



給團支部書記 的幾封信

中國青年出版社

33
C 6

給團支部書記的幾封信

一九五五年，北京

內 容 提 要

蒐集在這本小冊子裏的幾封信，闡述了團的基層組織幹部在工作作風與工作方法上應當注意的幾個問題：如，關於集體領導的問題；怎樣制訂和貫徹計劃的問題；怎樣聯系羣衆、怎樣和青年談話和怎樣開展批評的問題；以及如何做好團的發展工作和開展業餘文化活動的原則和作法，等等。

書號 762 政法 70

給團支部書記的幾封信

青年·團明聯合組織

編輯者
出版者

中國青年出版社
北京東四12條老君堂11號

總經售
印刷者

新華書店
北京中國青年出版社印刷廠

開本 787×1092 1/32
印張 1 3/8 字數 29,000
定價 (5) 0.13 元

一九五五年八月北京第一版
一九五五年八月北京第一次印刷
印數 1—100,000

北京市書刊出版業營業許可證出字第036號

目次

關於集體領導·····	原 勃 (一)
制訂和貫徹計劃·····	陳 模 (六)
談談發展團員中的幾個問題·····	金 文 (二)
讓青年生活得豐富多采·····	原 勃 (一六)
怎樣搞好羣衆關係·····	余世光 (二四)
談開展批評裏的幾個問題·····	原 勃 (二六)
談研究羣衆的思想情況·····	余世光 (三三)
怎樣和青年談話·····	陳 模 (三七)

關於集體領導

敬修同志：

最近有幾個單位的團支部書記跟我談起來，都埋怨支部委員不發揮作用，工作不好辦。你的來信也流露着這樣一種情緒。我想，這個問題恐怕主要發生在大家對集體領導的看法上，或者說主要是因為大家還不大會發揮集體領導作用。

記得機務段的老陳和車站的于揮他們在我這兒扯過集體領導問題。老陳當時引列寧的話說，集體討論，集體制定政策指示，是避免一切決定的偶然性和片面性成分的最可靠的保證。對於咱們青年團也是這樣，有了集體討論，在作任何決定的時候，就能估計到一切正面和反面的意見，估計到領導骨幹的多方面的經驗和知識，估計到團員和一般青年羣衆的集體智慧。所以，只有集體領導，才能保證咱們團支部在思想上和行動上的統一和團結。

話是這樣說，但真地做起來，這裏面發生了不少問題。本來，作爲集體領導，有關原則性的、有關廣大團員行動的重大問題都應當拿到支部委員會上充分討論，以互相補充，互相修正，然後作出正確的結論。但就這一點，很多團支部就沒有做到。你們那裏也是。你在來信裏跟我訴苦說，支部委員會裏除開你而外，只有三個委員；宣傳委員方華雖然很積極，可是連自己一攤子業務是個啥都不知道，只能發發團刊，出出牆報。組織委員章濤在生產上挺

好，但要主持個會啦，跟團員談談話啦，簡直比什麼都難。所以只能收收團費，給上級團委統計一下團員數字。文娛委員小陸還是個孩子，成天到晚只知道唱呀玩的。你說：以前碰到大的問題，還找大夥兒商量商量，可是開起會來誰也不吱聲。後來覺得「這幾個人湊到一塊兒，實在談不出個什麼名堂」，所以索性自己幹下去了。當然，你也覺得這樣「單幹」並沒有把工作做好，但同時又覺得別的委員沒有什麼「名堂」，所以「情緒上有些苦悶」。說老實話，我覺得你對支部委員們的能力和才幹是不夠信任的，所以還缺少應有的民主作風。你們支部的三個委員，我是都知道的：方華在業務上差一點兒，但是跟大家處得好，最熟悉羣衆，這就是很大的長處。不是每次研究羣衆情況的時候都是他提供的情況最多麼？章濤呢，做事是踏踏實實的，生產上有辦法，能帶動起別人來。小陸也並不是光會玩，記得你們幾次最活躍的團日就都是他想辦法組織的。大家都有長處，做個領導者就正是要看到這些長處，發揮他們這些長處。你們支部委員會要是能經常商量一些問題，我想領導思想就會大大豐富起來的。就拿掌握青年思想情況來說罷，看起來不是一件多困難的工作，但是你一個人無論如何趕不上四個人掌握的多，一個人想出來的主張也絕對抵不住四個人想得周到。即使多，也很可能是片面的，錯誤的；可人又多，就可以互相補充，互相修正。

同時這還有一個好處，就是通過大家討論的工作，也可以保證貫徹執行，保證行動的統一和正確。有一次汽車修配廠團委的劉遷來到這裏，他告訴我這樣一件事：他們有一個團支部，以前的工作計劃老是支部書記一個人憑「靈感」來製訂，有時交給委員們傳閱一下，有時連這個「過場」也不走。所以委員們對這個計劃是根據什麼訂出來的，為什麼計劃上要訂

這項工作都莫名其妙，當然在完成的時候就沒有辦法發揮主動性，更談不到創造性地工作了。最近他們改變了方法，訂計劃以前要大家充分考慮，制訂的時候每個委員都充分反映和研究了情況、條件、可能，提出每個人的意見，所以每個人對計劃都有個全盤了解。由於在計劃裏有了自己的意見，也就更加重了責任感。所以這個月的計劃貫徹執行的情形最好。如果不是採用這種重大問題集體討論的方式，那麼不但工作任務不好貫徹，幹部的水平也不能很好提高，工作是會越來越弱的。

或者你會向我訴苦說，你也並不是存心獨斷獨行，而是處境確實尷尬。我是能體會到你的處境的，比方說，「開起會來誰也不吱聲」，這時你不能瞪眼看着冷場，只好哇啦哇啦講一通。下次，你害怕再陷到那樣尷尬的處境裏，又先準備了一通；日子一長，也就習慣了，每次開會都要拿出成本大套的意見。而委員們呢？也同樣習慣了，誰也不再去考慮問題。所以章濤曾經意味深長地跟我說，「工作問題團支部書記都想好了，咱就用不着想了。」結果就變成了大家說的：「支書包辦，委員依賴」，什麼事也商量不起來了。我想這有兩方面原因，一方面是可能支部委員在能力上或看問題上差一些，討論問題時提不出多少意見。但這不是主要的；因為他們都很熱情積極，只要好好地幫助，像告訴他們主要業務是什麼，要從哪些方面考慮問題等等，他們很快就會進步起來。在這一點上，支部書記是有很重要責任的。更主要的，我覺得倒是事先的充分準備醞釀問題，這一點做不好，就不用想把會開得好。所謂準備工作，不外乎是思想上和組織上的準備；像在會前把要研究的問題通知給各個委員，甚至提供必要的參考材料，使他們有時間來考慮；預先通知開會的時間、地點等等。如果哪個

委員事先不準備，會上不發言或者幹旁的事情，那你當支部書記的就要嚴格批評，告訴他這種對團的會議的不嚴肅態度，實際上是破壞團的集體領導制度。至於在討論之前你準備一些意見，這是好的，但是最好先讓大家「暢所欲言」。自己發表意見儘可能不要老是成本大套地，這會把別人限制住，而是要有意識地用自己的看法來啓發，或者提出問題來讓大家討論。但是也要注意不要因此弄得「優柔寡斷」，自己沒有了主見。你是支部書記，在大家相持不下的時候有責任當機立斷。討論的時候要是有了偏差也要趕緊挽回。要是有些問題自己也作不了主，就要向黨支部或者上級團委多請示。

集體研究問題，有時候自然免不了會引起爭論。有的同志害怕這種爭論會影響團結，所以對集體領導也有顧慮了。我認爲這種爭論是一點兒都不可怕，絕對不會影響團結的。建立在原則基礎上的爭論倒是會增強團結的；因爲咱們今天所要求的團結，是在工作意見、步調上的諧和一致。而這種一致，不是一下子就可以得到的。工作總是這樣，你有你的看法，我有我的主張，若是在意見分歧的時候不開誠佈公地說出來，在原則問題上展開爭論，馬馬虎虎地掩飾過去，那麼在組織上雖然也可能達到一致，思想上却不能真正統一。這樣，反倒會彼此都有意見，影響團結。不過也需要說明一點，這種爭論應當應用在重大原則問題上。

跟這聯系着的，是你來信裏提出的另一個問題，就是：「委員會從改選到現在三個月，從來沒開展過批評，大家總覺得提不出什麼意見來。」應當說這也是貫徹集體領導的一個大障礙。團的領導機關要選拔出一些委員來一起工作，目的就在於這樣可以用互相批評的辦法來抵制、修正錯誤和補充經驗，以求制訂正確的決議。這就是委員會的實質。提得高一點

兒，沒有批評和自我批評，大家一團和氣的委員會是不會發揮什麼作用的，那就成了虛構的、空洞無物的東西。這樣就會使大家各行其事，彼此互不關心，像你來信裏說的，「委員們只管自己的那一攤，對別人的工作很少考慮」。而且更重要的，是會助長幹部獨斷獨行，自以爲是或者消極怠惰的作風。這對幹部的團結，行動的統一是有極大壞處的。所以你要以身作則，帶頭開展批評，在委員會裏培植一種開展批評的風氣。只有在廣泛開展批評和自我批評情況下，才能建立真正的集體領導。

除了上邊說的以外，在加強集體領導上還有一件重要的事情，就是嚴格地遵守團章規定的選舉制。改選制度和定期召開團員大會報告工作的制度。這不但可以使團支部委員會和團幹部經常受到團員們的監督和檢查，給委員會的工作提意見，而且也能發揮團員們的積極性，和加強他們的組織觀念。這樣，就會充實團的領導力量，提高團的工作。

貫徹集體領導制度，是開展工作的帶有決定意義的環節。這個制度貫徹得好壞，不但團支部書記有責任，團支部的每個委員，甚至全體團員都有責任。所以，就需要加強團內的自覺精神，共同遵守，堅持和監督集體領導制的貫徹和執行。

原 勃

×月×日

制訂和貫徹計劃

文清同志：

你的來信收到了。你希望我告訴你關於團支部如何制訂和貫徹工作計劃的問題，這是很重要的問題。這裏儘可能地把我所知道的告訴你。

首先我們要弄清楚，我們為什麼要訂工作計劃。工作計劃是團組織的行動計劃，就好比部隊的作戰計劃一樣。打仗如果事先沒有計劃，毫無準備地亂打一陣，那麼仗就一定打不好。做工作也是一樣，沒有計劃，就會心中無數，抓不住中心，而且檢查工作也沒有根據。反過來說，如果有了工作計劃就能有目的、有中心、有步驟地進行工作。你說你們過去做工作沒有計劃，後來雖然也訂了計劃，但做得不經常，這是不好的，這樣就只能「來了什麼做什麼」，容易造成工作上的被動忙亂現象。

那麼，怎樣去訂工作計劃呢？你寄來了你們支部去年十二月份的工作計劃，讓我提意見，好吧，我們就先從這份計劃談起吧。

青年團××機器廠第五支部十二月工作計劃（摘錄）

根據團委會和黨支部指示，配合工會，結合車間情況，本月我們支部的中心工作是：動員團員、

青年繼續參加勞動競賽開展增產節約運動，學習先進經驗，貫徹與遵守勞動規則綱要，保證產品質量，完成一九五四年國家生產計劃與節約計劃，發揮黨的助手作用。

(一) 貫徹與遵守勞動規則綱要，提高團員、青年社會主義覺悟。

1. 團員要帶頭參加有關勞動紀律教育大會，帶動青年聽好、學好、討論好，認真執行，聯系自己思想開展批評與自我批評。

2. 通過勞動規則綱要的貫徹，要求團員和青年帶頭做到八小時工作，工作時集中精力，遵守操作規程，防止廢品發生，並帶頭服從領導，工作中不講價錢。

3. 向違犯勞動紀律的現象作堅決鬥爭，使勞動紀律持久地鞏固下去。

(二) 保證產品質量，學習先進經驗，貫徹蘇聯專家建議，進一步了解和掌握王德明小組的先進經驗，克服一般化的學習態度。

1. 凡有專家建議的工作單位，要認真貫徹。

2. 根據王德明小組的經驗與專家建議訂出個人保證計劃。

這個工作計劃一般說來，還是訂得不錯的，它很緊密地配合黨、政的中心工作，在貫徹與遵守勞動規則綱要中，對團員、青年有了具體的要求，也強調了團員、青年要認真學習先進經驗和貫徹蘇聯專家建議。但是這份計劃也有不少缺點：第一、聯系團員、青年的實際情況不夠，從計劃上看不出來在遵守勞動紀律貫徹勞動規則綱要中，在青年中到底存在什麼具體問題，因此不能明確地提出團在協助黨、行政貫徹勞動規則綱要和推廣先進經驗中，到底要做些什麼，解決哪些問題。第二、這個計劃只訂了團在中心工作方面的計劃，關於團的教育工作、文娛體育活動等等都一字未提。第三、訂得不够具體。如計劃中提出向違犯勞動

紀律的現象作鬥爭，但向誰鬥爭，怎樣做，都沒有說；又如要求大家掌握王德明小組的先進經驗，但不知道要求哪些人去學習，掌握程度怎樣。至於貫徹蘇聯專家什麼樣的建議等等，也沒有具體交代。

爲了訂好團支部的工作計劃，我們必須明確幾個問題。

首先要弄清計劃是根據什麼來訂的。你信上說，過去你們的計劃主要是根據上級團委指示，本廠黨委的工作佈置來制定的，雖然也想到結合團員青年的實際情況，但實際上從一般出發多，談青年問題很少，我想恐怕毛病就出在這裏了。黨的每一個時期的中心任務，團必須動員團員、青年去努力實現，團的上級的指示體現着領導上對整個工作的要求和部署，也是應該堅決執行的。但是，怎樣才能把上級團委的指示和黨委的計劃貫徹到團的工作中去呢？這就必須了解團員、青年的情況，從他們的實際情況出發，提出團支部工作的具體任務，這樣訂出來的計劃，才切合實際，才容易爲團員、青年所接受。例如：你們那裏黨和行政在十二月份規定以貫徹勞動規則綱要、加強勞動紀律爲中心工作，團組織當然要配合這個工作，把它訂到工作計劃中去。但是，如果我們僅僅按照黨和行政的一般工作佈置一下，這是不夠的。我們必須在團員、青年中作一番調查研究，看看團員青年在遵守勞動紀律上有哪些問題，例如：根據別的工廠調查的情況，不少團員、青年對勞動紀律很不重視，有不少青年感到「遵守勞動紀律不自由」，對勞動規則綱要還不了解，反而認爲這是「束縛工人的東西」。青年工人產品質量低的原因是什麼呢？一方面，他們在工作中有粗枝大葉或自滿情緒，不遵守操作規程的缺點；另一方面，確實也有一些青年工人並沒有違背操作規程，但

由於技術水平低，不會操作，出了廢品。這樣，就要求團組織針對這些思想和實際問題，按照青年特點，通過一定方式（如在不影響生產的情況下，組織一些生動的報告會，介紹遵守勞動紀律的青年先進生產者的事蹟，請老工人講新舊社會勞動紀律的對比等），進行說服教育。至於他們的具體困難，如技術水平低，就要想辦法組織他們學習技術，或找人個別傳授。只有幫助青年解決了這些問題，才能真正地貫徹黨、行政的意圖，團的工作才能做得切實具體、生動活潑。

第二，關於計劃的內容。團的工作計劃應該體現團的性質和任務，雖然一個團支部的月計劃不能反映團的全部工作，但它也相當地反映了團的任務和團的工作上的特點。青年團不是行政部門，它是一個羣衆團體。團組織主要是通過自己在青年中的教育和組織工作，幫助黨和行政去完成任務的。團除了做好中心工作外，還要圍繞中心工作，按着青年的要求，開展一些青年活動，例如組織青年學文化、技術，進行經常的團課和道德品質教育，開展羣衆性的業餘體育、藝術活動，組織青年讀書、讀報、討論思想、理論或者文學藝術問題，搞好青年集體宿舍工作等，這些事情都應該適當地反映到計劃中去。做好這些工作，不但對中心工作有很大的幫助，從長遠地培養教育青年來看，也是非常必要的。

第三，關於訂計劃的方法。工作計劃不同於工作綱要，也不是工作指示，因此訂計劃務要具體，不能只講些原則問題，空空洞洞。所謂具體的要求是：一、要寫明打算做幾件什麼主要工作；二、要規定完成的程度和日期；三、要規定哪個單位、哪個人負責去完成。寫計劃時也不要寫得過長，像這個計劃開頭一段帽子，其實也可以不必寫。也不要再在訂計劃中

寫不能實現的，或將來要做但現在還不能做或不必做的事。

在訂計劃之後，如何貫徹計劃，是一個最重要的問題。你的信中說，你們訂了計劃之後，大家常常不重視，往往把計劃扔到一邊了。我想這些情況必須想辦法克服。首先訂計劃之前要經過充分準備和醞釀。經過支部委員會研究通過，最好是提交團員大會討論（如時間不允許，也要向團員報告或徵求意見），使大家都了解自己的計劃，並把它當作實際行動的目標。工作計劃確定之後，最主要的任務就是動員組織團員、青年積極分子，一起來實行這個工作計劃，發揚團員、青年的積極性和創造性。同時也要經常檢查計劃執行情況，如發現計劃中有訂得不够妥當或不够充實的地方，經過研究後也應當加以修正和補充。

關於訂計劃及貫徹計劃的問題，我就講到這裏，還希望你在今後工作中繼續加以研究。

陳 模
×月×日

談談發展團員中的幾個問題

子明同志：

你來信說，上個月團委會檢查了你們支部的工作，發現一年多來，你們在發展團員的工作上做得是不能令人滿意的。可是，你又說：自己也苦惱，使足了勁，也還是沒做好這工作。你問：究竟怎樣對待申請入團的青年？用什麼方法去培養他們？怎樣正確掌握入團條件？

你在信裏有些不服氣地說：「團委會批評我們不關心青年的入團要求，可是我們從來也沒拒絕過青年的申請呵！到底對要求入團的青年採取什麼態度呢？」這問題我本想了解一下具體情況再說，正好前兩天碰上你們團委會組織部長，他告訴我一些具體事兒，這使我心中有了數。從他談的情況看，你們確是對申請入團的青年沒有拒絕過，但是，也真難說得上關心。你看看，有一個青年把入團申請書遞到支部半年多了。當他遞申請書時，你們滿腔熱情地說：「你這種要求進步的表現是好的，我們一定考慮你的問題。你等着吧！」但，從此就石沉大海。時間過去半年多了，你們既沒研究，也沒分配團員去幫助。申請書被放到抽屜裏，至今還安靜地躺在那兒。聽說還有一個挺熱情的小伙子，兩年前就被確定為團的發展對象。你們跟他談過幾次話，介紹人也向他作過些「個別幫助」。但是你們都是這樣地說：不要急

躁，團的大門是開着的，你要經得住考驗。你們沒指出他有什麼缺點，也沒給他指出努力方向。現在這個青年已經超過入團年齡了。

光從以上兩件事情來看，團委會對你們的批評，是公平的。你知道，我們做工作決不能只憑善良的心腸和幾次談話來衡量成績，而是要以工作效果作評斷。好像你們也回答了青年的申請，甚至還作了不只一次的談話，但並沒解決青年的問題。到底人家有什麼優點缺點，應該往哪個方向努力，得有個交代呀！可是這都被你們的好聽的言詞代替了。想想看，這能說是對青年的關心嗎？加入青年團對青年說，這是一生的大事，因為青年團「奠定人們終身活動的基礎」，它是「青年的第一步階梯，即引導青年去參加廣泛社會政治生活，引導他們進到共產黨裏去的階梯。」（加里寧）青年們強烈的進步要求，產生對青年團深厚的感情，他們已不得立刻就成為組織的一員，跟青年團的伙伴們一起戰鬥，一起生活。你回憶一下，當初自己申請入團時的心情，就可以理解了。申請入團的青年希望團組織的是對他們親切關懷和熱情幫助。他們要求學習團的基本知識，了解青年團的光榮傳統，再就是認識自己的優缺點和努力的方向。按說，這些並不是難以辦到的。

但，為什麼許多團組織和團員對申請入團的青年常常表現冷淡和漠不關心呢？有許多同志還沒認識這樣一個問題：團的隊伍能不能經常不斷的發展壯大，是衡量青年團跟青年羣衆的聯系是不是密切，共產主義教育的影響是不是廣泛深刻的問題。如果青年團沒有經常的發展，這就表明青年團跟青年羣衆有着距離，共產主義教育的影響還很微弱。這樣青年團就不能達到作為黨的助手和後備軍的要求。你記得在一次申請入團青年的座談會

上，不是尖銳地反映了這個問題嗎？有好幾個青年說，老早就願意加入青年團，把自己獻給革命、獻給黨。可是因為團組織沒有熱情對待和認真幫助，結果他們產生一些消極思想：反正要求進步人家也不理，還是慢慢來吧！何必那樣積極呢？這種想法當然是不對的，但是，他們的呼聲是值得注意的。由於團支部沒吸引他們參加團的活動，連團課也沒讓他們去聽，結果，這個支部裏還是那些個團員，兩年多沒有發展一個新團員。你看這不是嚴重影響着團與青年的聯系嗎？不是妨礙着共產主義教育更廣泛地滲入青年羣衆中去嗎？還應當認識發展壯大團的組織，是黨賦予我們的經常任務。特別在今天建設社會主義社會和保衛祖國的鬥爭中，需要青年團員走在最前頭。隨着國家建設事業的發展，黨的隊伍正一天天地擴大。青年團是黨的後備軍，它應當不斷地培養和選拔優秀團員推荐给黨。如果青年團不發展或者發展得遲緩，就要削弱團的後備軍作用。同時發展壯大團的組織也是青年團的發展規律，是廣大青年的進步要求。只有不斷地吸收各個戰綫上湧現出來的優秀青年，青年團才能經常保持新生力量和蓬勃朝氣，才能吸引廣大青年不斷前進。

經常地在工作中、鬥爭中團結青年、教育青年，這是發展團的基礎。但是，在基層幹部中並不是都認識了這個問題。相反的，支部委員會常常不把這當作一回事，不了解青年積極分子進步要求和入團願望，甚至有的連本單位有多少青年都不知道。一旦上級佈置了任務要求發展團員時，才手忙腳亂地讓小組長彙報有多少青年積極分子。等到發展了幾名團員後，工作又鬆下來，像是事情都已結束了。這裏缺少的是日常對青年進步要求的關懷，似乎青年只有在上級佈置發展任務時，才接二連三地進步起來。其實，青年時刻都在進步，隨時都會有