

官兵關係

政治部宣傳部編



上海出版社代印

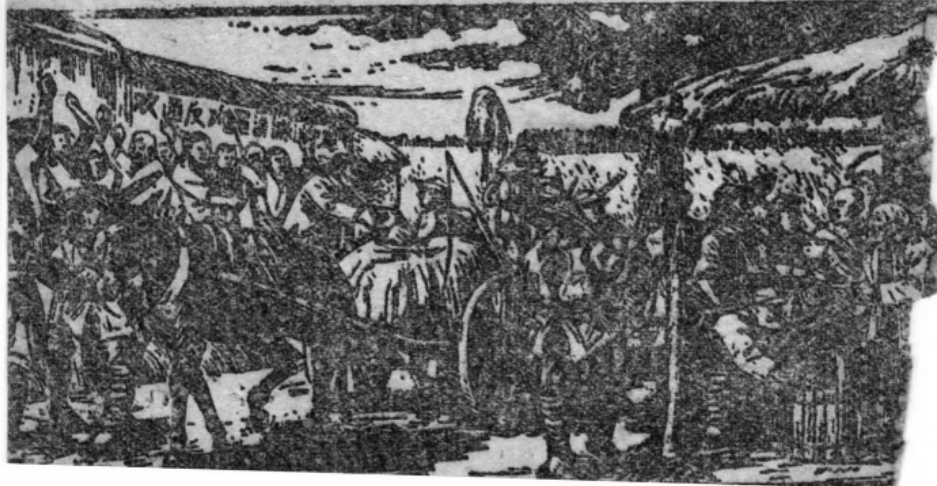


38
C

政治部宣傳部編

官 兵 關 係

上雜出版社代印



編者的話

聯防軍最近兩年來各方面的工作，有許多好的經驗，特別是部隊中的政治工作，獲得了很大的改造成就。我們爲着使這些成就能夠推廣於全軍，特先就政治工作今天最中心的內容——官兵關係、軍民關係、領導作風三方面已成熟的若干問題，初步整理一些材料，以供各部隊參考。

一九四五年五月二十日

前言

聯防軍陝甘寧邊區留守部隊，自從一九四二年冬提出反對軍閥主義傾向後，廣泛開展了擁政愛民工作，改善了軍民關係和軍政關係。在軍隊內部，官兵關係也有了改善，一般幹部都認識了關心戰士生活的重要，部隊生活是大大改善了，幹部與戰士共甘苦，處處以身作則起模範作用，是更被強調了；可是，對戰士說服教育的精神，一般還是不夠，處理問題常常簡單化，管理上也往往單純依靠強制命令，甚至有少數幹部，還間或發生打罵戰士的錯誤行為。這是由於那時反軍閥主義傾向的重心，是放在改善軍隊同外部的關係（主要是軍民關係）上。在幹部整風時，主要地是整頓組織觀念和工作態度等等，雖也涉及到對戰士的領導作風問題，但還不夠澈底；而在戰士整風中，又主要地是要求戰士不要犯紀律、不要說怪話、不要調皮等等，這在當時確是正確的步驟（不這樣就不能在戰士中建立起正派的作風），可是部隊應有的民主作風因之發揮不夠，幹部的領導作風沒有受到戰士的檢討，以致官兵關係還不能做到融洽無間。因此，去年聯防軍各部隊在執行譚政同志「關於軍隊政治工作問題的報告」指示時，強調了改善官兵關係，各個部隊普遍地進行了官兵關係檢討，開展了尊幹愛兵運動；在去冬的練兵中，聯政又規定了政治工作以改善官兵關係為中心，尊愛運動是更為深入了，許多愛兵的模範

湧現了出來，官兵關係得到了很大的改善，部隊變得空前的鞏固與團結。

改善官兵關係，加強官兵團結，對於我們部隊有着何等重要的意義，從我軍創造與發展的歷史上，從我軍抗戰以來的經驗特別是聯防軍最近幾年來的經驗上，可以找到充分的證明，是無需再加論列的。我們的軍隊是人民的軍隊，一切工作都是爲着戰勝敵人，服務人民；但是，很顯然的，如果不能把自己的部隊很好的團結與鞏固起來，不做好這一項，上述目的是無法達到的。前方的部隊，應當學習聯防軍的經驗，在開展擁政愛民運動，改善軍民關係之後，立即着手改善軍隊的內部關係，主要的是官兵關係，並把這個工作看做是軍隊本身工作的最中心工作，認真和嚴肅地對待之。

那末，要達到改善官兵關係的目的，必須解決一些什麼問題呢？根據聯防軍的經驗，要達到改善官兵關係的目的，決不是頭痛醫頭腳痛醫腳，或者僅僅從形式上開一些會，表面上檢討反省一下所能濟事；而必需進行一系列的工作，正確地解決幹部的認識問題、作風問題，以及對落後戰士、病兵、新兵、歸隊戰士等等的政策問題；過去某些部隊改善官兵關係成績不大的原因，正是因爲沒有解決這些根本問題，或解決得不徹底；而最近各個部隊尊愛運動所以收到大的成績，則正是由於正確地解決了這些問題的緣故。

認識問題是首要的問題。當開展尊愛運動時，必須使我們的幹部懂得：官兵關係問題，基本上是幹部問題，是幹部的思想、作風及工作方法的改善問題；把官兵關係不好

歸咎於戰士「調皮」，說「兵不好帶」等等，都是不正確的看法。要在尊愛運動中建立起愛兵觀點，使幹部從思想上認識我們的軍隊是人民的子弟兵，我們的戰士是自己的兄弟和同志，是自覺的革命戰士，我們決不能像國民黨軍隊那樣，把士兵看做牛馬奴隸，而應該尊重士兵，愛護士兵，處處關心他們。必須指出：在我們人民軍隊裏，不論是幹部或戰士，都是人民的勤務員，都是做的服務人民的革命工作，他們雖有職位的高低，但決無人格的貴賤，而且他們的工作都是在革命中不可缺少的，有什麼理由可以把幹部做的工作看得更高貴些，把戰士做的工作看得更低賤些，因而不尊重戰士和不愛護戰士呢？是沒有任何理由的！那種或多或少的把自己看做是高踞於戰士頭上的觀點，都是統治階級的觀點，是一刻也不應該在一個革命幹部的頭腦中存在的。那些不知道尊重戰士和愛護戰士的幹部同志，不僅是由於他們沒有了解這個「革命無貴賤」的粗淺道理，還由於他們忽略了這樣一個事實：歷史是人民創造的，而不是某些英雄或好漢，戰爭是士兵贏得的（這是就軍隊本身而言），而不是幾個指揮人員，不適當地強調指揮人員的作用，看不見士兵的力量，實在是本末倒置，沒有羣衆觀點的表現。因此，在尊愛運動中強調愛護戰士，建立明確的羣衆觀點，不能不有着頭等的意義，不從這個根本問題着手，官兵關係是不能澈底弄好的；而當解決了這個根本問題，在幹部中加強了羣衆觀點，加強了愛兵觀點之後，戰士對幹部的隔閡是容易消除，官兵關係是容易弄好的。許多事實證明，一旦我們的幹部有了充分的愛兵觀點，真正做到尊重戰士，處處關心與愛護戰士，

勤勤懇懇地教育戰士，我們的戰士也能立即捐棄前嫌，擁護和尊重幹部，達到官兵融洽無間；因為我們的幹部與戰士既然都是以服務人民為目的，他們的利益、他們的要求應該是完全一致的，不應該也不會像剝削階級的軍隊一樣，存在着官兵間對立的階級矛盾，應該說：只是因為沾染了某些軍閥主義傾向，才使官兵關係有了一些不應有的間隙。如果我們的幹部都有了充分的愛兵觀點，做到真正的官兵一致，不僅能夠在生活上與戰士打成一片，而且能夠在精神上意志上與戰士完全融成一體，取得戰士的高度信仰，以至每個戰士都能夠將自己的一切完全信託於我們的幹部；那末，我們部隊領導的效能和戰鬥的素質，也就能無比的提高，能夠克服人所不能克服的困難，創造出歷史奇蹟，勝過古今中外一切名將（特別值得學習的是蘇聯現在所紀念的前俄國元帥蘇瓦洛夫）所統率的軍隊（一切名將都是看重士兵和愛護士兵的，但歷史上任何名將，都不能有我們這樣完全的羣衆觀點，因之也不能有我們這樣密切的官兵一致），戰無不勝，攻無不克，真正無敵於天下。今天我們部隊有些指揮員，以為自己的責任只在善於指揮作戰，鞏固部隊和改善官兵關係是政治工作的事，因此他可以不好的關心戰士，可以不請求治軍與管理部隊的方法，這實在是有害的想法；殊不知要真正提高部隊作戰能力，一半雖在善於訓練部隊，一半則在治軍得法，使自己的部隊能緊緊地團結在指揮員的周圍，作起戰來，才能將士用命，指揮如意，具有一往直前的精神，壓倒一切敵人，這是必須弄清楚的。

目錄

前言.....	一
開展尊幹愛兵運動.....	一
密切黨與非黨聯系.....	一八
爭取與改造落後戰士.....	二九
改善對幾種戰士的領導方法.....	三八
附 錄	
警一旅馬仁義排的官兵關係.....	六〇
十六團的尊愛運動.....	七九
四十五支隊四連怎樣整頓官兵關係.....	九〇

開展尊幹愛兵運動

聯防軍各部隊在新的領導作風之下，解決官兵關係問題，是從打通幹部思想，召開連隊民主大會檢討官兵關係，直到尊幹愛兵運動的提出和開展，經過了一系列的細膩的工作過程，解決了各種具體問題，是進行得非常之好的，使部隊內部關係，達到了空前的鞏固和團結，意義非常之重大，其中許多經驗，是可供全軍參考的。

一 從打通幹部思想着手

部隊官兵關係的好壞，幹部的領導是起決定作用的。如果幹部能夠熱愛戰士，幫助解決各種困難，進行深入的思想教育，沒有打罵行為，官兵關係就會融洽；如果幹部不關心戰士生活，不照顧病員，不能耐心說服教育，對落後份子採取打擊排擠的辦法，甚至以爲『兵不打不從』，官兵關係就會不正常。我們的部隊雖遠在一九二九年古田會議的時候，卻離開了廢止肉刑，優待傷病員，深入政治教育；但由於軍閥主義和教條主義的影響，後一種不良領導作風，曾經有一個時期在我們部隊又變得滋長，現在雖已基本上糾正，但仍然是或多或少殘存着，造成了官兵間的隔閡，在戰士以至幹部間存在着

一種不滿情緒，使部隊不能很好團結與鞏固。因此部隊官兵關係不正常，幹部的領導應負主要責任，而改善官兵關係的關鍵，也在於幹部改變領導作風，建立愛兵觀點，這是在打通幹部思想中首先要認識的。陝甘寧邊區部隊各旅團開辦訓練班與召開政工會談學習譚政同志『關於軍隊政治工作問題報告』的時候，就強調了這一點，而且在學習和檢討中，進行了本部隊官兵關係好壞典型的報告，使各級幹部也理解了這一點。

認識了領導的缺點，還必須向戰士公開進行自我批評，才能平復不滿，消除誤會，求得官兵團結。可是，這裏會有許多顧慮，障礙着幹部認真當衆反省，其中主要的有：在戰士面前承認錯誤，有損於個人的威信，部隊無法帶領；戰士會發生過火的批評和要求，產生極端民主化的現象，工作無法進行；自己領導缺點盡情的暴露，又將影響上級對於個人的信任。如果不把這些顧慮掃除，官兵關係是無法澈底檢討與改進的。聯防軍各部隊在政工會談上經過首長示範反省，忠誠感動各級幹部，造成一種開誠佈公虛心求進步的空氣，然後誠懇號召各級幹部大胆反省，說明領導上對他們反省錯誤糾正錯誤的歡迎態度，更進一步以許多具體的事實指出：只要領導同志澈底反省與改正錯誤，個人的威信不但不會降低，而且會更加提高，即算過去領導有缺點，當衆反省了解決了，戰士也會原諒的；相反的，如果對自己的錯誤不敢正視，畏首畏尾，患得患失，就會使戰士更加不滿，威信更加降低。如此具體的多方面的進行解釋，就開導了各級幹部在學習中初步檢討了自己所能認識的缺點，這雖是粗淺的一般的反省，但給以後連隊民主大會

時在戰士面前具體的澈底的承認錯誤，作了很好的思想準備。

二 召開連隊民主大會檢討官兵關係

當幹部思想打通，有了決心改正領導上的缺點，有了勇氣反省自己的錯誤之後，就可以召開連隊民主大會（或叫官兵關係檢討會），進行連隊的官兵關係檢討。這個會必須採用「知無不言，言無不盡；言者無罪，聞者足戒」的方針，使戰士能夠「爲團結，爲進步，有話就講」；必須發揚民主，造成羣衆的正確輿論，把過去一切問題加以暴露、反省以至澈底解決，使幹部從羣衆的輿論中深刻和鞏固愛兵的思想，也使戰士能解決內心的問題，建立自覺的服從組織尊重幹部的思想。要想民主大會開得好，中心的環節就在如何啓發戰士發言，因為過去部隊管理教育與領導方式，多依靠單純行政命令的力量，不善於運用民主，啓發戰士自覺，使得戰士心裏的許多意見，不能和盤托出，最普遍的顧慮，是恐怕幹部「記仇」，將來「報復」，因此有的認爲：「說得對還罷，說得不對還不是碰一鼻子灰」；有的認爲：「說一大攤，還不是不頂事」；對大會存在着觀望的態度。所以在召開民主大會之前必須有充分的思想醞釀，打破戰士對民主大會的懷疑觀望，否則會議是開不好的，不是無人講話，就是成爲個別戰士對領導者的私人攻擊。針對着這些情形，就必須有連隊領導者保證不記私仇，號召戰士發言，進行個別談

話，組織不拘形式的漫談；打通班排幹部思想，掃除幹部對於戰士發言可能發生的壓抑行爲；運用積極份子，造成正確輿論等一連串的工作。

首長保證不記私仇和誠懇號召戰士批評領導，是可以感動大家的。比如警七團四連在生產練兵中，連的領導存在着比較嚴重的強迫命令現象，戰士對領導不滿，但又不敢言傳，當連的軍人大會動員檢討官兵關係時，大家還承認是老一套：「檢討不檢討，還不是不頂事。」連長李清業同志看到這種情形，就利用點名的時候，反復的作了三次號召。頭兩次大家還不相信，直到第三次說明：絕對不記私仇，誰能把意見講出來，誰就是幫助領導上進步，誰就是好同志，大多數戰士才被感動：「既然幹部這樣再三誠懇的解釋和保證，爲什麼不敢大胆的講呢！」其次，誠懇的號召還必須與具體的組織工作相結合，號召才不會落空，而進行個別談話，組織漫談。恰恰是最實際的不可缺少的組織工作。這些漫談，一般是不拘形式不拘人數，從具體的小事出發，根據對象心理問話，並實行領導上的自我批評，表示誠懇接受意見，就是不對的，態度上也不流露不高興的表示，戰士興奮了就讓多談，說少了加以啓發，戰士們所談的雖是些「小事」，但一樣耐心細聽；藉此收集意見，作爲幹部初步反省的材料，同時又經過這些漫談把民主大會的召開變成戰士的自覺的行動。比如警一團二連，在檢討官兵關係的思想醞釀中，團的首長到連上去，看見一個戰士病了沒有吃飯，當即派人給他弄病號飯，並和旁人談起病員的心理來：「一個人病了，最怕人家說他裝病，……過去有些幹部認爲要三天

不吃飯才算真病，實在太不應該了。」如此就事談事，體貼戰士心情，以無限同情的態度來啓發大家發表意見，戰士們也就減少了顧慮，暢所欲言，領導上的許多缺點，在一些具體的小事上都暴露出來了，戰士們的情緒很高，一致自動要求快些召開民主大會，大家痛快的談一次，把一切問題都求得適當解決。像這樣，會議是沒有開不好的。但戰士們高興了，班排幹部不一定高興，有的以爲戰士像這樣有權，自己沒有辦法管了；有的以爲自己工作有成績，雖然有些強迫命令作風，也是爲了完成上級任務，沒有什麼錯誤；有的認爲到哪裏還沒有革命的飯吃，這裏不行還有別的部隊；諸如此類的一些不正確的想法，使他們不願反省自己缺點，不能接受戰士批評，以致妨礙着戰士的大胆發言。所以在思想圈中，必須召開班以上幹部會議，配合個別談話，使班排幹部懂得這一個工作的意義，不但不會因發揚民主、反省錯誤而形成『兵不好帶』，而且會有利於部隊的管理訓練；使他們正確估計自己的成績，知道調整官兵關係，正是爲了更好的發揚成績，克服缺點，團結內部，戰勝敵人。比如警七團四連班排級幹部在練兵中也有許多的成績，創造了李成功班，但強迫命令平均要求的現象很嚴重，戰士有許多意見。政指一再對他們進行動員解釋，一方面說明他們的成績，另一方面又指出他們的缺點，把戰士的不滿情緒告訴他們，使他們警惕，叫他們大胆認錯。又專門召開了班以上的幹部會，連長在會議上作了深刻的反省，說明他們領導的缺點，是由於連的領導錯誤所促成，連應該負責，這樣來鼓勵大家進行自我批評；對於個別領導作風特別惡劣的幹部，

則進行個別談話，幫助其徹底反省糾正。由於他們打通了班排幹部的思想，就使得全連各級幹部都能啓發戰士提意見，沒有發生壓抑民主的行爲。至於連隊中有威信的積極份子，領導上必須組織他們，在下層進行羣衆的思想動員，經過他們把下層意見反映上來，把上級的思想傳播下去，在羣衆中培養正確輿論，以便利於大會的進行。

大多數戰士把會議看成本身的事情，思想醞釀成熟了，就可以正式開會。開會的方式雖各有不同——有的從班到連按級檢討；有的先開軍人大會暴露錯誤，後以班爲單位反省。再開軍人大會檢討相互關係；有的以大會爲主，輔以小會，暴露錯誤反省錯誤與檢討相互關係統一在一個過程之中。但一般都注意了下述幾點：幹部首先反省：會議開始，連級幹部首先向戰士作澈底的反省，不僅是一般的承認錯誤，而且列舉具體事實，進行具體的自我批評，以平復戰士的不滿。比如警七團四連政指反省了對一個戰士腳痛了還要他去打鹽的錯誤以後，大家都很心服，那個戰士聽了更非常高興，下來就去找指導員談話，表示很親熱的樣子。又如騎兵旅張指導員反省了連上經濟賬目不清，自己應負責賠償，戰士過去對於連上經濟的懷疑就消除了，而且感動了班長郭鈞業，跟着反省出他曾去草地買東西，沒打條子也沒報銷，以致混亂了連上的賬目，從此戰士們了解了張指導員爲人誠實可靠，增加了他的威信。正因爲連的幹部能夠如此大胆地進行反省，戰士發言也就非常踴躍，一個跟着一個，都把悶在心裏的話講開了。相反的，如警七團五連幹部不願反省，怕落後份子抬頭，以致好多戰士不願發言，發言的也多提出要

調出五連，關係毫未得到改進。其次，組織戰士發言，活躍會場空氣：有計劃的組織積極份子『打頭砲』，使打頭砲的人，既要表現出能正確批評領導，也要表現出能嚴正的批評自己，有勇於責己，寬於責人的精神，這樣來避免會議開始時沉默的現象，同時，更重要的是給大家一個正確的學習榜樣。發言正確而自我批評精神好的人，隨時在會場上加以表揚。意見多的戰士，就是三番五次，也應該讓他發表；平常不喜歡講話的，又及時予以啓發。提出的意見，在可能範圍內立即解決。過去有些問題處理不妥的，像十六團一樣設法當衆重新解決，解除受委屈的同志精神上的負擔，更好的啓發他們的自覺。會議的發展，一般在開始的時候，多集中於對領導的批評，甚至可能有言過其實、發牢騷的現象，領導者不必害怕，更不可半途而廢；到了後一個階段，大家對領導的意見講得差不多了，剩下來就是檢討自己了。正像許多戰士自己說的一樣：『把人家講了，也該講講自己。』因此當戰士情緒高漲的時候不要潑冷水，只要不是私人攻擊，無論戰士意見正確與否，不可加以追問，領導上必須要有『言者無罪，聞者足戒』的精神，才能使戰士『知無不言，言無不盡』。如果會場空氣沉寂，須運用積極份子發言，或由領導上提出問題討論來加以轉變，必要時可以停大會開小會，補救思想醞釀的不足。再次，注視會議偏向：思想醞釀成熟，幹部反省澈底，又能掌握會場情緒，偏向是不會發生的。比如警八團二連事先對於會議準備很好，吸收戰士參加了主席團，連長、副政指作了反省，白天開大會檢討領導，晚上開小會——班務會檢討個人對大會的態度和一

些具體問題的認識，還配合着個別談話，就沒有發生過什麼偏向。但不可忽視，在戰士發動起來之後，由於個人成見心懷不滿等原因，可能發生個人攻擊乘機報復的現象，這就必須組織積極份子或黨員的力量，發表正確言論，立即糾正過來；如果任其自流，往往形成很壞的結果。比如警八團××連一個排長和指導員有成見，他就活動一個戰士發表意見，攻擊指導員，主持會議的，當即組織積極份子和黨員發言，偏向馬上克服了。又如××團××連的指導員，工作積極，有辦法，在這個連來說，還是領導的中心，但工作方式不好，在會議上有人說他宗派主義，領導上有偏向，甚至說他愛漂亮娃，而連長與積極份子，沒有起來據實發表意見，以致指導員堅決不願繼續工作，部隊情緒也因之有些低落，一切尚須重新整頓。最後，作出會議結論，解決當前急迫問題：戰士對領導的意見，是改進部隊工作很好的根據，但其中不免有片面之詞，有過高的要求，甚至有錯誤之處，因此集中意見之後，必須加以分析綜合，作出結論，由連的領導同志報告，確定具體方針，作為一致努力的方向；其中並着重指出一項或者兩項與戰士有切身利害關係的事情如生活問題等，立即加以改善，表示大會的勝利，使每個人以此勝利的心情，來從事實際的工作，這樣效果更大。

聯防軍各部隊的民主大會，一般都是在旅、團、營首長直接參加指導之下召開的，對於會議起了很大的作用：可以為戰士壯胆，幫助民主的發揚，如警八團四連戰士曾反映幹部在生產時吃了老百姓一頓飯就回來了的意見，而連的領導也曾作過平均主義要求

的結論，在官兵關係檢討會上戰士仍不敢說，由團的首長加以啓發，戰士才講出來；之後，還向戰士說明，這是正確的意見，不是怪話，會議才很好的開了下去。可以爲幹部撐腰，又從而教育幹部，好使幹部大胆處理問題，正確認識自己的缺點。可以幫助糾正偏向，指導會議的進行。可以了解部隊真實情形，充實領導工作的辦法。特別是問題比較多、幹部思想沒有很好打通的連隊，更要首長參加指導，好在檢討中幫助解決問題和進一步提高幹部的認識。從民主大會對官兵關係檢討的另一個經驗證明：連隊召開民主大會，發揚民主，領導上虛心聽取每個同志的意見，並公開向戰士反省錯誤，是改善官兵關係最重要的步驟，無論官兵關係好壞的連隊都是必要的。像警八團二連官兵關係已經是很好了，但一經檢討，仍然有許多問題，如相互間的誤會和一時的態度等（這是很難避免的），妨礙了相互間的團結，檢討出來解決以後，他們就更加親密了。對於關係不很正常的部隊，必須認真進行，當作轉變的關鍵，那就更不用多說了。像這樣的檢討會，今後仍然可以定期舉行，有百利而無一害的。

三 開展尊幹愛兵運動

經過民主大會檢討，官兵不融洽的原因，被澈底清算了，部隊中洋溢着幹部愛護戰士、戰士尊重幹部，相互親密團結的新氣象。但造成積還不是非常鞏固的，幹部方面，