

kaifangtiaojianxiadehubeirencai
jingzhengyujijuzhanlue

开放条件下的湖北人才 竞争与集聚战略

朱金生 / 著

湖北长江出版集团
湖北人民出版社

开放条件下的湖北人才 竞争与集聚战略

朱金生 / 著

湖北长江出版集团
湖北人民出版社

鄂新登字 01 号

图书在版编目(CIP)数据

开放条件下的湖北人才竞争与集聚战略/朱金生著.
武汉:湖北人民出版社,2006.12

ISBN 7-216-05002-9

I. 开…

II. 朱…

III. 人才—管理—研究—湖北省

IV. C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 157919 号

开放条件下的湖北人才竞争与集聚战略

朱金生 著

出版发行: 湖北长江出版集团
湖北人民出版社

地址:武汉市雄楚大街 268 号
邮编:430070

印刷:武汉市楚风印刷有限公司
开本:850 毫米×1168 毫米 1/32
字数:321 千字

经销:湖北省新华书店
印张:12.875
插页:4

版次:2006 年 12 月第 1 版

印次:2006 年 12 月第 1 次印刷

书号:ISBN 7-216-05002-9/C·207

定价:22.00 元

本社网址:<http://www.hbpp.com.cn>

序 言

2001年12月11日，中国经过长达15年的艰苦谈判，正式加入了世界贸易组织（WTO），从而标志着中国的对外开放进入了一个崭新的历史阶段。加入WTO将给我国及各地区带来全方位、多层面的影响，其中对人才竞争产生的机遇与挑战更是摆在我们面前的一项必须加以深入研究的重要课题。

人才是创业之本，兴国之源。当今世界，科学技术突飞猛进，经济全球化加速发展，知识经济蓬勃兴起，以知识更新、知识创新和高新技术产业化为核心的综合国力竞争日趋激烈。本世纪将是知识经济占主导地位的世纪，经济的增长将更加依赖于知识的创新。在知识经济时代，对人才和知识的占有比对其他任何资源的占有都更为重要，掌握先进技术和拥有最新知识的劳动者是经济发展的最大驱动力和决定性因素。当前，世界各国、各地区都在加紧制定和调整本国或地区科技及经济的发展战略，加大人才资源，特别是高层次人才的聚集力度。

1985年，邓小平同志第一次提出人才资源的概念。他指出：“我们国家，国力强弱，经济发展后劲的大小，越来越取决于劳动者的素质，取决于知识分子的数量和质量。一个十亿人口的大国，教育搞上去了，人才资源的巨大优势是任何国家比不上的。有了人才优势，再加上先进的社会主义制度，我们的目标就有把

握达到。”1997年9月12日，江泽民在党的十五大报告中，进一步论述了人才资源及其集聚的重要作用：“人才是科技进步和社会发展最重要的资源”，“培养同现代化要求相适应的数以亿计高素质劳动者和数以千万计的专门人才，发挥我国巨大人才资源的优势，关系21世纪社会主义事业的全局”。2003年12月，党中央国务院召开了全国人才工作会议，胡锦涛在全国人才工作会议上发表重要讲话强调：以“三个代表”重要思想为指导大力实施人才强国战略，为全面建设小康社会提供坚强人才保证和智力支持。会后印发了《中共中央国务院关于进一步加强对人才工作的决定》，从党和国家事业发展全局的战略高度，明确了新世纪新阶段我国人才工作的方针政策、总体要求和目标任务。中央专门召开人才工作会议，在我党和我国历史上是第一次：把人才问题作为关系党和国家事业发展的关键问题，把实施人才强国战略作为党和国家一项重大而紧迫的任务。二十多年来，党和政府根据中央领导同志的讲话精神，把人才集聚和开发作为治国兴邦的重要措施来抓，极大地推进了我国科技的进步和现代化建设事业的飞速发展。

湖北历来人才辈出，历史上早有“惟楚有才”之说。多年来，湖北省委、省政府十分重视人才培养，全省人才资源得到了较快的发展，确立了湖北在全国的“人才大省”的地位。据统计，仅武汉市专业技术人才就达400多万人，其中两院院士43名，拥有各类科研机构近100家，高等院校164所。但是，令人尴尬的是作为“人才大省”的湖北却不是“人才强省”。一个时期以来，人才大省湖北出现了人才大量流失的现象。人才流失对我省经济、科技的发展产生了严重的负面影响。有学者认为，近年来，包括湖北在内的中部地区开始呈现“边缘化”特

征，其突出表现为：经济地位下降，市场覆盖面缩小，城市影响力减小，制造业衰退，就业萎缩，劳动力外流，生产要素外流，在宏观政策中的地位被“边缘化”。从各种因素看，中部地区已呈现明显的“问题区域（problem region）”特征。

要从根本上解决湖北近年来在全国经济地位下降、区域竞争力减弱的问题，关键在于找到人才流失的症结并采取相应的对策。在湖北省劳动保障厅日前召开的全省企业三项基本工资制度改革座谈会上，与会者认为：激励不够，约束不足，调控不力，是湖北人才外流的根本原因。笔者以为，归根结底是对开放条件下区域人才竞争与集聚的特点认识不足，人才集聚战略不到位。一个人的成才须经历一个长期的、累积的过程。它需要以这个具体的个人及其内在动因为核心，由家庭、企业和政府等提供一定的社会经济条件和人文环境，经历一个长期的累积过程，才能最终形成。人才集聚是一种深层次的资源在空间位置的移动，其影响因素很多，可概括为以下几个方面：利益因素、精神因素和环境因素。要实现各类人才的集聚，必须打破传统的人事管理体制，建立人才集聚机制及与此相配套的各项机制，为人才的高效集聚创造一个良好的制度环境。

该书以当前我国加入 WTO 后对外开放进程进一步加快、区域人才竞争日趋激烈为背景，力图从理论上阐释人才资源价值的成因——人力资本的概念，研究人才与经济的内在联系，构建人才——经济增长模型，提出区域人才竞争与集聚的重要意义；剖析对外开放与人才竞争的内在关联及其作用机理，指出开放条件下区域人才竞争的特点、内容和规律；运用统计年鉴和历次人口普查数据以实证分析为工具揭示当前湖北人才的总量、结构、空间分布，并通过时间纵向比较透视湖北人才流动动态；深层分析

当前楚才外流的症结及制度缺陷；最后探讨开放条件下湖北人才竞争与集聚战略。

相信这本专著的研究成果对指导开放条件下湖北人才竞争与集聚实践，使湖北的人才资源优势转化为生产力优势，促进湖北社会经济的跨越式发展，使湖北成为全国重要的经济增长极之一等具有重要的理论与实际价值。

中南财经政法大学副校长、教授、博士生导师

全国人大代表 武汉市政协副主席

杨云彦

2006年12月10日

前 言

《开放条件下湖北人才竞争与集聚战略研究》是我主持承担的湖北省科技厅 2004 科技攻关计划项目，项目编号：2004AA402B02。这本著作是该项研究的主要成果。

从一定意义上说，人才竞争是商品经济的伴生物。尽管在此以前，人才竞争现象也存在，但其规模和范围都 very 有限，不能算是严格概念上的人才竞争。随着商品经济向前发展，当它客观上要求冲破国界变成开放性经济时，人才竞争也逐渐在更大的规模和更广的空间上展开。值得特别一提的是，当人类已开始从工业经济社会向知识经济时代迈进后，人才竞争的激烈程度更是突破了传统的时空界限，引起了各方面的广泛关注。

就理论研究而言，在西方较早地真正系统地探讨同人才竞争与集聚有关的理论可追溯到人力资源（human resource），亦称人力资本（human capital）理论。当然，必须明确指出的是“人才”与“人力资源”不是同一概念，但人才包含于人力资源，对人力资源理论深入研究的成果之一就是人才竞争与集聚理论。关于人力资源问题，远自威廉·配第就开始注意，其后的西方经济学家续有论证，但是早期的主流西方经济理论十分强调物质资本在经济发展中的关键作用而忽视了人力资源的重要性。20 世纪 60 年代以来，越来越多的经济学家转而注意人力资源，特别是人才对经济发展的战略意义，甚至有人把它看作是经济发展的决

定性因素。美国经济学家舒尔茨 (T. W. Schultz) 断言: “改善穷人福利的决定性生产要素, 不是空间、能源和耕地, 决定性要素是人口质量的改善和知识的增进。”英国经济学家哈比森 (F. H. Harbison) 也表述了同样的观点。正是从那以后, 人力资源问题才得到了系统的研究和分析。

自 20 世纪 80 至 90 年代开始, 以美国为代表的西方国家以信息技术 (IT) 为主的高技术的迅猛发展和对国民经济发展的巨大贡献, 使人们看到了人才特别是高科技人才对经济发展的重要性。人才争夺、人才竞争成为区域之间、国家之间竞争的焦点, 对于人才及其竞争的理论研究, 也开始从原来的人力资源研究问题分支出来, 成为相对独立的专门课题了。

对我国来讲, 商品经济的发育、发展晚于发达国家, 关于人才问题的系统研究更是落后于西方经济学界, 因为理论来源于实践而后指导实践。回顾实践, 十一届三中全会以来, 我国的人才流动和人才市场建设走过了“落实知识分子政策, 调整补充科技人员”, “建立人才流动服务机构, 促进人才合理流动”, “培育和發展人才市场, 推动整体性人才资源开发”三个阶段, 人才市场体系实步建立, 人才市场在人才资源配置中的基础性作用不断加强。同时, 与此相应的理论研究从开始时的“社会主义条件下劳动力是不是商品?”、“劳动力市场是否存在?”到“如何建立和完善人才市场? ”。近年来, 由于中国对外开放步伐的加快, 人才在国际国内竞争愈加分明, 特别是从 2001 年开始中国成功入世, 与之相关的人才竞争与集聚问题研究也日益成为理论热点之一, 一些研究成果也偶见于报刊、杂志。这些论著分别从各自的专业领域透过不同的视角对人才竞争与人才集聚问题作了积极的探索和有益的尝试, 为国内开展相关问题研究提供了很好的基础。但

沿着人才竞争与集聚的理论研究→对外开放与人才竞争的内在关联及其作用机理→开放条件下区域人才竞争的特点、内容和规律→湖北人才竞争与集聚实证分析→湖北人才竞争与集聚战略这一主线展开，将理论架构、统计调查、实证分析与对策拟定相结合的研究则还不够深入。现有的研究基本上侧重于宏观（国家）或微观（企业）的层面，从中观（省区）视野考虑欠缺；规范分析较多，实证研究不够；特别是从制度经济学的角度研究人才竞争与集聚战略问题更是一个空白点。本研究正是以此为切入点试图在上述方面作出新的尝试和突破。全书主要分为七章：

第一章论述了中央提出“中部崛起”战略的背景下湖北人才集聚的紧迫性及其对湖北经济发展的重要意义；第二章简要介绍了人力资本的基本理论，简述了罗默的知识溢出模型和卢卡斯的人力资本溢出模型，以及内生增长理论的政策涵义，并说明了区域人才竞争与集聚的重要意义；第三章介绍开放经济环境与区域人才竞争与集聚的相互作用机理；第四章对湖北人才资源的存量、结构、空间分布及流动动态进行了深入的实证分析，并采用统计工具 SPSS 就湖北各市州的人才投入与物质投入对地区生产总值的贡献进行了回归分析，发现当前阶段湖北经济发展对物质资本的依赖程度稍高；第五章分析了影响湖北人才竞争与集聚的主要因素，即社会因素、企业因素、个人因素及其他重要影响因素的利弊作用；第六章在上述章节分析的基础上归纳了湖北人才竞争与集聚的内外环境条件特点，即 SWOT（优势、劣势与机遇、挑战）分析；第七章在 SWOT 分析的基础上提出了湖北人才竞争与集聚的工作思路和战略目标，指出了战略的重点突破口与政策环境建设问题，并提出了一些具体措施。

本书的顺利完成并出版，首先要感谢湖北省科技厅的课题经

费资助；同时在本书的撰写过程中，我的硕士研究生杨维梁、刘丽辉、王阳、王洪国、肖海兰、李明、张汉敏、梁元元，在相关资料、数据的收集整理和文字的校对等工作中发挥了重要的作用，在此一并表示感谢。

由于时间关系，加之水平有限，本书不足之处在所难免，敬请读者批评指正！

朱金生

2006年12月10日

目 录

引论 问题的提出

- 0.1 振兴湖北经济的时代特征——开放的经济环境 … (1)
- 0.2 我国发展开放型经济的主要特点…………… (11)
- 0.3 改革开放以来中部发展格局：中部塌陷和中部发展的“边缘化”…………… (16)
- 0.4 中部塌陷的原因…………… (34)
- 0.5 中部地区边缘化解析…………… (36)

一、“中部崛起”与湖北人才集聚

- 1.1 “中部崛起”战略的提出…………… (40)
- 1.2 “中部崛起”战略提出的必要性及意义…………… (42)
- 1.3 中部地区的发展现状、综合优势、发展机遇及存在的问题…………… (49)
- 1.4 “中部崛起”的战略定位…………… (66)
- 1.5 “中部崛起”的战略目标…………… (67)
- 1.6 “中部崛起”的战略思路…………… (73)
- 1.7 湖北在“中部崛起”战略中的发展路径选择…… (83)

1.8 开放环境下人才集聚与湖北经济发展	(90)
本章小结	(98)

二、区域人才竞争与集聚的理论分析

2.1 人才资源价值的成因：人力资本基本理论	(100)
2.2 人力资本若干基本问题的诠释	(119)
2.3 中国人力资本的现状	(127)
2.4 区域人才竞争与集聚的重要意义	(128)
2.5 区域人才竞争与集聚的措施与方法	(136)
本章小结	(137)

三、对外开放与区域人才竞争的关联及作用机理

3.1 开放条件下区域人才竞争的特点	(138)
3.2 开放条件下区域人才竞争的内容	(144)
3.3 开放条件下区域人才竞争的规律	(154)
3.4 对外开放同区域人才竞争的相互关联及其作用机理	(156)
3.5 对外开放与区域人才竞争相互关联的协整性分析	(162)
本章小结	(184)

四、湖北人才资源静态与动态实证分析

4.1 湖北人才资源的存量分析	(193)
4.2 湖北人才资源结构分析	(222)

4.3 湖北人口及人才资源空间分布	(231)
4.4 湖北人才流动动态	(240)
4.5 中部六省人力资本对经济增长的贡献及湖北人才与 经济增长的关系	(247)
本章小结	(269)

五、湖北人才竞争与集聚的影响因素

5.1 人才流动的含义、历史和现状	(271)
5.2 人才流失的影响因素	(274)
5.3 研究人才流动动因的意义	(288)
5.4 人口流动模型分析	(290)
本章小结	(304)

六、湖北人才竞争与集聚的 SWOT 分析

6.1 湖北人才竞争与集聚的内部条件:优势(Strength) 与劣势(Weakness)	(307)
6.2 湖北人才竞争与集聚的外部环境:机遇(Opportunity) 与挑战(Threat)	(329)
本章小结	(339)

七、开放条件下湖北人才竞争与集聚战略

7.1 国内外人才竞争政策比较及对湖北的启示	(341)
7.2 湖北省人才竞争与集聚的工作思路	(356)
7.3 湖北省人才竞争与集聚的战略目标	(357)

7.4 湖北省人才竞争与集聚的重点领域和战略突破口 ...	(360)
7.5 湖北人才竞争与集聚的政策支撑体系	(361)
7.6 湖北省人才竞争与集聚的具体措施	(362)
本章小结	(392)

参考文献

学术专著	(393)
期刊报纸论文	(394)
访问网站	(397)

引论 问题的提出

0.1 振兴湖北经济的时代特征——开放的经济环境

开放可以被看成是某一经济体的开放程度与状态，即该国国民经济与世界经济融为一体的程度，通常可以用国民经济与对外贸易的依存度、金融市场对外国资本的依存度等指标来衡量；开放也可以指某国政府涉外经济政策的自由化程度，对贸易和资本流动限制越少，自由化程度越高，经济政策的开放程度也就越高。当然，开放也是一种过程，是一个经济体不断开放国内产业和市场，吸引海外企业到国内市场上来竞争，同时也促使本国企业按国际惯例到国际市场上去竞争的动态进程。一个经济体无论是从哪个方面来衡量，达到了一定的标准或经历了相应的开放过程，就具备了所谓“开放经济”的特征，成为开放型经济。

随着我国市场经济的建立健全及继续深化入世后的适应性改革的顺利推进，国民经济体系的对外开放度日益提高，国民经济运行正逐步从一个计划的、封闭的经济环境过渡到一个市场化的、开放的经济环境。一国国民经济体系的对外开放度即指该国参与国际经济活动的程度，随着世界经济一体化进程的加快，一国国民经济体系的对外开放度和该国的经济及社会发展程度的关系已越来越密切。开放型经济是与封闭型经济相对立的经济发展模式，是建立在与外部经济广泛联系的基础上的市场经济的典型形态和高度化形式。在开放型经济中，价值规律和市场机制在经

济体的内外循环中发挥显著的调节作用，外部导向性强，内部分化程度高，生产要素（包括土地、资本、劳动力和科学技术等）、商品与服务可以自由地跨区域、跨国界流转或流动，从而在不同经济体之间实现最优资源配置和最高经济效率。一国经济发展水平越高，市场化程度越高，就越接近于开放型经济。在经济全球化的趋势下，发展开放型经济已成为各国的主流选择。^① 在 21 世纪经济全球化这个大的背景和趋势下，各国正努力成为有机整体的世界经济的一部分。经济全球化是 20 世纪 80 年代以来世界经济发展的重要趋势之一，经济全球化所具有的特征使世界经济的整体面貌发生了翻天覆地的变化。因此，它对于中国的经济体制改革及对外开放体制的建设都存在着很多的制约因素，这也是影响中国从一开始就把开放与改革作为两项基本国策的因素之一。

“经济全球化”（Economic Globalization）是当代世界经济发展的一种历史趋势，它使各国各地区之间经济和贸易活动的联系不断加强，有利于新知识和高科技的迅速交流和广泛应用，有利于促进各国各地区经济要素在全球范围内实现优化配置，从而提高各自的经济效益。

一般认为，“全球化”这个词最早由莱维于 1985 年提出，用来形容此前 20 年间国际经济的巨大变化，即商品、服务、资本和技术在世界性生产、消费和投资领域中的扩散。对于什么是经济全球化，目前还没有一个普遍接受的定义。按照世界经济合作组织（OECD）的定义，经济全球化是指“在货物及劳务贸易、资本流动和技术转移与扩散基础上，不同国家市场和生产之间的依赖程度不断加深的动态过程”；1995 年出版的英国《科林斯商

^① 薛小和，发展开放型经济是我国对外开放总目标——访国务院发展研究中心对外经济研究部部长张小济，《经济日报》2001 年 10 月 11 日。