

农社怎样实行分級 定額按件計酬制

刘承恩編



吉林人民出版社

內 容 簡 介

“分級定額按件計酬制”是農社中實行“按勞取酬”的一種生產管理制度，合理的執行此制度就會提高社員的生產積極性。本書比較全面的介紹了此制度怎樣實行和修訂以及當前實行這一制度的幾種形式。

本書可供農業社實行這一制度時的參考。

農社怎樣實行分級定額按件計酬制

刘承恩 編

吉林人民出版社出版（長春市北京大街） 吉林書刊出版業營業許可證出字第1號

長春新華印刷廠印刷 新華書店吉林省分店發行

開本：787×1092 1/32 印張：1 1/4 字數：28,000 印數：20,000冊

1958年8月第1版 1958年8月第1版第1次印刷

統一書號：4091·28

定價(6)：0.11元

目 次

一	农社为啥要实行分級定額按件計酬制.....	(2)
二	农社怎样制訂和修訂工作定額.....	(3)
	(一) 什么是工作定額.....	(3)
	(二) 农社怎样制訂种植业工作定額.....	(4)
	(三) 农社怎样制訂副业工作定額.....	(13)
	(四) 怎样修訂和补訂工作定額.....	(14)
三	农社怎样对农活确定报酬标准.....	(16)
	(一) 分級是确定报酬的依据.....	(17)
	(二) 分級方法.....	(18)
	(三) 分級的級数和順序.....	(21)
	(四) 报酬标准上的一些問題.....	(22)
四	怎样实行按件計酬制.....	(27)
	(一) 管委会在实行分級定額中要注意啥問題...	(28)
	(二) 生产队应怎样执行分級定額.....	(30)
	(三) 农社实行分級定額后, 应怎样正确对待 妇女和老弱劳力.....	(34)
五	实行按件計酬制有哪些形式.....	(36)

一 农社为啥要实行分級定額按件計酬制

我們大家都知道，高級农业生产合作社是社会主义性质的集体經濟組織，在农社内部取消了一切生产資料私有制度，使社員完全要在公共生产資料的基础上进行集体劳动。因此，社員們劳动得好就能增加农社的收入，劳动的不好也会影响社的增产。为了提高社員生产积极性和加强生产責任制，必須在生产劳动报酬上作到合理。这就是要真正做到“按劳取酬”。

但是，农社活計是多种多样，工作程序繁簡不同，季节性的强弱也有很大的差别，所要求的技术程度更是高低不等。尤其随着各农社开展多种經營和生产上的大跃进，有許多新的工种在不断的增加，这就需要我們对每种活計要求技术的程度、輕重程度和重要性进行分等划級，作出某种活計的劳动标准。如果没有这个尺度，就会使某些社員产生挑輕躲重和磨洋工熬日头的現象。因此，一切农业生产合作社必須实行分級定額和正确的推行按件計酬制。

事实証明：凡是实行分級定額按件計酬制的农社都得到了不少好处，仅現在已經体驗到的有：第一，使社員不管做啥活計，都会因有較明确的质量要求和記工分的标准，在劳动中有奔头，从而大大的发挥了劳动积极性和創造性。如輯安县黄柏乡鴨江农业社在推行分級定額后，社員出勤率达90%以上，比以前提高20%，社員张洪生說：“这回可不和大尾巴队混日头了，过去光顧混少掙了多少工分！”連赶車老板白天赶車，晚間也不肯休息趁着月亮下地割地。同时，也因活計有明确标准，可以使不同工种的各項活計都能得到合理报酬，克服了在

評工時所產生的搶輕躲重不顧數量。更重要的是使社員明確的認識到，完成工作定額不僅是個人多得勞動日，而且是完成生產任務的基本保證。只有多打糧食才能提高每個勞動日價值增加個人的收入。因而對社員來說，使他們懂得了個人利益和農社集體利益結合的必要性。第二，在農社制定勞動日支付計劃和推行三包的時侯，就能夠較正確的算出全社全年所有活計各需要多少勞動日，得多少勞力才適應生產；可以準確的作好勞動規劃；還可以有根據的向各生產隊進行長年包工，進一步合理的調配勞力。尤其在農社開展多種經營和為擴大生產作準備的情況下，活計項目增加很多，沒有分級定額就不能在農社內部均衡的發展生產。最主要的是沒有分級定額按件計酬制，便不能挖掘生產上的勞動潛力。第三，可以使各項農活保質保量得到增產丰收。因為對各級農活都有一定數量和質量的要求，這就可以根據此要求進行對某活計的檢查，如果某活計做的達到要求，可以按件計酬，不合要求時就要返工或扣工分。這樣使農業增產從制度上得到了保證。

二 農社怎樣制訂和修訂工作定額

（一）什麼是工作定額

簡單的說，工作定額就是每種農活在一定的土地、農具、耕畜、天時等條件下，一個中等勞力積極勞動一天所能完成活計的數量和質量的標準，就算作一個定額。有了工作定額社員作多少活計，質量如何，就可以通過定額合理的去衡量。這樣就可以改變過去對活計既無質量又無數量要求標準的不合理的計日報酬制度。

(二) 农社怎样制订种植业工作定额

(1) 为了使工作定额制订的切实可行，必须使定额有群众性的基础。所以农社制订与修订工作定额时必须要在管委会领导下建立与健全定额管理委员会负责这项工作。定额管理委员会的成员需要有农社主任、各生产队长以及有生产经验的老农等人参加。在制订下一年生产计划前，由定额管理委员会把制订的定额草案交给全体社员反复讨论，最后修订通过。定案后不经过定额委员会批准，任何人也不能随便修改。如果因自然情况变化使定额有显著不合理的地方，也要由定额管理委员会临时修订。对于事先没有制订的活计可以暂记，等以后进行补订。

(2) 在制订工作定额的方法上一般有四种：第一种是经验定额。这种定额方法是没有任何完全可靠的原始记录作依据，只是凭过去经历过的经验制订。如三匹马两个劳力使用一台双轮一铧犁，在一定质量要求下估计一天能翻五亩地，就以五亩作为衡量这项活计的标准。一般对这种定额方法叫作经验定额。第二种是统计定额。这种定额方法是在经验定额基础上，再根据过去作业期间所积累的统计记录中的平均数字制订，按照这种平均数字所制订的工作定额便是统计定额。如过去每天用100付犁杖翻40垧地，每台犁平均翻4亩地，这4亩地定额的来源是参照过去历史上同样条件下所做过的平均数字制订的。第三种是经验统计定额，这就是凭经验与统计数字二者结合所制订的定额，统称之为经验统计定额。我们各农社实行的工作定额多半是采取这种方法制订的。第四种是技术定额。这种定额的制订方法是在统计定额的基础上，把某个生产过程所消耗的人力、物力、时间以及所完成的工作数量和质量，用

科学的方法檢驗和計算出来的定額，这就是技术定額。但是，目前我們各农社所实行的定額多半是第二种和第三种方法。第一种在今天农社开展多种經營和生产跃进后所出現的許多新的工种下不太适用；第四种方法是比较好的，能够提高社員工作效率，但是目前实行尚有一定困难，今后随着摸清每項活計規律后应逐步实现。

(3) 制訂工作定額前，必須合理的进行农活分类排队工作。在我省各农社今天都种植有十几种作物，农活的工种有一百几十种。在每样活計中，还要包括几种活計項目。如积肥一样活計，就有起垫各种牲畜圈、起垫厕所、起泡底子、挖阳沟、挖草炭、压綠肥、換炕土以及倒粪等十几种。此外，因各种农活性質不同，所費工时有多有少，劳累和脏淨程度也有大有小，要求技术程度也不同，就是用同等劳力去做，也有很大差别。因此，合理的进行农活分类排队，是制定好种植业工作定額的重要步骤。怎样进行农活分类排队呢？一般农社有以下几种分类方法：第一种方法是先按作物工作順序，逐項进行登記，然后再按农活种类排队。如种水田可以从翻地、修地埂子、选种、育苗、插秧、薅草、看水、割稻子以至打稻子为止，看整个水稻生产过程一共有多少种活計。然后，在各种作物中，把性质相同的活計进行归类。如整地类中有水田整地、旱田整地等。施肥类中有水田施肥和旱田施肥等，就是在旱田施肥中还有揚底粪、搗粪、抓把粪、施追肥等。这种分类的好处，是紧密的結合了农作物的生长过程和增产技术措施，便于依据农活自然順序制訂作业計劃和劳动日支付計劃，避免遺漏农活和排队上的重复現象，能够减少定額的項目。在初步实行定額的农社，利用这种作法較好并且能够順利推行。第二种分类方法是按各种农活性質进行分类排队。凡是实行定額的农活，都

按着农活性质分別归并為种子处理、整地、播种、間苗、鋤地、秋收、打場、杂活等几大类。这种农活分类排队的方法，是把性质相同的农活集中在一起进行的，它不一定按順序。因此它除有第一种方法优点外也不易重复，但是应注意防止遺漏农活。这种分类方法是較高級的，有定額經驗的农社采用此法為宜。第三种分类排队方法是按季节农活排队。如按备耕、春耕、夏鋤、鋤后、秋收、冬季等季节中的各項农活进行分类排队。这种排队方法，很符合农社需要，但是，有遺漏农活的缺点。第四种分类排队方法是在各种农活按技术程度、辛苦程度和重要性等分別确定报酬等級后，再根据报酬等級进行农活排队。这种排队的方法，虽然在报酬上具有一定好处，但是，由于打乱了农活进行順序，也容易遺漏农活。另外也不便于制訂作业計劃、安排活計和不便於查找。

以上几种分类排队方法，在制訂定額的时候应根据农社經營的特点，采取不同分类方法。对于种植作物种类較多活計复杂的农社，以采用第一种分类方法為宜。如果作物种类少、工序少的作物占絕大部分的社，也可以采用按农活性质进行分类排队的方法。

(4) 怎样制訂种植业工作定額。当农活分类排队以后，就可以着手制訂农田工作定額。在制訂定額方法上，应根据經驗估算和实际測定相結合的方法較适合。即把每項农活的质量和数量要求，根据过去的耕作經驗，并参考前一年各种农活修訂定額的記載，反复的进行比較研究，最后确定出数量和质量的標準。如用双輪一铧犁翻地，二人三馬在近地而又是长壟头地耕作，每天可翻七亩为一个定額（所翻地的质量必須要深达5寸，不許拉生格子，壟条要齐整），而在同样条件下，但是壟头短的地就應翻六亩为一个工作定額。依此类推，逐項把农活定

出不同工作定額，作为定額的初步方案。最后，提交社員代表大会或社員大会通过，再在社員工作中贯彻执行。对于有些不好估算或大家有爭执的农活，也应暂时确定个工作定額，通过实践进行試工，并根据試工結果确定正式工作定額。

此外，因合作社内部工作项目繁多，所进行的条件也不一致，新的活計还在陸續增加，所以全面推行定額，要有一个摸索过程。但是，为了提高工作效率，也应该本着“由簡到繁、由不全面到全面、由临时或季到长年”的順序推行。因此，管委会必須經常重視在推行定額中的記錄工作。在記錄中除了詳細記載劳动時間，劳动条件以及社員的劳动态度和反映外，定額委员会还应该选择較有代表性的个人或小组，进行长年定額記載，并在每个季节要进行研究分析与合理修訂定額。同时，把一年中积累的資料到年終結束时經過分析研究，作为下一年每訂定額的依据。

(5) 怎样确定各项种植业标准。工作定額是农社計劃劳动和組織劳动的依据。农社要在一年內搞那些生产，必須有劳动力的后盾，而劳动力有强有弱，究竟誰能做多少活計，无从依据，必須根据工作定額才能正确的計算出所需要的劳动量。再根据工作定額把一定的劳动量分配到每个劳动力身上。然后根据要求質量的規定在一定時間內完成生产工作。另外，对于社員向农社投入的劳动，也必須通过定額才能計算出应得的劳动日。如果，沒有工作定額就不能够正确的計算出每个社員的劳动和劳动报酬。同时，沒有工作定額也不能区别出不同数量的劳动。这样，就无法貫徹按劳取酬的原則。因此，制定工作定額必須在农社当前具体生产条件下，实事求是的研究以下几个标准作为制訂定額的依据。

第一、劳动力标准，农社工作定額需要适合社內一般劳动

力的水平。因为这部分劳力在社内是占多数的，农社的絕大部分活計也需这部分人来进行。所以，制定每一种农活定額必須是以中等劳动力为标准。所說中等劳力为标准，也不是指某一个中等劳力的人把一切活計都由他作标准，而是指着每一項具体农活的中等劳力。因为一个人不可能精通农社内各項活計，如善于播种的人不一定会趟地。所以，制訂播种工作定額，就要在会播种的人中选出一个中等劳动力。薅草工作是妇女最善长的活計，就要由妇女中选出中等劳力。只有这样，所制訂出的工作定額标准，才能适合大多数社員的实际情况，才能提高广大社員的劳动热情。社里的劳动計划和生产計划也不致脱离实际。因此，在确定定額标准时，都必須以中等劳力为标准 and 适宜中等劳力所作的农活，都应当确定由中等劳力进行試工或以中等劳力估工。然后再确定工作定額。

此外，对于部分分工分业比較严密的农活，因为所需技术性較高，工序也較复杂，如种植黄烟、水稻、蔬菜和农作物中的点种、耨籽、趟地等都应当选择对这种农活技术較熟練的中等劳力为标准进行試工，确定工作定額。經驗証明：这种作法是能够鼓励和推动社員赶上先进的积极作用。

第二、時間标准，在一年各个季节內的劳动時間不同，这也直接影响到定額是否合理。目前各地农社在制定工作定額上有以下几种時間标准作依据：①把全年各季定額時間都按春天11小时为标准。即由早5点下地干活至午后6点鐘收工，中間吃午飯和两次休息为两个鐘头。采用这种時間标准，有以下几个好处：（甲）全年各种农活都用一个時間标准計算，所定的工作定額能够平衡。（乙）因为夏季劳动時間比春天劳动時間还要多3至4个小时，可以多得劳动报酬。冬天每天要比春天少作3至4个小时，完不成定額可以少得报酬。这样，各季从時間上

作到了自然調劑，從而避免了勞動報酬上的季節差額，可以貫徹按勞取酬的分配原則。(丙)這種時間標準因為不分季節，所以實行起來簡單省事、合乎農民的勞動習慣。

但是，以這種辦法作定額的時間標準，也有一定缺點。主要是：因為在季節間定額有很大差別，天長時社員們干活普遍超過定額，天短時就達不到定額，這樣會失掉定額意義。也在保證完成勞動日支付計劃上，存在着一定困難。不過現在有些公社想了個克服這種缺點的方法，就是在編制勞動日支付計劃和實際執行時，採取了按“成”加減的方法。如夏季時間長，按照春季標準時間增加十分之三——十分之四的工作定額量和報酬工分。冬季勞動時間短，減去十分之三——十分之四，最後達到平衡。實際執行的結果這個方法還不錯，如春季打井規定每人每天在一定條件下挖 1.5 立方米土，夏季就定 2 立方米土，冬季就定 1 立方米土，標準工分也隨之增減。②就是按照當地農民勞動習慣，在某一季節內以一天實際勞動時間為標準。比如春秋兩季按十小時計算，夏季按十二小時計算，冬季按 9 小時計算。這種方法既便於勞動支付計劃，也符合各個季節的實際勞動時間。但是，因各種農活有些是季節間交叉進行的，很難斷然分開，就是同時期內因為活計不同，在報酬上也形成了季節差額，在執行中容易形成由於社員所做季節活計不同，在同時期內產生報酬上的不平衡，引起社員間的不滿。③是同一項農活因季節不同影響到工作量多少時，可以分別規定出不同定額。如春翻、伏翻、秋翻地以及春夏秋冬四季修渠打井等活計，按著工作難易和費力大小，分出季節間不同定額，分別計算在不同農活等級里。此種辦法比較合理，因為這樣定額可以符合實際勞動時間，尤其今後隨著生產躍進和經營管理上加強分工分業，有些活計要打破季節限制進行到常年。④是各種農活工作

定額都按每季实际劳动時間制訂，但報酬标准則按全年統一标准時間來計算。这种办法不够合理，容易使社員們在做活的時候搶報酬高的和在春、冬兩季搶活做。而夏秋季节，也是农事上最繁忙的时候会派不出活計去，影响农活的按时完成。

以上四种定額時間标准办法里第一种和第三种办法較好，第二种方法在解决季节差額后，也可以应用。第四种方法不能發揮社員們的劳动积极性，所以，不应采用。

此外，在制訂使用耕畜的時間标准上，也应当明确規定，一般应根据活計輕重、畜力强弱、天气冷热阴暗、参照过去耕作习惯确定出使用牲畜的時間标准，制訂出使用牲畜的定額。但是，使用牲畜定額与劳动工作定額是有不同的，那就是使用牲畜干活除需要劳力的体力外，最主要的还是恰当的使用畜力。往往有的社員只顧多挣工分而累坏了牲畜。所以有的农社規定定額后还要有个附加条件，即超过定額不予报酬的方法来防止社員累坏牲口的偏向是很合理的。

第三、质量标准，一种农活的工作定額是高是低，不只看数量的多少，还要看质量的高低，只有这样才能保證农田丰收。因此，在制定工作定額时，必須兼顧数量和质量。可是我們当前工作定額中存在最普遍的問題就是只強調了活計数量，而忽視了质量。甚至有的社只規定了数量，在数量上片面的要求一天完成多少，对于质量却一字不提。如东辽县太平乡永康社，1957年在这方面規定的不当，前边社員垫圈，为了挣分随后就有社員起圈，影响了粪肥质量的提高。所以最好在确定定額时①采用以质定量的办法較好，先明确出活計质量，然后确定完成的数量。有了质量上的要求在确定数量上也有了根据。同时無論在兴修农田基本建設或推广增产技术措施上都能得到保證。在执行三包責任制的农社，实行检查驗工时也有了明确

的标准。②要具体又要切合实际。如在生产大跃进中，全苗是达到跃进指标的基础，要保証全苗，在播种时一定要要求：点的均，复土几公分，踩格子要穿靴鞅等；在开苗时要用人工薅苗、棵距多少等都要明确規定。只有这样才能贯彻到实际工作中去。

第四、計量标准，在制訂工作定額时，还要明确出每个定額計算数量的单位，以便衡量社員劳动量。例如翻地、播种、趟地以垧为計算单位；拉粪、积肥以立方米为单位（或車）。但是，在农社內还有一些活計沒有統一的計算单位，如打場，有的农社以垧为单位，有的在打完場后以打粮多少斤作为打場定額单位，到底以什么为单位合适，可以根据当地农民的习惯或交給全体社員辯論来确定。

第五、根据不同工作条件，制訂出差別定額，因为如果不分条件而籠統的制訂一个定額，就会使定額不細致，不符合实际，影响定額的贯彻。同时劳动报酬也不会合理。因此，各农社在制訂工作定額时，必須根据社內不同条件制訂出不同工作定額，这是在制訂定額上必須認真作好的事。要根据哪些条件来制訂呢？①要根据农社內的土地条件，考虑土地条件主要是要区别开山区、平地、土头松紧、石头多少、荒淨程度、地块大小和嘴头长短、距离远近等条件。如果条件好的，所完成的活計数量就要多一些，所以定額也要高一些。条件差，完成的活計就要少一些，定額也应低一点。在土地条件中还要根据具体条件来制訂，如果容易影响某种活計时，則对这种活計予以照顾。如土质松紧对于鏟地和趟地工作影响很大，土地远近对于在路上多的活計影响就大。象趟粪工作主要是拉粪趟数，近地比远地拉的趟数就要多。土地零整和地势高低，对于鏟趟作业影响也很大。所以在制訂定額时不應該千篇一律。但是，这

样作，有时过于麻烦，有的社把以上几个条件归纳起来，把突出条件归纳到定额中去。具体作法是：先评定出土地等级，如土地远、土质紧、地块又零星的土地评为一等地块；地块零星、土质紧，但是距离近，或者距离远、土质松、地块零星可评为二等；地块大、土质松距离还近可评为三等。然后按土地等级规定定额。②要根据耕畜条件制订出不同定额。社内耕畜不一就应订出不同工作定额，如牛一天定额翻地五亩，马要翻到七亩。不这样订出定额便会产生争好牲畜、排斥瘦弱牲畜的现象。区别牲畜的条件主要是按种类、大小、膘头好孬、干活多少等去分别。③农具条件，要区别新农具、旧农具、胶车、铁车、花轱辘和载重量的大小等来制订定额。④天时变化与季节不同也必须区分出不同工作定额。如夏锄时雨前雨后、秋收中的风前风后等。总之，在农社内虽然同一工种，由于以上各种条件不同，制订出不同定额是有必要的。但是另一方面，这些条件很复杂，如果样样都定出不同定额，就会有几百种甚至上千种，这就会给计算上造成许多困难，而且也并不一定执行得好。根据各地经验，有以下几种制定差别定额的方法。第一种是先订出标准定额。即把社内某一项农活先找出他的各项标准制订出定额，然后再根据这个定额，推算出不同条件的各种定额。例如，蛟河县先锋之路一社，在耕地条件中南部地块大，北部山区地块零星；南部西部多平地，北部多岗地；南部土质紧，北部土质较松；南部地净北部较荒。所以该社以南部土地条件为标准制订出标准定额，对北部山地则按各项农活实际需要降低定额标准，以达到符合实际的情况。因此，今年在工作质量和进度上，尤其中等劳动力所得工分上，都大致平衡。第二种方法是以影响该项工作定额的主要条件作标准来制订。如送粪这项活计，主要是在路上走，所以距离远近是影响

这类工作的主要条件，其他条件影响不大或者没有影响。这样活計在定額时就要划分的細致一些来制訂不同定額。第三种是对于受自然条件影响不易制訂定額的农活，可以預先定出几种定額，到实际中去試驗，看哪种定額符合实际情况就确定哪种定額。例如有的农社对于割地、拉地按庄稼年成訂出稀密不同的几种定額，最后，到秋季根据作物生长情况，确定其中某一种定額为正式定額。

(三) 农社怎样制訂副业工作定額

农社因所在地区不同，副业也有多种多样，如山区有山区生产，草原有牧畜，一般农社都有副业加工、养殖类以及劳力作工等副业。因此，副业定額和計酬方法也是多种多样。根据一般农社有以下几种：第一种是計件定額，就是对于适合个人操作而且工序很少的副业如运输、編織等都可以按件确定工作定額。有的社規定編一領高粱秸席子（长一丈二尺，寬六尺），需两天，定額是每天半张。第二种是逐項定額，就是对于各工种間协作关系不大的副业，还能明确的算出每人每天每項工序的劳动量，这样副业可以逐項制訂。如蛟河县天崗乡紅光农社，搞編織草袋副业的定額是每天选草 1,000 斤、打經繩 30 斤、編草袋 10 条为一个定額，但不許工序間停工待料。第三种方法是綜合定額，就是对于工序間协作关系很大，并且都互相联系的副业，就要制訂綜合定額。如开粉坊，在磨碎豆子时有泡豆、看磨、調制等工序，在漏粉时有和面、打瓢、拨鍋、烧火、晒粉等工序。这些工序必須配合协作，各工序中很难計算出每一工序的定額。因此，这类副业只有要求一个綜合定額。属于这一类的活計不只是副业，就是象基本建設中盖房、改良土壤、修坝等活計也都需要要求綜合定額。第四种定額属于临时定

額。就是屬於不固定或者不容易事先確定出定額的副業，如木匠、石匠、鐵匠、採集、打獵、賣零工等副業要經常到外面去做活，事先又不好詳細制訂定額，就得根據工作性質臨時規定工作定額。副業定額也同樣，除定數量外也要定質量。

（四）怎樣修訂和補訂工作定額

在執行定額中如果因情況有了變化或原來定額不能符合實際情況時，必須進行修改。究竟啥樣情況下才需修改定額呢？

①原來定額不合理，如輕活和重活之間、普通活和技術活之間、個人操作和集體操作的農活之間、不使用牲畜和使用牲畜的農活之間、男人活計和女人活計之間等等勞動定額，發現有偏高偏低的現象時，就要進行修訂。②生產條件改變的時候，如鋤地活計由於有了鋤耨機，工作效率提高了三至四倍，這時就得修改鋤地定額。③自然條件發生了變化，如刮大風、下大雨、水、旱、凍、雹、蟲災等發生後，農社必須及時修訂和補訂定額。④勞動效率有了普遍提高的時候，也要提高定額標準。也就是某種活計有60%以上的社員突破了定額標準，並且在這個標準上的新定額已經能夠固定下來時，也應該修訂原來工作定額。不這樣，就不能達到不斷提高勞動生產率的目的。

一般農社在修訂定額上有兩種方法；一種是臨時修訂，如遭遇自然變化或是有關鍵性和屬於經常性的農活定額發現了不合理，不修訂就會派不出工，還要影響生產；這種情況必須臨時修訂。另一種是定期修訂，如有的活計定額不合理的程度不太大或者當自然變化後對於定額關係影響不大，不馬上修改對於各隊均衡程度影響也不大，這樣情況也可以暫不修改，等到一定時期再修改。

在修改定額上一般農社都需要經過一定手續和根據一定原

則，決不應該隨便修改。根據目前各地修訂定額的辦法，一般
是：（1）屬於社修訂和補訂定額的範圍是：對於某一種或某幾
種農活，因為由於自然條件上發生了變化或採用了新技術新工
具，在全社範圍內需要修訂定額的，應由各隊提出修改意見，經
管委會或者社員代表會通過後實行。（2）由生產隊修訂的範圍
是在一塊或幾塊土地上出現了特殊情況。如谷子間苗或薅草
時，在幾塊地上情況不同，因為某塊地上谷苗有稀有密而出現了
定額上的偏高偏低，但是從總的定額情況看還合理，這就需要
生產隊來負責修訂。在目前生產隊修訂定額有幾種作法：第一
種是在生產隊內安排農活時，就對隊內某些不合理情況，進行
民主討論後，把定額偏高辦低的農活，適當的降配給社員，原
來定額仍然不變，使社和社員都不吃虧。另一種是在包工總數
不變情況下，在同樣農活中用抽肥補瘦的方法進行互相調劑，
給好做的地塊增加工作數量，給難做的地塊減低工作數量。以
上兩種方法都可以運用，這樣調劑可以克服社員間的苦樂不均
的現象，又簡便又容易進行。但是，生產隊修改定額的權限不
能超過包工總數範圍。不這樣就容易產生隊與隊的互相猜疑，影
響團結，也會助長生產隊的本位主義思想增長。只有社、隊兩
者明確對工作定額修改的範圍，才能使定額逐步達到合理。
（3）為了使隊修訂定額能機動靈活，進一步發揮生產隊獨立生
產作用，管委會應根據包工總數發給生產隊一定數量的機動工
數。生產隊可以在不超過這個機動工數範圍內來修訂定額。此
外，也有的農社修訂定額時採用了定額不變只是增加報酬的作
法。這是不對的。因為定額變化僅是影響了操作速度，而這種
活計的勞累程度和技術要求對生產上的重要性等還是沒有改
變，所以只能增減數量不能增這工分的報酬。如果，不變定額只
增減工分報酬，會使農活等級發生混亂，影響到生產計劃不准