

Meikuang Yuangong Xingwei Guifan Peixun Xilie Jiaocai

煤矿员工行为规范培训系列教材

煤

矿

Meikuang Qiye Gangwei Zeren Zhidu

企业岗位责任制度

主 编 王兴生 刘其志

中国矿业大学出版社

China University of Mining and Technology Press

Meikuang Yuangong Xingwei Guifan Peixun Xilie Jiaocai

Meikuang Qiye Gangwei Zeren Zhidu

China University of Mining and Technology Press

责任编辑 相国庆 孙 浩 封面设计 肖新生

煤矿员工行为规范培训系列教材

员工基本行为规范

煤矿员工操作规程与作业标准(上)

煤矿员工操作规程与作业标准(下)

煤矿企业岗位责任制度

¥17.00

ISBN 7-81107-344-7



9 787811 073447 >

ISBN 7-81107-344-7 / TD-65 总定价: 120.00 元

煤矿员工行为规范培训系列教材

煤矿企业岗位责任制度

主 编 王兴生 刘其志
参 编 唐育德

中国矿业大学出版社

内 容 提 要

本书是针对我国南方地区煤矿的相关技术要求和生产实际编写的《员工基本行为规范培训系列教材》，包括班前会、入井、工作面整个操作过程基本规范、灾害基本预防知识、机运和爆破安全及其各种事故原因和处理等内容，内容翔实，简明扼要，可读性、操作性强，方便广大员工学习、遵守和操作规范。

图书在版编目(CIP)数据

煤矿企业岗位责任制度/王兴生,刘其志主编. —徐
州:中国矿业大学出版社,2006.6
(煤矿员工行为规范培训系列教材)
ISBN 7-81107-344-7

I. 煤… II. ①王… ②刘… III. 煤矿—安全生产
—制度 IV. TD7

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 061320 号

书 名 煤矿企业岗位责任制度

主 编 王兴生 刘其志

责任编辑 相国庆 孙 浩

出版发行 中国矿业大学出版社

(江苏省徐州市中国矿业大学内 邮编 221008)

网 址 <http://www.cumtp.com> E-mail: cumtpvip@cumtp.com

排 版 中国矿业大学出版社排版中心

印 刷 铜山县民政印刷厂

经 销 新华书店

开 本 850×1168 1/32 本册印张 6.75 本册字数 175 千字

版次印次 2006 年 6 月第 1 版 2006 年 6 月第 1 次印刷

总 定 价 120.00 元

(图书出现印装质量问题,本社负责调换)

前 言

安全生产是关系到国家和人民群众生命财产安全的大事,落实安全生产责任制是做好安全工作的关键。为了进一步贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针,强化各级安全生产责任制,确保安全生产,以以人为本管理为主线,以提高经济效益为中心,全面提升企业整体素质和管理水平,根据《煤矿工人技术操作规程》、《煤矿安全培训教材》和《煤炭企业岗位标准化作业标准》,结合我国南方地区相关技术要求、规章制度和安全生产实际,我们编写了《煤矿员工行为规范培训系列教材》,旨在进一步提高从事安全生产的员工行为规范和技术水平,让员工学习、掌握、运用标准,实现“应知、应会、应用”三跨越,在作业中反复磨练,形成良好的习惯和规范的作业行为,从而减少事故,实现安全、高效、有序生产。

《煤矿员工行为规范培训系列教材》内容包括:煤矿员工基本行为规范;操作规程与作业标准;煤矿企业各类人员及部门岗位责任制度;安全生产案例分析基础知识,以及国家安全生产法规、文件选编。

《煤矿员工行为规范培训系列教材》在编写上严格遵循党和国家的方针、政策,贯彻国家安全生产法律和规范,告诉作业者先干什么,后干什么,怎么干,干到什么程度,以及注意什么,增加了各工种操作中常见事故或故障的预防和处理规定,规范了工种界定,加强了工种之间的渗透学习,培养员工一人多能、一岗多能,规定了煤矿员工和管理人员的各级责任制。

在本系列教材编写过程中,我们得到了重庆天府矿业有限责任公

司、重庆工程职业技术学院、重庆煤炭集团公司、四川古蔺县安监局等单位的大力支持,在此,谨向上述单位和领导表示衷心谢意。

本系列教材是集体智慧的结晶,刘其志(重庆工程职业技术学院)、王兴生(重庆天府矿业有限责任公司)任主编,吴再生(重庆工程职业技术学院)、田卫东(重庆工程职业技术学院)任副主编,杜志军(四川古蔺县安监局)、唐育德(重庆煤炭集团公司)等参加了编写工作。撰稿分工如下:《员工基本行为规范》,第一、二、三章刘其志,第四、五、六、七章杜志军;《煤矿员工操作规程与作业标准》,第一章吴再生,第二章王兴生,第三、四章刘其志,第五、六章田卫东;《煤矿企业岗位责任制度》,第一章刘其志,第二、三章唐育德,第四、五、六、七、八、九、十、十一章王兴生。重庆科飞有限公司等有关单位领导和同志关心本书出版,热情支持;中国矿业大学出版社领导和编辑同志认真编审书稿和组织出版工作;徐矿集团原职教中心古惠田高工应出版社邀请,对本书进行复审,依据国家有关文件和法规,查核、审订、补充有关内容;等等,由于上述同志的精诚合作、辛勤劳动,从而保证了本书及时、高质量的出版发行,对此深致感谢。

书中不妥之处在所难免,恳请广大专家、学者、管理者及员工等提出宝贵意见,以便今后修订完善。

编 者

2006年4月

目 录

第一章 前言	1
第二章 公司一通三防工作责任制	4
一 董事长、党委书记	4
二 总经理	5
三 党委副书记	6
四 总工会主席	7
五 副总经理(经营)	7
六 副总经理(生产)	8
七 副总经理(安全)	8
八 副总经理(总工程师、技术负责人)	9
九 通风安全副总工程师(副技术负责人)	10
一〇 采掘副总工程师(副技术负责人)	11
一一 副总会计师、副总经济师	12
一二 生产工作部部长	12
一三 机械动力部部长	14
一四 安全管理部部长	14
一五 通风工作部部长	15
一六 规划发展部部长	16
一七 党政办公室主任	17
一八 财务部部长	17

一九	劳动和社会保障部部长	18
二〇	党委工作部部长	19
二一	工会主席	20
二二	审计监察室主任	20
二三	保卫处处长	20
二四	水电气分公司经理	21
二五	物资供应分公司经理	21
第三章 公司安全生产岗位责任制		22
一	董事长	22
二	总经理	23
三	安全副总经理	24
四	生产副总经理	25
五	总工程师(技术负责人)	26
六	经营副总经理	27
七	公司党委书记	28
八	公司党委副书记兼纪委书记	28
九	公司工会主席	29
第四章 矿井各级领导一通三防工作责任制		31
一	矿长(经理)	31
二	矿党委书记	32
三	生产副矿长(副经理)	32
四	总工程师(技术负责人)	33
五	安全副矿长(副经理)	34
六	党委副书记	35
七	工会主席	36
八	通风安全副总	36

九 机电副总	37
一〇 采掘副总	38
一一 安全科长、副科长	39
一二 生产科长、副科长	39
一三 机电科长、副科长	40
一四 机电区长、副区长	41
一五 运输区长、副区长	42
一六 通风科长、副科长	43
一七 通风区长、副区长	44
一八 采掘队长、副队长	45
一九 采掘机通运党支部书记	46
二〇 调度室主任、副主任	47
二一 救护队长、副队长	47
第五章 矿井各级领导安全生产岗位责任制	49
一 矿长(经理)	49
二 矿党委书记	50
三 生产副矿长(副经理)	51
四 总工程师(技术负责人)	52
五 安全副矿长(副经理)	53
六 党委副书记(工会主席)	54
七 基建副矿长(副经理)	55
八 机电副矿长(副经理)	55
九 经营副矿长(副经理)	57
一〇 通风安全副总工程师	57
一一 机电副总工程师	58
一二 采掘副总工程师	59
一三 安全科长、副科长	61

一四	生产科长、副科长	62
一五	采掘技术员	63
一六	地测技术员	64
一七	通风科长、副科长	65
一八	机电科长、副科长	67
一九	机电区长	68
二〇	机电区副区长	69
二一	机电技术员	70
二二	运输区长	71
二三	运输区副区长	72
二四	运输技术员	74
二五	通风区长	75
二六	通风区副区长	76
二七	通风技术人员	77
二八	采掘队长	78
二九	采掘副队长	79
三〇	采掘机通运党支部书记	81
三一	安全值班长	82
三二	调度室正副主任、主管	83
三三	救护队长、副队长	84
三四	团委书记	85
三五	矿办主任、副主任	86
三六	矿办科员	87
三七	劳险科科长	88
三八	劳险科科员	89
三九	党委工作部长(副部长)	90
四〇	党委工作部干事	90
四一	财务科长	91

四二 企管干事	92
四三 供应科长、副科长	92
四四 生活服务公司经理	93
四五 工会主任、干事	94
四六 保卫科长、干事	95
第六章 矿井职能机构安全生产责任制	96
一 安全部门	96
二 生产调度部门	97
三 生产技术部门	98
四 机电部门	99
五 机电区、队	100
六 运输区、队	100
七 通风区、队	101
八 通风部门	102
九 公司(矿)办公室	103
一〇 安全技术监审部门	103
一一 人事教育部门	105
一二 保卫部门	105
一三 消防部门	106
一四 财务部门	107
一五 企管部门	107
一六 供应、储运、销售部门	107
一七 车辆管理部门	108
一八 环境保护部门	108
一九 设计和开拓管理部门	109
二〇 生活服务公司	110
二一 矿、厂区卫生部门	110

二二 党委	111
二三 工会	111
二四 团委	114
第七章 矿井采掘队岗位人员安全生产责任制	114
一 采掘正副班组长	114
二 采煤工	115
三 移溜移架工	116
四 给煤司机、放煤工	117
五 回柱放顶工	118
六 采面支护和维修工	119
七 矿压工(顶板监测工)	120
八 煤质工	121
九 地质测量工	121
一〇 巷道支护工	122
一一 巷道清理工	123
一二 掘进打眼工	124
一三 领药工	126
一四 掘进工	127
一五 掘进机司机	128
一六 装载工	129
一七 炸药库管工	130
第八章 矿井机运岗位人员安全生产责任制	132
一 防爆检查工	132
二 钉道工	133
三 翻笼工	134
四 管道工	135

五 锅炉设备操作工.....	136
六 焊工.....	137
七 机床操作工.....	138
八 空气压风机司机.....	139
九 机车、矿车修理工.....	140
一〇 矿灯工.....	141
一一 配电工.....	142
一二 起重工.....	143
一三 通讯工.....	144
第九章 矿井通风岗位人员安全生产责任制.....	145
一 防尘工.....	145
二 防火工.....	146
三 局部通风工.....	147
四 通风设施工.....	148
五 通风调度工.....	149
六 通风班组长.....	150
七 打钻工.....	151
八 钻修工.....	152
九 仪器仪表修理工.....	153
第十章 矿井救护岗位人员安全生产责任制.....	155
一 矿山救护指战员.....	155
二 大队长.....	155
三 副大队长.....	156
四 大队总工程师(技术负责人).....	156
五 中队长.....	157
六 副中队长.....	158

七 中队技术人员	158
八 小队长	158
九 副小队长	159
一〇 队员	159
一一 电话值班员	160
一二 处理事故时通讯员	161
一三 处理事故时站岗哨队员	161
一四 作战汽车司机	161
一五 仪器仪表修理工	162
第十一章 矿井特种作业岗位人员安全生产责任制	163
一 瓦斯检查工	163
二 井下爆破工	164
三 安全检查工	165
(一) 安全信息员	165
(二) 安监工	166
(三) 运输班长	167
(四) 通风班长	168
(五) 机电班长	169
(六) 采掘班长	170
(七) 采掘安全工	172
(八) 检身工	173
四 主提升操作工	173
五 井下电钳工	175
(一) 井下钳工	175
(二) 井下电工	176
(三) 钢丝绳、电缆检查工	177
(四) 设备装运电钳工	178

(五) 采煤机维修工	179
六 采煤机司机	180
七 井下监测工	181
八 瓦斯监测值班工	182
九 防突工	183
一〇 瓦斯抽放工	184
一一 通风工	185
一二 主要通风机操作工	186
一三 矿井泵工	187
(一) 水泵司机	187
(二) 乳化泵司机	188
(三) 瓦斯泵司机	189
一四 绞车司机	190
一五 输送机司机	191
(一) 胶带输送机司机	191
(二) 刮板输送机司机	192
(三) 铸溜司机	193
一六 信号把钩工	194
(一) 信号工	194
(二) 把钩工	195
(三) 人车跟车工	196
(四) 磨盘工	197
一七 电机车司机	199
(一) 机车司机和跟车工	199
(二) 机车、矿车修理工	200
(三) 机车充电工	201

第一章 前 言

安 全 总 则

1. 安全生产是关系到国家和人民群众生命财产安全的大事,落实安全生产责任制是做好安全工作的关键。为了进一步贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针,强化各级安全生产责任制,确保安全生产,特制定本制度。

2. 矿法定代表人是本矿安全生产的第一责任人,要贯彻管生产必须管安全,谁主管谁负责的原则,矿的各级领导人员和职能部门,必须在各自工作范围内,对实现安全生产负责。

3. 安全生产人人有责,矿的每个员工都必须在自己岗位上认真履行各自的安全职责,实现全员安全生产责任制。

4. 本制度适用于矿的一切单位。

企业安全生产责任制的运行机制

根据我国的安全管理体制,企业负责自己的安全管理,即实行自主安全、自我约束、自我管理的安全管理机制,在管理机构、管理人员齐全、到位、有力、尽职的前提下,安全生产管理运行系统应是完整严格的。其中应包含如下六“不”。

“规则使其不能”。就是通过法律、法规、条例、政令、政策、规章、制度、标准的制定,来维护社会共同的利益,调控社会成员(包

括用人单位、企业管理者、企业员工)行为;界定社会成员在组织生产与劳动过程中的行为是否安全,并对不安全行为给予明令禁止,使之失去任何可供凭依的合理合法性,成为公认的五行。在这方面要注意两点:一是禁止规则要全面、周密、及时,尽量不给任何形式的不安全行为以规则上的可乘空隙和时间上的遭遇性。二是各类规则之间在对不安全行为的认定与禁止方面,应保持相互一致而不是相互矛盾,并与国际有关法律接轨,以适应世界经济运行的规律,包括外资生产、生活设备引进时的安全认证和我国劳务输出的职业安全卫生保障等。目前一些灾害和事故发生后,总有一些堂而皇之的理由,表明安全管理体制在规则上还有不少的缺口和内在冲突,还有待完善。

“教育使其不违”。有了规则,接着就要让广大干部员工都知道。不仅要让他们知道哪些行为不安全,不能做,而且要让他们知道为什么不安全,不能这样做,从而使其自觉遵守。

“行为来自思想”。通过思想教育、劳动保护方针政策教育、安全知识教育、典型经验和事故教训教育来提高员工安全技术水平和防范事故的能力不失为一策。当然,只依赖或过分依赖教育是不完全的,从目前企业安全生产的现实来看,尚须与其他方法配合使用才更有效。

“监督使其不易”。体制是机制的载体,国务院曾提出了我国安全管理体制为“企业负责,行业管理,国家监察,群众监督”,为安全管理机制建设提供了先决条件。根据外国和我国的成功经验,有效的监督应包括四大类:

一是群众监督,其监督形式有两种:第一,员工个人直接就安全生产问题提出批评、建议、申诉和控告;第二,通过工会有组织地开展群众性监督检查,其特点是具有细微性、随时性、经常性。

二是行业管理安全生产工作,除了需要群众监督外,还必须依靠企业主管部门加以统筹规划,统一步骤、研究对策、监督检查、协