

林县整顿巩固 高级社的经验

河南人民出版社

目 錄

繼續不斷的克服自滿情緒，

發揚艱苦深入的工作作風……………（ 2 ）

認真貫徹“勤儉辦社”的方針，掀起生產熱潮，

保證作到90%以上的社員增加收入……………（ 7 ）

作好勞動規劃和財務規劃，健全各種制度……………（ 9 ）

一、健全勞動組織，搞好包耕包產

二、搞好財務規劃，實行經濟定額

三、改進牲口的飼養管理工作

四、改進領導，健全民主制度

貫徹階級政策，切實樹立貧農的領導優勢……………（ 25 ）

認真組織好社會主義勞動競賽，

保證生產計劃實現……………（ 27 ）

加強農業生產合作社的政治工作……………（ 30 ）

一、愛社展覽會

二、戰地鼓動

三、通過典型事和典型人進行討論

四、通過各種文藝形式向群眾進行宣傳教育

運用羣眾路線的工作方法，整頓鞏固農業社……………（ 35 ）

一、隨訓練，隨作戰

二、請師傅，帶徒弟

三、依托重點，帶動一般

四、多參觀，學經驗

五、勤開專業會議

林縣自从貫徹執行黨的七屆六中全會決議和毛主席“關於農業合作化問題”的指示以後，在省委、地委的正確領導下，從1956年元月10日開始，結合征集工作，在全縣範圍內展開了建社運動。經過23天時間，全縣共建立了高級農業生產合作社（以下簡稱農業社）344個，入社農戶108,232戶，佔總農戶99.87%。根據農業社建成以後所存在的問題，又從二月中旬開始開展了以春耕生產為中心內容的整社運動。經過一個多月的工作，逐漸扭轉了在幹部中存在的驕傲自滿情緒和工作不深入的工作作風，推廣了整頓農業社的先進經驗，到5月中旬止，除三個社在生產和勞動組織上有些混亂，仍需繼續整頓鞏固外，其餘341個社的勞動組織、包耕包產、財務管理、民主管理等方面的問題，基本上得到了解決。高級社的生產已開始走向了正規。整頓鞏固社的作法，大体上是从分析和克服幹部中的自滿情緒開始，並從貫徹“勤儉辦社”的方針，掀起生產熱潮入手，全面地展開了整社的運動。

繼續不斷的克服自滿情緒，

發揚艱苦深入的工作作風

實現了社會主義合作化以後，隨着生產關係的變革，廣大農村黨員、干部和合作社社員的社會主義覺悟有了顯著提高，勞動熱情空前高漲，整個農村已出現了巨大的生產高潮。黨內發生了很大的變化。不積極的積極了，不團結的團結了；羣眾生產情緒高漲，“勞動光榮”的思想，“按勞取酬，多勞多得”的社會主義分配原則，有力地吸引着廣大社員。正如干部們所說：“從城市到鄉村，社會主義一片新，黨員、干部勁頭大，生產搞的熱轟轟，只要叫羣眾去干啥，沒有那個說不中。”在這樣的情況下，完成各種任務都很順利。這是我縣整個農村形勢的基本的一面，也是當前農村的主流。但是，必須看到不少干部思想上曾出現了比較嚴重的自滿情緒和不艱苦深入的工作作風。在通過了連續不斷的認真討論和批判後，才使整頓鞏固社的工作逐步深入下去。同時由於私有制度的改變，羣眾在生產上、思想上都發生了一系列的變化；再加上干部缺乏領導大型高級社的經驗，黨的基層組織沒有及時的進行整頓，個別支部的核心作用較差，所以在某些問題上曾一度的出現了混亂現象。具體表現在以下幾個方面：

第一，在勞動組織上，新的組織沒有確立，原來老社的生產組織出現了渙散狀態，羣眾要求生產，社干因為缺

乏經驗指派不開，造成了窩工、浪費勞動力的情況，影響了生產。形成這種情況的原因是：生產沒計劃，農活發生擁擠現象；農具管理不善，沒有把農具確定到各小組；包工不適當等。

第二，財務混亂。高級社建立後，財務方面沒有進行規劃，各種開支定額制度沒有建立，“勤儉辦社”的方針貫徹不夠，因而出現了以下情形：①部分社開支制度不健全，往往不經社員大會決定，又不通過管理委員會討論，社長即批准用錢，甚至有些會計也竟亂批准開支，以使不少社出現了嚴重的浪費現象。有些社為了講排場，耍派頭，認為不把辦公室布置得像個樣，就不像個社會主義樣子，于是就買留聲機、汽燈、汽車，甚至沒有電也要買個麥克風，來擺擺社會主義派頭。如西下洹社買了5個留聲機，天天吱吱哇哇的唱着，幹部高興的說：“這就有了社會主義味道啦！”②在初級社轉高級社以後，賬目不能一下弄清，新社員和老社員、新社和老社股分基金高低不一，拖延了結賬時間，造成社內矛盾。如柳灘鄉南凹初級社，地勞平均40元，柳南社地、勞平均108元，合併成了高級社後，兩社鬧意見，不團結；

第三、階級政策貫徹不夠。全縣對地主富農入社是採取了一鞭趕的作法。所以，某些幹部和羣眾對地主、富農入社後，在政治上就麻痺起來了，誤認為都是一家人，沒階級了，放鬆了對地主、富農的警惕。如西街社黨員李張拴提議讓富農分子李喜科當記工員，當社員們提出他是富農分子，他還說：“入了社都成了一家人，還分什麼階級。”

这样有些地主、富農分子也就趁机進行破坏活動。下中街地主莫光仔，在植樹中，社員們一个人一早晨移樹苗1百多棵，都栽活了，他一早晨只移了30多棵，其中就有13棵沒有栽活，經過檢查發現他將樹的主根全部截斷了。他的老婆还經常在街上說：“俺不是沒有的戶，都被人家沒收了。”东姚區馮虎成（偽軍人員），耙地時，牲口瘦弱的起不來，他就用棍子將牲口隨意打死了（現已作了处理）。还有些地主、富農分子入社后，不参加勞動，不交股金，还趁机挑撥煽動。這類問題虽不是普遍的，但也足以說明不警惕地主、富農分子進行破坏的这种麻痹思想是嚴重的。

第四、牲口飼養管理不善。建立高級社后，全縣80%的牲口都作价入了社。但由于草料不足，其中有50%虽然作价入了社，还是由原主負責喂養；加上全縣还有12%的牲口是私有私喂。这样一來，即有部分羣众放松了对社內牲口的飼養管理，他們認為牲口已作了价，成了社里的牲口了，瘦了也不是自己的；老社部分飼養員缺乏事業心，誤認為喂牲口是下等活、骯髒、沒有前途；再加上不少社干部歧視小牲口，所以造成了牲口瘦弱和死亡現象。大屯社員韓礼保，單干時养的牲口很肥很壯，入社后，牲口瘦弱的連路都走不好，甚至有的把牛丟到坡上三天也沒人去管。如馬家山社110头牲口，今年春季就有13头瘦弱的走不動路，臥倒了得几个人抬起來，社員們不滿意的說：“社会主义真正好，牲口也能坐八抬轎。”

由于上述問題的存在，社員們思想也相当混亂，他們顧慮的是：（1）能不能增加收入。虽然參加了高級社，

生產勁頭大，增產糧食是可以肯定的，但增產的糧食夠不夠幹部們浪費呢？因而有些社員就說：“多打糧食是覓漢抱孩子（意思是人家的）。（2）對樹木入社問題有顧慮，害怕樹木充了公。（3）怕叫多兌股金。由於存在以上顧慮，有些戶便偷偷的砍伐樹木；有些社員有錢仍然找社長要錢，喊困難。另外社幹部對社員的疾苦關心也很差，如有的社里社員生病，無錢醫治，向社里借錢不借給。郎壘社社員批評社幹部說：“活又重，飯又松，使個錢可不中。”許多合作社幹部不能正確了解國家利益，集體利益和個人利益的一致性。

這些新情況的出現，都是和新的生產關係不相適應的，它障礙着生產進一步的發展和合作社的鞏固。但部分幹部們還沒有認識到這些問題的嚴重性，反而感到：“高級社建成了，這可好啦，今後搞什麼工作也好作了，工作也不像先前艱苦深入了”，住在社里的幹部不摸社內情況，不去研究和解決社里存在的問題。縣委根據以上情況，在2月17日召開了全縣擴大幹部會議，經過分析農業社內存在的問題和羣眾思想，提高了幹部認識。會後各區委為了貫徹縣委擴大幹部會議決定，也都採取了一系列的措施。各區都開過了兩次到四次會議。①幫助區、鄉幹部分析認識了農業社內存在的問題和它對生產的嚴重影響，研究了解決這些問題的具體辦法。②領導帶頭，深入社內，重點創造整頓鞏固社的經驗，推動一般。③把所有農村工作幹部分到各社，建立包干責任制度。縣委抽調縣、區、鄉320名優秀幹部，確定到社里工作。同時，各區委都組織了檢

查組，到各社進行了督促檢查。經過這些工作，大大克服了干部的松勁麻痺思想，使整頓鞏固農業社的工作逐步走向了深入。

農業社經過20多天的整頓鞏固工作后，包耕包產和包耕定產已基本搞好，這時，不少干部中又滋長着一種新的滿足于現狀的思想，認為社內問題已經解決得差不多了。當時普遍存在的問題是：小隊如何實現包耕包產計劃，生產隊長無領導隊的經驗。所以，縣委和各區委，在創造了生產隊長如何來實現包耕包產的典型經驗后，以區為單位召開了有正副社長、生產隊長參加的隊長代表會議，專門解決了這一問題，並對那些認為包耕包產后萬事大吉的自滿情緒進行了批判，特別是通過郎壘等典型事例進行教育，使干部自覺地認識到這種思想的嚴重性。同時，縣委又及時的提出農業社要做到“生產好、造林好，牲畜發展好，勞動管理好，財務管理好，技術好，文化衛生好，治安保衛好，政治工作好，領導作風好”的十好要求，以此作為標準，來檢查各個社的工作。大部分干部經過對照本社情況，認識了社內存在的問題，克服了自滿情緒，使整頓鞏固社的工作又深入了一步。

認真貫徹“勤儉办社”的方針，掀起生產熱潮，保證作到90%以上的社員增加收入。

貫徹“勤儉办社”方針，搞好生產，作到90%以上的社員增加收入，是鞏固農業社的中心環節。農業社建立后，針對羣眾怕不能增加收入的思想顧慮，全面介紹認真貫徹執行勤儉办社的下中街鄉前進農業社的作法和經驗。發動社員發掘潛力，擴大生產，建立節約制度，訂立了生產計劃，從而提高了社員的生產積極性，掀起了一个生產熱潮，完成了春耕生產任務。臨淇鎮淇先農業生產合作社，貫徹“勤儉办社”方針后，在解決肥料問題時，為了多積粗肥，節約開支，提出：“家家撞牆皮，人人挖茅坑，趕上教場地，畝產1,000斤（教場地幾年來每畝都是1,000斤收成）”的口號，全社每天出動900多人，10天積土肥18,800車，圈肥2,700車，僅合潤區玉泉社春季積粗肥就節約社內開支達28,000元，佔社內全年總投資30%強。有些社提出：“水不停，人不閑，水澆地，草下山，糞堆大，糧滿囤，爭取糧食堆如山”等口號，有的社晚上點着汽燈輪流澆麥，鼓舞了社員的生產積極性。張官營羣眾，新開了7里長的3道水渠，並規劃再打92眼水井，為發揮所有水利潛力，將舊有11道小水渠，46輛水車，53個轆轤，都全部修理妥當。每天出動男女1,379人，分成四套人馬，澆水、整

畦撥水、施肥、修打渠井，采取流水作業法，6天澆麥4,000余畝。東冶農業社在“森林密茂再密茂，旱田堅決變水田”的口號下，每天出動男女860多人，6天內完成采樹籽2,925斤，播種119.5畝，植樹660棵，還修了一條能澆60畝地的2丈高30丈長的小水庫和2條水渠。據全縣統計，僅整社中，在水利建設和水土保持方面，全縣打旱井3,457眼，水井1,675眼，水庫16個，水渠180道，下泉32個，打池180個，修谷坊220個，共能擴大水地47,000畝；植樹造林81,451畝，播種造林172,201畝，養苗圃706.3畝，零星植樹2,991,484棵；修梯田1,973畝，修灘地971.3畝，治灘地2,654畝，壘岸204,451丈。在積肥方面，共積肥30,016,507担。在小麥管理方面，除耙鋤外，上追肥563,264畝，占全縣總麥地面積90%多。澆麥170,131畝。在春播準備上，全縣380,013畝白地，普耙2至3遍，有70%的地上了底肥；每畝施肥在5,000斤左右。修理農具82,136件，調劑各種籽120多万斤，作到122,000畝棉花適時播種。

我們在生產中特別注意了以下工作：

（一）在新的生產組織未建立前，依靠了原有初級社的組織機構，使生產不受影響；有部分社在這方面作的不好，生產就出現了混亂現象。同時在整頓鞏固社中社幹部還進行了明確分工，包干負責。

（二）整頓鞏固社開始，普遍制定了短期計劃。全縣344個社，社社都修訂和訂出了整社的計劃和生產要求，將全社農活、勞力，統一進行安排；267個社又修訂了12年的生產規劃，和本年度的生產計劃，偏高偏低的進行了

調整。

(三)加強了生產技術指導，大力推廣了新的先進技術經驗。在春播前，以區或片為單位召開了棉農代表會，學習推廣了新疆植棉法，全縣120,000畝棉花一般都由3,000棵改種為6,000棵；同時以鄉以片為單位傳授了秦福修畝產萬斤紅薯的育苗法，全縣紅薯育苗由去年1,000畝增加到6萬畝；並大力推廣了高產作物和間播作物，全縣去年種玉米30萬畝，今年建社後增加到45萬畝。全縣在建社中，共訓練技術人員8,365個，這對春耕生產和實現規劃都起了重大作用。

(四)抓住重點。在春耕生產中，我們以水土保持、興修水利、小麥管理、春耕準備為重點，帶動了其他工作，克服了工作一般化、沒中心的作風。今年麥苗原來基礎很差，由於加工積肥的結果，現在特別旺盛，很多老年農民反映，多年都未見到這樣好的麥苗，這就進一步的鼓舞了羣眾的生產積極性。

從目前全縣57個社預分的結果來看，有90%的社如果麥前不遭受重大災害，就可以保證90%以上社員增加收入。

作好勞動規劃和財務規劃， 健全各種制度

办好農業社的中心環節，是保證增產，保證增加社員

• 9 •

收入。为此，就必须认真的进行劳动规划和财务规划。真正貫徹“勤儉办社”的方針，來整頓鞏固好合作社。各區、鄉黨組織，在整社中具体的抓住了以下几點：

一、健全勞動組織，搞好包耕包產

过去初級社時期，全縣有40个社，進行了包耕包產，除一个社搞的較好外，其余都是有头無尾，沒有成套的經驗。今年在整頓鞏固社中，縣委抓了几个重點鄉創造了經驗，帶動着一般鄉全面展開了。各社在具体進行中，一般的作法是：

1、進行“四规划”，整編勞動組織。（一）土地规划。將全社的土地，根据好坏、远近、种植等情况，具体划分为若干耕作區，然后再編號划分到各隊管理。（二）勞動规划。这是生產规划的重要組成部分，是实现生產规划的保証，在進行中，要根据勞力強弱（注意鰥、寡、孤、独的調配）、技術高低、居住远近、人事關係，分成若干隊、組，將地塊分別編入各隊進行生產。特別要注意男、女、老、幼農活的統一安排，使一些老、弱、殘、廢、孕婦能作一些適合他們作的活。并根据地區情况，適當的抽出積肥隊和林業生產隊，搞專業性的生產。同時組織男女社員制定出个人全年出勤計劃。（三）牲口规划。將全社的牲口具体分配到各个生產隊，由各隊負責管理。要作到保膘、保繁殖、保使用。（四）農具规划。將所有公共農具，都分配到各个隊，由各隊負責管理、使用、修理。这样做好“四规划”后，即可克服土地、勞力、牲

口、農具等方面的混亂現象。然後，再細致的進行包耕包產。

2、作好“六固定”，搞好包耕包產。（一）固定作物。根據國家計劃和土質情況，因地制宜地確定各隊各種作物的面積。（二）固定產量。根據土質的好壞和常年產量，並參照社內的增產計劃和投資大小，將各生產隊各類莊稼逐塊加以評定後，固定下產量。（三）固定時間。訂出各種作物每段管理工作的時間要求，即作什麼農活，要求在什麼時候完成，根據一年的24個節氣，都一一進行初步確定。（四）固定質量。根據增產要求，定出每件農活應達到的質量標準。並要建立必要的質量檢查制度和農活驗收制度。（五）固定工數。根據社內所制定的勞動定額，把各種農活從播種到整個操作過程，所需的工數計算出來，並制定出一個增產技術操作規程。社內就可按照操作規程的要求用工多少，來確定包工數目，具體規定所用工數，包到小隊，由小隊長掌握執行。（六）固定投資。這是保證增產計劃實現的物質力量。應根據勤儉辦社的方針，掌握“投資小，收益大”的原則，算好全社全年農、林、牧、副業等多種經營收入賬，和肥料、種子、藥械等投資賬，在確保90%以上社員增加收入的原則下，給各隊確定投資指標。然後各隊根據“緊縮雜項開支，保證生產需要”的精神，制定出財務包干計劃，報管理委員會批准執行。

“六固定”作好後，就全部解決了社內的包耕包產和包耕定產問題，現在全縣除17個社，由於基礎差，實行包

工定產外，其餘全部實行了包耕包產。

3、幫助生產隊，實行包耕包產。在實行包耕包產後，社里已把生產任務交給生產隊了。但生產隊長如何有秩序的領導好生產，還急待繼續解決。我們通過生產隊長代表會，專門討論了這一個問題，從已有經驗證明：生產隊長領導好生產的中心問題，應抓住以下六點：

（一）制定圖表，指導生產，現在全縣所有社都是按照圖表來指導生產的。在執行中有兩種方法：第一種是按八定表指導生產（附表一）；第二種是按臨時農活計劃証指導生產（附表二）。八定表和臨時農活計劃証，實際都是生產隊的小段計劃。這樣也就解決了生產隊長的領導方法，克服了派工混亂現象。但這兩種圖表的制定，必須根據季度計劃及技術操作規程和農活定額要求來確定，這樣就可以和長短計劃、技術要求結合在一起。在制定小段計劃時，要注意四點：①不斷的修整包耕包產中不適當的地方，使包耕包產不寬不嚴，才能保證質量。②對農活要根據男女老幼的具體情況，進行適當安排，使他們都能進行不同的勞動。③注意根據天氣變化，不斷進行修訂和改變。根據生產隊的大小，適當留出一至三個機動勞力，以便作些機動活，避免中間從隊內抽人，影響生產計劃的實現。

曙光農業社第二生產隊十天小段生產八定計劃表

(1956年4月5日—4月14日) (表一)

定農活	定任務	定出勤	定人工	定工分	定質	定時間	定供應	定責任
推糞	1000車	10个	1,050分	1,050分	按社的現定地位，定額執行，每車重量400斤。	4.5—14		常太吉
耩細肥	56畝	8个	154分	154分	每畝施12斤，保証不損傷麥苗，不浪費肥料。	5—7	672斤	趙二丑
種棉花	14畝	3个	26分	10分	行距1尺6寸，保証棉苗齊全。	7号完成	210斤	趙二丑
種花生	7畝	7个	61.3分		每畝種到6,000蜜，保証均勻出土。	8号完成	175斤	趙二丑
種紅薯	8.5畝	8个	314分		下好糞，擺好紅薯，埋好蜜。	11—14	306斤	郝六喜
耙白地	190畝	4个	175分	300分	做到鎖耙、保証土碎面平。	5—10		郝伏喜
犁白地	24畝	2个	70分	120分	做到吃窄犁平，不留生地。	9—13		常有功
鋤小麥	220畝	14个	1,120分		淺鋤多振、做到保墒保苗，保去草。	5—13		常變榮
砸坯	10,000个	4个	400分		赶平面，蹬好角，保証結实。	5—14		王常拴

基 建 業 臨 時 計 划 証
× × 社 付 農 活

往東地推糞	張	三 組 包
推 糞 數 量	100 車	
質 量	每車重量400斤， 推到指定的地點。	
工 勞 力	100 分	
分 畜 力	50 分	
完 成 時 間	4 月 20 日——25 日	
何 人 驗 收	崔 成 法	
備 考		

第 一 小 組 包工組長蓋章

基 建 業 臨 時 計 划 証
× × 社 付 農 活 (表 2)

往東地推糞	張	三 組 包
推 糞 數 量	100 車	
質 量	每車重量400斤， 推到指定的地點。	
工 勞 力	100 分	
分 畜 力	50 分	
完 成 時 間	4 月 20 日——25 日	
何 人 驗 收	崔 成 法	
備 考		

第 二 小 組 包工組長蓋章

以上两种办法，各社一般都是自行采用。根据执行情况，第一种效果较好。

(二) 隊長带头，深入田間，帮助各組搞好生產。事实证明，只要这样做，不僅可以帶動大家搞好生產，同時生產中遇到的具体問題，也能及時得到解决。在包耕包產時，有些主要農活都統一的分級定額，但是還很不全面，最多的社，農活才有 200 种定額。仍有很多農活還沒有定額，这就必須在生產中將農活定額逐漸加以完善化。在定額的方法上，要掌握“社員討論，領導試办”的精神，真正做到不寬不嚴。

(三) 健全隊委會的領導，按質記好工分，指導好生產。隊內必須加強集体領導，由隊長、副隊長、記工員、技術員、宣傳組長等組成隊務委員會，任务是：負責制定每旬八定計劃或臨時計劃來實現小段計劃。这个小段計劃完成之后，应由生產隊長或由其他掌握質量的人親自驗收，如不合标准，可讓其返工重做，如果合乎原訂标准，收工票交給生產小組，小組將工票分給各个人。小組將工票分給个人的办法有四种：（甲）按件記分。即根据每个人做活多少，進行記分；（乙）倒評工分。即本小組一小段的包活做完后，再進行評議；（丙）平攤工分。这个做法就是对某件活，如掀土牆，臨時倒地等技術性不大，勞力又差不多的，在小組成員全部同意的情况下，平均分攤工分；（丁）按底分計工分。在目前情况下，上述几种办法都可使用，有条件的应提倡一、二种办法。按照上述办法，將工票分給社員，社員拿上工票，找記工員記工；記