



农业生产经验丛书

耕牛的管养与繁殖的经验

中共广东省委办公厅编

广东人民出版社

22
31

农业生产經驗叢書

中共广东省委办公厅編

水稻产量大跃进的經驗

番薯 木薯 馬鈴薯 玉米

增产經驗

发展生猪生产的經驗

兴修水利，消灭水旱灾

发展黃麻、苧麻生产

积极发展油料作物

提高甘蔗單位面积产量

开发山区 綠化全省

除四害 講卫生 人寿年丰

发展漁业生产的經驗

政治思想工作也要大跃进

发展蚕桑生产的經驗

耕牛的管养与繁殖的經驗

低产变高产 坏地变良田

广辟肥源，保证农业丰收

做好水土保持，全面发展生产

向农具改革大进军

果树上山和栽培管理的經驗

做好工程管养，提高水利效益

番薯产量大跃进的經驗

全面广泛系统地利用废物

耕牛的管养与繁殖的經驗

中共广东省委办公厅編

广东人民出版社出版 (广州大南路43号)

广东省书刊出版业营业登记证登字第1号

新华書店广东分店發行

广东人民印刷厂印刷

書号：1180·787×1092 1/32·5/8 印張·14,000

1958年5月第1版

1958年5月第2次印刷

印數：30,121-150,120

統一書号：T 16111·40

定 价：(5)七 分

編 者 的 話

农业合作化以来，本省各地农业生产，取得了很大成績，有很多农业合作社获得了显著增产，創造了许多丰产纪录和先进經驗。为了使这些經驗得到推广，以促进全省农业生产大跃进，提前实现全国农业发展綱要40条，我們將材料收集起来，編成一套“农业生产經驗叢書”。这套書内容很丰富，有水稻、杂粮、甘蔗、黃麻、油料等作物的高产經驗；有兴修水利、消灭水旱灾害的經驗；有制造肥料、积肥、种植綠肥的經驗；有发展养猪、耕牛、漁业、养蚕生产的經驗；有改良农具和运输工具的經驗；有开发山区經济、造林綠化、水土保持的經驗；有开展爱国卫生运动、消灭四害的經驗；还有关于政治思想工作大跃进、以及全面广泛系統地利用廢物的經驗等等。这些經驗介紹得很具体，很切合实际，值得大家学习。但应该說明，各地在农业生产和全面工作大跃进的浪涛中，后浪推前浪，先进更先进，新生事物、先进經驗不断出現；在这套書里面，一定还有许多新的經驗未及編进去。为了补足这个缺憾，我們將繼續收集更丰富、更生动的材料，經出更多更好的書。

目前，全省各地正在贯彻党中央提出的“鼓足干劲，力争上游，多快好省”的社会主义建設方針，掀起了比先进，学先进，赶先进的生产高潮，爭取提前五年实现农业发展綱要40条。在这个高潮当中，我們出版这套書，希望能起到鼓舞和推动作用，通过大家的努力，讓这些先进經驗在全省各地普遍地开花、結果！

1958年4月

目 录

文昌县星火社的耕牛为什么获得增产.....	(2)
模范饲养员王春梅怎样养牛.....	(3)
台山县寻皇社耕牛繁殖的经验.....	(6)
开平县五星社饲养耕牛的经验.....	(8)
信宜县钱排一社利用荒山发展畜牧业的经验.....	(12)
合浦县经南一社繁殖耕牛的经验.....	(14)
安定县居丁社耕牛管养使用的经验.....	(16)
清远县田心四社耕牛管养制度.....	(20)

文昌县星火社的耕牛为什么获得增产

星火高级农业生产合作社自1956年1月建立以来，在耕牛的保护和繁殖方面都取得了显著的成绩，基本上解决了农业生产上畜力不足的困难。这个社在1956年1月共有耕牛183头，其中母牛70头，没有选出公牛，能使役的耕牛仅129头，平均每牛负担耕地面积23.5亩。到1957年12月，全社耕牛总头数已达325头，能繁殖的母牛136头，公牛3头（每头公牛负担44头母牛的配种量），能使役的耕牛有207头，平均每头牛负担耕地面积14.7亩，比1956年每头牛少负担8.8亩。1957年耕牛总数，比1956年增加142头，增产79.6%。

这个社耕牛能获得增产的原因有以下几方面：

（1）社领导上有了从长远利益打算的指导思想，对“耕畜在相当长的一个时期内仍然是我国农业生产上的主要动力”，有较深刻的体会，社主任和社员向来在贯彻执行党的保护和繁殖耕牛政策上给予足够的注意，社委会在选出优良公牛、留养母牛及制定繁殖耕牛的奖惩制度等做了一定的工作。这种指导思想是非常可贵的，对耕牛的增产起了决定性的作用。

（2）按比例选出公牛，及时给发情母牛配种，消灭母牛空怀现象。这个社过去繁殖耕牛的主要障碍是公牛缺少，母牛发情要牵到别乡去配种，每配种一次要付3元配种费，没有集体利益和长远利益观念的人都认为不配为妙了。同时，由于母牛及公牛相隔的路程较远，因而配种不及时，配后不受胎的现象相当严重。这样一来，大部分的母牛都“壁”了（即母牛屡次发情不给予配种而失掉了生殖能力的俗称），繁殖率很低。高级社成立

后，社领导上针对这些情况，强调各队不准割割小公牛，必须按公母牛比例选出公牛，共饲养有健壮公牛3头，平均每头负担44头母牛的配种任务，这是合理的。两年来共繁殖小牛136头，许多二龄幼牛已会使役，劳役耕牛由1956年初的129头增至207头，增加60%，能繁殖的母牛也从1956年初的70头增至136头，增加94%。母畜群的壮大给繁殖牲畜带来了广阔的前景。

(3) 建立母牛繁殖奖惩制度。有了公牛，还须制订母牛繁殖奖惩制度方能刺激母牛饲养员的积极性，提高繁殖率。社委会作出这样的规定：有繁殖能力的母牛，在发情时能及时配种的奖工分5分，不及时配种致使空怀者则罚工分5分；仔牛断乳后，母仔均健在者奖工分20分，死亡者则罚工分20分。由于这样，有繁殖能力的母牛基本上均配上种，繁殖率80%以上，仔牛的成活率高达90%以上。自1956年来，繁殖136头小牛，仅死亡5头（其中3头因利用产仔母牛挤乳，照顾不周而死亡）。

(4) 改善饲养管理，教练仔牛使役。星火农业社耕牛的健康状况是令人满意的，主要原因在于饲养管理的改善，推广全国农业劳模王春梅的先进养牛经验，保证喂饱饮足，合理劳役，海边牧地划区轮牧，避免耕牛践踏，充分发挥草原的作用。全社修建牛舍24间，做到牛牛有舍，并每天打扫一次。社委会领导上特别注意仔牛的使役教练工作，纠正了过去牛长大不懂耕田的不良现象。

模范饲养员王春梅怎样养牛

王春梅是文昌县清澜乡星火农业社的饲养员，现年46岁，于1955年初建社时，给社饲养7头牛，现在已增加至13头。按当地牧场及劳动情况，一般饲养员每人只能管理耕牛3—5头，

她却饲养13头，不但比别人养的多，而且经她饲养的牛，瘦的变肥了，恶癖的驯服了，病的医好了，不生育的母牛也生育了。因此社里评选她做特等模范饲养员。

当农业社初建立的时候；有些社员认为牛入了社，是社的，不注意饲养管理和使役。她给社饲养的那7头牛，大半是瘦到皮包骨，其中有4头还生了耳瘡。这时，她便想着要怎样才能把牛养好。她说：“牛是农家宝，没有牛就没有粮食。”从此，她不但细心爱护耕牛，而且还逐渐地摸到了一套先进的饲养管理方法，并推动了社员爱护耕牛。同时，她也很关心替社节约开支和积肥，别的饲养员每月每头要用两条牛绳，她只用一条，并且每天还尽可能的把牛粪收拾起来。骆月娇的母亲所养的那头牛，原来很肥壮，谁都争着使它，后来因为饲养不好，使役过劳，那头牛便渐渐消瘦病倒了，谁都不愿意养它使它，月娇妈更是气的三番几次要求社卖掉它。王春梅知道了，便立刻赶到社委会去制止卖牛，并要求社把这头牛拨给她饲养，这样经过一个多月后，那头“讨厌的瘦牛”，变得又肥又壮，大家又争着用它耕田了。有一回，社员邢金花使牛时，把牛狠狠地打了一下，后来被她发现牛身上有两条鞭痕，她摸着那头牛哭了一顿，便找金花批评，并报告了社主任，要社委教育大家爱护耕牛，在这以后社内谁也不敢打牛了。她在饲养员的工作岗位上，不但充分表现了爱社、爱牛，高度发挥了社会主义建设的劳动热情，而且她对牛的饲养管理方法，特别肯细心钻研，所以她比别人养得多、养得好。她采用了一套先进的养牛经验，这些经验是符合科学的饲养管理原则的。现介绍如下：

(1) 热爱养牛工作，和牛建立情感。她认识到养牛也是社会主义建设工作之一，她很爱护耕牛，从来不打骂牛，每头牛都起了一个名字，她叫那头牛，那头牛便听她的指挥。她飼

养的6头小牛，每晨总是要检查健康情况和除虱。另有一头凶惡的牛，向来誰也不敢近，但經她养教之后，便馴服了。她很关心飼养工作，我們在一天中午休息时间，到她家里訪問，因为在談話中，我們一直被她那种模范事迹和丰富的养牛經驗所吸住了，到了出工时间，我們还没有注意告退，她便誠懇地說：“同志哥，现在我的牛要放牧了，我心里挂念着牛要吃草，請你們今晚再来談吧！”从这里也可见到她对工作的那种負責的态度。

(2) 飼飽飲好、实行分区輪牧。她养牛的主要經驗是保証做到不飢不渴，合理使役。該社每个生产队划分一定牧地，又按每个飼养員养牛多少，指定放牧范围。王春梅在指定的放牧范围内，自己按地势、草質划分几个輪牧区，每小区放牧1—2天后，待牧草恢复生長后才回头放牧，所以在她的牧地范围内，到处总是綠油油的青草。在每天每次放牧后两小时，她即把牛集中排队检查，那些已經吃到八九成飽的牛，便用長繩系定一处，輪其繼續吃草，那些体質較弱或孕牛和吃得半飽的牛，便赶到水草好的地方繼續放牧1—2小时，或割一些嫩草，找些薯藤、蕉叶、包米秆等喂給，所以她养的13头牛，每头都是吃的飽飽的。她对放牧时间，也因季节和天气而定，夏天清晨放牧，12时便赶到树蔭下休息，下午3时放到7时；冬天要待太阳上升、雨露干时才放牧，不讓着冷和吃湿草；每天飲水4次，在牧场中赶到清洁水泉的地方飲两次，回家休息时，取井水喂两次，每月每头喂两次食鹽(放在水里給它吃)。

(3) 注意清洁卫生、防除疾病。她对牛的健康卫生是很重視的，牛欄每天扫一次，冬天用稻稿敷牛欄，寒冷时晚上还在牛舍熏烟驅寒，热天每日給牛洗刷牛身，抓虱子，发现牛的輪神不好或食欲不振，及大小便不正常等情况时，便立刻取药給牛食或找中兽医及早治疗。

(4) 及时配种，保增保活。当地群众习惯，怕养公牛不好管；怕母牛受胎生仔妨碍耕作。因此，当地一般黄牛繁殖率很低，普通黄母牛3年一胎，繁殖率仅达33%，但她养的5头母牛在一年半内却生了6头牛仔，繁殖率80%，育成率100%。她说：如果能够减少母牛一些劳役，让它能够很好地发育，哺乳牛仔，那末要达到每年一胎，是完全可能的。

(5) 排队使役，按劳给草。她饲养的耕牛，要按体力大小及耕地情况排队使役。在农忙的时候，每天鸡鸣便起，把当天要使的牛，每头给予20—30斤青草让它吃饱后才放去耕田。自黎明到9时左右休息，10—12时放牧，1—2时休息，如下午继续使3小时，则晚上要加喂20斤青草。这样因为她能基本做到合理使役，合理喂养，所以保证了牛的长育。她说：“牛吃不饱，就没有气力，生产任务就难按期完成。”

台山县寻皇社耕牛繁殖的经验

寻皇社共203户，劳动力462人。耕地总面积3,339亩。现有水牛235头（其中母牛117头，公牛15头，犏牯15头，小牛88头），黄牛66头（其中母牛30头，公牛11头，犏牯1头，小牛24头）。该社在合作化后的1956年冬到1957年底的14个月中，共繁殖小牛114头，养活112头，成活率占98.2%，耕牛增加占原有数53%，水牛母牛繁殖率占77%，黄牛母牛繁殖率占80%。该社耕牛繁殖这样快，主要有如下几方面的经验：

首先是领导重视，专人负责。1956年冬并大社后，耕牛数量大大增加，如果耕牛不保养好，便会带来社财产的损失，因此社委会刚建立，便选出副主任成裕明专抓耕牛，另外每个耕

作隊由副隊長負責耕牛保養。並及時訂好耕牛的保養、檢查、互利、獎勵等制度，一年多來，由於幹部重視特別是副主任成裕明對耕牛的保養認真，經常強調要保養好耕牛，每半个月親自下隊檢查一次，經常召開牧牛者會議，加強思想教育，提高責任心。

其次是解決互利，發揮社員保養繁殖耕牛的積極性。

1. 合理解決牧牛者的工分報酬。全社派出44個社員牧牛，他們底分平均為6.5分，由隊交放牧者每頭9厘的報酬，每人放牧6—8頭，一個勞力一天所得工分，較其本人底分略高一些，以提高保養耕牛的積極性。

2. 由社將耕牛包工分到隊，加強隊管理耕牛的責任感。按各隊耕牛數多少（吃奶小牛不計），每頭包到隊工分1.2分，隊包下社員放牧每頭9厘，剩餘3厘留作本隊耕牛喂涼水用，社不另付涼水費。

3. 妥善解決母牛生小牛時的特別護理問題。第一，由小牛出生那天起，在一個月時間內，母牛另派專人放牧。除按原放牧工分外，另加60分，目的是使母牛不致與其他牛一齊混雜放牧，注意不讓母牛吃了黃茅草及狗爪豆葉等，減少奶量，而影響小牛生長。第二，每胎小牛出生後，由社一次過供給一斤半以上的生雞一只，糯米4斤，扁魚3斤，木瓜6—10斤，以增加母牛營養。如母牛瘦弱，可經社委會批准多喂一兩次。第三，出生小牛，由放牧者負保養責任，一年後進行折價歸社，價款40%給保養者。第五，母牛受孕期間，在生育前一個月停止重勞役，在生育前10天停止勞役，生育後10天才開始負輕勞役，一月後才負重勞役。

4. 為了使耕牛繁殖快，選用四肢粗大，頭大，身體肥壯的公牛配種；在母牛發情時，負責保養的社員及時報告隊長，隊長則指定管養公牛社員把耕牛牽到母牛處配種，由社給回管養

公牛的社員工分5分。

5. 保护耕牛过冬，每年由“冬至”起到第二年2月春耕时止，每头耕牛增加50分，由保管戶負責防寒保暖，喂草，喂鹽水，寒潮来时負責煮牛粥，飼料生鹽由社付給。

6. 牛屎牛尿的处理办法，在牛欄內的牛屎牛尿全部包下队作自用肥料。在欄外积集的牛屎尿，每百斤由社付給2角报酬。

再次，是訂出各种制度，加强放牧者的責任心，保证耕牛健康生長。

(1) 獎罰制度。

1. 大小耕牛每季評獎一次，分三級獎勵，一等獎蓆衣一件，毛巾一条。二等獎大油帽一件。三等獎小油帽一件。

2. 耕牛有病，应立即报告隊長請医，如发觉不报而致死亡的，放牧者負責賠償50%的損失。

3. 在放牧期間，因不負責而致跌伤跌死耕牛的，按价由队負責賠償，放牧者賠償20%。

(2) 耕牛勞役制度。

1. 农忙季节，强壮的一类耕牛，每一工連續犁田不能超过2时半，一般耕牛不能超过2小时，每犁田一工必須放牛休息半小时。暑天要放水牛浸水20分鐘，才繼續勞役。每天勞役時間不能超过7时半。

2. 放牧耕牛。每天由上午8时至下午5时，放牧最少9小时，由各队監委負責監督，并进行三包(包无風，包吃飽，包安全)。

3. 耕牛过冬每头大小牛平均留飼料稻草20担，由各队保管。

开平县五星社飼养耕牛的经验

赤水乡五星社地多人少，土地貧瘠，有大片荒山草地。为

了解决肥料和畜力的不足，增加社員收入，党委决定大力开展畜牧业生产，办法是在附近荒山建立小型牧场飼养小牛，由社組織人力專职管理耕牛工作。一年多来，由于加强了对耕牛飼养管理的领导，取得了很大成績。如1956年冬虽然天气严寒，但没有发生过冷死或餓死耕牛的现象。现养有耕牛273头，比1956年216头增加57头。不但增加了肥料来源和社員的收入，畜力不足問題，也初步获得解决。該社在耕牛管养上有如下几条經驗：

(1) 成立專門机构，專人專責管理耕牛。社成立保护耕牛委员会，由副主任兼任主任委員，队由副隊長專职抓耕牛，平时对飼养員加强教育，特別在寒冷季节，加强巡回督促检查，发现問題及时解决。

(2) 建立小型牧场繁殖飼养小牛；并进行三包，加强責任飼。該社在开始办小型牧场时，碰到的第一个困难是資金缺乏。老农声浪、声学等，为此从各方面想办法，用黃泥做牆，竹代替杉木，发动社員投資一些板，在荒山建成一个牧场。除自己社所繁殖出来的小牛外，还取得一些貸款購置了一部分小水牛和小黃牛，就这样把牧场建立起来。

由于小牛来自四面八方，不习惯，东奔西走，很难管理，使飼养員整天忙不过来。有个別飼养員思想动摇，問为这样干不下去。在这情况下，牧牛隊長想出一个以大牛帶小牛的办法，有計劃的分配小牛跟大牛放牧，这样小牛就不再东奔西走，习惯成群結队，一起吃草了。为了管理得更好，飼养員还按牛的特征各給它起一个名字，日子久了，发现个别小牛远走，呼它的名字也就跑回来了。

該社还按照牧场的实际情况划分为5个放牧区，輪流放牧，7天輪放一次，使青草有再生能力。在炎热的季节中放牧回后，无阴凉地方休息，飼养員用禾草搭成一个長5.3丈，闊1.5

丈的凉棚，供牛休息；并在牧场附近种植大叶榕8棵，桉树120棵，苦楝220棵，准备树长大后作为牛的休息场所。

牧场的牛只也实行了三包：1.包产：按肉重評定出底产，分为六級，以一年計算。第一級20—35斤，包养大10斤；第二級40—60斤，包养大12斤；第三級70—90斤，包养大11斤；第四級10—12斤，包养大8斤；第五級13—15斤，包养大5斤；第六級16—18斤，包养大3斤。此外每月每头牛要积屎灰一籬。2.包工：每头每日工分8厘。3.包成本：每头黄麻1斤，禾草700斤，每年每头杂費1.5角。獎罰办法：超产部分獎勵20%，減产罰減产部分的10%；无故死亡的扣5个劳动日；至于牛生病，医疗费或死亡損失則由社負責。

(3)留足飼料，分类型喂飼，保証冬春天冷期間有足夠的飼料供給。社委根据过去經驗教訓，決定留足耕牛过冬飼料，精飼料以甘薯、大米为主，把1956年全社216头耕牛，按不同情况分为三类：第一类是弱牛，有42头，每头留大米50斤，甘薯500斤；第二类是中等牛，有134头，每头留大米20斤，甘薯150斤；第三类是强壮牛，有40头，每头留大米10斤，甘薯20斤。社按上述数量分配各生产队使用。在冬春天冷期間，每队指定两人專責煮牛飼料，并給予报酬。一般一天喂一次，老弱耕牛每日喂两次。若天气特別冷，而牛又特別弱的，还加烧酒，个别喂狗肉汁或生鷄酒。如因奶不足而瘦弱的小牛在天气特別冷时，每头每日加喂鷄蛋一个（鷄場供給），以增加牛只营养，保証牛不会冷死。

禾草的供应是：大牛每头1,500斤，中牛1,400斤，各生产队在秋收后按牛数留足。去（1956年）冬今春由于耕牛有了足够的草料及部分精料喂飼，因此不但沒有冷死一头牛，而且牛只退冬也不大显著。

(4) 編織牛衣，修補牛舍，做好防寒工作。該社本着節約的原則，切实做到一牛一衣。牛衣用禾草編織，先由社編織几件做樣，然後各隊即按牛數、按統一規格編織，每件牛衣用草9—10斤，麻一兩，由社供給原料。社員織一件大牛衣的工分6分，中牛衣的工分5分。牛欄的窗口太大的，則用禾草織成草排封好，以防寒風。嚴寒季節還在牛欄燒火取暖，保證不凍壞耕牛。由於該社愛護耕牛，把耕牛養得好管得好，因此，在1957年兩個大鄉9個小型牧場評獎兩次，該社都獲得第一名，起着旗幟的作用。

(5) 組織牧友，解決互利，獎勵先進。以村為單位，成立6個牧牛大隊，下分14個小隊，由牧友自己選出正副隊長，負責領導，並經常向社（或隊）會報耕牛放牧及健康情況。牧友看牛，每日每頭工分是：大牛2.8分，中牛2.5分，小牛2分，種公牛5.6分。還規定每年評選牧友模範兩次，好的給予物質獎勵。其方法：由各生產隊根據牛的健壯，牛身、牛欄清潔及放牧、保肥好壞等4個條件評定，評選後經社委批准，由社召開全社牧友會議進行獎勵。1956年獎了12名，1957年上半年又有8個牧友得獎。通過這樣一系列的教肅，提高了牧友的積極性。

(6) 做好耕牛選種配種工作，提高繁殖率和成活率。該社除了大力保護耕牛外，還向社員大力宣傳做好耕牛選種配種的重要性，在牛群中選出5頭健壯而體型好的良種公牛，進行配種。為了發揮牧友做好耕牛配種的積極性，1956年開始，凡小牛生下一年內由牧友管養不計工分，足一年時則打價入社，60%歸牧友，40%歸社；小牛發病由社負責醫療。這個辦法貫徹以後，牧友關心繁殖，對母牛及時配種和喂養好小牛，起了很大的推動作用。

信宜县錢排一社利用荒山发展畜牧业的經驗

錢排一社圓珠牧场有着充足的水源，而且有着2,000多亩一年四季常青的草原，足以放养大批牛羊，确是个优美的天然牧场。該社在这里养有耕牛230头，山羊64头，一年多以来，他們取得了不少成績，綜合起来主要有以下几方面：

(1) 消灭母牛空胎现象，提高繁殖率。据統計1956年场内52头成年母牛中，受胎生仔的就有48头，繁殖率达94.5%；1957年全场230头中，成年母牛180头，已全部配种受胎了，繁殖率达100%。自1956年至现在已生产出小牛仔80多头，單1956年小牛减兔公粮就有1,500斤，1957年达5,200斤以上。

(2) 既可繁育牛羊，又可增加收入。初建场时，这些牛都是值20元以下的，现在一般都大了二至三倍，这些牛肥胖得連下雨时皮毛都不着水了，單买入130头小牛中，过去是1,500元买入的，1957年10月挑了11头体質較弱的出售便卖得了750元，全部估計可賺6,000多元，全场耕牛按70元一头折价，便可值16,100元；山羊由过去的56头，现在增加到64头，按每头25元計，可值1,600元。加上开荒种植的收入，全场总收入达21,500元，占1956年全社总收入40,100元的50%以上。

(3) 节省劳动力。在社里管养的牛，差不多每头要一个人管理，假使一个人管两头計，230头牛也要115个人管理，而养牛场现在是用16个人管理就够了。社里管养，每头牛連割草每天要4分，230头則需要920分，但现在牧场里每个飼养員每天9分，16人不过共144分，社场对比每天便可节省工分796分，而且又能多出99个人去搞其他生产，更可以养肥养好耕牛。

(4) 便利积集土杂肥。按现在情况計, 230头牛一年內可积肥10多万担, 另外60多头羊, 全年可积羊肥达100多担; 此外还可积集大量厩肥, 除了解决場內的160多亩飼料作物需肥以外, 还有大批牛粪晒干运返社里, 解决水稻田的肥料达150多亩, 每年可节约1,000多元的化肥成本开支。

(5) 結合开荒, 种植飼料作物, 开展多种經營。在发展养牛羊的同时, 还結合开荒, 开发山区, 組織了10多个社員在牧场周围开荒160多亩, 种上山芋100多亩, 姜10多亩, 蕉芋30亩, 南瓜1,500株, 以及造林、种蓖麻和果树等。單1956年种的25亩芋头, 收入便有2,100多元。照現在生产情况来看, 可产芋头30,000斤, 生姜4,000斤, 蕉芋150,000斤, 可解决社內公养41头母猪的大部分精飼料。此外, 其他作物收入值3,000多元。另外場內的飼养員还适当发展家庭副业, 一般每个人都养5—10只鷄, 最多的达20只以上, 差不多每人每天有2—5只鷄蛋收入, 有的养家兔, 种私人的南瓜5—8科, 因而生活来源, 都得到了解决。

該場之所以能够搞得好的, 是和他們經營管理方法分不开的。例如:

1. 健全組織, 加强领导。全场230头牛中設飼养員14人, 64头羊設飼养員两人, 种飼料及其他搞多种經營的又設10多人, 在社委会的統一领导之下, 設正副場長各一人, 分层負責领导全场工作。下設养牛队3个, 各队設隊長一人, 队下設养牛小組7个, 养羊小組一个, 各組設小組長一人, 加强领导工作。每个养牛养羊小組由2—3人負責管养牛羊工作。

2. 实行包工制。各小組管水牛的20头, 管黃牛的就30头。每个飼养員每天9分, 規定每天放牧時間6—7时, 包拾牛粪; 管水牛的20头, 每月繳牛粪50籬, 管黃牛的30头, 每月繳

牛糞50籮，包攔草料入墊草放牛舍，清潔牛舍，包跟牛尾放牧，包養肥，包無虱無癩，無牛“寒”，發病要及時會報，否則按情節輕重處罰。放牧不損害農作物，否則視實際情況賠償。

3.獎勵繁殖。管理母牛的，每生小牛一只，保證在半年內成活，水牛獎工分200分，黃牛獎工分140分，若果在半年內不成活的不獎不罰，6個月後如果飼養員有意不管理小牛而至死的，則每頭水牛仔扣工分200分，黃牛仔每頭扣工分140分。每月還舉行一次耕牛評比，進行紅旗流動競賽，以便刺激飼養員的積極性。

4.嚴格飼養員請假制度。飼養員不得隨便離開牧場，如有特殊情況要離開牧場的，首先要向領導請假，經批准後才得離開，在請假期間內不給任何工分報酬。

5.嚴格會報制度：每月召開飼養員會議兩次，一次是清工結賬及布置飼養管理工作，另一次是總結及交流經驗，使提高管理技術。

6.解決飼養員的實際問題。飼養員到場後一個個自己開伙整食，吃食要比在家時一個人所吃的要多一倍以上，因而大家多不想去牧場養牛，後來社委會決定從社的機動糧給飼養員適當補助米票之後，大家便安定工作了。其次就是油、鹽、火水等日常生活開支問題，社委會又決定每月發五角至一元錢給飼養員作生活費用，這樣個個都安心搞好工作了。

合浦縣廉南一社繁殖耕牛的經驗

合浦縣廉南一社兩年來自行繁殖了87頭牛，使耕牛從259頭增加到346頭，增加了三分之一。其中第二生產隊成績最好，該隊在建社時只有牛34頭，1956年增加到44頭，1957年又增加到