

河南省

農業生產合作社參考資料

第一集

河南人民出版社

631
H37

出版者的話

黨對農業實現社會主義改造的道路，就是經過臨時的互助組和常年的互助組，到實行土地入股、統一經營而有較多公共財產的農業生產合作社，到完全的社會主義的集體農民公有制的更高級的農業生產合作社（也就是集體農莊）。目前的農業生產合作社，是半社會主義性質的。它是黨對農民個體經濟實行社會主義改造的不可逾越的過渡形式。

我省的農業生產合作社，就是在大量發展各類互助組的基礎上建立起來的。從一九五二年試辦農業生產合作社開始，由於各級黨委的重視和積極領導，已經取得了很大的成績和辦社經驗，這就為穩步的大量的發展農業生產合作社，創造了可靠的基礎。

隨着黨在過渡時期總路線、總任務的深入貫徹，我省廣大農村將根據黨中央「關於發展農業生產合作社的決議」的精神，在鞏固原有農業生產合作社的基礎上，積極穩步的發展。但是如何正確掌握「積極領導，穩步前進」和繼續貫徹「只許辦好，不許辦壞」的方針，從而帶動整個互助合作運動的開展，這不僅是目前亟待解決的問題，也是今後長期需要正確掌握的基本原則。為了幫助各級幹部學習建社和辦社經驗，我們特將我省有關建社辦社的經驗，輯印成冊。

這本集子，除着重介紹了我省兩年來試辦農業生產合作社的綜合經驗和典型的建社、辦社經驗，介紹了農業生產合作社的優越性外，還將河南日報發表的有關社論，搜集了進來。爲了給讀者指出繼續前進的方向，我們又編入了東北日報上發表的「我們怎樣從個體生產走到集體農莊」的一篇通訊，通過這篇通訊，可以看到一個集體農莊發展成長的過程。

書中所介紹的經驗，也不完全是很成熟、很完整的，所以只能供作參考。

我們擬陸續編選這類小冊子，希各地、縣委和農村工作的同志，能將你們領導辦社建社的經驗經常寄給我們。對這本書有什麼意見，也望見告，以便再版時修訂。

河南人民出版社編輯部

一九五四年一月二十六日

目 錄

關於試辦農業生產合作社的初步經驗

——中共河南省委第一次互助合作會議總結

積極領導、穩步發展農業生產合作社

學習中央關於發展農業生產合作社的決議

保證互助合作運動正常地健康地發展

河南省試辦農業生產合作社階段經驗總結

安陽專區兩年來建立農業生產合作社的初步經驗

怎樣建立好農業生產合作社

侯樹立互助組轉社前後

穩步發展的田隨法農業生產合作社

馬應選農業生產合作社建社兩年

（一）

「河南日報」社論（一七）

「河南日報」社論（二四）

中南局農村工作部第二處（三〇）

郭玉琳（四二）

葉應傑等（四九）

姚放（五三）

高自修（五八）

張寅生（六一）

帶領全村農民走向富裕的楊運興農業生產合作社……………王鑄人等（七五）

許奎成農業生產合作社訪問記……………宋海晏（八七）

土地最薄收穫量却最高

——陝縣盧村鄉賀成順農業生產合作社的生產不斷增長……………劉振鐸（九五）

農業生產合作社受災也不減產

——李天樹社戰勝災害得到豐收紀實……………劉振鐸（九九）

我所體會到的農業生產合作社的優越性……………張貴生農業生產合作社社員 王天日（一〇三）

拖拉機給他們種地的第一年

——記我省六個機耕農業生產合作社……………吳崢蕪（一〇七）

蘇世傑農業社的賣糧隊在廣武鎮上……………楊洪濤（一一一）

附錄：

我們怎樣從個體生產走到集體農莊……………海龍縣曙光集體農莊主席 吳鳳岐（一一三）

關於試辦農業生產合作社的初步經驗

——中共河南省委第一次互助合作會議總結

我省農業生產合作社，是在大量發展各種類型互助組的基礎上建立起來的。一九五一年就出現了三個帶自發性的農業生產合作社，一九五二年開始了有領導、有重點的試辦。由於各級黨委的積極領導，建社的成績是很大的。到一九五三年十月底止，已發展到八百五十二個社，參加農戶一萬三千六百九十六戶，佔全省農業總戶數的千分之一點四五；每社平均十七戶強。這些社分佈在一百零三個縣和兩個市郊的三百八十八個區中。豫北地區各縣都有，黃河以南地區只有十四個縣未建立。各地在試辦工作中，堅持了建社條件，作法和步驟比較穩健。社內骨幹較強，社員覺悟較高，所以組織比較鞏固。由於執行了有領導、有控制地試辦農業生產合作社的方針，加上一九五三年春季以來又較系統地進行了整頓，貫徹了依靠社員，搞好生產，增加社員實際收入的精神，因而百分之九十的農業生產合作社增產，百分之八十的社員比入社前增加了收入。一般農業生產合作社比互助組增產一成到二成，比個體農民增產二成到三成，甚至還有五、六成到一倍的。這就大大地顯示了半社會主義性質的農業生產合作社的集體經營共同勞動的優越性，有力地吸引著廣大農民，帶動着互助組的發展，給今後進一步發展農業生產合作社打下了

有利的基礎。

兩年來試辦農業生產合作社的經驗，初步總結如下：

一、如何建立農業生產合作社

一、建社的條件和基礎。一般的是根據中央互助合作決議所提出的：羣衆生產需要，互助運動基礎，領導骨幹，羣衆積極性及充分醞釀等條件，選擇建社對象開展建社工作的。特別是羣衆的積極性，領導骨幹，互助基礎更爲重要。基本上有三種情況：一是在一個常年互助組的基礎上轉入合作社；一是由二、三個常年互助組自願合併，共同建立，或以一個常年互助組爲主，吸收其他組的若干組員參加組成；一是以一、二個臨時互助組爲基礎，吸收若干個體農民組成，或以黨員、團員、勞動模範帶頭組織若干農民組成。上述第一、二種是大量的，後一種是很少數的。據一百六十五個農業生產合作社的瞭解，其中有一百五十七個是屬於前兩種情況，只有九個社是以臨時互助組爲基礎，吸收若干單幹戶組成。經驗證明：一般經過較長期的互助組的鍛鍊，從骨幹上、思想上、經營管理和勞動習慣等方面，爲轉社準備了更好的條件。但事實也證明：只要羣衆基礎好，領導骨幹強（積極、能幹、公道），自願地由臨時互助與個體農民共同組成也是可以的。鄆陵縣程應臣社就是由六戶已散夥的臨時互助組的組員與八戶個體農民組成的。該社內有團員、鄉幹部與勞動模範八人，經過較長時間的醞釀，貫徹了自願互利

政策，合作社也辦的很好，一九五三年麥季每畝產量達二百零二斤，比一般互助組增產三成。

二、培養建社對象，作好建社的骨幹訓練工作。建社必須是依靠發動羣衆，依靠羣衆自己信任的骨幹來建社。因之，選擇與培養建社對象，進行骨幹訓練，是建社工作的重要準備步驟。訓練骨幹的方法有兩種：一是先集中較好的常年互助組進行訓練，在訓練過程中，再審查確定建社對象，回鄉醞釀建社；一是先確定建社對象，經過初步醞釀，再集中訓練。兩種辦法都可行；後者比前者更帶有計劃性。訓練時一個社一般要訓練三至五個骨幹，回去才能形成力量。並貫徹男女一齊發動方針，有意識培養訓練婦女骨幹。訓練新骨幹時，還可吸收一些老社幹參加，作典型經驗介紹，收效更快。新鄉地委最近經驗，訓練建社骨幹時，吸收辦社幹部、有關區委以及所在鄉的黨、團支部書記參加，這樣從領導到羣衆、社內到社外，經過充分準備，更便於社的建立和鞏固。

三、深入思想發動，進行前途方向教育。建社的過程就是一個逐步深入的思想發動過程。建社開始，不同的人均存在不同的思想顧慮，馬應還社建社時在社員中存在的五怕（怕不自由、怕吃虧、怕少打糧食、怕辦不好丟人、怕土地歸公）是有代表性的。一般黨員、團員和青年思想易通，但有的要求急，有盲目性；老年怕參加合作社不自由，認為土地入股就是歸公，怕少分糧食挨餓；婦女怕燒柴、磨麵不方便，走親戚不能使牲口；中農怕土地報酬低；貧農怕勞力分紅少。因此，就必須經過深入的前途方向教育，

解決各種思想顧慮，才能達到自覺自願。在方法上，一般的採用了由內而外，大會動員，小會座談，依靠骨幹，個別談話以及家庭會議，以農業生產合作社的優越性，進行兩條道路的教育，互利政策的教育，發展生產的教育；以對比算賬結合解決具體思想顧慮的辦法，進行自我教育，達到全鄉發動，全社發動，男女老少一齊發動。特別是發動婦女，不論是建社和鞏固社，都是重要的環節，不得忽視。在醞釀成熟的基礎上，通過個人申請，民主評議，慎重吸收社員。

四、貫徹政策，確定社章，解決土地入股、牲口、農具報酬、勞力分紅及評工記分等問題。這是直接觸及到所有制的問題，是一個艱苦的思想教育與細緻的組織工作。首先是土地入股問題，通過自報公議，按應產量與耕作難易等條件評定入股。勞、地分紅比例，必須貫徹以勞力為主兼顧土地的方針；但開始建社時，不可要求過高。多數社在初建社時採取了按實際產量，勞、地對半分紅辦法，也是可以的；但必須隨着生產的發展，和社員覺悟程度的提高，逐漸提高勞力分紅比例。其次，牲口、農具投資問題，現有三種情況：一是牲口與大件農具公用公修，保本保值，牲口私有公喂，給以適當報酬，小農具自帶自用；二是牲口與大件農具，根據生產需要作價歸公（用多少、入多少），小農具自帶自用；三是少數社也採用了租借的辦法。經驗證明：前兩辦法比較合理，後一種方法也可以暫時採用。牲口、農具攤款辦法有按勞、地分紅比例攤，按地畝攤，按勞力攤三種。前一、二種辦法比較合理，後一種辦法不宜採用。但不管那一種都應互相

兌賬，長取短補；當時無力繳納者，由社擔保，建立債務關係（分期償還，按信用社及銀行利率計息），或由政府貸款償還。

五、民主選舉社長，建立必要的組織與制度。根據生產的需要，逐漸建立各種組織與制度。開始不要要求過高，防止形式主義。在建社開始時，一般的先建立社員大會，社務委員會，生產隊（組）和財務、保管、評工記分等組織與制度，而後隨着生產的發展逐漸健全。

六、建社的方法步驟與領導問題：建社的方法步驟各地不一，有分三步的，有分四步的，但其過程和內容基本相同。一般是：經過醞釀，確定對象，訓練骨幹，作好建社的準備工作；組成建社籌備委員會，深入思想發動，啓發社員自願入社；貫徹互利政策，確定社章，解決土地、勞力分紅比例，牲口、農具入股投資以及評工記分等問題；選舉社長，調配勞力，組成生產隊伍。建立必要的組織與制度，確定經營方針，制定生產計劃，動員生產。建社必須首先加強黨的領導，派出強有力的建社幹部，親自掌握，及時總結交流經驗。特別要加強黨、團支部的領導，發揮黨員、團員的積極作用，帶頭入社，造成熱潮。同時在建社過程中必須與生產緊密結合，建社爲了增加生產，必須作到建社生產兩不誤。

二、如何辦好農業生產合作社

第一、依靠社員，搞好生產，增加社員的實際收益，這是鞏固社的中心一環。

增加生產、增加收入，是辦社的出發點，是每個社員所最關心的問題，也是辦好社的主要標幟。我省自建社開始，即注意了這個問題，特別自一九五三年春季停止冒進、反對「五多」以後，更貫徹了這一精神，因而百分之九十的社增了產，百分之八十的社員增加了實際收入。這就大大顯示了農業生產合作社的優越性，這就把我們的辦社工作建立在鞏固的基礎上。其主要經驗是：

(一)不斷提高社員覺悟，發揚男女勞力和全體社員生產積極性，樹立勞動光榮思想，發掘生產潛力，把生產搞好。發揚民主，開展批評與自我批評，抓住社內影響生產最大的而又又是社員迫切要求的關鍵性問題加以解決。根據各個時期的不同情況，響亮地提出調動全體社員發展生產的口號，和進行必要的政治工作，以提高社員的生產情緒，提高生產力和勞動效率。特別是要發動婦女參加生產，學習生產技術，在進行浸種、拌種、治虫、棉花整枝打杈、間苗、鋤草等方面，婦女是很大的潛在力，要很好地發揮。

(二)制定生產計劃，根據生產需要，合理調配勞力。劃分生產隊或生產組，固定耕作地區，提高生產效率，把牲口、農具按照生產隊（組）合理分配使用。發揮勞動潛在力，建立責任制，貫徹互利政策，合理解決評工記分，男女同工同酬，並逐漸貫徹以勞爲主的分配原則，實行超額獎勵。定期評模選模，發動勞動競賽，開展合理化建議與創造發明的獎勵制度。

(三) 不斷克服保守思想，改進耕作技術。使用新式農具，採用新耕作法，推廣先進生產經驗，深耕細作，改良土壤，興修水利，發揮土地潛在力。「選種」，「浸種」，「拌種」，適時澆水，分期施肥，移苗補苗、合理密植，以及加強田間管理與各種自然災害作鬥爭，樹立人定勝天的信心。

(四) 建立財務管理制度，實行成本核算，合理投資，厲行節約，杜絕浪費，保證增加社員的實際收入。主要經驗是：大力積肥，貫徹以「粗肥為主，細肥為輔」的方針，減少不必要的投資。平時注意儲蓄牲口飼草，並從副業營利中加以解決，以減少開支。已作價入社的牲口、農具的債務，採用互相兌消、餘下分期償還的辦法。不必要的農具，退回原主，免除和減少社內負債。嚴格財務制度，攔節開支，杜絕浪費。教育社員愛護公物，消滅公物無人負責現象。

(五) 國家的經濟扶植。在建社初期生產上有某些困難，國家給以適當的經濟扶植，對農業生產合作的發展，是十分必要的；但也要注意避免貸款過多，使用不當，造成「攤子大、底子空」的現象。應根據社的生產發展的需要，給以適當的扶植，才有利於發展生產和社的鞏固。

第二、加強經營管理，合理評工記分，增加計劃性，嚴格財務管理制度，使財務為生產服務。

(一) 根據生產的需要合理地調配勞力，是發揮勞動潛力的重要方法。目前全省農

業生產合作社在調配勞力方面基本上分爲三種情況：

第一種，少數較好的社根據生產需要和勞力條件，分隊、分組，固定耕作區，包工不包產（也有個別包的）。一般的每隊男女勞力二十到三十左右，在隊下設生產組或大組，下分小組。根據勞力強弱，技術高低，居住遠近進行分隊，並採用勞力對比站隊的方法，使各隊勞力條件大體相等。編隊以人爲單位，不受戶的限制。婦女可以在隊下單獨編組。社幹分工領導各隊，同時又是在隊長統一領導下進行生產。社裏將各種農作物統一「定時、定質、定產、定量」包給各隊，並根據季節，分段訂出生產計劃。勞力的具體調配和評工記分均由各隊負責，但社仍保持統一調配勞力的權利。如甲隊使用乙隊的勞力，則由甲隊給乙隊出工分。爲了保證質量，社內均組織有檢查組，由各隊挑選技術較高、公道的人組成之。在耕作區的劃分上：一般的按片，少數社按作物（不同幾種作物）。獲嘉馬應選、湯陰張貴生、睢縣羅士臣等社都採用了按片劃分耕作地區的辦法，這對節省勞力，發揮勞動效率確有好處。鄭州市郊趙黑孩社、安陽許三社，由於土質不一，適合各種作物的生長，差別很大，若按片劃分耕作區，則會使各隊在不同季節出現忙閒不一的情況，所以按作物劃分耕作區也是可以的。在牲口、農具的使用上，一般是由社長、各生產隊長以及飼養員統一調劑；而羅士臣社除搞副業用的牲口外，則是將牲口、農具分別固定到各隊。經驗證明：前一種方法易產生爭用好牲口，不願使壞牲口的現象。後一種方法則易於使社員愛護牲口和建立農具保管制度。在較大的合作社可以

推廣第一種。

第二種，生產隊（組）的組織基本上和第一種相同。根據農活分組或隊，但不固定耕作區，由社內作出三、五天的計劃，由各生產組或隊具體調配；也有的社每日安排活。評工記分問題，一般的是由生產組或隊記工向社報賬。

第三種，有一部分社尚未建立生產隊或組，每日安排活，臨時派工，這樣往往是少數人忙，多數人不操心，窩工現象較嚴重。如溫縣鄭奎書社，採用這種辦法，他忙的無時間下地，說：「開會、計劃活、辦外交都是我的事。建社近兩個月來，只掙了九個勞動日。」但較小的社（六、七戶）開始建立，採取臨時安排的辦法，也是可以的。

經驗證明：上述第一種形式，便於建立責任制，減少會議，發動競賽，提高勞動效率，這是目前合作社當中較高級形式。一般發展規律是：由臨時派工到分組分隊，隨着經驗的增多，逐步固定耕作區，再到包耕包產。

（二）關於評工記分問題，目前基本上有三種形式：一種是死分活評。其執行的結果，有的名為死分活評，實際上死分死記，妨礙勞動積極性的發揮。有的每天評分，太麻煩誤事，社員反映「什麼都好，就是每天評分太麻煩」。現在實行的多是按一個農活完結，結合檢查總結生產，十天或半月一評分，根據勞動效果獎勵工分，或批評教育；適當提高或降低其底分。第二種是死分活記與按件記工相結合。一般的農活收割、鋤地、抬糞等等，便於按件記工則按件，使牲口、喂牲口、零活等則多用死分活評。凡執

行了按件記工的，一般的都提高了勞動效率（典型發言中，按勞記工者多提高百分之二十）。這種辦法可以推廣；但需要防止只求數量不管質量以及勞動過度的現象。第三種是包工制。有分季節包工與常年包工兩種，均是由社包給隊（組），隊內則實行死分活記或按件記工。這是當前社內評工記分的最高形式，可以在基礎好的有條件的社加以推廣，但必須注意「定時、定量、定質」。包工包產的辦法是評分記工的高級形式，目前因缺乏經驗又常受天災影響，不能保證產量，只能在基礎好的社重點試驗。

關於記工方法：有的用工票，有的臨時記賬。而馬應選合作社創造了使用工摺、工表、工賬的辦法，凡有勞力的均掌握有工摺，由生產隊隨時將每個人的工分別記在工摺上；生產隊掌握有工表，十天照每個人的工摺登記一次；會計掌握工賬，每月根據各隊工表轉賬一次。這種方法簡便易行，容易清工結賬，使社員心中有數，可以推廣。

（三）生產計劃與財務管理問題：一般的社都有全年計劃，各種作物都有產量指標，少數先進社在全年計劃的基礎上製訂了季節計劃和臨時安排。在財務為生產服務方面，馬應選、蘇殿選社已初步地創造了經驗：在確定各種產量指標的同時，定出投多少資、追幾次肥、用多少藥械，以保證預定產量，在生產計劃和財務預算結合的基礎上，與供銷、信用社訂立結合合同。這樣在一年的開始即可計算全年的收支，便於掌握，防止盲目性；並可把社的生產通過供銷社納入國家經濟計劃的軌道。在財務管理方面，馬應選、蘇殿選等社的經驗是：甲、建立財務開支預算制度。每年每季均要有預算。乙、

開支批准制度。一般社規定了會計、保管無開支權利；馬應選社規定五萬元以下的社長有批准權，五萬至二十萬元由社務委員會批准，二十萬元以上必須經過社員大會批准。丙、會計與保管劃分職權範圍嚴格責任制。賬目一月一公佈（工賬要隨時交代），一季一小結，年終作總結。丁、現金保管制度。與銀行、信用社訂立合同，有現款即時存放。戊、報銷制度。大宗要有單據，零星開支也要註明項目、時間與經手人。以上各點可供參考。

第三、關於收益分配問題：收益分配是社員最關心的問題，是決定合作社的鞏固、發展與性質的問題。

（一）勞力與土地分紅的形式，據會中討論與新鄉、安陽、洛陽三個地委和鄭州市郊二百三十八個社的統計，可分為三種，而各種形式的分紅比例又有區別。1、按實際產量比例分紅，投資與公積金從總收入扣出的計一百四十七個社（其中有勞五地五——多數，勞五五地四五，勞五八地四二，勞六地四，勞六五地三五。少數係勞四地六，也有個別勞三地七的）。2、固定產量比例分紅，超產部份歸勞力的五十個社，其中有的是地四勞六，有的是勞、地各半。有些社評產時並規定了實際產量低於預定產量的百分之二十，勞、地對半分紅。也有個別社是超產部份按勞八地二比例分配。3、死租制的有五十八個社。

上述三種形式從性質上講，基本分為活租制與死租制兩種。活租制：在組社開始，

社員覺悟不高，生產尚未發展的情況下可以採用。這是一種低級形式。如實行時間過長，必然影響勞力積極性的進一步發揮，所以應隨着社員覺悟程度的提高與生產的發展，逐漸提高死租制。死租制可以更好地發揮勞動積極性，基礎好的社可以逐步採用。根據目前情況，應更多地推廣固定產量比例分紅，超產部份百分之七十至八十獎給勞力，百分之三十或二十歸土地的辦法，以便逐漸提高到死租制。以至最後過渡到按勞取酬。

(二)在活租制的土地、勞力比例分紅中，一般是土地分紅偏高，也有少數社是土地分紅偏低；而實行死租制的社，租額一般偏低，少數社偏高。博愛縣楊成功社地租僅佔總收入的百分之十二，佔純收入的百分之十四，就嫌偏低了一些。而樂川縣王建功社每畝租額即達二百四十斤，偏高了。鄧州市郊區趙文義社按等三地七分紅，因勞力分紅過少，土地少勞力多的社員都不願在社內勞動，自去燒窯或去打短工，社內土地形成荒蕪現象。因此，在分紅比例上不管採取何種形式，必須達到「使土地較少勞力較多，與土地較多勞力較少的社員均能獲得合理的利益」。經驗證明：在收益分配中貫徹以勞為主的原则，必須隨着生產的發展與社員的覺悟逐步實現。目前活租制一般的應按勞四地六或勞、地對半分紅，投資從總收入扣除的方法；死租制租額以相當應產量的百分之三十五至四十為宜。

(三)在收益的分配上一般應採取收啥分啥，隨打隨分，結合各種品種，根據產量與需要合理搭配，自報公議，適當照顧社員需要。在分紅次數上，一般的是麥季預借、