



农业生产经验丛书

开发山区 绿化全省

中共广东省委办公厅编

广东人民出版社

中等农业学校试用教科书

中 兽 医 内 科 学

河北省定县中兽医学校编

农 业 出 版 社 出 版

(北京市图书业营业登记证出字第 105 号)

(北京市书刊出版业营业登记证出字第 105 号)

新华书店上海发行所发行 各地新华书店经售

洪兴印刷厂印刷装订

统一书号 16144 1144

1961 年 6 月北京初版

1961 年 8 月初版

1961 年 8 月上海第一次印刷

印数 1—4,100 册

开本 787×1092 毫米

三十二分之一

字数 133 千字

印张 七又十六分之十三

定价 (7) 六角七分

編 者 的 話

农业合作化以来，本省各地农业生产，取得了很大成績，有很多农业合作社获得了显著增产，創造了许多丰产纪录和先进經驗。为了使这些經驗得到推广，以促进全省农业生产大跃进，提前实现全国农业发展綱要40条，我們將材料收集起来，編成一套“农业生产經驗叢書”。这套書內容很丰富，有水稻、杂粮、甘蔗、黄麻、油料等作物的高产經驗；有兴修水利、消灭水旱灾害的經驗；有制造肥料、积肥、种植綠肥的經驗；有发展养猪、耕牛、漁业、养蚕生产的經驗；有改良农具和运输工具的經驗；有开发山区經濟、造林綠化、水土保持的經驗；有开展爱国卫生运动、消灭四害的經驗；还有关于政治思想工作大跃进、以及全面广泛系統地利用废物的經驗等等。这些經驗介紹得很具体，很切合实际，值得大家学习。但应该說明，各地在农业生产和全面工作大跃进的浪涛中，后浪推前浪，先进更先进，新生事物、先进經驗不断出现；在这套書里面，一定还有许多新的經驗未及編进去。为了补足这个缺憾，我們將繼續收集更丰富、更生动的材料，編出更多更好的書。

目前，全省各地正在貫徹党中央提出的“鼓足干劲，力爭上游，多快好省”的社会主义建設方針，掀起了比先进，学先进，赶先进的生产高潮，爭取提前五年实现农业发展綱要40条。在这个高潮当中，我們出版这套書，希望能起到鼓舞和推动作用，通过大家的努力，讓这些先进經驗在全省各地普遍地开花、結果！

1958年4月

目 录

中共广东省委、广东省人民委员会“关于学 習潮安县陈桥、幸福、鶴巢、五一四个社开发山 区的經驗”的决定……………	(2)
中共广东省委、广东省人民委员会“关于学 習潮陽县金星社、广宁县大平二社、电白县博賀 港和湛江市的造林經驗”的决定……………	(4)
潮安县陈桥、幸福、鶴巢、五一四个社开发山区 的經驗……………中共潮安县委(7)	(7)
讓光山成綠野，把荒坡变果园……………广东省林業厅	(15)
——介紹潮陽县金星农林牧合作社开发山区的經驗	
綠化荒灘，兩年成林……………中共电白县委第一書記 王占鰲	(22)
走在城市綠化前头的湛江市……………广东省林業厅	(30)
怀集县魚南社造林又多又好……………广东省林業厅	(35)
茂林秀竹，綠遍群山……………中共高要地委工作組	(41)
——介紹广宁县大平二社造林和撫育管理的經驗	

中共广东省委員会、广东省人民委员会 “关于学习潮安县陈桥、幸福、鹤巢、 五一四个社开发山区的经验”的决定

我省山区、丘陵区约占全省面积三分之二，农、林、牧、副业，土特产与矿藏，均极丰富，是今后发展农业生产的重要方向，也是发展工业的宝库。要建设社会主义的广东，不开发山区是不可设想的。山区地多人少，劳力不足；而平原却是地少人多，劳力有余。把平原多余的劳力移到山区，又是开发山区，解决城市和平原人口就业问题的必要措施之一。面此，到山区去，向山区进军，是各级党政领导和全省人民当前的迫切任务。

经验证明，组织合作社多余劳动力，以生产队形式去经营山区与丘陵区，是切实可行的办法。全省不少农业社都通过这个办法取得巨大的成绩。但也有不少社由于没有经验而未能坚持下去，以致半途而废，没有收到应有的效果。

潮安县陈桥、幸福、鶴巢、五一四个合作社派出生产队开发山区的经验是成功的。这些生产队所以能够在山区立足生根，迅速发展，連年得到大量收入，是由于他们成功地创造了下面这些良好的经验。第一，在组织人力上山时，充分注意解决各种思想障碍，以党、团组织为核心，组成一支以贫农为中坚力量的经得起考验的队伍，并按照实际情况，由小到大，逐步地把人力固定下来。第二，贯彻执行了因地制宜，发展农、林、牧、副业多种经济的方针，并注意以短养长，长短结合。第三，在经营管理上，贯彻执行了“勤俭办社，厉行节约”的方针，建立了适合于山地生产管理的领导机构和制度，具体分工，各尽所长；财务管理方面，在全社的统一领导下，制订了生产队自己的生产计划和资金筹措计划，以充分发挥山区生产队的积极性。第四，十分重视政治思想工作，及时地妥善地解决了队员的思想问题、生活问题和互利问题，并经常地组织在家的干部、社员到山地慰问、观摩、联欢，这对加强山地社员的信心和鼓舞他们的积极性，有莫大的作用。所有这些经验，都是值得各地农业社学习的。

把远山高山变为森林山，把近山低山变为花果山，山腰变为梯田，河滩变为粮川，这是我省农业验

設十二年規劃的主要內容之一，也是全省人民的共同任務。我們必須實現，也一定能夠實現這個任務。平原地區的農業社，要提出“不靠山要吃山，不靠水要吃水”的豪邁口號，要認真學習潮安縣陳橋、幸福、鵝巢、五一四個社開發山區的經驗。在1958年內，全省一定要完成派出二萬個生產隊到山區和丘陵区去的計劃，為建設山區開發丘陵区而奮鬥！

1958年1月9日

中共廣東省委員會、廣東省人民委員會
“關於學習潮陽縣金星社、廣寧縣大
平二社、電白縣博賀港和湛江
市的造林經驗”的決定

植樹造林對於解決國家和人民對木材和燃料的需要，做好水土保持，防禦風沙和調節氣候，增加經濟收入以及美化環境等方面，具有重大的意義和作用。廣東省山區遼闊，自然資源無比豐富，造林又是開發山區發展山區經濟的一件十分重要的工作。因此，全省各級黨政部門和全體人民，必須共同重視和努力。

今年全省在实现农业生产大跃进中，造林工作也要来个大跃进。为使造林工作做到又多、又快、又好，各地应该学习潮阳县金星社、广宁县大平二社、电白县博贺港和湛江市的造林经验。在学习这几个地方的造林经验时，特别值得各地注意的是下面几点。

（一）党政领导重视，亲自动手，发动群众，以高度的干劲和苦战精神去完成任务。湛江市和电白县领导上均很重视造林。湛江市由党政军负责人组成绿化总指挥部，带领群众，和群众一起攀山爬崖，挑水运苗去造林。电白县由于领导重视，党政一齐努力，发动了群众，经过艰苦奋斗，两三年内长成了绿色的长城（博贺林带），使那些说“海滩种树比海底寻针还难”的右倾保守分子再无话可说了。

（二）全面规划，农林间种，长短结合。潮阳县金星社和广宁县大平二社全面规划了造林的内容。金星社除按规划大量地种植用材林和薪炭林外，并种植大量油桐、油茶、桑、竹等经济林，又在林地间种各种短期收入的农作物，达到长短结合，既完成了绿化任务，又增加了农业社和社员收入。大平二社也是这样，既使用材林和经济林根据该社情况结合发展，同时又在林地间种木薯、芋头、大芋、山禾等作物，既增加了植食，又为幼林除草松土，提高成活率，促进林木

的生長。

(三) 全社动手，專業队經營。造林季节性緊，突击性大，必須調配好劳动力，組織專管的队伍，又要有全社劳动力的支援。潮陽县金星社和广宁县大平二社的林業生产和開發山区工作，都有專業队經營。平时由專業队规划，准备种苗；造林季节則全社調配劳动力集中突击，衣服从林；然后再由專業队撫育保护，并使农林生产密切結合。湛江市在市区和市郊造林，發動党政軍民一齐行动，分区包干，实行包种、包活、包長的責任制度，保證了造林任务的完成。

(四) 加强撫育护林工作，杜絕山林火灾的發生。积肥和煉山必須坚决执行“五不燒”的規定（不經批准不得燒山，有風的天气不得燒山，防火綫不好不得燒山，无人看管不得燒山，沒有帶好防火工具不得燒山），同时做好撫育管理，及时进行除草、打枝、除虫等工作，并注意合理砍伐，护伐兼顧。潮陽县金星社是人多地少、燃料困难的地区，他們經過群众討論，制訂严格的护林条例，全民遵守，并由專業队輪值巡視，按生产队划分割草区，訂出割草保證不害幼苗等办法，来解决造林和燃料的矛盾。这个經驗值得丘陵区、山区的农業社学习。

(五) 各地区应迅速組織行动，在造林的实际工

作中，来學習上述經驗，并且根据当地情况，来向上述地区學習。林区造林应多學習广宁县大平二社的造林和撫育管理、殘林更新、农林間作等經營管理的經驗，沿海和一般造林乡要學習电白县博賀港和潮陽县金星社的經驗，城鎮和市郊要學習湛江市的經驗，并可組織实地觀摩和交流經驗。

各級党政机关和全体人民，要鼓起干劲，苦战三年，为綠化全省的荒山荒地、道路村庄而战斗！

1958年3月6日

潮安县陈桥、幸福、鶴巢、五一 四个社開發山区的經驗

中共潮安县委員会

潮安县大部地区是平原，地少人多。为了解决剩余劳动力的出路，增加农民收入和支援国家建設，1955年秋至1956年春，在党委的重視和統一领导下，把全县可以开垦的荒山进行了普查规划，分配給平原各个乡社，由他們組織劳动力向山区进军。当时几乎占全县三分之二以上的社都行动起来。但因缺乏經驗，在劳动組織、开垦方針以至經營管理各方面都有严重的缺点，因而一轟而起之后，很多社都搞得不好面遭到失敗。至1957年能够坚持下来的只有十几个社，其中特別是幸福、陈桥、鶴巢、五一四个社做得最成功，取得很大的成績，并且已經树立了開發山区的优

良榜樣。

幸福社和陈桥社，距离山区只有二十多里，五一社則距离九十多里，鶴巢社也有五十多里。開發的时间最久和規模最大的是陈桥社。至目前，这四个社經常住山的人，多的有一百多人，少的也有几十人，共开垦荒山一千六百七十八亩，种植了水稻、薯类、果木等十几种作物，造林一百多万株，畜牧业如猪、鸡、牛、羊等則已成大群，并且連年来已开始有大量收成。陈桥、幸福、五一等社在第二个五年计划完成时，每年將有几十万元的收入。

現在我們將这四个社的經驗总结如下。

一 关于思想发动和人力組織問題

一、平原的农民，衣食住行等生活条件向来比較方便和优越，尽管是地少人多而劳力剩余，但对开荒垦殖这个生疏而艰苦的工作，却普遍存在着严重的右傾保守思想，而解决这些思想問題正是一場艰苦的思想斗争。发动开荒初期，抵触思想集中表现在三个方面：第一是怕困难，認為“磨散骨头也难有收成”，因而發出“徒劳无功”論，說費那末多的人力、財力去开荒山，倒不如在自己村边的大沙堆多掘几下鋤头更有指望。第二是怕山地多瘟疫疾病，說“地寒水毒岁不丰”，發出“水土不良”論。第三是魑魅鬼神的迷信思想，特別是老人和妇女，說山地不量气，荒塚多，不愿儿子、丈夫去冒險。

这些糊涂思想直接妨碍了工作的进行，因此必須要有坚强的决心，不怕困难地在群众中进行宣傳教育。首先是摆出地少人多和向山区發展解决劳力出路的前途远景进行对比教育，讓群众認識开荒垦殖对支援国家工業建設和增加社員收入的重大作用和意义。这样，就使希望入社后能多出勤的大部分人，有了初步認識。其次，用科学的道理来解决怕中毒和鬼神的问题。如陈

新社和衛生部門配合，把山里的水土進行化驗，在群眾中証實水土無毒；分析鬼神論等迷信思想只是封建社會統治階級用來愚弄人民的把戲；分析過去到山地去的人所以會生病，多是因為他們不熟悉山地氣候變化和不注意衛生，並非有毒菌和鬼神在作怪，並且找出一些以前曾到過山地去的人現身說法來介紹經驗。這樣，上述幾個思想問題便逐步得到克服。

二、組織上山開荒不單要有堅強的領導，以黨團組織為核心，而且還要有明確的階級路線。幾個社的經驗證明，當一部分人的思想認識弄通時即組織開荒隊伍，而這一隊伍中必須有一批能刻苦耐勞的貧農作為中堅力量，才能保證在任何困難的情況下也能堅持下來。象陳橋社（當時還是初級社，只有二十一戶）在積極分子中挑選了七個貧農，其中三個是黨員，都是經過各項嚴重考驗的好骨幹，並且以他們為核心逐步擴大隊伍，在貧農的積極分子中提出“不建設好荒山，誓不收兵”的口號。事實還證明，這幾個社初時的開荒隊伍中，有個別是生活比較優裕和吃不了苦的人，他們不願意辛勤勞動，常是動搖、退縮，邊干邊散布消極失望情緒，中途逃回來。而結果能堅持下去的，多是勤勞樸實的貧苦農民。

三、開荒隊伍的組織，必須是根據實際可能從小到大，成員最好能長期住在山區，或者為時較長的輪班，不可採用幾天一輪換的川流不息動蕩不定的辦法。初時，這幾個社因為社員過不慣山地的生活和為了調劑開荒的強體力勞動，曾經採用幾十人一屆或半屆輪班一次的辦法。這樣做的弊病有三：一是剛上去的人對山地的氣候、土壤、地勢都不熟悉，常會有到處亂翻亂掘的現象，但當他們初步掌握了開荒技術的時候，就又被換回來，這樣會給工作帶來很大的困難。二是由於太短期的輪班，便有一部分人思想動蕩不定；開頭幾天因為生疏，最後幾天又常急着等換班，

真正干好活的时间便不多,更換頻繁,出現偷工減料的現象也難檢查責任。三是由于往返而浪費人工人力。象五一社离山地远,每二十天就有一百人(五十人来,五十人去)要各挑着几十斤重的行裝用具,走九十里山路,每人每次社里要补給他們0.8个劳动日,就共需八十个劳动日,而社員也觉得这样得不偿失。这几个社很快就解决了上述存在問題。后来,鶴巢社即發動社員自報和領導挑選相結合的办法,把那些愿意和适合長期居住山区的人固定下来,临时調工上山的最少也在一个月以上。

二 关于开发山区的生产方針問題

这是关系成敗的重大問題之一。潮安县就有很大的—部分社,因为方針不明确而失敗;这四个社却就因为有了較全面而正确的方針而成功。他們总的方針是“因地制宜,农、林、牧并举”。而在农業的生产方針上,是采取“既要發展特种經濟作物,又要尽量种植粮食”。种植各种作物还需要“短期生的作物和長期生的作物并重,按适当的比例發展”。这样一来,就使山区垦殖做到時間短,收益快。如幸福社至今已開發的四百一十亩多荒地中,有水稻五十六点一亩,花生、薯类一百一十四点四亩,短期收益的作物有菠蘿、柑、竹共一百八十二点九亩,此外还有多年生的作物如油茶、松柏等。1957年,光是水稻收成就有三万七千多斤。又如陈桥社,种植短期收益的作物有水稻、木薯、菠蘿、柑、竹等,多年生的作物有梅、梨、桑、茶等六、七种。1957年这个社山地的农畜牧業的收成值一万一千多元。1956年才开荒的鶴巢社,到現在便有可能收成四千元。这样各社不單可以解决駐山人員的口粮,而且有大量的粮食和油料作物可以出賣来支援国家建設,促使全社收入迅速增長。

牛、羊、猪、鷄等畜牧業不單在短期間有收益,它的另一重大

作用是可以积肥,解决山地作物所需的肥料。幸福社在山区所养的二百头牛、羊中,估計1957年能收入七千多元,所有的糞杂肥除解决山地作物所需的土杂肥外(商品肥另外),还运了六万多斤牛屎到平原供給社里用。陈桥社在山地上的畜糞,可以解决所需肥量的六成左右。

菠蘿、柑桔、梅、桃等果树的收成期是二、三年以至五、七年先后不同,加上松、竹、桉、相思等树木,这就不單保证了社里的經濟收入逐年不断扩大,而且起着防风、调节气候、保持水土流失和供应国家建設木材的需要。只就陈桥、幸福两个社,在垦殖場周圍山地各造林几十万株,几年以后山区便可綠化。

三 关于經營管理問題

一、坚决貫徹勤儉办社方針,厉行節約。初期,一种闊气堂皇的思想在一些乡社的领导干部中有所滋長,但經過1956年春天上級党委發出“勤儉办社”的指示以后,通过檢查学习,这种傾向很快便克服过来。

这四个社在建設山区上所提出的方針是:“因陋就簡,就地取材,節約成本,增加收入,用劳动的双手来創造财富”;“宁可多用一个工,不能多花一个錢”。他們遵循着这个方針。象幸福社在1956年上半年的基本建設中,原来計劃購置的杉、瓦、石灰等建筑材料要五千二百七十五元,后来大多改用茅草、荊竹和山石泥土,結果只花六百多元便盖成一座社員宿舍和四座牛羊畜舍。鸛巢社也是仿效这个榜样,以茅草竹簷代瓦,以竹代杉,以石头泥土代石灰,原計劃建筑費二千二百多元,却只用二百多元便建成宿舍、畜舍、厨房等共十八間。各社这些材料,大部或全部是由社派出人力,在山区远近几十里地找来的;或者以少量的錢同山区农民購買,自己派工砍伐运输。此外,各种家常用具和門窗戶扇,

也因陋就簡，做到尽量节省开支。

二、認真建立了适合山地生产管理的领导机构和制度，进行具体分工，明确責任范围，使事有專管，各尽所長。这四个社在山地上都有一个副主任固定住山领导工作，成立党、团组织作为核心领导，下面根据生产規模和需要，分成畜牧、特产作物（如柑桔等）和垦殖等各个小组，分別担任飼养、开荒操作和技术管理工作。各小组的领导成員又都是有較高的政治觉悟和較有經驗的党、团员積極分子和老农。

在各种輕重活的劳动报酬上都是根据当时生产条件、特点和質量要求的不同，参照平原的經驗，分別制定工作定額，包工管理，定期通过評比总结，进行驗收。

三、重視和妥善地解决生活和互利等实际問題。例如伙食問題，由于开荒垦殖比在社里干活所付出的体力較多，口粮和伙食費也需要多些，几个社平均每人每天食米一般都在二十四兩以上，这就大大超过所規定的口粮。因此，这超过部分除1956年政府多补一部份外，大都是由社里每季留下来的增产粮支出。除此之外，幸福社和陈桥社由社給山地人員每天四分錢的伙食補助費，以为油鹽烟菜費之用。至于山上干部报酬問題，大多是以自己参加劳动收入为主，确因公务誤工的，分別情况給予固定或临时補助工。除此之外，每月还有規定一至二天假日。家較近的开荒人員，可在假日下山省亲，离家較远的，休假时沒处玩，在宿舍休息或下地听其自便。

四、在财务管理和职权問題上，在全社的統一领导下，制訂生产计划和筹措資金。山区是全社生产經營的一个組成部分，山地負責人根据社里統一制訂出来的生产和财务收支计划貫徹执行，并在山地設立會計，逐月向社彙报。

四 关于政治思想教育問題

很显然,由于山地的生产条件、生活条件和环境比平原差,更需要艰苦努力才能取得成績,因此加强开荒垦殖人員的政治思想教育就成为一件重要而艰巨的工作。在政治思想教育工作上,这四个社紧紧地結合实际抓住以下几个内容。

一、在开荒的初期,比較着重的是进行前途远景教育,并且必須和个人的目前利益互相結合。平原地区人多地少,抓住社員要求多出勤的这一切身要求,来啓發大家認識要达到这一要求必須多找生产門路,而开发山区正是很好的出路,既能增加收入,改善生活,又能支援国家建設。在整个过程中还要克服一切怕困难的思想。如五一社和鶴巢社,組織到过山地的人,回来介绍山区的财富、潜力,介绍当地农民如何長年从勤劳刻苦中来增加收入、改善生活的情况,以此进行对比教育。

二、建立明确的獎惩制度,經常不断地按段組織劳动竞赛,开展批評和自我批評。各社的經驗有力証明,这是保証按时按質完成任务、激發生产責任心和積極性、保持飽滿情緒的一項重大措施。如幸福社,初期在畜牧的飼养上,常因管理人員的失职而使牲畜吃不飽或跌伤。后来建立了獎惩制度和逐月进行評比,开展劳动竞赛,社員的責任心普遍显著提高。社員每天除了使牲畜吃飽外,还割回草料,在夜里給瘦弱牛加料。社員还主动地拾回那些晒干了的牛屎,夜里燒起来給牛取暖,讓牛好好过冬。鶴巢社每月定期評比总结一次,設下記功簿,在夏天用一些扇子、火柴等簡單用品作为临时獎勵。这样花錢少,鼓舞大,社員滿意,称之为“物輕意重”。

三、經常組織平原的社員,到山地去慰問、觀摩和联欢。这种活动收到了很好的效果,一方面有力地鼓舞了山地社員的信心

和光榮感，另方面可以交流彼此之間的生活、生產情況和相互間的意見願望，解決了一些不該有的疑慮和密切了干群關係。如鶴巢社從1956年冬以來的一年中，鄉社的鄉長、黨支部書記、社主任等幹部，先後組織上山慰問共達八次，帶去了一些糧食香煙，更重要的是帶去了社員的慰問和關懷。他們在山上開座談會，了解了長期住山的社員的意見和困難，幫助解決，並把他們的意見和決心帶回來告訴家人。又如陳橋社和幸福社（离山地較近），則經常組織社里的婦女、老農等各方面的人到山上去觀摩，交流經驗，互相學習和鼓勵，因而山地的人也就互相告誡、督促，表示保證不負全社對他們的期望。



（圖一）陳橋社社員放牧羊群。