

中国社会科学出版基金资助

当代工人阶级 地位与作用

ZHONGGUOSHEHUIKEXUECHUBANJIJINZIZHU 柳可白 王玫 阎春芝 著

*Dangdai Gongren Jieji
Diwei Yu Zuoyong*

全景式展现当代工人阶级阶层分化、生存状态和价值取向；
基于热点话题和鲜活案例的实证分析；
国际背景下的比较性研究；为改革提供独特视角和全新佐证。

中国工人出版社

中国社会科学出版基金资助

当代工人阶级 地位与作用

柳可白 王 玫 阎春芝 著

中国工人出版社



图书在版编目 (CIP) 数据

当代工人阶级地位与作用 / 柳可白, 王玫, 阎春芝 著. —北京: 中国工人出版社, 2007. 1

ISBN 978 - 7 - 5008 - 3674 - 2

I. 当... II. ①柳... ②王... ③阎... III. 企业管理—研究—中国
IV. F279.23

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 055013 号

出版发行: 中国工人出版社

地 址: 北京鼓楼外大街 45 号

邮 编: 100011

电 话: (010) 62350006 (总编室) 82075935 (编辑室)

发行热线: (010) 62005049 62005042

网 址: <http://www.wp-china.com>

经 销: 新华书店

印 刷: 北京金星印务有限公司

版 次: 2007 年 1 月第 1 版 2007 年 1 月第 1 次印刷

开 本: 700 毫米 × 1000 毫米

字 数: 450 千字

印 张: 26.25

定 价: 48.50 元

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

推 荐 意 见 书

提示：此著作在理论或实践上是否有重要意义，有何新见解，论据或事实有无错误，文字表述是否准确清楚。

通过二十多年的改革开放，中国工人阶级的状况已经发生了历史性的变化，工人问题已经成为影响我国发展和稳定的焦点问题之一，因此，这个著作的出版在理论上和实践上具有重要意义。

这个著作通过结构分析，把工人阶级的概念从职工扩大到以工资收入为主的劳动者；认为工资收入水平的提高表明工人阶级正在参与利润分享；产权激励机制成为公有制的重要实现形式；工人阶级的阶层分化和贫富差距加大；主张在改革中维护工人阶级的五大权益；在改革中工人利益受到损害时，必须得到补偿；提出了“劳动关系系统”理论；阐述了多元的文化认同与劳动关系的调节；转型时期劳动关系的规范与协调、劳动关系转型时期的工会组织、社会保障制度等问题；作为比较，研究了当代国外工人阶级发展状况；介绍了国外关于工人阶级的若干理论。

这个专著资料较新，在产权制度、分配制度、劳动制度和社会保障制度等问题上提出了许多新的观点，并提出了相应的政策建议。

这个著作文字清楚准确，篇章结构合理。特推荐给予出版基金资助。

推荐人签字：李延明

职 务	研究员	专业职务		学 位	
单 位	中国社会科学院马克思列宁主义研究所			电 话	65129206
联系地址				邮 编	

注：原名为《我国现阶段工人阶级地位和作用问题研究》，现名——《当代工人阶级地位与作用》

评审意见

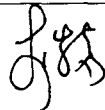
提示：

1. 此成果在理论上和实践上的意义
2. 此成果有何种新见解
3. 此成果著作权是否有争议

改革开放二十多年来，我国工人阶级状况发生了很大变化，在工人阶级队伍不断扩大的同时，如何巩固和落实工人阶级主人翁地位，发挥工人阶级在建设中国特色社会主义事业中的主力军作用，已成为一个重要的理论和实践课题。该书稿就是这方面的研究成果之一。作为国家社科基金项目的最终成果，书稿在收集大量现实资料的基础上，对我国工人阶级的发展状况进行了分析，对在改革开放、建立和完善社会主义市场经济体制条件下出现的某些涉及工人阶级地位和作用的问题进行了探讨，提出了自己的看法，并对如何解决这些问题做了一些对策建议性的思考。这些都对进一步深化这一领域的研究，更好地解决现实中存在的问题，有积极意义。同意给予出版基金资助。

此书稿不存在著作权争议。

中国社会科学院马克思列宁主义研究所
学术委员会主任（或）副主任（签字）



（李崇富）

前言

本书是国家社会科学基金项目《我国现阶段工人阶级地位和作用研究》的最终成果。(正式出版时定名为《当代工人阶级地位与作用》)

现阶段工人阶级的地位和作用研究,就是关于现阶段工人阶级状况的研究。改革开放以来,作为中国社会最主要的劳动者阶级,中国共产党的阶级基础,宪法规定的领导阶级,中国工人阶级的状况发生了历史性变化。他们仍然是先进生产力的代表者,是小康建设的中坚力量。但在其队伍迅速发展壮大的同时,也出现了一些令人忧虑的问题,有些已成为影响改革和稳定的比较大的社会问题。在社会转型期间,工人阶级面临着诸多挑战。建立和谐社会,有关工人阶级的研究必不可少。

本书以现阶段工人阶级作为研究对象,在写作过程中力图把握四个特征:

一是历史性。我们力图对建国以来工人阶级发展变化的历史与现状进行全面研究和归纳总结。从理论、实践、法律法规、经验教训等各个角度,对工人阶级从经济地位到劳动关系进行了全景式的描述,既研究了工人阶级队伍的重大发展,又关注其中存在的严重社会问题;既回顾了从计划经济向市场经济转型中工人阶级的蜕变、痛苦和喜悦,又对工人阶级的现实状况进行了全方位的研究;既研究了中国工人问题,又与国外工人阶级的状况和发展变化进行了国际比较。

二是现实性。改革开放是现阶段工人阶级发展变化的大背景。改革是一场革命,工人阶级历史地位的变化,是与这场革命同步进行的。本书重点研究改革开放后工人阶级地位和作用的重大变

化,采用了大量鲜活的来自改革开放前沿的资料。我们一直关注党的历届重要会议中的理论创新,特别是“社会主义市场经济”、“现代企业制度”、“现代产权制度”、“产权激励机制”等崭新理论,研究这些理论与相关政策对工人阶级的影响;同时我们尽量全面地搜集了有关工人阶级的文件法规,研究政府有关政策的沿革,寻找政府改革思路的发展轨迹;我们还亲自到企业改革第一线进行实地调查,现场目击,感受工人阶级的疾苦和希望;并通过大量来自实践的案例报告研究工人阶级发展变化新趋势。

三是国际性。当今世界正处于新的技术革命和经济全球化发展的时代,这是中国工人阶级发展变化的另一大背景。本书阐述了这一背景下国外一些国家(包括发达国家和转型国家)工人阶级的状况及发展趋势,介绍了有关工人阶级理论的若干问题,进行了各国比较。

四是创新性。在搜集和占有大量新资料的基础上,我们力图进行理论创新。为发挥工人阶级在改革中的地位和作用,保证工人阶级的合法权益,必须进行诸如产权制度、分配制度、劳动制度和社会保障制度等一系列制度创新。我们通过实地调查和文献研究,力图以全新的视角,从制度创新的研究切入,提出有关工人阶级理论的新见解。

本书的主要内容及理论创新有:

1. 通过结构分析,对工人阶级的概念进行理论创新

从马克思时代至今 100 多年来,随着外部环境的迅速变迁,工人阶级的结构状态发生了巨大变化。本书首先对当代工人阶级进行了结构分析,根据经典作家关于“总体工人”的论述,对我国现阶段工人阶级的概念内涵提出了自己的定义,对“工人阶级”的概念进行了理论创新。

马克思主义经典作家所指工人阶级是雇佣劳动者,是无产者,主要指产业工人;在我国传统计划经济体制下,工人阶级和“职工”的概念等同,主要包括国有、集体企业的职工和政府机关及事业单位的职工;现阶段我国工人阶级的概念外延十分宽泛,广泛地包括以工资收入为主的劳动者。这也是马克思“雇佣劳动者”概念的回归。当代工人阶级出现了许多新情况、新特点;特别是由于工人阶级内部阶层的分化,不同阶层的工人,其地位作用等状况存在不同的情况。本书对此进行了深入细致的研究。

2. 工人阶级拥有了产权利益,参与利润分享,其经济地位发生重大变化

阐述工人阶级产权利益的出现和发展,是本书的一大特色。在传统体制下,工人阶级被定位于“无产阶级”,他们的产权利益,特别是落实到工人个体上的产权利益是不被承认的。现阶段工人阶级正在逐步参与利润分享。工资收入水平的稳步提高,使部分工人逐渐拥有了金融资产和民间投资等个人

资产；同时部分工人开始拥有企业产权，可以分享企业利润。他们既有工资收入，又有产权收入，其经济地位发生重大变化。工人阶级拥有产权是一个历史性变化，与改革思想的不断解放，政府政策的不断放开同步进行，其中充满了艰难曲折，至今仍然困难重重。但这毕竟是一个发展趋势，终究会不断前行的。

3. 产权激励机制是公有制的重要实现形式

本书提出“产权激励机制是公有制的重要实现形式”这一理论创新。职工持股、股票期权和管理者购股是“产权激励机制”的三种主要形式。其核心问题是员工分享企业利润，其性质既是企业劳动者分配制度的改革，又是深层次的产权制度改革，是现代企业制度中产权主体多元化的表现之一。体现了产权来源的革命，体现了现代产权制度的新内涵。产权激励机制是改革的重大成果，也对传统理论提出了挑战。本书详尽记述了在现代企业制度改革中，我国政府对职工持股、股票期权和管理者购股的政策沿革和发展，研究了这三种形式的概念内涵、主要特点和在中国的改革实践中的利弊，并进行了国际比较。

4. 参与利润分配是工人阶级能够“致富”的基础

工人阶级如何致富，是改革中一直没有解决的问题。本书从理论上阐明了根据工资的“劳动力价值”和“企业成本”的性质，单纯依靠工资，工人是不可能致富的，必须建立职工分享企业利润的机制，实现对企业的利润共享，才能达到职工的共同富裕。本书作者曾著文提出“一部分人先富起来”的政策，作为国家和企业的主人，广大的工人也应当有份，以及“工人阶级作为主要的建设者其主体理应成为中等收入者”的观点，在社会上引起了比较强烈的反响。

5. 工人阶级的阶层分化和贫富差距加大

现阶段我国工人阶级结构发生深刻变化，工人阶级已成为一个庞大而复杂的群体，其内部形成了不同的利益群体，随着利益差异的不断扩大，工人阶级内部阶层分化加快。本书从不同的角度，按劳动关系转型中的不同状态、劳动性质、拥有产权情况、收入分配及生活水平差异等方面对工人阶级的内部阶层分化进行了分析，研究了工人阶级内部不同阶层之间的利益分化和利益差别，导致我国劳动关系出现的新的矛盾与特征，并提出协调思路。协调好工人阶级的内部矛盾，是我国建立和谐社会的关键所在。

6. 改革中部分工人的五大合法权益受到侵害，必须正视和积极维护

目前部分企业工人的劳动权益和经济利益得不到保障；部分企业削弱或剥夺工人参与企业管理的民主权利，工人的合法权利被严重侵犯，成为严重

的社会问题。本书从经济的角度，提出改革中必须维护工人阶级的五大合法权益，即平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、享受社会保险和福利的权利，获得产权的权利。核心是劳动就业和劳动报酬权。就业、劳动安全和社会保险福利这三项权利关系到工人阶级的基本生存，取得劳动报酬的权利关系到工人阶级的生存和发展，产权利益则是工人阶级致富走向小康的基础。此外，工人阶级的民主权利，是上述权利实现的保障。

劳动者拥有产权利益，是本书的一项理论创新。工人阶级的产权利益是现代产权制度的产物，其中包括工人阶级的劳动积累形成的产权利益和部分工人在企业改革中拥有的企业实际股份。

近几年，政府制定了一系列方针政策，维护工人阶级的合法权益，但在一些地方，一些企业，职工群众的合法权益受到侵犯之事仍不时出现。本书以极其气愤和同情的心情，阐述了部分工人的五大利益受到侵害的情况，其后果是国有资产流失，工人阶级地位下降，利益受损，部分工人下岗、失业，有的工人遭受严重工伤事故。部分工人成为弱势群体，面临基本生存问题，部分企业干部暴富，贫富差距扩大，城市出现相对贫困层。一些企业劳动关系矛盾激化，劳动争议和群体事件较多发生。其原因除了改革不成熟外，更重要的是严重腐败现象的存在。

本书呼吁，必须正视和积极解决部分工人合法权益受到侵害的问题，将充分实现好、维护好和发展好广大职工的利益，作为改革中的一个首要的原则。

7. 全心全意依靠工人阶级是改革成功的关键

一段时间以来，党的“全心全意依靠工人阶级”的方针在一些人中受到了质疑，出现了将改革与保护工人利益对立起来的思想误区。本书澄清了一些思想误区，阐明了保护和提高工人阶级权益是国有企业改革的主要目的之一，工人阶级是企业改革和发展中的主体力量、依靠力量，亦是监督腐败、防止国有资产流失的主体力量、依靠力量。关于谁来承担改革成本的问题，本书提出政策调整的两个原则：一是改革的成本应当由社会公平地负担，不能仅仅落在工人头上；二是当工人的利益受到损害时，必须予以补偿。为更好地维护工人阶级权益，必须完善制度建设和法律建设。还必须规范政府行为和遏止腐败。

8. 阐明了“劳动关系系统”理论

本书论述了“劳动关系系统”理论，是对劳动关系问题的理论创新。劳动关系不仅如通常所说，是经济关系、法律关系、契约关系等，它不但是这

所有关系的综合,而且非常重要,其中还包含有文化关系。所以劳动关系必须作为一个系统来研究。劳动关系是人与人之间的关系,主体之间存在精神文化联系。作为一种社会关系,劳动关系有历史延续、文化认同等问题,有道德情感和相互尊重等问题。因此,劳动关系具有一种文化属性。要协调好劳动关系,不能单纯以经济、法律、契约等手段来生硬地规范,更重要的是,还要研究非市场因素,研究各要素之间的文化联系,研究文化转型和工人阶级文化意识的多元化问题。

9. 转型时期劳动关系的规范与协调

本书研究了市场经济条件下出现的新的规范和协调劳动关系的形式,即劳动合同制度,集体谈判与集体合同制度等,以及我国职工民主参与制度,职工民主管理制度的理论与实践。社会保障制度也是规范劳动关系的重要手段。本书研究了我国社会保障制度的建立与发展过程,全面阐述了我国社会保障制度体系的内容,及完善社会保障体系的重要意义。

10. 劳动关系转型时期的工会组织

由于劳动关系的转型,工人阶级的传统组织工会的性质、地位和职能在发生变化。“维护”成为工会的基本职责,突出维护职能是工会工作目标的战略转移。工会要真正成为维护劳动者群体利益的组织。在劳动争议中代表职工利益是工会不可推卸的责任。

11. 国外工人阶级状况及有关理论

在世界范围,科技革命和经济的发展使工人阶级内部结构逐步发生变化,国外工人阶级的数量持续快速增长,劳动素质明显提高;物质生产领域的工人相对减少,非物质生产领域的工人比重上升;从事体力劳动的工人所占比重下降,从事脑力劳动的工人所占比重大幅度上升,白领工人数量超过蓝领工人。由于生产力的发展、工人阶级的斗争、现代科学理论的推动,从总体上看,工人阶级经济状况在改善。工人阶级内部结构出现多层次化倾向。

在当今这个开放化的世界中,国外工人阶级的状况对中国工人阶级有着重要的影响。本书介绍了国外职工持股、股份期权、管理者购股工人参与利润分享的实践,以及“二元经济学”、“分享经济”等有关理论,介绍了国外劳资集体谈判与工人参与管理制度、各国工会发展概况、发展趋势的实践与理论。

本书采用实地调查、文献研究和国际比较相结合的实证研究的方法,力图比较深入全面地研究当代工人阶级的问题。实践的迅速变化,还促使我们采用动态研究方法,对工人阶级的重大变化进行追踪研究。有一些历史过程的记录,我们没有进行价值判断,是因为改革还在进程当中,还很成熟,

许多问题的是非对错还需经过历史的检验。

总之，工人阶级队伍的发展、稳定和奋发进取，是我国改革开放成功的关键，也是我国实现全面建设小康社会战略目标的根本保证。因此，对当代工人阶级的研究，具有十分重要的意义。然而，目前我国对现阶段工人阶级的总体研究相对薄弱，系统深入的理论研究十分缺乏。关于工人阶级的有关问题，社会上也存在着一些思想误区。例如，对工人阶级概念的理解，认为只包括一线的蓝领的产业工人者大有人在；对工人阶级的地位和作用，不少人将工人阶级只作为改革的对象而不承认他们是改革的主体，有人甚至认为工人阶级的权益受损是不得已而为之；对产权激励机制的各种形式，比较注重管理者而忽视普通工人，比较注重研究具体运作实务而较少研究其对工人阶级经济地位的影响，等等。

本书通过对工人阶级状况的调查，研究工人阶级队伍发展变化的新特点和新趋势，揭示工人阶级面对的新挑战和新问题，研究怎样才能从制度上维护其合法权益，保证其发挥改革的主力军的积极作用，为企业改革、政府制定相关政策法规提供参考意见。对一些社会普遍存在的思想误区，我们也做出了自己的回答。具有比较重要的学术价值和应用价值。

对当代工人阶级这一庞大而复杂的阶级，本书的研究只是一个开始，许多方面还需要深入研究，许多问题还没有来得及涉及；而且工人阶级本身也在发展，需要进行追踪研究。例如：关于工人阶级内部阶层分化的状况及趋势，及对不同阶层采用何种政策才有利于工人阶级整体的发展与壮大的有关问题；关于工人阶级参与利润分享及致富机制的建立与政策指导；关于工人阶级“改革主体”地位发挥的机制的建立与政策指导；关于新加入工人阶级队伍的“农民工”问题及工人阶级中弱势群体的问题的深入研究；关于有关工人阶级的法律法规体系的建立；关于劳动关系如何协调的理论与实践；关于国外工人阶级发展趋势的追踪研究……对以上问题研究的深入我们将继续努力。

柳可白

目 录

理论篇：当代市场经济中的工人阶级

第一章 中国工人阶级概念的三个历史演进	(3)
一、经典工人阶级的概念	(4)
(一) 马克思主义经典作家“工人阶级”的概念是无产阶级的同义词	(4)
(二) 作为无产阶级的工人阶级的特征	(5)
(三) 总体工人——经典作家关于工人阶级变化的论述	(5)
二、传统工人阶级的概念	(7)
(一) “职工”——传统计划经济体制下工人阶级的概念主要是身份概念	(7)
(二) 传统概念工人阶级的形成	(8)
(三) “单位”——传统概念工人阶级的生存空间	(9)
三、当代工人阶级的概念	(10)
(一) 当代工人阶级的概念广泛地包括工资收入者	(10)
(二) 当代工人阶级的特点	(12)
(三) 当代工人阶级的形成过程	(20)
第二章 劳动关系系统理论概述	(24)
一、劳动关系系统的要素及其互动	(24)
(一) 劳动关系系统的主体要素和环境要素	(24)
(二) 劳动关系系统动态运作的实质和表现形式	(27)
二、劳动关系的历史沿革	(28)
(一) 资本主义劳动关系发展的不同时期	(28)
(二) 我国劳动关系发展的两大阶段	(31)

第三章 工人阶级在劳动关系转型时期的地位分化	(36)
一、国家政务管理者和企业经理层人员	(36)
(一) 国家党政机关的公务员和事业单位的工作人员	(36)
(二) 企业经理层人员	(37)
(三) 国家政务管理者与企业经营管理者的知识化和 职位互动	(38)
二、传统的国有、集体企业职工的地位变化和职业分化	(39)
(一) 国企劳动关系的渐变和职工地位的变化	(39)
(二) 国有、集体企业职工的下岗分流和职业分化	(41)
(三) 职业群体的形成与收入的变化	(43)
三、非公有制企业中的务工者	(45)
(一) 非公有制企业劳动关系的特点	(45)
(二) 私营企业的劳动关系和务工者	(46)
(三) 外资企业的劳动关系和务工者	(47)
(四) 乡镇企业的劳动关系和务工者	(48)
(五) 股份制企业的劳动关系和务工者	(50)
(六) 股份合作制企业的劳动关系和务工者	(52)
四、工人阶级的新生力量——来自农村的务工者	(53)
(一) 农民工的劳动关系状况	(54)
(二) 农民工权益被屡屡侵犯的原因	(55)
(三) 政府和社会关注农民工问题	(55)

地位篇：当代工人阶级的经济地位与合法权益

第四章 工人阶级工资收入水平的提高和参与利润分享	(61)
一、改革开放后职工工资收入稳步提高	(61)
二、工人工资中的利润分享	(62)
(一) 工资收入水平提高到一定程度会超过劳动力的成本	(62)
(二) 有关劳动力成本的政策体现	(63)
(三) 有关工人参与利润分配的政策规定	(65)
三、工人工资结余形成的个人资产	(67)
(一) 金融资产	(67)
(二) 民间投资	(69)

第五章 产权激励机制是公有制的重要实现形式	(71)
一、产权激励机制的核心问题是员工分享企业利润	(71)
二、产权激励机制的三种形式	(72)
(一) 三种形式的区别	(72)
(二) 产权激励机制的发展方向	(73)
三、产权激励机制的性质	(73)
(一) 产权激励机制是企业劳动者分配制度的改革	(73)
(二) 产权激励机制是深层次的产权制度改革, 是 公有制实现形式之一	(74)
(三) 产权激励机制使员工的身份和地位发生了深刻的变化	(76)
四、产权激励机制的作用	(77)
(一) 对国有企业改革的攻坚战发挥重要作用	(77)
(二) 找到一条工人阶级致富的途径	(82)
(三) 产权激励制度是否造成“国有资产流失”	(84)
五、警惕产权激励机制建立过程中出现腐败现象	(85)
(一) 上市公司“内部职工股”从产生到叫停	(85)
(二) “内部职工股”中的腐败现象	(86)
第六章 企业职工持股制	(90)
一、企业职工持股制是现代企业制度改革的产物	(90)
(一) 企业职工持股制源于企业股份制改革	(90)
(二) 我国企业内部职工所持股份的基本类型	(92)
(三) 企业内部职工股的特点	(96)
二、我国实行企业内部职工持股制度的实践	(96)
(一) 确认人的资本权利——职工持股的前提	(96)
(二) 以职工持股为主要内容的股份合作制的兴起	(98)
(三) 股份制企业的内部职工持股	(104)
(四) 职工持股改革在新世纪	(111)
第七章 股票期权制	(114)
一、股票期权制 (ESO)	(114)
(一) 股票期权制的概念	(114)
(二) 股票期权的特点	(115)
(三) 股票期权与期股的区别	(116)

(四) 股票期权与年薪制	(116)
(五) 股票期权的缺陷, 改革与完善	(116)
二、股票期权制在中国的实践	(117)
(一) 政策与法律	(118)
(二) 试点过程	(121)
第八章 管理者收购 (MBO)	(131)
一、管理者收购 (MBO) 的概念和性质	(131)
(一) MBO 的概念	(131)
(二) MBO 方式的主要特点	(132)
(三) MBO 方式的性质	(132)
二、MBO 在中国的试验	(133)
(一) 乡镇企业 不叫 MBO 的 MBO	(133)
(二) 上市公司的 MBO	(136)
(三) 政府政策沿革与理论争议	(140)
第九章 完善社会保障制度促进社会公平	(167)
一、我国社会保障制度的建立与发展	(167)
(一) 社会保障制度的初创和不断发展 (1949 - 1966)	(168)
(二) 社会保障制度遭到严重破坏 (1966 - 1976)	(169)
(三) 社会保障制度进入新的发展时期 (1976 - 1992)	(170)
(四) 深化社会保障制度的改革 (1992 至今)	(171)
二、社会保障制度体系	(172)
(一) 社会保险	(172)
(二) 社会救助	(182)
(三) 社会优抚安置	(183)
(四) 社会福利	(184)
(五) 社会互助	(184)
(六) 住房保障	(185)
(七) 个人储蓄积累	(185)
第十章 改革中必须维护工人阶级的合法权益	(186)
一、就业和社会保障权益	(187)
(一) 下岗和失业	(187)

(二) 再就业难	(189)
(三) 侵犯职工就业和社会保障权益的“买断工龄”	(190)
(四) 维护工人的就业和社会保障利益, 必须尽快建立 完善的社会保障体系	(192)
二、取得劳动报酬的权益	(194)
(一) 低薪	(195)
(二) 欠薪	(198)
三、劳动安全卫生权益	(201)
(一) 威胁工人的生命安全	(201)
(二) 损害工人的健康安全	(205)
(三) 侵犯工人人格尊严	(206)
(四) 建立奴隶工厂, 存在限制工人人身自由等 违法犯罪行为	(208)
四、产权利益	(210)
(一) 工人阶级的产权利益是现代产权制度的产物	(210)
(二) 部分工人阶级的产权利益受到侵害	(211)
(三) 侵害工人产权利益的后果	(215)

作用篇：工人阶级是改革和发展的主体力量

第十一章 全心全意依靠工人阶级是改革成功的关键	(219)
一、社会主义改革的目的	(219)
(一) 共同富裕是经济体制改革的目的	(220)
(二) 保护和提高工人阶级权益是国有企业改革的 主要目的之一	(221)
二、全心全意依靠工人阶级是改革成功的关键	(224)
(一) 工人阶级是企业改革的主体力量、依靠力量	(224)
(二) 工人阶级是企业发展的主体力量、依靠力量	(226)
(三) 工人阶级是监督腐败、防止国有资产流失的 主体力量、依靠力量	(226)
三、政策调整：谁来承担改革成本	(228)
四、完善制度建设和法律建设	(230)
(一) 制度建设	(230)
(二) 法律建设	(231)

五、规范政府行为	(234)
六、遏止腐败	(235)

第十二章 建立和谐劳动关系的有效制度

(237)

一、实践中的劳动合同制度	(237)
(一) 法律意义上的劳动合同制度	(237)
(二) 劳动合同制度的实践	(238)
二、集体谈判与集体合同制度	(239)
(一) 集体谈判与集体合同制度的发展与现实	(239)
(二) 进展：工资集体谈判的应运而生与突破	(242)
三、建立健全职工民主参与制度	(244)
(一) 当代西方市场经济国家员工参与管理的理论	(244)
(二) 我国职工参与制度的理论与实践	(245)
(三) 当前我国职工民主参与的主要形式和状况	(246)
四、劳动关系三方协商机制	(248)
(一) 劳动关系三方协商机制的工作内容和原则	(248)
(二) 建立劳动关系三方协商机制的内在动因	(248)
(三) 我国的劳动关系三方协商机制	(249)

第十三章 社会转型时期的工会组织

(250)

一、工人阶级队伍的壮大和利益主体的多元化	(250)
二、进入经济关系是市场经济条件下工会组织的必然选择	(251)
(一) 工会是经济关系的产物	(251)
(二) 劳动关系是工会活动的基本领域	(252)
(三) 工会与产权关系	(254)
三、突出维护职能是工会工作目标战略转移	(255)
(一) 突出维护职能是市场经济发展的必然结果	(255)
(二) 维护是工会的基本职责	(257)
(三) 工会组织维权的基本框架	(259)
四、涉足劳动争议是工会不可推卸的责任	(261)
(一) 工会参与劳动争议处理应遵循的原则	(261)
(二) 工会在劳动争议处理中的地位和作用	(262)
(三) 工会在参与劳动争议处理中存在的问题	(267)
五、“坚持中国特色”是我国工会发展道路的选择	(268)