

维权
妙计

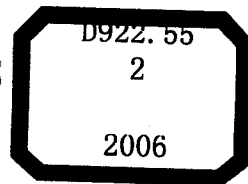
工伤

维权  计

实例答疑 直观明了
维权妙计 一点即通



中国法制出版社



工伤

维权设计

吕继东 何军兵 编著

中国法制出版社

责任编辑：黄再再

图书在版编目 (CIP) 数据

工伤维权妙计/吕继东, 何军兵编著. - 北京:
中国法制出版社, 2006. 8
(维权妙计丛书)

ISBN 7 - 80226 - 358 - 1

I. 工... II. ①吕... ②何... III. 工伤事故 - 劳动保险 -
条例 - 基本知识 - 中国 IV. D922. 55

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 091773 号

维权妙计丛书

工伤维权妙计

GONGSHANG WEIQUAN MIAOJI

编著/吕继东 何军兵

经销/新华书店

印刷/河北省三河市汇鑫印务有限公司

开本/787 × 1092 毫米 24

版次/2006 年 8 月第 1 版

印张/12 字数/239 千

2006 年 8 月印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 7 - 80226 - 358 - 1

定价: 20.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

网址: [http: //www. zgfsz. com](http://www.zgfsz.com)

市场营销部电话: 66033393

传真: 66031119

编辑部电话: 66070084

邮购部电话: 66033288

编辑说明

遇事怎么办？ 快找维权妙计！

工作中,生活中,难免会产生一些纠纷,难免会遇到一些麻烦。如果您的权益受到了侵害,您如何是好?要依法维权,该怎样寻找法律依据?找到了依据,又该如何适用?如果您是职能部门的工作人员,当纠纷摆到您面前时,您又该如何裁断?

“维权妙计”丛书想您所想,由在各个法律事务领域具有丰富实践经验的作者写作,给您最好的途径来理解法律、适用法律,对您在适用法律中最头痛的问题联系实例进行解答。

与同类图书相比,本套丛书的特点在于:

1. 以主体法律为主线,清楚明了。本书即以《工伤保险条例》为主线。
2. 在主体法律之下逐条列出【相关规定】、【疑难解答】。相关规定提炼与法条关系紧密的其他法律法规规定;疑难解答联系真实案例,对法律适用中的疑难问题进行解答,简单实用、通俗易懂。
3. 在一些法律应用的关键之处,提炼【维权妙计】,指明关键之处。

本套丛书不仅适于普通群众使用,也可用于帮助相关单位、相关部门的人员学习、理解、适用相应法律。

为读者提供最好的图书、最好的服务是我们的最大追求,但因水平和资料有限,错误与缺陷在所难免。如果在阅读或者使用过程中,您有什么意见和建议,欢迎来信来电指出!您也可以通过电子邮件与我们联系:zaizaihuang@msn.com。

2006年8月

目 录

工伤保险条例(2003年4月27日)

第一章 总 则

工伤事故赔偿流程图

/2

第一条 立法宗旨

/3

① 为什么要制订《工伤保险条例》?

/3

第二条 适用范围

/4

② 参加工伤保险的企业包括哪些范围?

/4

③ 小时工的工伤保险责任由谁承担?

/5

④ 个体工商户是否都需要参加工伤保险?

/5

⑤ 保姆在雇主家受伤是否属于工伤?

/5

⑥ 临时搭建工程的双方是形成承揽关系还是雇佣关系?

/6

⑦ 企业为职工投保了雇主责任险,还需要参加工伤保险吗?

/7

⑧ 工伤保险与人身意外保险之间是什么关系?

/7

⑨ 企业没有参加工伤保险,职工是否能够按照国家规定享受工伤保险待遇?

/8

⑩ 企业不给农民工上工伤保险,农民工应该如何保护

- 自己的合法权益? /9
- 11 职工在两个或两个以上用人单位同时就业的,由谁承担工伤保险责任? /10
- 12 劳动合同中“工伤概不负责”的条款有效吗? /10
- 13 用人单位与伤者签订了工伤补偿协议并已全部履行,后伤者认为协议未达到国家规定的赔偿标准而提起诉讼,如何处理? /10
- 14 发生工伤事故后双方达成赔偿协议,一方不履行协议并以超过仲裁时效作抗辩,人民法院是否应支持? /11

第三条 工伤保险费的征缴 /12

- 15 工伤保险费由哪个部门负责征缴? /12

第四条 用人单位在工伤保险工作中的责任 /13

- 16 用人单位在工伤保险中需要承担哪些责任? /13
- 17 计件工作的工人发生工伤时,用人单位能否拒绝对其进行救治?能否拒绝承担工伤事故赔偿责任? /14

第五条 工伤保险工作的管理部门 /15

- 18 工伤保险工作由哪个政府部门负责?由哪个机构具体承办? /15

第六条 工伤保险政策的制定 /16

- 19 劳动保障行政部门等制定哪些工伤保险的政策、标准时需要征求工会组织、用人单位代表的意见? /16

第二章 工伤保险基金

第七条 工伤保险基金的构成 /21

- 20 工伤保险基金由哪些部分组成? /21

21 工伤保险基金具有哪些特点?	/21
第八条 工伤保险费率的确定	/22
第九条 行业差别费率及档次的规定	/22
22 行业的工伤风险程度如何确定?	/23
23 工伤保险费的基准费率怎样确定?	/24
24 什么是差别费率和浮动费率?	/24
25 工伤保险费率如何浮动?	/24
第十条 工伤保险费缴费主体及费基	/25
26 工伤保险费由谁来缴纳?	/25
27 在缴纳工伤保险费时,本单位职工工资总额如何计算?	/25
第十一条 工伤保险基金的统筹层次	/26
第十二条 工伤保险基金的管理	/26
第十三条 工伤保险储备金	/27
28 为什么要留出工伤保险储备金?	/27
第三章 工伤认定	
工伤认定流程图	/29
对工伤认定不服的救济图	/29
第十四条 工伤的类别	/31
29 怎样理解“在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害”?	/31
30 在工作单位发生的伤害都算工伤吗?	/32
31 职工从事临时指派的工作受伤是否属于工伤?	/32

- 32 用人单位将工程承包给个人,个人未采取相应安全措施而致劳动者发生工伤事故的,如何承担责任? /33
- 33 工作岗位上负伤,当时未察觉,事后发作是否能够认定为工伤?如何举证证明? /35
- 34 工人上班时从事与其本人分工无关的工作而致伤,是否属于工伤? /36
- 35 上班时间干私活致伤能否认定为工伤? /36
- 36 参加单位组织的会议致伤能否认定为工伤? /37
- 37 参加单位组织的文艺活动受伤能否认定为工伤? /37
- 38 试用期内因工致伤能否认定为工伤? /38
- 39 留用察看期间因工致伤是否应当认定为工伤? /38
- 40 在没有签订劳动合同的情况下,劳动者在工作过程中负伤能否认定为工伤? /39
- 41 职工在单位集体宿舍受伤能否按工伤处理? /39
- 42 职工在工间休息散步时走到另一公司楼下,被楼上掉下来的杂物砸伤,是否可以认定为工伤? /40
- 43 在工作中因违章操作导致受伤,能否认定为工伤? /40
- 44 怎样理解“工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害”? /41
- 45 工作时间后在关闭机器时受到伤害能否认定为工伤? /41
- 46 怎样理解“在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害”? /41
- 47 职工履行职责过程中被打伤是否可以认定为工伤? /42
- 48 职工在工作岗位上遭受他人蓄意伤害能否认定为工伤? /43

- 49 什么是职业病? /43
- 50 尘肺包括哪些种类? /44
- 51 职业性放射性疾病包括哪些种类? /44
- 52 职业中毒包括哪些种类? /44
- 53 物理因素所致职业病包括哪几种? /45
- 54 生物因素所致职业病包括哪几种? /45
- 55 职业性皮肤病包括哪些种类? /45
- 56 职业性眼病包括哪些种类? /45
- 57 职业性耳鼻喉口腔疾病包括哪些种类? /45
- 58 职业性肿瘤包括哪些种类? /45
- 59 其他职业病包括哪些种类? /46
- 60 职业病诊断由哪些机构进行? 需要经过何种审批程序? /46
- 61 从事职业病诊断的医师应当具备哪些条件? /46
- 62 申请职业病诊断应当向哪一个职业病诊断机构提出? 应当提供哪些材料? /47
- 63 职业病诊断应当如何进行? /47
- 64 当事人对职业病诊断有异议的, 怎样申请鉴定? /48
- 65 职业病诊断鉴定如何进行? /48
- 66 职业病诊断、鉴定的费用由谁承担? /50
- 67 职工退休后被诊断为职业病的, 能否享受工伤保险待遇? /50
- 68 怎样理解“因工外出期间, 由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明”? /51



- 69 因公外出途中发生意外事故而受伤是否应当认定为工伤? /51
- 70 外出出差时,在公事办完后私自旅游中受伤,是否可以认定为工伤? /52
- 71 怎样理解“在上下班途中,受到机动车事故伤害”? /52
- 72 不是在上下班的必经路线,因交通事故而受伤的,能否认定为工伤? /53
- 73 加班的上下班途中,职工受到机动车事故伤害的,是否应当认定为工伤? /53
- 74 职工上下班途中自己骑车不慎摔倒能否认定为工伤? /54
- 75 在上下班途中违反交通规则被撞伤,能否认定为工伤? /54
- 76 《工伤保险条例》第14条第1款第(七)项规定的“法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形”应当如何理解? /55

第十五条 视同工伤的情形 /55

- 77 如何理解“在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡”? /56
- 78 职工在工作时间突发疾病死亡,能否认定为工伤? /56
- 79 职工在工作时间突发疾病致残,能认定为工伤吗? /56
- 80 因癌症死亡能视同为因工死亡吗? /57
- 81 如何理解“在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害”? /57
- 82 职工不在工作时间和工作环境下,因为同犯罪分子作斗争而伤亡的,能不能视同工伤? /58
- 83 职工在上下班途中参加救火被烧伤能不能视同工伤? /58
- 84 非工作时间因见义勇为负伤能否认定为工伤? /58

- 85 军人旧病复发，能不能视同工伤？ /59

第十六条 不属于工伤的情形 /60

- 86 不得认定为工伤或者视同工伤的情形如何理解？ /61
- 87 司机酒后驾车导致交通事故致伤能不能认定为工伤？ /61
- 88 职工在工作中故意自残，能否认定为工伤？ /62
- 89 职工在工作时间自杀，能否认定为工伤？ /62

第十七条 工伤事故的处理 /63

- 90 工伤认定的申请主体包括哪些？ /63
- 91 本条第二款规定有权申请工伤认定的“工会组织”
具体是指哪些工会组织？ /64
- 92 用人单位未按规定为职工提出工伤认定申请，工伤
职工或者其直系亲属、工会组织提出工伤认定申请，
是否须经职工所在单位同意？ /64
- 93 申请工伤认定的时限怎么确定？ /64
- 94 劳动部门不作出工伤认定的，人民法院审理工伤事
故赔偿纠纷时能否根据直接作出工伤认定？ /65
- 95 职工过期未申请工伤认定，职工享受工伤保险的权
利是否因此而消灭？ /65
- 96 本条第4款规定，用人单位未在规定时间内提交工
伤认定申请的，在此期间发生符合本条例规定的工
伤待遇等有关费用由该用人单位负担。这里的“期
间”如何计算？ /66
- 97 如何确定工伤认定机构？ /66

第十八条 工伤认定申请时应提交的材料 /67

98 提出工伤认定申请需要提交哪些材料? /67

99 未签订劳动合同是否可以主张工伤? 如果可以, 应当如何举证? /69

第十九条 工伤事故的调查与举证 /70

100 劳动保障行政部门受理工伤认定申请后, 可否对当事人提供的证据进行调查核实? /71

101 职工与单位对工伤认定存在争议的, 由谁承担举证责任? /72

第二十条 工伤认定的时限和回避规定 /72

102 工伤认定的时限是多长时间? /73

103 工伤认定决定应当载明哪些内容? /73

104 工伤认定决定应当在多长时间内送达申请人和用人单位? /73

105 职工或者其直系亲属、用人单位不服工伤认定决定的, 可以采取哪些措施? /74

第四章 劳动能力鉴定

劳动能力鉴定流程图 /76

第二十一条 职工进行劳动能力鉴定的条件 /77

106 什么是劳动能力鉴定? /77

107 职工发生工伤后, 在什么条件下可以进行劳动能力鉴定? /77

108 医疗期未满能否进行劳动能力鉴定? /78

第二十二条 劳动能力鉴定的等级 /78

- 109 何种情况下职工工伤与职业病伤残可以评定为一级
伤残? /78
- 110 何种情况下职工工伤与职业病伤残可以评定为二级
伤残? /79
- 111 何种情况下职工工伤与职业病伤残可以评定为三级
伤残? /81
- 112 何种情况下职工工伤与职业病伤残可以评定为四级
伤残? /82
- 113 何种情况下职工工伤与职业病伤残可以评定为五级
伤残? /85
- 114 何种情况下职工工伤与职业病伤残可以评定为六级
伤残? /87
- 115 何种情况下职工工伤与职业病伤残可以评定为七级
伤残? /89
- 116 何种情况下职工工伤与职业病伤残可以评定为八级
伤残? /92
- 117 何种情况下职工工伤与职业病伤残可以评定为九级
伤残? /94
- 118 何种情况下职工工伤与职业病伤残可以评定为十级
伤残? /96
- 119 多处伤残的情况下如何评定伤残等级? /98

第二十三条 劳动能力鉴定的申请 /99

- 120 哪些主体能够提出劳动能力鉴定申请? /99
- 121 劳动能力鉴定由哪个部门受理? /99
- 122 申请劳动能力鉴定应当提交哪些材料? /100

第二十四条 劳动能力鉴定委员会的构成 /101

- 123 劳动能力鉴定委员会的医疗卫生专家库的医疗卫生
专业技术人员应当具备什么条件? /101

第二十五条 有关市级劳动能力鉴定委员会鉴定的规定 /102

- 124 劳动能力鉴定应当遵循什么步骤? /102

- 125 劳动能力鉴定委员会在收到鉴定申请后, 应当在多
长时间内作出决定? /103

第二十六条 再次鉴定申请 /103

- 126 对设区的市级劳动能力鉴定委员会的鉴定结论不服,
再次鉴定的申请应当向哪个部门提出? /103

第二十七条 劳动能力鉴定工作的原则 /104

第二十八条 劳动能力复查鉴定 /104

- 127 什么是劳动能力复查鉴定? 谁有权申请劳动能力复
查鉴定? /104

- 128 劳动能力鉴定结论作出以后, 是否就此确定, 以后
不再变更了? /105

第五章 工伤保险待遇

伤残待遇简图 /107

第二十九条 工伤医疗待遇 /109

- 129 工伤保险医疗待遇如何确定? /109

- 130 工伤职工经批准转统筹地区以外就医治疗的, 其交
通、食宿费用如何计算? /110

- 131 工伤以后应该到哪些医院进行治疗? /110

第三十条 工伤职工配置辅助器具的规定	/111
132 安装残疾辅助器具是否按实际支出的金额计算?	/111
第三十一条 工伤医疗的停工留薪期	/112
133 工伤治疗期间,单位扣发工资是否违法? 工伤治疗期间工伤职工能够享受哪些待遇?	/113
第三十二条 工伤职工的生活护理费	/113
134 生活自理障碍的等级如何确定?	/114
135 工伤导致生活完全不能自理的,护理费如何计算?	/114
136 工伤导致生活大部分不能自理的,护理费如何计算?	/114
137 工伤导致生活部分不能自理的,护理费如何计算?	/115
138 生活护理费在确定之后是否可以调整?	/115
第三十三条 一至四级伤残职工工伤待遇	/116
139 对于一级至四级伤残职工,用人单位是否可以解除劳动合同?	/116
140 如何确定一级伤残职工的伤残补助金与伤残津贴?	/117
141 如何确定二级伤残职工的伤残补助金与伤残津贴?	/118
142 如何确定三级伤残职工的伤残补助金与伤残津贴?	/118
143 如何确定四级伤残职工的伤残补助金与伤残津贴?	/119
144 工伤职工退休后享受的基本养老保险待遇低于伤残津贴的,如何处理?	/120
145 农民工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的,可以选择哪些方式支付长期待遇?	/120
第三十四条 五至六级伤残职工工伤待遇	/121
146 如何确定五级伤残职工的伤残补助金与伤残津贴?	/122

147 如何确定六级伤残职工的伤残补助金与伤残津贴? /122

148 职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的,用人单位能否提出与其解除或终止劳动关系? /123

第三十五条 七至十级伤残职工工伤待遇 /124

149 如何确定七级伤残职工的伤残补助金? /124

150 如何确定八级伤残职工的伤残补助金? /124

151 如何确定九级伤残职工的伤残补助金? /125

152 如何确定十级伤残职工的伤残补助金? /125

153 工伤职工被鉴定为七级至十级伤残的,在什么情况下可以解除劳动合同? /126

154 用人单位安排留用伤残工人,伤残工人不愿意留用的,是否可以要求用人单位发给一次性伤残补助金? /126

155 工人发生工伤后留在原单位工作,后想离开工作单位并提出给付伤残补助金,用人单位能否以已过诉讼时效为由拒不支付? /127

第三十六条 工伤职工旧伤复发待遇 /127

156 工伤职工工伤复发的,能够享受什么待遇? /127

157 工伤职工旧伤复发,是否需要治疗应当由谁认定? /128

158 职工工伤复发,难以区分是医疗事故所致还是原来工伤所致的,企业是否应当承担工伤待遇? /128

第三十七条 职工因工死亡待遇 /129

159 职工因工死亡的,丧葬补助金如何确定? /130

160 职工因工死亡的,其供养亲属的范围如何确定? /130

161 职工因工死亡,其供养亲属享受抚恤金待遇的资格

- 根据什么时间作为标准时间来核定? /131
- 162 职工因工死亡的,其供养的配偶的抚恤金如何计算? /131
- 163 职工因工死亡的,其供养的配偶以外的其他亲属的抚恤金如何计算? /132
- 164 职工因工死亡的,其供养的亲属在哪些情况下停止享受抚恤金待遇? /133
- 165 职工因工死亡的,如何确定一次性工亡补助金? /133
- 166 伤残职工在停工留薪期满后因工伤导致死亡的,其直系亲属是否能够获得一次性工亡补助金? /134
- 第三十八条 工伤保险待遇的调整** /134
- 167 工伤保险待遇是否可以调整?如何调整? /135
- 第三十九条 职工因工发生事故而下落不明的处理** /135
- 168 职工因工外出期间或者在抢险救灾中下落不明的,其工伤保险待遇如何处理? /135
- 169 什么是宣告死亡?宣告死亡应当符合什么条件?遵循什么程序? /137
- 第四十条 停止支付工伤保险待遇的情形** /138
- 170 在哪些情形下,可以停止支付工伤保险待遇? /138
- 171 工伤职工刑满释放后,还享受原工伤待遇吗? /139
- 第四十一条 单位在特殊情况下的工伤保险责任** /140
- 172 用人单位分立、合并、转让的,工伤保险责任如何承担? /140
- 173 用人单位实行承包经营时,工伤保险责任如何承担? /141