

人才問題新探

桑尚志著



吉林出版社出版

桑志著



人才問題新探

(沪)新登字 113 号

封面题签: 叶尚志

特约编辑: 赵隐奇

封面设计: 叶培亮

人才问题新探

叶尚志 著

学林出版社出版

上海文庙路 120 号

新华书店上海发行所发行

上海天华印刷厂印刷

开本 787×1092 1/32 印张 9.75 插页 字数 1954

1994 年 7 月第 1 版 1994 年 7 月第 1 次印刷 印数 1—5,000 册

ISBN 7-80616-005-1/C·1

定价 6.00 元

前 言

继十多年来出版的关于政论与人才的数本文集之后，特别是继 1989 年出版的《改革与人才——管窥论集》之后，现将我近年来陆续撰写的文章、讲稿汇集起来，再编成两个册子：一册为《时论琐录》，另一册为《人才问题新探》。这两个册子实际上是《改革与人才——管窥论集》的续集，两者之间具有连续性。这两个册子是前集论述范围的扩大和内容的发展。

这本册子之所以名为《人才问题新探》，是因为它着重汇集的是近几年来撰写的人才问题的文章和讲稿，也有与人才问题有关的教育问题、培训问题和知识分子问题的文章和讲稿。此册内容大部分是 1989 年之后撰写的。但第二篇关于《知识分子问题刍议》是 1980 年写的，也有数篇是 1985—1988 年撰写的，这是由于 1989 年出版《改革与人才——管窥论集》时遗漏，最近在清理文稿时才发现，因此在此册补入。

以上关于人才、教育、培训、知识分子的文章、讲稿，有的是专论，有的是综论，有的是即兴随笔，大都是与当前阶段的形势与任务以及与历史回顾和对未来的展望相结合论述的，有的是与经济、文化、改革、开放、农村问题、体制问题、市场经济与人才市场等问题联系起来论述的。所以内容不仅仅限于人才问题本身，而是把人才问题放在当前广阔的社会现实以及历史和未来中进行探索。

此册共汇集文章 35 篇，文体、长短不拘一格。文章次序大体按内容相近排列，在此前提下也照顾撰写时间先后，但不能完全按时间次序排列。各篇都注明撰写时间，一看便知。

此集有些文章已在报刊登载，或摘要刊出，均已注明。凡未发表过的文章，均没有注明。

这本册子只能表达作者对一些问题的观察和体会，不过一管之窥、一己之见，终因学海无涯，犹如水底探珠，难有所获。限于水平，错漏在所难免。敬希读者不吝指正。

此集出版，由王康、王通讯同志作序，并得到上海市委宣传部、学林出版社、七宝印刷厂和许多同志大力支持，在此深致谢忱。

作 者

序 言

叶尚志同志的又一本新著《人才问题新探》就要问世了。作为共同投身新时期人才研究的亲密同事、朋友，我们感到由衷地高兴。

人才问题是关系到国家前途、民族命运的大事。正是由于这个问题如此重要，所以许许多多党的组织工作者、人事干部在人才学刚刚诞生之际就以极大的热情与关心投入人才研究，叶尚志同志便是其中的一位。当时，他在中共上海市委组织部任主持常务的副部长，他从延安抗大起就从事组织工作，并从事过党政、统战、党校、高校领导工作，长年积累，经验丰富，且敏于思考，擅长文笔。在他的影响和领导下，上海较早地成立了人才研究会，他担任会长。同时他又是中国人才研究会的副理事长，常伏案于灯光之下振笔疾书，奔走于大江南北演讲鼓动。他出版过多种著作，这厚厚的一叠文稿便是他的潜心研究刻苦探索最新的结晶之一。从书稿的目录读者即可知道，作者的特点是理论与实际并重，继承与创新结合，热情洋溢，笔墨酣畅，一个几十年为党为国、忧国忧民的老干部、老知识分子形象跃然纸上。在他的整部文稿中，一条红线——党的基本路线贯穿始终，改革开放之论铿锵在耳。去年，杭州举办了国家首次东南人才问题国际研讨会，不少国际学者齐聚武林，尚志同志不顾年老，在医院手术后治疗恢复过程中发奋撰写论文两篇与会，对他的家乡安庆、徽州开发人才热情呼唤；又紧密结合政治、经济与文化的回顾与前瞻，对人才

问题研究的方法有所开拓；又为中国知识分子问题大声疾呼。他说，当前中国知识分子有两大问题症结，一是未能充分发挥作用，二是待遇实在太低，非常不合理。他大胆建议，按国家标准领取工资的知识分子近期要分批分级提高二至五倍左右的工资，而不是小修小补，方能初步解决问题。因为即使这样，也没有完全达到世界近百个贫穷国家知识分子目前待遇的平均标准和我国抗战前的有关标准。所以改变这种状况，是近期的当务之急，“否则，将影响一系列问题，越积越多，非常被动，对经济与科技文教发展振兴也会拉后腿，国际竞争更谈不上。”慷慨之言，感人至深。

我们之所以乐意为尚志同志的这本新著写几句话，除了为其老骥伏枥壮心不已的精神所感动之外，还有一层更深的思索，那就是，作为一位多年从事党的干部、组织工作的老同志，在从事实际工作的同时，研究点人才方面的学问，是很有意义的。

我们党的老一辈无产阶级革命家曾经指出，干部工作实际是人才工作，干部政策就是用人之道。天地万物，人是最高级、最复杂的。就人类的认识过程而论，总是先指向自然界，其次是人类社会，再次是人类自身。大科学家伽利略说过，人类的认识是无限的，对人的认识的任何界限都是不存在的。由此，我们可以坚信，人才工作是一门大有学问的工作。人才问题早就为历代统治阶级所看重，我们——以解放全人类为己任的共产党人不仅有能力从科学的立场上深入研究下去，而且负有超越前贤的责任。长期以来，存在一个有待破除的传统观念：做干部工作就是学一学红头文件、领导讲话，没有必要研究什么理论。其直接反映就是长期以来组织部门、人事部门的工作无专业可学，无专业可言。实际上，大家基本上

也都是从不同岗位、不同专业服从革命需要转到组织、人事岗位上来的。有些本来有所专长的人，在这里干久了，专长也给荒废了。这一事实，一方面使得有些同志不愿从事组织、人事工作，另一方面，也在社会上产生一种错觉：组织人事工作不需要什么学问，也没有什么学问。今天，这种陈旧的观点应该彻底地加以扫除了。既然人的学问是一门非常重要、非常需要的学问，那么凡是涉及人的学问都应该为我所研、为我所用，社会学、教育学、心理学、人才学等等都应成为组织人事干部的必修课。出于这样一种基本认识，我们热诚地期望在众多的组织人事干部中，能够涌现出更多的像尚志同志这样的人才研究热心人。这是事业的需要，历史的必然，时代的呼唤。

当然，组织人事工作者研究人才理论还有很多道理可讲，譬如：

——人才是组织人事部门的主要工作对象，要做好一项工作，缺少对工作对象的深入研究是不可能的；

——研究人才理论是实现组织人事工作者知识化、专业化、提高干部工作者素质和队伍建设的迫切需要。

——以世界新技术革命为背景的国内经济体制改革，对组织人事部门某些旧有规范提出了同步改革的要求，新观念、新思路、新做法层出不穷。在这种除旧布新的年代，依靠综合人才规律的正确理论的指导显得尤为重要；

——当前世界范围的经济竞争实质上是人才竞争。这种态势要求我们把人才对策作为振兴中华总对策的一重要组成部分，认真对待。

——人才管理科学化，是整个现代化社会系统工程的重要组成部分，只有精心研究，探索并掌握其中的规律，才

能实现全系统的良性循环,达到既定目标。

——我们拥有举世罕见、极其丰富的人才研究文化遗产。以马克思列宁主义、毛泽东思想为指导,运用现代科学方法,将这些宝贵遗产加以发掘、总结、提高,并结合当前四化建设实际,上升为系统的人才理论,是历史赋予我们的责任。

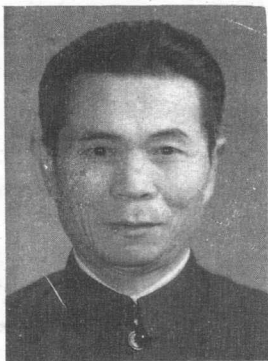
我们认为,叶尚志同志以及千千万万像叶尚志同志这样热爱、投身、献身人才事业的同志是站在社会主义现代化建设前列的人,他们的贡献决不是一本 20 多万字的书稿所能包容、所能概括的。

当我们将这篇序言写好,装进信封,投入邮筒,寄往上海的时候,春节就要来临了。春天的信息连同我们的新春贺辞将一起飞到尚志同志的书桌上。尚志同志早已豪情似海,愿他在即将到来的农历新岁,更加健笔凌云。

王康 王通讯

一九九四年二月二日

王康原任中国人才研究会理事长,现任副理事长;王通讯原任该会秘书长,现任办公室、人才研究所负责人;二位都是我国人才学科和人才研究会的开创者。



作者简介

叶尚志,1919年出生,安徽宿松人,知识分子家庭,少年参加过革命活动,抗战之初奔赴华北前线和延安抗大,后在日寇后方抗大、部队、地方工作。

解放后,在中央机关和上海从事组织、统战、民族和高等学校工作。现在任中国人才研究会副理事长、中国统战理论研究会常务理事、上海人才研究会名誉会长、上海美育学会名誉会长、上海安徽经济技术促进会会长、上海行知教育促进会会长、《人才开发》杂志社社长、中华诗词学会理事,上海炎黄文化促进会、诗词学会、书法教育委员会顾问、高等学校兼职教授、名誉教授等职。著有关于改革、管理、人才、统战、党建政论、诗词、书法等集多种。

目 录

前言	1
序言	王康 王通讯 1
在毛泽东思想哺育下成长	1
—— 为纪念毛泽东同志诞辰一百周年而作 (一九九三年十一月十五日)	
知识分子问题刍议(一九八〇年十一月九日)	15
为中年知识分子讲几句话(一九八七年八月七日)	36
当前我国知识分子问题的症结和解决希望 (一九九二年七月十三日)	38
我国知识分子问题的回顾与前瞻 (一九九二年十二月三十日)	52
人才辈出需要良好的客观条件(一九八五年六月十七日)	66
人事部门要把改革放在首位(一九八六年九月二十日)	68
人事体制改革的一些思考 (一九八七年四月一日)	71
通过改革消除人才积压、浪费的惊人现象 (一九八七年七月十日)	79
改革专业技术人才管理体制的一些设想 —— 兼论社会主义人才市场 (一九八七年十月五日)	81
美国加州大学与培训中心	

——访美杂记一则(一九八八年三月二日)	87
改革开放与人才开发(一九八八年六月十八日)	93
干部人事制度的突破性改革(一九八八年十二月一日)	102
我国人才开发问题与建议(一九八九年三月九日)	110
不能只讲智力开发(一九八九年七月六日)	116
提高领导人才的素质(一九八九年十一月二十四日)	118
全面提高人才素质(一九九一年六月八日)	136
大邱庄的崛起与禹作敏的垮台	

——在改革中一个奇特的人才现象的教训

(一九九三年九月十日)	152
在全国外向型经济人才开发研讨会上的讲话	

(一九九〇年一月十六日)	162
开发浦东 要先开发人才(一九九〇年十月十五日)	167
打破铁饭碗,解放生产力	

——关于大中型企业人才问题的一些思考

(一九九一年八月十二日)	174
谈谈社会主义人才市场(一九九二年十月二十日)	186
上海人才研究会的历程与展望	

——为纪念上海人才研究会十周年而作

(一九九三年一月一日)	198
90年代教育发展展望(一九九〇年十月九日)	207
全国都在上 教育怎么办?(一九九二年十一月十九日)	221

陶行知先生不朽

——为纪念陶行知先生诞辰一百周年而作

(一九九一年四月十日)	229
安徽人才智力资源开发之我见(一九八八年二月三日)	239

在上海安徽经济技术促进会成立大会上的讲话 (一九九二年六月八日)	243
安庆、徽州文化、人才与经济振兴 (一九九二年八月十三日)	248
安庆石牌 ——徽班和京剧的摇篮(一九九〇年十一月三十日)	282
安庆名伶杂谈(一九九〇年十二月二十日)	288
伶圣程长庚(一九九一年一月八日)	299
余三胜的籍贯与潜山戏剧(一九九二年十月十一日)	303
关于筹办安庆皖江大学的建议(一九九三年三月十日)	308
当前农村问题与人才问题之管见 ——在中国农村人才研究会上的讲述提纲 (一九九三年十月二十五日)	311

在毛泽东思想哺育下成长

——为纪念毛泽东同志诞辰一百周年而作

(一九九三年十一月十五日)

(一)

毛泽东同志今年正好一百岁，他虽逝世已经十七年了，但他开创的历史、事业、思想和道路却永远留在人间，他的精神和风貌永远活在人民的心里。他是扭转我国历史发展方向、改变国际关系格局、推动历史前进的巨人。他是全党全国人民爱戴的无产阶级革命领袖，也是全世界公认的伟大人物。毛泽东同志在领导全党和全国人民取得革命胜利和各方面成就的同时，最大的功勋是以他的名字命名的毛泽东思想培育了一代又一代、大批大批的新老革命干部、治国兴邦的人才。大体可以说，这些干部和人才，第一批可以从建党初期到大革命和土地革命时期，第二批可以从抗日战争到解放战争时期，第三批可以说是建国以后的干部和人才。现在，在毛泽东同志逝世后，以邓小平同志为代表继承和发展了马列主义和毛泽东思想，在建设具有中国特色的社会主义理论和实践的哺育下，一代新人拔地而起、脱颖而出，加入代代传承的革命队伍、建设大军，推进改革开放、建设社会主义的宏伟事业。他们也可以说是马列主义毛泽东思想培育出来的第四批干部人才。以上这四批干部和人才，也可以说是自中国共产党成立

以来，连续不断地从事革命和建设事业、争取胜利的浩浩荡荡的四个梯队。这是中国共产党和中国人民长期积累的一笔最宝贵的财富，是中国革命和建设的最重要本钱，是决定事业前途、人民命运、国家兴衰的伟大力量。以毛泽东同志为代表的无产阶级革命先驱开创的新民主主义—社会主义—共产主义伟大事业，将要靠由马列主义、毛泽东思想、建设中国特色的社会主义理论武装起来的一代一代干部和人才来不断地继承和发展，使红色江山永固，实现既定的目标，取得最后的胜利。

马列主义与中国实际相结合的毛泽东思想是我国社会主义事业的指导思想、力量的源泉和生命线，要一代一代永远传承下去，不能丢，丢不得。当代继承和发展了马列主义毛泽东思想的具有中国特色的社会主义理论决不能与马列主义、毛泽东思想割裂，它更加贴近我国当前的实践，同样是我们的指导思想、力量源泉和生命线，也要一代一代永远传承下去，同样不能丢，丢不得。当前，我们应该在党中央号召下，认真学习《邓小平文选》第三卷，深刻领会、全面掌握建设具有中国特色的社会主义理论，使它与马列主义毛泽东思想联结起来，融会贯通，以便更好、更稳、更快地推进改革开放和社会主义建设，这也是对马列主义毛泽东思想最好的学习和运用，是对毛泽东同志最好的纪念。

(二)

回想我走过的历程，当初我是千万个在苦难的旧中国对未来憧憬、追求革命的青少年中的一个，在革命队伍中受到毛泽东思想的教育和磨炼，逐步加深对革命事业的理解，成长为

一名能够按党和人民的需要，做一些有益于人民的工作的革命干部。我的家乡在皖鄂赣三省交界之地，由于兄长参加大革命和地下党的秘密斗争，常常听到红军和地下党活动的信息，耳濡目染，从少年时代就知道毛主席和朱总司令的名字，人们把他们二人联起来称为“朱毛”，在我幼稚的心目中是神秘的、传奇的人物。直到西安事变后，由引导我走上革命的老师介绍看到斯诺的《西行漫记》，特别是看到书上一些照片中有毛主席与红军干部在一起开会，谈笑自若、大家无拘无束的情景，非常吸引人；这本书上同时又看到毛主席和贺子珍同志并肩站立的照片，二人都穿军装、戴红星八角帽，贺子珍同志还背着盒子炮（匣子枪），更加使我兴奋和神往。这是第一次见到毛主席的照片，印象极深，至今已有 57 年，仍铭记不忘。不久抗日战争爆发，宁沪与平津大批流亡学生在武汉会合，我们在地下湖北省委青年部领导下，并由蒋南翔、张仲实、杨学诚等同志与我们座谈、报告，得知毛主席、延安和我军的许多情况，过几天我们相约有十人经省委青年部和民先介绍到山西临汾民先总队长李昌同志处转入我军总部参军。那时我是在总部直属炮兵团当炮兵，在前线随时准备牺牲，虽然向往延安、仰慕毛主席，但没有机会到延安见到毛主席。不久我意外地被抽调到总部培养军政干部的随营学校培训。因为是军政干部学校，所以是全副武装，一切军事化，在临汾经过一次战斗，便转移到延安与抗大合并，继续完成教育计划。能够到延安革命圣地正是梦寐以求、求之不得的好事，当然使我感到意外地高兴。但是使我更加喜出望外的是，到了延安休整几天中，我们随营学校（后改为抗大六大队）全体师生（也称为指战员）受到毛主席的接见，并向我们作了一下午报告。这是我第一次亲眼见到毛主席，也是第一次听到他的长篇报告、谆谆教

导。

那天中午，我们在城内驻地，接到队长通知，各排排长传达要求今天着装整齐，严格注意军风纪，然后集合出发。因为军队行动，预先并不通知出发到哪里、做什么，唯有服从命令，所以大家都不知到哪里去。我们全校从前方来到延安，共八个连队，连直属机关共约千人，浩浩荡荡到了城郊西北角凤凰山的一个平坡上，按班纵队整队坐下。这时预感到今天一定有什么重要的活动，但只能在心里乱猜。不一会由校长韦国清和政委陈明陪着一位身材高大的首长从西边一排窑洞走出来，值星队长上前按军规立正，报告人数后，首长们再向前走，离我们越来越远。我是七队七班班长，坐在最前排，看得很清楚，在我们前面的高大身材首长正是革命领袖毛主席，使我和所有认出来的同志们高兴得无以言状，顿时全场自发地爆发了持久的热烈掌声。掌声停下来之后，才由韦国清同志介绍：今天是敬爱的毛主席接见，并向全体指战员作报告指示。那时正是1938年开春，我们还穿着棉军装，毛主席与我们一样穿着褪了色的灰色旧军装，记得还有补钉，头上戴的正是我在过去照片上看到的红军八角帽，不过帽上既没有红星，也没有国民革命军的青天白日帽徽。那时毛主席身材虽然高大，但比较清瘦，走路、动作都很灵便。他是站在一个极简陋的小学生课桌后边向我们作报告。那时领导人不像解放以后坐着讲话，统统是站着讲。课桌上放了一包香烟，别无他物，毛主席一面讲话，一面不停地抽烟。毛主席这次报告没有稿子，是即兴发挥，就和谈话一样，平易近人，非常生动；讲的是一口浓重的湖南乡音，缓慢有力，通俗易懂；往往一手叉腰，一手偶尔挥动做着手势，以加重讲话的力度。这次毛主席的一举一动给我以极为深刻的印象，永不能忘。毛主席这次用一