

怎样办好纺织企业的 集体福利事业



紡織工業出版社

怎樣辦好紡織企業的
集体福利事業

紡織工業出版社

1960年•北京

怎样办好紡織企業的集体福利事業

紡織工业出版社編

*

紡織工业出版社出版

(北京东長安街紡織工业部內)

北京市書刊出版业营业許可証出字第16号

人民大学印刷厂印刷 新华書店发行

*

787×1092 1/32开本·1 $\frac{5}{32}$ 印張·21千字

1960年3月初版

1960年3月北京第1次印刷·印数1~4000

定价(8) 0.14元

出版者的話

在企业中，一切集体福利事业，如托兒所、食堂、家屬工作等，办得好不好，將直接影响到职工們的生产和生活。因此，这是一件十分重要的工作。自1958年大跃进以来，各地紡織企业，在办好集体福利事业方面，积累了很多的經驗。我們在这本小册子里，收集了六篇材料，都是在1959年全国“群英会”交流的經驗。希望各地將这方面的材料，陸續寄給我們，以便繼續加以汇編出版，起到互相交流經驗的目的。

目 录

搞好生活福利工作，为生产服务……………济南成通紡織染厂(5)

贯彻为生产服务的方针，

树立为搞孀服务的思想……………秦蓮芬(13)

千方百计办好食堂……………国营上海第十棉紡織厂(22)

搞食堂工作，也是光荣的事业……………馬行善(27)

我要做一辈子的炊事工作……………楚公文(36)

家屬模範——金二省……………(39)

搞好生活福利工作，为生产服务

济南成通紡織染厂

我厂有职工两千五百九十九人，其中女工占50%以上。随着党的整风运动和社会主义建设总路线的贯彻，群众觉悟有了很大的提高，在生产上出现了空前的跃进。在1958年大跃进的基础上，1959年上半年又继续大跃进。通过对党的八届八中全会文件的学习，全厂职工更加鼓足了革命干劲，取得了伟大的成就。

党一再教导我们：群众干劲越大，越要关心群众的生活。我们遵照这一指示，由党委书记亲自挂帅，并指定由一个常委全面负责，成立了生活领导小组，制订出生活福利规划，并把生活工作，列入了党委的议事日程。在工作当中，坚持了政治挂帅，依靠群众，使职工生活工作有了改进和提高。如职工食堂，加强了民主管理，实行了班组成本核算，每月盈亏率已控制在千分之五以内。耗煤量由每人每天十二两，降低到四两七钱。同时，加强了政治思想工作，炊事员普遍树立了事业心，改进了饭菜花样，转变了服务态度，基本上达到了“五洁”“四无”，革新炊具十余种，种菜四十余亩，养猪四十七头，鱼两万四千尾。职工托儿所也加强了管理，贯彻了勤俭办所的方针，密切了保育员和妈妈的关系，婴儿发病率1959年上半年比1958年同期下降了3%。按车间班次，全面调整了职工宿舍，建立和健全了管理制度，

开展了“文明宿舍”的竞赛，改变了混乱面貌，使职工休息好，并初步成为职工受教育的场所。保健站也较认真地贯彻了预防为主方针，对职工广泛地进行了卫生宣传教育，检查身体。医护人员也深入车间、家庭，为职工看病。通过以上工作，使职工的身体健康状况起了较显著的变化。1957年全厂职工的病假率为4.08%，1958年就降低为2.75%，1959年1~9月份又降低为2.19%。这不仅增强了职工的身体康，而且也提高了职工的阶级觉悟，保证了生产任务的完成。不少老工人回忆起解放前的生活惨状，感动地说：“过去病死无人问，现在党比娘还亲。”

以下，谈谈我们的几点主要做法：

加强政治思想工作，树立牢固的事业心

由于旧社会的影响，过去我厂的炊事员和保育员对工作不够安心，错误地认为：“做饭、看孩子，是伺候人的工作，不光荣。”有的人说：“唱戏不唱旦，做活不做饭。”“看孩子矮人一头，没有前途。”同时，有的生产工人对炊事员、保育员的劳动尊重不够，因而曾发生工人和炊事员、保育员闹意见的现象。另外，炊事员之间有的也不团结，工作不够虚心。有一次市里在济南汽车制造厂开现场会议，工会主席问他们学的啥？他们说：“学的啥，在窝窝头上按个枣，就叫卫星糕。”

1959年4月间，我厂召开了四级干部会议，群众对食堂、

托兒所等服務部門提出三百三十四條意見。我們召集食堂管理員、炊事員和保育員代表，進行了分析研究。在研究中不少人認為：“群眾的意見，要求太高，巧媳婦難做無米飯，沒有條件搞好。”為了澄清混亂思想，我們就發動大家進行鳴放辯論。在那時，我廠用低級棉紡出了好紗，用這個例子向大家進行了教育，並引導大家從解決思想、改進工作入手，對生活和生產的關係進行了討論。通過討論，一般都認識到搞食堂、托兒所、保健站和宿舍是革命工作的分工不同，並沒有貴賤之分。為了更進一步地提高炊事員和保育員的政治覺悟，我們規定了定期的學習制度，有負責同志經常為他們作報告。同時，廠級幹部和黨支部書記，也經常深入食堂和托兒所定期跟班勞動，搞試驗田。通過跟班勞動，幹部、炊事員和保育員的關係密切了，較徹底地扭轉了他們輕視服務部門的觀點，認識到自己工作的重要性。由於領導幹部參加了勞動，搞了試驗田，了解了問題，召開了座談會，進行了個別談心，摸清了關鍵，改進了工作，就具體幫助他們解決了思想問題。如保育員郝平過去說：“情願挖茅房，也不看孩子，當老媽子。”現在解決了她的思想問題，安心工作了。她提出的行動口號是：“百聲問，千聲應，句句帶笑容”，徹底轉變了服務態度。由於解決了思想問題，保育員和炊事員的積極性很高，干劲十足。如食堂炊事員，根據糧食供應計劃的實際情況，提出：“苦干加巧鑽，过好糧食關，花樣無窮盡，就怕有自滿”的口號，決心要把食堂搞好，為生產服務，

为群众服务。这样，大家千方百计想办法，改进花样，提高饭菜质量，主食由六种增加到十五种以上；菜也由六、八种增加到二十种左右。职工吃的好，用粮不但没有增加，反而较前几个月每人按月平均节约粮食五斤。

大搞群众运动，开展红旗竞赛

在服务部门开展竞赛，起初领导上不够明确和重视，存在一定的畏难情绪。以后，随着工业生产“六比”红旗竞赛运动的深入开展，生活福利工作跟不上形势的发展。在这种情况下，根据中共济南市委的指示和市工作组的帮助，我们开始觉得服务部门如不发动群众开展竞赛，就无法作好工作。因此，我们组织发动炊事员开展了比思想、事业心强，比服务态度和提高工作效率，比饭菜质量和花样，比成本，比卫生和杜绝食物中毒，比互相协作。同时，我们也发动托儿所保育员、保健站的医护人员，制订了保证条件，展开了类似的竞赛活动。我们学习了“工人日报”上的文章，组织各宿舍开展了“文明宿舍”竞赛。竞赛形式多种多样，有班与班、室与室、人与人等。在竞赛过程中，我们主要抓了以下环节：

第一，抓具体的组织发动工作。我们除一般的大会动员，讲明竞赛的意义，造成声势以外，首先，培养重点，拿出样板，召开现场会议，全面推广。如宿舍竞赛，我们培养了女工乙班，帮助她们制订了竞赛条件，摸出了经验；然后，比较具体踏实地开展了竞赛，避免了形式主义。其次，我们

根据群众的反映，提出每一个时期所要解决的主要问题，发动炊事员和保育员找关键，明确竞赛的中心内容。如粮食计划调整以后，如何保证职工吃饱吃好，是一个关键问题。我们就发动炊事人员，针对这一关键，开展了竞赛。经过炊事员千方百计地想办法、找窍门、开辟副食品的来源，利用过去被扔掉的藕头、芹菜叶子，掺上玉米面，蒸成窝窝头；并用小白菜叶作小豆腐。同时，摸清职工生活规律，在夜间十二点的饭，就多准备豆饭、稀饭。这样，既省粮食，又吃的舒服。又如1959年春天，饭菜花样少，质量差，群众反映，“上顿红萝卜，下顿萝卜红”。我们围绕这一关键，提出“粗粮细作，一菜多作，素菜荤作”的口号，仅红萝卜就作到八十多种菜。再次，我们制订了具体的竞赛指标，发动炊事员、保育员，由下而上地讨论，充分走群众路线，因而订出的指标比较先进。如托儿所孩子的发病率，我们提出为20%，经保育员讨论，修订为15%。为了使大家赶有目标、学有方向，我们还总结了先进人物的经验，发动服务部门人员，掀起比、学、赶、帮的热潮。如托儿所的张利民，是连续五年的先进工作者，她的经验是“护理婴儿好，团结母亲好，教育婴儿好，工作计划性好”。现有四十多人掀起了对手赛，有十余人已赶上了张利民。

第二，抓技术革命与技术革新，提高工作效率。过去不少炊事员和保育员认为，这是办不到的事情，甚至觉得有些胡闹。通过党的一再教育，破除迷信，解放思想，组织参

觀，對他們啓發很大。在這個基礎上，我們重點在食堂成立了技術革命研究小組，建立了研究制度。發動炊事人員，對需要革新的項目進行了排隊，與有關部門協作，利用廢料，展開了群眾性的技術革新。自1959年以來，提出合理化建議三百五十七條，已實現的有兩百五十六條。張利民和曹瑞芳刻苦鑽研，大膽地仿製了喂奶器，節約了喂奶時間。在食堂里，炊事員仿製成功了合面機。過去六袋面粉，八個人合四十分鐘，現在一個人，十五分鐘就合完；並製成和改進了切菜機、蒸汽消毒器、電動絞肉機，安裝了二連鍋等，對減輕勞動強度，提高工作效率，節約煤炭，有很大的作用。據初步統計，每月可節約煤十噸多。過去炊事員和職工的比例是一比二十六，現在提高為一比四十七。

第三，抓總結評比工作，使競賽運動正常持久地開展。我們建立了評比獎勵制度，成立了競賽檢查小組，每月進行一次檢查評比。對被評為紅旗班的插紅旗，以鼓勵競賽熱情；對工作好的先進個人，分別成績大小，給予紅旗手或标兵的光榮稱號，在紅旗台上插紅旗，並定期評比“五好”黨、團員。我們還按季進行總的檢查評比一次。1959年1月至9月份，共評出标兵十二名，紅旗手二十三名。在評比的過程中，總結和交流了經驗。如托兒所王玉芹，在實際工作中按照嬰兒的生活規律，摸出了“三勤”“四快”的工作方法。經過傳播和介紹，現在已有70%以上的人做的很好。又如食堂有的班，菜做的味香色美，群眾滿意。我們就通過評比交流了

他們的“油熱蔥花黃，多加小料”作菜經驗，現在炒菜技術普遍有所提高。

服務生產，便利群眾

由於黨的經常教育，我們逐步提高了对職工生活福利工作的認識，本着服務生產、便利群眾的原則進行了工作。如我們的職工宿舍，自大煉鋼鐵以來，住集體宿舍的由一千五百多人增加到兩千多人，班次混亂，影響了工人的休息。他們反映說：“每天睡不上四小時，上了班腦子轟轟的，哪有精神搞生產。”我們根據這一情況，按照車間、班次調整了宿舍，建立和健全了管理制度。在調整宿舍的基礎上，針對宿舍管理混亂，衛生不好，缺乏文化娛樂生活的問題，開展了“文明宿舍”競賽。有的宿舍建立了“簡易圖書室”，開展了小型的棋類活動。現在宿舍整齊清潔，團結友愛的气氛大大加強，保證了工人八小時的睡眠，有充分的精力進行生產。為了鼓勵孩子媽媽進行生產，我們組織保育員向先進生產者的媽媽送光榮花、送賀信，並提出保育員要同對托兒所有意見的孩子媽媽，交知心朋友，每人要交三、五個。同時，也發動孩子媽媽派代表到托兒所送報喜信。這樣，效果很好。先進生產者王清英說：“我這個先進生產者也有阿姨的一份。”職工食堂的炊事員，在生產任務緊張時，送飯到車間。在高溫季節，又自制了酸梅湯、冰激凌等冷食，到車間去賣，積極地為生產服務。

勤儉办生活福利事業

我們根据“勤儉办一切事業”的方針和“少花錢，多办事”的原則，发动服务部門自力更生，因陋就簡地举办福利事業。如职工食堂炊事員提出：自己修理家具，每月平均節約六百元。托兒所的保育員，利用廢料做成小孩便椅，利用廢布头給小孩做玩具，用烟囪灰和黃土煤末代替好煤等，1959年上半年，就節約一千一百七十元。同时，托兒所的保育員，还利用业余时间組成了理发組、縫紉組、洗衣組，半价收費。自1959年“三八”妇女节建立至今，做衣服六百六十八件，理发四百三十名，計收入一百五十元。这些錢，又买成涼蓆，增添了托兒所的设备，減輕了孩子媽媽的負担。其他福利單位，也都厉行節約，减少开支。因此，福利費用减少了20%以上。

在党的领导下，我厂在生活福利工作方面是获得了点滴成績。但还存在一些問題。如管理制度还不健全，副业生产搞的还不够好，思想工作还不够深透，特别是有个別中层干部，还有一定的自滿和畏难情緒。我們今后要認真地学习党的八届八中全会文件，反右傾，鼓干劲，更进一步地把职工生活福利工作搞好。

貫徹為生產服務的方針，樹立 為媽媽服務的思想

無錫市新紡織廠托兒所所長 秦蓮芬

無錫市新紡織廠托兒所，現收托兒童五百三十七名；工作人員六十一人。托兒所工作在黨的正確領導下，跟隨形勢的飛躍發展，全所主要圍繞黨的各項中心任務，堅持政治掛帥，貫徹為生產服務、為群眾服務的方針和勤儉辦所的精神。1958年大躍進中，在不添人不添設備的原則下，敞開大門隨時收托孩子，從兩百三十八名增加到五百五十二名。同時，千方百計增加孩子營養。全所同志動手種蔬菜、養雞、養鴨，細心護理，做好疾病預防措施，採取土洋結合，綜合預防，平安地度過麻疹流行。由於全所同志團結一致，克服困難，處處為孩子健康，便利媽媽安心生產而辛勤勞動，越干越有勁，對生產起了積極的推動作用，從平凡的工作中，作出不平凡的事跡，深得媽媽們的高度信任。因此，媽媽與保育工作人員凝成了深厚的感情，博得群眾一致好評，紛紛寫大字報來贊揚和感謝，曾在1954年起逐年被評為市的先進單位及一次省的先進單位，1958年婦女建設社會主義先進單位，1958年、1959年上半年全市同業務競賽的優勝單位等榮譽。

只要是国家和人民需要的工作，都是有前途的

以往托兒所同志或多或少都存在着“沒出息、无前途”，認為整天一把尿一把屎，帶帶小人工作无啥意思，沒有直接生产工人吃得开、摆得出、工資不大等等不正确思想，有人还偷偷地到車間里去学生活。总之，对保育工作不很安心。通过1958年偉大的整风运动，对这种思想展开辯論，相互开展批評与帮助，糾正了上述不正确的思想，提高了思想觉悟，認識到保育工作也是社会主义建設中的一項重要工作，只是劳动分工不同，是妇女的命根子，是光荣而豪迈的工作。保育工作做得好，对完成生产計划有推动作用。因此，开始端正态度，树立“以所为家庭，孩子当亲生”的共产主义思想。如孩子袁志平来所时，患气管阻塞症，病势危險，媽媽抱着孩子直流淚。保育員王荷珍同志見此情景，不顧深夜，独自一人象自己孩子一样急忙送往第一人民医院施行急救手术，結果轉危为安。袁志平媽媽深为感动。她說“孩子要是养在家里，早就断送了小生命，是托兒所阿姨救了我的孩子……”全所人員干劲越来越大，进一步明确到我們的工作对人民的密切关系，动人的事例也越多，大家紛紛表示只要国家和人民需要的工作，都是有前途的工作，确立了撫育与培养孩子作为終身事业的思想。从此，全所工作人員干劲冲天，斗志昂揚，赶先进，学先进，做到：哪里有先进，就到哪里去学，經常向市內外先进單位学习。如申新托兒所整潔工作

好，去參觀后，三天赶上了申新。參觀上海新华毛紡厂的工作非常細致，而且勤儉办所精神好，回厂后就貫徹。如过去小班孩子睡起来要垫一塊棉尿布，这样既不卫生，且妨碍孩子发育，就学习上海厂用尿布多垫几层的办法，勤查勤換，不使小孩睡在湿尿布上。由于不断地改进工作，把受托的孩子当作自己的孩子看待，因此，获得家長一致好評，經常收到媽媽的表揚信。

貫徹为生产服务的方針，確立为媽媽服务的思想

随时随地圍繞党的中心任务，貫徹了为生产、为媽媽們服务的思想。1958年大跃进后，劳动力緊張，尤其人民公社的成立，妇女积极参加社会主义建設，要安排孩子，原来寄养在农村的孩子紛紛送还媽媽，因而好些女工同志因有孩子牽累不能安心生产。面对这种情况，为了使媽媽能安心生产，托兒所就敞开大門收托孩子，做到有多少收多少。这时孩子从兩百三十八名劇增到五百五十二名，增加一倍以上，就帶來了沒有房屋、設備、床鋪的困难。这些困难在所長帶領下，大家到处找廢料。如利用宿舍中夜校等不用的鋪板，利用零星碎布并成床單等。保育人員不够，大家就自覺愉快地延長工作時間，多照顧剛来所的孩子。虽然当时設備等比較簡陋，但却解决了媽媽們最切身的困难。

新增的孩子，大都是瘦弱的，尤其是生活習慣的不同，收下来非常担心。經過大家的討論，認識到托兒所必須敞开

大門，必須把孩子照顧下來，生活習慣是可以改變的。對瘦弱的孩子更有責任使他們逐漸健康起來。問題只要在工作中創造性地勞動，謹慎細致護理，將中途進所瘦弱的孩子集中在一起，加以特別細致護理。營養一般採取少食多餐，吃容易消化而富有營養的食物，把缺乏營養的孩子分別不同對待。如周富興小朋友消化不良，採用牛奶煮粥吃，並增加少量蛋黃、豬肝泥、肉骨湯、棗子湯等進行補充。同時，更注意多種營養，以素代葷，給洋芋、絲瓜皮湯等吃。楊孝和小朋友缺乏維生素甲，就多增加魚肝油、肉湯等。並且用中國貨的“奧斯得林鈣”普遍注射，服複合維生素B₂、肝補汁等，使孩子們逐漸恢復正常。最主要是保育人員以母親般的愛來撫育孩子們，因此，在三十三個瘦弱孩子中，經過細心調養，個個增加了體重。顧一新小朋友在短短的兩個星期中，就增加了體重一斤半。

為使媽媽有充沛的精神投入生產，不但要在生產時照顧媽媽們，在休息學習時也要照顧到。因此，就搞了全托組，共收了一百一十八名全托孩子。這些孩子雖然離開了媽媽，可是在阿姨們的無微不至關心下，都長得非常健康活潑。楊孝和等十多個孩子剛來所時很瘦弱，尤其是楊孝和眼珠上已有一層膜，醫生檢查是大量缺乏營養所致，在保育員細心喂養和耐心護理下，恢復了健康。媽媽抱着孩子激動得流着淚說：“只有在共產黨時代，我們工人子女才能夠得到大家的重視。”因此，使媽媽們信任了托兒所，精神飽滿地搞好