

A stylized map of the Soviet Union in green, with a white grid pattern, serving as a background for the title text.

蘇聯紅十字及紅新月
聯合會基層組織

「新中國紅十字」編輯委員會編印

蘇聯紅十字及紅新月聯合會基層組織

「新中國紅十字」編輯委員會編印

一九五二年八月一日 北京

蘇聯紅十字及紅新月聯合會基層組織

出版者：中國紅十字會總會

地址：北京乾面胡同二十二號

總經售：全國新華書店

印刷者：新華通訊社印刷廠

地址：國會街二十六號

1952年8月1日初版 1—9,700

定價：1.000元

前言

我們編譯這個小冊子爲了什麼呢？或曰「爲的介紹蘇聯及其他兄弟國家紅十字會的組織和活動情況」，再進一步的問介紹的目的是什麼呢？我以爲除了給大家以了解兄弟國家紅十字會方面的情況之外，更重要的有兩個目的：

第一個目的是幫助新中國紅十字會的工作同志們，解決關於由舊紅會改組過來的新紅會的組織方法與業務方向這兩個問題，學習先進的兄弟國家的經驗，結合我們的實際情況來推展工作，使我們少走些彎路縮短摸索的過程，迅速的發展與壯大起來。在組織

方法方面，我們現在確實是存在如何組織起來的問題，就是如何把即將發展起來的廣大的紅十字會會員組織起來，使他們在不脫離生產的情況下，經常的在工廠、學校、礦山，廣大的農村，少數民族地區來進行紅十字會所應該做的羣衆福利、醫藥、衛生等工作。（如進行衛生宣傳，急救教育與急救工作，婦幼衛生，學校衛生。）

由於新中國與舊中國有根本的區別，因此新中國紅十字會在組織問題上也就不能承襲舊中國紅十字會的官僚腐敗作風；而目前中國的生產情況又不同於蘇聯及各新民主主義兄弟國家，他們的生產是集中的或較集中的大生產為主，參加工作的人員的組織性強，我們仍然是小生產，個體生產佔多數，不可能生硬的把他們的方法與制度搬過來，我們必須要創造出適合我們目前經濟建設和國防建設的方法，以配合政府各項建設工作的需要，與適合廣大羣衆工作學習生活習慣的可能。在業務方向方面也存在我們主要的應當作什麼工作的問題，因為繼續辦醫院診所不但與政府衛生部門正在進行的工作重複，偏枯的現象也不能滿足廣大工農的願望。辦工廠、學校、農村和廣闊的少數民族地區的衛生教育，急救訓練，婦幼衛生和衛生站衛生隊嗎？却又是尙無經驗與習慣的新工作，新問題，有待於在實際推行中熟習它。

這個組織方法與業務方向將是什麼樣的呢？有待於我們向先進的兄弟國家觀摩和學習，並在工作中摸索與創造，儘快的爲新中國紅十字會事業的日益發展與壯大解答這個

急待解決的問題。

第二個目的是讓廣大的社會羣衆從這個小冊子所舉的一些情況與活動中了解到新中國紅十字會的時代使命、發展前途和支持與參與它的活動的必要，因而對新中國紅十字會事業在新社會中的重要性有更深的認識，對新中國紅十字會在祖國國防建設、經濟建設中的配合作用和重要意義有更深的認識，從而改變把新中國紅十字會積極互助與舊社會中的紅會或慈善團體消極爲善混爲一談的看法，相反的顯而易見，它在改組之後一年中的活動證明已經變成了發揚革命底人道主義和體現互助與友愛的人民自己的福利團體，這就是我們第二個目的，也是我們最大的願望。

編者

目 錄

蘇聯紅十字及紅新月會基層組織的規程·····	(1)
基層組織是紅十字會的基礎·····	(7)
(莫斯科省紅十字會基層組織的工作經驗)	
羅斯托夫市(頓河)助產學校紅十字會基層組織的工作經驗·····	(23)
莫斯科市第三一三男子小學紅十字基層組織的工作經驗·····	(27)
阿布哈茲蘇維埃社會主義自治共和國蘇虎米地區列契科波農村「梅高波洛巴」 集體農場紅十字基層組織的工作經驗·····	(33)
卡拉干達市第三號「基羅夫」煤礦紅十字基層組織的工作·····	(36)
蘇聯紅十字及紅新月會基層組織主席研究班的學習計劃和綱要·····	(39)

蘇聯紅十字及紅新月會基層組織的規程

(蘇聯紅十字及紅新月聯合會執行委員會主席團於
一九五〇年七月十九日批准)

一、一般規程

蘇聯紅十字及紅新月會是一個志願的羣衆團體。

基層組織是紅十字及紅新月會的基礎。

基層組織的任務列下：向勞動者進行關於紅十字及紅新月會活動的解說工作，並吸收工人們作爲會員；協助保健機關進行公共衛生預防與衛生保健的措施；對於衛國戰爭殘廢者，蘇聯軍隊烈士的兒童與家屬以及遭受戰爭行爲和天然災害的難民實行一般的救助。

基層組織對居民實施高級衛生預防隊小組與初級衛生預防隊小組的衛生訓練；成立衛生站；爲了進行羣衆保健和衛生預防的措施與地方防空司令部體系的工作，組織衛生隊。

在企業，運輸，機關，房產管理處，集體農場，國營農場，拖拉機站，教育機構，小學，職工學校，和工廠勞動學校中，紅十字及紅新月會建立基層組織，至少須有三名以上會員。

新成立的基層組織應經有關紅十字或紅新月會地區委員會批准，並在它的直接領導下進行工作。

在大規模的基層組織中成立車間小組，管理部門小組，它們結合在全工廠，全集體農場或全機關的委員會之內，並在所屬組織委員會的直接領導下進行工作。

二、紅十字及紅新月會的會員與其權利和義務

每個蘇聯公民均可作為紅十字或紅新月會的會員。

註解：學生在十二歲以上者有作為會員的資格。

會員入會須通過個人申請的手續。

紅十字及紅新月會的會員有下列義務：

- 1、遵守蘇聯紅十字及紅新月聯合會規章，並按時繳納會費；
- 2、積極參加紅十字及紅新月機構實行的措施。

紅十字及紅新月會的會員有下列權利：

1、有選舉和被選入紅十字及紅新月機構的領導組織內的權利；
2、有參加討論本機構的工作問題，揭發基層組織委員會與上級機關活動的缺點，並建議改善工作的權利；

3、對紅十字及紅新月聯合會領導機關有質問和申述的權利；

4、有佩帶紅十字或紅新月會胸章的權利。

參加紅十字或紅新月會的會員應繳納入會費五〇戈比與會員證費用。
紅十字及紅新月會的會員會費，以個人薪水收入的大小爲決定：

1、月薪收入在一百五十盧布以下者，包括家庭婦女，小學，中等和高等學校的學生與靠卹金生活不能勞動的會員在內，每年交納一個盧布；

2、月薪收入在一百五十到三百盧布者（包括集體農場員在內），每年交納兩個盧布；

3、月薪收入在三百盧布以上者，每年交納三個盧布。

註解：沒有父母的兒童院兒童，小學，職工學校與工廠勞動學校的學生，入會費與會員費，一概免交。

三、會員大會

紅十字或紅新月會的會員大會爲基層組織的最高機關，大會至少每季召開一次，並須有三分之二會員出席，方爲有效。

紅十字或紅新月會的會員大會討論關於基層組織的活動問題，選舉基層組織委員會與監察委員會。

關於召開大會的時間，地點，議事日程，應於三日前通知會員。
大會紀錄應製成兩份，其中一份呈報地區委員會。

四、基層組織委員會

超過七名會員的基層組織，在大會上以舉手表決的方式，依據會員人數的多少，選出三人以上的基層組織委員會。

註解：只有三名到七名會員的基層組織，僅選出基層組織主席一人。
在基層組織委員會的第一次會議上，以舉手表決的方式選出主席一人，書記一人，並分配其他委員的任務。

基層組織委員會，在紅十字或紅新月地區委員會直接領導下進行工作。

基層組織委員會負責下列任務：

- 1、進行關於蘇聯紅十字及紅新月聯合會的任務與活動的羣衆解說工作；
- 2、吸收工人，集體農場員，職員，學生，家庭婦女作爲會員；
- 3、保證完成紅十字及紅新月會上級機關與會員大會的決議；
- 4、吸收紅十字及紅新月會的會員協助保健機關參加衛生預防的工作；
- 5、建立衛生站與各單位的衛生隊；
- 6、檢查基層組織的工作，檢查並保管貴重物品，按照規定的格式，及時的向地區委員會提出報告；
- 7、吸收紅十字及紅新月會的會員參加輸血者的行列；
- 8、組織並經常領導社會主義競賽；
- 9、呈請表揚對紅十字及紅新月會的工作有特殊成績的積極份子。

五、監察委員會

紅十字及紅新月會基層組織監察委員會，由會員大會選出，其人數不得少於三人。監察委員會由其成員中選出主席和副主席。

監察委員會負責下列任務：

- 1、進行檢查所有基層組織的活動；
- 2、檢查徵收會費與支出會員印花的手續，會員登記的確實人數，會費是否按時呈繳地區委員會，保管貴重物品和衛生器材的手續；
- 3、向基層組織會員大會報告檢查的結果；
- 4、採取防止浪費的措施；
- 5、每年至少檢查兩次，並在基層組織主席交代時，必須進行檢查；
- 6、對於違法行為的決定，應將檢查文件呈報有關地區委員會。

基層組織是紅十字會的基礎

（莫斯科省紅十字會基層組織的工作經驗）

梯·波·楚波吉科瓦

在蘇聯紅十字及紅新月聯合會第二屆全蘇大會上提出了紅十字及紅新月組織目前的一系列的重要任務，其目的在繼續增進所有紅十字會的工作並加強協助保健機關。大會決議強調指出基層組織是紅十字及紅新月會的基礎，而且紅十字及紅新月會只有在鞏固基層組織，廣大地吸收人民參加蘇聯紅十字（紅新月）行列的條件下，才能完成它們目前的任務。

如果紅十字及紅新月委員會不去經常改善基層組織的工作，也不精選和培養基層組織的主席，那末，發展會員的問題就不會順利地解決。有組織的保證完成蘇聯紅十字會的目前任務——首先要妥善地選擇幹部與其工作，因為所有事業的成敗首先是以幹部，工作人員為決定的。

紅十字及紅新月機構（特別是基層組織）大體上根據社會原則去進行紅十字會的工作。

作。如果是十人到二十人組成的基層組織，這個工作比較簡單。但是有幾百或甚幾千至個會員的基層組織，那麼，這個基層組織委員會的主席必須精選對於紅十字會的工作問題有完全普遍教育水平，政治訓練和組織工作經驗的人去擔任。因此，紅十字地區或城市委員會應首先注意基本的問題，這就是挑選紅十字基層組織主席的幹部問題。

基層組織主席必須經常改善自己的企業，集體農場或機關中的紅十字會工作，並使其愈益完善。每個基層組織會員應學習醫療前的救護知識，這樣他才可能得到衛生的學問。地區委員會必須經常注視基層組織主席的工作，給予他們必要的幫助和支持，教導他們，並協助克服所有在工作中遇着的困難。省和市紅十字委員會主席團對基層組織主席幹部的領導問題也應予以適當的注意。

莫斯科省紅十字委員會特別檢查本會積極分子的幹部，而且主要檢查大規模的紅十字基層組織的主席。該省委員會設法使大規模的紅十字基層組織的主席都能得到充足的文獻，綱要，他們首先在自己的基層組織裏是紅十字會工作的宣傳者。

莫斯科省約有一百五十個計有一千多名會員的大規模的紅十字基層組織。這些基層組織的主席們經常獲得紅十字地區委員會的支持和贊助，也獲得該省委員會主席團的支持和贊助。

在基層組織的組織部批准以前，或者在召開大規模的基層組織主席候選人的總結工

作和改選大會以前，必須慎重商討。地區委員會應當了解某同志能否主持紅十字基層組織的工作，他是否對領導會員大眾有充分的訓練。

對於基層組織主席的選擇，必須考慮他的生產工作的特性能否與所有車間和個別企業或機關發生聯系，他能否與領導以及工人和職員大眾保持經常關係，並能否及時認清他們的質問，需要和願望。

在諾金斯克地區，庫巴溫工廠，由於地區委員會方面對幹部慎重的選擇，選出了一個技術室的工作者——科斯太列瓦同志擔任基層組織主席的職務。她受過中等技術教育，喜歡並熟悉紅十字會的工作，按照自己的業務性質與所有車間和部門都有聯系。這個工廠紅十字基層組織在自己的隊伍中共有兩千多名會員，他們都能積極參加基層組織工作，並也協助保健機關。

利金斯克工廠（奧累列佛——蘇耶佛地區）共有四千名會員。護士茲納特諾瓦同志領導這一紅十字基層組織。最初，她不知如何運用擁有這樣大批會員的基層組織的力量，從事於什麼工作。由於地區紅十字委員會的幫助，她漸漸地修正了自己工作上的缺點，認識了自己領導大規模基層組織的作用，其使命，是要完成重大和主要的工作，很好地明瞭了基層組織的任務，吸收了一大批鼓動者參加工作，現在她竟成該地區內一個優良的基層組織領導者。這一工廠的紅十字組織在過去兩年當中超額地完成了所有的工作計

劃，會員們都很活躍地參加紅十字委員會所實施的全部工作。

紅十字地區委員會和莫斯科省委員會特別注意並協助茲納特諾瓦同志的工作。茲納特諾瓦同志參加該省委員會及地區委員會舉行的會議和研究班，她在紅十字省委員會主席團內曾有兩次報告了關於自己的活動。

莫斯科省提拔了很多的優秀分子——斯達哈諾夫運動者，生產改進者，社會主義勞動英雄——作為紅十字基層組織的領導。就像社會主義勞動英雄波列哈諾瓦同志領導克林地區「紀念依里奇」集體農場的基層組織；著名女織工列道夫斯基同志是諾金斯克地區歐布郝夫斯基聯合製造廠紅十字基層組織的主席；社會主義勞動英雄洛斯特諾瓦同志領導路郝維次基地區「斯大林」集體農場的紅十字基層組織；社會主義勞動英雄納爾托瓦同志是這個地區「紅色的晨光」集體農場的紅十字基層組織的主席等。

莫斯科省有很多第一流的農村紅十字基層組織。路郝維次基地區「斯大林」集體農場的基層組織奪得了蘇聯紅十字及紅新月聯合會執行委員會的流動紅旗。

這些基層組織的主席們在集體農場中享有應得的威望。

在該省內不僅有著名人物擔任主席地方的基層組織很好地工作着，就是在女工人，女集體農場員和家庭婦女當中也有超絕的愛國主義者，她們都很好地領導紅十字會基層組織，並且取得了優良的成果。譬如女集體農場員節列茲諾瓦同志領導諾塞列夫斯基集