

工廠黨組織
對社會主義競賽
的領導

查 略 夫 著

東北人民出版社

編號：3730

工廠黨組織對社會主義競賽的領導

著者：查 略 夫

譯者：展 璠

校者：徐 羣

出版者：東北人民出版社
(瀋陽市馬路灣)

發行者：新華書店東北總分店
(瀋陽市馬路灣)

印刷者：東北新華印刷廠

一九五三年三月第一版

字數：42,000 一九五三年九月第二次印刷

印數：5,001--10,000

定價：2,400元

出版者的話

本書是介紹蘇聯「紅色無產者」工廠黨組織在戰後五年計劃期間，在爲爭取四年內完成五年計劃而展開的社會主義競賽中領導工作的經驗。「紅色無產者」工廠是蘇聯最先進的工廠之一。該工廠在衛國戰爭時期，曾獲得三十三次競賽冠軍，並獲得了永久保持優勝紅旗的榮譽。在戰後五年計劃期間，曾在很短的時間內完成了把產量恢復到戰前水平的任務；在車床製造業中首先運用流水作業法；在社會主義競賽中，生產指數迅速上昇，僅在一九四八年中就爲國家增加了約三百萬盧布的超計劃積累；創造設計了新型機床，並進而從事大批生產這種機床，實現並超過了對國家提出的保證。

蘇聯「紅色無產者」工廠黨組織領導工作的主要特點，就是善於在工作的重要環節中配備自己的力量，使車間黨組織及黨小組能進行堅強有力的政治工作；善於使工會組織、青年團組織和經濟領導者的經常工作服從於社會主義競賽的組織工作；善於及時發現和推廣先進生產者的每一個創舉。該廠黨組織對羣衆思想領導的主要方法是：針對生產上的關鍵問題，進行多種多樣的生動的宣傳鼓動工作；使政治工作和經濟工作密切結

合；發現和樹立先進生產者的典型，組織斯達漢諾夫學校，以教育落後生產者自覺地掌握先進生產技術；開展批評與自我批評，對生產中的缺點和領導工作的偏向進行不倦的鬥爭。

學習蘇聯先進經驗，是順利的完成我們國家建設計劃的重要條件之一。蘇聯「紅色無產者」工廠黨組織領導工作的先進經驗，對於我們廠礦企業的領導幹部特別是黨組織的工作幹部，將是一個很好的學習參考材料。

一九五三年一月

「紅色無產者」車床製造廠是一八五七年建立的，但實際上，它是第一個斯大林五年計劃底產兒。十月革命前半手工業的「布羅姆列兄弟工廠」底舊廠房，現在一點痕跡也沒有了。在原来的地方，現在矗立着許多新的、有先進技術裝備的巨大車間。

這個工廠應該算是蘇聯最早建成的車床製造廠之一。它最先開始製造萬能機床。在三十年代初，這種機床叫做「ДМТ」，是斯大林的號召「趕上和趕過」——在技術上和經濟上趕上和趕過美國及歐洲主要的資本主義國家——底縮寫字。這種機床，從那時候起有了顯著的改進，這是大家所公認的；現在在任何一个工廠、任何一個車間和農業機器站都可以看到這種機床。

在黨組織領導下的「紅色無產者」工廠底全體人員，經常是具有全國意義的光榮事業底倡議者。

一九三九年「紅色無產者」工廠成爲第三個斯大林五年計劃全蘇社會主義競賽底發起者。

由於在生產方面和掌握新技術方面的成就，我們工廠在一九三九年四月獲得了列寧勳章。

在衛國戰爭時期，「紅色無產者」底全體人員，與全蘇聯人民一起，在粉碎法西斯匪幫的事業上，獻出了自己的一切力量；他們滿足了國家的要求，保證了前綫應有的器械。在戰爭時期，各車床製造廠的競賽中，「紅色無產者」工廠獲得了三十三次冠軍，連續三十一個月保持了國防委員會的優勝紅旗。這面紅旗已交由工廠底全體人員永遠保存，作為在爭取我們祖國未來底繁榮與光榮的勞動中取得新成就的標誌。

「紅色無產者」底全體人員是蘇聯車床製造業中運用流水作業法的開路先鋒。還在戰爭時期，工廠底全體人員就研究了「ЛПТЗМ」型機床流水作業法底技術操作規程。「紅色無產者」工廠的工程師、工人、技術人員，沒有任何本國的和外國的用連續方式生產車床的經驗，只是根據蘇聯軍火工廠和汽車工廠流水作業的經驗，於一九四五年就把裝配工作改為流水作業法，後來在一九四六年又把已有相當改進的現代化的「ЛПТЗМ」型機床底機械加工改為流水作業法。

工廠前任廠長達拉尼切夫，總工程師格涅琴科，總施工員蘇卡列夫，副總施工波洛金，總技師波莫斯科坦和副總技師米爾斯基等同志，由於研究出和採用了機床生產底流水

作業法，被授予斯大林獎金。

在戰後五年計劃期間，工廠面前擺着一個任務——在最短期間內把機床產量恢復到戰前水平。這個任務在一九四六年九月就完成了。

但完成戰後五年計劃的意思，不僅要達到戰前產量，而且要大大超過這個水平。

工廠黨組織底全部工作都服從於這個任務的完成。

國家要求車床製造業不僅出產萬能機床，而且要出產專用機床，並且要比過去出產的機床更完善。

一九四八年二月二十八日，「紅色無產者」底全體人員向莫斯科市和莫斯科省底車床製造業和工具製造業提出了開展提前完成全年計劃的競賽以迎接偉大十月革命三十一週年的號召。他們自己提出了如下保證：一九四八年要比一九四七年多生產百分之四十的產品；設計構造十五種新型專用機床，並在第二季度中出產一批加工零件外形的機床；擬製高級普通機床的試樣，並開始準備成批生產這種機床；給國家提供比一九四七年多一倍的利潤。

「紅色無產者」工廠底職工們保證努力提高生產底技術裝備和掌握先進技術，加強繁重工作底機械化和採用新的流水作業生產制，使合理化的辦法和發明付諸實施，提高

幹部底文化、政治水平和熟練程度。

號召上說：「在爭取提前完成一九四八年的計劃和四年內完成五年計劃的鬭爭中，我們要在各車間和各科部，各小組和各工段上更廣泛地展開社會主義競賽。在自己工作中的各方面厲行節約，愛護工具和設備。要爭取從斯達漢諾夫式工段轉為斯達漢諾夫式車間，使我們獲得勳章的工廠成為斯達漢諾夫式的工廠。」

在這十二年的期間，我們工廠不斷贏利，給國家以很大的利潤。

一九四八年八月「紅色無產者」工廠作為莫斯科市三十五個企業給斯大林同志寫信中的一員提出如下保證：充分利用潛在力量，爭取減低產品成本，努力節省金屬和其他材料，為國家增加一百五十萬盧布超計劃的積累。

工廠全體人員為實現自己的保證而鬭爭，超額完成了一九四八年的計劃，並突破了戰前專用機床的生產水平。

工廠在一九四八年為國家增加了約三百萬盧布的超計劃積累，並製造了兩台高速萬能試驗機床，這種機床的力量很大，主軸的旋轉速度比「ДМТ-20М」型機床快一倍。

從一九四九年七月起，工廠便開始大批生產這種機床，完全代替了「ДМТ-20М」型機床。

所有這些成就，都是工廠底全體人員爲實現自己對國家、對斯大林同志的保證而進行的實際的羣衆性的社會主義競賽底結果。工廠底黨組織和黨員們領導着這一切包括所有車間、科部、小組、工段和全體工人、工程技術人員的競賽。

二

爭取完成和超額完成計劃的鬭爭，爭取實現保證條件的鬭爭，因而也就是說社會主義競賽，其成就是直接決定於機床、各車間和各工段，即人們執行生產計劃和實現自己的保證條件的地方。

工廠黨組織只有正確地在各工段配備自己的力量和在工作底重要環節中通過共產黨員保證領導威信，建立起堅強的、有戰鬭力的車間黨組織和黨小組，才能真正領導競賽。在組織競賽的工作中，如果只限於一般號召，那是嚴重的錯誤。黨教導我們：領導競賽，這就是通過羣衆政治工作經常引導羣衆底勞動熱情和主動性，幫助生產指揮者組織人力，正確地運用技術，經常監督計劃和保證條件的完成情況。領導競賽，這就是經常吸引企業裏的一切工作人員參加到競賽中來，爭取使競賽成爲完成和超額完成計劃的

基本方法，建立經常統計競賽結果和廣泛表彰競賽者底勞動成績的制度。

「紅色無產者」工廠底黨組織正是這樣認識自己在競賽中的作用。黨組織非常重視在生產中正確地配備共產黨員和非黨積極分子底力量，以堅忍不拔、克服困難和善於動員自己的同事解決集體任務的精神教育幹部。黨組織認為這是順利進行羣衆性競賽底有決定意義的組織原則之一。

不應把組織競賽單純看成是羣衆團體底責任，而經濟工作者、行政管理者可以袖手旁觀。經濟領導者在這件事情上的作用是很大的。如保證生產過程底節奏性和計劃性及生產底技術裝備，組織勞動力，提高工人的技術熟練程度等，都直接與經濟領導者有關，而這正是組織底一面，它建立必需的物質和組織基礎；沒有這種基礎，就不可能有順利的實際有效的競賽。

正確地配備車間領導者和工長，尤其具有重大的意義。在建立適當的物質基礎和保證高速度生產及開展大規模競賽的工作中，黨組織依靠了這些幹部獲得了顯著的效果。

可以舉許多例子來證明這一事實：第三機械裝配車間和卡具車間底生產組織一直處在很低的水準，同時也沒有爲社會主義競賽打下必要的生產技術基礎，因此，在競賽中，這些車間落後了。黨委會研究了這些車間的情況後，作出這樣的結論：必須變動車

間的個別領導人員。根據黨委的推薦，第三機械裝配車間主任盧伯科同志被調到雙合金屬車間，提升第一裝配車間副主任烏華羅夫同志為第三機械裝配車間主任；衝壓車間主任科羅列夫斯基同志被任命為卡具車間主任，這位年青的領導者，此時領導這個比較複雜的生產單位，已能愉快地勝任。

雙合金屬車間的產品名目並不多，不同的手藝的種類也不繁，同時生產本身也不很複雜，盧伯科同志在這裏是適合做一個領導者的。果然，這樣調動工作人員是完全正確的。兩個車間的工作都有了很大的改進。雙合金屬車間在盧伯科同志的領導下，由一個落後車間變為先進車間之一，並在廠內第一個獲得快速工作法斯達漢諾夫式車間的榮譽稱號。

在進行這種領導幹部的調動時，黨委會和廠長考慮到第三機械裝配車間主任、共產黨員盧伯科，毫無問題是一個誠摯的、好的工作人員，但是他沒有足夠的能力領導生產精密的、複雜的專用機床的第三機械裝配車間底全面生產工作。第三機械裝配車間的新主任、共產黨員烏華羅夫和車間全體人員却在一九四九年十二月十日提前完成了全年計劃。

卡具車間，過去，在生產卡具以裝備新出產的一般機床和專用機床方面，是一個非

常落後的車間。現在，在較有經驗的領導者、共產黨員科羅列夫斯基的領導下，也能完成自己的任務了。

在車間領導幹部底配備中，工廠黨組織特別重視提拔成長中的青年共產黨員和非黨積極分子擔任領導工作。例如，工廠的一個老基幹工人共產黨員科茲列夫，以前是工長，現在被提升為第二機械車間主任；共產黨員基里林同志，最初是工廠的學徒，後來當了工長，現在被提升為第二裝配車間主任。設計員、共產黨員里特威諾夫和非黨分子卡綿斯卡雅，他們是有才幹、有發展的工作人員，被任命為車間副主任。

這樣更新經濟領導幹部的結果，良好地反映在車間工作中。新提拔起來的領導者，以自己直接的生產經驗，對組織生產做出許多新的貢獻。

但事情的成敗不僅決定於正確地配備經濟領導幹部，重要的是使每一個車間、每一個工段都有堅強的黨組織，善於動員勞動羣衆並指導他們，使經濟領導者在黨的工作和政治工作方面獲得對自己活動的有力支持。各生產工段上黨的、布爾什維克的影響保證到何種程度，是關係着動員一切工作人員來完成企業底計劃和保證任務的。

重要的是使這種影響不僅由個別的共產黨員來實現，而且要由那些與非黨積極分子手携着手工作的全體黨員來實現。競賽底成敗決定於車間黨組織和黨小組底積極性，決

定於他們底主動性和是否善於及時提出需要動員羣衆底生產積極性、社會積極性的問題。

實際上也正如經驗所證實的，競賽是由那些有主動性的、工作得很好的黨組織所領導的車間、工段或小組底倡議而產生的。例如，我們工廠裏爭取普遍掌握高速切削法的運動，就是這樣產生和發展的。

領導競賽——這就是說首先應該做競賽底組織者。重要的是黨組織本身，對任何一個創舉，都應當在競賽的基礎上獲得大規模推廣之前，先就其合宜性加以全面而周密的考慮。

工廠黨委會在通過關於開展競賽、以爭取在生產中達到某種新指標的決議之前，或關於支持個別斯達漢諾夫工作者、工段或車間的全體人員底新創舉的決議之前，照例要對這些新問題加以全面的研究。黨委會應徵詢共產黨員和非黨積極分子的意見，如何更好地把事情組織起來，如何可以更廣泛地在全體人員中推廣新的創舉。

黨委會經常與斯達漢諾夫工作者、工程技術人員和職員舉行這樣的預備會議。例如，在開展加速流動資金週轉過程的競賽前，就舉行過預備會議。

最初黨委會邀請了各車間的經濟員和計劃員參加會議。他們提出了自己對如何更好

地組織加速流動資金週轉過程的工作的看法，講述了生產中的損失和怎樣避免這種損失，交換了他們對發展生產的可能性和發展生產潛力的意見。在這個會議上，專家們特別強調必須精確計算金屬的消費量並實行嚴格的定額制。黨委會通過這個會議使經濟員也參加了競賽；因此會上也糾正了某些同志的認識，他們在自己的發言中，錯誤地把經濟員的責任局限於精確地計算現有的經濟指標上了。

黨委會向大家說明，經濟員不僅是車間行政的耳目，而且是為車間工作底勝利而鬭爭的積極組織者。因為經濟員是否能及時地分析出經濟指標，他對車間、工段底日後實際工作作出怎樣的估計，是否能在生產經濟中發現什麼弱點，這一切都會影響到車間底工作成績。

這個會議開過後，黨委會同工廠委員會和廠長召開了一個更大的會議。黨組織底書記，車間和各部主任，車間委員會底代表，斯達漢諾夫工作者，共青團員青年小組底組長，工程技術人員等都被邀參加這個會議。會上提出了具體的保證和實現這些保證的必要措施：增加高速切削法的斯達漢諾夫工作者的人數，調整原料和工具的定額儲存，加速成品的裝卸等。

接着舉行了兩次宣傳員的「講習班」，由副廠長和財務部門的負責同志對宣傳員們

詳細地講述了流動資金是由什麼積成的和每個工人都可以影響流動資金的加速週轉的問題。黨委會結合着開展爭取加速流動資金底週轉過程的競賽，指導了宣傳員的工作方法和工作內容。

各車間都舉行了黨的會議，討論了在車間的具體情況下進行競賽的問題。黨小組通過自己的宣傳員展開了說明解釋工作。第一機械車間底一個工段黨小組（黨小組長是哥路白卓夫同志）與工長、共產黨員馬特維耶夫同志一起最先提出了保證，並領導大家為爭取優良產品工段而鬭爭。李特威諾夫同志所領導的黨小組與工長、共產黨員白洛夫同志，在車間黨委會和行政的支持下，展開了全工段使用高速切削法的有效鬭爭。

當哥路白卓夫同志的黨小組開始為建立優良產品工段而鬭爭時，黨委會召開了工長、整備工、車間主任和黨組織書記的會議。在這個會議上，哥路白卓夫同志和工長馬特維耶夫同志（他是工段領導者）講述了他們組織競賽的經驗。

這個工段的全體人員一共四十人——車工、鏟工、銑工、鑽工——熱烈地支持了「紅角」毛織廠副工長邱特基赫的倡議。現在工段的許多工人——高速車工蘇米林、馬柳金卿、切利柯娃，車工哈爾拉莫夫，銑工羅斯洛夫——生產的零件都是質量優良的。工段的領導者向技術檢查科提出關於給他們以產品免檢權（註）的問題。

但是這個工段還有不少工人，他們的產品還不能列入質量優良之列。在一個討論提高產品質量的生產會議上，決定了一些辦法，不僅使個別的斯達漢諾夫工作者生產質量優良的產品，而且要求工段的全體人員都能生產質量優良的產品。規定了這樣的制度：每個工人都要把自己做成的第一個零件送交檢查科。爲了消滅無人負責現象，爲了正確追究廢品責任，開始實行記名印，蓋在由幾個工人所生產的同名的零件上。工段裏經常檢查全部設備，查看機床的毛病和磨損程度，製定裝備修理表，經常定期檢視全部機床。根據斯達漢諾夫工作者的建議，在工段上設立了產品質量指標板，目的是爲了使每個工人都可以看見誰生產了優良產品和誰沒有達到規定的要求。

在爭取優良產品的競賽中，工段上的合理化建議者表現得很好。這裏有幾個例子：在加工開關手柄時發現有偏心現象，於是車工切利柯娃同志建議製造一種特用的檢驗棒，使用這個檢驗棒以後便消滅了偏心的缺點。爲了加速閉鎖環的加工和提高其質量，

（註）關於產品免檢權問題，一九五二年七月曾在蘇聯「勞動報」展開討論。結論認爲：產品免檢權歪曲了社會主義競賽的思想，獎給優等質量工作者「個人產品免檢執照」，不但不能保證產品的優等質量，反而削弱了技術管理和一切技術操作的紀律。（見一九五二年八月二十一日北京「工人日報」——譯者）

工段根據車工伊萬諾娃的建議，採用了特別的刀夾。車床工波查羅娃建議：鑄製溜板手把時不要留孔，這樣就可避免「移避」刀具。工段的施工員弗米喬娃和工長哥路白卓夫簡化了工段所生產的一切零件的技術操作規程。工段的全體人員向工長科羅文的跨間挑戰參加競賽。工廠裏展開了爭取優良產品工段和優良產品車間的鬭爭。競賽的結果，工廠的許多工段獲得了這一光榮稱號。標準零件車間成爲第一個優良產品車間。

工廠的全體人員向自己提出這樣的任務：爭取使「紅色無產者」工廠成爲快速勞動的企業。工作底高大幅度——這就是掌握新技術、高度的生產技術，工人技術修養的提
高，優良的產品質量。

黨的幹部和技術幹部的代表會議，給工廠的工作帶來了很大的效果。

這次會議把注意力集中在工廠所出產的機床的質量問題上，尖銳地批評了第二機械車間產品質量的不能令人滿意，這個車間是製造專用機床的零件的。它的黨組織和經濟領導者對質量這一重要問題未予應有的注意。會議向工廠全體人員提出一個任務：爭取使「紅色無產者」工廠的機床不論是就技術性能方面或成品質量方面，都要成爲世界上最好的機床。

會議支持了工長、共產黨員馬特維耶夫和黨小組長哥路白卓夫所領導的工段底全體