



谈青年团监督岗

王 蕩 著

辽宁人民出版社

中国共产主义青年团



中国青年出版社

谈青年团监督岗

董 德 贵

辽宁人民出版社

談青年團監督崗

王 蕩 著

辽宁人民出版社

1958年 沈阳

談青年团監督崗

王 蕩 著

☆

辽宁人民出版社出版（沈阳市沈阳路二段宫前里2号） 沈阳市书刊出版业营业许可证文出字第1号

沈阳新华印刷厂印刷 新华书店沈阳发行所发行

787×1092 1/32 印张·16,000字·印数：1—15,000 1958年6月第1版

1958年6月第1次印刷 统一书号：T3090·76 定价(5)0.08元

前 言

青年团监督岗是苏联列宁共产主义青年团的先进工作经验，在我国各地已经学习与推行了数年，虽然时间还不算长，但它对教育青年职工群众积极参加社会主义建设，确实起了一定的积极作用。为了帮助团的支部干部研究这方面的工作经验，根据个人做青年团工作期间所遇到与体会到的一些问题，又参照了一些单位推行青年团监督岗的经验，写成了这本小册子。希读者同志予以批评、指正。

王 蕩

1958年3月

目 录

一 建立与开展青年团监督岗活动的意义	1
二 青年团监督岗的性质、监督内容和活动方法	4
三 如何建立青年团监督岗	14
四 青年团必须对青年团监督岗进行 政治思想教育和组织领导工作	18

一 建立与开展青年团监督崗活动的意义

青年团监督崗是苏联列宁共产主义青年团的先进工作经验，它是青年团组织根据青年特点开展团的独立活动的一种工作方法。通过青年团监督崗的活动，可以开展群众性的监督活动，消除生产中的缺点，同时向青年进行共产主义的教育。

建立与开展青年团监督崗的活动，这和青年团的性质有着密切的联系。青年团是党的助手、先进青年的组织，因而必须通过各种适合青年特点的独立活动，向广大青年职工群众进行共产主义教育。作为共产党的助手，先进青年组织的共产主义青年团，在工业企业、基本建设和交通运输企业部门中的根本任务就是：向广大青年职工群众进行共产主义教育；培养和提高广大青年职工群众的共产主义觉悟；教育青年职工树立坚强的共产主义的劳动态度，发挥他们建设社会主义的积极性与创造性，又多、又快、又好、又省地全面完成与超额完成国家的生产计划和增产节约计划；并在生产、工作过程中教育、培养广大青年职工群众成为自觉的社会主义建设者。建立和开展青年团监督崗的活动，使之在党的中心工作、社会主义劳动竞赛运动中起积极作用，正是适合青年具有的积极、热情、勇敢、敏感等特点的一种较好的工作方式和方法，也是开展青年团独立活动，向广大青年进行共产主义教育的一种较好的工作方法。

实践证明：许多单位通过青年团监督崗的活动及其影响，组织和发挥了广大青年职工群众的积极性，使他们积极地参加了

社会主义建設，积极地参加了增产节约、反对浪费和反对劳动纪律松弛的斗争，从而使许多青年职工在生产实际斗争中受到了深刻的教育，提高了他们的共产主义觉悟和建設社会主义的自觉性。

实践证明：通过青年团监督崗的活动，青年团组织也可以协助党和行政揭发和检查生产、工作中的缺点和不合理、不文明现象，并及时地向有关方面及职工群众发出信号，借以引起与促进各方面向缺点进行斗争，纠正缺点，改进工作。广大青年职工群众在青年团监督崗带动下，曾揭发和批评了生产等方面的数以万计的问题，提出数以万计的建議和倡議，帮助企业改进了生产管理。

实践也証明：青年团监督崗的活动，可以更加鼓舞和激发青年职工群众的进取心和荣誉感，养成青年职工严格地对待自己的态度。许多监督队员由于感到自己工作、生产不好，纪律不好，节约不好，就无法监督和影响别人，因而他们在工作各方面都严格要求自己，力求工作、生产、学习都能不断地进步。

青年团监督崗能培养青年职工群众的共产主义劳动态度和集体主义思想。通过青年团监督崗的活动和影响，广大青年职工经常受到关心整个生产、关心集体事业的教育，许多青年职工的劳动态度转变了，主人翁责任感和集体主义观念增强了。青年团监督崗也能帮助青年职工群众进行文明生产，善于完善地、有秩序地处理与安排自己的工作。青年团监督崗也能培养青年职工群众自觉地加强组织性和纪律性的锻炼，严格地遵守劳动纪律，认真地执行工艺操作规程和安全生产规程等各项制度。许多青年职工群众在青年团监督崗的活动和监督队员模范行动的影响下，组织性纪律性有了很大提高，能够认真地遵守劳动纪

律，保證安全生产，因而减少了生产事故。青年团监督崗也能培养青年职工群众树立節約觀念、爱护国家财产的觀念和重視产品质量的觀念。許多青年职工在青年团监督崗的活动和影响下，积极参加了反对浪費、提高质量的斗争。同时，通过青年团监督崗的活动，許多青年迫切要求学习技术，改进工作，提高自己从事祖国社会主义建設的本領。

青年团监督崗本身就体现了吸引广大青年职工群众参加生产管理的精神，它使青年职工群众以主人翁的态度来参加企业管理活动，因而就能够充分发挥他們的积极性。这种工作形式也是依靠工人阶级办好企业的具体体现。

开展青年团监督崗的活动，更加充实与丰富了青年团的工作内容。它給青年团的工作增加了活力，使青年团的工作更加活跃起来，并且促使青年团的工作更加深入、具体、切实，更好地密切联系和团结广大青年职工群众。它把广大青年职工群众团结在中国共产党的周圍，听党的話，服从国家需要，听从調动，服从生产指揮，从而更加提高党在青年职工群众中的威信，提高了青年团组织在青年职工群众中的威信，增强了青年建設社会主义的百倍信心和国家主人翁的責任感。

总之，开展青年团监督崗活动，对改进青年团的工作，更好地发挥党的助手作用是有着重要意义的。因此，我們必須对青年团监督崗工作給以足够的重視和关怀。那种認為青年团监督崗是老一套、沒有新玩艺、用处不大的观点是不对的。青年团监督崗只能是而且仅仅是青年团教育青年职工群众的一种形式和一种工作方法，过高地要求它代替一切工作方法是不现实的，看不到它的作用，也是不客观的。有的人抓住青年团监督崗在监督生产活动中的某些需要改正的缺点，就說副作用大于积极作

用，并采取否定的态度，也是欠妥当的。因为青年团监督崗本身及其活动方法上的缺点是两回事，应该加以区别。絕不能把青年团监督崗本身和它的工作方法不当混为一談，不能抓住方法上的缺点而否認青年团监督崗这种活动形式。我們对待青年团监督崗的工作方法中的缺点，也只有不断地力求改进，以便使青年团监督崗更好地起到教育青年职工群众的作用。

二 青年团监督崗的性質、 监督內容和活动方法

（一）青年团监督崗的性質

明确青年团监督崗的性質，对于建立和开展青年团监督崗的活动是有着重要意义的。青年团监督崗建立的目的和要求，基本上有两个方面：一方面，青年团监督崗是在党的领导下，組織和带动青年职工群众对企业的生产活动和行政管理工作进行群众性的监督；另一方面，是通过生产实际活动，向广大青年职工群众进行共产主义教育、劳动教育以及共产主义的道德品質教育。这就說明了青年团监督崗是作为一种工作形式和工作方法出現的，它只能是而且仅仅是共产主义青年团組織在青年中进行工作和开展团的独立活动的一种工作形式和工作方法。青年团监督崗既不是行政經濟組織，又不是什么政治团体性的組織。因此，青年团监督崗的性質是共产主义青年团組織青年职工群众开展团的独立活动，向广大青年职工群众进行教育的一种工作方式和方法。青年团监督崗将根据客觀任务的变动，决定自己存在时期的长短，也許存在一个較长时期，也許存在一

个較短的时期就告結束。从这一点來說，它也不能成为什么政治团体性的組織，它也只能是共产主义青年团向广大青年职工群众进行教育的一种形式和方法。青年团监督崗，由于它的性質是共青团的一种工作形式，因而也就决定了青年团监督崗的工作方法，必須是具有适合青年特点的群众工作方法，采用說服、教育等方法。它不能代替并行使行政职权，只能进行群众性的监督、批評和建議。总之，它只能向广大青年职工群众进行耐心教育和具体的帮助来实现它的任务，对于这一点必須明确。有的单位在开始以至进行监督活动的过程中，由于对青年团监督崗的性質模糊不清，沒有向监督队员交代清楚，曾經出現过干涉行政职权的現象，甚至有的队员对职工群众采取了命令和强制的方式方法。如某厂在建立青年团监督崗初期，有一个工人上船作业时行走单桥，違犯了安全作业規程，青年团监督崗不仅不加以說服教育，反而說：“我命令你走回去，另走双桥……。”这件事，当时虽予糾正，但却引起了工人的不滿。有的单位还有个別队员对工段长发号施令，对老工人施行强制的工作方法，也都引起了行政干部和老工人的不滿。还有的单位的队员因监督方法生硬，影响了师徒之間的团結和技术上、操作上的教学。綜上所述，在建立青年团监督崗的时候，首先必須明确青年团监督崗的性質，特别是教育全体监督队员明确这个性質，只有这样，才能順利地和有力地开展青年团监督崗的活动。

（二）青年团监督崗的监督內容

青年团监督崗的监督內容，从总的方面來說，就是监督的方向和范围問題。具体地來說，就是青年团监督崗监督什么，向什么現象作斗争的問題。根据苏联列宁共产主义青年团和我国共

产主义青年团建立和领导青年团监督岗的实践經驗，青年团监督岗工作的活动内容和范围，不能包罗万象，而必須抓住主要問題和中心环节进行监督活动。这就是說，监督的方向和范围主要应根据企业党組織在每个时期的中心工作和車間、工段、工地生产和施工中的中心問題，来确定一个时期的监督內容。所以青年团监督岗的监督活动要紧紧地結合中心工作，結合生产实际，結合本单位的具体情况来开展群众性的监督活动，使之成为推动每个时期的中心工作的有力工具。否則，监督岗的活动离开了中心工作，就不能很好地起到对生产的监督作用和对青年职工群众进行教育的作用。如有的青年团监督岗开始由于监督方向不明确，抓不住监督中心，只进行了泛泛的一般的监督，結果效果不大，而监督队员也感到使不上勁，积极性也不高，影响了青年团监督岗在群众中的威信。相反，有的青年团监督岗以党的中心工作和車間、工段、工区、工地的主要問題作为一个时期的监督方向和监督的中心內容，作用就大，效果就好。比如一个时期党的中心工作是改进与提高产品质量，青年团监督岗的监督方向和监督活动的中心內容就指向质量，以质量为中心来开展群众性的监督活动，这样就能够發揮青年团监督岗的积极监督作用。如大連起重机器厂机械二工段的青年团监督岗針对着生产廢品多的实际情况，确定了以提高产品质量为监督的中心內容，在党的领导下协助行政进行了提高产品质量的群众性的监督活动。由于青年团监督岗注意了对生产廢品現象的监督，工人們注意了提高产品质量，因而廢品率降低了50%。又如，当前党的中心工作是增产节约，反对浪费，这时青年团监督岗就将鋒芒朝向反对浪费，带动青年职工群众向浪费現象作斗争。如洪山机修厂第二車間青年团监督岗針对着青年职工浪费焊条的現象，提

出了每根焊条节约一寸的倡议，一年可节约价值 3,400 元的焊条。大连水泥厂青年团监督岗针对工业用煤浪费的现象提出了节约用煤的建议，仅根据制成、原料两个车间的统计，每年就可为国家节约 1,200 吨好煤。所以青年团监督岗的监督活动紧紧地围绕着党的中心工作进行监督活动，才不至于无的放矢，才能收到预期的效果。这是许多单位青年团监督岗的活动所证实了的经验。但是，还应明确，虽然一个时期有一定的监督方向和主要的监督内容，但也并不能排斥对其他有关问题的监督。比如在青年团监督岗集中全力向浪费现象作斗争的同时，对劳动纪律松弛现象亦不能熟视无睹、放松或置之不理，必须进行斗争。青年团监督岗既要明确监督方向，确定与抓住主要监督内容，同时又要确定与抓住一般的监督内容，兼顾对其他方面的监督。许多单位的经验证明，任何只抓主要的（这是对的）放弃一般的作法，将不会起到有力的监督作用，收到预期的效果。

（三）青年团监督岗的活动方法

青年团监督岗的监督活动方法是多种多样的。从一些单位的青年团监督岗的行之有效的方法来看，主要有如下几种形式和方法是值得研究和提倡的。

总的来说，青年团监督岗可以从下列几方面着手活动：

（1）大胆揭发问题，揭发生产中无人负责和浪费现象，分析原因，找出责任，并积极提供解决的办法，以便改正缺点，纠正错误，提高生产效率。这里应当指出，青年团监督岗不能仅限于揭发问题，而且还应积极建议，提出解决的办法。当然也有些问题，由于监督队员业务不熟，只能提出问题，应该说这也是很好的。根据一般规律，通常是揭发缺点总是比提出建议和改正办法容

易些，所以揭发問題多于建議，这也是很自然的。但是共青团要加强教育監督隊員能积极研究問題，提出对工作改进的意見。另外，揭发問題还必须注意問題的真實性和全面性，防止不真實和片面性。否則既不利于工作，又影响青年团監督崗在群众中的威信，这是值得注意的。事实上有的隊員往往由于揭发問題不够真實，或有片面性，使被揭发和被批評者有所借口而不接受，以至于和監督隊員对立，这样对于工作、帮助职工群众改正缺点都是不利的。

(2) 及时发现先进事迹和先进經驗，积极建議領導上及时表揚、總結和組織推广。有的同志認為青年团監督崗就是揭发問題，进行批評，这种看法与作法是不完全对的，因为揭发缺点，提出問題，其目的是为了克服缺点改进工作，而发揚好的，推广先进的經驗，其目的同样也是为了改进工作，搞好生产，搞好企业管理。所以必須端正認識，既不放松对缺点、落后現象进行監督，批評，斗争，并且要注意发现好的先进經驗，新鮮事物，及时提出建議，組織推广。青年团監督崗要成为主动的积极的創造力量，不但要发现問題，提出問題，而且还應該依靠广大职工群众提出解決問題的办法。

(3) 积极提建議，帮助領導上不断地发现問題，解決問題，糾正錯誤。青年团監督崗要尽可能做到在事情未发生之前，引起警惕。比如：当監督隊員发现有的工人不戴安全带进行高空作业时，就应当建議阻止，而不要等到事情发生后，有了損失，再去監督，再比如当監督隊員看到机器有发生事故的苗头时，就应当及时建議迅速修理，免得給国家造成損失。这样做是主动的、积极的，其作用是大的。这就需要青年团監督崗在工作上發揮主动性与积极性，以防未然。当然，对于事情发生当时和事后

也都需要監督的，以便查清責任，吸取教訓。如發現浪費國家材料、忽視質量、弄虛作假等，雖然是事後發現，亦需要揭發批判，建議糾正，使今後不再發生類似事件。

青年團監督崗的幾種具體的工作方法如下：

(1) 通過向行政、有關部門、有關單位和個人進行建議的方式開展監督活動。這種方法比較好，通過建議來改進工作，能更廣泛的吸收群眾的意見，集中群眾的智慧。同時，也能進一步激發群眾的主人翁責任感。在建議的方式上，各個單位也都有不同的作法，一種是口頭建議。這種形式的建議是隨時隨地的，如大連工礦車輛廠二車間二工段過去切螺絲帽每天需要油 3 到 4 斤，在材料使用上也有浪費，經過青年團監督崗的口頭建議後，利用肥皂水代替油使用，並把小料頭節約下來，這樣給國家節約了大量的油和材料。另一種是通過黑板報進行建議。如金州紡織廠三細紗車間在 24 支緯紗改為 34 支緯紗後，有 5 台細紗機完不成任務，青年團監督崗經過調查，找出了原因並在黑板上提出了建議，要求車間領導調整。結果收效很大，幾天後機台轉數調整了，生產任務也完成了。再如哈爾濱亞麻紡織廠 1955 年 3 月，青年團監督崗在前紡車間的板報旁邊掛着一縷紡壞了的粗紗，同時在板報上寫着“粗紗的控訴”的標題，它告訴人們粗紗壞的原因，並提出了建議：“操作中要精神集中，全面照顧，遵循一定的巡回路線，有秩序地進行清掃。”第三種是運用大字報的形式來進行建議。如濟南鐵工廠青年團監督崗發現接絲小組接頭剪掉的鐵絲頭太長，每天浪費鐵絲 3 公斤，同時又發現接頭工人郭進元剪掉的絲頭很短，青年團監督崗便在接頭工人工作地點貼出大字報，建議他們學習郭進元的接頭方法，每月給國家節省了鐵絲七、八十公斤。上述這些建議的形式和方法都是比較好的，

可以根据不同情况加以运用。

(2)通过提倡議开展监督活动。这种方法也比較好，它可以号召职工群众积极响应倡議，并为实现倡議而努力。这是一种教育群众向先进看齐，以先进带动落后的工作方法。如大連鋼厂总机械师鑄鋼車間青年团监督崗，針对着浪費釘子的現象，发出了倡議，提倡用旧釘子和回收已用过的釘子来代替好釘子的口号，結果一个月內就节约了280公斤釘子。

(3)对职工群众进行个别帮助。这一种工作方式是一项具体的思想工作，容易使对方接受，改正缺点較快。如大連电瓷厂制坯車間青年团监督崗发现了一名团员干B 5型的碍沙子时，精力不集中，不学习別人的操作經驗，造成30%左右的产品不合格，青年团监督崗經多次的进行个别說服教育后，有了很大好轉，使90%以上产品达到了指标，保証了質量。再如大連工矿車輛厂一吊車工由于工作精神不集中，打瞌睡，經常发生事故，經过青年团监督崗个别教育后，認識了錯誤，改正了缺点，基本上克服了事故和曠工現象，保証了安全生产。

(4)通过发信号来进行监督活动。这种工作方法也是比較有效的，主要是及时提醒大家防止事故的发生，以便及时糾正錯誤。如1954年11月，哈尔滨亚麻紡織厂前紡車間由于领导干部工作的粗心，推麻工把帶屑麻当作好原料供給了机台。青年团监督崗及时发出了信号，建議車間领导应立即采取措施，避免給国家造成廢品，效果較大。車間主任于当天下午檢查了推麻的工作，堵塞了漏洞。再如石景山鋼鐵厂鑄造車間1954年11月份做“逆止閥”时，要求規格很严格，容易出廢品。当党委和行政把注意事項告訴了青年团监督崗之后，青年团监督崗立即发出了信号：“做逆止閥的同志：不管技术多复杂，相信你們能完

成这个光荣的任务。要注意：管皮公差是加減1公厘，刮芯要規矩，下芯要恰好。”信号发出后，做逆止閥的小組立即进行了研究，結果做出的活，質量良好。

(5)采用标語和喊話等形式进行监督活动。这种方法也是青年团监督崗日常活动中不可缺少的一种有效方法。就以标語來說，虽然字数很少，但它的内容丰富、突出，而且醒目，非常吸引人們的注意。如为了保証安全生产，青年团监督崗則貼出“注意操作安全！”的标語，或警惕发生事故的漫画，都非常引人注目。再比如为了反对浪費，青年团监督崗則貼出“節約使用材料，为国家創造財富”的标語，或浪費数字表和節約数字表来教育大家，也都起到了良好的教育作用。

喊話也是一种监督的方法，它通常适用于高空作业，青年团监督崗的隊員可以随时对不注意安全生产的工人喊話，諸如喊：“戴好安全帽”，“系好安全带”，“注意安全生产！”等等，引起人們警惕，减少可能发生的故事。

(6)在团員大会上和生产會議上提出批評和建議，也是一种比較好的监督方法。一般的作法是在团支部大会上提出批評和建議，由团支部作出决定，号召团員带动青年职工群众認真执行青年团监督崗的正确建議。这种作法对教育团員积极参与并支持监督生产活动，掀起群众性的生产监督，是有一定的积极作用的。

在車間、工段、工地、生产班組的生产會議上青年团监督崗提出批評和建議，也是一种較好的方法。它的好处是使直接研究生产和克服生产中的缺点有机的結合起来，同时，对职工群众的教育比較大，使大家明确認識，能够在广大群众监督之下，努力克服生产、工作上的缺点，对促进領導轉变作风，督促群众改

进工作，端正劳动态度，都是有着积极作用的。

(7)通过青年团的板报、刊物，如“战斗报”、“闪电报”等进行揭发、批评，或提出改进意见。通过团的板报和刊物，也表扬先进事迹、先进人物，给群众树立样板。通过板报、刊物进行监督，面广，对群众教育作用较大。根据一些单位的经验来看，在通过板报进行揭发和批判时，应注意以下各点：

第一，一定要实事求是，事实要真实，否则，易引起职工群众的不满，甚至反感。事实真实，才具有说服力，才能以理服人，使其心悦诚服，很好地改正。

第二，进行批评时必须掌握分寸，既不夸大，又不缩小，进行恰如其分的批评。在批评上一般的不宜采取讽刺嘲笑的语调，不宜画某个人的漫画象，或指名讽刺，因为这样做很容易引起被批评者对立和反感，反而达不到教育的目的。

第三，板报必须活泼、生动、醒目，字数不宜多，文章不宜长，必须考虑实际效果。大篇文章是不大吸引群众的，所以，就必须文字上力求简洁，采用群众喜闻乐见的形式。

如果被批评者接受了批评，决心改正，或正在积极改正，一般地不应在板报上批评，通过口头批评和建议，进行个别帮助也就可以了。有的单位由于没有注意这一点，被批评者已经接受批评，并有了某些改正，反而又在“闪电报”上进行了批评，结果招致群众不满，甚至个别职工群众产生对立情绪，这是值得注意的。

在监督方法上，还有两个问题必须注意。

(1)青年团监督岗的队员，必须用实际模范行动，以身作则，影响与推动其他青年职工群众。青年团监督岗的队员要认真遵守劳动纪律，遵守操作规程，积极地劳动，并向生产中的不