求与向往、学子对母校的感恩与眷恋、广大校友共同的希冀与祝福，一一借助文字的形式予以收藏。

这些回忆，贴近实际，贴近生活，从各个不同的侧面反映学校及教职员工、校友在不同的时期认真贯彻党和国家的路线、方针、政策，为发展学校、提高自身进行努力拼搏的良好精神面貌和经验，读后收获颇丰，为学校留下了宝贵的精神财富。

在学校建校 50 周年庆典日即将到来的时刻，我们终于将这些凝聚了广大校友心血的作品汇编出版，作为献给学校 50 周年的一份贺礼。

编 者

2006 年 10 月

目 录

难忘的工作经历 宝贵的精神财富	章绍峰 (1)
一片丹心向秋阳	王乃平 (13)
路,从这里走出来	陈雪斌 (21)
如歌岁月	邓家刚 (27)
那一年,我跨进了广西中医学院	黄岑汉 (33)
一件改变我实习去向的往事	唐 农 (39)
伴我终生的针灸情结	王登旗 (49)
患者的健康就是我最大的快乐	朱少廷 (58)
铁肩担道义 老骥志弥坚	李桂文 (62)
一位医生的叙说	李廷冠 (67)
医林小草亦芳菲	李瑞吉 (75)
难忘学校初创时	陈廷禧 (82)
中华儿女 志在四方	赵 一 (88)
追忆似水年华	周培郁 (92)
一生为健康守望	荣远明 (98)
求索医道 力攀高峰	徐守中 (103)
春蚕到死丝方尽 蜡炬成灰泪始干	黄英儒 (107)
一路走来	黄鼎坚 (112)
我与壮医药同行	黄瑾明 (116)
上下求索 一生不渝	曾祥发 (124)
我眼中的广西中医学院	韦克贤 (129)
十年沧桑巨变 尽在辉煌今日	韦贵康 (137)

长河浪花	李建光 (145)
南宁医专的十二年回顾	杜历生 (154)
回忆与展望	陈子茂 (159)
大江东去 浪迹留踪	吴庆桑 (166)
以人为本兴中医 继承发扬促党建	赵洪才 (171)
为壮医药事业奋斗一生	黄汉儒 (177)
追忆往昔峥嵘岁月 广纳贤才振兴中医	章 波 (184)
抚今追昔感慨万千 继往开来再创辉煌	谭家祥 (190)
50 年鱼水情深	褚瑞生 (195)
杏林清风助我飞翔	王 宇 (198)
人生就是探索与克服困难的过程	王聚源 (205)
“风水楼”的记忆	韦日平 (209)
依依校园情	韦葵葵 (212)
学习与实践是幸福的事业	甘 霖 (217)
飞鸿展翅 起于中医	毛志红 (220)
走好中医成长之路	江红兵 (223)
昔日情怀	刘华钢 (227)
锐意进取 创造辉煌	阳旭升 (232)
无悔的选择	杨 斌 (237)
奋发进取 自强不息	陈重阳 (241)
绿叶对根的情谊	陈 川 (246)
永不停息的脚步	杨丽莎 (251)
三年磨炼 照我前程	周凯声 (258)
天空飞过荆棘鸟	罗伟生 (263)
辛勤耕耘 春华秋实	饶伟文 (268)
脚踏实地走出一片艳阳天	姜建国 (273)
堂堂正正办事 清清白白做人	凌 霄 (278)

春秋更替五十载 杏苑花开满园春	梁家禧 (282)
志存高远 天道酬勤	黄祥远 (285)
情系乡亲 服务乡亲	黄 能 (290)
平凡的记录	雷朝天 (296)
执著迎来灿烂的明天	方显明 (301)
那一年, 我 17 岁	闭翠彬 (305)
校庆 50 周年有感	刘燕平 (309)
缘结杏林 奉献科教	谢金鲜 (315)
小舟在大海中升起风帆	甄汉深 (320)
我在广西中医学院第一、第二附属医院的日子	邓景芳 (325)
后记	(330)

难忘的工作经历 宝贵的精神财富



覃绍峰

作者简介 覃绍峰，男，1947年1月生。中南民族大学本科毕业，1969年8月参加工作。曾任广西民族学院团委书记、系党总支书记，党委组织部副部长、部长，学院党委副书记、纪委书记；1993年9月，任广西中医学院党委副书记、副院长；1996年8月起至今，任广西中医学院党委书记。

在20世纪90年代初，广西有一所高校因为拥有一家制药企业而在教育界名声大振，它是广西中医学院。当时的广西中医学院制药厂，产品供不应求，利润不断飙升，位列中国企业500强，在中国最大的100家医药企业中排第25名，是广西经济效益最好的企业之一，成为中国高校校办企业的一颗璀璨明珠。那时，有多少人在羡慕，也有多少人在梦想能够成为广西中医学院的一员！是的，能够成为这个高校的一员，尤其是成为这个高校的一名领导，同时感受着高等教育的氛围和现代企业的气息，可以说是很多人的一个心愿吧。我也曾有过这种心愿，但似乎是遥远的不可想象的梦想。

然而，当我1993年8月底接到广西壮族自冶区党委的通知，将我从广西民族学院（现广西民族大学）的党委副书记兼纪委书记岗位上平调到广西中医学院工作时，原来偶尔有的想法一下子成了无可争辩的现实。我高兴，但又很迷惑。高兴的是能到众人羡慕的高校工作，迷惑的是当时许多领导的变动是提拔高升，而自己却是

平调，是从综合性大学转到单科性院校工作，这又是为什么呢？短期的不可理解之后，我慢慢地平静下来思考，得出最终的答案是：工作需要。既然是工作需要，就应该从零开始，奋发努力，创造新的业绩。于是，我对自己要求更严，工作更投入，在调查研究的基础上，提出新的工作思路，很快打开了工作局面。1996年8月，广西壮族自治区党委任命我为学校党委书记。我在这个岗位上一干就是10多个年头，创造了在广西中医学院历史上当党委书记时间最长的纪录，同时，也创造了任职期间学校获奖最多的纪录，特别是国家教育部本科教学水平评估广西中医学院勇夺广西第一个荣获优秀结论的学校，以及培养、推荐11名厅级领导干部的最高记录。

十二载光阴，弹指一挥间。回顾我在广西中医学院13年的历程，可以说是风风雨雨，充满酸甜苦辣的感受。值得欣慰的是，自己在不同阶段所提的工作思路已有成效，特别是近几年来所倡导的“抓学科、抓人才、抓特色”的“三个抓好”正深入人心，学校的内涵建设在稳步发展，呈现出健康向上的可喜局面。13年的风雨历程，虽然充满了艰辛和磨难，但也有兴奋和快乐，我无怨无悔，因为自己拥有这段人生中永不磨灭的记忆，获得一份宝贵的精神财富。

执著和敬业，伴随着我走进中医学院

接到由广西民族学院调到广西中医学院工作的通知后，广西民族学院很快为我举行了欢送座谈会，同事们向我表达了真诚的祝福，有的还半开玩笑地说：“你这是掉进油缸里去了（意思是广西中医学院因为有了“百年乐”药业而富得流油）。”甚至一些亲戚朋友都打电话表示了同样的祝福。尽管我当时有些迷惑，但更多的是美滋滋的味道。

1993年9月，我怀着憧憬来到广西中医学院正式上任，经过一

段时间的接触了解，我才知道，中医学院并不是外界所认为的那样一切都是美好的，当时的困难是各自为阵、教职工待遇不高等。正像院内有的同志所嘲笑的那样，不是“油缸”而是“草缸”。首先，学校许多工作松散，陷入比较被动的状态，教学、科研和管理水平比较低，有待于加强；其次，学校的校园面积小、办学条件差、教职工收入极为一般，这些与广西民族学院相比有一定的差距。

初到中医学院可谓是“人生地不熟”，既不懂医，又不懂药，又是文科出身的我该从何下手呢？教职工对新来的领导的态度，有欢迎的、有观望的、有怀疑的，还有冷淡、漠不关心的。面对诸多的困难，是“知难而进”，还是“临阵逃脱”“打道回府”？作为山区农村出来的农民的儿子，我凭着对党和事业的朴实感情，只能选择“知难而进”这条路坚定不移地走下去。主意一定，我就对自己约法三章：一是单身住校，每周只回家一次，多一点时间搞调查研究；二是每周都到基层单位和分管部门走一两次，尽快掌握第一手材料，以取得工作主动权；三是对所管的工作在调查研究的基础上提出新的工作思路，采取新的措施，打开新的局面。经过艰辛的努力，工作逐步走上正常的轨道，理解和信任的人越来越多，很多事情慢慢理顺后也有所起色。可以说，没有起初的“苦涩”，就没有后来的“甘甜”，正因为有了这些酸甜苦辣，才使我拥有这 13 年经历风雨的宝贵精神财富。至今，有两件事情使我记忆犹新，也是我终生难忘的。

第一件：一家三口雨夜相逢在郊区途中。来学校工作一年多，我还是安家在民院，每周只回去一次，夫人一边工作一边带着未满 10 岁的儿子。一个风雨交加的周末下午 6 时下班后，司机开着旧桑塔纳送我回家。当时的西乡塘路狭小且泥泞不堪，经常堵车。车子摇摇晃晃地，刚到广西大学门口，就陷在那里动不了了，我下车又垫石块又推车，但还是无济于事。看到前后堵车，我只好弃车打着雨伞，挽起裤脚往西乡塘方向走去。由于路况不好，又没有路灯，

我走得非常艰难和缓慢，花了一个多小时才走到农科院附近。在那里，我意外地发现夫人带着儿子站在路边，全身都湿透了，儿子冷得打哆嗦。原来是儿子见我晚上9时还没回到家，就哭着要妈妈带着来找爸爸，当时没有手机之类的通讯工作，无法联系上，于是他们就在风雨中步行沿路找来了。看着夫人和儿子委屈的泪水，我也禁不住流泪了。当晚，我们一家三口回到广西民族学院宿舍时，已是夜深人静12点多钟了。

第二件：胃痛难忍关门呼爹娘。我刚到中医学院工作时，安排在东区3栋一层一间两人住的套房里，房间里除了两张学生用的铁架床外，没有什么像样的家具。吃饭一日三餐都在饭堂，经常因开会或有事误点而无法正常进餐，有时吃快餐面或饼干充饥。由于工作劳累，饮食又不正常，不久就胃病大发，常常是痛得冒冷汗。理应住院治疗，但我一想到自己是新来的领导，马上强打起精神，打消治病的念头。白天乐呵呵地跟大家一起干事，晚上在宿舍热敷腹部，实在痛得厉害时就低声呼爹娘。有一天晚上肚痛呼爹娘时，想不到引来了三四个小孩在窗外围观，看到我躺在床上捂着肚子用壮话低声呼叫，还以为来了个什么精神病人，嘻嘻哈哈地取笑，使我的疼痛和恼火交加，整个晚上睡不着觉……我就这样抱病工作持续一年多，直到1995年暑假，才到医院住院治疗。医生批评说：“你胃病这么严重，怎么这么晚才住院治疗呢？”我无言可答。的确，只顾工作不顾身体是不宜提倡的，但工作更不能丢下。

现在回想起这些，我的家人还在不断地埋怨我：“你到广西中医学院初期，真是过得太酸、太苦了。”我想：我过得如此，我的家人跟着我何尝不是如此呢？

思路 and 团结是我坚持的重点工作

中国高校的领导体制，是党委领导下的校长负责制。作为高校

的党委书记，主要的任务是把方向、提思路、抓发展、保稳定。这些年来，我一直在方向、思路、发展、稳定四个方面下工夫，特别是在工作思路和班子团结上绞尽脑汁，不断探索，扎实工作，努力为学校的发展奠定基础 and 提供保证。

1. 保持思路上的清晰

工作思路既是方向的问题，也是实践的问题。根据我们学校地处边境民族省区、各方面还比较滞后，属于单科性中医药院校这一最大实际问题，我在借鉴外校经验和本校调查研究的基础上，针对不同发展阶段、不同工作任务，提出了不同的工作思路。实践证明，这些思路是可行的，对学校的发展起了良好的指导作用。

在学校的发展思路，我提出了“不求大但求优，不求全但求特，以特色创优势谋发展”的思路。针对部分同志的畏难情绪，认真给他们进行“发展是解决中医学院所有问题的关键”“办法总比困难多”“中医学院是一家，发展靠大家”等方面的思想引导，以此鼓舞士气、振奋精神、一心一意谋发展。随着学校改革发展的深入又明确指出，要紧紧抓住学校面临的“三大机遇”（西部大开发政策、中国—东盟博览会永久落户南宁、区党委政府对中医药发展高度重视），要认真解决前进过程中的“三大难题”（经费严重紧缺、高层次人才严重短缺、办学条件严重不足），坚持抓好“三大建设”（学科建设、人才建设、特色建设），努力实现学校近期发展的“三大目标”（申创博士授权点单位、更名为中医药大学、建成一流的新校区），从而使全校师生员工有盼头、有奔头、有劲头、有干头。

在学生思想政治工作上，我提出了“一、二、三、四”的工作思路，即围绕“育人”这个中心，认真抓好两支队伍（政工人员队伍、学生骨干队伍）建设，工作要突出“三性”（时代性、针对性、效果性），整体目标要达到“四化”（规范化、民主化、制度化、科学化）。按照这个思路，我校的学生思想政治工作出现了两个可喜

的变化：第一个是全校观念上的大转变，即把过去认为学生思想政治教育只是学工系统的事与己无关的想法，转变为学校所有教职员工都有履行育人的职责，所有的单位和部门都有育人的功能，所有的课堂和场所都要发挥育人的作用，形成齐抓共管的格局，营造一个良好的育人环境。第二个是建立了加强和改进学生思想政治教育工作的长效机制，把思想政治教育融入教学、科研、管理、服务之中，形成全校上下共同推进的强大合力。由于学生思想政治工作抓得好，多年来学生的思想主流一直保持着稳定、健康、积极向上的良好态势，为培养大批各方面人才和维护社会稳定作出了积极的贡献。

在党建工作上，我提出了要重点抓好“四个方面的建设”，即思想政治建设、党员队伍建设、基层党组织建设、领导班子建设。在这个思路的指引下，学校的党建工作不断地跃上新的台阶。比如认真做好入党积极分子的培养工作，加大对入党积极分子队伍的教育培训力度，健全和完善发展党员的规章制度，进一步做好在中青年群体中特别是高层次人才中发展党员的工作。一方面加强了在大学生中培养和发展党员的工作，大学生党员比例逐年上升，保持在12%左右，在广西高校中的比例是比较高的；另一方面，重视在教职工中特别是在知识分子中发展党员，全校教职工党员占教职工总数的比例保持在40%。学校的党建工作，得到了上级的充分肯定，在近年来上级对我校党建工作的各种评估检查中，广西中医学院都获得好成绩。

2. 抓住班子团结这个根本不放

2003年，国家教育部派专家组对广西中医学院本科教学水平进行评估。在全校动员大会上，我提出从学校领导到每一个师生员工必须有“团结拼搏”的精神，要有不怕“三流一脱”（流泪、流汗、流血、脱一层皮）的干劲，确保“保良争优”目标的实现。在开展迎评工作过程中，我和班子的其他成员一起，带领全校万名师

生员工心往一处想，劲往一处使，任劳任怨，加班加点。经过艰苦的努力，最后学校获得了优秀的结论，成为广西第一所获此殊荣的高校。评估得优需要总结的经验很多，但最根本的是学校领导班子的团结，没有多年形成的团结奋进的班子，不可能有像评估专家组长所赞誉的那样：“广西中医学院的变化用翻天覆地来形容还不够，应该说是脱胎换骨的变化更为贴切。”

是的，班子的团结凝聚着班长的心血和汗水。为了班子的团结，我一直确定自己的行为目标是做“开明的书记”，在沟通、理解、支持、表率等方面下了很大的工夫。

学校班子的领导成员，有着年龄上的不同、文化层次上的不同、性格上的不同、分工上的不同、看问题的角度不同等差异，面对着这些诸多的“不同”，我认为，人与人首先是同志和朋友，然后才是其他关系，大家能走到一起工作是一种缘分，要十分珍惜和爱护这种缘分。因此本人从不以自我为中心，从不一味地要求别人与自己一样，而是要努力接近、接纳他们，与班子其他成员之间定期或不定期地进行思想交流和沟通，交换意见和探讨问题，统一思想认识，及时消除误会和隔阂，化解矛盾，加深相互了解和信任，把各种不利于团结的因素消除在萌芽状态。

由于我与班子其他成员之间加强了沟通，增进了了解，因此学校班子比较团结。我也很注意保护班子成员的积极性，对于班子集体决定的事情，我尽力支持每位成员去做。做出了成绩，我也不会夸大自己所起的作用；出了问题时也不推说自己没有参与、不太清楚，而是真正负起责任来。

搞好班子的团结，最重要的一点是要以身作则，找准位置，做好表率。在完善制度的基础上，我以高度的政治觉悟、严格的党性原则、坦荡的胸怀来自觉维护班子成员之间的团结。我国高校实行党委领导下的校长负责制，我时刻牢记这点，一定要做开明的书记，多沟通、多理解、多商量，全力支持校长行使行政管理职权，

由于我们两个党政主要领导配合默契，分工明确，协作到位，在班子中起到了很好的表率作用。

在长期工作中，我用诚实、谦逊、公道、正派、宽容的作风，努力营造一种互相理解、互相体谅、互相帮助、互相支持、团结共事的氛围，以新观念、新思想、新方法、新举措带领干部职工开拓创新，从而使学校的改革与发展不断取得良好的成绩。

人才和特色是我常抓不懈的主题

1. 人才是学校发展的关键

人才兴，学校兴。有人才，就有一切。学校要登上新台阶，当务之急是要建设一支高素质的人才队伍。作为党委书记的我，必须亲自抓好人才工作，要坚持不懈地抓下去。

但当时学校知名度不高，很难吸引到高层次人才。怎么办？要走出这个困境，必须用超常规的办法。主意一定，立即修订引进人才政策，其中对博士教授到校实行“三个任选”的政策，即“工作任选、房子任选、家属工作任选”，堪称“大手笔”，在社会上引起了强烈反响，普遍认为显大气、有魄力、动真格。有的高校甚至直呼：“狼”来了！

引进人才要讲待遇，但感情的投入同样很重要。在这方面，我亲自策划，亲自出面，用朴实真诚的感情打动高层次人才，其中引进钟振国、范冠杰、张丽萍等几位博士的经历最为难忘。

从1998年钟振国、范冠杰两人进入广州中医药大学博士后流动站起，我就一直与他们保持联系，还带领相关部门的领导三下广州，在两位博士后家中现场办公，商讨其来邕后的学习、工作和生活等问题，和他们谈话到晚上十二点才离去。逢节假日我不能去看望他们，也会打电话问候他们，另外还亲自或派人去慰问他们在广西老家的亲属。在真诚的感召下，他们放弃了广州、厦门、大连、