



吉林紅旗譜之八



和矿山一起成長

吉林人民出版社

內 容 簡 介

这本小册子里有三篇特写。

“和矿山一起成长”是写天宝山銅矿“凿岩工人、全国先进生产者吕崇赛的事迹。文章里讲述了吕崇赛的大公无私、舍己为人的共产主义品质；讲了吕崇赛推广十二种先进经验。

还有一篇文章是写长春铁路机务段司机长李紹强的事迹。在第一个五年计划期间，他先后受奖八次，是个不断创造奇迹的社会主义年青劳动者。这篇文章，着重地写了李紹强和他的同伴们在最近所创造的拉3800吨的纪录。

另一篇文章是写省劳动模范、长春建筑一公司木工郭恩吉的事迹。他通过技术革新道路，使他所在的木工车间从手工劳动转为机械化生产。

和矿山一起成长（吉林红旗赠之八）

本社 编

吉林人民出版社出版（长春市北京大街） 吉林省书刊出版业营业许可登记证字第1号

长春新华印刷厂印刷 吉林省新华书店发行

开本：787×1092 1/16 印张：1 字数：17,000 印数：5,000 册

1958年8月第1版 1958年8月第1版第1次印刷

统一书号：T 10091·176

定价（5）：0.12元

K2
C12

目 次

和矿山一起成长.....薛灵珠(1)

年青的司机长.....麟 翔(11)

土专家郭恩吉.....李中一(24)

和矿山一起成長

——記凿岩工呂崇賽

韓 璽 珠

在1958年省工業交通劳模大会上，重工業系統的人們常常地談論着一位普通凿岩工——天宝山銅矿呂崇賽的事迹。这是一位五年来一直保持劳动模范的荣誉，不断前进的老模范了。

呂崇賽同志是一个有十四年工龄的老矿工。1953



年國家開始第一個五年計劃建設的時候，他就把自己全部的才能和智慧投到礦山的生產上。

他過去常聽到住在天寶山街上的老住戶們談論天寶山的傳說：“過去，這個山出銀子，出銅。人們就給它起了個名字叫天寶山。”呂崇賽常常瞅着天寶山的高峯，心裡想：“我們一定要叫這個天寶山，在五年計劃中發揮更大的作用。”五年來，他和伙伴們一起，勤勤懇懇地開采着銅、鉛、鋅，並把它們不斷地運到祖國需要的地方去。礦山隨着國家的大建設發展起來。不僅工人由二、三百人發展到上千人，天寶山街也隨着礦上生產的發展，建設得象一座美麗的城市了。

天寶山礦的迅速發展，是和五年計劃中不斷用最新的技术，把全礦生產武裝起來有直接關係的。呂崇賽是全礦使用和傳播新鑿岩技术的火車頭。礦上不論是開始試驗水打眼、三角直線爆破法，還是用氣腿子打眼法，都是從找呂崇賽先開始，並且選擇最不好的地質條件去試驗推廣。經過許多困難和失敗而後獲得成功的新技术的試驗中，都凝結着呂崇賽的勞動和智慧。

有一次礦上為了解決晶質石灰岩難打難崩，掘進率低的關鍵，便組織了技術員和呂崇賽試驗推廣用炭素鋼大鉗子打大眼的方法。呂崇賽操縱着鑿岩機用炭素鋼大鉗子向堅硬的岩石進攻，但每次進攻都失敗

了。每个掌子面有二十多个眼，每个眼都得打一个多小时。岩石硬的每打一个眼，都要断几根钎子。打完了眼，连放了許多炮，只崩下来星点的岩石。每天試驗，不仅不能解决岩石硬掘进率低的關鍵，而且連平常的掘进效率也保証不了。吕崇赛完不成生产計劃，个人收入也减少了。吕崇赛心里想：这样試驗下去，既完不成生产計劃，又影响个人收入。想到了这里，吕崇赛便向坑口党总支書記提出要求，不想再試驗了。

总支書記看到吕崇赛有些气馁，便直接对吕崇赛說：“怎么怕困难了？在困难中，是不是考虑了个人得失？推广先进經驗嘛，不只有困难，个人收入也会减少一些的。吕崇赛同志，好好想一想。”吕崇赛一听話味不对，思想里便翻騰起来。他想起了十六岁那年，为了找生路，和哥哥来到了东北，在滿炭煤矿当了井下挖煤工。因为年幼体弱，受不住日本鬼子和把头的压榨，冒着生命危險，越过兩道电絲网逃出了虎穴，可是不到三个月又被抓回了滿炭煤矿，受尽了拷打。……三哥見他年幼，便替他挖煤，后来受重伤死了……。想到这里，吕崇赛一身冷汗。他又想到現在一家大小的生活，不說吃的穿的，看看家里用的：手表、縫紉机……，是呵，我怎么报答党也报答不过来呵！他觉得臉热乎乎的發燒。他瞅着总支書記，坚决

地說：“我一定試驗成功！”

雖然岩石和過去一樣堅硬，但呂崇賽一心要在这堅硬的岩石上研究用打大眼的方法提高掘進效率。技術員們看到打大眼爆破法屢屢失敗，不見成功，便撂下不試驗了。呂崇賽憑着他多年的經驗，知道光有實際，沒有理論玩不轉轉。現在技術員不干了，難道我也就不試驗了嗎？一個大活人，能讓死石頭戰勝嗎？他沒有灰心，繼續琢磨用炭素鋼大鉗子打大眼，掘進率低的毛病究竟在哪？這時技術員受了領導上的批評，又下來找呂崇賽試驗推行打大眼大角度爆破法。呂崇賽進行實際操作，技術員便標定穿孔速度，衡量眼的角度。當剛試驗的時候，許多技術員都圍上來，參加意見。但當新方法試驗后又失敗了，技術員們又都走了，怕背上包袱。這時只剩下一個剛從學校畢業的技術員梁敦信還在这里跑前跑后的和呂崇賽研究推廣先進經驗。呂崇賽對梁敦信說：“你教我理論，我教你實際，咱們一定把這新爆破法試驗成功。”這時呂崇賽把過去曾經試驗過的爆破方法，不管是成功還是失敗的，都仔細琢磨它的原因，从这里去總結經驗和教訓。他想，原來用炭素鋼大鉗子頭打大眼，是打直線眼，爆破效率不好。打小眼的時候曾經利用三角爆破的方法試驗成功了，效果很好。難道不能在打大眼的時候也利用三角爆破的方法。對，試驗試驗。他按照

三角爆破的方法，画好了眼位，打好了眼，試驗了两炮，一看掘进效率由原来百分之七十多提高到百分之九十多。掘进效率要提高百分之几是多么不易呵，現在提高百分之二十多，吕崇赛的心象开了花似的。技术員梁敦信看看吕崇赛用新方法爆破后的岩石，告訴吕崇赛：“如果几个眼位再挪挪，相隔稍稍远点，掘进效率一定还会高。”这样吕崇赛繼續試驗了一个多月，打大眼三角爆破的新方法試驗成功了。

矿上为了推广这项經驗，提高全矿凿岩工的凿岩爆破技术，提高掘进效率，組織了一个凿岩爆破新方法的試驗小組，吕崇赛是这个小組的一員，負責推行打大眼三角爆破法。吕崇赛知道新技术試驗成功，就是为了在全矿推广。因此，他不分晝夜，肩背着大釘子头，手提着电石灯，到各組作業掌子去推广。一天，他背着大釘子头，来到了周兴業的作業掌子，还没等到周兴業跟前，就听他冷言冷語地說：“这个东西过去都垮了，他又掇起来，真不知害臊。”吕崇赛一听心里打了个冷战，心想：各个掌子的岩石软硬不同，种类不一样，要是在这里打不好，可就別想推广了。但他又想起总支書記的話：“新經驗試驗有困难，推广的时候更有困难，別害怕，不論遇到什么困难也別回头。”吕崇赛心里有了勁儿。他不就是說几句諷刺話嗎，就当沒听见。想办法把經驗推广是真的。他走到

周兴業的跟前，亲切地說：“老周，今天用这个新方法打一班試試看，好不好？”

“咱可不行。你是大技工，既然來了，你就給我們打吧。要是我打，打不好，对你也不好看。”周兴業冷淡地回答着。

呂崇賽操起工具就干了起來。他在这个掌子親自操作了一班。打完了眼，放完了炮，周兴業和其他工人都走了，呂崇賽不放心，一直等了兩個小時，看看爆破的效果很好，掘進效率達到了百分之九十，他才安心地回去。實際操作說服了周兴業，第二天周兴業便向呂崇賽學習新爆破法。呂崇賽手把手的教周兴業画眼位，怎麼樣打，連續試驗了三天，成功了。以後周兴業也成了這個新爆破法的推廣員了。這樣一個傳一個，新爆破法很快在全礦推廣了。

呂崇賽在運用新技術和推廣新技術的過程中，不僅向生產中的各種困難和保守思想鬥爭，也不斷向自己滋長的自滿思想鬥爭。隨著礦上生產的發展，又傳來了一項新的經驗。過去凿岩工都是把凿岩机放在一個不能活動的笨重的鉄架子上，然後操縱着機器凿岩。一個凿岩工每凿完一個眼，都得有個助手幫助卸機器，挪動機器。結果，不能充分利用純凿岩時間，影响凿岩的效率提高。現在礦里傳來了一項解決這個問題的先進經驗，就是推廣汽腿子代替笨重鉄架子，

把凿岩机安在輕便灵活汽腿子上，挪动机器位置快，换钎子也快，再不用凿完一个眼就得卸机器搬膀子挪动机器了。在刚开始推广的时候，还是两个人操縱着一台凿岩机。因为新使用汽腿子，技术不熟練，操作的时候特別累。因此矿上只应用了三个多月，大部分凿岩工就都不用了。这时，吕崇赛和其他兩三台凿岩机还在繼續学习使用汽腿子。吕崇赛也曾担心过：自己的体格弱，使用汽腿子，要是总这么累，身体就要抗不住了。但是又一想，如果推广汽腿子沒有好处，反而对身体有害，領導上一定不会叫咱們使用。他想起过去推广的那些先进經驗：推广濕式凿岩法是为了防止工人得矽肺病；推广硬質合金钎子、打大眼三角爆破法等等，不仅对提高生产有好处，还減輕了工人的劳动强度。想到这里，他决定坚持推广这项經驗，讓它也和其他那些新技术一样，在矿里开花結果！正在这时，又来了一个意想不到的事情。天宝山矿的二人單机推广汽腿子還沒搞好，东北銅鉛鋅矿务局和吉林省重工業工会，又組織了华銅、通化等矿的工人到天宝山矿推广表演單人單机使用汽腿子的經驗。矿上的很多人都想：二人使用一台凿岩机推广汽腿子還沒搞好呢，现在又来个單人單机，我們矿岩石这样硬能推广？那才是怪事呢！这时有的工人向吕崇赛提議說：

“老吕，推广队現在来到咱矿，你能不能給我們捎个

意見，先讓他們表演表演，咱們看看打的实际效率再学。”矿長召开了會議，研究推广队如何活动的問題。呂崇賽提出讓華銅矿的工人先表演。矿長看出是呂崇賽對華銅矿的經驗有怀疑、不服气。便當場對呂崇賽提出了批評。呂崇賽也覺得自己的意見錯了。又想起過去自己背着大釘子推广大眼三角爆破法时所遇到的冷言冷語……，心里責備自己。人家到咱們這來推广經驗还不是为了提高生产效率，建設社会主义，自己怎么要当絆腳石呢！呂崇賽急忙在会上說：“華銅矿的同志到咱這兒來，對咱這岩石情况不熟悉，大伙一起下手干，咱們在干活当中學習，讓華銅矿的同志也熟悉熟悉我們這里的岩石，然後我們再分頭練習操作。”在操作中，呂崇賽看到華銅矿的技工操作非常熟練，不費力，效率高。他想：实际不是岩石軟硬能不能推广，主要还是能不能熟練地掌握住單人單机的操作技术。他决心坚持推广這項經驗，开始勤學苦練，研究使用汽腿子單人單机的操作方法。區長見呂崇賽推广單人單机，想找人帮助他換換釘子。這時有人却說：“單人單机，可要忠誠老实呵！增加人，就得多增加一份工資，也就不是單人單机了。”呂崇賽笑着說：“是呵，單人單机，一定自己干。”呂崇賽連保健飯都在掌子里吃。有的工人看到呂崇賽坚持學習單人單机的操作，在旁邊都議論：他這乾巴樣，颶風都能颶倒，要

是他能干，是人人都能干。”吕崇赛连续试验了三天，每打水平掌子底眼的时候，得老哈着腰，把着机器不敢撒手，累的腰痛腿痠，晚上睡觉连身都不敢翻。第二天爬起来还是去上班。他老婆说：“你别去啦，你要是身板坏了，怎么办？”吕崇赛说：“你说些什么？这个经验不好，咱们就不能推广。现在累，是因为咱不会操作。”每天晚上，吕崇赛就叫老婆给自己往腰上拔罐子。有几天，走起道来都困难。有些人看到吕崇赛的苦干精神，很钦佩。都关心地问：“怎么样？别累坏了。”吕崇赛心里暖洋洋的。他坚持摸索使用汽腿子单人单机的凿岩的规律，连着熬过了一个多月，吕崇赛把着汽腿子操纵着凿岩机一天比一天得劲，一天比一天熟练。在今年的一月，正是全矿都处在大跃进的时候，吕崇赛用单人单机创造了日进一公尺六六的新纪录（矿上的计划是一公尺），比过去的凿岩效率提高了一倍。吕崇赛摸透了汽腿子的性能，改变了过去使勁把着汽腿子办法，用手稍稍扶着汽腿子操作就很便当了；也知道应该怎样开风门，换钎子。在学习单人单机操作的时候，吕崇赛创造性的研究了四种新方法，保证单人单机操作起来得劲儿、又不累。打底眼的时候，汽腿子放在地下直晃动，吕崇赛便创造了小板凳钉铁条的方法夹住了汽腿子。有些人刚开始操作的时候，用凿岩机凿完眼往回倒钎子的时候，怎么倒也

倒不回來。當岩工陳家松說：“老呂是因為有勁才能倒出來。”呂崇賽說：“你看看，你比我胖，膀大腰粗，是你有勁，還是我有勁？”呂崇賽把他在一個多月中摸索出來的竅門，告訴了陳家松：“往回倒鉗子的时候，必須把鉗子緊靠在岩石孔的上面，然后再稍稍開開汽腿子的風門給點風，連風力帶人力，鉗子就倒回來了。”呂崇賽把着手教了他幾次，鉗子馴服地倒了回來，陳家松才高興地說：“還是得找竅門呀！光有勁沒有用。”陳家松跟呂崇賽學習了六天，也熟練地掌握了用汽腿子單人單机的操作方法。呂崇賽把自己摸索出來的經驗不斷地傳授給了別的當岩工。現在這項經驗已在全礦水平探礦所有機台上開花結果了。

五年來，呂崇賽就這樣和自己和別人的各種不接受新技術的錯誤思想鬥爭着，和生產中的各種實際困難鬥爭着。他成功地推廣了十二項重大的先進經驗，使礦上的當岩技術不斷革新，使當岩效率不斷提高，保證了采礦的需要。

（朱松年 採訪）

年青的司机長

燐 翔

長春鐵路机務段，有个青年司机長叫李紹強。

他，中等个儿，穿着一身淺藍色的鐵路員工制服，黝黑的臉上散發着亮光，說起話來总是笑呵呵的。別看他年青，在第一个五年計劃期間，已經先后受獎二十八次了。

他和我談起下面的一些事。

“你問我怎么敢拉三千八百噸嗎？讓我从当司机長的那天談起吧。

“在全段职工大会上，当段長代表鐵路管理局把機車‘移交証’遞給我的时候，我一边接着，一边想：李紹強呀，国家信任你，从今天起，把这台機車交給你啦，这是人民的财产呀，你打算怎么干？……

“我流泪了，感动得半天沒說出話來。象我这样一个从小吃不飽穿不暖、挨打受罵的穷孩子，今天成了掌握国家财产的主人！

“我的責任重了。千斤的担子也要把它挑起来呵！你想，我怎么能忘記在朝鮮戰場上受到的教育呢？那是1951年4月間的事。

“在鴨綠江的北岸，我們檢查好了機車，就拉着彈藥向順川出發了。

“天空一片漆黑，敵機在頭上不斷地掃射、投彈，為了防止暴露目標，司機室里蒙得嚴严实实地不透一點兒亮。在經過一個山洞的時候，走了足有七、八分鐘，司機室里灌滿了煤煙，簡直叫人透不過氣來。那時，誰還顧得了這些，只有一個理想——趕快把彈藥送給最可愛的人！

“不知在什麼時候，我已經被燻迷糊了。

“火車在朝鮮的山坡上繼續前進。我也不知是什麼時候被伙伴們醫治好的，只知道睜開眼時，到處是被敵機炸毀的冒着煙的城市、村莊……

“在順川附近的一個彈坑里，我看見四十多名被殺害的朝鮮婦女和兒童——這是敵人逃竄時留下的滔天罪証……

“從朝鮮回來以後，我心里只有一個念頭：必須更快地把祖國建設得更富強，敵人才不敢瘋狂！

“可是，那時我年青，个子也小，經驗更是少得可憐。咋辦？國家把機車交給我，是要我給國家創造財富呀，我能守着機車睡大覺嗎？不能，我必須虛心地學習——這是我給自己訂的一條紀律。從那以後，上班，我就和伙伴們使勁地干；下班，我就和伙伴們努力地學。跑了一夜的車，早晨交完了班，我也不耽

候學習，睏，我就往頭上澆涼水。

“經過一年的學習、苦幹，到年末總結時，我們成了全機務段省煤最多的一個包車組了。說實在的，這點小小的成績，算了啥，可是，領導馬上派人來幫助我們總結、提高，還把它做為一項重要的經驗推廣了。

“接着，又給我提出了個新的任務：不光能省煤，也要能超軸，要做到全面發展。

“一天，伙伴們也對我說：‘司機長，聽說段上有兩台車拉了三千噸，結果都在半路上停下了，咱們照量一下咋樣？’

“我心里也實在沒底，就說：‘按我的技術條件和你們的燒火技術來看，夠噲。’

‘伙伴們一听急了：‘你簡直象個牛似的！’

“你猜咋樣？反正我心里可有數：抓緊時間把技術再提高一步，三千噸是肯定要拉的。

“過了十幾天，我們的技術都有了顯著的提高，經驗也更豐富了，我就決定要拉三千噸了。這件事，我是直接跟車站聯系的，當時沒跟主任講（這樣做，出了事故我個人負責就夠了）。也不知哪兒刮來的風，主任立刻知道了，他非常支持，並且親自守在調度電話旁，不停地向沿路各站打聽情況，直到我們勝利地完成了任務，他才高興地離開了崗位。

“我明白这是怎么回事。这种支持，就是为了我們的集体——讓全段普遍地提高牽引定數，決不是為了我個人。这个道理誰还不明白呢？可是做起来就不大容易。就拿1956年年末的那件事情來說吧。

“那年冬天，各个包車組普遍地費了煤，我們也費了三吨。当时，正处在我們国家煤緊張的情况下，人民日报特地發了社論，号召全国人民节省用煤。那年元旦，煤矿工人沒休息，在全国人民欢度新年的时

候，他們还坚持在坑下挖掘煤呢。

“这一天，党委书记說找我有事商量。进了屋，还没等我坐稳，党委书记就把人民日报的社論往我面前一推，說道：‘紹

