

资治通鉴

一日一读

王欢 编著

历史是最不该被忽视的智力资源，关于令人面临的竞争、成败、取舍、抉择等生存问题，过去的时空中早就有过相关的案例。

合纵连横、三足鼎立、终南捷径、东山再起、狡兔三窟、择术而栖……感知治人治世的大国智慧，破解尔虞我诈的政治权谋，领略对抗性的精英思维。借鉴历史，师法过去，我们可以从厚重的经验与教训中感知当下，把握未来，获得明智、巧思和良知。悠悠青史，无疑是国人最可宝贵的阅历。



哈尔滨出版社

资治通鉴

一日一读

王欢 编著

历史是最不该被忽视的智力资源。关于今人面临的竞争、成败、取舍、抉择等生存问题，过去的时空中早就有过相关的案例：终南捷径、东山再起、狡兔三窟、择木而栖……破解尔虞我诈的政治权谋，领略对抗性的精英思维，悠悠青史，无疑是国人最可宝贵的阅历。



图书在版编目 (CIP) 数据

资治通鉴一日一读 / 王欢编著. — 哈尔滨: 哈尔滨出版社, 2006.12
ISBN 7-80699-750-4

I. 资... II. 王... III. 中国—古代史—编年体—通俗读物
IV. K204.3-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 068733 号

责任编辑: 李金秋 盛学国
装帧设计: 新锐·中鹤书装

资治通鉴一日一读

王欢 编著

哈尔滨出版社出版发行
哈尔滨市动力区文政街 6 号
邮政编码: 150040 电话: 0451-82159787
E-mail: hrbcbs@yeah.net
网址: www.hrbcbs.com
全国新华书店经销
辽宁星海彩色印刷中心印刷

开本 670×960 毫米 1/16 印张 20 字数 220 千字
2006 年 12 月第 1 版 2006 年 12 月第 1 次印刷
ISBN 7-80699-750-4/K·83
定价: 28.80 元

版权所有, 侵权必究。举报电话: 0451-82129292
本社常年法律顾问: 黑龙江大公律师事务所徐桂元 徐学滨

前言



《资治通鉴》一书是我国历史上第一部编年体通史,由北宋文学家、政治家司马光率刘恕、刘攽、范祖禹等人,历时十九载编撰而成。

它是一部古代帝王资于治道、鉴于往事、阅览和资政的御用史书,是一代伟人毛泽东通读了十七遍的历史巨著,被后人誉为“天地间必不可无之书,亦学者必不可不读之书”。

作为一部“鉴前世之兴衰,考当今之得失”的史籍精华,《资治通鉴》便成了历代统治者及士大夫的一面镜子——一面可以观照施政得失的镜子。在这部涵盖了一千三百六十二年历史的鸿篇巨制里,司马光着眼于为政之方略得失、前世之兴衰隆替,集兴邦之略、为臣之道,融思想的哲理性与深刻性于一炉,前承古人,后照来者,使我们感受到历史的震撼!然而,这种震撼不单单是来自于历史事件的本身,更重要的是来自于历史事件对后世的警醒。

面对人生的旅途,人们难免会遇到这样或那样的困难,但凡事不要怨天尤人、消极懈怠,要知道登山必有捷径,生活定有近途,活跃的思维和积极的行动可以改变我们的生存境况。

人生需要思考,生活需要智慧,我们更需要以史为鉴来掌控自己的命运。可是面对体制如此宏大的历史巨著和古代文言,要想仔细阅读并鉴赏《资治通鉴》的全篇绝非易事。

有鉴于此,我们编撰了《资治通鉴一日一读》一书,本书以了解历



前言

史、启迪大众为基点,从《资治通鉴》原文中精选了数十个典型的历史事件,主要从“兴国安邦之略,统帅全局之法”、“处世达人之径,实现自我之途”、“修身齐家之方,养性慎独之术”、“运筹帷幄之谋,决胜千里之策”四个方面来解读历史、诠释人生。

这些生活中的故事离我们并不遥远,其中有赞扬勤政敬业的,有歌颂廉洁奉公的,有推崇一诺千金的,有称许知人善用的,有描述随机应变的,有反对贪婪浮夸的,有反映历练人生的,有赞美宠辱不惊的……让我们站在历史的高度去品味经典、基于现实的处境来博弈人生,这将为领导者行政施政、企业家纵横商海以及大众实现自我价值开辟一条通幽之径,并提供最具实用性的致胜良方。

本书通过对原文的诠释和评说为读者开启了智慧之门,由于是精选,故不能面面俱到,但其中故事的趣味及内涵将会为读者提供丰厚的回报。

衷心地希望本书能给你的生活带来乐趣,给你的事业带来成功,给你的人生带来丰盈……

第一篇 兴国安邦之路 统率全局之法

其实,每个人都具有领导的潜能,只是后天被发掘的程度不同而已。要知道,“领导”不是一个简单的职位名称,而是一种实际的行为能力。不同的领导者可以有着千差万别的领导方法,但作为成功的领导者,除要掌握深厚的专业知识外,还需要具有责罚分明、知人善用、以身作则等诸多“兴国安邦,统率全局”的执政能力。因此,你要想成为颇具影响的领导者,那么在现代的管理方法上就要研究所谓的领导艺术……

齐威王论国宝	002
燕昭王招贤士	007
曹操不拘一格用人才	013
魏文侯纳谏	018
刘仁赡大义灭亲	023
孙权爱将	028
钱镠王勤政治国	033
裴矩力谏不能陷人于法	038

杨震暮夜却金	043
唐太宗论功行赏	049
来济论养民之要	055
汉文帝召季布	060
刘秀知错能改	065
唐溪守信	070
苟变吃人两个鸡蛋	075
宋璟制止为己立碑	080
诸葛亮不必亲校簿书	085
孙权重用吕范	090

第二篇 处世达人之径 实现自我之途

每个人都渴望取得事业的成功,都希望实现自己的人生价值。可是,在人生旅途上并不是每天都会有灿烂的阳光,面对纷繁复杂的社会,也许你会感到无所适从。虽然我们无力改变社会,也无法回避生活,但我们却可以尝试着去学会适应。那么你是否留意到有的时候正是因为你自己遮住了“阳光”,所以才给自己的人生留下

了阴影呢？因此，不要忽略生活中的细节，正是这些细节会成为你
“处世达人、实现自我”的关键性因素！

毛遂自荐	096
蔺相如完璧归赵	101
触龙说赵太后	106
赵括纸上谈兵	113
夏侯胜诘难诏书	119
韩信能忍胯下之辱	125
阿柴临终谕子弟	130
赵云为公辞厚禄	135
毛宝灵活抗军命	140
范缜盛称无佛	145
即墨大夫和阿大夫	151
张彖隐居	157
为人当以忠为先	162
蒋琬雅量	168
张翼站好最后一班岗	173

第三篇 修身齐家之方 养性慎独之术

人生往往会处于一些无可奈何的矛盾之中，可是有的人悲观失望，有的人痛苦挣扎，有的人沮丧彷徨……其实大可不必这样，如果一个人的心总是为外物所累，他又怎能得以有安闲的心境呢？生活上的优越会为你带来快感和享受，品格上的优越则会为你带来声誉和尊敬。因此，无论在什么时候，什么地方，只要拥有一颗坦荡而又充实的心灵，学会“修身齐家，养性慎独”，又何愁不能长笑于天地、畅游于人世，获得完美的人生呢？

吕蒙开卷有益	180
疏广、疏受功成身退	184
明宗坚决退宫人	190
郭崇韬不恤人言	195
狄仁傑为人解忧	200
窦德玄能不强对	205
宋弘无私荐桓谭	210
王叔拒辱于契丹	215

殷浩乐极生悲	220
李存审百镞遗子	225
娄师德施恩不炫	230
僧智礼让不争功	235
吕岱与徐原情深谊重	240
狄仁傑虚怀若谷	245
唐太宗教子	250

第四篇 运筹帷幄之谋 决胜千里之策

中国兵法历来为世人所称道,有了它,你就有了一个蓝图,你会处变不惊,你会逢凶化吉,你会稳坐钓鱼船,你会创新。所以在“物竞天择,适者生存”的今天,兵法谋略无时不在经营策划、商业谈判、人际交往等诸多方面显示出超强的“决胜”力。可见,“运筹帷幄之谋,决胜千里之策”将为我们的事业发展排忧解难、指点迷津……

李愬雪夜袭蔡州	256
齐国围魏救韩	261



目
录
content

隋文帝下诏陈罪状	266
孙臧巧计杀庞涓	271
韩国远交近攻	276
蜀吴联军火烧连船	281
周亚夫以计破计	287
邓艾趁虚奇袭	292
关羽骄兵失南郡	298
谢玄施计渡淝水	303



第一篇

兴国安邦之路

统率全局之法

其实,每个人都具有领导的潜能,只是后天被发掘的程度不同而已。要知道,“领导”不是一个简单的职位名称,而是一种实际的行为能力。不同的领导者可以有着千差万别的领导方法,但作为成功的领导者,除要掌握深厚的专业知识外,还需要具有责罚分明、知人善用、以身作则等诸多“兴国安邦,统率全局”的执政能力。因此,你要想成为颇具影响的领导者,那么在现代的管理方法上就要研究所谓的领导艺术……



齐威王论国宝

【原文】

齐威王、魏惠王^①会田^②于郊。惠王曰：“齐亦有宝乎？”威王曰：“无有。”惠王曰：“寡人国虽小，尚有径寸之珠，照车前后各十二乘者十枚。岂以齐大国而无宝乎？”威王曰：“寡人之所以为宝者与王异。吾臣有檀子者，使守南城^③，则楚人不敢为寇，泗^④上十二诸侯皆来朝。吾臣有盼子者，使守高唐^⑤，则赵人不敢东渔^⑥于河^⑦。吾吏有黔夫者，使守徐州^⑧，则燕人祭北门，赵人祭西门，徙而从者七千余家。吾臣有种首者，使备^⑨盗贼，则道不拾遗。此四臣者，将照千里，岂特十二乘哉！”惠王有惭色。

【注释】

- ①魏惠王：名罃，惠是他的谥号，又叫梁惠王。
- ②会田：相会打猎。
- ③南城：本属鲁国，后属齐国。在今山东省费县西南六十里处。
- ④泗（sì）：河名，在山东省南部。
- ⑤高唐：属齐国，故城在今山东省禹城县西南四十里。
- ⑥渔：捕鱼。
- ⑦河：指黄河。
- ⑧徐州：战国时的城邑，在今河北省大城县。
- ⑨备：防备。

【译文】

齐威王和魏惠王一起在郊外打猎。魏惠王问道：“齐国有国宝吗？”齐威王回答：“没有。”魏惠王说：“我的国家虽小，还有直径一寸大小的珍珠，它的光芒可以照亮前后各十二辆车，这样的珠子我共有十颗。难道像齐国这样的大国却没有什么宝贝吗？”齐威王说：“我所认为的国宝与您的观点不一样。我有个臣子叫檀子，派他把守南城，楚国人就不敢来侵犯，泗水流域的十二个诸侯都来朝拜我国。我有个臣子叫盼子，派他把守高唐，赵国人就不敢东来黄河捕鱼。我有个官吏叫黔夫，派他把守徐州，燕国人就对着徐州的北门祭祀，赵国人就对着徐州的西门祭祀，迁来请求从属齐国的有七千多家。我有个臣子叫种首，派他防备盗贼，就能达到路不拾遗。这四个臣子，他们的光辉可照及千里之外，岂止是这十二辆车？”魏惠王面有羞愧之色。

【心鉴】

重视人才

自古以来“人才”备受世人所重视，朱元璋曾经说过：“世有贤才，国之宝也。古之圣王，恒汲汲于求贤。盖贤才不备不足以为治。鸿鹄之能远举者，为其有羽翼也，蛟龙之能腾跃者，为其有鳞鬣也，人君之能致治者，为其有贤人而为之辅也。”可见重视人才是缔造成功事业的根本保证。领导者要始终把人才放在首位，尊重人才、重视人才、充分发挥人才的优势，这样才能成就辉煌的事业。

这则故事中的齐威王和魏惠王，二人对于国宝的认识具有鲜明的对比性。魏惠王重财宝轻人才，而齐威王则重人才轻财宝。对于一个国家来说，最大的财富就是人才；而对于君王来说，最大的追求就是国家的强大。只有重视人才的君王，才能使国家走向繁荣富强。而那些贪恋财宝的



君王必然会使国家走向没落。在七雄纷争、弱肉强食的战国时代，正是由于齐威王以拥有文治武功的人才为骄傲，重用贤人，轻视财宝，才使得齐国在春秋时代一度称霸。

历史上有很多关于重用人才的案例。在汉末黄巾起义时期，天下分崩离析、四分五裂，曹操与袁绍一同起兵。袁绍问曹操：“如果不成功，您将依靠什么过活呢？”曹操反问道：“你以为如何呢？”袁绍说：“我将南据黄河，北守燕、代之州，兼拥有沙漠腹地，南向以争天下。”曹操则回答：“吾任天下之智力，以道御之，无所不可。”最后，事实证明了一切。虽然袁绍在军事、经济、地域上占有一定的优势，但他不懂得重用人才，反而忌贤妒能，因一些小事就把田丰、沮授这样的贤士给杀了。从而导致了悲惨的结局：兵败官渡，郁郁病亡。而曹操则能发现人才、爱惜人才，广纳天下贤士，义释关羽、宽待陈琳。所以，在各方面实力都相对较弱的曹操最终战胜了袁绍，掌控了北方地区。古人云：“一代之治，必有一代人才任之。”任何一个伟大的历史时代，任何一项伟大的事业，都需要一大批杰出的人才来创造。民族的兴旺、国家的富强、社会的进步，这都需要人才来得以成就。

斯大林曾经指出：“人才是世界上所有宝贵的资本中最有决定意义

的资本。”可见人才的重要性已经大大地超过了固定的物质条件，而成为企业发展的关键。一个企业的资金、设备、厂房等生产资源是其实力是否雄厚的标准，但是这些资源都是机械的、固定的，它们最终还是要依靠人去使用。因此人才是企业发展的不竭动力，它是机动灵活的。正因为人才可以充分利用这些固定的物质资源，发挥资源优势，并进行扩大再生产，为企业创造更大的经济效益，所以，作为现代的领导者，必须重视人才，激发他们的活力，启发他们的创造力，使他们为企业的发展贡献出自己应有的力量。促使企业蓬勃发展的关键，除了一手抓经济建设外，更应注意培养人才，因为人才才是支撑企业大厦的支柱，是推动企业发展的力量源泉。现代企业，谁拥有人才谁就拥有真正的优势，就能占有市场的制高点。

在社会迅猛发展，知识、技术日新月异的今天，人才就显得日益重要。企业间的竞争就是人才的竞争。因此，领导者应该树立正确的人才观念，重视人才、发掘人才、合理地使用人才，这样，企业才能实现持续发展。例如美国的惠普公司就十分注重人才，他们认为“人才就是根本”，“知识就是企业的无形财富，人才是企业无法估量的资本”。正是以这样的观点作为工作理念，惠普才在激烈的市场竞争中处于积极主动的地位，通过人才的竞争，发挥人才的作用，其在短短几十年的时间里就得到了长足的发展。古人云：“求木之长者，必固其根本。欲流之远者，必浚其泉源。”可见人才就是企业创新的根本和泉源，其已经成为企业发展至关重要的命脉。

王安石在《兴贤》中指出：“有贤而用之者，国之福也，有之而不用，犹无有也。”这就是说国家能否发展就要看领导者是否能够重用贤士和发挥人才的作用。人才是事业的根本、成功的关键，要想开创事业、走向成功，领导者可以说是一剂推动力。刘邦在谈其得天下的原因时说：“夫



运筹帷幄之中，决胜千里之外，吾不如子房；镇国家、抚百姓、给饷馈、不绝粮，吾不如萧何；连百万之众，战必胜、攻必取，吾不如韩信。三者皆人杰，吾能用之，此吾所以取天下者也。”可见刘邦是一位优秀的领导者，他能够任用能力高于自己的贤士，充分发挥他们的自身优势，集中他们的智慧，做出高明的决策，因此赢得了天下。而项羽却不能选贤任能，导致最后战败而自刎于乌江边上。二人结局的反差如此之大，关键就在于二者对待人才有着截然相反的态度。现在的一些领导者也有像项羽一样的人物，他们容不得别人的能力高于自己。在决策时，只凭自己的主观臆测，对下属颐指气使，而没有丝毫的人才观念。这些都是企业管理中的大忌。所以，领导者应该充分认识到人才在企业发展中的重要作用，进而发挥人才的优势，使企业更上一个崭新的台阶。

日本索尼公司前总裁盛田昭夫在他的《日本造》一书中说：“所有成功的日本公司的成功之道和它秘不传人的法宝，既不是什么理论，也不是什么计划和政策，而靠的是人。以人为本，对于任何一个企业管理者来说，都是成功关键之所在。”

可见一个企业只有拥有人才，才是拥有真正的实力。因此，企业应该坚持以人为本，重视人才工程，把吸纳人才、留住人才、储备人力资源作为企业长期发展的战略。有了人才，就等于有了新技术和新视角，有了企业的创造力和革新精神，有了企业的生存竞争能力和经济效益。谁拥有更多更好的人才，谁就会在竞争的道路上跑得更快。

国之兴在于政，政之兴在于人。人才是社会发展的的重要因素。无论是在国内产业的发展，还是在国际市场的竞争，人才都是企业繁荣发展的制胜法宝。因此，作为领导者一定要重视人才，不只是观念上的重视，更需要落实在实际行动之中，力争把人才转化为企业的动力，实现企业质的飞跃。