

黎平◎编著

狼领

「成就
狼群的事业」

狼是勇猛的，有着强大的战斗力和独一无二的团队精神。但是，狼也不是完美的，同样有着巨大的不足。

狼群的领导固然要具有狼的特点，但更重要的是，真正的狼领导，必须超越狼性的局限。

中国时代经济出版社

黎平◎编著

狼领导

「成就
狼群的
事业」



中国时代经济出版社

图书在版编目(CIP)数据

狼领导：成就狼群的事业 / 黎平编著. —北京：中国时代经济出版社，2007.1

ISBN 7-80221-175-1

I. 狼… II. 黎… III. 领导学 - 通俗读物 IV. C933-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 115226 号

狼

领

导

——
成就狼群的事业

黎平
编著

出版者	中国时代经济出版社
地址	北京市东城区东四十条24号 青蓝大厦东办公区11层
邮政编码	100007
电话	(010) 68320825(发行部) (010) 88361317(邮购)
传真	(010) 68320634
发行	各地新华书店
印刷	北京鑫海达印刷有限公司
开本	787×1092 1/16
版次	2007年1月第1版
印次	2007年1月第1次印刷
印张	14.25
字数	180千字
印数	1~10000册
定价	26.00元
书号	ISBN 7-80221-175-1/F·042

版权所有 侵权必究



前言

学习狼就应该超越狼

最近一段时间以来，对狼和狼文化的推崇已经成为一种潮流。

必须承认，对中国人、中国传统文化来说，确实有学习狼的性格，学习狼群文化的需要和市场。我们传统上对进攻性的、团队性的狼是忽略的，更是排斥的。从这个角度来说，毋庸讳言，我们确实可以从狼的身上得到很多精神给养。

但是，本书并不想仅仅像之前的一些书一样，简单地对狼性与狼群文化加以推崇，倡导学习。本书的根本目的不是描绘狼的优势、狼文化的先进，而是从狼的优劣两个方面来客观地分析狼，从实用的角度来看待狼文化。

我们必须承认，现在很多人对狼性、狼文化的推崇都还是描述优点，口号式地倡导向狼学习，而绝少提供切实可行的现实借鉴与实用方法。这是今天一些关于狼的图书最大的缺陷。

另外，我们还必须知道，现在我们以狼的名义对进攻精神、团队精神进行宣扬，其实不过是换个方式，用狼为载体，用草原狼文化，重新宣扬财富精神。市场经济的竞争精神、冒险精神，现代企业的团队文化，已经在市场启蒙，成功学大行其道，西方管理学知识来势凶猛，提倡创业精神的文化学习潮流中广为人知，现在只不过换了个历史角度和新的载体，重新提出而已。

我们可以从现在的狼性与狼文化中看到很多马克斯·韦伯当

年“新教精神”的影子，我们更可以在一个个具体的狼性与狼的行动中看到资本主义早期资本原始积累的影子。从中，我们更需要学习很多积极的、有优势的东西。这也是狼能在今天成为“图腾”的客观原因。

我们必须在向狼学习性格与文化的同时，超越狼的消极与缺陷，这样才能发挥我们作为学习者的优势，否则只能是重复狼的历史而已。狼的顽强与坚韧，狼的团队精神，狼的血性，狼的强看心态，这些确实值得学习。但是，狼的血腥，狼的地盘主义，狼的单纯战斗主义，都是我们必须避免的。

回到企业、组积的路子上来谈狼，我们可以发现，狼确实能够用它的进攻性、团队战术获得胜利，但这样的胜利更像是一方全得、一方全失，只能树立无数敌人，难以获得狼群之外的支持。这是简单的只谈竞争，忽视合作与价值链的战术。

还需要提醒一些狂热的狼的追随者，不要简单模仿照搬，要知道狼本身是不创造价值的，它是靠掠夺为生的，难道今天的企业也可以如此吗？

当然了，虽然本书的主要内容是这些，但绝不局限于此，具体的观点、论据、方法，请大家从正文中寻我。

由于时间仓促和水平有限，本书中难免存在不足和错漏，还望读者诸君批评指正。

作 看

目录 | Contents

前言：学习狼就应该超越狼	6
--------------------	---

一 领导狼群梦想	1
----------------	---

“我的所有成就，都是因为少年时执著的梦想。没有梦想，我不可能成为整个狼族的领袖，即使是领导一个小部落也不可能。但如果我仅仅把领导狼群当作自己的梦想，那么我最多只是整个狼族历史上一一个个庸碌无为的族长。只有把梦想和行动统一起来，我才能够领导整个狼群恢复以往的荣光，才能够成为今天的狼王。”

二 基于现实的狼性，才能发挥狼的激情	11
--------------------------	----

“狼要想发展，就不能沉迷于以往的光荣历史，而应该发挥狼的特性，敢于反抗对自己的压迫。但是，现实又要求我们，不能只简单地发挥勇敢。我们必须在理性的指导下，用秩序、团队来提高自己的战斗力。”





三 超越与迎合，融入狼的团队就要超越狼 25

“我是狼族的领导者，我必须能够发挥狼族的本性，继承狼族传承上万年的狼性文化。但是，现在的狼族早已不是万年前的狼族，简单继承狼性文化不做变通，狼族同样不会有前途。既然由我做狼族族长，我就必须有所超越。”

四 站在狼的肩膀上，才能比狼看得更远 37

“我们很容易按自己的成功经验一条路地走下去。如果没有巨大的失败，就很难反思自己。如果不是负责祭祀的温特对我的提醒，我很可能就在一次次的成功中把狼族带向最终的失败。”

五 不一定最厉害，但一定能提高狼群的战斗力 53

“我不知道自己是不是狼族最强大的战士，但我知道，自己是狼族优秀的领袖。我知道，只要自己能够谨慎独立地运用好自己的领导权力，同时能帮助狼族为发展做好准备，把握好发展机遇，时刻具备冒险精神，那么，我就一定能够提高狼族的战斗力。”

六 不被狼性所左右，不抹杀狼的本性 69

“我们为自己是狼族骄傲。我们相信自己的勇猛，自己的战斗力，自己的团队精神都是独一无二的。因此，我们认为自己是上天最完美的造物，我们自豪于自己的一切。但是，狼族近万年的现实告诉我，我们狼绝

不是完美的，我们有着巨大的不足。为了实现恢复狼族荣光的梦想，我必须帮助狼族克服自己的缺陷。”

七 承担挫折的意志才是狼的本性 87

“我承认自己必须为以前的疏忽承担责任，但我坚持，狼性文化必须改善，否则狼族就没有未来。时代变了，狼性必须跟着改变。这是我的坚持。我相信，无论什么样的挫折和困难都不会改变我的想法。”

八 不作“英雄”，你自然会成为英雄 99

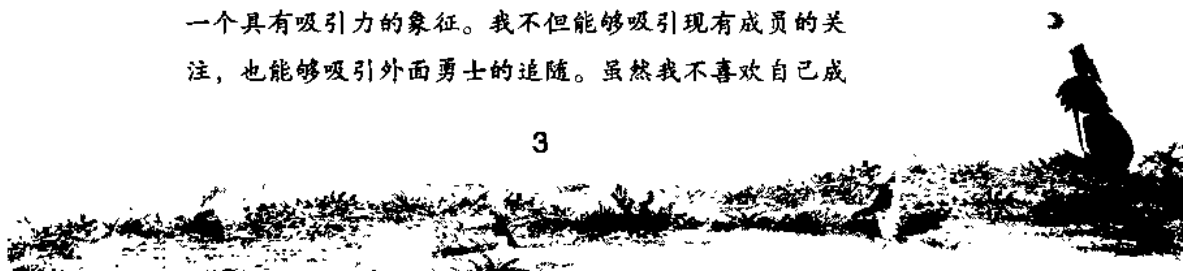
“打压反对者，独掌大权，看起来确实很美好，也更有利于狼族的稳定。但我清醒地认识到，没有反对者，再精明的领导者也会犯错，一旦犯错就无法弥补。更何况，我们所有人其实不是针对某个人，而是为了狼族的发展，只是意见不同而已。不能宽容反对者，狼族的团队精神也就无法维持。”

九 狼的领导，必须有狼的权威 109

“我的所有成功，都是基于我的权威。我有领导的权力，才能够调配族内的资源，增长狼族的实力。我有威信，才能够激发大家的热情，敢于战斗，勇于奉献。这就是成功的根基所在。”

十 领袖人物自然能够吸引最忠实的追随者 123

“我知道，由于自己的成功，我已经成为一个象征，一个具有吸引力的象征。我不但能够吸引现有成员的关注，也能够吸引外面勇士的追随。虽然我不喜欢自己成





为被神化的对象，但我愿意这样做，因为这能够增强我们狼族的战斗力。”

十一 狼的领导必须改变冲锋陷阵的习惯 141

“纵观狼族历史，我发现，狼族不是没有出现过杰出的领袖人物。但是，我们的领袖人物，大多数都不是在战斗中指挥作战，而是像战士那样冲锋陷阵，然后战死沙场。还有的领袖人物不喜欢领导工作，反而到处找人挑战，结果在决斗中去世。我想，这也应该是狼族始终没有发展的原因之一。领导者不干领导的事，反而像个战士。”

十二 狼的领导需要狼的支持 159

“我一直觉得，我取得的成就虽然巨大，但绝对称不上传奇。因为我的成就只是整个狼族成就的一部分。我是领导者，所以事事占个名义。但很多事其实是别人做的，我只是享受成果而已。大家传说的那些长老、战士们，绝不应该排名在我之下，而应该与我并列。”

十三 再强的团队也只是狼族的团队 177

“我不能否认，克里特领导的狼群战队确实非常优秀，他们的战绩几乎无人能比。但是，为什么我要处罚克里特？大家不要认为是我妒忌他，我只是要告诉他，我们狼族虽然崇尚团队精神，他在他领导的团队里也确实做得很好，但是，他忘记了，再强的团队也只是狼族的团队。”

十四 把狼的狡诈变成一种智慧 195

“我始终认为，只能想到眼前的聪明是一种狡诈，我们狼族以前就是这样的狡诈。能够从长远来考虑问题才是智慧。如果狼族能够拥有智慧而不是狡诈的话，那么，没有我，狼族依旧伟大，否则，狼族终究会沉沦。”

后 记 213



一 | 领导狼群的梦想

“我的所有成就，都是因为少年时执著的梦想。没有梦想，我不可能成为整个狼族的领袖，即使是领导一个小部落也不可能。但如果我仅仅把领导狼群当作自己的梦想，那么我最多只是整个狼族历史上一个个庸碌无为的族长。只有把梦想和行动统一起来，我才能够领导整个狼群恢复以往的荣光，才能够成为今天的狼王。”

——狼王加特





被大草原所有种族共同尊崇的统治者“狼王加特”经常喜欢说的一句话是：“每个人都在说‘一只羊带领的一群狮子打不过一只狮子带领的一群羊’，这句话虽然很有道理，但我一直很不服气。因为，我认为，谈到团队作战、组织战斗力时，不应该拿狮子与羊相比，要比也要拿狮子与狼群相比。我认为，一只狮子王带领的一群狮子打不过狼王带领的一群狼。”

在狼王加特留给后人的智慧书——《狼领导》的开篇，有这样一段话：

一直以来，我都有一个梦想，带领大草原上的狼群征服这个世界，重现我们祖先的荣光。

是的，我就是一只狼，一只梦想着带领狼群称霸原野的有雄心的狼。我梦想着成为狼王，我相信自己能够带领狼群打败任何种群，包括狮子王带领的狮群。为了这个梦想，我开始寻找能够实现她的狼群，并且在大草原的狼群里开始了领导狼群称霸原野的历史。

我知道，这么多年来，我都被尊称为“狼王加特”，被整个狼族认为是可以与“狼皇齐丹”并列，甚至超越“狼皇”的人物。因为，在整个狼族分裂数千年，各个部落各自为战，逐渐沦为狮虎两个大族附庸者的时候，我成为了重新实现狼族一统，击败无数强敌，并带领狼群称雄大草原的领袖。

我知道，后世必定把我以及整个狼族的功绩无限夸大，变成神话，并且现在已经有此端倪，虽然我认为配得上这样的荣誉，但我不得不冷静下来，告诉自己，也

告诉后来的狼族子孙一句大实话：“我的成就也许能称得上伟大，但我的能力绝对称不上神话或者传奇，我具有的不过是梦想、学习、机遇、努力和领导术的运用而已。”

为了让大家更好地认清我们狼族的现实和未来，让今后的狼族领导们能领导好我们狼群，我写下这本书——《狼领导》，算是对自己一生的简略总结与对大家的启发吧！

很小的时候，我就常听父母长辈讲述千万年前狼族统治世界的光荣历史。我看到，每当他们讲述狼族光辉历史的时候，总会满面红光，双眼满是期待。但这样光荣的历史，在我看来，却更像是神话。因为，在讲述故事之外的时间里，父母长辈们挂在嘴边的更多是关于如何生存下去的焦虑。

狼，虽然相对于很多种族来说，是强大的，但狼的对手却也非同一般，他需要与虎豹狮子等竞争。相对于虎豹来说，狼没有虎的力量、豹的速度、熊的力量、狐的狡猾，单个战斗力并不强。为了获得生存资格，取得统治性的地位，数万年前，在“狼皇齐丹”的教导下，狼族养成了他们无可比拟的优点，那就是血性、顽强坚韧，以及真正强大无比的狼群战术，狼的团队意识与群体战术让狼能够在一次次的战争中存活下来，并获得最终的胜利。这样，狼终于成为足以让所有动物或尊敬或害怕的力量。“狼皇齐丹”也正是因此成为了整个狼族的精神领袖。

可惜“狼皇齐丹”死后，狼族领导人一代不如一代，这种情况一直延续了上万年，直到我“狼王加特”的出现！

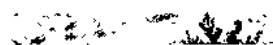




确实，一万年以前以及更早的时候，这个世界上狼极多，人很少。但到了现在，世界上人极多，狼很少。狼与人的地位的改变就反映在二者数量的极大变化上。狼群一万年以前即使不是这个世界的统治者，也是处于统治者地位的种群之一，而人类仅仅是从树上下到地面艰难谋生的小种群。曾经遍布狼迹的高山海岛，森林草原，现在密布人类的脚印。这个人类不断开拓的世界，正是我们狼群失落的世界。

不用说狼与人的对比，就是与直接争夺大草原领导地位的老虎、狮子、猎豹，也在狼族漫长的衰落过程中不断壮大，也不断对狼族进行打压，把狼族变成一个个小的分离的部落，把一个个部落变成各自的附庸。

为了让大家更好地认识狼豹特点和狼族的处境，我们需要先了解一下狼的历史和基本状况。约五百万年前，狼起源于新大陆，曾是世界上分布最广的动物之一。狼广泛分布于欧、亚、美洲，狼的种类仅北美已经达到23种，亚种之多，不胜枚举。狼属于犬科动物，其机警、多疑的特性与狗很相似。与狗相比，狼的眼较斜，口稍宽，尾巴较短且从不卷起并垂在后肢间，耳朵竖立不曲，有尖锐的犬齿。狼的视觉、嗅觉和听觉十分灵敏，狼的毛色有白色、黑色、杂色等。一般来说，狼的体重有40多公斤，连同40厘米长的尾巴在内，平均身长154厘米，肩高有1米左右，母狼一般比公狼的身材小约20%。狼基本上是肉食动物，狼的食量很大，一次能吞吃十几公斤肉，夏季也偶尔吃点青草、嫩芽或浆果，但经常的食物是野兔、鼠类、河狸，有时还能捕到小鸟。狼雌雄同居，成群捕猎。狼最大的本领是利用群体的作用，捕杀比它们大得多的草食动物。每个狼群中都有一定的等级制，每个成员都很明确自己的身份，因此相互之间，很少有仇恨和打架的行为。相反的，在围捕猎物 and 共同抚幼方面，狼还表现出一



种友爱与合作的精神。

虽然在人类的心目中，狼就是凶猛、残暴的象征，狼对人具有巨大的危害。但历史证明，虽然在欧洲有大量的有关狼侵害牲畜、攻击人类的记录，但在狼群汇集的北美大陆，却几乎没有狼攻击人的记录。远古的人们把狼的形象画在石壁上时，爱斯基摩人和印第安人很早就认识到狼的优秀特质，许多印第安部落还把狼选作他们的图腾，他们尊重狼的勇气、智慧和惊人的技能，他们珍视狼的存在，甚至认为在地球上，除了猎枪、毒药和陷阱，狼几乎可以抗衡一切。

但是，随着历史的发展，狼族在“狼皇齐丹”之后，逐渐没落，分散为无数个小部落，纷争不休。狼群的数量虽然还多，但已经没有了抗争的勇气和团结一致、群体战斗的传统。

正是因为狼具有强大的战斗力和近乎本能的团结，让狼成为所有想要统治大草原的种族打压的对象。内部的不思进取，沉湎于历史的辉煌，甘于维持萎靡不振的现状，外部的防范、打压，导致了狼族各个部落时刻都面临生存的危机。

就是在这样的背景下，加特开始了自己的整个人生。

由于从小就听着“狼皇齐丹”的传奇故事长大，在成长过程中又频频目睹狼族辉煌历史和被奴役的现实的强烈反差，加特大感不满，立志带领狼族重享过去的荣光。

有了领导狼群的梦想，加特就开始了实现梦想的努力。加特从小就是整个部落中景好学，最努力，也最善于思考的一个，他很早就掌握了狼族的战斗技巧和狼群团队的管理技能，并且在与同伴的游戏中反复练习。

更重要的是，加特并没有抱着自己成为狼族领导的梦想不故，他知道自己的最终目标是实现狼族的复兴，而不是个人的掌权。因此，加特时刻注意在与同伴相处时，用复兴狼族的目标激励大家，让大象共同树立复兴狼族的梦想。正是在引导大家树立





复兴狼族这个梦想的过程中，加特真正成为了同伴的主心骨。

随着加特从一个普通的狼族成员成为一名狼族战士，进而成为部落首领，成为狼族族长，加特始终坚持把自己个人的梦想与整个狼族最根本的梦想结合起来，成为狼族整体梦想的引导者、宣传者和推动者。因为，加特知道，一个人的梦想毕竟只是个人的愿望，很难成为大家前进的动力。只有把个人梦想融入整体的梦想，成为整体梦想的引导着，才能获得大家的认同与追随，并且在整体梦想实现的过程中，个人的梦想也就容易实现了。

加特关于梦想的认识，其实应该是每一个领导者都必须坚传的。领导者无论是否有梦想，有野心，都必须首先缔造整体的梦想。而领导者体现自己地位的方式就是成为整体梦想的引导者，甚至创造者，用专业的话来说，就是创造愿景。

谁都向往美好的未来，但是大多数人对未未的概念是模糊的、不清晰的，犹如遥望一座笼罩在雾气中的城市，者不见通往它的路。这个时候，如果一个人把这个城市清晰地描述出未并告诉人们该如何到达，那么他就成了这群人的领袖。

企业是基于梦想而存在的，这个梦想就是一个共同愿景。企业领袖就是那些清晰地勾勒出愿景的人物，他们带有创造性的想法，能鼓舞众人凝聚在他的周围，去实现那宏伟而光荣的梦想。愿景带来的是一种信心，是对未未成就的巨大预期，它闪耀着熠熠光彩，就算是在最沮丧的时刻，愿景也能像灯塔一样指引人们走出危险的黑暗，让他们确信，前面一定是光明的，而且是一定能到达的。

当然，实现这些愿景意味着要接受各种挑战，可是一个企业领导者又怎能畏惧挑战呢？挑战能让他们更有激情地投入到实现愿景的活动中，他们为之制定详细的、精确的、切实可行的计划，让下属明白，照着这样的路线走，困难就可以克服，梦想就一定能实现。

领导者必须是坚强的，他们不会随着现实世界的不断变迁而随意改变他们的愿景，纵使有所改变，改变的也只是实现愿景的途径而已，愿景本身是不变的。领导者应该时时刻刻抓住共同愿景，在变动的环境中寻找梦想成真的途径，正是这种投入和热情，才使领导者成其为领袖。

在许多例子中，领袖就是凭借他们的个人梦想创造了机会，并使其他人看到并了解到他们实现梦想的能力，进而加入其中，接受他们领导。这就是创造愿景对领袖的重要性，这是他们的魅力之源。拥有前瞻的思考和计划，梦想就会成真。

提起李书福，大家也许会说：“那是个汽车疯子”，年过不惑之年的这位浙江汉子，白手起家，开过影楼，做过摩托车，一手创建了总资产20多亿元的吉利集团。2000年，吉利集团在中国乡镇企业的排名上位列第五，大型民营企业排名上位列第四。

这位追梦者不停地追寻他的梦想。他有着百分之百的冲劲，他是中国第一个赌上全部身家吃汽车“螃蟹”的人。1997年，李书福在考察了国内外的众多产业后，毅然决定投入巨资进行汽车整车生产。由于当时国家不允许行业管理目录外的企业生产汽车，所以吉利集团只能躲在浙江临海的工业园内开始开发研制自己的家庭轿车。

李书福声称：“我要制造4万元以下的轿车，满足中国家庭的生活需求”。这种梦想让无数人为之倾倒。为了获得生产许可权，李书福奔走号呼：“为什么外国人能在中国造车，中国人却不能在中国造车呢？我们到底在保护谁呢？！”“我们可能失败，但我们的失败可能对中国汽车工业的发展提供经验和借鉴。”李书福说，他愿意做一条打破沉闷市场的“鲑鱼”，“请给我一次