

財貿工作經驗叢書

黑龍江省 商業工作先進經驗

(一)

黑龍江省商業廳 編

黑龍江人民出版社

編 者 的 話

近兩年來，我省商業工作同志創造與積累了不少好的經驗；特別是在大躍進中，由於廣大商業職工的社會主義覺悟大大提高，充分發揮了革命幹勁，從而在各方面又湧現了許多先進的工作方法與經驗。為了推廣這些先進經驗，我們選編了在今年三月召開的黑龍江省商業先進工作者代表大會上和大躍進中的部分先進經驗，按照經驗的性質，大體上分為政治工作、採購、批發、零售和勤儉辦企業等五部分，分訂五冊出版。

目前正處在萬馬奔騰的大躍進高潮中，技術革命和文化革命已經到來了。在黨的正確領導下，廣大職工的革命熱情日益高漲，商業工作面貌日新月異，各種先進經驗將會不斷地湧現出來。這裡收集的經驗，現在看來是比較先進的，但經過一個時期以後，可能就不是先進的了；有些經驗的內容，現在看來還不十分完整，經過一個時期以後，將會逐漸的完整起來。因此，希望各地商業工作同志，在學習與推行這些經驗的時候，要注意結合本地和本單位的實際情況，靈活運用，並在運用中不斷地加以充實和豐富。

此外，本書在編寫當中，由於我們的水平所限，不妥之處在所難免，希望同志們批評指正。

黑龍江省商業廳

1958年5月20日

目 录

我們是怎样召开职工代表大会的

..... 哈尔滨市百貨公司第四商店 (1)

我們推行常任制职工代表大会的具体做法

..... 牡丹江市煤建公司 (14)

佳木斯市百貨公司开展增产节约运动的經驗

..... 佳木斯市商业局 (21)

齐齐哈尔市貿易公司开展社会主义竞赛的做法

..... 齐齐哈尔市商业局 (28)

齐齐哈尔市公私合营光明百貨商店加强政治思想

工作改革企业经营的經驗..... 齐齐哈尔商业局 (32)

我公司开展合理化建議工作的几点經驗

..... 哈尔滨市工业器材公司 (39)

我站推广先进經驗的几点做法

..... 牡丹江百貨批发站 (46)

我公司营业员、保管員学习商品业务知識的經驗

..... 哈尔滨市工业器材公司 (50)

我公司开展經濟宣傳工作的經驗

..... 呼兰县医药公司 (55)

我們是怎样召开职工代表大会的

編者按：推行常任制职工代表大会制度，是貫徹党的羣众路綫，体现民主集中制的企业管理原則，組織职工参加企业管理的重要組織形式；也是保証党和国家的方針、政策的正确貫徹，妥善处理企业内部矛盾，培养广大职工管理企业的能力，从而改善經營管理，全面完成国家計劃的基本措施。事实証明，哈尔滨市第四百貨商店和牡丹江市煤建公司推行这一制度之后，对充分发揚民主，揭露企业内部矛盾，提高广大职工的政治觉悟，改进领导作风，推动深入开展增产節約运动，提高企业管理水平，全面完成国家計劃，都起了很大的作用。

为了进一步貫徹执行党的羣众路綫和民主集中制的原則，正确地处理和解决企业内部矛盾，克服领导上的三个坏主义，充分依靠和发挥全体职工的积极性、創造性，办好社会主义商业，我們在党和上級工会的领导与支持下，经过充分的准备工作，在1957年4月召开了首届职工代表大会。到目前为止，共召开了五次职工代表會議。每次會議都是根据商店当时中心任务和存在的關鍵問題，确定大会議題，并做出相应的決議，組織全体职工貫徹执行。

(一)試行常任制职工代表大会制度的几点收获

第一，充分发揚了民主，揭发了企业内部矛盾，改进了领导作风，从而解决了领导与被领导之間的矛盾，密切了上下之間的关系。过去許多工作往往都是由上往下貫。领导在台上講的

多，注意傾聽羣眾意見做的不夠。並由於商店民主生活不健全，羣眾表達意見的場所不固定，因而有的職工，心里有意見不願講，這樣不僅影響發揚民主，而且使職工與領導之間造成一定的隔閡或誤會。建立職工代表大會制度以後，上述問題基本上都得到了解決。商店有關重大事項，如年季工作計劃、總結，以及其他重大生活福利措施與經費開支等，都要拿到職工代表大會上去，經代表討論審查決定後執行，這就改變了領導單純布置，羣眾只是執行的現象。

由於職工代表是由羣眾選舉產生的，經常和羣眾生活在一起，職工有什麼心里話，都能隨時隨地的向代表反映。尤其是在每次會議之前，代表還要重點搜集提案，帶到職工代表大會上去進行討論，因而使代表大會真正形成了羣眾開展批評表達意見的講台。如在第一次代表會議上，全體代表經過會前搜集意見和大會討論發言，就提出了155條意見和建議，並對商店領導不深入羣眾，不關心職工疾苦，提出了尖銳的批評，揭發了在增產節約運動中的損失浪費現象。這些意見領導上都進行了研究和解決，採取了積極措施，改進了領導作風，建立了經理接待日，每周星期二下午由經理輪流接待職工來訪，行政和工會領導定期或經常到職工家庭或在病院休養的職工進行慰問，並根據職工的意見，在可能條件下，改進了食堂管理，修建了職工浴池，進一步關心了職工生活。在經營管理上解決了倉庫的房子問題，改進了商品保管條件，並把原來進貨由經理審批的權力下放到小組，發揮全體職工參加日常經營管理的積極性。由於領導上認真貫徹了大會決議和注意採納職工意見。因此，很多職工反映：職工代表大會真解決問題，以後有意見一定要向代表反映。因此，職工代表大會的召開，不僅使廣大職工發揮了積極性，同時也使領導上認識到只有依靠羣眾，吸收職工參加日常管理才能更好地办好企業。

第二，提高了职工的政治覺悟和主人翁責任感，真正發揚了羣眾當家作主的積極性。

由於每次召開職工代表大會，都自始至終貫穿了思想教育的內容。因而不斷地提高了職工的政治熱情和勞動積極性。比如在首次職工代表大會召開之前，經過反復的宣傳動員，教育職工樹立當家做主的思想，用實際行動迎接大會召開，因而在大會召開當天，就有26個小組和6個股室主動提出自己的決心書和挑應戰書紛紛向大會獻禮。會後，為了認真貫徹大會決議，實現自己提出的條件，在全商店掀起了分析庫存、正確組織貨源、做好供應、減少一切損失浪費為中心的增產節約新高潮。例如，服裝組經過分析庫存，找出大宗庫存和滯銷的各種服裝7128件，占壓資金四萬多元。針織組經過分析庫存，明確了汗衫、背心等商品供不應求的原因。根據分析出來的問題，都積極採取了有效措施，防止了脫銷或積壓。其次，節約包裝、水電的風氣，在商店也已經開始形成，給國家節約了大量資金，如保管組，僅包裝費一項，一年即節約15000多元。商品損耗損失浪費與差錯事故相對的降低和減少了，文具組成立了三個殘次商品修理組，四月份杜絕了殘次商品事故的发生，全商店四月份的丟貨少款事故比三月份降低了65%。

第三，推動了整風運動的深入開展，貫徹了邊整邊改的原則。整風運動開始時，行政人員鳴放的較好（行政先開始鳴放的），營業人員鳴放的較差，主要是對整風的意義、目的、方針政策體會不深，存在一些思想顧慮，小組的一些骨幹（包括職工代表）鳴放也不夠熱烈。根據這種情況召開了職工代表大會，由黨總支書記進一步向代表交代了整風運動的方針、政策、目的和意義，並針對職工存在的思想問題，和代表應如何參加整風運動等問題，做了深入的動員，並做出了關於動員全體職工積極參加整風運動，開展大鳴大放為主要內容的決議。會後由於代表發揮

了积极作用，在一次小组会上全商店就贴出大字报400多张，逐渐形成了一个大鸣大放的高潮。

当整风运动进入整改阶段，为贯彻依靠群众走群众路线的方法，处理群众在鸣放中提出的成千上万条的意见，经过分类排队，事先找有关职工代表和群众研究，制订出关于改进社会主义竞赛、职工生活福利、领导作风等七个方案，拿到全体职工进行讨论后，提交职工代表大会进行反复讨论，审查修改，并做出相应的决议，交全体职工贯彻执行。自从这些方案贯彻执行后，商店各方面工作都有了新的转变，领导与被领导之间的关系进一步密切了，加强了对社会主义竞赛的具体组织领导，克服了竞赛的形式主义，做到了及时布置、检查、总结、奖励，因而进一步推动了整改工作。

（二）召开职工代表大会的具体做法

一、准备工作

第一，为了做好职工代表大会的准备工作，商店党总支首先召开了委员扩大会议，吸收了有关领导干部参加，重点讨论了扩大和健全企业民主管理制度的重要意义。在明确思想与统一认识的基础上，决定在商店进行试点，并确定了党、政、工、团干部和组长先进行学习，在党委和上级工会的领导下，由工会、行政负责筹备，同时指定专人进行日常工作。

第二，组织干部学习，提高思想认识。通过学习使各级领导干部明确了职工代表大会的重要意义和作用。学习内容：以李雪峰、赖若愚同志在“八大”的发言和李立三、赖若愚同志在全国工会生产工作会议上的报告，以及其它单位召开职工代表大会的经验。

第三，工会拟定了宣传提纲，通过黑板报、广播等形式，向职

工广泛宣傳召开职工代表大会的性質、意义和作用。党和行政領導結合羣众思想，向全体干部、党团员和职工，分別进行了三次動員报告。

第四，在学习討論的基础上，拟定了“职工代表大会組織章程試行草案”（附后）。

第五，选举职工代表，在选举以前，拟定了代表的資格和选举方法。代表的資格是：①必須是商店的正式职工；②职工羣众拥护，并能代表本股、組意見，能貫徹大会決議；③能开展批評与自我批評。代表名額，确定十人以内者选代表一人，每递增七人增选一人，并适当的照顧到性別、工作性質、职务等条件，以达到代表的广泛性。选举方法是按人員比例由羣众提名，举手或投票选举通过。根据职工总数的比例共选出代表88名，其中女代表17名，党员25名，团员31名。

第六，确定大会中心議題。大会中心議題，主要是根据每个时期商店的中心工作任务和关键問題来确定。如在1957年一季度，就根据当时增产节约运动开展的不深入，不广泛，存在形式主义等問題，确定了以如何深入开展商店增产节约运动和加强竞赛組織領導作議題。有了議題之后，由行政和工会共同負責起草工作总结和报告，拟定大会決議草案，分发各代表小組进行醞釀，必要时，会前召开代表予备会，为召开正式會議做好准备。

二、开会

第一，根据代表的名額，并照顧各方面的代表人物，选举大会主席团，負責領導大会的进行。

第二，行政經理和工会主席报告工作。报告中心內容是根据大会議題，檢查前阶段或前屆大会決議执行情况和存在的主要問題，并提出下阶段主要工作任务和措施，提交全体代表审查討論。在报告中，強調从領導上檢查工作中間問題，不直接或指

名批評职工羣众，这样就能夠启发和誘導职工代表毫无顧慮的揭发工作中的問題，大胆地提出批評和建議，对今后工作任务尽可能要做到明确具体，便于职工在討論中集中提出更多的意見。

第三，組織代表分小組对大会有关报告进行認真討論，为了使討論有中心，事前应根据报告精神，拟定出討論重点发到小組。

第四，各小組代表根据討論情况和会前搜集职工的意見，选出代表，分別在大会上发言。在发言中，代表針对領導作风和各方面工作存在的問題，大胆地开展批評与自我批評，并提出很多建議性的意見，达到暢所欲言，这样对領導和羣众都有很大的教育。

第五，主席团研究代表們提出的意見，对凡是当时能够解决的問題，当时就作处理；对暂时或根本不能解决的問題，要講清道理，說明原因，給予必要的解答。这样一方面能够使代表感到領導上重視职工的意見，同时也起到監督領導及时解决問題的作用。

第六，通过大会決議，主要是根据中心議題做出相应的決議。为了便于檢查，決議要力求簡明、具体（附：首届五次职工代表大会決議）。

三、貫徹大会決議

第一，工会委员会对如何貫徹代表大会決議，向全体代表进行布置，印发重点傳達提綱，主要进行宣傳鼓動工作，通过傳達使全体职工明确每一时期的工作任务和大会的決議精神。

第二，工会把代表們在职工代表大会上提出的意見，根据发言記錄，認真进行整理，交行政負責处理。

第三，行政把大会決議納入工作計劃中去，并召开行政會議，进行布置，做到明确分工，充分發揮各职能部門的作用，实现

大会決議，避免会后无人負責的現象。

第四，工会委员会把貫徹职工代表大会的決議，列入到工会日常工作中去，同时在工会委员会內，成立职工代表大会工作委员会，負責做好职工代表大会的筹备、召开和組織职工檢查代表大会各項決議的执行情况。

第五，为了切实地实现大会決議，要定期或不定期的召开代表會議，由行政和工会向全体代表汇报貫徹执行职工代表大会決議的情况；行政主要汇报职工代表大会決議貫徹情况和問題，以及会后进一步执行的意見；工会主席汇报监督和貫徹职工代表大会決議的工作情况，以及职工代表的活动情况，提出会后进一步监督与貫徹职工代表大会的措施，便于全体代表进行监督。

第六，組織职工代表定期和不定期檢查行政決議执行情况，和視察商店各方面的工作。發現問題及时向工会委员会反映，轉有关方面給予解决，必要时可召集职工代表大会，向代表汇报，採取措施，作出決議。

四、視查步驟与方法

1. 組成人員：由各代表小組先派 2——3 人組成視察小組，并选組長一人，記錄一人（共組成四个小組）。

2. 視察任务与目的：主要根据每次大会決議內容进行視察，通过視察發現問題，帮助研究解決問題，督促有关部門採取有效措施，保証实现大会決議。

3. 視察方法：①由工会召集視察代表大会，由党委書記或工会主席布置視查任务、目的、要求和方法步驟，以及注意事項。②視察前，由行政領導口头或書面通知所屬职能部門做好准备，并注意热情接待代表，詳細向代表介紹情况，防止強調工作忙不接待或表示不滿等。③进行視察。到一个部門后，先找部門的領

導交代來意，要謙虛，態度不要生硬，與部門的領導了解後，還應到有關方面進一步了解，除了解執行決議情況外，還要注意听取職工意見和要求，以便轉達或幫助解決。

總之，通過代表視查，不僅及時地了解了大會決議執行情況，及時採取了有效措施；實現了大會決議，同時；也是實現羣眾監督和羣眾自我教育的一種有效形式。

（三）對召開職工代表大會的幾點體會

第一，必須在黨的統一領導下，提高思想認識，統一步調，明確分工，充分發揮各個組織的作用。把开好職工代表大會列為全商店各個組織的中心任務。同時，還必須廣泛地向全體職工和幹部進行深入的宣傳教育，使全體職工和幹部從思想上明確召開職工代表大會的重要意義和作用。這是开好大會的關鍵。如我們商店在首次組織召開的職工代表大會過程中，就是緊緊地依靠了黨的領導，充分發揮了工會、行政和共青團的組織作用。工會組織向全體職工進行了教育。黨除了加強思想領導外，還召開了全體黨員大會，向黨員布置了在召開職工代表大會中如何發揮黨員的作用。團組織也向全體團員進行了布置。因此，使每次大會開的比較成功。

第二，職工代表大會的中心議題，必須明確突出。每次會議內容不宜過多，最好解決一個關鍵問題。特別是不能泛泛地只討論決定、計劃、總結，這樣就會降低職工代表大會的作用。我們認為確定的中心議題，必須是商店的關鍵，羣眾最關心和最急待解決的問題。此外，要想开好職工代表大會，還必須事先作好準備工作。在會上要充分發揚民主，必須給職工製造一個暢所欲言，揭發問題的条件，這樣才能使大會開的有生氣、有收效。

第三，必須認真處理解答職工提出的意見，不能馬虎從事，敷衍搪塞。因為職工提出的意見，從領導上往往認為是小事，但

是从职工角度来看，却往往認為是大事，是最关心的事。因此，从领导开始，对职工提出的各种意見，必須不論大小，正确与不正确，都要認真整理归納。对正确的部分，要虛心接受和採納，对片面和錯誤的部分，也要耐心地說明原因，講清道理，这样才能激发职工勇于提意見。

第四，还必须根据全体代表的意見，相应地做出決議，組織羣众認真貫徹执行，充分發揮工会組織的监督作用，这样才能使大会決議更好地貫徹实施。

(哈尔滨市百貨公司第四商店)

哈尔滨市百貨公司第四商店 职工代表大会組織章程草案

第一章 总 則

第一条 为了貫徹执行党的羣众路綫和民主集中制的原則，进一步組織职工参加企业管理，扩大企业管理民主化，增強职工主人翁責任感，充分發揮全体职工的积极性和創造性，监督与支持行政办好企业，保証各項計劃的全面完成，提高經營管理水平。为此，在商店建立职工代表大会常任制度。

第二条 职工代表大会和工会會員代表大会合而为一，凡是工会會員当选为职工代表大会的代表均有双重职责，既是职工代表又是工会會員代表。非會員代表除在选举工会委员会时，没有选举权与被选举权而外，其他都相同。

第二章 职工代表大会

第三条 职工代表大会在不違背党和国家的政策、法令、法律和上級行政管理机关指示的原則下，是組織职工参加企业管

理与监督的权力机关，同时也是商店工会委员会的权力机关。

第四条 职工代表大会行使下列职权：

- 1、討論确定行政年、季各項計劃、总结和重要措施；
- 2、討論确定有关职工劳动条件和生活福利改善工資变动的重大事項；
- 3、討論确定商店内部的重要制度的建立和改变；
- 4、討論工会工作报告和审查批准工会的工作計劃；
- 5、选举工会委员会和經費审查委员会的委員；
- 6、对漠視职工羣众意見、不切实执行职工代表大会決議的行政领导提出批評，直到建議上級行政机关撤消其行政职务。对商店干部和职工的任命、处分可以提出意見和建議；
- 7、討論确定职工代表大会認為应当討論的其他問題。

第五条 职工代表大会每年为一屆，每季召开一次。每月召开一次临时會議听取并檢查行政对大会決議执行情况，由工会委員負責筹备召开。大会选举主席团主持會議，如果有三分之一以上的代表要求或工会委员会認為有必要时，可临时召开。职工代表大会有三分之二的代表出席即可开会，超过出席半数以上的代表通过的決議，即為生效。

第三章 职工代表大会代表

第六条 职工代表大会的代表由各股室、营业、保管等小組按职工人数比例选举产生。代表名額十人以内者选代表一人，每递增七人增选一人，代表任期一年，可連选連任。对工作变动或不称职的代表，本部門可根据一定手續随时补选或改选。其調离原选举单位的代表，因不能再代表本单位，由工会委员会提交职工代表大会通过，撤消其代表資格。

第七条 职工代表的权利：

1. 在代表大会上参加关于行政和工会工作的自由討論，有

權批評行政和工會工作和任何工作人員；

2. 在代表大會上有選舉權、被選舉權與表決權；

3. 有組織地深入各部門檢查職工代表大會決議的貫徹情況；

4. 職工代表個人如不同意大會決議時，除按少數服從多數的原則無條件執行外，可以向上級機關申訴意見。

第八條 職工代表的義務：

1. 密切聯繫職工羣眾，傾聽羣眾的意見與要求，及時向職工代表大會和工會委員會反映；

2. 在職工代表大會召開之前，根據會議內容，廣泛向本選區職工羣眾征求意见和 requirement，會後認真宣傳大會決議，並帶頭貫徹執行。

第九條 職工代表在工作時間內，舉行會議和檢查工作時，代表的工資按工假辦法發給，並不以此影響而可得的獎勵。

第十條 職工代表因故受行政處分時，必須事前通過工會委員會討論同意，如有異議時，可分別報請上級機關研究解決。

第四章 經 理

第十一條 職工代表大會的一切決議，經理應當認真貫徹執行。但經理認為執行某項決議確有困難或者有異議時，可要求復議，如經復議仍不統一時，經理可暫緩執行，提交黨總支討論，再不一致時，把雙方意見一併報上級機關，請示研究解決。

第十二條 為了听取羣眾意見，接受羣眾監督，經理有責任向職工代表大會和工會委員會報告工作，並對職工代表大會的代表，行使權利義務時，給予大力支持。

第十三條 經理根據國家的政策、法令、計劃和上級行政管理機關的指示，以及職工代表大會的決議，統一指示商店的經營管理工作。職工代表和工會委員會委員在行使職務中，不得妨

碍經理行使其职权和干予行政的日常事务。

第五章 工会委员会

第十四条 工会是工人阶级的群众组织，它有权代表职工群众参加企业管理。为此，它必须发动职工群众监督企业行政，认真贯彻执行职工代表大会各项决议。在必要时有权要求经理报告工作，可对行政工作进行讨论提出意见，并组织职工代表检查行政对职工代表大会各项决议的执行情况。

第十五条 工会委员会负责做好职工代表的选举工作，组织准备职工代表大会的召开和代表的活动。

第十六条 工会委员会的委员，在职工代表大会上由工会会员民主选举产生之。

第六章 附 则

第十七条 本章程经首届职工代表大会通过，经上级行政、工会同意后执行。本章程的修改权属于职工代表大会，解释权属于工会委员会。

哈尔滨市百货公司第四商店首届五次

职工代表大会决议

在这次职工代表大会上，全体代表听取了吕书记做的关于立即掀起以勤俭办企业、反对损失浪费为中心的整改高潮的报告，和李明良同志就有关商店改进提高服务质量方案的说明，并听取了王云等代表对整改工作复查情况的报告。上述报告和说明，经我们全体代表认真讨论和审查，认为完全符合当前整风运动发展的要求，对代表复查提出有关方案执行情况的报告，也基

本符合实际情况。大会一致認為商店对竞赛、生活福利、資金运用等方案貫徹执行的比較好，羣众滿意，对方案主要精神都已基本实现，财产损失处理与改进领导作风方案貫徹較差。

根据上述情况和存在的問題，为了进一步貫徹执行方案，并在做好供应的同时掀起一个以勤儉办企业，反对損失浪费，树立以商店为家，勤劳节儉为中心的整改高潮，全面实现商店提出的跃进规划，大会特做如下三項決議：

第一，为彻底改进服务态度，提高服务质量，确实树立起政治观点、生产观点和羣众观点，更好地促进生产为消费者服务，大会一致批准商店关于改进提高服务质量的方案，并要求全体职工認真貫徹执行，爭取人人达到“优秀服务者”的称号。

对上次代表大会通过的有关方案，在执行中存在的問題，行政与工会組織应根据代表复查提出的批評和意見，迅速采取措施研究解决。

第二，認真貫徹党的勤儉建国、勤儉办企业的方針，动员全体职工用革命的精神，十足的勁头，迅速的掀起一个勤儉經商，反对一切損失浪费的整改高潮。为达到这个要求，关键問題在于充分发动羣众，依靠羣众，进一步掀起一个大鳴、大放、大爭的新高潮，从而大胆地檢举揭发商店各方面存在的損失浪费現象，达到合理的調整劳动組織，緊縮机构，減少管理人員，消灭各种損失浪费和差錯事故，节约費用，进一步改善經營管理。

第三，在精簡机构，調整劳动組織的同时，必須注意加強对先进工作者运动的具体领导，保証全面的实现跃进规划。为此，除进一步貫徹竞赛方案外，要積極采取有效措施，認真实現个人、各股、組和全商店向党提出的跃进规划。既要防止空喊口号，也要反对片面赶時間，赶进度，而忽視質量。为此，各組、股都應該加強领导，建立互相监督，定期或經常檢查的制度，并經常組織职工代表进行視察，以保証规划的实现。

我們推行常任制职工代表大会的具体做法

我們公司1957年在党的领导和上級工会的帮助下，推行了职工代表大会制度。它是組織职工参加企业管理，發揮职工羣众监督作用的权力机构。监督行政执行大会決議的常設机构是工会委员会。每届大会代表任期一年。职工代表大会的任务是：保証与监督党和国家的方针政策、上級管理机关的指示、命令的正确贯彻执行，以便妥善处理企业内部的矛盾，充分發揮全体职工的积极性和創造性，不断改进与提高企业的管理水平，全面超额完成国家計劃。

从1957年3月到1958年1月，共召开了四次代表大会，在党的领导下，充分地發揚了民主，紧密地結合了各个时期的中心工作，对扩大企业内部民主，提高广大职工的政治覺悟，深入开展增产节约运动，提高企业管理水平，全面完成国家計劃，都起了很大的作用。我們的具体做法是：

一、会前的准备工作

1、学习文件，制訂組織条例。在党总支統一领导下組織党政工团领导干部，集中学习有关民主管理企业方面的文件。在領会文件精神，統一思想認識的基础上，由工会根据有关文件和本企业的实际情况，起草“职工代表大会暂行組織条例(草案)”，其中明确規定了职工代表大会的性質、任务、职权和范围，以及闭会期間的常設机构和代表的权利与义务等，交由各組織和全体职工反复討論，然后把意見集中起来进行修改、补充，經党总支委员会审查批准，交首届一次职工代表大会討論通过。各組