

党建研究 纵横谈 (2003)

● 中共中央组织部党建研究所编著

党建读物出版社

坚持贯彻“三个代表”重要思想，以加强党的执政能力建设为重点，不断提高党的创造力、凝聚力和战斗力，不断巩固党的阶级基础和扩大党的群众基础，我们党就能在世界形势深刻变化的历史进程中始终走在时代前列，在应对国内外各种风险考验的历史进程中始终成为全国人民的主心骨，在建设中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强领导核心。

——胡锦涛

ISBN 7-80098-736-1



9 787800 987366 >

ISBN 7 - 80098 - 736 - 1 / D · 610
定价：31.00 元（内部发行）

党建研究纵横谈

(2003)

◎中共中央组织部党建研究所编著

党建读物出版社

图书在版编目(CIP)数据

党建研究纵横谈.2003/中共中央组织部党建研究所
编著.一北京:党建读物出版社,2004

ISBN 7-80098-736-1

I. 党… II. 中… III. 中国共产党-党的建设-
研究-2003 IV. D26

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 074863 号

责任编辑:彭 超 封面设计:燕 童

党建读物出版社出版发行
(北京万寿路西街甲 7 号 邮编:100036 电话:010 - 68219430)
北京乾沣印刷有限公司印刷

850×1168 毫米 32 开本 12.375 印张 297 千字
2004 年 8 月第 1 版 2004 年 8 月第 1 次印刷
印数:1—3000

ISBN 7-80098-736-1/D · 610 定价:31.00 元

(内部发行)

本社版图书如有印装错误可随时退换(电话:010 - 68278452)

责任编辑:彭超
封面设计:燕童

编者说明

《党建研究纵横谈》是一部党建研究内部参考丛书。自1993年以来，每年编辑出版1册，现在出版的《党建研究纵横谈(2003)》已是第10册。前9册出版后，得到了广大读者的好评，认为这部丛书能够从不同侧面客观地反映当前党建理论研究动态和党的建设工作情况，对研究新时期党的建设问题提供了广泛的信息资料，具有较强的参考价值。

本部丛书的内容主要是：党的建设重大问题的研究成果；党建理论热点问题观点综述；各地党建工作重要动态；各界关于党建研究问题的来稿、来函；全国各地党报党刊中一些党建论文辑要。资料的选编力求突出“新”（反映的问题及分析的角度新），“广”（信息内容涵盖的范围广），“实”（实事求是地反映各种不同观点）的特点。文章短小精悍，内容简明扼要。

《党建研究纵横谈(2003)》主要涉及了10个方面的内容，即：贯彻落实党的十六大精神，兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮；加强领导班子思想政治建设；贯彻落实党管人才原则；深化干部人事制度改革；拒腐倡廉，加强干部的管理监督；企业改革和企业党建工作；农村基层组织建设；党员队伍管理；理论与探讨；国外政治动态。为方便读者查阅中央关于加强党的建设的指示精神，还附录了《2003年党的建设要事》。

《党建研究纵横谈》一书的内容，主要是从中央组织部党建研究所编的《党建研究参考资料》中精选出来的。文章的观点纯属作者个人的见解，仅供研究参考。

几年来，《党建研究纵横谈》的编辑出版，得到了许多热心于党的建设事业同志的帮助和支持。在此，特向指导、帮助和关心我们

工作的所有同志表示诚挚的感谢。

由于我们的水平有限,编辑工作中定会有不当之处,请批评指正。

2004年6月

目 录

贯彻落实党的十六大精神 兴起学习贯彻

“三个代表”重要思想新高潮

一、认真学习胡锦涛同志“七一”讲话精神， 全面贯彻“三个代表”重要思想	(3)
(一) 引导我们学习贯彻“三个代表”重要 思想,深入掌握马克思主义精髓的纲领 性文献	(3)
(二) 认真学习《“三个代表”重要思想学习纲 要》,全面准确地认识和把握“三个代 表”重要思想	(7)
(三) “三个代表”重要思想是我们党必须长 期坚持的指导思想	(12)
(四) 实践“三个代表”,坚持执政为民	(17)
二、以“三个代表”重要思想为指导,加强党建 理论研究	(20)
(一) 加强党的执政能力建设是新世纪新阶 段对党的建设提出的新要求	(20)
(二) 加强党的执政能力建设应注重三个 方面的工作	(27)
(三) 关于党内民主问题的一些看法	(34)
(四) 建设社会主义政治文明是全面建设 小康社会的必然选择	(41)

(五) 学习贯彻党的十六大确定的对台工作方针的思考.....	(44)
(六) 认真学习党的十六届三中全会精神，走向更有效率、更加协调发展的社会主义市场经济.....	(48)

加强领导班子思想政治建设

一、按照“三个代表”要求，加强领导班子思想政治建设	(57)
(一) 加强领导班子思想政治建设必须着力把握的几个问题.....	(57)
(二) 按照对人公正的要求加强领导班子建设.....	(61)
(三) 关于加强领导班子整体功能建设的思考.....	(65)
(四) 按照“三个代表”要求加强党政一把手队伍建设.....	(68)
二、坚持公道正派的好作风	(72)
(一) 坚持公道正派，防止组织工作出“负效益”.....	(72)
(二) 浙江省开展树组工干部形象活动有的放矢、真抓实干	(74)
(三) 影响组工干部公道正派的几种不良心理值得注意.....	(76)

贯彻落实党管人才原则

一、正确理解和坚持党管人才原则	(81)
(一) 加强党对人才工作的领导，实现党的干部工作与人才工作的有机统一.....	(81)

(二) 用党管人才要求统揽人才工作全局	(84)
(三) 坚持党管人才原则,创新管理方法	(88)
(四) 大力推进整体性人才资源的开发	(91)
二、新时期人才工作面临的新情况	(94)
(一) 我国进入新一轮人才流动高潮	(94)
(二) 科技界人士谈新时期人才资源开发和利用工作	(98)
三、做好新时期人才工作需要研究解决的问题	(102)
(一) 国有企业如何打好人才“保卫战”	(102)
(二) 在企业家队伍建设中应注意研究解决的几个问题	(104)
(三) 教授看大门、研究生发报纸引发的思考	(106)

深化干部人事制度改革

一、贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》,做好干部选拔任用工作	(113)
(一) 做好干部考察和任用工作必须注意的几个问题	(113)
(二) 关于进一步做好干部选拔任用工作的思考	(117)
(三) 如何进一步提高干部考察工作的科学性	(120)
(四) 扩大干部工作中的民主需要注意的几个方面	(123)
(五) 如何考察党政领导干部的思想政治素质	(125)
(六) 考察干部实绩应注意把握的几个方面	(128)

(七) 有同志提出,要建立规范的干部政绩评价机制	(130)
(八) 有关干部队伍“年轻化”的意见与建议	(133)
二、深化干部人事制度改革需要研究解决的问题	(135)
(一) 《国家公务员法(草案)》引起关注	(135)
(二) 对于深圳“行政三分制”试点改革的看法	(138)
(三) 对于实行政府雇员制的看法	(141)
(四) 在新一轮“官员下海潮”中权力“期权化”现象值得警惕	(145)
(五) 干部“辞官下海”后的思考	(148)
(六) 有同志提出,公务员“带薪下海”要不得	(150)
(七) “博士从政”引发的争议	(152)
(八) “自主竞选者”引发的话题	(155)
(九) 由薪金引发的话题	(158)
(十) 现行干部职务职级制度中存在的 一些问题	(162)
(十一) 有同志提出,职务消费应公开化、 透明化	(164)
三、干部人事制度改革的实践	(166)
(一) 社会各界高度评价新一轮政府机构 改革	(166)
(二) 河南省从海内外公开选拔副厅级 领导干部	(170)
(三) 吉安市对公开选拔干部工作的有益 探索	(172)
(四) 邵阳市推行领导干部辞职制度	(175)

(五) “上”得顺理成章,“下”得顺其自然……… (178)

拒腐倡廉 加强干部的管理监督

一、反腐倡廉对策研究………	(183)
(一) 坚持和完善反腐败领导体制和工作 机制的思考 ………………	(183)
(二) 有同志建议对权力运行过程和效果 进行监督 ………………	(185)
(三) 腐败现象为何层出不穷 ………………	(188)
二、联系腐败案件反思干部工作………	(191)
(一) 刘丽英谈当前腐败案件的九大特点 ………………	(191)
(二) 在干部选拔任用的监督工作中存在的 问题及原因分析 ………………	(194)
(三) 李铁成受贿案引人深思 ………………	(197)
(四) 一起行贿案引发的思考 ………………	(201)
(五) 从“梁锋事件”看人事工作中存在的 漏洞 ………………	(203)
(六) 警惕干部犯罪年轻化现象 ………………	(206)
(七) 贪官“年轻化”现象值得注意 ………………	(209)
(八) 一些领导干部晚节不保的犯罪心态 分析 ………………	(210)
三、当前不正之风的种种表现………	(212)
(一) 少数一把手违反民主集中制原则的 表现 ………………	(212)
(二) 一些党员领导干部生活方式中存在的 问题值得注意 ………………	(214)
(三) 边缘腐败十大表现 ………………	(216)

(四) 影响党群干群关系的“亚腐败”现象	(219)
(五) 令人痛心的“吃”	(224)
(六) “地下经济”产生的危害不容忽视	(227)

企业改革和企业党建工作

一、国有企业改革和加强职工思想政治工作的有益探索	(233)
(一) 市场竞争中朝气蓬勃的国有企业	(233)
(二) 广州市积极探索国有企业领导人员选拔任用和监督管理新机制	(237)
(三) 加强和改进思想政治工作的有益探索	(240)
(四) 关于职工队伍思想道德和文化素质状况的调查	(243)
二、企业改制中值得注意的问题	(246)
(一) 社会各界对当前国有企业体制改革实施情况的反映	(246)
(二) 企业改制中要保证职工的合法权益	(250)
(三) 劳动模范们的荣誉津贴何时能领到	(252)
(四) 引导和培育“新产业工人”队伍成长问题值得关注	(255)
三、非公有制企业党建工作	(260)
(一) 江苏省非公有制经济组织党建工作情况	(260)
(二) 基层党务干部谈加强非公有制企业党建工作	(263)
(三) 扬州市在新的社会阶层中发展党员工作的探索	(267)

农村基层组织建设

一、加强基层组织建设，保持共产党员先进性的有益探索………	(273)
(一) 共产党人是种子	
——惠州市推行农村党员联系村务工	
作责任制见成效 ………………	(273)
(二) 纯洁党员队伍，提高党组织凝聚力和战斗力的有益探索 ………………	(276)
(三) 海伦市推行农村党员服务区制度 ………………	(278)
(四) “青县模式”：由村支书兼任村代会主席	
——推进农村基层民主政治建设的新探索 ………………	(279)
(五) 官风正带动民风纯，化解农村矛盾……………	(283)
(六) 农村“说事”制度的成功实践引出的思考 ………………	(285)
二、新形势下做好农村工作亟待解决的问题……………	(287)
(一) “定心丸”为什么不“定心” ………………	(287)
(二) 要注意防止政策性缺陷影响社会稳定 ………………	(292)
(三) 新时期保持农村党员先进性应注意的几个方面 ………………	(294)
(四) 最不受农民欢迎的八种干部 ………………	(295)
(五) 使人伤心的干部作风 ………………	(298)

党员队伍管理

一、先锋业绩……………	(303)
(一) 中流砥柱	
——记在抗击“非典”第一线的基层	
党组织和党员 ………………	(303)

(二) 用实际行动书写对党和人民的忠诚 ——记在抗击“非典”最前线的共产党员	(308)
二、保持共产党员先进性教育活动试点成效显著	
(一) 在教育活动中擦亮“窗口”	(312)
(二) 在创新中开展教育活动	(315)
三、实践与思考	(318)
(一) 诸暨市实行党代表活动制度	(318)
(二) 保持共产党员先进性必须解决部分党员“代表不了”的问题	(320)
(三) “党员津贴”引发的思考	(322)

理论与探讨

一、深化对劳动价值论的认识 用发展的理论指导新的实践	(329)
二、有关几个经济理论问题的不同看法	(333)
三、对现行宪法进行修改的建议	(338)
四、李德顺研究员谈阶级和阶层问题	(342)
五、有人提出,工人阶级的主体成为中等收入者,全面建设小康社会的目标才能实现	(346)
六、私营企业主阶层政治状况分析	(348)
七、私营企业主政治参与现状分析	(351)

国外政治动态

一、从制度缺陷看苏共垮台的教训	(357)
二、国外对贿选的法律防范与惩戒	(361)

三、一些国家缓解就业矛盾的有效措施…………… (363)

附录

2003 年党的建设要事 ……………… (368)

贯彻落實党的十六大精神
兴起学习贯彻“三个代表”
重要思想新高潮