

高中生文理分科必读 志愿填报秘笈 未来热门专业预测

就业与高考志愿 填报指导

IUYE YU GAOKAO
ZHIYUAN TIANBAO ZHIDAO

杨耀基 主编

随书附上
专业介绍VCD
高考专业选择测评账号
价值120元

免费

本书附送的测评账号仅限一人使用，每本书一个账号，绝无重复！



高等教育出版社
HIGHER EDUCATION PRESS

就业与高考志愿填报指导

主 编 杨耀基

副主编 罗立民

编 者 (以姓氏笔画为序)

陈锐彬 黄俞雅 彭衍惠

傅穗文 鲍文雄



高等教育出版社

HIGHER EDUCATION PRESS

内 容 提 要

本书是广东省高考指南类读物,针对广东省即将参加高考的学生对高校专业设置、劳动力市场供求关系、未来人才需求等缺乏一定认识的现状编写,帮助高中生在文理分科及高考志愿填报这一人生关键的转折点上,认清劳动力市场的“大势”和“走势”,使高中生在大学毕业后能够顺利就业并达到“人职匹配”。

本书分析了近年来广东省劳动力市场供求状况,并提供了高校专业、招生录取政策等信息,附设专业介绍 VCD,为考生填报志愿提供了清晰的指引。本书也可供其他地区高考考生、家长及辅导教师参考。

图书在版编目(CIP)数据

就业与高考志愿填报指导/杨耀基主编. —北京:
高等教育出版社, 2006. 3

ISBN 7-04-018960-7

I. 就... II. 杨... III. ①高等学校-招生-简介
-广东省②大学生-就业-基本知识 IV. G647.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 024088 号

责任编辑 孙振威 封面设计 吴 昊 责任印制 蔡敏燕

出版发行	高等教育出版社	购书热线	010-58581118
社 址	北京市西城区德外大街 4 号		021-56964871
邮政编码	100011	免费咨询	800-810-0598
总 机	010-58581000	网 址	http://www.hep.edu.cn
传 真	021-56965341		http://www.hep.com.cn
			http://www.hepsh.com
经 销	蓝色畅想图书发行有限公司	网上订购	http://www.landaco.com
排版校对	南京展望文化发展有限公司		http://www.landaco.com.cn
印 刷	商务印书馆上海印刷股份有限公司	畅想教育	http://www.widedu.com
开 本	787×1092 1/16	版 次	2006 年 3 月第 1 版
印 张	6.25	印 次	2006 年 3 月第 1 次
字 数	117 000	定 价	19.80 元

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题,请在所购图书销售部门联系调换。

版权所有 侵权必究

物料号 18960-00

你以为读大学就会有一份好工作?

(代前言)

考上大学就意味着今后能找到一份好工作吗?答案是否定的。

随着高校招生人数的逐年猛增,大学毕业生“就业难”的问题越来越突出。教育部门和劳动部门的统计数据显示,2006年广东高校毕业生(含研究生、本科生和专科生)将达到22万人。预计2006年广东本地的应届高校毕业生、来广东求职的外地大学生和仍未就业的往届广东本地高校毕业生的数量总和将超过30万。因此,2006年广东省的高校毕业生整体就业环境将比往年更加严峻,广东的大学毕业生就业问题将面临一个新的考验。

本书的编写就是为了帮助高中生在文理分科及高考志愿填报这一人生关键的转折点上,认清劳动力市场的“大势”和“走势”,使高中生在大学毕业后能够顺利就业并达到“人职匹配”。

本书从宏观角度出发,根据广东经济发展与劳动力市场的发展趋势,分析了当前的就业形势和近几年广东劳动力市场供需状况,对2006—2010年期间全国和广东需求热门的专业进行了预测,在尊重考生个性发展的基础上,为他们提供选择专业、填报志愿的具体操作方法。

为了使考生在高考中能够充分发挥出自己的水平,本书特意聘请了广东省具有丰富高考辅导经验的特级教师编写了应试技巧部分的内容。考生掌握了这些应试技巧,不仅能提高学习效率,而且能调节应试状态,增加得分的机会。

随书附上“专业介绍”VCD光盘和“专业选择测评”序列号。光盘介绍了部分专业的学习内容、课程设置、实习环境,以及今后的就业岗位等,让考生、家长和教师直观了解专业的性质,避免误报专业。“专业选择测评”是以考生的职业性向为基础的测评工具,对考生选择专业具有指导性意义。

本书的编者由广东省劳动和社会保障部门、教育部门的专家组成。在本书的编写和VCD的拍摄制作过程中,得到了各有关部门、院校的大力支持和协助,在此谨表谢意!

编者

二〇〇六年二月

目 录

第一章 就业形势	1
第一节 升学前的职业指导	1
第二节 当前的就业形势	2
第三节 近几年广东劳动力市场供需状况	2
第四节 2006—2010 年广东经济发展与劳动力市场发展趋势	12
第五节 2006—2010 年全国和广东需求热门专业预测	17
第二章 选择职业	24
第一节 职业的分类概况	24
第二节 个性与职业	26
第三章 确定专业	31
第一节 专业的选择	31
第二节 选择专业的原则与方法	33
第四章 预测高考成绩	35
第一节 考生排名的预测	35
第二节 高考分数的预测	36

第五章 选择院校	39
第一节 院校信息的采集	39
第二节 拟定报考院校及其专业的录取可能性预测	41
第六章 填报志愿	43
第一节 填报志愿的依据和步骤	43
第二节 志愿填报案例分析	47
第七章 应试技巧	54
第一节 冲刺阶段的复习	54
第二节 应试状态的调整	56
附录	60
1 广东省劳动力市场供求状况分析(2005 年第四季度)	60
2 院校师生比及其评价	73
3 双学位、选修、选课和学分制	74
4 最低录取控制线	75
5 高分优先投档线	76
6 补录志愿的填报	77
7 怎样识别招生骗局	78
8 高校录取时考生档案的投放	80
9 院校录取考生时的一般操作程序及方法	82
10 《高考专业选择测评——专业报告》节录	85
11 就业与高考志愿填报指导专业介绍	89
参考书目	90

第一章 就业形势

第一节 升学前的职业指导

一、选择专业应与未来就业相联系

由于缺乏对大学专业和就业形势的了解,每年到了高考填报志愿和选择专业的时候,考生往往是凭感觉确定升学的专业方向。凭感觉填报志愿的结果往往会造成以下几种情况:

(1) 学生进了大学后,才发现自己对所学的专业不感兴趣。

(2) 部分学生在选择专业时,没有考虑到今后的就业情况,对就业用工信息掌握很少,毕业后无法按其所学的专业顺利就业,结果出现毕业即面临失业的现象。

(3) 学生大学毕业工作后,才发现在大学所学的专业知识在所从事的职业中根本用不上。

(4) 学生在踏入社会后才发现自己对感兴趣的职业所需要具备的专业知识了解太少。

专业的选择是考生人生的转折点,是考生能否达到“人职匹配”的关键,也是考生大学毕业后是否能够顺利就业的起跑线。

二、职业指导的重要性

就业是民生之本。每位家长都希望自己的子女大学毕业后都能够顺利找到合适的工作岗位。因此,开展升学前的职业指导,可以让老师、家长和学生更好地了解当前和未来劳动力市场供求状况与发展趋势,提高他们的判断能力,使学生在选择升学专业方向时就能够为自己规划好职业生涯的第一步。在对学生进行职业指导时,要考虑学生自己的意愿、职业兴趣和自身条件、人格、能力、特长,同时还要考虑到今后一定时期内人力资源的配置与经济发展和产业结构调整的需要,以及劳动力市场的供求发展趋势对未来职业的要求。因此,在学校中对高中毕业生开展升学择业与职业指导是非常有必要的。



第二节 当前的就业形势

一、我国的就业形势

我国是一个人口大国,劳动者就业的总需求与劳动力总量过大不相适应,长期存在劳动力供大于求的矛盾,就业形势非常严峻。主要表现在:每年全国城镇需要安置约 2 000 多万人就业,新增就业岗位仅 1 000 多万个,年度供大于求缺口近 1 000 万个;每年下岗失业人员、大龄困难群体人员的再就业困难很大;农村富余劳动力转移城镇就业难度大;扩招以来的中等职业学校毕业生和大学毕业生逐年增多,如 2005 年全国大学毕业生共有 250 万人,2006 年应届大学毕业生有 413 万人,就业安置的困难越来越大。

二、广东就业状况

目前,广东的就业面临四大压力,一是城镇就业压力大,城镇每年需要解决就业的劳动力约 140 万人。随着经济增长和自然减负,广东省能够提供的就业岗位约 100 万个,供求缺口约 40 万个。二是下岗失业人员和“4050”大龄(女 40 岁,男 50 岁)劳动者再就业困难很大。三是农村富余劳动力转移城镇就业难。四是随着大学的逐年扩招,大学生的就业问题越来越突出。

往今后看,随着广东高校招生人数逐年猛增,大学生“就业难”的问题将更加突出。2005 年广东的招生人数为 32.38 万人,比 2004 年增加了 4.44 万人。2005 年广东中等职业学校(技校、中专、职中)招生人数为 40.74 万人,比 2004 年增加 47 800 人,增长了 13.26%。按此推理,三年或四年后,广东面临需要解决 73 万多名的大、中专毕业生的就业问题。另外还有一大批外省的高校毕业生到广东寻找就业机会,广东的就业问题又将面临一个新的考验。

据统计,2005 年广东大学毕业生是 16.9 万人。2006 年广东高校毕业生(含研究生和本、专科生)将达到 22 万人。这个数字与 2005 年相比增加了 5.1 万多人。另外 2006 年至少还将有近 10 万名来自外地的 2006 届高校毕业生将前往广东寻找就业机会。预计 2006 年广东本地的应届高校毕业生、前往广东求职的外地大学生和仍未就业的广东本地高校往届毕业生的数量总和将超过 30 万。因此,2006 年广东省的高校毕业生整体就业环境将比往年更加严峻。

第三节 近几年广东劳动力市场供需状况

随着改革开放的不断深化和市场经济体制的加快建立,我国劳动力资源的配置方



式发生了根本性变化,传统的以“统包统配”为特征的按计划就业方式,已经被市场就业所取代。一个人的就业机会、就业前景如何,职业生涯是否成功,完全取决于个人的判断和抉择。这就要求每个劳动者都要经常关注劳动力市场供求变化,尽可能认清劳动力市场的“大势”和“走势”,把握先机,未雨绸缪,尽早规划好个人的职业生涯。特别是在高考志愿填报和专业选择这一人生的关键转折点上,了解当前和未来劳动力市场供求状况和发展趋势,对提高老师、学生和家长的判断能力十分重要和必要。

2005 年最新的广东省劳动力市场供求状况分析报告(2005 年第四季度)见附录 1。资料来源:广东劳动力市场网 <http://www.gd.lm.gov.cn/page3.asp>。

一、劳动力需求分类状况

了解和掌握劳动力市场需求状况,不仅要分析劳动力需求的总体情况,更需要从产业、行业、不同所有制企业、区域和职业工种等多方面分析了解劳动力需求的具体状况,这对高中毕业报考大学的作用更大。

1. 行业劳动力需求

根据 2002 年 10 月 1 日起我国执行的新的《国民经济行业分类》国家标准(GB/T 4754—2002),第一产业包括农、林、牧、渔业;第二产业包括采矿业、制造业、电力煤气及水的生产和供应业、建筑业等 4 大行业;第三产业包括交通运输、仓储和邮政业、信息传输、计算机服务和软件业、批发和零售业、住宿和餐饮业、金融业、房地产业、租赁和商务服务业、科学研究、技术服务和地质勘查业、水利、环境和公共设施管理业、居民服务和其他服务业、教育、卫生、社会保障和社会福利业、文化、体育和娱乐业、公共管理与社会组织、国际组织等 15 大行业。近两年各行业的就业结构与劳动力市场需求呈现如下特点:

农、林、牧、渔业仍居各行业就业总量的首位,但比重趋于下降;

制造业就业总量和就业比重不断增加,市场需求最旺;

批发零售业、建筑业、交通运输、仓储和邮政业就业总量稳中有升;

租赁和商务服务业、房地产业及信息传输、计算机服务和软件业就业增长迅速;

居民服务和其他服务业就业总量基本稳定;

住宿和餐饮业就业总量略有下降。

从就业人口的行业构成看,2004 年广东省就业人口的行业分布虽有所分散,但仍呈现出高度集聚的特征。见表 1-1。

表 1-1 2004 年广东就业人数最多的 7 个行业

单位:万人

行 业	人 数
农、林、牧、渔	1 622.50
制造业	1 490.99



续 表

行 业	人 数
批发和零售业	490.75
建筑业	193.76
居民服务和其他服务业	155.97
住宿和餐饮业	143.57
交通运输、仓储和邮政业	113.27

从广东劳动力市场行业需求看,2002—2004年,制造业、批发零售贸易餐饮业和社会服务业等三大行业一直是用人需求的主体行业,三者的用人需求合计占市场总需求的65%以上。其中制造业的用人需求增长尤其明显,需求量由2002年的30.50万增加到2004年的87.70万,年均增幅达93.77%,位居各行业之首,远远高出位居第二位的批发零售贸易餐饮业50.1个百分点。见表1-2。

表 1-2 按行业分组的从业人员年末人数

单位:万人

行 业 分 组	2003 年	2004 年
农、林、牧、渔业	1 617.69	1 622.50
采掘业	20.35	18.18
制造业	1 324.12	1 490.99
电力、煤气及水的生产和供应业	23.67	24.93
建筑业	189.05	193.76
交通运输、仓储和邮政业	108.00	113.27
信息传输、计算机服务和软件业	29.58	34.12
批发和零售业	418.91	490.75
住宿和餐饮业	164.44	143.57
金融业	29.04	29.65
房地产业	26.67	35.36
租赁和商务服务业	35.35	48.82
科学研究、技术服务和地质勘查业	12.68	15.29
水利、环境和公共设施管理业	15.21	13.86



续 表

行 业 分 组	2003 年	2004 年
居民服务和其他服务业	157.28	155.97
教育	101.29	107.64
卫生、社会保障和社会福利业	37.80	40.83
文化、体育和娱乐业	12.36	14.53
公共管理和社会组织	72.44	87.90
合计	4 395.93	4 681.89

2. 三大产业劳动力需求

产业结构是对经济结构最基础的分类。一般分为三大产业,但发达国家已经在讨论或确实已经出现了第四产业——信息产业。广东尚处于工业化中期向后期迈进的阶段,产业结构中以制造业为主体的第二产业仍占据主要地位。当前广东三大产业的就业结构主要呈现以下特点:

第一产业的就业总量和就业比重持续下降;

第二产业就业总量最大,但比重趋于稳定;

第三产业就业总量和比重逐渐上升。

在世界范围内,劳动力在产业中的分布与经济发展水平具有重要的内在关系。随着广东经济的发展和产业结构的变化,劳动力在第一、二、三产业的就业结构比由1980年的70.68:17.11:12.21改变为2003年的36.79:35.43:27.78。如图1-1所示。

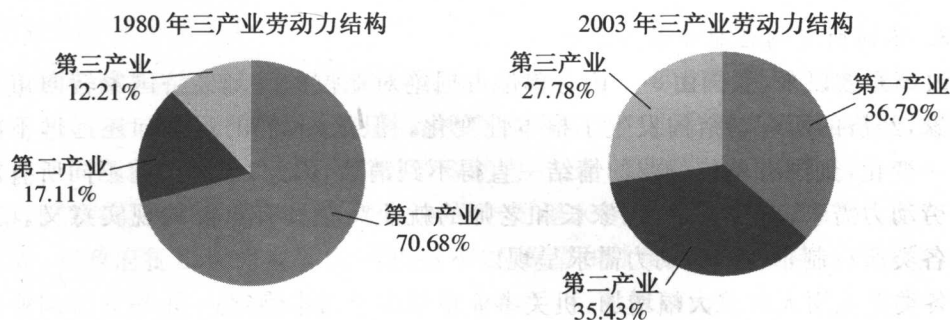


图 1-1 1980 年和 2003 年广东三大产业结构的比例

1985—2003 年广东省从业人员数由 2 731.11 万人增加到 4 395.93 万人,而同期第一产业的从业人数由 1 646.82 万下降到 1 617.69 万,第二产业从业人数由 614.52 万增加到 1 557.19 万,第三产业从业人数由 469.77 万增加到 1 221.05 万。



可以看出,第二、三产业中的就业数量一直在增长,而第一产业呈下降的趋势。从近几年的情况看,第二产业中的就业人数一直保持良好的增长态势,而第三产业的就业人数除个别年份外,都是趋于增加的。

从劳动力市场产业需求看,三大产业中,广东劳动力需求主要以第二、三产业为主。第一产业的劳动力需求比重从2002年的1.98%下降到2004年的1.30%;第二产业经过优化调整,传统产业得到进一步发展,新兴产业加快发展,对劳动力的需求持续上升,需求比重从2002年的31.00%上升到2004年的47.79%,需求量由34.57万人增加到113.25万人;第三产业的劳动力需求比重虽呈下降趋势,由2002年的67.02%下降到2004年的50.91%,但需求量也是持续增加,由74.73万增加到120.65万,总量上仍高于第二产业的需求量。从长期趋势看,第二、三产业的劳动力需求虽有所波动,但第三产业必将成为吸纳劳动力最多的产业。例如,广东劳动力市场第二产业需求量2003年跃居各产业需求的首位,但第三产业需求量在2004年又重新居于各产业需求的首位。见表1-3。

表1-3 广东省第一、二、三产业的劳动力需求结构状况 单位:万人

年 份 产业分类	2002 年		2003 年		2004 年	
	人 数	比 重	人 数	比 重	人 数	比 重
第一产业	2.21	1.98%	3.50	2.11%	3.09	1.30%
第二产业	34.57	31.00%	81.66	49.18%	113.25	47.79%
第三产业	74.73	67.02%	80.88	48.71%	120.65	50.91%
合 计	111.51	100%	166.04	100%	236.99	100%

资料来源:广东省职业介绍中心《2002—2004年劳动力市场供求状况分析报告》

3. 不同所有制企业劳动力需求

改革开放以来,我国由一个国有单位占据绝对地位的计划经济国家转向市场经济国家,经济的所有制结构发生了根本性变化。但是,人们的观念却还远远不能适应这一变化,到国有单位就业的情结一直得不到消除,因此,了解当前不同所有制企业的劳动力需求,对转变学生、家长和老师的就业观念具有重要的现实意义。当前广东各类所有制企业的劳动力需求呈现以下特点:

各类企业用人需求大幅增加,机关事业单位需求基本稳定;

民营企业占据用人需求的主体地位,对新增就业的贡献最大;

港澳台投资和外商投资企业用人需求稳中有升;

国有企业和集体企业的需求量不断减少。

从广东劳动力市场各类用人单位需求来看,企业对劳动力的需求占据绝对的主体地位。2002—2004年,各类企业对劳动力的需求分别占总需求的81.03%、87.50%和



87.24%，企业对劳动力的需求量由 2002 年的 90.35 万人增加到 2004 年的 206.75 万人，而事业单位和机关的劳动力需求比重逐年降低，从 2002 年的 2.88% 下降到 2004 年的 1.08%，且需要的都是学历和技能层次都比较高的劳动力。

在不同所有制企业的劳动力需求当中，又以私营企业、股份有限公司、外商投资企业和港澳台投资企业为主，四者合计占总需求的 70% 左右，特别是私营企业，连续三年需求量和需求比重均高居企业需求的首位，始终占据市场需求的主体地位，其需求总量和需求比重逐年上升，需求量由 2002 年的 31.09 万增加到 2004 年的 74.49 万，需求比重从 2002 年的 27.88% 上升到 2004 年的 31.43%；股份有限公司、外商投资企业和港澳台投资企业三者的需求量稳步上升，需求比重基本保持稳定。与此同时，国有企业和集体企业的需求比重却逐年下降，两者合计需求比重从 2002 年的 10.68% 下降到 2004 年的 7.07%，在劳动力市场的用人需求份额不断缩小。见表 1-4。

表 1-4 2002—2004 年按用人单位经济类型分组的劳动力需求结构状况

单位：万人

年 份 类 别	2002 年		2003 年		2004 年	
	人 数	比 重	人 数	比 重	人 数	比 重
企 业	90.35	81.03%	145.27	87.50%	206.75	87.24%
事 业	1.92	1.72%	2.43	1.46%	1.67	0.71%
机 关	0.96	0.86%	1.10	0.66%	0.88	0.37%
其 他	18.28	16.39%	17.24	10.38%	27.69	11.68%
合 计	111.51	100%	166.04	100%	236.99	100%

资料来源：广东省职业介绍中心《2001—2004 年劳动力市场供求状况分析报告》

需要特别关注的是，改革开放以来，广东省经济主要走外源型发展道路，在 20 世纪的 80、90 年代，港澳台投资、外商投资等外向型企业曾经成为吸纳新增就业的主阵地。但随着经济的发展，广东省的劳动力、土地、资源等生产要素的价格不断上升，单纯依靠低成本优势吸引外资企业的空间越来越小。在这种情况下，近几年广东省委、省政府提出大力发展民营经济，走内源型和外源型发展相结合的道路，为解决就业问题开辟了一条新的重要渠道。2004 年，广东就业总数为 4 681.89 万人，其中国有单位就业人员 374.34 万人，占全社会就业总量的 8%，而民营经济吸纳的就业量为 1 210.85 万人，占全社会就业总量的 25.87%。据最新统计，到 2005 年 11 月底，广东共有个体私营企业 272.8 万户，居全国第一位。从 2004 年末以来，平均每月净增 3 万多户，近 3 年的增长数相当于改革开放 20 多年来总和的 2/3 强。与此同时，民营经济对 GDP 增长的贡献率急剧增长，民营经济增加值占 GDP 的比重由



2002 年的 24.6% 提高到 38%，提高了 13.4 个百分点，总量翻了一番。广东民营企业从业人员达 1 478 万人，占全社会从业人员的 30%，民营企业近三年每年为社会提供约 75% 以上的新增就业岗位。从长远来看，民营企业对就业的吸纳能力将越来越强，大学生将更多地到民营企业就业。见表 1-5。

表 1-5 2002—2004 年广东劳动力需求居于前列的所有制企业类型

所有制企业类型	2002 年	2003 年	2004 年
私 营 企 业	31.09%	49.18%	74.49%
股份有限公司	19.79%	24.81%	37.09%
港澳台投资企业	10.42%	23.24%	28.55%
外商投资企业	8.47%	19.00%	23.08%

4. 职业工种需求

劳动力市场职业千差万别，为了便于分析，我们将职业工种分为普通技能操作岗位和专业技术管理岗位（指要求具有一定学历或中级工以上职业资格或具有技术职称的职位）来分别进行需求分析。综合近几年广东省劳动力市场各种职业工种的需求状况，可以看出：

对普通技能操作岗位的需求集中在生产运输设备操作工和商业、服务业人员；对专业技术管理岗位的需求以高技能人才、高级专业技术和管理人员为主。

根据近几年劳动力市场职业需求情况，劳动力市场对普通技能操作岗位的需求主要集中在裁剪缝纫工、机电设备操作工等生产运输设备操作工种，以及营业人员收银员、餐饮服务人员等商业、服务业工种，两者的需求近三年始终位居前两位，占总需求的比重连续超过 60%。2004 年劳动力市场对生产运输设备操作工和商业、服务业人员这两大类职业的用人需求分别达到 85.45 万人和 74.41 万人，所占的比重分别为 36.06% 和 31.40%，合计占总需求的 67.46%，而一些传统的工种，如：机动车驾驶员、普通计算机操作员、普通财会等，需求则增长不快，甚至有所萎缩。

从专业技术管理岗位需求情况看，需求量虽远不及普通技能操作岗位，但需求工种却呈现多样化特征。近几年的需求主要集中在计算机、微电子、通信等专业技术人员，软件工程师，企业部门经理及高级管理人员，机械、电子工程技术人员，模具设计人员，机械设计人员，工业产品设计制作人员，工艺美术设计人员，园艺设计人员，物流管理人员，汽车维修工等。

5. 区域劳动力需求

随着广东省大力实施城乡和区域协调发展战略，山区和东西两翼经济加快发展，近两年清远、河源等山区的市 GDP 增幅已超过珠三角某些地区，使广东区域劳动力的需求也发生了相应变化。见表 1-6。



表 1-6 2002—2004 年广东省劳动力需求的区域结构状况 单位: 万人

区 域 \ 年 份	2002 年		2003 年		2004 年	
	人 数	比 重	人 数	比 重	人 数	比 重
珠三角需求	89.21	80%	125.32	75.48%	177.14	74.75%
其他地区需求	22.30	20%	40.72	24.52%	59.85	25.25%
合 计	111.51	100%	166.04	100%	236.99	100%

资料来源: 广东省职业介绍中心《2002—2004 年劳动力市场供求状况分析报告》

珠三角劳动力需求量最大,但比重趋降;山区劳动力需求增速最高,比重明显上升。

考生选择专业的时候,可结合自己所处区域的经济发展和劳动力需求状况,提前考虑将来的就业区域。

二、劳动力供给分类状况

1. 人员类别

人员类别主要呈现出以下特点:

- (1) 农村劳动力向城镇转移就业数量增多;
- (2) 大中专应届毕业生增多,毕业后失业的情况日益突出;
- (3) 外省入粤劳动力数量相对稳定;
- (4) 国企下岗失业人员逐步减少。

从劳动力市场人员类别看,新成长失业人员(指城镇登记失业人员中,从未就业,目前正以某种方式寻找工作的人员,包括初中、高中、职业高中、技校及大中专毕业生中未能升学、参军、被国家统一分配或录用的人员,以及其他初次失业的人员)、就业转失业人员和其他失业人员构成劳动力市场的供给主体,2002—2004 年,每年这三类人员都占求职人员总量的 70% 以上,且呈逐年增加态势,仅新成长劳动力就从 2002 年的 29.29 万人增加到 2004 年的 58.91 万人,三年增加了 29.62 万人,翻了近一番。一方面,近几年,随着高校不断扩招,广东省的高校应届毕业生逐年增多;另一方面,大量的农村劳动力向城镇转移就业,形成新的城镇失业群体。此外,外省入粤劳动力也构成了劳动力市场求职的另一主力军,近几年求职数量稳步增加,但增幅逐渐减小。

2. 文化程度分类情况

劳动力文化程度情况如下:

- (1) 劳动力供给的整体文化程度偏低,不适应经济发展需要;
- (2) 大专以上学历的劳动力逐年大幅递增,但就业难度越来越大。

从劳动力供给的文化素质结构上看,以高中及高中以下教育文化程度的劳动力为主。而与此同时,劳动力市场大专以上学历文化程度的求职者也在逐年大幅递增,数



量由2002年的21.18万增加到2004年的61.30万,年均增幅达94.72%。见表1-7。大专以上学历劳动力的竞争日趋激烈。

表1-7 2001—2004年广东省劳动力供给按文化程度分组的人数

单位:万人

年 份 文化程度	2002 年		2003 年		2004 年	
	人 数	比 重	人 数	比 重	人 数	比 重
初中及初中以下	29.87	25.07%	40.92	23.41%	50.05	20.98%
高中	68.08	57.15%	101.81	58.29%	127.19	53.32%
大专	16.02	13.45%	22.68	12.98%	41.63	17.45%
本科	4.89	4.10%	8.43	4.82%	18.89	7.92%
研究生	0.27	0.23%	0.88	0.50%	0.77	0.33%
供给总数	119.13	100%	174.72	100%	238.53	100%

资料来源:广东省职业介绍中心《2001—2004年劳动力市场供求状况分析报告》

3. 技术技能等级分类情况

劳动力技术技能等级情况为:

- (1) 技术技能型劳动力严重不足;
- (2) 高职称、高技能人才尤为缺乏。

从职业技能上看,劳动力市场中以无技能和拥有初级技能的劳动力供给为主。在广东劳动力市场供给中,近三年无技术技能等级的劳动力一直占供给总量的一半以上;在有技术技能等级的劳动力中,也主要以初、中级技术职称和初、中级技能等级为主,而高级技术职称及高级工以上高技能人才的供给量虽有所增加,但三年仅增加了5.93万,增长幅度不大。见表1-8。

表1-8 2001—2004年广东省劳动力按技术等级分组的供给状况 单位:万人

年 份 技术等级	2002 年		2003 年		2004 年	
	人 数	比 重	人 数	比 重	人 数	比 重
初级技工	21.36	17.93%	28.69	16.41%	35.09	14.71%
中级技工	12.73	10.69%	14.66	8.38%	20.82	8.73%
高级技工	3.68	3.09%	4.51	2.58%	5.64	2.36%
技 师	1.40	1.18%	2.50	1.43%	3.55	1.49%



续 表

年 份 技术等级	2002 年		2003 年		2004 年	
	人 数	比 重	人 数	比 重	人 数	比 重
高级技师	0.68	0.57%	0.57	0.34%	0.90	0.38%
初级专业技术职称	9.55	8.00%	9.52	5.44%	32.52	13.63%
中级专业技术职称	5.11	4.29%	4.65	2.66%	11.10	4.65%
高级专业技术职称	0.95	0.80%	1.47	0.84%	2.55	1.07%
无技术等级或职称	63.67	53.45%	108.26	61.92%	126.36	52.98%
合计	119.13	100%	174.83	100%	238.53	100%

资料来源：广东省职业介绍中心《2002—2004 年劳动力市场供求状况分析报告》

三、劳动力供求对比情况

综合劳动力市场需求与供给各方面的具体情况,可以从文化程度、技术技能等级等综合因素对劳动力供求作对比分析。

1. 文化程度、技术技能等级供求对比

学历型劳动力明显供大于求,而技能型劳动力长期供不应求。

广东省劳动力市场对高中学历者和初级技能者的需求仍保持较大的比重,这是与广东省加工贸易比较发达、劳动密集型生产方式所占比重较大有着直接关系的。随着广东省经济社会的进一步发展,劳动力市场对大专以上文化程度的需求量也不断增加,需求量由 2002 年的 13.10 万增加到 2004 年的 45.19 万,增加了 24.01 万,而进入市场的大专以上文化程度的求职者数量增加更多,同期由 21.18 万增加到 61.28 万,增加了 40.10 万。2002—2004 年连续三年大专以上学历劳动力供给大于需求。与此同时,对有职业资格等级的技能型人才的需求增长更为显著,而市场的供给却远远不能满足需求,导致近几年劳动力市场技能型人才的求人倍率居高不下,且等级越高,求人倍率越大,这部分劳动力的供需缺口特别明显,到 2004 年供需缺口达 10.97 万,技能型人才特别是高级工以上的高技能人才长期供不应求。见图 1-2。

2. 职业供求对比

根据对 2002—2004 年广东省劳动力市场职业供求缺口的分析,长期居于供大于求的前十个职业为:机动车驾驶员、普通财会人员、秘书打字员、行政事务人员、保管人员、计算机操作员、治安保卫人员、环境卫生人员、企业一般管理人员和美容美发人员,这类人员找工作比较困难。而长期居于供不应求的前十个职业为:生产运输设备操作工、营业人员、裁剪缝纫工、推销展销人员、保险业务员、机电工程技术